

Inclusion Revolution

Wie schaffen wir eine inklusive Unternehmenskultur im digitalen Zeitalter?

Future of Work, 19. Mai 2022 - Sebastian Brettl

Wissen Sie,
wie viele Personen mit Behinderung im
deutschsprachigen Raum leben (DACH-Region)?

- A** 4,5 Millionen
- B** 7,3 Millionen
- C** 9,7 Millionen
- D** 15,6 Millionen



Die unterschiedlichen Facetten von Behinderung sind zum Großteil nicht sichtbar



Bewegungseinschränkung
14,1%



Mehrfache Beeinträchtigung
7,3%



Psychische Erkrankung
3,7%



Seheinschränkung
3,9%



Höreinschränkung
2,1%



Lernschwierigkeiten
0,8%

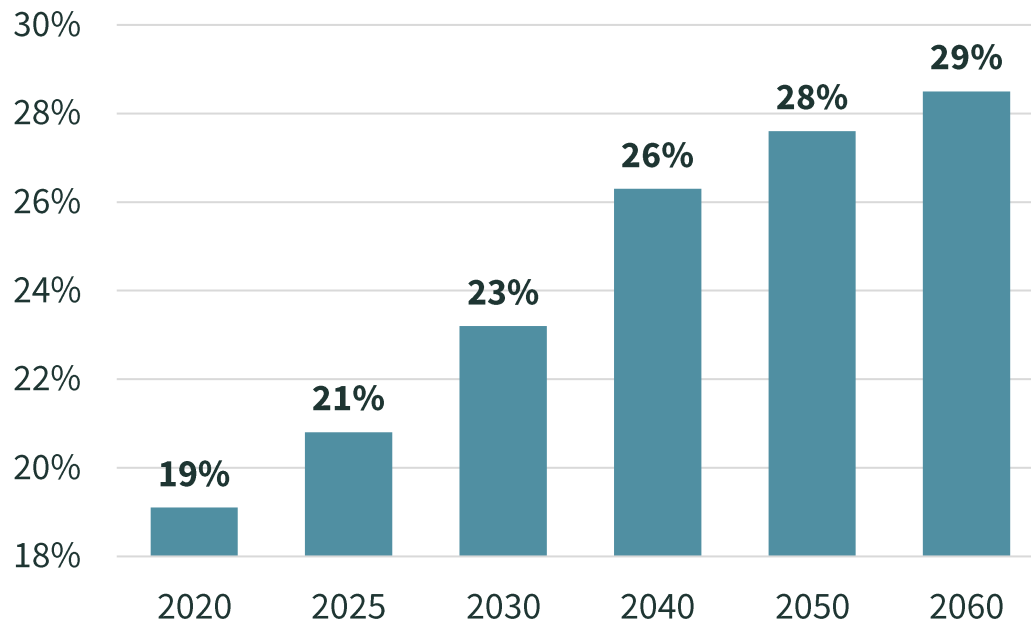


Sprechprobleme
0,4%



RollstuhlnutzerInnen
0,5%

DisAbility ist ein Zukunftsthema - Anteil der über 65-jährigen Bevölkerung wächst stark an



Quelle: Statistik Austria (2019) – Bevölkerungsprognose über 65 Jahre



Wie kann die Digitalisierung zu einer inklusiven Unternehmenskultur beitragen?

Aus drei Sichtweisen:

-) Pessimist**
-) Possibilist**
-) Optimist**

Pessimist - VIEW

- o verbessert Behiud. Quote nicht - kein Grund sich zu melden
- o Automatisierte Algorithmen & KI können blinde Flecken haben & diese Personen benachteiligen
- o höherer finanzieller Aufwand
- o Barrierefreie Programme "schaden" dem Design
- o Probleme bei der Inklusion im Team
 - o zusätzliche digitale Skills noch mehr zu erfüllen
- o Verlust Social cues / Interaktion im HO
- o andere Zielgruppen sind einfacher zu bearbeiten, mit wenigen Ressourcen^{schneller}
- o Einschränkung Auswahl Tools
- o Manche jobs fallen durch die Digitalisierung weg (für Menschen m. geistigen Behinderungen / Leenschwäigkeiten / kognitiven Einschränkungen)

