

# TALENTS FOR FUTURE

Graz

**KNOW YOUR OPTIONS!  
08. NOVEMBER 2023  
FH JOANNEUM | GRAZ**



# AGENDA Mittwoch, 08. November 2023

bis 09:00 Registratur

09:15 **Welcome**  
**Claudia Marx** | Business Unit Managerin | **LSZ**  
**Helga Pattart-Drexler** | Hack-Lady & Managing Director | **THI TECHHOUSE**

09:25 **Official Opening & inspirational Keynote**  
**Geschäftsführung & FH-Prof. DI Dr. Elmar Krainz** | **FH Joanneum**

09:45 **TECH HOUSE TALK:**  
**Looking for Talents: "Wer will mich? Und was will ich eigentlich?"**  
*Welche Skills habe ich? Wo liegen meine Stärken? Was erwartet eigentlich mein künftiger Arbeitgeber von mir? Und was ist New Work? Be brave and go for it!*  
**Helga Pattart-Drexler** | Hack-Lady & Managing Director | **THI TECHHOUSE**  
**Daniela Fuks** | Communications | **THI TECHHOUSE; Strategy & Business Development**

10:05 **Die Energie der Zukunft: Innovation und Nachhaltigkeit bei Wien Energie**  
**Alexander Antonic** | Digital Solutions | **Wien Energie** | **Wiener Stadtwerke - Gruppe**

10:15 **„Vom Blech zum Byte...“**  
**Sarah Dober** | Enterprise IT Architect | **Magna**  
**Christian Dreier** | Director, Information Technology, Engineering | **Magna**

10:25 **Von Open-Source-Entwicklung bis zur agilen Organisationsform: Systeme für die Hochschulwelt von morgen mit dem Zentralen Informatikdienst der Universität Wien**  
**Nicola Burkhardt** | Teamleiterin 3 Dev-Ops Scrum | **ZID der Universität Wien**  
**Raman Ganguly** | Abteilungsleiter IT-Support for Research | **ZID der Universität Wien**

10:35 **STAND PITCHES - 1 Minute Pitches von den UNTERNEHMENS-INFO-STÄNDEN**

10:45 **NETWORKING an den UNTERNEHMENS-INFO-STÄNDEN**

11:35 **BRUNCH BUFFET**  
*Free Brunch & Drinks*

12:05 **From Noob to Ninja: Join the IT-Academy Squad**  
**Gernot Reiter** | Senior Backend Developer | **Wiener Stadtwerke-Gruppe**  
**Nicole Cherches** | Junior Backend Developer | **Upstream Mobility** | **Wiener Stadtwerke-Gruppe**

12:15 **„Ich kann´s werden“**  
**Reinhard Gartner** | Abteilungsinspektor | **Landespolizeidirektion Steiermark**

12:25 **OSR Shuttles, Sachen mit Robotern und SAP**  
**Michael Gassmann** | SAP EWM Consultant & KNAPP Ambassador | **KNAPP IT Solutions**

12:35 **Modernization - a company's most important priority**  
**Alexander Seifert** | Abteilungsleiter IT-Entwicklung | **Merkur**

*Career Speed Datings finden laufend statt*

Programmänderungen vorbehalten



- 12:45 **Joining a Startup - Code the New Money at Trever**  
**Benjamin Rath** | Co-Founder & CTO | **Trever**  
 .....
- 13:00 **Medien brauchen IT/Dev-Talente, KI ist schon da - we need help**  
*Short Future Story: KI/Medien/Demokratie & der Mensch*  
**Niksa Gopcevic** | CDO | **Österreichischer Kommunalverlag**  
 .....
- 13:15 **NETWORKING an den UNTERNEHMENS-INFO-STÄNDEN**  
 .....
- 14:10 **Energy Break & Networking**  
*Free Snacks & Drinks*  
 .....
- 14:25 **Tombola & Final Networking**  
**Helga Pattart-Drexler** | Hack-Lady & Managing Director | **THI TECHHOUSE**  
**Claudia Marx** | Business Unit Managerin | **LSZ**  
 .....
- 15:00 **Offizielles Ende**  
 .....

