



POSITIVE LEADERSHIP | RED BULL





POSITIVE LEADERSHIP | RED BULL APPROACH

FIND THE RIGHT PEOPLE REALIZE THEIR TALENTS AND KEEP THEM



SINNORIENTIERUNG

Einen Beitrag zu etwas bzw. für jemanden zu leisten.



FREIHEIT & VERANTWORTUNG

Die Freiheit zu haben verantwortungsvoll Entscheidungen zu treffen.



STÄRKENORIENTIERUNG

Entwicklung der individuellen Stärken.





STORYTELLING & DATEN | PEOPLE STRATEGIE

11 PLAYERS APPROACH

11 PLAYERS

FLUKTUATION

% Turnover
Business

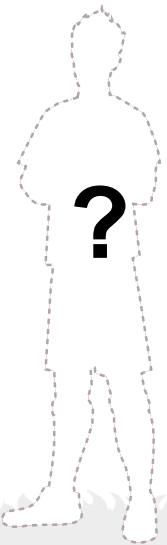
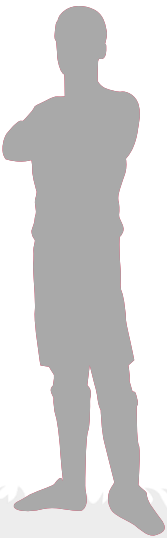
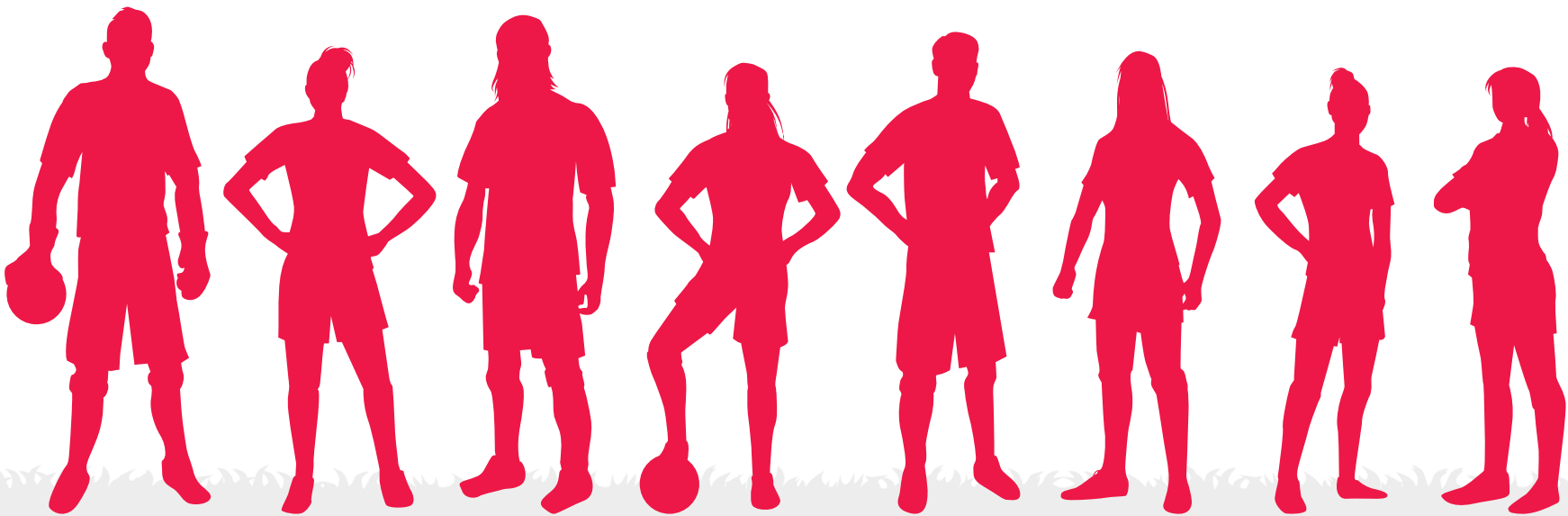
ONBOARDING

% New Hire within
first year

VAKANZEN

% Vacant
Pos. Business

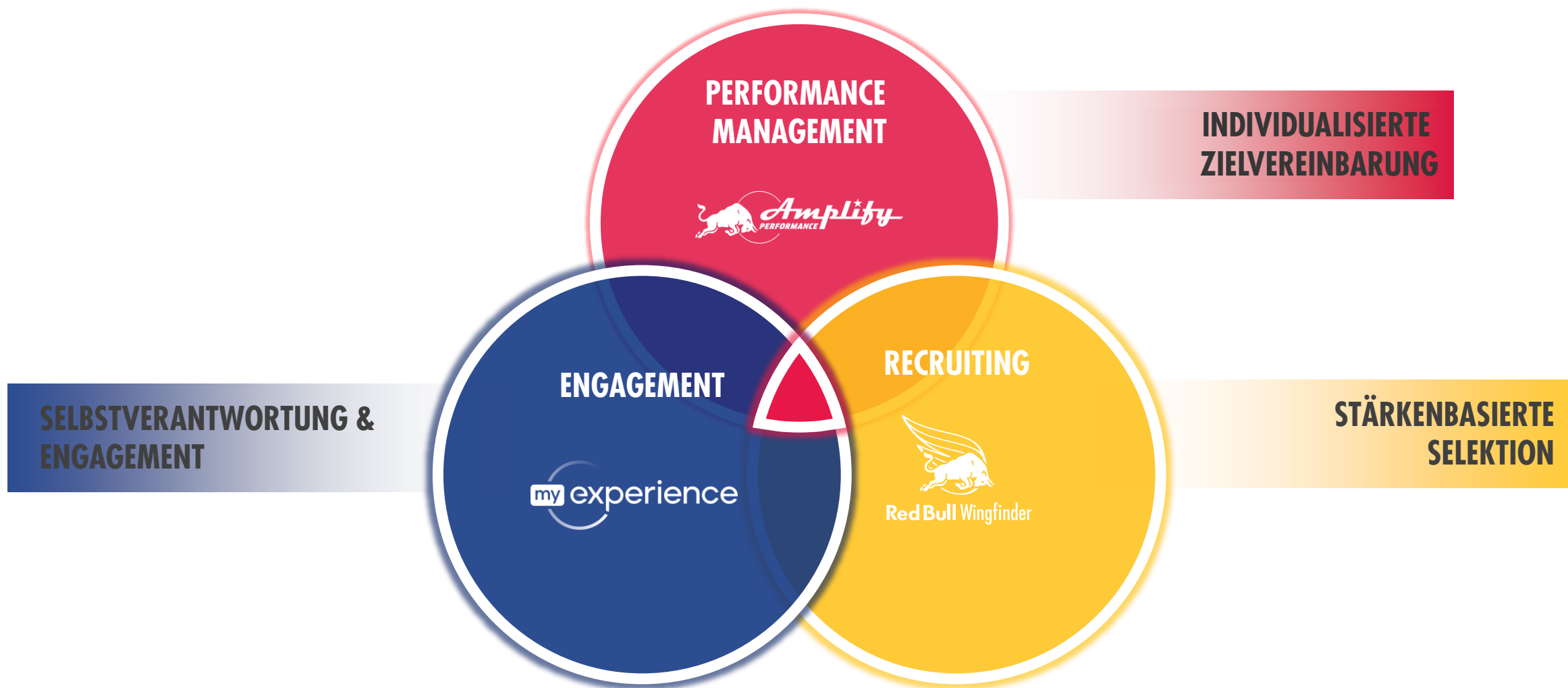
“ACTIVE PLAYERS”