Fotoprotokoll – Pessimist-View



Optimist - VIEW

- + Teamgeist fördernd
- + Spezielle Fähigkeiten durch ihre Stärken
- + Technik hilft (Schwäche, ...)
- + Awareness schaffen (e-Learning ^{Trainings})
- + Dashboard → Wie divers sind wir?
- ⇒ in Ziele aufnehmen (Bonus)
- Räume "lichter" schaffen - Barrierefrei
- Individualisierung durch Technik
- hilft + und bringt gegenseitige Sensibilisierung (dem Team + dem MA)
- + Rücksichtnahme auf bestehende Prozesse
z.B. Überarbeitung der Weiterbildung/Prüfungen

Fotoprotokoll – Optimist-View



Possibilist - VIEW

- *) Meetings- neue Möglichkeiten
 - Unertitel
 - Mobilität nicht Voraussetzung
 - autom. Transkript
 - *) mehr Weiterbildungsangebot
 - *) mehr/diversere Job-Möglichkeiten
 - *) "neue" Zielgruppe
 - *) nicht regional gebunden
 - Vereinsamung adressieren / Distanz
 - Trotzdem f. Barrierefreiheit sorgen (Büro)
 - *) Chancengleichheit steigt
 - Sensibilisierung FK
 - Begleitendes Coaching
 - Barrierefreie Dokumente
 - Software?
- ! Vorhandene / Bestehende Menschen m. Behinderung abholen**
! Ressource

Chancen der Digitalisierung für mehr Inklusion

- Flexibilisierung und Individualisierung unserer Arbeitsrealität
- Remote Work und Online-Meetings mit technischer Unterstützung
- Digitale Barrierefreiheit als Enabler
- Assistive Technologie
- Verändert die Wahrnehmungen
- Chance realistische Lernerfahrungen zu gestalten (Sensibilisierung), die viele Menschen erreicht



Ability Learning Landscape – Teaser Video



[Link: \(466\) Ability Learning Landscape - YouTube](#)



Human First

Über myAbility



Wir verbinden Business mit sozialer Wirkung

Wir sind myAbility – ein **innovatives und etabliertes** Social Business.

Wir stehen für einen selbstbewussten und **modernen Zugang** zum Thema Behinderung.

Wir helfen Unternehmen, die **Potenziale von Menschen mit Behinderungen** als Kund:innen und Mitarbeiter:innen zu nutzen.

Unser **wirtschaftsorientierter Zugang** zu Inklusion versteht die Bedürfnisse von Unternehmen.

Gemeinsam mit über **300 Partnerunternehmen** schaffen wir Chancengerechtigkeit für **15,6 Mio. Menschen mit Behinderungen** im DACH-Raum.

Wir schaffen
wirtschaftliche
Vorteile

Wir leben Inklusion

Wir wurden mehrfach
ausgezeichnet



Wir schaffen aus der Wirtschaft heraus eine
chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft!

Qualitätssicherung durch inklusive Begleitung von Expert:innen

Die Expert:innen von myAbility gehen je nach Branche, Unternehmensgröße und -kultur individuell auf Ihre Bedürfnisse ein und unterstützen Sie bei:

- ... einem **strategischen und strukturierten Zugang** zum Thema Behinderung und Barrierefreiheit (Beratung)
- ... der **Bewusstseinsbildung und dem Know-How-Aufbau** Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden (DisAbility Awareness)
- ... dem **Zugang zur Zielgruppe** als potenzielle Kund:innen und zukünftige Mitarbeiter:innen (DisAbility Recruiting)
- ... der **Schaffung von Barrierefreiheit** in Ihren HR-Prozessen, Services und Produkten



„Nothing about them, without them!“

myAbility arbeitet immer im inklusiven Team mit Expert:innen mit und ohne Behinderung. Rund 40 Prozent des Teams haben selbst eine Behinderung und bringen Ihre persönliche Expertise in der Lösungsfindung ein.