*Career Speed Datings finden laufend statt*

Programmänderungen vorbehalten

## ALLE WICHTIGEN INFOS IN EINER APP!

Alle unsere Veranstaltungen werden durch die kostenlose „LSZ Events“-App unterstützt und bietet Ihnen folgende Vorteile:

- Digitale Agenda ·
- Teilnehmerübersicht ·
- Live-Voting & Feedback ·



- Kontaktaufnahme mit Verantwortlichen
- Pushmitteilungen über wichtige Ereignisse

Download:  
[lsz.at/app](https://lsz.at/app)





## Ihre Ansprechpartner

---

**Claudia Marx**  
Business Unit Managerin

+43 (0) 664 886 748 50  
claudia.marx@lsz.at

**Stephanie Winter**  
Eventmanagerin

+43 (0) 676 55 133 57  
stephanie.winter@lsz.at

## Unser Premiumpartner

---



## Unsere Partner

---





## Location

### Audimax der FH Joanneum | Graz

Willkommen an der FH Joanneum in Graz, einem der renommiertesten Bildungseinrichtungen in Österreich. Diese moderne Hochschule liegt im Herzen von Graz, der bezaubernden Landeshauptstadt der Steiermark. Die FH Joanneum in Graz ist mehr als nur eine Bildungseinrichtung - sie ist ein Ort des Lernens, der Kreativität und des Austauschs.

[www.fh-joaanneum.at](http://www.fh-joaanneum.at)

## Kommende LSZ Events



**13. März 2024**  
Festsaal im Uni-Center | JKU Campus Linz

Know your options!

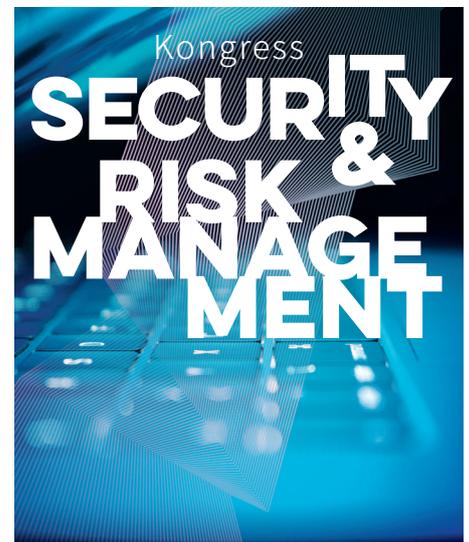
[www.lsz.at/talentslinz](http://www.lsz.at/talentslinz)



**18.-20. März 2024**  
A1 Headquarter | Wien

Corporate Coding for Sustainability  
Let's Hack

[www.lsz.at/hackathon-vienna](http://www.lsz.at/hackathon-vienna)



**16.-17. April 2024**  
Parkhotel Pörtlach

Das Meetup der IT-Security Expert:Innen

[www.lsz.at/seckong](http://www.lsz.at/seckong)



Notizen:

A series of horizontal dotted lines for writing notes, with a decorative background of overlapping, semi-transparent lines on the left side.



## Campus 02

### **Wirtschafts- und Praxisorientiert,**

Die FH CAMPUS 02 versteht sich als Fachhochschule der Wirtschaft für die Wirtschaft. Wir orientieren uns am Bedarf der Unternehmen zur Entwicklung ihrer Wettbewerbsfähigkeit und des Wirtschaftsstandortes.

Unsere berufsintegrierenden und praxisorientierten Studienprogramme bereiten auf die Übernahme von Fach- (Bachelorstudien) und Führungsfunktionen (Masterstudien) vor und sind abgestimmt auf die jeweiligen Anforderungen von Schlüsselfunktionen in Unternehmen.