HIGH PERFORMANCE TEAMS

11 PLAYERS STRATEGIE





HIGH PERFORMANCE TEAMS

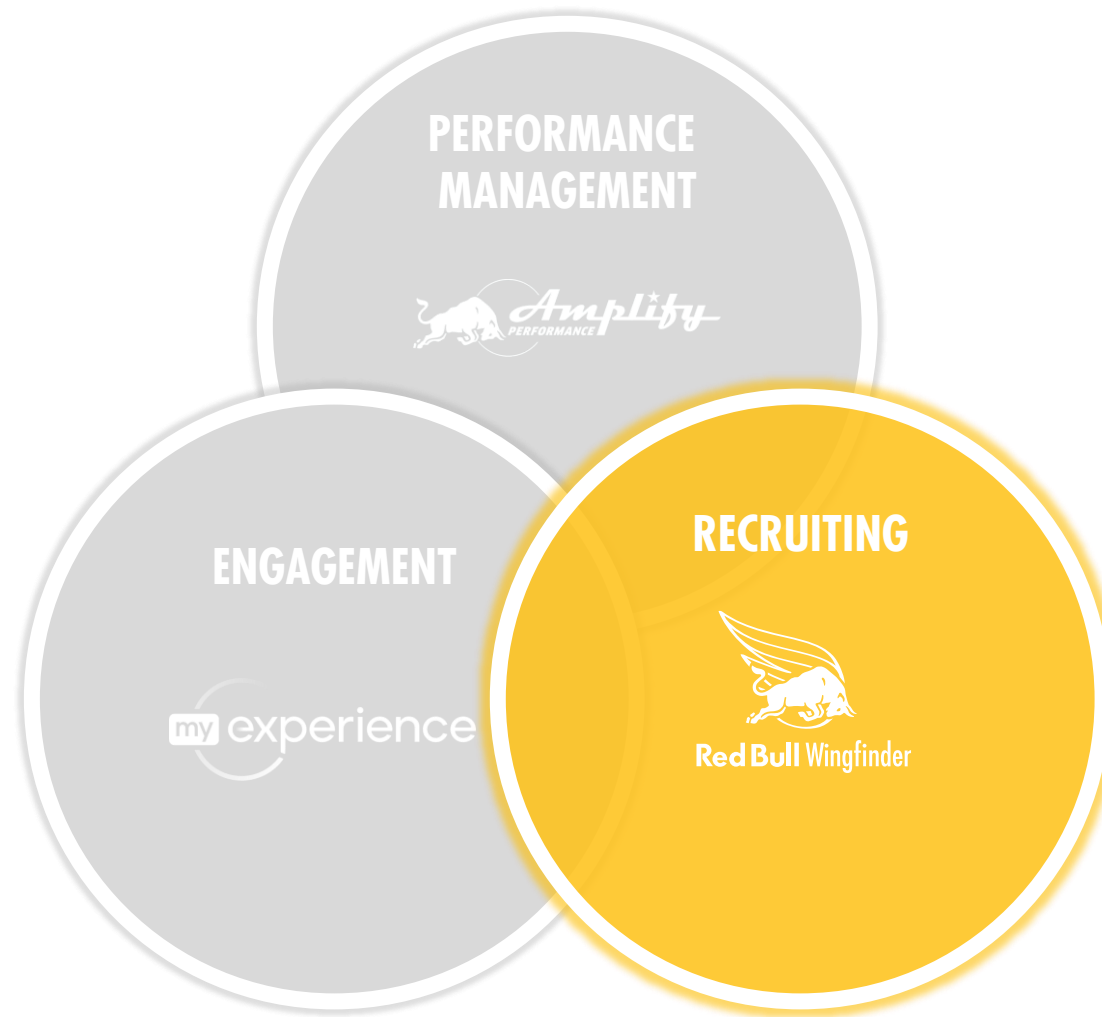
11 PLAYERS STRATEGIE





HIGH PERFORMANCE TEAM

11 PLAYERS | RECRUITING



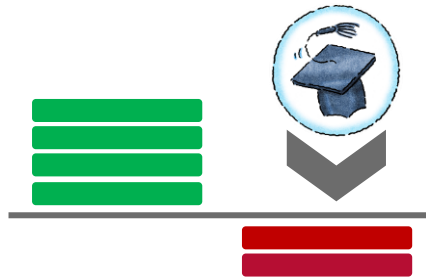


STÄRKENORIENTIERUNG

GRUNDLAGEN VON HÖCHSTLEISTUNGEN

SCHWÄCHEN SCHWÄCHEN

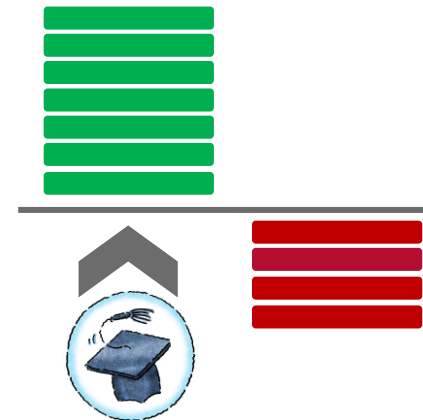
Was läuft falsch bei mir?



KLINISCHE PSYCHOLOGIE

STÄRKEN STÄRKEN

Was läuft bereits gut bei mir?

