

IT KARRIERE FORUM

**KNOW YOUR OPTIONS!
10. NOVEMBER 2022**

Andaz Vienna am Belvedere | Wien



AGENDA Donnerstag, 10. November 2022

bis 09:00 Registratur & **Welcome Frühstück**

.....

09:30 **Opening**
Claudia Marx | Business Unit Managerin | **LSZ**
Kambis Kohansal Vajargah | Head of Startup-Services | **Wirtschaftskammer Österreich**

.....

09:40 **Digital Competence Center @ Wien**
Paul Strunz | Head of Digital Competence Center | **Wien Energie** | Wiener Stadtwerkegruppe

.....

09:50 **Das Herzstück der IT Security: RBI Cyber Defense Center**
Christian Wiesener | Service Manager Cyber Defense Center | **Raiffeisen Bank International**

.....

10:00 **Freelancing mit KERN**
Martina Mancinone-Moser | Area Manager Wien | **KERN engineering careers**

.....

10:10 **George als digitaler Transformator**
Christoph Nekolar | Head of Group Digital Banking | **Erste Digital**

.....

10:20 **Stabilität und Sicherheit. Digital und Innovativ. Willkommen bei der OeNB**
Maria Lang-Weissmann | IT Expertin | **OeNB**
Daniel Kissler | Senior Analyst | **OeNB**

.....

10:30 **STAND PITCHES der Aussteller - "Tour de Aussteller"**

.....

10:55 **NETWORKING an den UNTERNEHMENS-INFOSTÄNDEN**

.....

11:45 **Brunch**
Free Drinks & Snacks

.....

12:45 **KARRIERE INSIGHTS: Start-up Interviews on Stage**
Lukas Lauda | Repark
Albert Vogl-Bader | Carployee
Jubin Honarfar | whatchado

.....

13:10 **Direktion Digitale Services – der IT-Dienstleister im BMI**
Michel Eichinger | CISO und Leiter der Abteilung IT-Security | **Bundesministerium Inneres**

.....

13:20 **Digitalisierung bei den ÖBB**
Thomas Tausch | IT Portfolio & Prozess Manager | **ÖBB**

.....

13:30 **Karriere in der IT? Euer ernst?!**
Christoph Winter | Head of Software Engineering & Test bei 707 Games | **Novomatic**

.....

13:40 **YOUR IT JOURNEY STARTS HERE**
Davy Eitler | Section Head IT Services and Organisation | **Greentube**

.....

13:50 **IT-Transformation in der Versicherungswirtschaft**
Eine Odyssee vom Monolithen zur verteilten Systemlandschaft
Alexander Brandl | Head of IT-Architecture and Solutioning | **Zürich Versicherung**

.....

Career Speed Datings finden laufend statt

Programmänderungen vorbehalten



- 14:00 **Energiemanagement – Geld sparen und gleichzeitig Gutes tun?**
Kathrin Kefer | PhD Studentin/technische Angestellte | **Fronius**
- 14:10 **Accenture – you are change**
Melissa Schmidt | Technology Architecture Analyst | **Accenture**
- 14:20 **Smarte Infrastruktur: Mit IoT zur Smart City Wien**
Dominik Rosenberg | Service Owner IoT Services | **Wiener Stadtwerke**
- 14:30 **Digitalisierung in der Kelag**
Kurt Timmerer | Central Solution und Security Mgmt. IT Solution Architect | **Kelag**
- 14:40 **NETWORKING an den UNTERNEHMENS-INFOSTÄNDEN**
- 15:30 **Afternoon Snack**
Free Drinks & Snacks
- 16:00 **Fuck up Story: Experte wird man nicht über Nacht!**
Visionen, Chancen & lifelong learning
Joe Pichlmayr | CEO | **Ikarus Security Software**
 Evangelist @Austria Security Hub & Mentor of Austria CyberSecurityChallenge
- 16:20 **TECH-Gadgets TOMBOLA 1. Preise DJI Mini2 Drohne**
- VERABSCHIEDUNG**
Kambis Kohansal Vajargah | Head of Startup-Services | **Wirtschaftskammer Österreich**
Claudia Marx | Business Unit Managerin | **LSZ**
- anschl. Final Networking an den Ausstellerständen
- Offizielles Ende**

Programmänderungen vorbehalten

ALLE WICHTIGEN INFOS IN EINER APP!

Alle unsere Veranstaltungen werden durch die kostenlose „LSZ Events“-App unterstützt und bietet Ihnen folgende Vorteile:

- Digitale Agenda ·
- Teilnehmerübersicht ·
- Live-Voting & Feedback ·



- Kontaktaufnahme mit Verantwortlichen
- Pushmitteilungen über wichtige Ereignisse

Download:
 lsz.at/app





Ihre Ansprechpartner

Claudia Marx
Business Unit Managerin

+43 (0) 664 886 748 50
claudia.marx@lsz.at

Stephanie Winter
Eventmanagerin

stephanie.winter@lsz.at

Unsere Partner





Location

Andaz Vienna am Belvedere | WIEN

Arsenalstraße 10, 1100 Wien

In unmittelbarer Nähe zum Schloss Belvedere zeigt das Andaz Vienna Am Belvedere zeitgenössische lokale Kunst und Design, die Sie in die Geschichte von Prinz Eugen sowie der Stadt Wien eintauchen lassen. Um das Andaz-Konzept in Wien zu erleben, lässt sich unser Hotel von der spektakulären Kunst und Architektur der Stadt, der vielfältigen Küche, der herausragenden Lebensqualität und dem unwiderstehlichen Charme inspirieren.

