

Career Center der Wiener Stadtwerke Gruppe

Cornelia Springer

Romina Miraglia

Mario Aigner



Mitarbeiter*innen-
bindung
durch
Empowerment



WIENER STADTWERKE GRUPPE

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT | BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | IMMOH! | GWSG

Wiener Stadtwerke – Career Center



Cornelia Springer
Leiterin & Projekt Lead



Romina Miraglia
Beraterin



Mario Aigner
Projekt Lead



Was haben wir heute vor?

- **Wiener Stadtwerke Gruppe**
 - Wer sind wir, was machen wir?
 - Ein paar Zahlen
- **Career Center**
 - Unser Auftrag
 - Was tut das Career Center
 - Erste Erfahrungen
- **Fragen an die Teilnehmer*innen**



 **WIENER
LOKALBAHNEN**

 **WIENER
LOKALBAHNEN
VERKEHRSDIENSTE**

 **WLC**

 **WIEN IT**

 **WIENER
STADTWERKE**

 **WIENER LINIEN**

 **WIPARK**

 **GWSG**

WIENER  **NETZE**

immOH!

 **BESTATTUNG WIEN**

 **FRIEDHÖFE WIEN**

 **WIEN ENERGIE**

Wiener Stadtwerke Gruppe

10
Konzern
Unternehmen

500+
Professionen

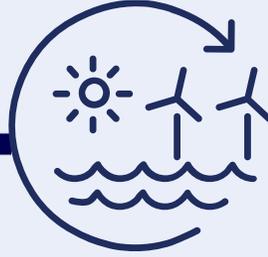
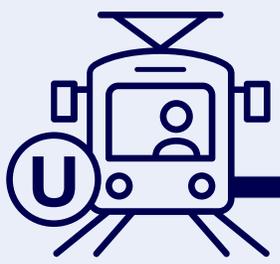
680
Lehrlinge

Z
wie
Zugplaner*in

18.000+
Mitarbeiter*
innen

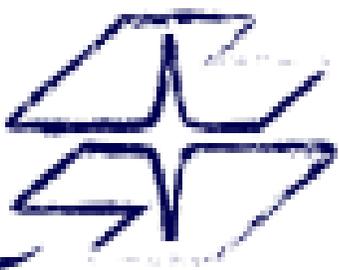
41
Green Jobs

A
wie
Abfall und
Reststoff-
logistiker*in



"Unser Antrieb.
Eure Stadt"



**CAREER
CENTER** 

Unser Auftrag!

**Konzeption und Aufbau eines
Career Centers
für interne Job-Mobilität und
Weiterentwicklungsmöglichkeiten
für alle Mitarbeiter*innen der
WSTW-Gruppe**

Frage #1



Ist interne Jobmobilität in euren Unternehmen aktuell ein Thema?

JA

**Wir sprechen
drüber**

NEIN



Career Center



- Identifikation von Professionen, die gezielte Neuaufnahmen von Mitarbeiter*innen planen
- Auswahl von passenden Zielgruppen im Konzern und aktive Gestaltung möglicher Entwicklungspläne
- Direktansprache von Zielgruppen



- Individuelle Beratung von Mitarbeiter*innen zu Weiterentwicklungsmöglichkeiten in der WSTW-Gruppe
- Kompetenz- und Interessensanalysen
- Beratung zur Gestaltung von Weiterentwicklungsmöglichkeiten



Career Center - Kommunikation

An wen richtet sich das Career Center?

Das Career Center ist für dich da, wenn du:

- ✓ dich beruflich neu orientieren möchtest.
- ✓ dein Potenzial besser nutzen willst.
- ✓ nach neuen Herausforderungen in der Wiener Stadtwerke-Gruppe suchst.

Dabei ist es ganz egal, ob du gerade eingestiegen bist oder schon viele Jahre Erfahrung mitbringst – wir unterstützen dich.

Deine Vorteile – deine Chancen

- ✓ **Neue Perspektiven entdecken:**
Erfahre mehr über Jobs und Karrierewege, die dir bisher vielleicht gar nicht bekannt waren.
- ✓ **Gezielte Unterstützung:**
Wir helfen dir, deine Stärken zu erkennen und zu fördern.
- ✓ **Individuelle Beratung:**
Bei einem persönlichen Beratungsgespräch finden wir gemeinsam heraus, welche Möglichkeiten zu beruflicher Veränderung dir in der Wiener Stadtwerke-Gruppe offenstehen.

Deine Zukunft im Blick: Das Career Center der Wiener Stadtwerke

Du willst dich beruflich verändern oder weiterentwickeln? Das Career Center unterstützt dich dabei, neue Perspektiven zu entdecken und deine Potenziale bestmöglich zu entfalten.

Unser Angebot gilt für alle Mitarbeiter*innen – egal, ob du bereits langjährige Berufserfahrung mitbringst oder gerade erst startest.

