

PRE⚙️SCREEN

AUS RECRUITING
WIRD NEW HIRING

Bewerbermanagement kann so einfach sein!



Hallo,

freut mich, Sie kennenzulernen.



Viktoria Rainer

viktoria.rainer@prescreen.io



NEW WORK SE

Unser Heimathafen





- Was ist Euch im Recruiting wichtig?
- Wie bildet ihr Eure Vorstellungen im Rahmen des Jobinserats ab?
- Bewerbungsprozess – Fokussiert ihr Euch auf das Wesentliche?

Wie kann Euch ein Bewerbermanagement-Tool hier
gewinnbringend unterstützen

Herausforderungen, mit denen Sie vertraut sind? Wir auch.



Prozessunsicherheit und
Zeitmangel



Geringe
Quantität oder Qualität
von Bewerbungen



Hohe Time-to-Hire
und Recruiting-Kosten



Ortsunabhängiges
Recruiting



Negatives Feedback zur
Candidate Experience



Die richtigen Talente
finden



Optimale Unterstützung für Ihre Ziele

Transparente Rollen und Prozesse

- Effiziente Zusammenarbeit im gesamten Team
- DSGVO-konformer Datenzugriff

Stark im Employer Branding

- Authentisch und individuell herausstechen
- Aus Feedback lernen

Aufgaben automatisieren

- Einmalig konfigurieren und Zeit gewinnen
- Stolpersteine vermeiden

Rasch mehr Reichweite

- Mit wenigen Klicks veröffentlichen und erste Bewerbungen
- Kostenlose Kanäle

Bequeme Bewerbung

- Kurzer, niederschwelliger Prozess für mehr Bewerbungen
- Neue Zielgruppen erreichen

Zielgenaue Analysen

- Gezielt auswerten und das Wichtige immer im Blick behalten
- Erfolge und Potenziale zeigen

Flexible Wissensvermittlung

- Mit fokussiertem Onboarding rasch ins Recruiting starten
- Auf Wunsch weitere Expertise nutzen



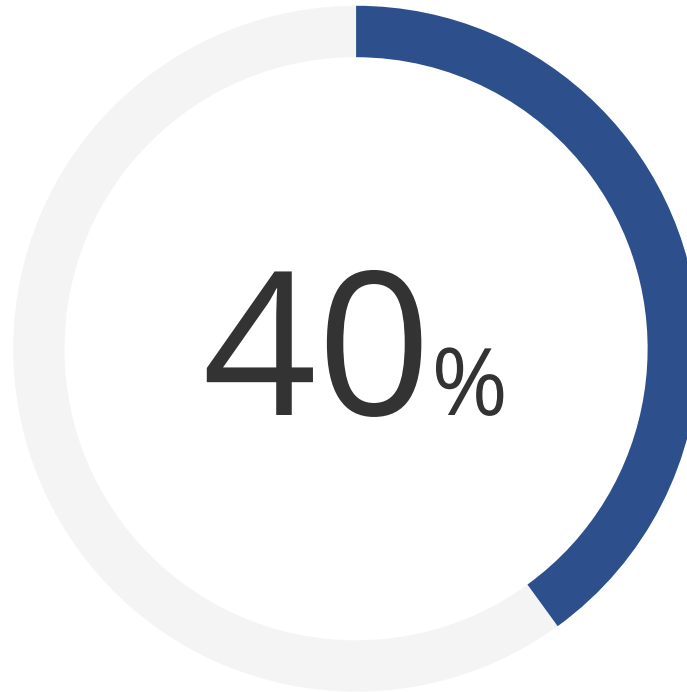


...und die neuen Herausforderungen im Recruiting

Was die Pandemie in der HR verändert hat –
und welche Chancen das mit sich bringt



