

HR-TRANSFORMATION

Vom Business Partner zum Business Player

Wir unterstützen HR-Transformation

HR transformieren

Vom Cost Center
zum Profit Center!



VORHER



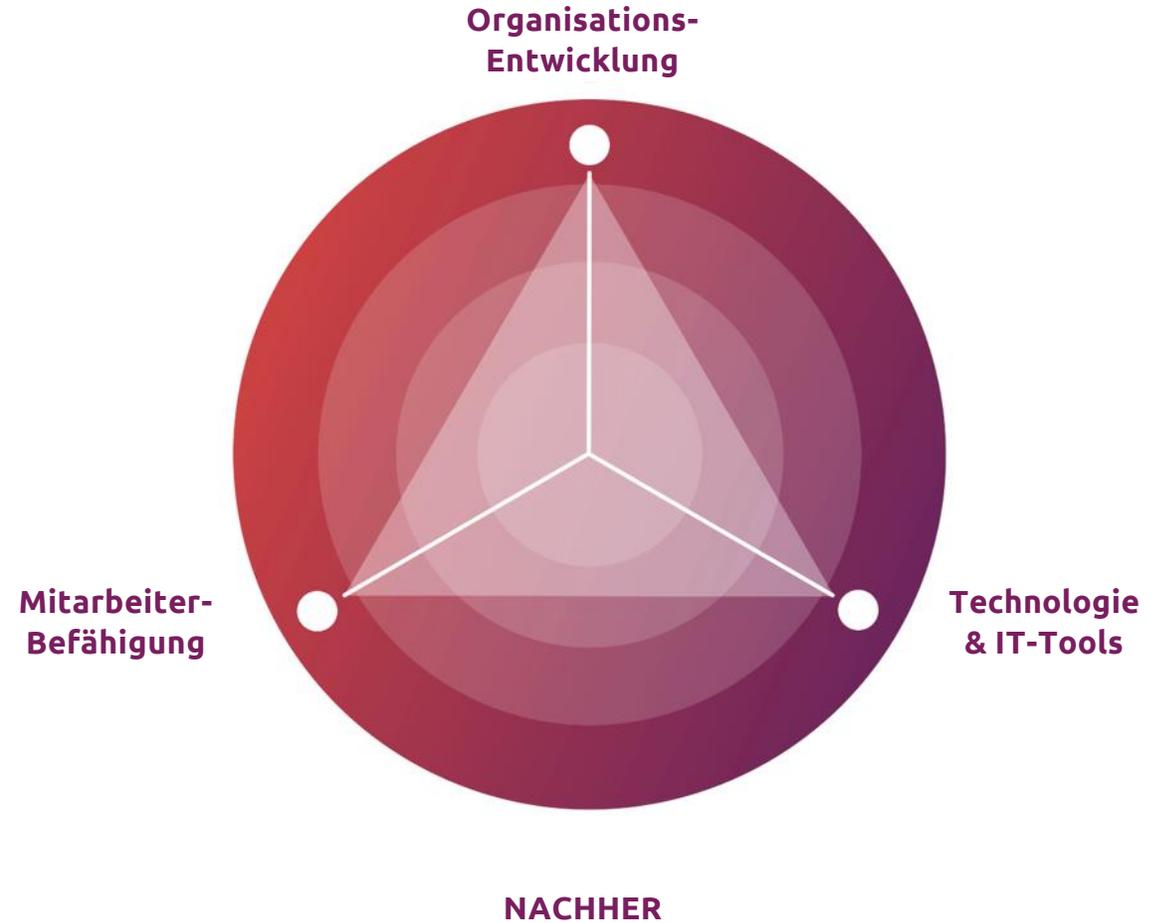
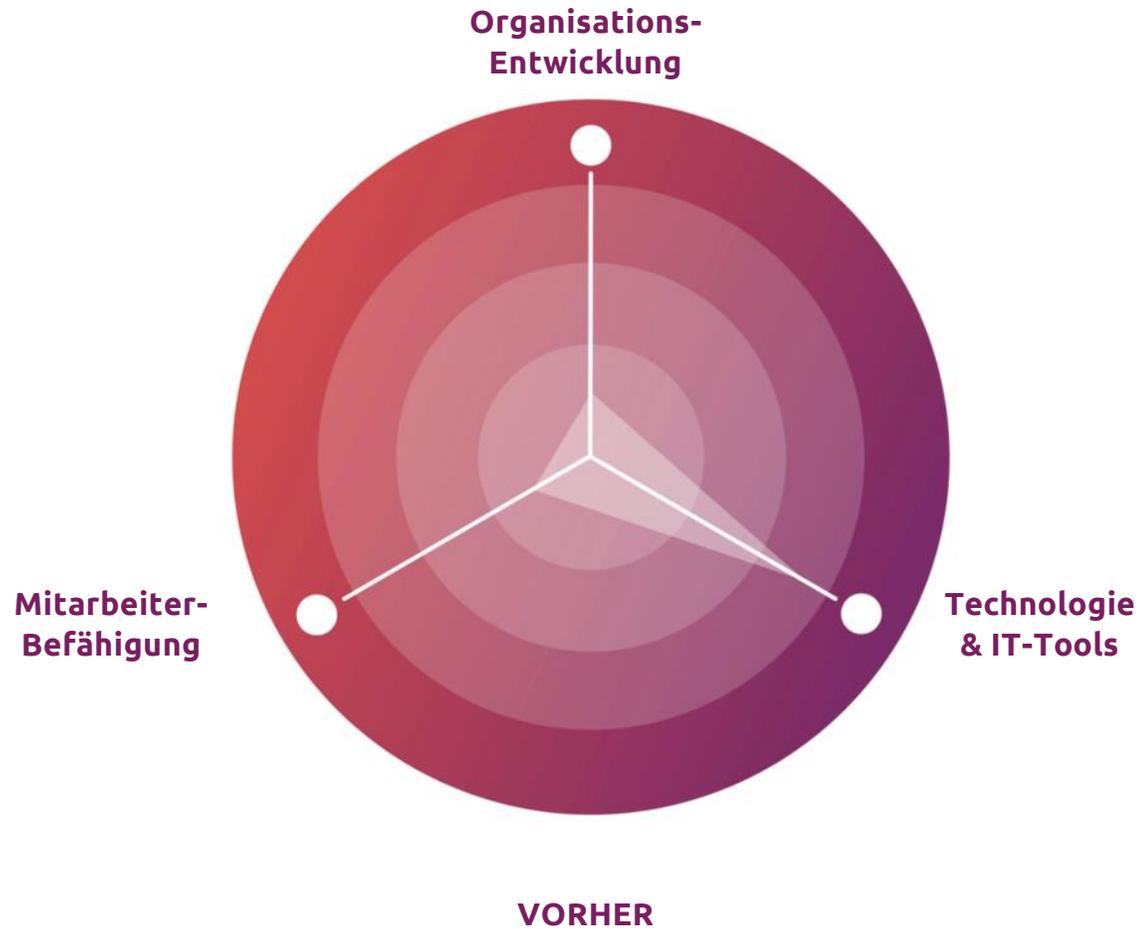
NACHHER