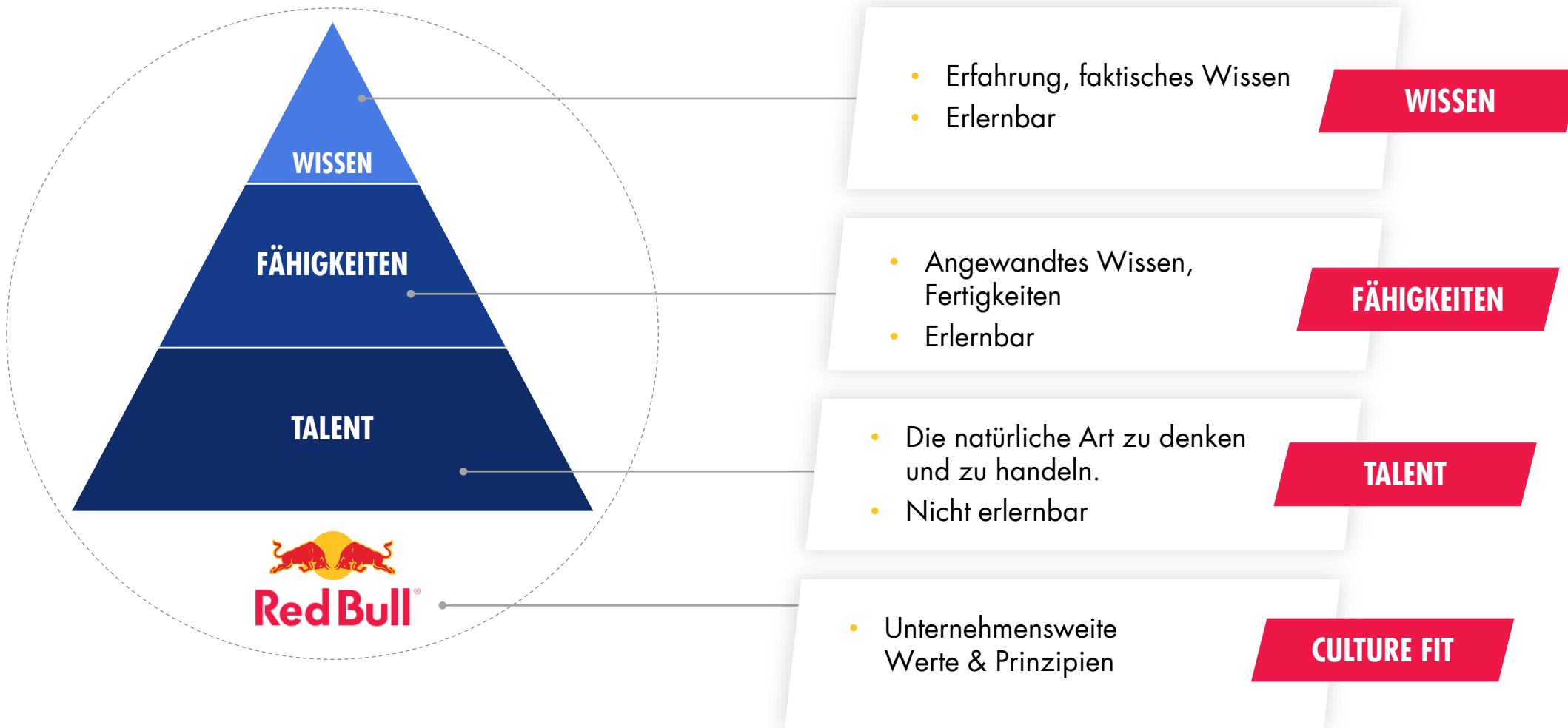


POSITIVE PSYCHOLOGIE



DIE DNA EINER STÄRKE

GRUNDLAGEN VON HÖCHSTLEISTUNGEN





DIE WISSENSCHAFTLICHE PERSPEKTIVE

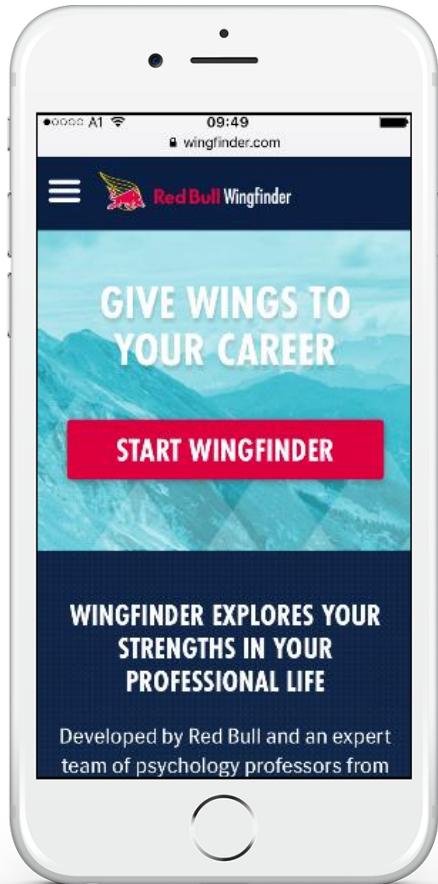
DR. TOMAS CHAMORRO-PREMUZIC



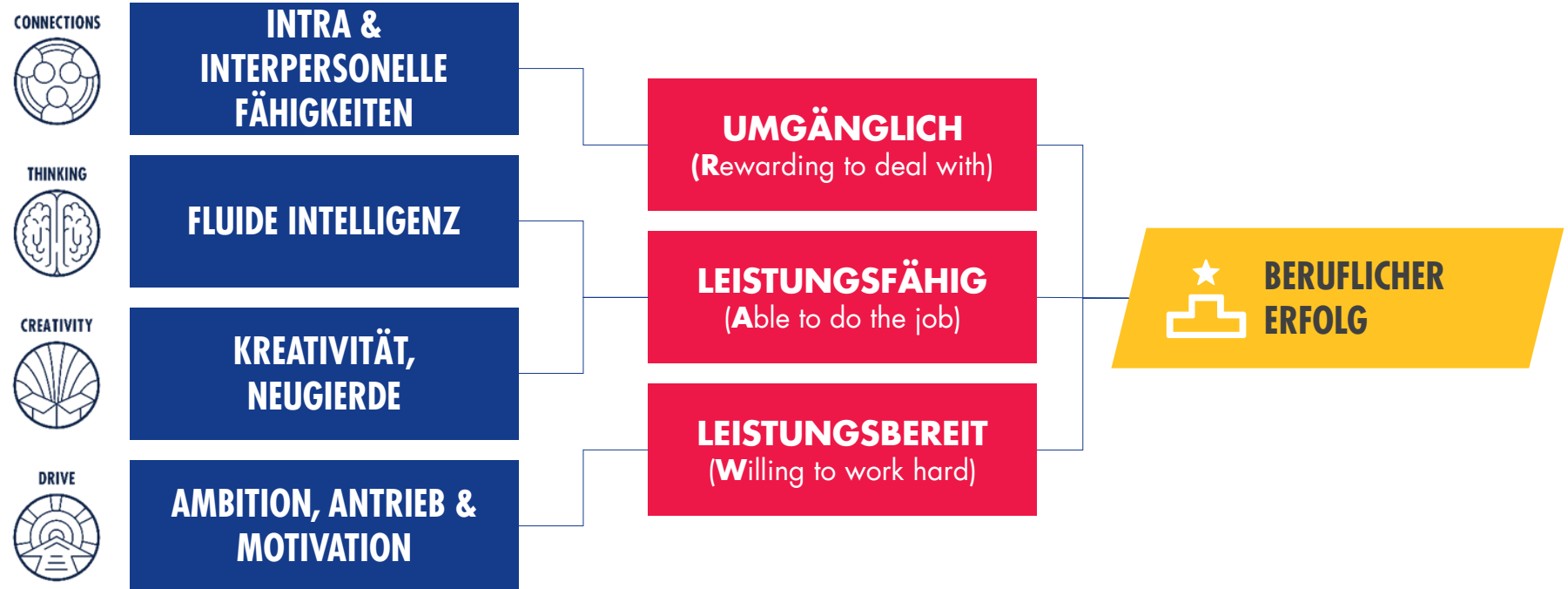


RECRUITING | WINGFINDER

DAS RAW STÄRKEN MODELL



Eine Analyse auf Basis von 30 Jahren wissenschaftlicher, psychologischer Forschung mit insgesamt über 300.000 Teilnehmern zeigt folgende Schlüsselerfolgsfaktoren:





WINGFINDER | TOOL

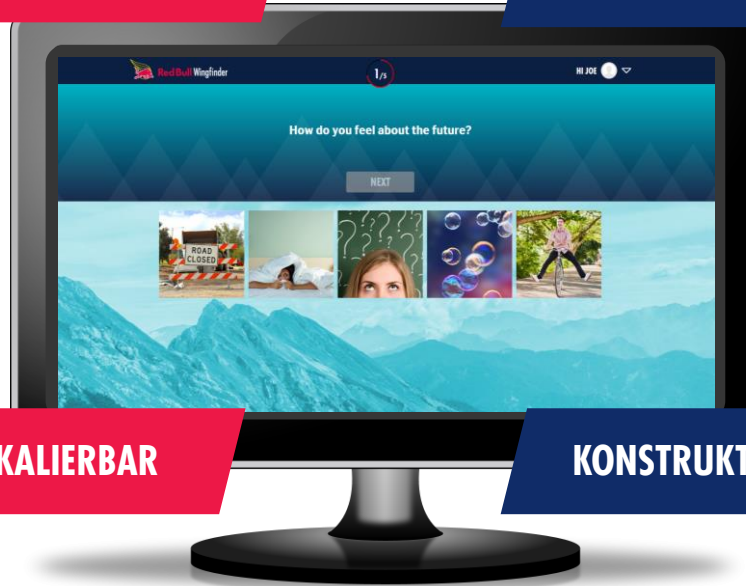
WWW.WINGFINDER.COM

- Wissenschaftliche Gütekriterien
- Weltweite Einsatzbarkeit inkl. Zertifizierungen (e.g. EEOC)

VALIDE

AKZEPTANZ

- Hoher Unterhaltungswert
- Angemessene Dauer (ca. 30 min)



SKALIERBAR

KONSTRUKTIV

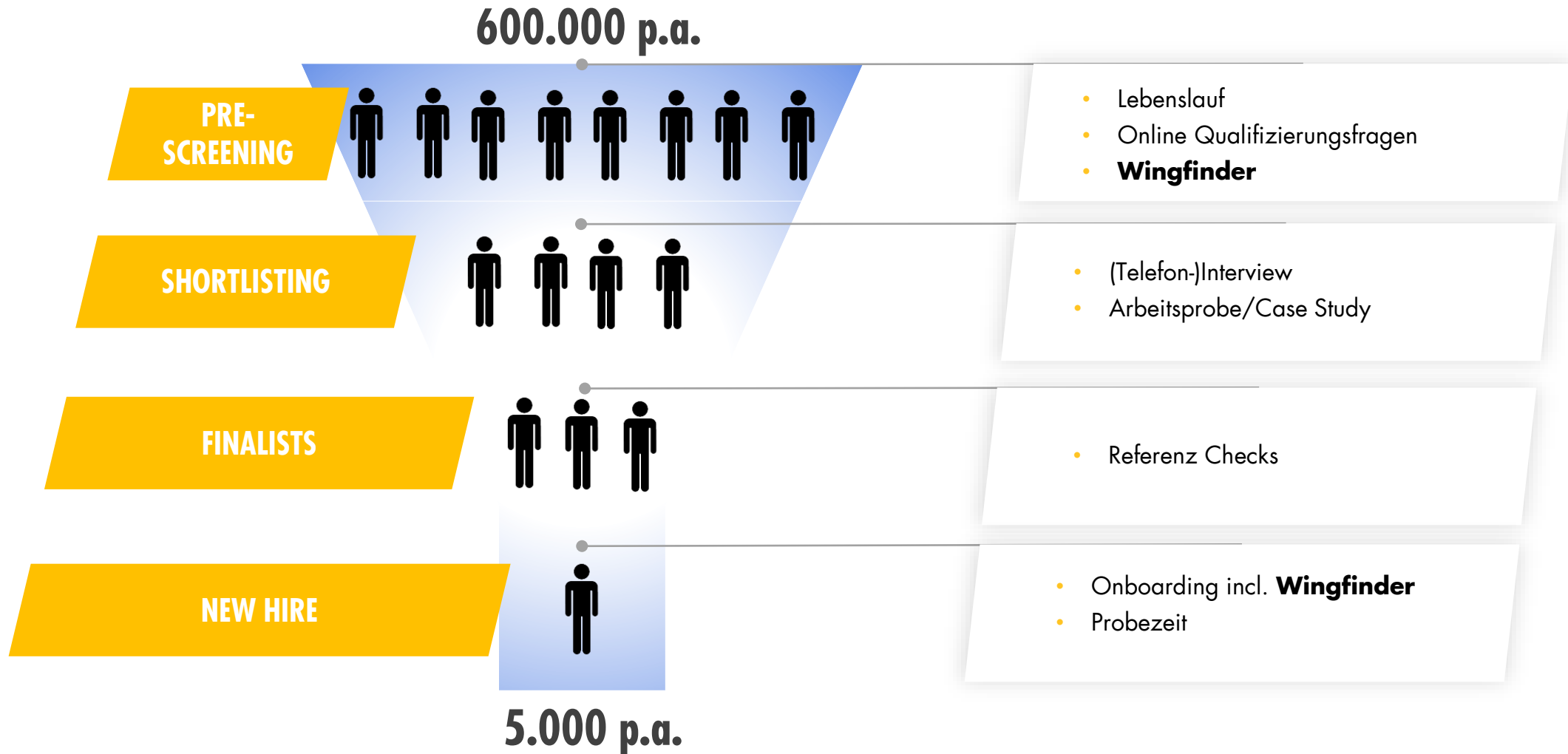
- Eine hohe Anzahl an Bewerbern verarbeiten (Wirtschaftlichkeit/Technik)
- Keine rollenspezifische Anpassungen

- Kandidaten bekommen konstruktives Feedback & Coaching
- Vollständige Transparenz
- Stärkenorientiert