www.hyatt.com/de-DE/hotel/austria/andaz-vienna-am-belvedere/vieaz

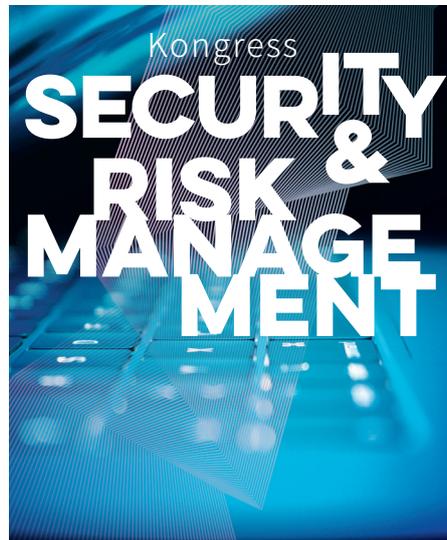
Kommende LSZ Events



08. März 2023
Festsaal im Uni-Center | JKU Campus Linz

Der IT-Karriere Event!

www.lsz.at/talents-for-future



22.-23. März 2023
Congress Loipersdorf & Das Sonnreich

Das Meetup der IT-Security Experten

www.lsz.at/seckong



13. April 2023
SO/ Vienna

All about cloud!

www.lsz.at/360cloud



Accenture GmbH

Accenture ist ein weltweit tätiges Beratungsunternehmen, führend in Digitalisierung, Cloud und Security. Wir bringen unsere umfassende Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten in mehr als 40 Branchen ein und bieten Dienstleistungen aus den Bereichen Strategy & Consulting, Technology und Operations sowie Accenture Song – gestützt auf das weltweit größte Netzwerk aus Centern für Advanced Technology und Intelligent Operations.

Unsere 721.000 Mitarbeitenden arbeiten jeden Tag für Kunden in über 120 Ländern daran, Technologie und menschliche Kreativität zu vereinen. Wir setzen auf Veränderung, um Mehrwert und gemeinsamen Erfolg zu schaffen – für Kunden, Mitarbeitende, Aktionäre, Partner und für die Gemeinschaft. Besuche uns unter accenture.at.

Wir freuen uns, wenn du mit an Board kommst und Teil unserer Vision wirst.

Schau vorbei unter www.accenture.at/karriere

Kontakt

Karriereportal: accenture.at/karriere

Karin Tomschi

Personalmarketing

Tel.: +43 676 872010182

Email: karin.tomschi@accenture.com



BEKO: No Limits!

„Unsere Mission: Innovative Technologien, kreative Lösungen, spannende Jobs!“

Das Unternehmen

Seit 1966 zählt BEKO Engineering & Informatik zu Österreichs führenden IT- & Technologiedienstleistern.

Zu unseren Kunden gehören Unternehmen aller Größen und Branchen, vom Startup bis hin zum internationalen Konzern, sowie die öffentliche Hand. Wir punkten nicht nur mit innovativen Technologien und flexiblen, individuellen Lösungen, sondern auch mit vielfältigen Jobangeboten. Unser größtes Asset ist das rasant wachsende und dicht vernetzte Wissen unserer Mitarbeiter*innen sowie unserer Partner*innen. Das symbolisiert auch unser Markenzeichen: das bunte BEKO Logo. 1986 von unserem Gründer Peter Kotauczek als erste Computer-generierte Grafik entwickelt, steht es für ein kunterbuntes Team, das mit Kreativität und Freude in einem innovativen Umfeld zusammenarbeitet. Ob an den BEKO Standorten oder direkt vor Ort bei unseren Kunden: für unsere vielfältigen Mitarbeiter*innen und Partner*innen finden wir immer das passende Projekt.

Unsere aktuellen Jobs findest du unter: BEKO - No Limits - Job-Bereiche

Für dich ist bei den offenen Positionen nicht das richtige dabei? Dann schick uns gerne deine Initiativbewerbung an recruiting@beko.at.

Business-Regionen & Offices: Graz | Innsbruck | Klagenfurt | Linz | Salzburg | Wien

Mitarbeiter*innen: ca. 400 österreichweit

Leistungsbereiche: IT Consulting, Software Development, Agile Coaching, SAP Beratung, Visualisierung, Projektmanagement, Maschinenbau, Anlagenbau, Elektrotechnik, Automatisierung

Kontakt

Karriereportal: Karriere bei BEKO – Finden Sie aktuelle Jobangebote hier: www.beko.at/karriere

Gabrijela Faderl, BSc

Recruiting Manager

Tel.: +43 664 461 53 04

Email: recruiting@beko.at

Das Bundesministerium für Inneres als Arbeitgeber

Das Bundesministerium für Inneres (BMI) ist der Sicherheitsdienstleister Nummer Eins der Republik. Die Bediensteten schützen die Grund- und Freiheitsrechte und stellen sicher, dass alle Menschen in Österreich diese selbstbestimmt und eigenverantwortlich wahrnehmen können. Die rund 38.000 engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unter anderem in den Bereichen Kriminalitäts-, Terrorismus- und Korruptionsbekämpfung, Migration, Asylwesen, Krisenmanagement, Verkehrssicherheit oder Durchführung von Wahlen tätig und machen Österreich zu einem der sichersten und freiesten Länder der Welt.