Die Umantis Methode

Ihre individuelle
und passgenaue HR-Lösung.

Die drei Komponenten

Die Verschiebung des Schwerpunktes



Umantis bei Raiffeisen



Raiffeisen
Niederösterreich-Wien 

Abacus Umantis darf die Raiffeisenbanken Niederösterreich-Wien bei der Digitalisierung der Employee Journey mit der Umantis Software begleiten. Das ZOE Gespräch (Ziele/Orientierung/Entwicklung) ist vor kurzem Live gegangen, mit den Umantis Modulen Zielvereinbarung, Personalentwicklung und Vergütung. Im nächsten Schritt folgt die Umsetzung der Nachfolgeplanung mit dem dementsprechenden Umantis Modul.



HR TRANSFORMATION:

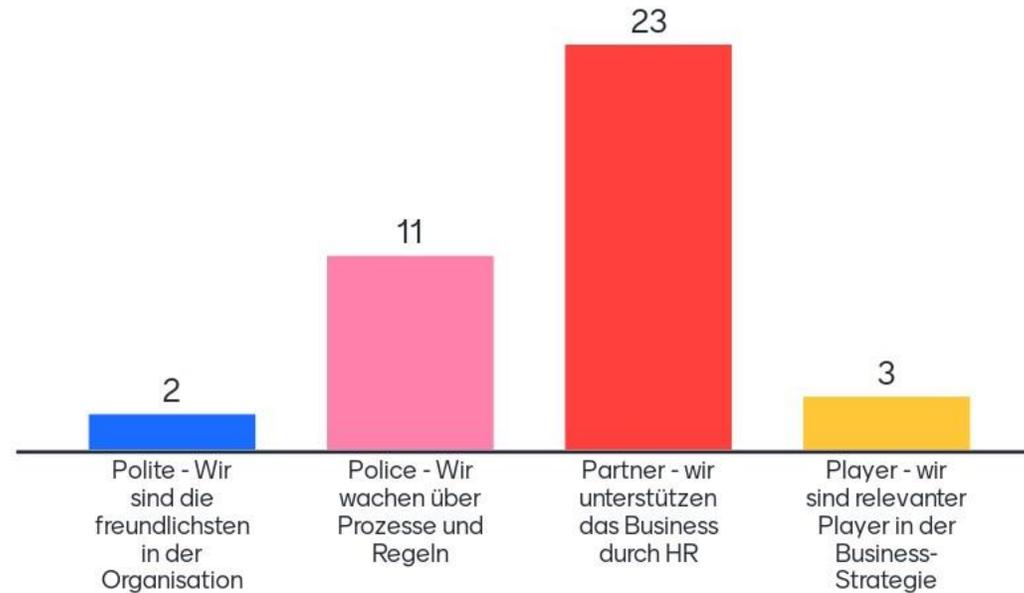
WO STEHEN

WIR?