### **Department IT & Wirtschaftsinformatik**

Der Bedarf an qualifizierten IT-Fachkräften steigt stetig. Die Arbeitswelt in den Unternehmen wird immer komplexer und die Spezialisierung auf nur einen Bereich ist oft zu wenig. Die Kombination aus Informatik und Wirtschaft bereitet Sie in den Bachelorstudiengängen Wirtschaftsinformatik, Business Software Development und Business Analytics & AI sowie dem Master IT & Wirtschaftsinformatik auf die unterschiedlichsten Branchen vor. Vom Projektmanagement über Marketing bis hin zum Service Management – wo auch immer Kenntnisse zu IT gefragt sind, sind unsere Absolvent\*innen zur Stelle.

### **Unsere Mission**

Das Department IT & Wirtschaftsinformatik gliedert sich in Fachbereiche mit entsprechender Schwerpunktsetzung in der Lehre und Forschung. Die Verbindung aus technischen und wirtschaftlichen Inhalten zeigt sich in der Grundlagenausbildung des Bachelorstudiums Wirtschaftsinformatik und setzt sich im Masterstudium IT & Wirtschaftsinformatik fort.

### **Unser Studienangebot:**

Bachelor Wirtschaftsinformatik 6 Semester berufsbegleitend Abschluss: BSc

Bachelor Business Software Development 6 Semester Vollzeit & dual Abschluss: BSc

Bachelor Business Analytics & AI 6 Semester berufsermöglichend Abschluss: BSc

Master IT & Wirtschaftsinformatik 3 Semester berufsbegleitend Abschluss: Dipl.-Ing.

## FH Joanneum

### **FH JOANNEUM – Study with Purpose**

Innovativ lehren, lernen und forschen. An der FH JOANNEUM studieren Sie auf Basis einer fundierten theoretischen Grundlage praxisbezogen, projektorientiert und interdisziplinär. Das große Netzwerk unserer Hochschule ermöglicht Ihnen Berufspraktika bei namhaften Unternehmen und Institutionen im In- und Ausland sowie Auslandssemester an einer von über 200 Partnerhochschulen weltweit.

### **Angewandte Informatik – Develop with Purpose**

Am Department Angewandte Informatik entwickeln wir effektive, effiziente und sichere IT-Produkte und IT-Systeme und kooperieren mit Institutionen und Unternehmen in Industrie und Wirtschaft, aber vor allem auch im Gesundheitsbereich. In interdisziplinären Teams erarbeiten wir IT-Lösungen, die technologische, wirtschaftliche, rechtliche und gesellschaftliche Aspekte multimedial integrieren. Wir vernetzen unterschiedlichste Systeme und achten besonders darauf, sie userfreundlich, sicher und zukunftstauglich umzusetzen.

Vernetzung als Prinzip zeichnet auch die Absolventinnen und Absolventen unserer Informatikstudien aus. Als IT-Expertinnen und IT-Experten verknüpfen sie technologisches Know-how mit Business Skills und gestalterischem Potenzial.

### **Vollzeit, berufsermöglichend, berufsbegleitend oder dual studieren?**

Insgesamt bietet unsere Hochschule vier Organisationsformen an. Sie geben den zeitlichen Rahmen von Lehrveranstaltungen, Präsenz- und Onlinepräsenzzeiten an und variieren, je nach Bachelor- und Masterstudiengang oder Masterlehrgang. Wenden Sie sich an uns, die Studienberatung der FH JOANNEUM. Unser Team freut sich auf persönliche Gespräche vor Ort oder via MS Teams und Chats mit Studieninteressierten, Bewerber:innen, die Fragen zu Studium und Beruf, zu den Aufnahmekriterien oder zur FH JOANNEUM im Allgemeinen haben.



## KNAPP IT Solutions

Die KNAPP IT Solutions GmbH, ein Tochterunternehmen der KNAPP AG, ist seit 2012 das Kompetenzzentrum der KNAPP-Gruppe für die Logistiksoftware SAP® EWM (Extended Warehouse Management). Rund 100 SAP® EWM Expert:innen in Österreich, Bulgarien, Deutschland und der Schweiz realisieren in interkulturellen Projektteams die optimale Intralogistik-Lösung in SAP® EWM für die Lager namhafter Kunden auf der ganzen Welt.