RECRUITING | RED BULL SELEKTIONSPROZESS

EINBETTUNG VON WINGFINDER





HIGH PERFORMANCE TEAM

11 PLAYERS | ENGAGEMENT

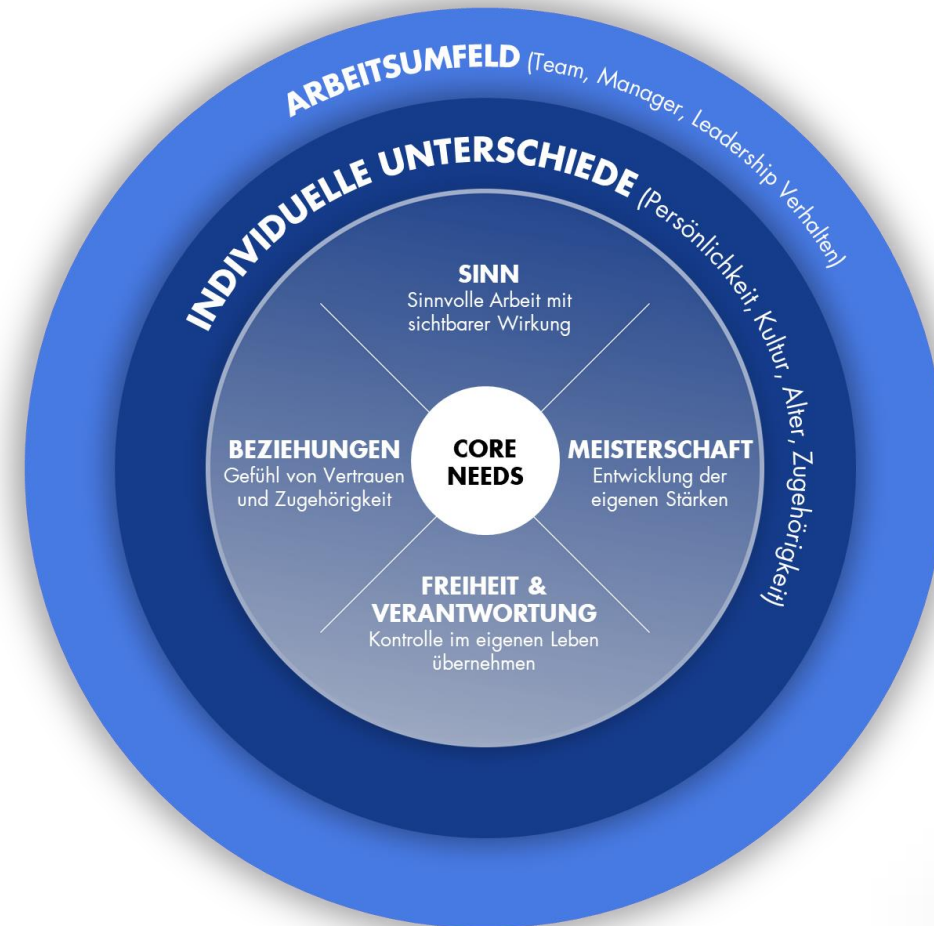




ENGAGEMENT | MY EXPERIENCE

DAS MY EXPERIENCE ENGAGEMENT MODELL

- Basierend auf einer 2 Jährigen Meta-Studie von Dr. Tomas Chamorro-Premuzic sowie Professoren des UCL sowie der Columbia University.
- Vier universelle, wissenschaftlich verifizierte „Core Needs“
- Fokus auf das Arbeitsumfeld UND den individuellen Beitrag
- Reports für jeden Teilnehmer, für Teams und für die Organisation (Bottom-Up).
- Lösungsorientierung durch interaktives online Coaching, Action Planning sowie Integration ins Performance Management System





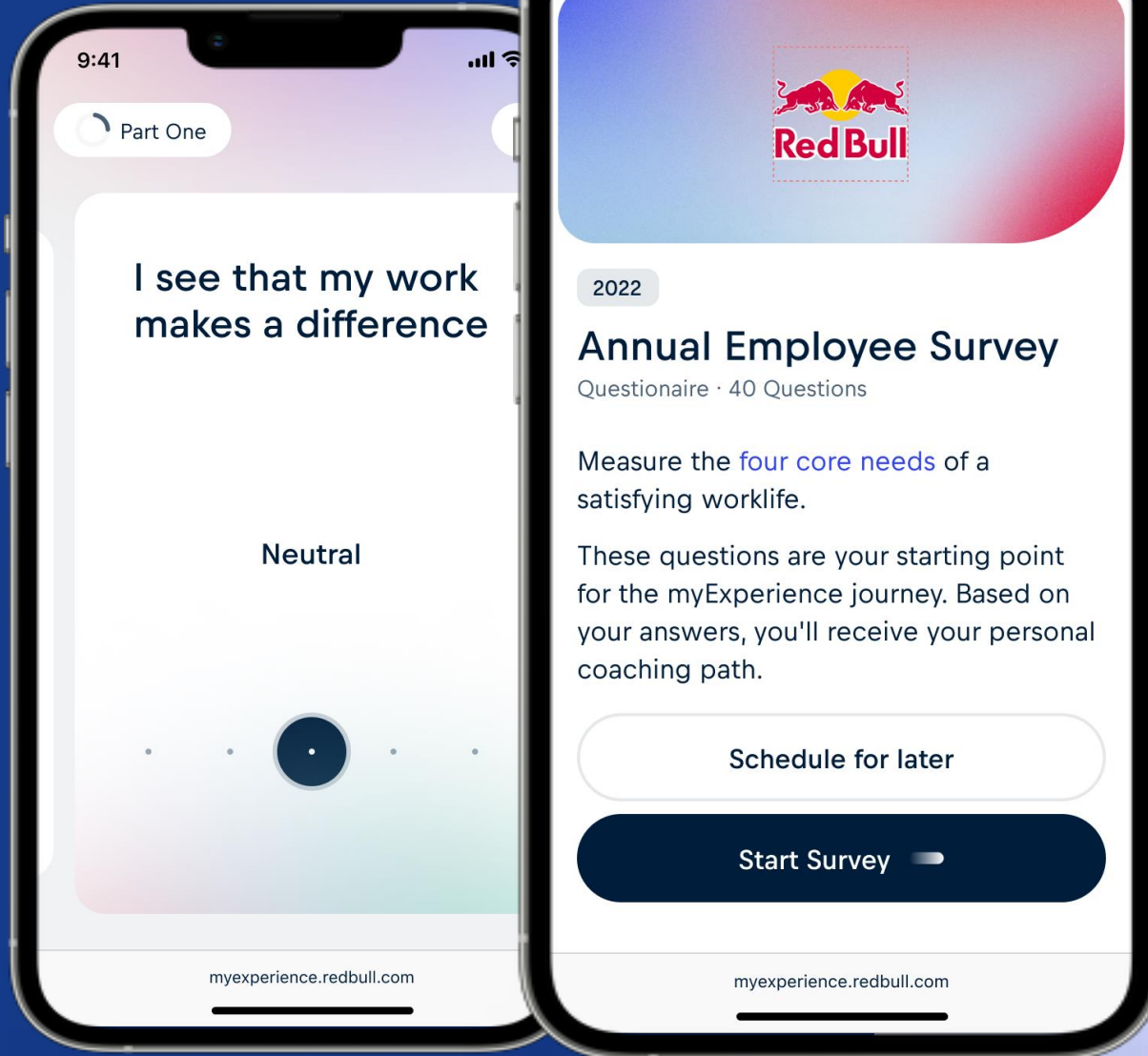
DIE WISSENSCHAFTLICHE PERSPEKTIVE

DR. TOMAS CHAMORRO-PREMUZIC





DAS TOOL



DAUER
5 MINS



BASIS
4 CORE NEEDS



FRAGEBOGEN
40 FRAGEN

Geteilt in 2 Bereiche:

- 01 Umfeld:** Wie wird die Erfüllung der Core Needs wahrgenommen.
- 02 Individuum:** Die Individuelle Priorisierung der Core Needs