Das BMI ist ein moderner und attraktiver Arbeitgeber, der seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert und deren persönliche Bedürfnisse respektiert. Durch regelmäßige Gespräche mit den Vorgesetzten wird abgestimmt, welche Themen die jeweiligen Bediensteten beschäftigen und gemeinsam eruiert, wie sich die Bediensteten in Zukunft weiterentwickeln wollen. Daraufhin können hochwertige Zusatzqualifikationen, Ausbildungen im BMI bzw. in anderen Ressorts oder das Entgegenkommen bei Kursen oder Hochschulstudien vereinbart werden.

Durch Flexible Arbeitszeiten, die Möglichkeit für Home-Office oder die Reduzierung der Wochendienstzeit lassen sich Beruf, Familie, Pflege von Angehörigen, private Fortbildungen oder auch Freizeitinteressen gut vereinbaren.

Die Bezahlung im BMI richtet sich nach den gesetzlichen Vorgaben des Bundes. Beim Einstieg in den öffentlichen Dienst wird berücksichtigt, welche Vorbildungen und Berufserfahrungen eine Einsteigerin bzw. ein Einsteiger vorweisen kann, um diesen dann in seiner jeweiligen Funktion entsprechend einzustufen. Dabei sind alle Voraussetzungen, Kriterien, Vorrückungen etc. transparent und vorhersehbar. Auch die Gleichstellung der Geschlechter ist durch dieses transparente System sichergestellt.

Eine Anstellung im BMI kann auf verschiedene Arten erfolgen. Neben Beamtinnen und Beamten (öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis) werden auch Lehrlinge und Vertragsbedienstete im BMI eingesetzt (vertragliches Dienstverhältnis). Bei Vertragsbediensteten im IT-Bereich gibt es außerdem ein neues Gehaltsmodell, um marktübliche Gehälter für IT-Spezialistinnen und -Spezialisten bezahlen zu können – RIVIT.

Kontaktinformation

Interessentinnen und Interessenten werden eingeladen, sich beim Leiter der Sektion IV Sektionschef Andreas ACHATZ BA MA (E-Mail: BMI-IV@bmi.gv.at) schriftlich unter Anführung der Gründe, die sie für die Bekleidung der Funktion als geeignet erscheinen lassen, zu bewerben. Dieser Bewerbung ist ein aktueller Lebenslauf (in tabellarischer Form) sowie ein Motivationsschreiben beizulegen.

ERSTE Digital

Wer wir sind

Wir sind Teil der Erste Group – der größten Bankengruppe in Zentral- und Osteuropa mit mehr als 2.500 Filialen und über 45.000 Mitarbeiter:innen.

Die über 2.000 Experten:innen und IT-Talente der Erste Digital sind das digitale Herz der Erste Group. Die Zukunft des Bankwesens ist digital – davon sind wir überzeugt und tragen mit modernsten Technologien dazu bei, die Vision der Erste Group zu verwirklichen: persönliches und menschliches Banking in digitalen Zeiten und finanzielle Gesundheit für unsere mehr als 16 Millionen Kund:innen in der CEE Region.

Wie wir arbeiten

Unser internationales Team mit mehr als 49 Nationalitäten ist agil, kreativ und inklusiv und arbeitet mit Leidenschaft daran, die Zukunft des Bankwesens zu gestalten. Wir suchen IT-Talente, die bereit sind, etwas zu verändern – in einem Umfeld, in dem agil nicht nur ein Modewort, sondern ein Mindset ist.

Unsere IT Jobprofile sind so vielfältig wie unsere Kolleg:innen – jetzt bewerben & Teil unseres Teams werden: Stellenangebote bei Erste Digital

Kontaktdaten:

Cheyenne Heger

IT Employer Branding

Email: cheyenne.heger@erstebank.at



Fronius

Mehr als 6.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit, ein aktueller Exportanteil von 89 Prozent und 1.366 aktive Patente: Das sind wir, das ist Fronius.

1945 als regionaler Ein-Mann-Betrieb gegründet, gehören wir heute zu den Global Playern, was unsere 37 internationalen Tochtergesellschaften sowie unser Netzwerk an Vertriebspartnern in mehr als 60 Ländern eindrucksvoll bezeugen. Und doch sind wir im Kern immer noch ein Familienunternehmen aus Österreich, das in der Photovoltaik, Schweiß- und Batterieladetechnologie tätig ist.

Seit jeher entwickeln wir Produkte und Lösungen für eine lebenswerte Zukunft und bieten unseren Kundinnen und Kunden dabei ein All-in-one-Paket an: von der vorausgehenden Planung und Beratung über das fortlaufende Monitoring bis hin zum bedarfsgerechten Reparaturservice.