Wie sehr treffen die folgenden Aussagen auf euer Unternehmen zu?



Welcher Stufe würdet ihr HR in eurer Organisation am ehesten zuordnen?



Definition

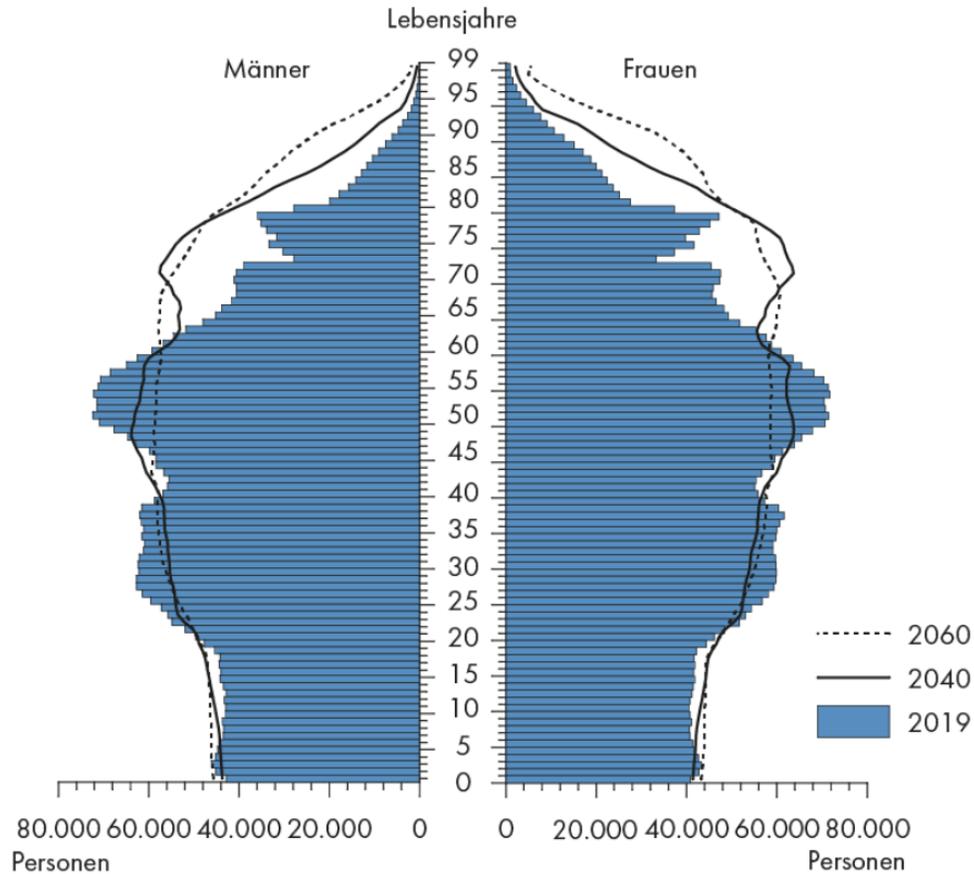
Als HR-Transformation verstehen wir den Veränderungsprozess, der die Personalarbeit für die Zukunft aufstellt. Er hat strategische und operative Komponenten. Zentral ist die Anpassung von Prozessen, Strukturen, Aufgaben und Rollen der Personalarbeit.