Die Software steuert komplexe und hoch technologische Produkte wie dynamische Shuttle-Systeme, Industrieroboter, fahrerlose Transportsysteme sowie weitere branchenprägende Innovationen für diverse Industrien. Das Leistungsportfolio des Unternehmens umfasst dabei alle Dienstleistungen von Projektmanagement, Konzeption, Entwicklung, Realisierung, Test, Inbetriebsetzung bis zum Support. In einem wertschätzenden Umfeld mit DU-Kultur, flachen Hierarchien und Zukunftssicherheit sowie flexiblen Arbeitszeitmodellen mit Home-Office können sich die Mitarbeitenden in großen Logistikprojekten schnell profilieren und Verantwortung übernehmen.

Mehr Informationen und das Online-Bewerbungstool finden Sie unter [knapp.com/karriere](https://knapp.com/karriere) oder folgen Sie KNAPP auf Facebook oder Instagram für noch mehr Einblicke.

## MAGNA

Magna in Graz bringt als Entwicklungs- und Fertigungspartner für traditionelle OEMs und neue Player in der Automobilindustrie die Fahrzeugvisionen ihrer Kunden auf die Straße.

Bei uns kannst du dich auf ein innovatives, internationales und dynamisches Team freuen, dessen Ziel es ist, unseren Kunden Produkte in höchster Qualität zu liefern.

Es erwartet dich ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld mit Entwicklungsmöglichkeiten in aller Welt. Wir setzen auf engagierte Mitarbeiter\_innen, die mit uns gemeinsam eine bessere Welt der Mobilität schaffen.

### HR Kontaktdaten:

Brigitte Braumann Mag., Sr. Generalist Human Resources,

E-Mail: [Brigitte.Braumann@magna.com](mailto:Brigitte.Braumann@magna.com),

Mobil: +43 664 8840 6468



## Merkur Versicherung

Als älteste Versicherung Österreichs bringen wir langjährige Expertise mit und leben eine moderne, agile Arbeitskultur mit flachen Hierarchien. Bei uns steht das Wunder Mensch im Mittelpunkt. Die Merkur Versicherung lebt von den Ideen und der Kreativität der MitarbeiterInnen. Bei uns kann jeder IdeengeberIn, MutmacherIn und Innovationsgeist sein. Wir schaffen ein Umfeld, in dem die Kompetenzen aller gefördert werden.

Unsere agile Arbeitsweise macht gleichberechtigtes Teamwork unabdingbar. Wir leben eine offene Arbeitsumgebung, einen wertschätzenden Umgang miteinander und eine transparente Kommunikation. Unser Headquarter, der Merkur-Campus, befindet sich in Graz und bietet einen modernen Arbeitsplatz mit Wohlfühlfaktor.

HR Kontaktdaten  
Frau Tina Harter, MA  
E-Mail: [tina.harter@merkur.at](mailto:tina.harter@merkur.at)  
Tel.: +43 316 80 34 21 72

## Landespolizeidirektion Steiermark

Du schaust lieber hin, wenn andere wegschauen. Verantwortung ist für dich kein Fremdwort. Auf dich kann man sich verlassen. Du löst Probleme, wo andere welche machen. Du willst Teil eines Teams sein, das den Menschen im Land Tag für Tag Sicherheit gibt. Du willst einen Beruf, der einfach mehr als ein Beruf ist. Wenn du so denkst, dann bist du bei uns richtig. **Willkommen bei der Polizei.**

Die Polizeigrundausbildung dauert 24 Monate und bereitet angehende Polizistinnen und Polizisten auf die Arbeit in einer Polizeiinspektion vor. Sie beinhaltet neben Theorie und Praxis auch das Kennenlernen des Dienstbetriebs. Ausbildungsschwerpunkte sind das Erlernen des Polizeihandwerks und Kennenlernen der notwendigen Gesetzesmaterien. Die Polizeigrundausbildung soll zentrale Elemente wie Handlungssicherheit und Bürgernähe auf Basis menschenrechtskonformen Verhaltens vermitteln.

