

Kultur, Mindset, HR.
Und das alles agil.
WHAAAT?!



Agile Kulturtransformation und
Kulturentwicklung
ist KEINE „One Person Show“!





„Alexander
ist enttäuscht.“





CONCLUDING
THE FELLOWSHIP

FOLLOW-UP
AFTER THE
FELLOWSHIP IS
OVER

FUTURE
OPPORTUNITIES

I NEVER
KNEW IT
WAS OVER
NO COMPLETION
DATE
DETTY

THE NETWORK
WAS GREAT.
BEING INVOLVED
C.M.

THE EXPOSE
ADDS VALUE
TO MY
BRAND

Flexibility
of Proj
was benefici
*Driven by how
you shape it

Professional
Strengths
were gained
g. title of
Fellow

I SPENT MORE
TIME NEGOTIATING
FORMAT THAN
BEING CREATIVE

NOT HELP
FROM OTHERS
TO "GOVERNMENT
IFY"
REPORT

THE REPORT
WRITING IS
HARD WORK
IF YOU'RE NOT
ACADEMIC

COLLATING
ALL THE
INFORMATION
AT THE END
WAS HARD
DISTILLING
FRAMING

I WOULD
HAVE MADE
IT PRACTICAL
IF IT WAS
FOR EVERYONE

ATTENDANCE
DEPENDS ON TIME &
VALUE

TAKES 2
WEEKS FOR
C.M.
MARKETING
MAJOR PAIN

TICKETING
IS AN ISSUE
FREE MEANS
PEOPLE DON'T
COME

RUNNING
EVENTS

REPORTS
& REPORTING

I STARTED
WHEN I
LANDED
IN A PLACE

I DIDN'T
HAVE GREAT
CONNECTIONS
IN C.M. IT WAS
A DISADVANTAGE
AT FIRST

WHEN I
STARTED
THE REPORT
I WAS
NOT
READY
FOR
IT

I DIDN'T
HAVE GREAT
CONNECTIONS
IN C.M. IT WAS
A DISADVANTAGE
AT FIRST



Warum „Agile Mindset“?



Axel Koch

CHANGE MICH AM ARSCH



Wie Unternehmen ihre
Mitarbeiter und sich selbst
kaputtverändern

Econ

VUCA und ein Teller Spaghetti.



V

VOLATILITY
(VOLATIL)

U

UNCERTAINTY
(UNSICHERHEIT)

C

COMPLEXITY
(KOMPLEXITÄT)

A

AMBIGUITY
(MEHRDEUTIGKEIT)

V S

B

BRITTLE
(BRÜCHIG)

A

ANXIOUS
(ÄNGSTLICH)

N

NON-LINEAR
(NICHT-LINEAR)

I

INCOMPREHENSIBLE
(UNBEGREIFLICH)



inspect and adapt.
überprüfen und anpassen

**Nur wer agil denkt, kann
auch agil handeln.**



GROWTH



MINDSET

GROWTH



MINDSET

„Glaube nicht, es muss so sein, weil es so ist und immer so war. Unmöglichkeiten sind Ausflüchte steriler Gehirne. Schaffe Möglichkeiten!“