ONLINE COACHING

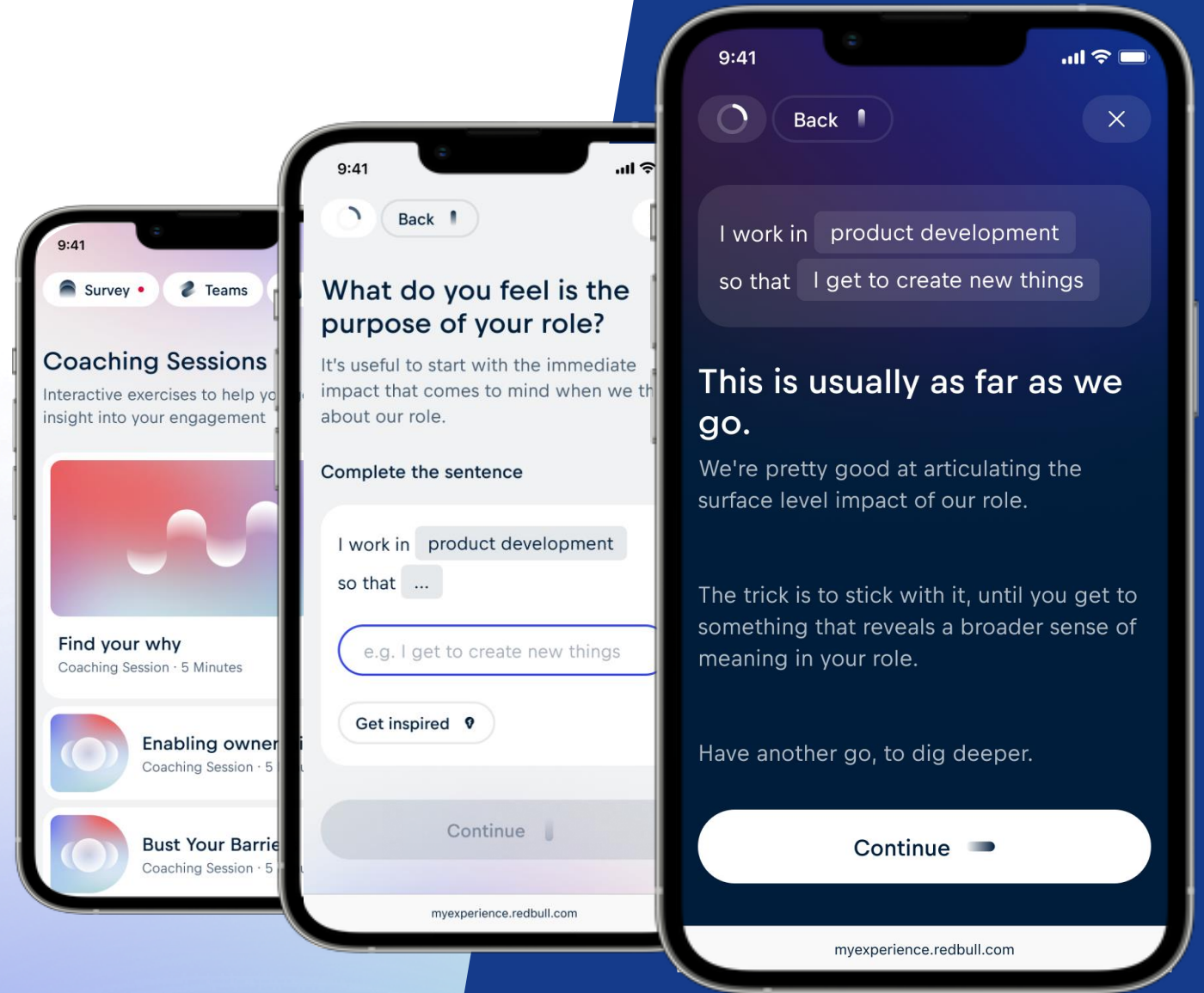
LÖSUNGSORIENTIERUNG DURCH ONLINE COACHING JOURNEYS

**FIND
YOUR WHY**

**POWER YOUR
PROGRESS**

**BUST YOUR
BARRIERS**

**ENABLING
OWNERSHIP**

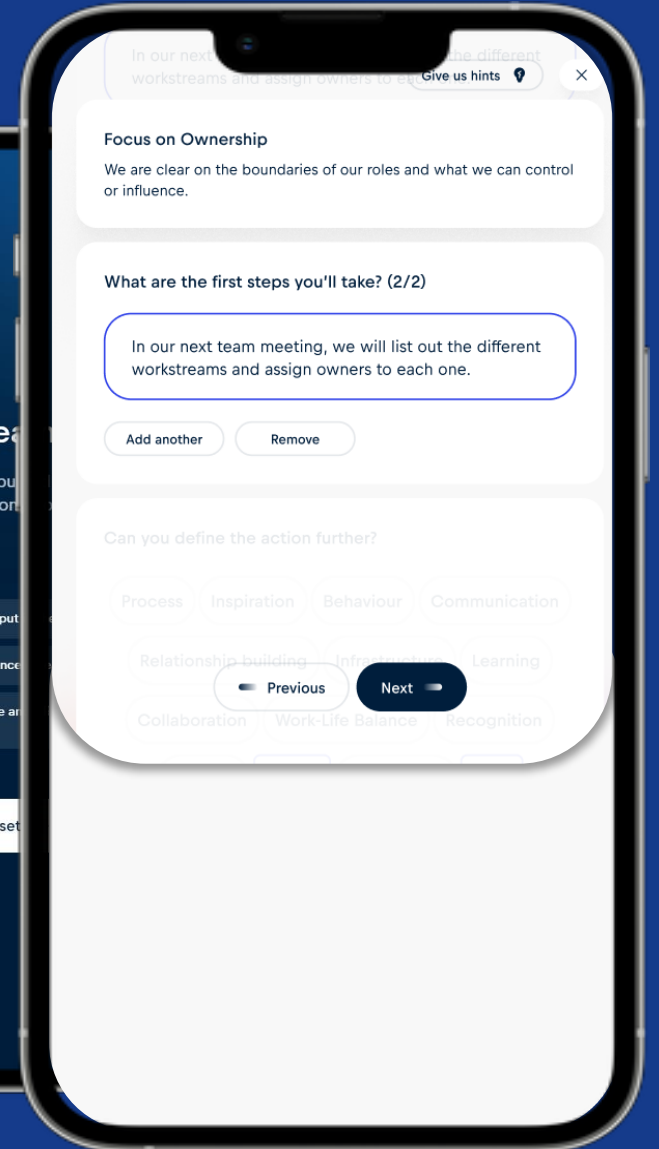
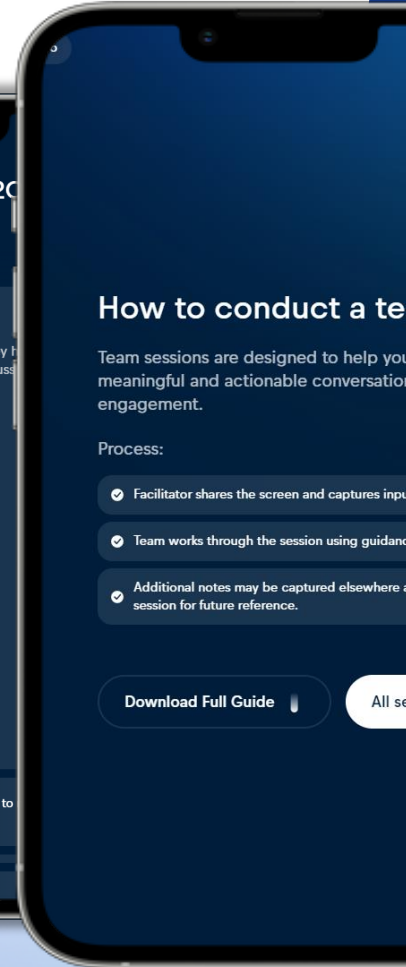
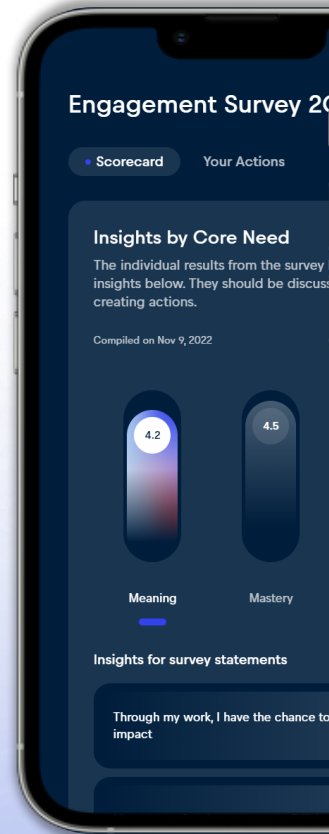