### WELCHE VORAUSSETZUNGEN MUSS ICH MITBRINGEN?

- Gerne mit Menschen arbeiten,
- hilfsbereit sein,
- belastbar sein,
- lösungsorientiert denken und handeln,
- zuverlässig sein,
- gerne im Team arbeiten.

Nur wenige Berufe bieten interessante Aufgaben, einen sicheren Arbeitsplatz und ein sicheres Einkommen. Neben der herausfordernden und abwechslungsreichen Arbeit in einer Polizeiinspektion bietet der Polizeiberuf viele Spezialisierungsmöglichkeiten in Bereichen wie Kriminaldienst oder Verkehrsdienst, in Sonderverwendungen wie zum Beispiel beim Einsatzkommando Cobra oder bei der Flugpolizei. Es besteht auch die Möglichkeit, in die mittlere Führungsebene aufzusteigen und beispielsweise Kommandantin/Kommandant einer Polizeiinspektion zu werden. Auch im oberen Management werden Entwicklungsmöglichkeiten angeboten, wie zum Beispiel das Bachelorstudium „Polizeiliche Führung“ oder das Masterstudium „Strategisches Sicherheitsmanagement“. Selbstverständlich gelten alle Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten für Männer und Frauen gleichermaßen.

**mehr Infos unter:** [www.polizeikarriere.gv.at](http://www.polizeikarriere.gv.at)



## Raiffeisen Landesbank Kärnten

### **WIR sind der FÜHRENDER BANKPARTNER IN KÄRNTEN**

Die Raiffeisen Landesbank Kärnten ist mit rd. 500 Mitarbeitern einer der größten und attraktivsten Arbeitgeber in Kärnten. Die Landesbank bietet den Mitarbeitern eine Fülle von Möglichkeiten für einen persönlichen Karriereweg. Als größte Bankengruppe Kärntens bietet sie berufliche Chancen im Rahmen des Kerngeschäftes als **Universalbank**, sowie umfangreiche Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten im **Raiffeisen Rechenzentrum** sowie im **Revisionsverband**.

### **Informationen zu unserem Raiffeisen Rechenzentrum Kärnten:**

Mit dem Know-how von über 85 IT-Expert:innen ist es uns möglich, die gesamte Bandbreite technischer Lösungen im IT-Bereich anzubieten. Von der Planung und Implementierung bis hin zur Überführung in den laufenden Betrieb. Das Ergebnis sind kompetente, kreative IT-Lösungen für einen reibungslosen IT-Betrieb, nicht nur für den Banksektor, sondern auch für andere Unternehmen in Kärnten und darüber hinaus. Wir stehen für ein vorbildliches Miteinander und außergewöhnliche IT-Dienstleistungen. Als Innovationstreiber setzen wir technologische Trends.

### **NR. 1 ARBEITGEBER UNTER ÖSTERREICHS BANKEN**

Die Raiffeisen Landesbank Kärnten zeichnet sich durch eine gute Arbeitsatmosphäre ebenso wie flexible Arbeitszeitgestaltung und ein breites Angebot für Aus- und Weiterbildung aus. Seit 2014 tragen wir das Gütesiegel des Audits "berufundfamilie". Die „Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)“ ist ein fixer Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Die Raiffeisen Betriebssportgemeinschaft (BSG) zählt zu den größten betrieblichen Sportorganisationen in Kärnten.

HR-Kontakt Daten:

Prok. Hubert-Ferdinand SOLLBAUER

Leitung Personal

Raiffeisen Landesbank Kärnten

Raiffeisenplatz 1

9020 Klagenfurt am Wörthersee

T +43 463 993 00 12232

M +43 664 326 34 12

hubert-ferdinand.sollbauer@rbgk.raiffeisen.at

rlb-bank.at

## TECHHOUSE

Wir sind die Innovationsdrehscheibe Austria+ und der erste Ansprechpartner für erfolgreiche Corporates und Start up´s die ehrlich an nachhaltiger Innovationsimplementierung interessiert sind. Wir haben Lösungen für die Probleme unserer Partner – schnell und unkompliziert.