Wir sind innovativ. Wir sind neugierig. Wir sind Fronius.

Kontakt:

Fronius International GmbH

Fronius Straße 5

4642 Sattledt

T +43 (0) 7242 241-0

careers.at@fronius.com

www.fronius.com/karriere



Greentube

The company's first steps into the gaming sector started with the launch of 3D sports game Ski Challenge in 1998 as Dürschmid&Reisinger OEG. As a pioneer in the development and provision of state-of-the-art gaming solutions, this paved the way for the future when the company was re-named Greentube Internet Entertainment Solutions AG in 2000 and finally, it was this passion for changing the industry as we know it that led to Greentube becoming a proud part of the NOVOMATIC Group in 2010.

We are the leading full-service provider in the online and mobile gaming sector and a pioneer in the development and provision of state-of-the-art gaming solutions. With employees from over 50 different countries, offices in major cities across the world and the headquarter in Vienna – a city that has been voted number one for quality of life on multiple occasions – Greentube is a top destination for international go-getters who love technology and enjoy thinking outside of the box to find creative solutions.

If you're looking for a vibrant and extremely international company that will let your curiosity grow, that values your desire to learn and your passion to develop, or better said, a company that will give you the tools to make the most of yourself, then Greentube is for you.

Keyfacts:

Employees worldwide: 912

Employees Austria: 518 from Greentube and Funstage

Nationalities: 52

Gambling Industry

Subsidiaries: 13

Locations: 10

Revenue: 1.842 Mio

Contactdetails:

Inses Laubenstein

Acquisition Specialist

Email: careers@greentube.com

Wir arbeiten an deiner Zukunft. Du auch?

Der Kelag-Konzern ist einer der führenden Energiedienstleister in Österreich.

Die Konzernunternehmen sind in den Geschäftsfeldern Strom, Gas und Wärme österreichweit tätig, mit dem Schwerpunkt in Kärnten. Wir haben umfassende Erfahrung im Erzeugen, Beschaffen, Verteilen und Verkaufen von leitungsgebundener Energie. Die Kelag gehört zu den großen Stromerzeugern aus erneuerbarer Energie - Wasserkraft, Windkraft und Photovoltaik - in Österreich. Das Tochterunternehmen KELAG Energie & Wärme GmbH ist der größte österreichweit tätige Anbieter von Wärme auf Basis von Biomasse und industrieller Abwärme. Die KNG-Kärnten Netz GmbH nimmt den Verteilernetzbetrieb für Strom und für Gas in Kärnten wahr. Internationale Aktivitäten in den Geschäftsfeldern Wasserkraft, Windkraft und Photovoltaik sowie der Energiehandel im Ausland sind in der KI-KELAG International GmbH gebündelt.

Die Energiezukunft ist grün, digital und elektrisch. Als führender Energiedienstleister in Österreich gestalten wir diese aktiv mit.

Neben dem Ausbau der Nutzung regenerativer Energieträger im In- und Ausland liegt der Schwerpunkt des Kelag-Konzerns auf Aktivitäten zur nachhaltigen Verbesserung der Energieeffizienz. Dazu zählen bspw. Energieeffizienz- oder Energiemanagementlösungen wie Photovoltaik, Smart Metering und Smart Home. Darüber hinaus beschäftigt sich die Kelag mit den strategischen Entwicklungsfeldern E-Mobilität und Breitband/Glasfaser. Mit einem Konzernumsatz von € 1.300 Mio. und 1.524 qualifizierten Beschäftigten zählt der Kelag-Konzern zu den Kärntner Leitbetrieben.

MEINE KARRIERE. MEINE KELAG.

In der Kelag gestalten Sie in einem der führenden Energieversorgungsunternehmen Österreichs die Energiewelt von morgen.

Als innovatives und zukunftsorientiertes Unternehmen bieten wir Ihnen ein vielfältiges Tätigkeitsfeld, umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten und sehr gute Arbeitsbedingungen. Bei uns haben Sie die Gelegenheit, mit voller Energie bei der Gestaltung einer modernen und nachhaltigen Zukunft mitzuwirken.

Wir setzen uns dafür ein, die Vielfalt in den Teams zu erhalten und zu fördern. Im Sinne unseres Diversity-Managements ist es uns ein Anliegen, die richtige Person zu finden, die mit uns gemeinsam lernen will, nachhaltig und umweltbewusst agiert, zielorientiert, effizient und verlässlich für unsere Kunden arbeitet und dazu beiträgt, dass die Kultur auch weiterhin ein vertrauensvolles und offenes Miteinander innerhalb des Konzerns ermöglicht.