V U C A ?
volatil uncertainty complexity ambiguity

B A N I ?
brittle anxious non-linear incomprehensible

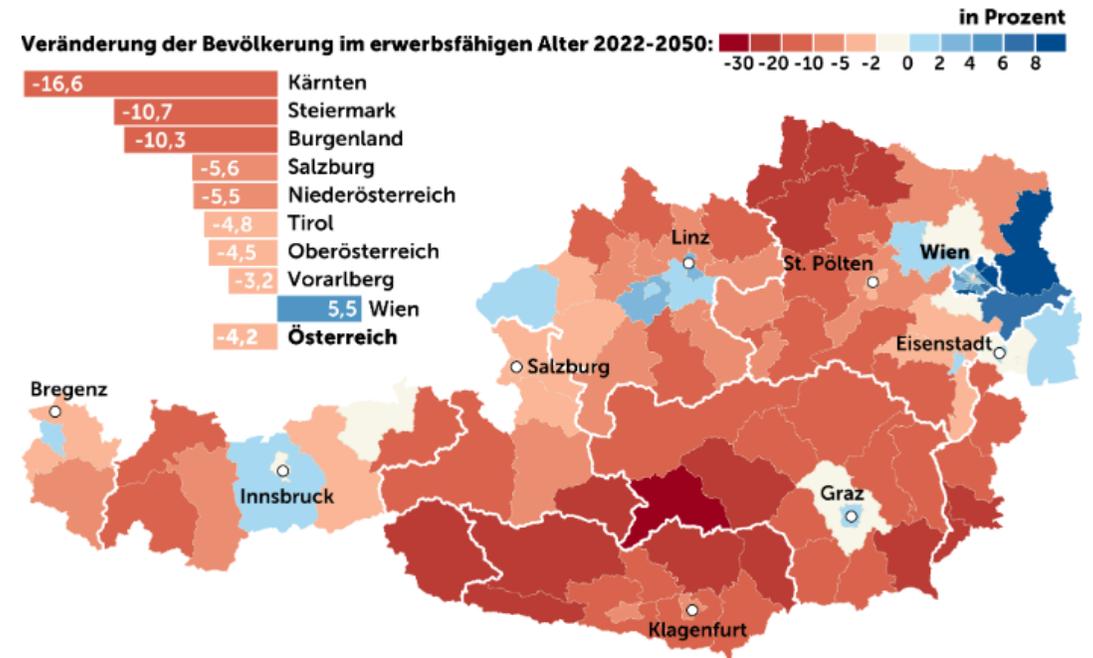
Fachkräftemangel

Bevölkerungspyramide 2019, 2040 und 2060



Q: STATISTIK AUSTRIA. Bevölkerungsprognose 2020. Erstellt am 09.11.2020.

– Bevölkerungsprognose 2022–2050 für Menschen im Alter von 20 bis 64 Jahren, Veränderung in Prozent



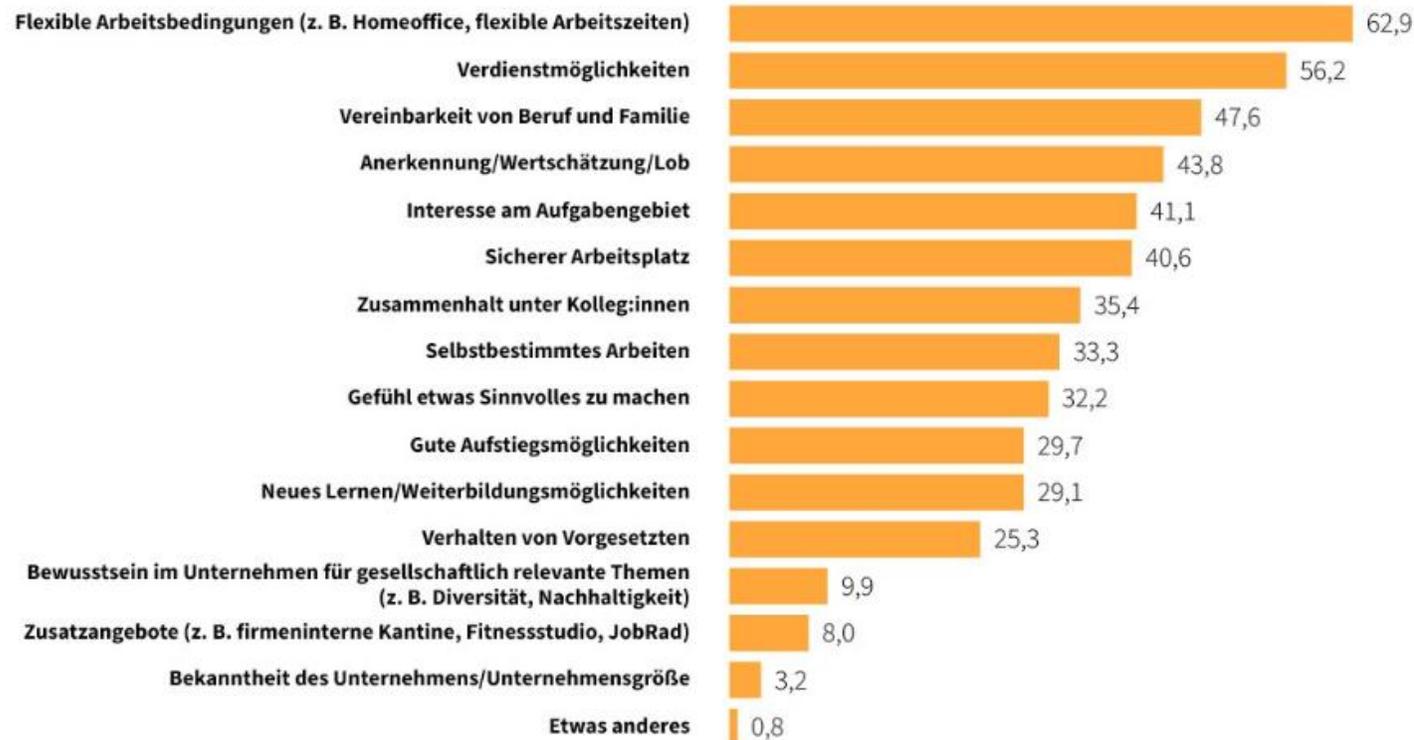
Quellen: ÖROK-Regionalprognosen, Statistik Austria, eigene Berechnungen.
Kartenmaterial: Statistik Austria.