Hedwig Dohm (1831-1919)
Schriftstellerin und Publizistin

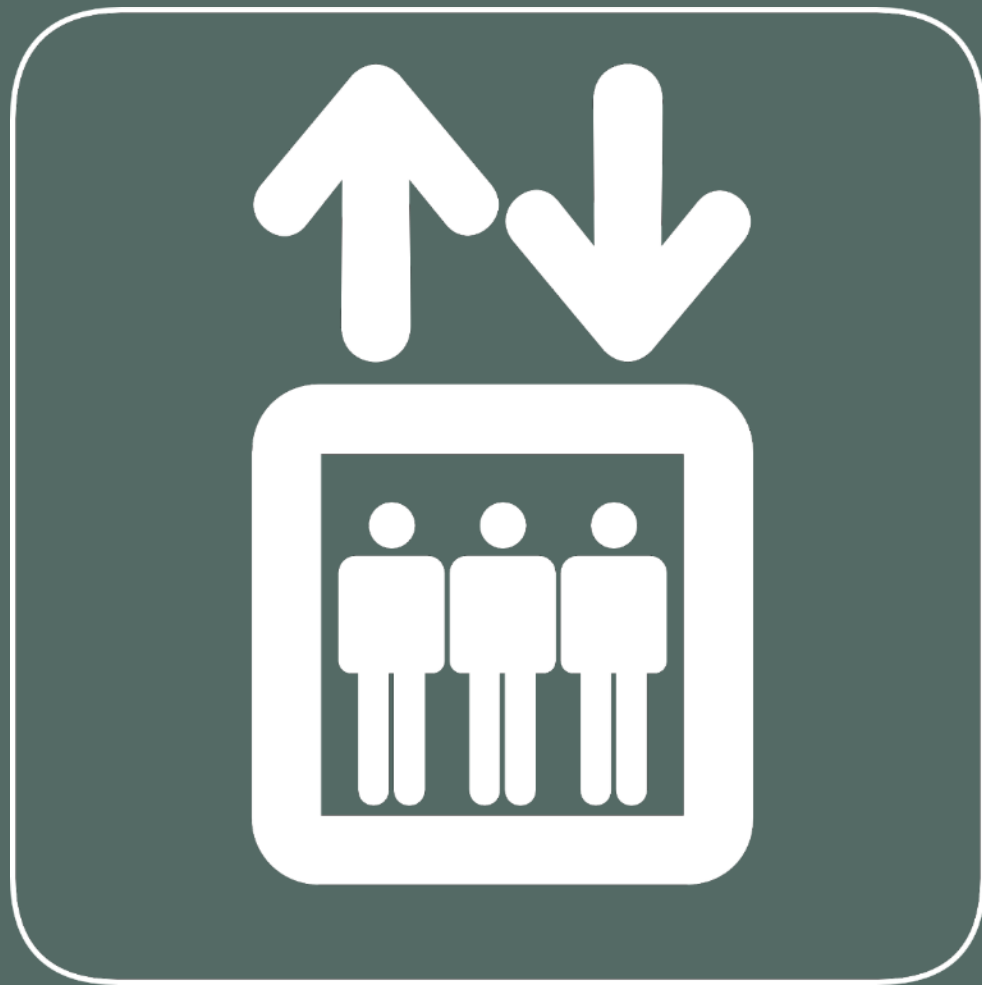
Agiles Mindset
kann man
pflegen und
gedeihen lassen,
wie eine Pflanze.



Psychologische
Sicherheit

Resilienz

Achtsamkeit



Agilität und Kultur? Warum? Darum...



**„Culture is how employees’
hearts and stomachs feel
about Monday on Sunday
night.“**

Bill Marklein – Founder Employ Humanity



be clear!

KLARHEIT

#newwork

#newwertschätzung

#wertschätzung

... DAS BEDEUTET MIR VIEL, WEIL ...

#Wundermensch
EVOLUTION 26

#teammerkur

#newleadership

Begeistert und
für Menschen

#since 1798

#UPLIFT
OTHERS

MEIN
HAAR
NACH
NACH

CVH
B4



„Menschen begeistern“ ist der
Leitsatz für all unser Tun!