ACTION PLANNING

VOM REPORT ZUR LÖSUNGSORIENTIERUNG

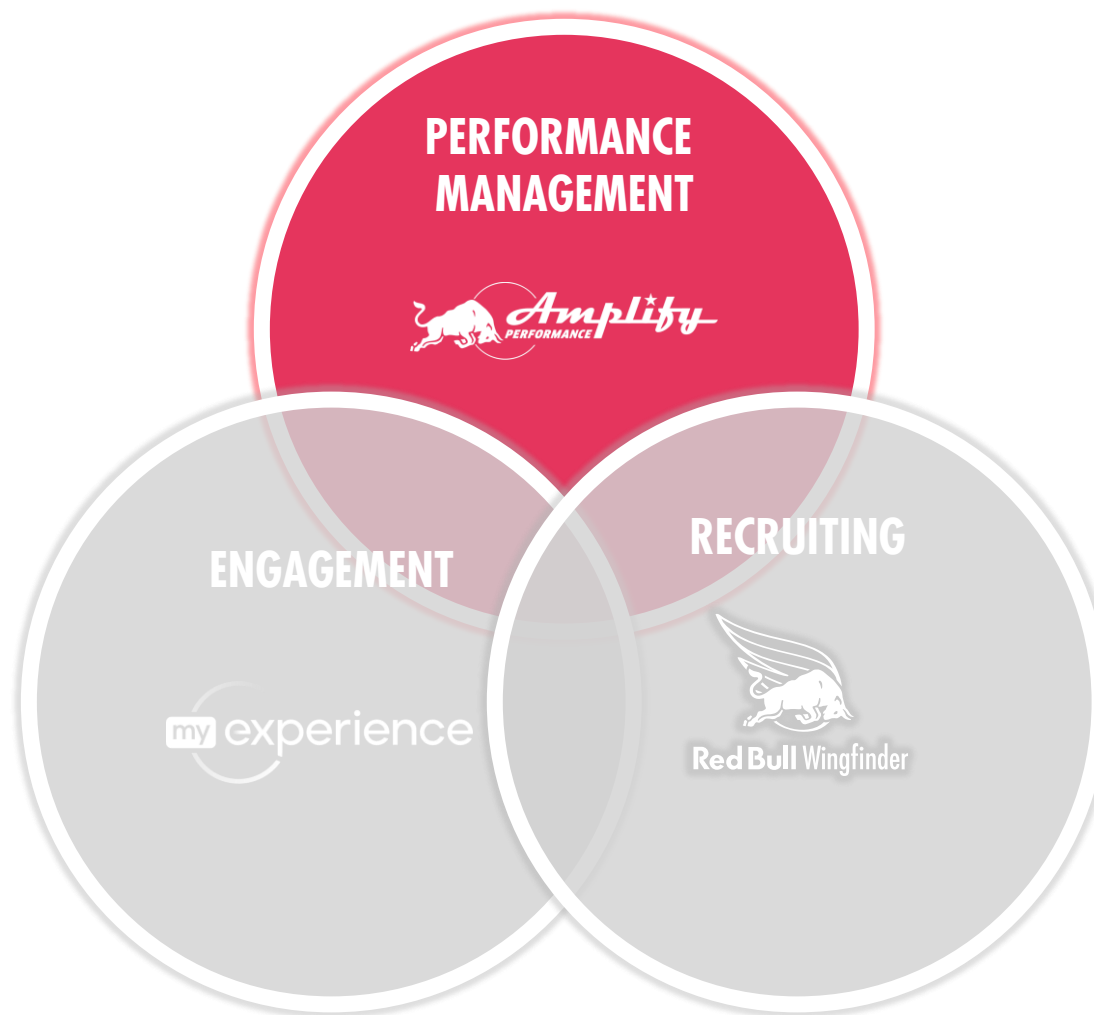
- 01** Reports sind ca. 3 Woche nach der Survey für Manager und Teams verfügbar.
- 02** Das Team arbeitet eigenständig an Lösungsvorschlägen und präsentiert diese dem Manager
- 03** Action Planning reviews available to keep momentum going