Generation Z

KLASSIKER WIE FLEXIBLE ARBEITSZEITEN STEHEN AUCH BEI DER GEN Z HOCH IM KURS.

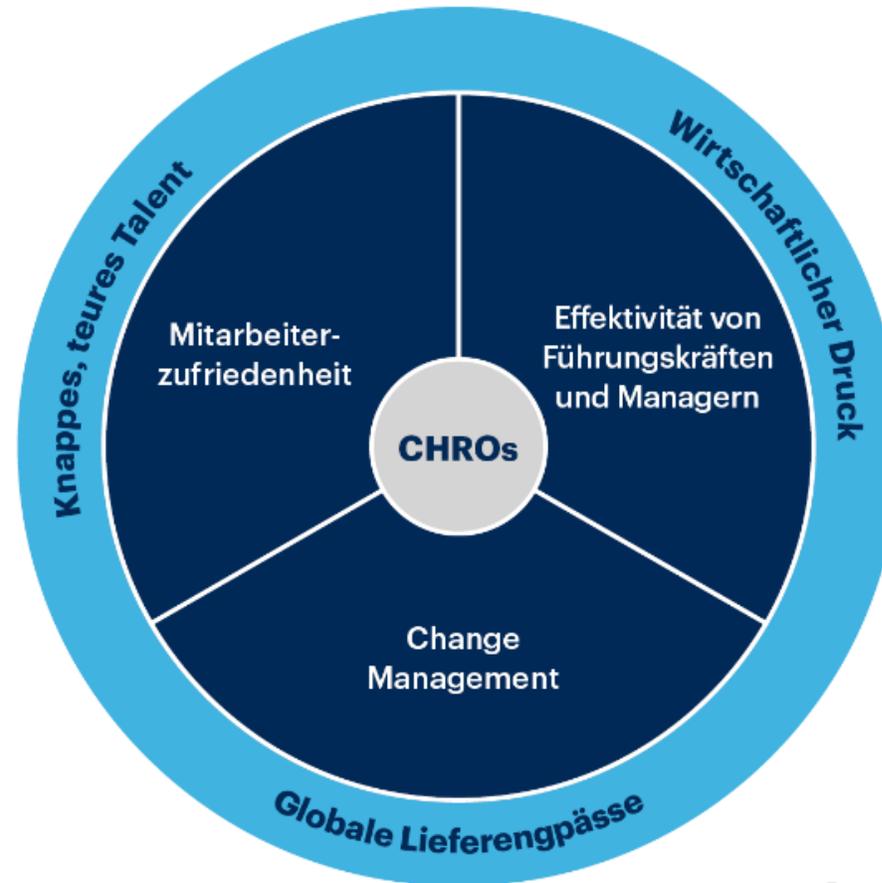
Was ist Dir an einer Arbeitsstelle grundsätzlich wichtig?