**Cross-
funktionales
Arbeiten**



**Hierarchiefreies
Denken**



**Positive
Fehlerkultur
etablieren**



Cross- funktionales Arbeiten



Hierarchiefreies
Denken



Positive
Fehlerkultur
etablieren



Hierarchiefreies Denken



Cross-
funktionales
Arbeiten



Positive
Fehlerkultur
etablieren



Cross-
funktionales
Arbeiten



Hierarchiefreies
Denken



Positive
Fehlerkultur
etablieren





FIRST



ATTEMPT



IN



LEARNING

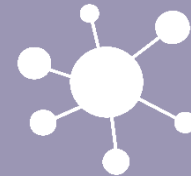
1. DÜRFEN



2. KÖNNEN



3. WOLLEN



4. MACHEN



1. DÜRFEN



2. KÖNNEN



3. WOLLEN



4. MACHEN



1. DÜRFEN



2. KÖNNEN



3. WOLLEN



4. MACHEN



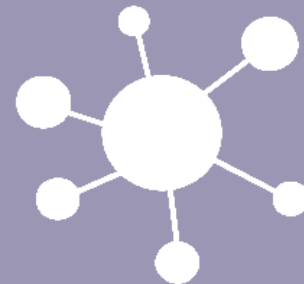
1. DÜRFEN



2. KÖNNEN