Machen Sie noch heute den ersten Schritt zu Ihrem beruflichen Erfolg und werden Sie Teil der Energiewende!
www.kelag.at/Jobs

FAMILIENFREUNDLICH UND FLEXIBEL

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Kindertagesstätte „Energiebündel“
- Mobiles Arbeiten
- Betriebliche Altersvorsorge

FIT UND GESUND

- Arbeitsmedizinische Gesundheitsvorsorge
- Vielfältiges Angebot für körperliche und psychosoziale Gesundheit
- Betriebssport- und Kulturverein
- Vergünstigtes Mittagessen und Obstkorb

Kontakt:

KELAG-Kärntner Elektrizitäts-Aktiengesellschaft, Arnulfplatz 2, 9020 Klagenfurt am Wörthersee, Österreich
T +43 (0)463 525 1165, E bewerbermanagement@kelag.at
www.kelag.at/Jobs



KERN engineering careers

Wir sind Talentveredler, Weichensteller und Karrierebeschleuniger.

Als Personal- und Karriereberater haben wir uns spezialisiert - auf die Talente in der Technik und IT. Von Großkonzernen wie Magna, AVL oder BMW bis hin zum agilen Software-Startup bieten wir Dir unterschiedlichste Karriereperspektiven und eröffnen Dir Zugänge zu den besten Jobs.

Du willst Dein Potenzial entfalten und mit Deinen Ideen Innovation vorantreiben? Dann bist Du bei uns richtig! Wir arbeiten täglich mit vollem Einsatz daran, auch Dir den Einstieg in Deinen persönlichen Traumjob zu ermöglichen. Damit Du zum Gestalter, Veränderer oder Wegbereiter der Zukunft wirst.

Das kannst Du von uns erwarten:

- Wir finden den wirklich passenden Job & Arbeitgeber für Dich
- Du sparst Dir langwierige Bewerbungsschreiben
- Professionelle Tipps und Insights für Dein Vorstellungsgespräch
- Zugang zu verdeckten Jobs

Ob Führungskraft oder IT-Spezialist - starte Deine persönliche Erfolgsgeschichte mit uns. Wir helfen Dir dabei, den wirklich richtigen Job für Deine Talente zu finden und begleiten Dich langfristig auf Deinem Karriereweg.

Das Unternehmen

- Standorte: Wien, Graz, Linz, Steyr
- Mitarbeiter österreichweit: 300
- Karriereportal: <https://www.kern-partner/jobs.html>

Kontaktdaten

Martina Moser-Mancinone, MSC
Area Manager
Telefon: +43 1 3434123-400
Mobil: +43 664 88788211
E-Mail: m.moser@kern-partner.at

„WINNING TOGETHER“

...in einem der größten Gaming-Technologiekonzerne weltweit!

Um den hohen Qualitätsanspruch unserer Dienstleistungen in einem globalen Kontext gewährleisten und ausbauen zu können, legen wir großen Wert auf international denkende und handelnde Mitarbeiter*innen. Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen ein kreatives und gesichertes Arbeitsumfeld, spannende Aufgabengebiete sowie die Möglichkeit, ihr Wissen und ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln.

Über NOVOMATIC

Der NOVOMATIC AG-Konzern ist mit rund 1,84 Milliarden Euro Umsatz im Jahr 2021 einer der größten Gaming-Technologiekonzerne der Welt und beschäftigt weltweit ca. 21.200 Mitarbeiter*innen. Die Basis für den weltweiten Erfolg von NOVOMATIC bildet seine duale Strategie: Als Produzent von Hightech Gaming Equipment und Betreiber von elektronischen Casinos, Spielbanken und Sportwettlokalen sowie als Technologie- und Servicepartner bietet NOVOMATIC die gesamte Palette des Glücksspiels aus einer Hand an.

Als einer der führenden Technologiekonzerne in Österreich hat sich NOVOMATIC bewusst gegen den Trend des Outsourcings entschieden. Die im NOVOMATIC AG-Konzern tätigen Unternehmen produzieren alles, was man für Hightech Gaming Terminals braucht, im eigenen Haus und erreichen damit eine Fertigungstiefe von mehr als 90 Prozent. Zudem ist ein wesentlicher Bestandteil des Konzerns die Position als Trendsetter im Gebiet der Forschung und Entwicklung.

Nicht nur im Produktionsbereich, sondern auch in der Softwareentwicklung deckt NOVOMATIC den Bedarf fast ausschließlich durch eigens erbrachte Leistungen. Von der Idee eines neuen Slot-Games, über die Programmierung und die Sicherstellung der richtigen mathematischen Vorgehensweisen bis hin zu der Animation und dem Testen unserer Games und Geräte werden alle Leistungen durch unsere Mitarbeiter*innen erbracht. Weiters sind Graphics- / und Sounddesign wichtige Kernkompetenzen unserer Game-Studios.

Das zentrale Fundament für den nachhaltigen Unternehmenserfolg von NOVOMATIC bilden unsere Mitarbeiter*innen. Durch unsere Größe sowie unsere zahlreichen Tätigkeitsfelder bieten wir vielfältige Einsatzmöglichkeiten und sowohl spannend als auch herausfordernde Aufgabengebiete für Talente mit unterschiedlichen Ausbildungsschwerpunkten.

Mehr über NOVOMATIC als Arbeitgeber erfahren Sie unter: www.novomatic.com/karriere.