In %; Anteil, wie häufig Aspekt in Top-5-Ranking vertreten ist



Prioritäten HR

Wichtige Trends und Prioritäten von CHROs



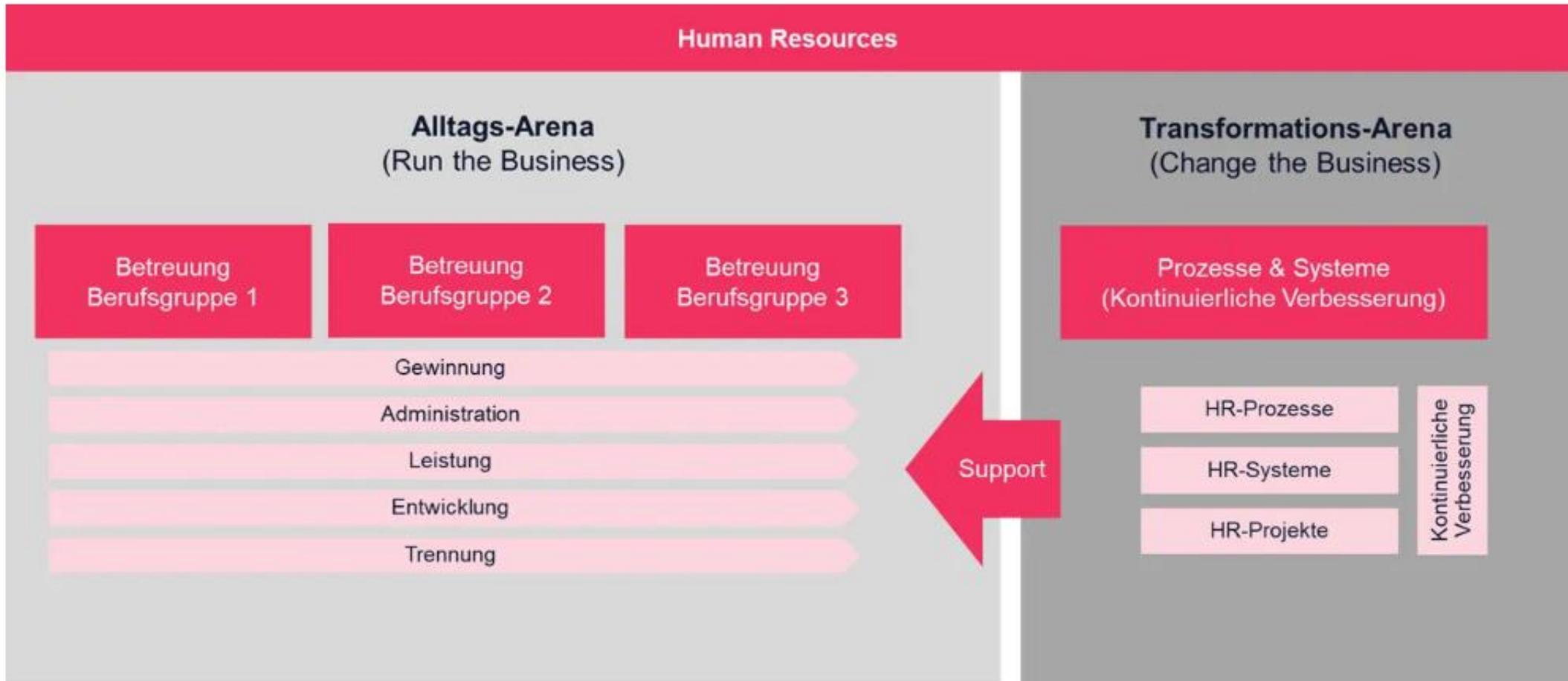
Quelle: Gartner
© 2023 Gartner, Inc. Alle Rechte vorbehalten. CM_GBS_2400461

Gartner

Die 5 wichtigsten Prioritäten für Personalleiter im Jahr 2024



Organisation HR Abteilung



Evolution der HR

Characteristics of HRM (4 Ps)