3. WOLLEN



4. MACHEN



1. DÜRFEN



2. KÖNNEN

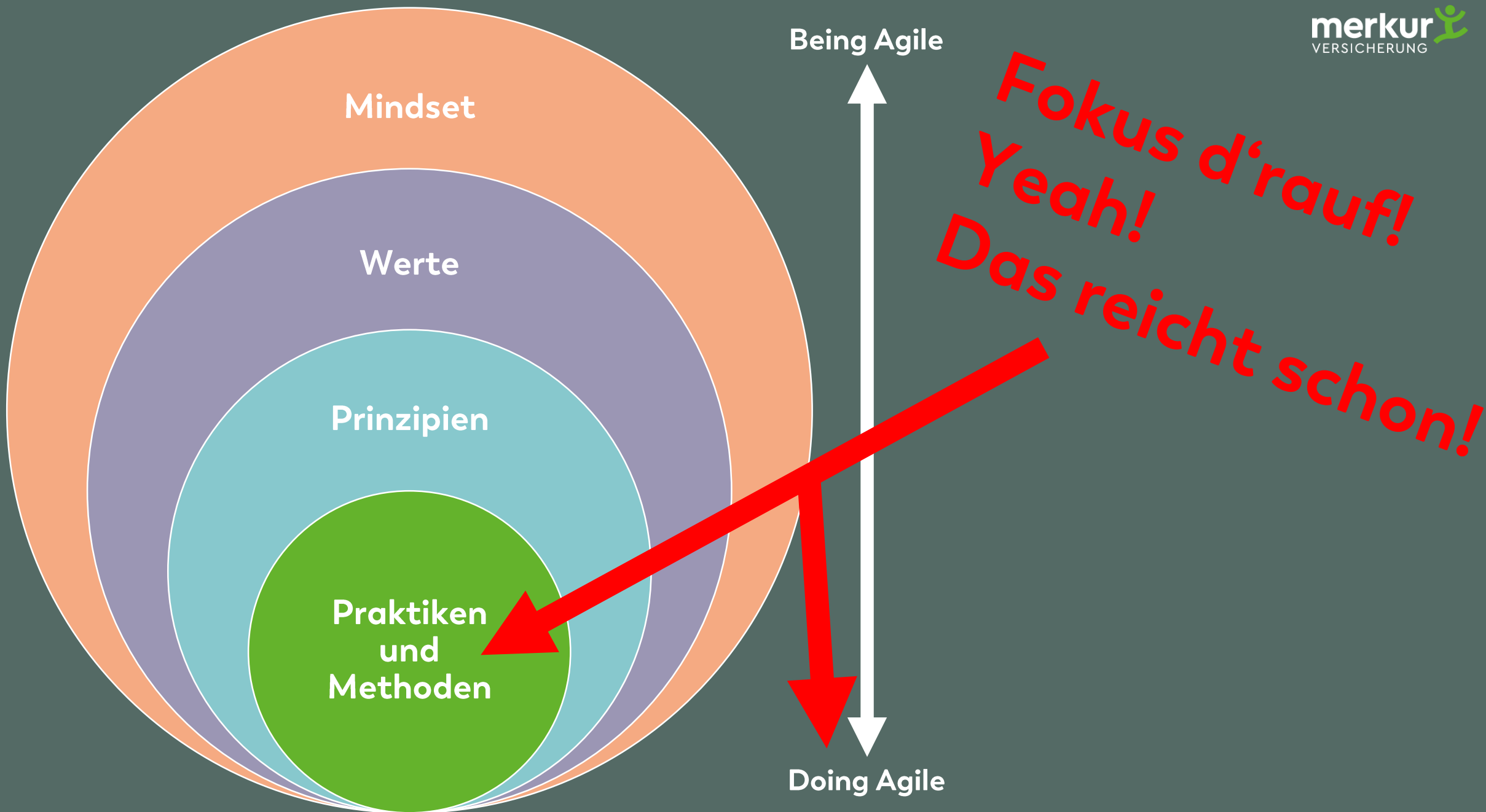


3. WOLLEN



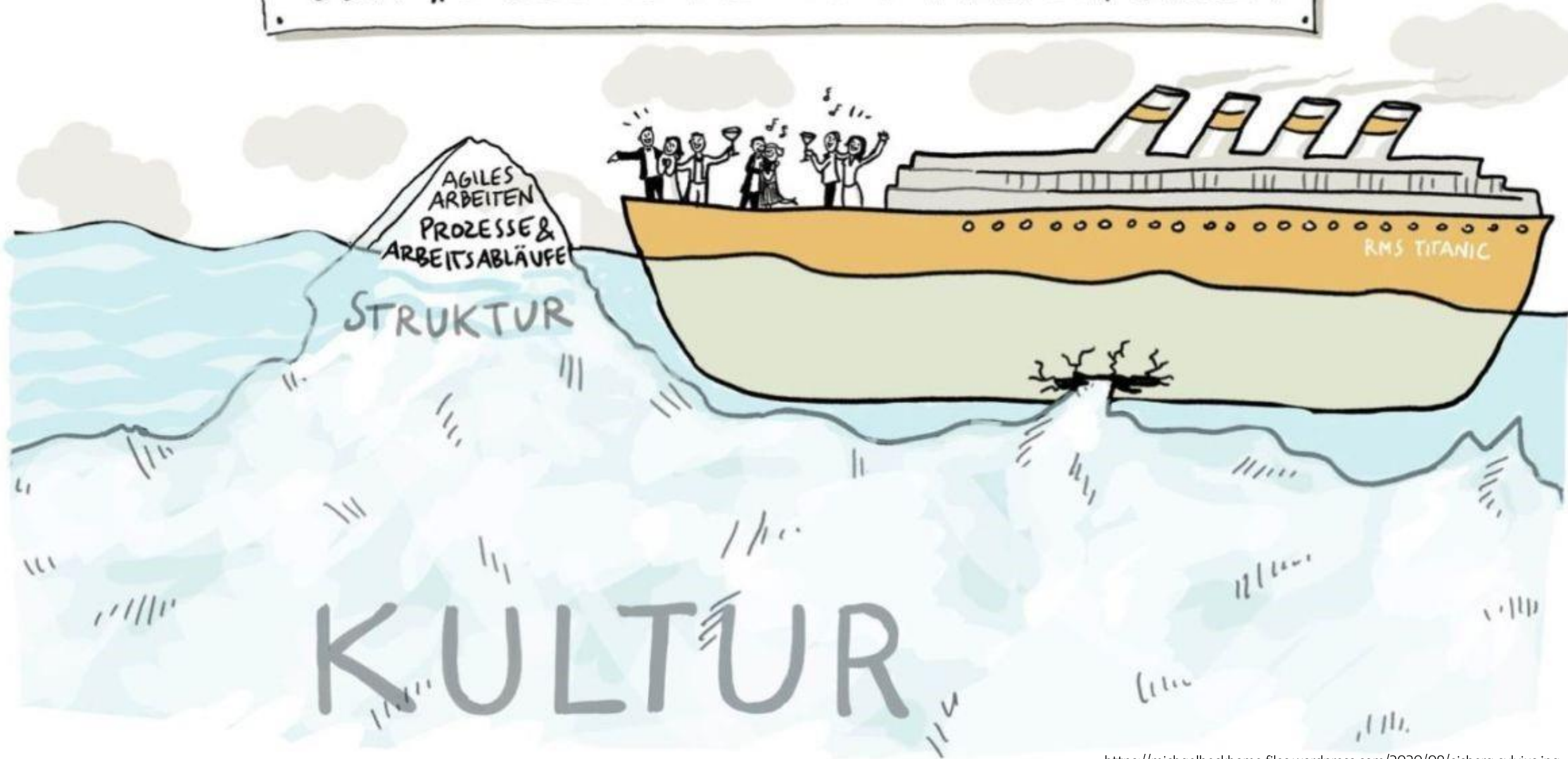
4. MACHEN







DER „EISBERG“ AGILER TRANSFORMATION



Culture eats strategy for breakfast!

What if
culture and strategy are
having
breakfast together?

A young Tom Hanks is shown from the chest up, wearing a dark blue suit, a light blue striped shirt, and a dark patterned tie. He has dark, curly hair and is looking slightly to his right with a neutral expression. The background is a soft-focus scene of trees with autumn-colored leaves in shades of orange, yellow, and brown. The lighting is warm, suggesting a sunny day.

T. HANKS