Die Zusammenarbeit mit uns macht Spaß – weil es leicht ist. Dadurch schaffen wir ein neues Mindset in unserem Ecosystem. Als schlagkräftiges Team sind wir außerordentlich gut vernetzt und orchestrieren unser Ecosystem sinnvoll und nutzenstiftend

Unser Ecosystem besteht aus Partnern, die durch dieselbe Motivation verbunden sind: Nachhaltige und sinnstiftende Innovationen wirksam implementieren. In unserem Netzwerk befinden sich Experten aus Forschung- und Entwicklung, Investoren, Corporates, Start up´s, Tech-Teams, Universitäten und Hochschulen, Inkubatoren und kreative, innovative Köpfe.

Wir fokussieren uns alle auf die Schwerpunkte: Innovation, Digitalisierung, Nachhaltigkeit, Technologie und Corporate Culture sowie in unserem European Digital Innovation Hub Innovate zusätzlich auf Forstwirtschaft, Holzwirtschaft, Energiewirtschaft, Landwirtschaft und Kreislaufwirtschaft.

Wir bieten funktionierende **Innovationsbegleitung und Entwicklungsprogramme** für Unternehmen und ihre Mitarbeiter.

**Wenn es um nachhaltige Innovation geht, machen wir keine Kompromisse - wir setzen um.**

Daraus resultiert unsere Leidenschaft, innovative Ideen in Konzepte zu gießen, konkrete Umsetzungspläne zu schmieden und konsequent in die Umsetzung zu gehen. Durch individuelle Weiterentwicklungsprogramme und wirksame Kommunikationsbegleitung stellen wir eine funktionierende Innovationsimplementierung sicher.

So einzigartig wie Ihre Herausforderung, so maßgeschneidert und professionell sind unsere Programme.

Website: [www.tech-house.io](http://www.tech-house.io)

Weiterführende Links:

[www.dih-innovate.at](http://www.dih-innovate.at) <https://panorama.edih-innovate.at>



## Trever

Trever ist ein führender Technologieanbieter mit Fokus Digital Assets Infrastruktur. Gegründet im Jahr 2019, bietet das in Österreich ansässige Unternehmen Software-Lösungen für den Handel, die Verwahrung und das Management digitaler Vermögenswerte.

Als vollumfängliches Kernprodukt ermöglicht das Trever Digital Asset Management System Banken, Brokern (Eigenhändler, Finanzkommissionäre), Asset Managern oder Fonds das Angebot und Management digitaler Vermögenswerte.

Neben dem Zugang zu mehreren Handelsplätzen (LP/OTC-Desks und Exchanges) sind u.a. die Einbindung verschiedener Custody-Provider, das komplette (Post Trade-) Settlement, Treasury Management sowie bei Bedarf die Bestandsführung auf Endkunden-Ebene möglich. Flexibel definierbare Rollen und Rechte, automatisierte sowie definierbare Limite ermöglichen das risikoorientierte Management digitaler Vermögenswerte.

Die Digital Asset Management Solution ist bereits bei mehreren voll regulierten Finanzinstituten im Einsatz und vollständig über standardisierte API-Schnittstellen integrierbar. Ein benutzerfreundliches Frontend ermöglicht bei Bedarf den komfortablen Zugriff auf das System. Analytics-Funktionalitäten liefern institutionellen Investoren alle benötigten Daten für interne und externe Reporting-Zwecke.

HR Kontakt  
Benjamin Rath  
Trever GmbH  
career@trever.io  
Schubertstraße 6a  
8010 Graz - Austria

## Zentraler Informatikdienst der Universität Wien

Aufgabe des Zentralen Informatikdienstes ist es, die Universität Wien dabei zu unterstützen, sich in einem hochdynamischen IT-Umfeld optimal auszurichten und weiterzuentwickeln.

Mit einer stabilen und modernen IT-Infrastruktur und einem vielfältigen Angebot an IT-Services begleitet der ZID die größte Forschungs- und Bildungseinrichtung Österreichs von der digitalen Gegenwart in die digitale Zukunft.