P_layer

▶ Critical role in helping to develop any business strategy

P_artner

▶ HR professionals helping the business lines solve their human issues

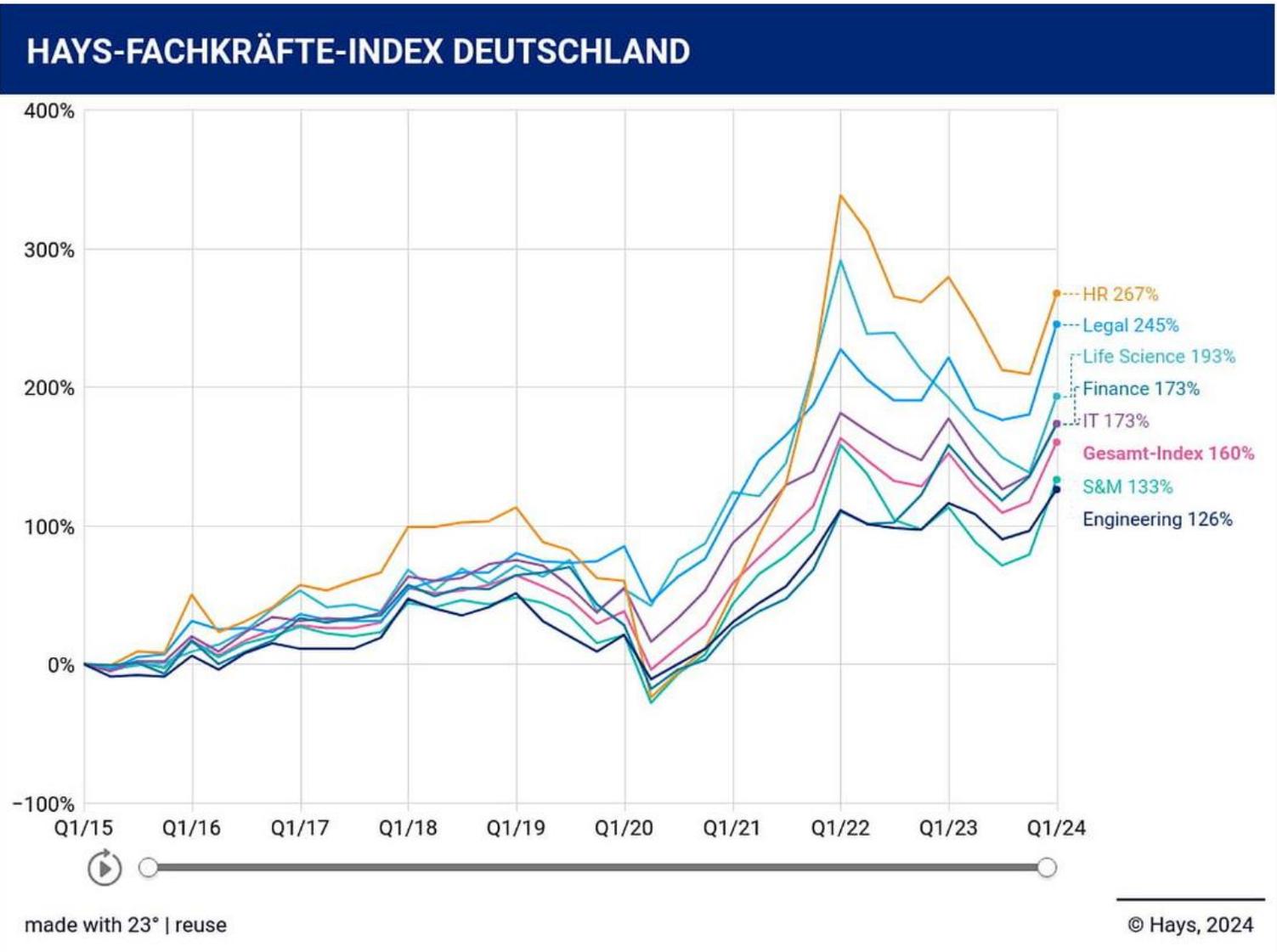
P_olice

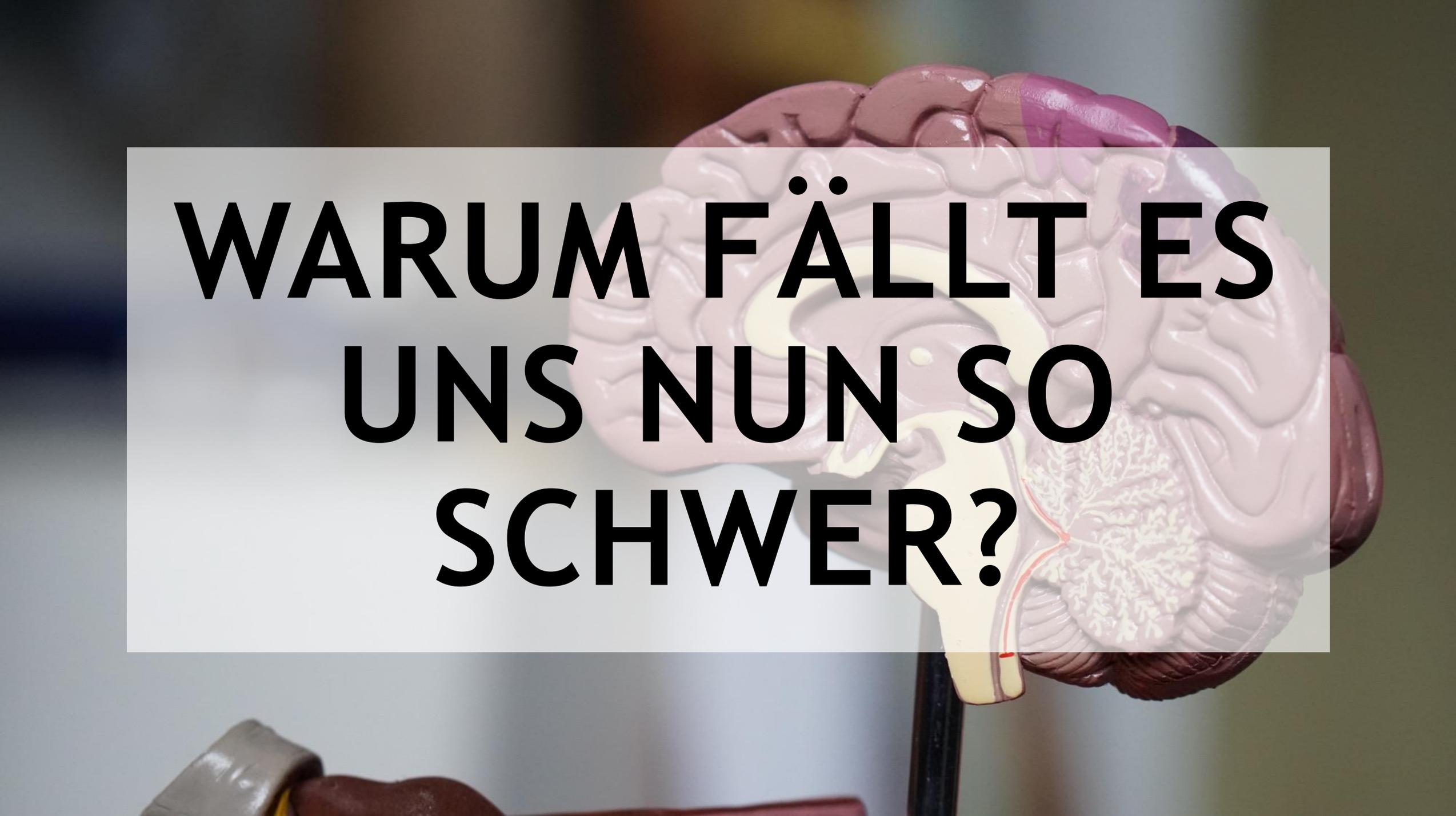
▶ The protectors of organization policies & procedures