Neugierig geworden?

Melde dich jetzt beim Career Center – wir freuen uns darauf, dich auf deinem beruflichen Weg zu begleiten!

Besuche unsere Infoseite im Intranet:

<https://intranet.wienerstadtwerke.at/career-center>

Wenn du keinen Zugang zum Intranet hast, schreib ein E-Mail an:

careercenter@wienerstadtwerke.at

WIENER STADTWERKE GRUPPE
WIENER LINIEN | WIENER ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN
WIPARK | WIEN IT | BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | IMMOH | GWSG



**CAREER
CENTER**

Persönliche Beratung für deine berufliche Weiterentwicklung

Was kann das Career Center für dich tun?

Wir helfen dir in zwei Bereichen:

Neue Möglichkeiten aufzeigen

In manchen Bereichen braucht es besonders viele neue Kolleg*innen (z. B. Fahrdienst, IT-Einstiegsjobs). Im Career Center bekommst du Informationen dazu, in welchen Branchen die besten Chancen bestehen und wie du dich auf einen Jobwechsel gezielt vorbereiten kannst.

Individuelle Beratung für deine Weiterentwicklung

Gemeinsam schauen wir uns deine Interessen und Fähigkeiten an und beraten dich, wie du dich innerhalb der Wiener Stadtwerke-Gruppe weiterentwickeln kannst.

Impressum:
Medieninhaber und Herausgeber: Wiener Stadtwerke GmbH,
Thomas-Kestl-Platz 13, 1030 Wien, www.wienerstadtwerke.at.
Grafische Gestaltung: donaugrafik Schepelmann & Tettinger OG.
Druck: druck.at, 2544 Leobersdorf. © 2025 Alle Rechte vorbehalten.

4 Schritte zu deiner Weiterentwicklung

1 Beratungstermin vereinbaren

- ✓ **Einfach & unkompliziert:** Buche im Intranet deinen Termin. Wenn du keinen Intranetzugang hast, schreib ein E-Mail an careercenter@wienerstadtwerke.at.
- ✓ **Für alle zugänglich:** Du erreichst uns per Laptop, Smartphone oder PC.



2 Vorscreening und Vorbereitung

- ✓ **Wir bereiten uns auf dich vor:** Das Team des Career Centers sichtet deine Infos und plant das Gespräch, damit du die bestmögliche Unterstützung bekommst.



3 Persönliches Beratungsgespräch (online oder vor Ort)

- ✓ **Deine Ziele im Mittelpunkt:** Wir sprechen vertrauensvoll über deine beruflichen Vorstellungen und die Möglichkeiten im Konzern.
- ✓ **Maßgeschneiderte Empfehlungen:** Gemeinsam finden wir heraus, welche nächsten Schritte zu dir passen.



4 Bewerbung & weitere Schritte

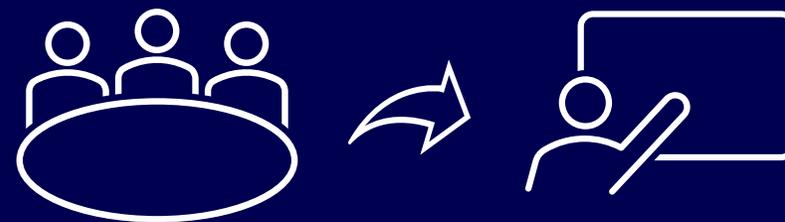
- ✓ **Jetzt bist du dran:** Basierend auf unseren Vorschlägen bewirbst du dich auf passende Jobs oder meldest dich für Ausbildungen an.



Förderung interne Jobmobilität

Was bringt´s ?

Welche Herausforderungen
kann es geben?



Kontakt Daten



careercenter@wienersstadtwerke.at

Cornelia.Springer@wienersstadtwerke.at

Romina.Miraglia@wienersstadtwerke.at

Mario.Aigner@wienersstadtwerke.at

**Danke für´s
Zuhören!**



WIENER STADTWERKE GRUPPE

WIENER LINIEN | WIEN ENERGIE | WIENER NETZE | WIENER LOKALBAHNEN | WIPARK | WIEN IT | BESTATTUNG WIEN | FRIEDHÖFE WIEN | IMMOH! | GWSG

Wirkung und Mehrwert

Neutrale Beratungen zu **gruppenweiten** Weiterbildungsangeboten

*stärkt die
Identifikation mit
der WSTW-
Gruppe*

Weiterentwicklungsmöglichkeiten für **alle** Mitarbeiter*innen

*eröffnet neue
Perspektiven*

Interne Quelle für **kritische Job-Cluster**

*steuert aktiv dem
Fachkräftemangel
entgegen*

Internes Employer Branding

*erhöht die
Mitarbeiter*innen-
bindung*