Praktika & Berufseinstieg

Sie stecken gerade mitten in Ihrer Ausbildung und möchten im Rahmen eines Praktikums schon erste relevante Berufserfahrungen sammeln? Bei uns können Sie Ihr theoretisch erworbenes Wissen in die Praxis umsetzen! Nutzen Sie hierzu die Chance eines mehrmonatigen Berufspraktikums oder auch eines vierwöchigen Ferialpraktikums im Sommer. Oder haben Sie Ihre Ausbildung bereits abgeschlossen und streben einen spannenden Berufseinstieg an? Dann sind Sie auch in diesem Fall bei uns an der richtigen Stelle! Wir sind immer auf der Suche nach motivierten Mitarbeiter*innen, die etwas bewegen wollen und gemeinsam mit uns neue Wege gehen. Speziell im **IT-Bereich** bieten wir Positionen, bei denen Sie abwechslungsreiche und herausfordernde Aufgaben erwarten. Zögern Sie nicht und bewerben Sie sich jetzt bei uns! – Ganz nach unserem Motto: **WINNING TOGETHER**. Gemeinsam sind wir NOVOMATIC!

Kontakt

Karriereportal: www.novomatic.com/karriere

Sarah Könczöl | Group Human Resources

Tel.: +43/ 2252 606- 0

E-Mail: careers@novomatic.com





ÖBB

Heute. Für Morgen. Für Uns.

Als umfassender Mobilitäts- und Logistikdienstleister haben die ÖBB im Jahr 2021 insgesamt 323 Millionen Fahrgäste und über 94 Millionen Tonnen Güter klimaschonend und umweltfreundlich an ihr Ziel gebracht. Denn der Strom für Züge und Bahnhöfe stammt zu 100 Prozent aus erneuerbaren Energien. Die ÖBB gehören mit rund 97 Prozent Pünktlichkeit im Personenverkehr zu den pünktlichsten Bahnen Europas. Mit Investitionen von über drei Milliarden Euro jährlich in die Bahninfrastruktur bauen die ÖBB am Bahnsystem für morgen. Konzernweit sorgen knapp 42.000 Mitarbeiter:innen bei Bus und Bahn sowie zusätzlich rund 2.000 Lehrlinge dafür, dass täglich bis zu 1,3 Millionen Reisende und rund 1.300 Güterzüge sicher an ihr Ziel kommen. Die ÖBB sind Rückgrat des öffentlichen Verkehrs und bringen als Österreichs größtes Klimaschutzunternehmen Menschen und Güter sicher und umweltbewusst an ihr Ziel.

Unsere IT-Fachkräfte entwickeln Lösungen, die uns dabei helfen, in der digitalen Zukunft das beste Ergebnis für unsere Kund:innen zu erreichen. Sie arbeiten daran, dass auf den digitalen Highways alles glatt läuft und dass neue Technologien den Weg in unseren Alltag finden.

Wir sind Wirtschaftsmotor, internationaler Konzern, verlässlicher Geschäftspartner, Innovationstreiber und Umweltschützer. Aber vor allem sind wir eines: ein attraktiver und sicherer Arbeitgeber.

Kaum ein anderes Unternehmen bietet so viele unterschiedliche und spannende Jobmöglichkeiten wie die ÖBB.

Werde Teil unserer Familie und arbeite mit uns daran, dass wir auch in Zukunft die sinnvollste Lösung für die Umwelt und das sinnvollste Verkehrsmittel für alle Reisenden sind! Mehr Infos findest du auf karriere.oebb.at

Kontakt

Georg Mayer, BA

Employer Branding

Tel.: +43 064 829 55 05

Email: Georg.Mayer2@oebb.at

Oesterreichische Nationalbank

Die Oesterreichische Nationalbank (OeNB) ist die Zentralbank der Republik Österreich und als solche integraler Bestandteil des Europäischen Systems der Zentralbanken (ESZB). Die Kernaufgaben der OeNB umfassen Geldpolitik, Finanzmarktstabilität, Bargeldversorgung, Zahlungsverkehr sowie Finanzstatistiken. Diese Aufgaben werden in Abstimmung und Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen erfüllt und von umfassender öffentlicher Kommunikation begleitet. Die OeNB gestaltet die wirtschaftliche Entwicklung sowohl in Österreich als auch im Euro-Währungsgebiet im öffentlichen Interesse mit.

Derzeit arbeiten rund 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der OeNB. Vielleicht haben auch Sie Interesse Teil dieses europäischen Netzwerks der Notenbanken zu werden und in einer der Schaltzentralen Europas zu arbeiten?

Bei uns erwarten Sie spannende Aufgaben und ein optimales Arbeitsumfeld. Neben zahlreichen nationalen wie auch internationalen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten bieten wir unter anderem auch ein breites Angebot an Flexibilisierungsmaßnahmen – wie beispielsweise Gleitzeit, Homeoffice, Kinderbetreuung – aber auch zahlreiche Gesundheitsmaßnahmen und vieles mehr. Vielfalt, Chancengleichheit und offene Diversitätskultur sind in der OeNB nicht nur Schlagworte, sondern werden auch gelebt.

Die Mitarbeitenden sind die wichtigste Ressource der OeNB und jeder bzw. jede Einzelne – ganz unabhängig von Gender, Ethnie, Religion, Weltanschauung, Alter, sexueller Orientierung und körperlicher Einschränkung – ist ein unverzichtbares Asset.

