

CHANGE

HOW TO MANAGE THE GOOD, THE BAD & THE UGLY

GREEN BUSINESS
DISRUPTION SUMMIT
13.03.2024

Dr. Thomas Pisar
Director TEC Transformation
A1 Telekom Austria



13.800.000.000



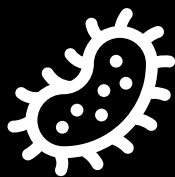
4.500.000.000



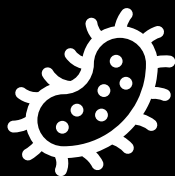
3.500.000.000



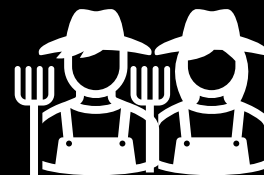
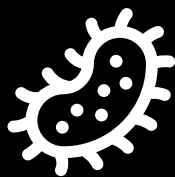
66.000.000



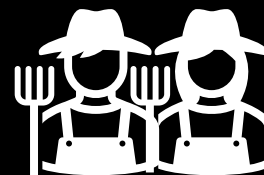
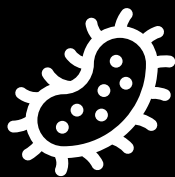
250.000



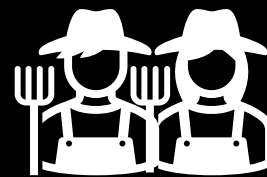
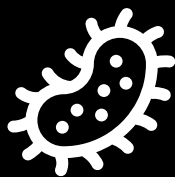
10.000



17



1





**It is not
neccessary to
change. Survival
is not mandatory**

W.Edwards Deming

27.Jänner 1971

Dr. Thomas Pisar

Director TEC Transformation @ A1 Telekom Austria

Keynote Speaker

Permanent Guest Speaker in „Agiler Senf“ (Podcast)

IT, IT Strategy, Change, Enterprise Architecture, Agile@Scale,
Organizational Development, Business Intelligence

thomas.pisar@a1.at
+43 664 6620361

www.pisar.at

 linkedin

www.agilersenf.de

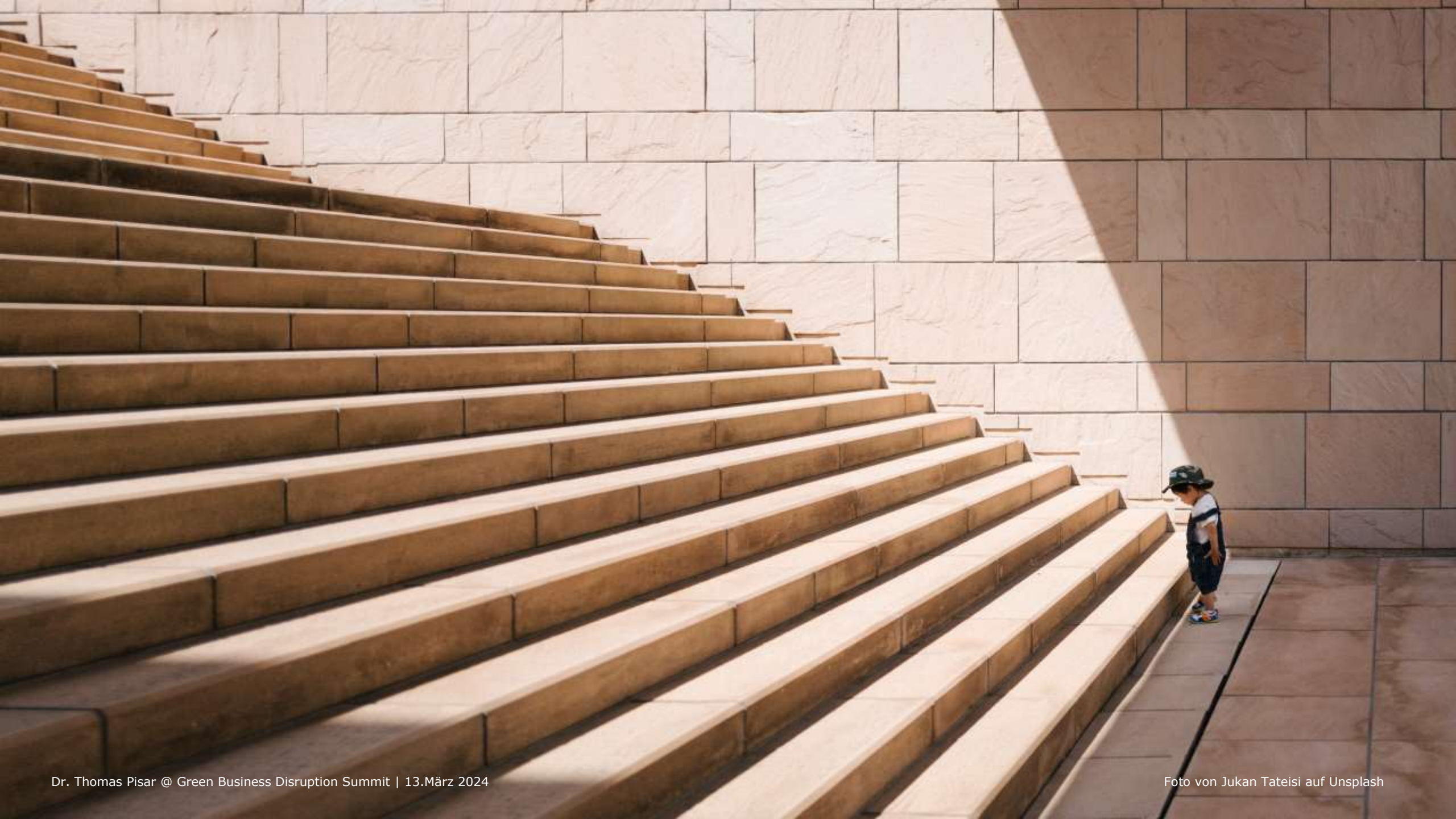


#change

**The central issue is
never strategy,
structure, culture,
or systems. The
core of the matter
is always about
changing the
behavior of people.**

John Kotter







THE GOOD



THE BAD



AND THE UGLY



THE GOOD



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



THE GOOD



THE BAD



AND THE UGLY



THE BAD

AND THE UGLY



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



**It is not
neccessary to
change. Survival
is not mandatory**

W.Edwards Deming



Dr. Thomas Pisar

Director TEC Transformation @ A1 Telekom Austria

Keynote Speaker

Permanent Guest Speaker in „Agiler Senf“ (Podcast)

IT, IT Strategy, Change, Enterprise Architecture, Agile@Scale,
Organizational Development, Business Intelligence

thomas.pisar@a1.at
+43 664 6620361

www.pisar.at

 linkedin

www.agilersenf.de