HIGH PERFORMANCE TEAM

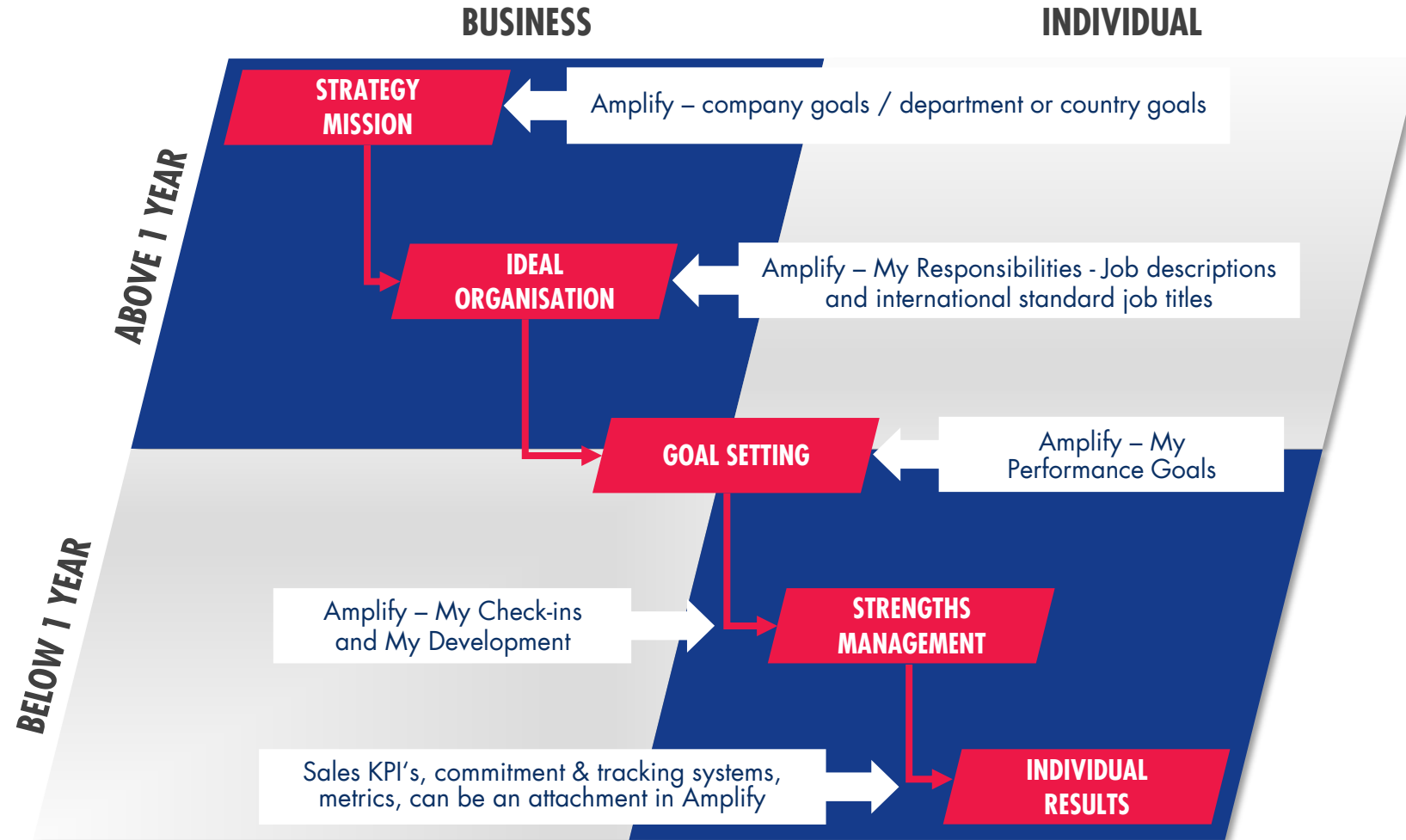
11 PLAYERS | PERFORMANCE MANAGEMENT





PERFORMANCE MANAGEMENT | AMPLIFY

DAS AMPLIFY PERFORMANCE MANAGEMENT MODELL





PERFORMANCE MANAGEMENT | AMPLIFY

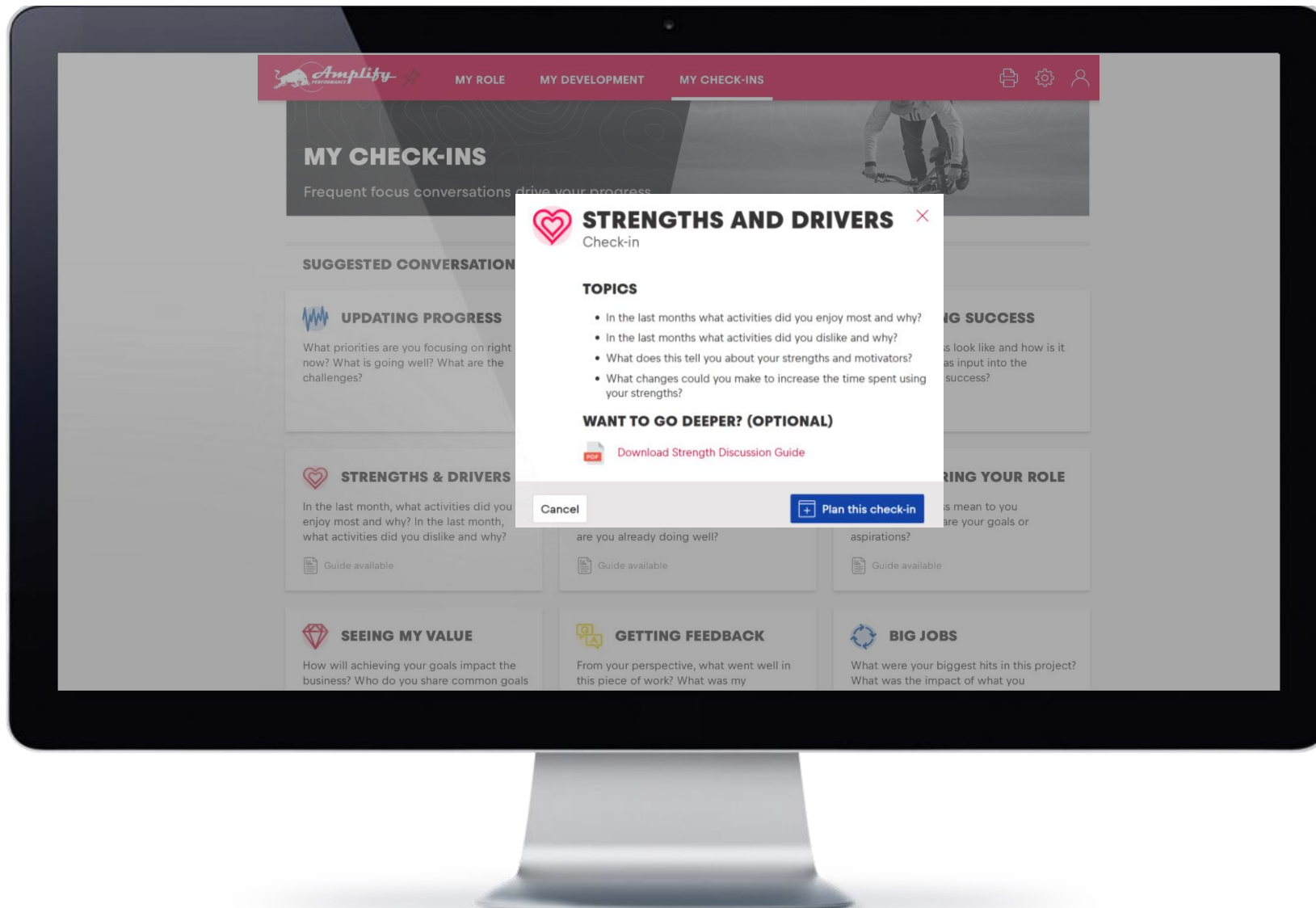
- Zielvereinbarungsprozess
Top Down → Bottom Up
 - Stärkenorientierung
 - Freiheit und Verantwortung
- Unternehmensziele & individueller Beitrag
 - Sinnorientierung
- Manager als Coach
 - Check Ins (Mini-Coaching Sessions)
 - My Progress (Mid Year Review)
- Jahresendgespräch
 - Individuelle Zielerreichung, keine Overall Ratings
 - Kein Link zu Bonus-Systemen





AMPLIFY | DAS TOOL

CHECK-INS





AMPLIFY AKTIVIERUNGEN

DIGITAL POSTERS

AMPLIFY | YOUR ROLE

GET READY FOR
2023

REVIEW YOUR RESPONSIBILITIES & UPDATE YOUR PERFORMANCE GOALS

AMPLIFY.REDBULL.COM

SCAN THE QR CODE TO ACCESS AMPLIFY

QR code

AMPLIFY | YOUR DEVELOPMENT

TURN UP THE
VOLUME
ON YOUR DEVELOPMENT

CHECK-IN WITH YOUR MANAGER & UPDATE YOUR DEVELOPMENT GOALS

AMPLIFY.REDBULL.COM

SCAN THE QR CODE TO ACCESS AMPLIFY

QR code

IT'S TIME TO RECORD YOUR

AMPLIFY | PERFORMANCE

GREATEST HITS.

FEAT. MY PROGRESS

AMPLIFY.REDBULL.COM

READ THE MY PROGRESS GUIDE TO FIND OUT MORE

QR code



HIGH PERFORMANCE TEAMS

11 PLAYERS STRATEGIE





DON'T AIM AT SUCCESS

//

Je mehr man darauf abzielt und ihn zu einem Ziel macht, desto mehr wird man ihn verfehlen. Denn der Erfolg kann - ebenso wie das Glück - nicht angestrebt werden; er muss sich einstellen, und zwar nur als unbeabsichtigter Nebeneffekt des persönlichen Einsatzes für eine Sache, die größer ist als man selbst ist, oder als Nebenprodukt der Hingabe an eine andere Person. Das Glück muss sich einstellen, und dasselbe gilt für den Erfolg:

Man muss ihn zulassen, indem man sich nicht darum kümmert. Ich möchte, dass Sie auf das hören, was Ihr Gewissen ihnen befiehlt, und es nach bestem Wissen und Gewissen ausführen. Dann werden Sie erleben, dass auf lange Sicht - ich sage auf lange Sicht! - der Erfolg Ihnen folgen wird, gerade weil Sie vergessen haben, daran zu denken.

//

V. Frankl

Man's Search for Meaning





DANKE