Schlechte Kommunikation

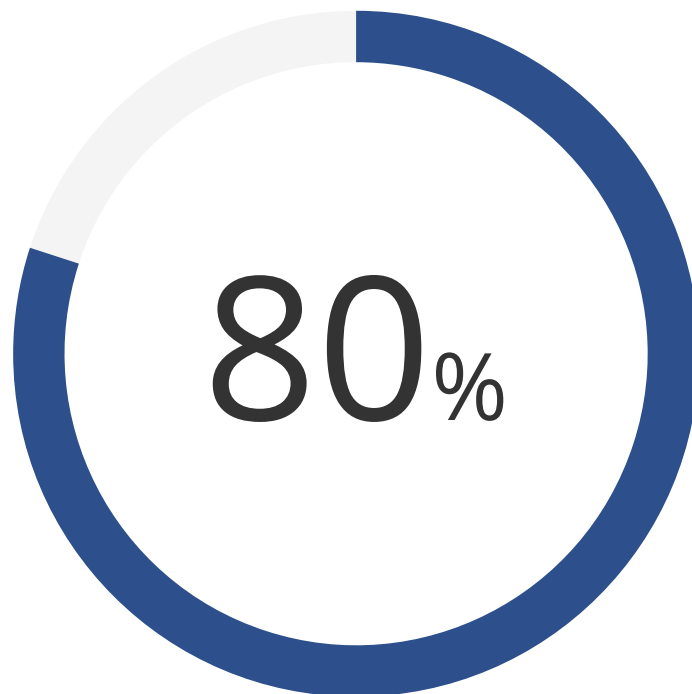


der Bewerber_innen geben an, bereits einmal eine Bewerbung abgebrochen zu haben, obwohl sie Interesse an der Position hatten.

¹ Studie von marketagent.com im Auftrag von [karriere.at](https://content.karriere.at/uploads/images/191211_whitepaper_candidate_journey.pdf), online abrufbar unter: https://content.karriere.at/uploads/images/191211_whitepaper_candidate_journey.pdf.



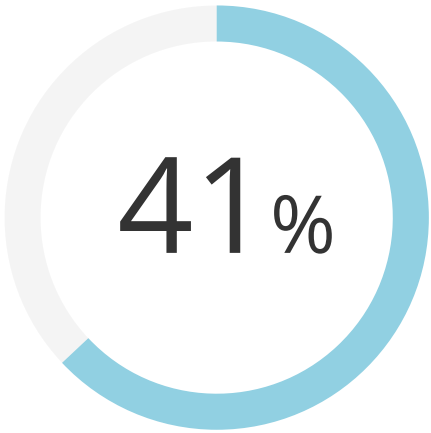
Zu lange Bewerbungsprozesse



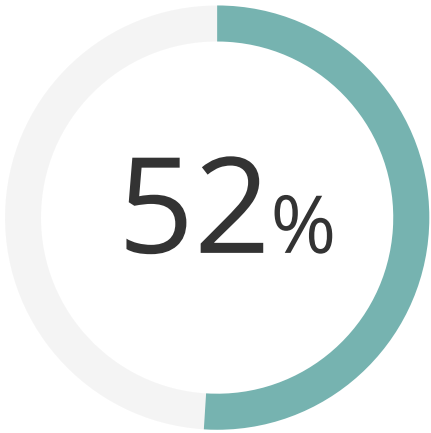
der Unternehmen benötigen für die Auswahl eines
Kandidaten bzw. einer Kandidatin bis zu 3 Monate.
20 % noch länger.



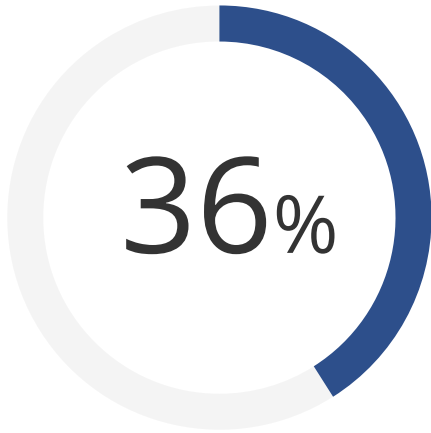
Transparenz, Werte & Kultur sind wichtiger



der Kandidat_innen
wünschen sich im „New
Normal“ höhere Transparenz
im Bewerbungsprozess



schließen einen Wechsel zu
einem Arbeitgeber
ohne transparente
Unternehmenskultur aus



möchten
unkomplizierten Kontakt und
minimalen Aufwand im
Bewerbungsprozess



Episode 4

» Die neuesten
Trends im **Employer
Branding** «

30. Juni '22

14:00^{Uhr} – Online

[Hier geht's zum Event](#)