

Wie können wir unsere Werte im Wachstum weiterleben?

- ① Think ahead
- ② Love your team
- ③ Feel responsible
- ④ Love your work
- ⑤ Get shit done
- ⑥ Speak your mind

Hinterfragen:
Warum brauchen wir
die eigentlich?

⇓
deutlich machen,
WARUM das so
wichtig ist (Business-
Treiber)

Diskussion

▷ Performance Management

- Bsp. Amazon - Leadership Principles
- Anknüpfung v. Werten an Weiterentwicklung
- ▷ ◦ Feedback-Prozesse (z.B. via 360 Teams)
- „Quantifizierung“? Wie viel ist viel in der Wert-Ausprägung?

▷ Onboarding neuer MA / Recruiting

- Runterbrechen v. Werten auf Teamebene (#Our)
- Werte als Orientierung / Entscheidungshilfen
- Budgets zur Verfügung, um Werte zu fördern
- Was heißt das für uns konkret (internationaler Kontext)
- Kulturbotschafter transportieren Spirit

▷ Retros / Regelmäßige Reflexion über Werte: Sind das noch die Richtigen?

- Operationalisierungsideen (niederschwellig)
 - KUDOS in Ü-Eiern
 - Werte auf eigene Rolle beziehen & ausgestalten (z.B. Führungsrollen, agile Rollen, etc.)
 - ↳ „Mein Think Ahead“
 - Journaling-Session 1x pro Quartal
 - Montags-Breakoutsession für freies Denken & Einfangen von Stimmungen, etc.
 - Recruiting-Saustage
 - Office-Führungen mit jedem Bewerber:in (auch virtuell möglich)
 - Wertehierarchie im Gespräch aufstellen lassen
 - Zeugnisse für CEOs