P_olite

▶ The politest people in the organization

HR ist gefragt



An anatomical model of a human brain, showing the cerebral cortex with its characteristic gyri and sulci. The brain is mounted on a black stand. The model is light pinkish-tan, with some internal structures like the brainstem and cerebellum visible in darker shades. The background is a soft, out-of-focus grey.

**WARUM FÄLLT ES
UNS NUN SO
SCHWER?**

ZENTRALE BARRIEREN DER TRANSFORMATION



- **Status-quo-Bias:** Die Neigung, an Gewohntem festzuhalten, behindert oft die Akzeptanz von Veränderungen und neuen Ansätzen im Unternehmen.
- **Verlustaversion:** Die Angst vor möglichen Verlusten wiegt schwerer als potenzielle Gewinne, was zu einer Vermeidung von notwendigen Risiken führt.
- **Kurzsichtigkeit (Myopia):** Die Fokussierung auf kurzfristige Ergebnisse erschwert langfristige Investitionen und nachhaltige Veränderungen.
- **Kognitive Dissonanz:** Widersprüchliche neue Informationen zu bestehenden Praktiken können dazu führen, dass diese ignoriert oder abgewertet werden.
- **Gruppendenken und Herdenverhalten:** Die Tendenz zur Konformität in Gruppen kann innovative und abweichende Ideen unterdrücken.

A large white question mark is positioned on the left side of the image. The background is a solid red color with a faint, blurred image of an office interior. In the top right corner, there is a decorative pattern of small blue dots arranged in a curved line.

?

**WIR SPIELEN LEGO:
TIPPS VON
MORGEN**

B

DISKUSSION:

WIE KANN ES

GELINGEN?



WIE KANN ICH ES ANGEHEN?

- Mut haben gute Ideen anzugehen!
- „Verbündete“ & „Gleichgesinnte“ suchen
- Check: sind unsere HR-Prozesse zukunftsfit?
- Konsequente Digitalisierung der HR-Prozesse
- Nutzt die Kraft der Partizipation für eine positive Dynamik
- Freude haben!

Eure Ansprechpersonen



Thomas Kronsteiner
Abacus Umantis AG
Sales Manager Österreich

+43 676 4728268

thomas.kronsteiner@umantis.com

[LinkedIn](#)



Jens Noll
The HOW creators
Partner & Behavioral Designer

+43 664 144 97 99

jens@theHOWcreators.com

[LinkedIn](#)

A group of approximately 15 diverse young adults, including men and women of various ethnicities, are standing in a modern office hallway. They are dressed in casual business attire. The scene is overlaid with a semi-transparent red color. In the background, there are office desks, plants, and a staircase with blue decorative lights. The overall atmosphere is professional and inclusive.

**Unter uns
über uns**



Schweizer Marktführer für ERP-Software

- gegründet 1985
- eigentümergeführt
- der grösste unabhängige Schweizer Anbieter für Business Software für KMU
- ERP-Software für Finanzen, Personal, Administration, Vertrieb, Produktion und Services
- 65'000 zufriedene Kunden
- rund 900 Mitarbeiter an 8 Standorten im DACH

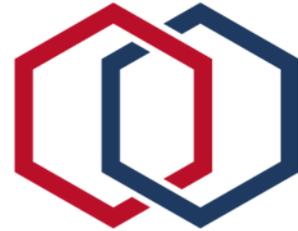


ABACUS

Umantis

Pionier für webbasiertes Talent Management

- gegründet 2000
- der Pionier für webbasiertes Talent Management
- Top-Anbieter für vollintegrierte HR-Suite
- in allen Branchen und Unternehmensgrößen von 100 – 100'000 Mitarbeitenden
- über 1'000 zufriedene Kunden
- über 100 Mitarbeiter an 3 Standorten im DACH
- seit Juli 2023 100% Tochter der Abacus Research AG



the HOW creators

Spezialisten für positive Dynamik in Organisationen – das WIE entscheidet!

- **Beratungsnetzwerk gegründet von Jens Noll und Markus Stoisser**
- **Tätig auf den Feldern Transformation, Innovation, Strategiemobilisierung, Leadership & Kultur**
- **Umfangreiches Set an Methoden & Tools wie LEGO® Serious Play®**
- **Wissenschaftliche Basis aus den Verhaltenswissenschaften**