Deshalb ist die OeNB laufend auf der Suche nach Akademikerinnen und Akademikern, Fachleuten, enthusiastischen Jobeinstiegenden und Wiedereinstiegenden, aber vor allem nach flexiblen Teamplayerinnen und Teamplayern, die bereit sind, gemeinsam mit der OeNB einen Beitrag zur europäischen Wirtschaft zu leisten.

Gemeinsam für Stabilität, Sicherheit und Innovation in Österreich und im Eurosystem – Werden Sie ein Teil davon!

<https://www.oenb.at/karriere.html>

Phoron Consulting GmbH

Wir, die Phoron Consulting GmbH, sind ein österreichisches SAP-Beratungsunternehmen und beschäftigen derzeit rund 200 Mitarbeiter:innen in Wien, Stuttgart, Valencia und Sao Paulo.

Unsere kreativen Lösungen auf SAP Technologie kommen in renommierten nationalen und internationalen Unternehmen in den Branchen Maschinen- und Anlagenbau, Fertigungsindustrie, Automotive, Telekommunikation und Handel zum Einsatz.

Die SAP Welt und unsere Kund:innen sind so abwechslungsreich, bunt und international, wie wir als Team. Wie in Prozessen alles seinen Platz hat, haben es die unterschiedlichen Charaktere bei uns. Wir mögen unsere Arbeit, kennen uns aus und setzen uns ein. Für unsere Kund:innen und füreinander.

Kontakt

Jakob Mossgöller, MSc

Learning & Development - Phoron Academy

Tel.: +43 664 235 44 88

Email: jakob.mossgoeller@phoron.com

Raiffeisen Bank International

Die Raiffeisen Bank International (RBI) ist eine der führenden Bankengruppen in Österreich und Zentral- und Osteuropa: Wir haben knapp 46.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – den Großteil davon in Zentral und Osteuropa.

Die Tätigkeiten in der IT der RBI sind vielfältig. Von der Entwicklung und Betrieb von Software über spannende Tasks in der Security Abteilung bis hin zu projektübergreifenden Tätigkeiten ist alles dabei.

Im Speziellen beschäftigen wir uns mit cloud-native Technologien, technischem Support der Fachabteilungen und Entwicklung und Betrieb von Software im Rahmen von IT- und Business-Projekten. Schwerpunkte der IT liegen auf Dev/Ops, Software Engineering, System Architecture, Cloud, Security und agilen Arbeitsweisen.

Kontakt

Conny Trögl

Recruiting IT Positionen (Absolvent:innen & Professionals)

Kerstin Petrak

Recruiting IT Positionen (Praktika & Teilzeitjobs während Ausbildung)

Hier geht's zu unseren offenen Positionen: <https://jobs.rbinternational.com/>

Bewerbungen bitte ausschließlich über unser online Tool.

Bei Fragen gerne unsere FAQ durchschauen oder alternativ eine E-Mail an career@rbinternational.com schreiben.

whatchado

whatchado ist Europas größte Video-Karriereplattform.

2012 von Jubin Honarfar mitbegründet, hat sich das Unternehmen rasant weiterentwickelt.

Stellenanzeigen werden mit über 7.700 Videostories verknüpft, in welchen Menschen direkt aus ihrem Beruf berichten. Damit schafft das Unternehmen Transparenz, schont Recruiting-Ressourcen und minimiert Frustration – sowohl auf Seiten von Bewerber*innen als auch Arbeitgebern.

Auf der Plattform gewähren über 530 Unternehmen authentische Einblicke, das whatchado Matching und weitere Karriere- und Persönlichkeitstests geben dabei wichtige Anhaltspunkte zur Berufswahl. In hunderten von Berufsbildern bietet die Karriereplattform außerdem wichtige Informationen zu beinahe jedem Job – und das kostenfrei.

whatchado – The Platform of Tomorrow's Talents.

Wiener Stadtwerke

Gemeinsam machen wir die Klimawende wahr.

Von Öffis bis Energieversorgung: Die 15.000 Mitarbeiter*innen der Wiener Stadtwerke-Gruppe halten Wien am Laufen und machen die Stadt klimafit für die Zukunft. Wir sind die treibende Kraft der Klimawende. Optimistisch, zukunftsorientiert und entschlossen ebnen unsere Mitarbeiter*innen den Weg in eine lebenswerte Metropolregion: für die kommenden Jahrzehnte und darüber hinaus.

Mit den Unternehmen Wiener Linien, Wien Energie, Wiener Netze, Wiener Lokalbahnen, WIPARK, WienIT, Bestattung Wien, Friedhöfe Wien, Upstream Mobility, Facilitycomfort und GWSG erwirtschaftet die Wiener Stadtwerke-Gruppe jährlich rund vier Milliarden Euro.