Produktübersicht von myAbility

DisAbility Beratung

Sehen Sie DisAbility Management ganzheitlich :

- Datenbasierte Entscheidungsgrundlage und Benchmarking durch den **DisAbility Kompass** schaffen
- Menschen mit Behinderungen als Kund*innen gewinnen und einen **nachhaltigen Business Case** aufbauen
- Individuelle **Projekte und Kampagnen** unter Einbezug der Zielgruppe umsetzen
- Laufende Begleitung zur **Qualitätssicherung** Ihres DisAbility Managements



DisAbility Awareness

Schaffen Sie Bewusstsein und eine inklusive Kultur:

- Berührungspunkte durch **Disability Awareness Trainings** schaffen und Vorurteilen durch die **Sensing Journey®** abbauen
- Unternehmensevents mit **Keynotes und Fachvorträgen** aufwerten
- Unternehmensübergreifender Austausch im B2B-Netzwerk des **myAbility Wirtschaftsforums**
- Sensibilisierung durch **Leadership Nuggets**



DisAbility Recruiting

Machen Sie Ihr Recruiting „disAbility friendly“:

- Job-Inserate und Employer Branding auf der **inkluisiven Online-Jobbörse myAbility.jobs**
- Partnerschaft im **myAbility Talent® Programm** – das Karriereprogramm für Studierende mit Behinderungen
- Spezifischer Know-How Aufbau im Recruiting-Team durch **DisAbility Recruiting Workshops**
- Wirtschaftlichen Mehrwert durch **professionelles Fördermanagement** lukrieren



Barrierefreiheit

Erhöhen sie die Barrierefreiheit in Ihrer Organisation:

- Ausbau der digitalen Barrierefreiheit auf Basis der Analyse durch den **myAbility Web-Check**
- Inklusive und Barrierefreie Kommunikation in **Marketing-Workshops** lernen
- Barrierefreie Arbeitsplätze gestalten und **bauliche Barrierefreiheit** erhöhen
- Produkte und Services mit den **Usability-Test** zugänglicher machen



Unsere Kernkompetenz – Strategie, Training, UsAbility

Jedes Unternehmen startet seine **DisAbility Journey** an einem anderen Punkt. Unsere Produktpalette deckt die gesamte Wertschöpfungskette ab.

DisAbility Management

- Strategieentwicklung und branchenübergreifendes Know-How – Prozess- und Organisationsberatung
- Outsourcing Services / Fördermanagement

Schulungen

- Sensibilisierungsworkshops mit Sensing Journey®
- Maßgeschneiderte Trainings für Unternehmen

UsAbility Tests

- Produkte und Dienstleistungen
- Gebäude und Websites



REWE
GROUP

Verbund

Post

WIENER
STADTWERKE

ERSTE
Group

GRAWE

E
ENERGIE STEUERUNG

österreichische
LOTTERIEN

OBIX kapsch >>>

KEBA
Automation by Innovation.

Raiffeisen Bank
International

SPAR

OBB

accenture

Kunden die uns im Bereich Strategie, Training und UsAbility vertrauen.



Wir bieten einzigartige Recruiting Services

Wir unterstützen erfolgreich Organisationen bei der Inklusion von Mitarbeiter:innen mit Behinderung.

myAbility.jobs

ist die größte Jobplattform für Menschen mit Behinderungen im DACH Raum

myAbility Talent® Programm

das Karriereprogramm für Studierende mit Behinderungen läuft erfolgreich in Wien, Berlin, München, Zürich Rhein-Ruhr und Frankfurt.



Swiss Re

SIEMENS



axel springer



Flughafen München



UBS

SANOFI



Medical Excellence Austria



PremiQaMed Group

Allianz

Caritas & Du

WKO WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH



Kunden die uns im Bereich Employment vertrauen.