Über 200 Mitarbeiter\*innen entwickeln und betreiben mehr als 400 IT-Services, die sich am Bedarf und an den Anforderungen der Nutzer\*innen orientieren. Der ZID ist davon überzeugt, dass Innovationskraft und Kreativität aus der Vielfalt erwachsen.

Deshalb fördert und lebt der ZID die Vielfalt in allen ihren Dimensionen.

[zid.univie.ac.at/wir-ueber-uns/](http://zid.univie.ac.at/wir-ueber-uns/)



## Wiener Stadtwerke - Gruppe

### **Gemeinsam machen wir die Klimawende wahr.**

Von Öffis bis Energieversorgung: Die 16.000 Mitarbeiter\*innen der Wiener Stadtwerke-Gruppe halten Wien am Laufen und machen die Stadt klimafit für die Zukunft. Wir sind die treibende Kraft der Klimawende. Optimistisch, zukunftsorientiert und entschlossen ebnen unsere Mitarbeiter\*innen den Weg in eine lebenswerte Metropolregion: für die kommenden Jahrzehnte und darüber hinaus.

Mit den Unternehmen Wiener Linien, Wien Energie, Wiener Netze, Wiener Lokalbahnen, WIPARK, WienIT, Bestattung Wien, Friedhöfe Wien, Upstream Mobility, immOH! und GWSG erwirtschaftet die Wiener Stadtwerke-Gruppe jährlich rund vier Milliarden Euro.

### **Klimapionier\*innen sind immer gefragt**

Für eine nachhaltige Klimawende braucht es viel Mut, einen Plan und jede Menge Menschen, die als Klimapionier\*innen anpacken und umsetzen. Mit großer Leidenschaft, neuen Ideen und dem Willen, der Stadt eine gute Zukunft zu ermöglichen. Wir als Wiener Stadtwerke-Gruppe haben dazu die richtigen Werkzeuge in der Hand. Ein ambitioniertes Investitionsprogramm hilft uns dabei, dass bestehende und neue Mitarbeiter\*innen optimal an unserem gemeinsamen Ziel, der Klimawende, arbeiten können.

### **Hohe Ziele, beste Mitarbeiter\*innen**

Weil sich die Stadt ständig verändert, setzen auch wir uns immer wieder neue Ziele. Eines der wichtigsten: Wien muss bis 2040 klimaneutral sein. Dabei innovative Wege zu gehen, ist für uns selbstverständlich. Am liebsten mit denen, die unsere Anliegen teilen und mit voller Kraft daran arbeiten. Wir setzen auf die hohe Motivation und Eigeninitiative unserer Teams. Offenheit, Vernetzungsfreude und Kreativität schätzen wir dabei besonders.

### **Unterschiede als Stärke**

Eine unserer großen Stärken ist auch einer unserer Grundsätze: die Vielfaltigkeit. Wir legen Wert darauf, die gesellschaftlichen Realitäten auch in unseren Werkstätten, Büros und Fahrzeugen abzubilden. Es freut uns, dass unsere Mitarbeiter\*innen unterschiedliche Wurzeln, Vorlieben, soziale Hintergründe und Persönlichkeiten haben. Frauen werden in der Wiener Stadtwerke-Gruppe übrigens gezielt durch passende Rahmenbedingungen unterstützt und gefördert. Ganz besonders in den technischen Arbeitsfeldern und den Führungsfunktionen.

### **Vertrauen und viele Möglichkeiten**

Was unsere Mitarbeiter\*innen an uns als Arbeitgeberin schätzen? Dass sie in einem vertrauensvollen und sicheren Umfeld respektiert und gefördert werden. Dazu kommen die vielen internen Veränderungsmöglichkeiten. Außerdem nehmen wir Rücksicht darauf, welche Herausforderungen unsere Mitarbeiter\*innen in ihren jeweiligen Lebensphasen gerade zu bewältigen haben. Das kann Nachwuchs sein, ein zu pflegender Angehöriger oder der Wunsch nach einem neuen Arbeitsrhythmus: wir finden die passende Lösung.

# TALENTS FOR Graz FUTURE