Klimapionier*innen sind immer gefragt

Für eine nachhaltige Klimawende braucht es viel Mut, einen Plan und jede Menge Menschen, die als Klimapionier*innen anpacken und umsetzen. Mit großer Leidenschaft, neuen Ideen und dem Willen, der Stadt eine gute Zukunft zu ermöglichen. Wir als Wiener Stadtwerke-Gruppe haben dazu die richtigen Werkzeuge in der Hand. Ein ambitioniertes Investitionsprogramm hilft uns dabei, dass bestehende und neue Mitarbeiter*innen optimal an unserem gemeinsamen Ziel, der Klimawende, arbeiten können.

Hohe Ziele, beste Mitarbeiter*innen

Weil sich die Stadt ständig verändert, setzen auch wir uns immer wieder neue Ziele. Eines der wichtigsten: Wien muss bis 2040 klimaneutral sein. Dabei innovative Wege zu gehen, ist für uns selbstverständlich. Am liebsten mit denen, die unsere Anliegen teilen und mit voller Kraft daran arbeiten. Wir setzen auf die hohe Motivation und Eigeninitiative unserer Teams. Offenheit, Vernetzungsfreude und Kreativität schätzen wir dabei besonders.

Unterschiede als Stärke

Eine unserer großen Stärken ist auch einer unserer Grundsätze: die Vielfaltigkeit. Wir legen Wert darauf, die gesellschaftlichen Realitäten auch in unseren Werkstätten, Büros und Fahrzeugen abzubilden. Es freut uns, dass unsere Mitarbeiter*innen unterschiedliche Wurzeln, Vorlieben, soziale Hintergründe und Persönlichkeiten haben. Frauen werden in der Wiener Stadtwerke-Gruppe übrigens gezielt durch passende Rahmenbedingungen unterstützt und gefördert. Ganz besonders in den technischen Arbeitsfeldern und den Führungsfunktionen.

Vertrauen und viele Möglichkeiten

Was unsere Mitarbeiter*innen an uns als Arbeitgeberin schätzen? Dass sie in einem vertrauensvollen und sicheren Umfeld respektiert und gefördert werden. Dazu kommen die vielen internen Veränderungsmöglichkeiten. Außerdem nehmen wir Rücksicht darauf, welche Herausforderungen unsere Mitarbeiter*innen in ihren jeweiligen Lebensphasen gerade zu bewältigen haben. Das kann Nachwuchs sein, ein zu pflegender Angehöriger oder der Wunsch nach einem neuen Arbeitsrhythmus: wir finden die passende Lösung.

Zürich Versicherung

IT-Transformation in der Versicherungswirtschaft –

Eine Odyssee vom Monolithen zur verteilten Systemlandschaft

Wir schreiben das Jahr 2022 nach Christus. Die gesamte Versicherungswirtschaft ist durchsetzt von Legacy-Systemen ... Die ganze Versicherungswirtschaft? Nein! Eine Gruppe unbeugsamer Informatikerinnen und Informatikern in Wien Heiligenstadt hört nicht auf, die digitale Transformation voranzutreiben und Legacy-Applikationen zu dekommissionieren. Das Leben ist nicht immer einfach für das Team, dass im Spannungsfeld zwischen Java, .net Core, TypeScript, React, DevOps, Python, Databricks und Co. in jeden Sprint um das beste Kundenerlebnis am Markt kämpft...

Du bist gespannt wie die Geschichte weitergeht? Freu dich auf den Pitch von Alexander Brandl, Leiter IT-Architecture & Solutioning Zurich Versicherung, am 10. November.

Praktika und Einstiegspositionen

Zurich Versicherung ist auf der Suche nach IT Talenten für Praktika und Einstiegspositionen, die Lust haben mit uns MUTig - mitreißend, unkompliziert und treffsicher - die Zukunft der Versicherung zu gestalten. Dafür bieten wir ein zukunftsorientiertes Arbeitskonzept, zu dem flexibles Arbeiten im Home-Office genauso gehört wie ein offenes Bürokonzept am Standort in Wien Heiligenstadt. Das Wohlfühlambiente bietet für jede Tätigkeit den passenden Rahmen.

Sie wollen mit uns gemeinsam am besten Kundenerlebnis am Markt arbeiten? Dann freuen wir uns Sie kennenzulernen!

„Zurich macht´s wieder gut“

„Versicherungen sind langweilig, altmodisch und kompliziert.“ Bei uns ist es definitiv anders! Wir sind mitreißend, unkompliziert und treffsicher – einfach mutiger. Mit unseren rund 1.300 Mitarbeitenden in Österreich schreiben wir das Miteinander ganz groß und zählen zu den Top Ten der heimischen Versicherungen am Markt.

Zurich in Österreich ist Teil der weltweit tätigen Zurich Insurance Group und bietet kundenorientierte Sach-, Personen- und Lebensversicherungsprodukte an. Gleichzeitig sind wir uns unserer unternehmerischen Verantwortung bewusst und stellen im Zuge der Corporate Responsibility unsere Mitarbeitenden, die Umwelt und die Gesellschaft in den Mittelpunkt.

Kontakt

Tamara Lager, BSc (WU)

Zürich Versicherungs-Aktiengesellschaft

Leopold-Ungar-Platz 2, 1190 Wien, Österreich

Email: tamara.lager@at.zurich.com

www.zurich.at/karriere

IT KARRIERE FORUM