Unser Netzwerk schafft länderübergreifende Synergien

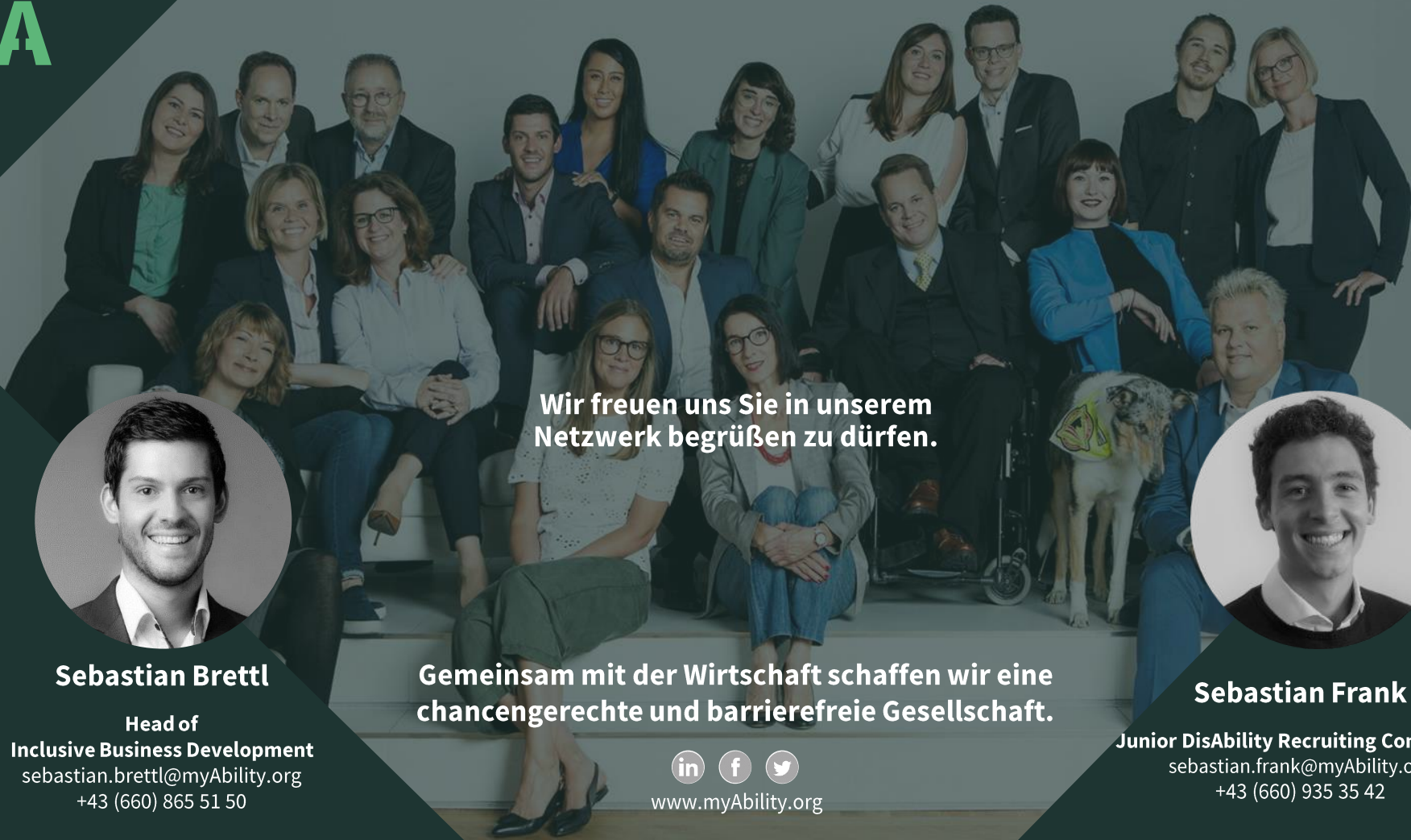
In unserem stark wachsenden Wirtschaftsforum setzen sich aktuell **57 Mitgliedsunternehmen** für mehr Chancengerechtigkeit ein.

Das myAbility Wirtschaftsforum ist das größte B2B Netzwerk im Bereich Behinderung & Wirtschaft im gesamten DACH Raum und bietet mit zahlreichen Events eine Plattform für unternehmens- und bereichsübergreifenden Austausch.

International ausgezeichnet vernetzt mit unseren bekannten Partnern



GLOBAL BUSINESS AND DISABILITY NETWORK



**Wir freuen uns Sie in unserem
Netzwerk begrüßen zu dürfen.**



Sebastian Brettl

**Head of
Inclusive Business Development**
sebastian.brettl@myAbility.org
+43 (660) 865 51 50

**Gemeinsam mit der Wirtschaft schaffen wir eine
chancengerechte und barrierefreie Gesellschaft.**



www.myAbility.org



Sebastian Frank

Junior DisAbility Recruiting Consultant
sebastian.frank@myAbility.org
+43 (660) 935 35 42