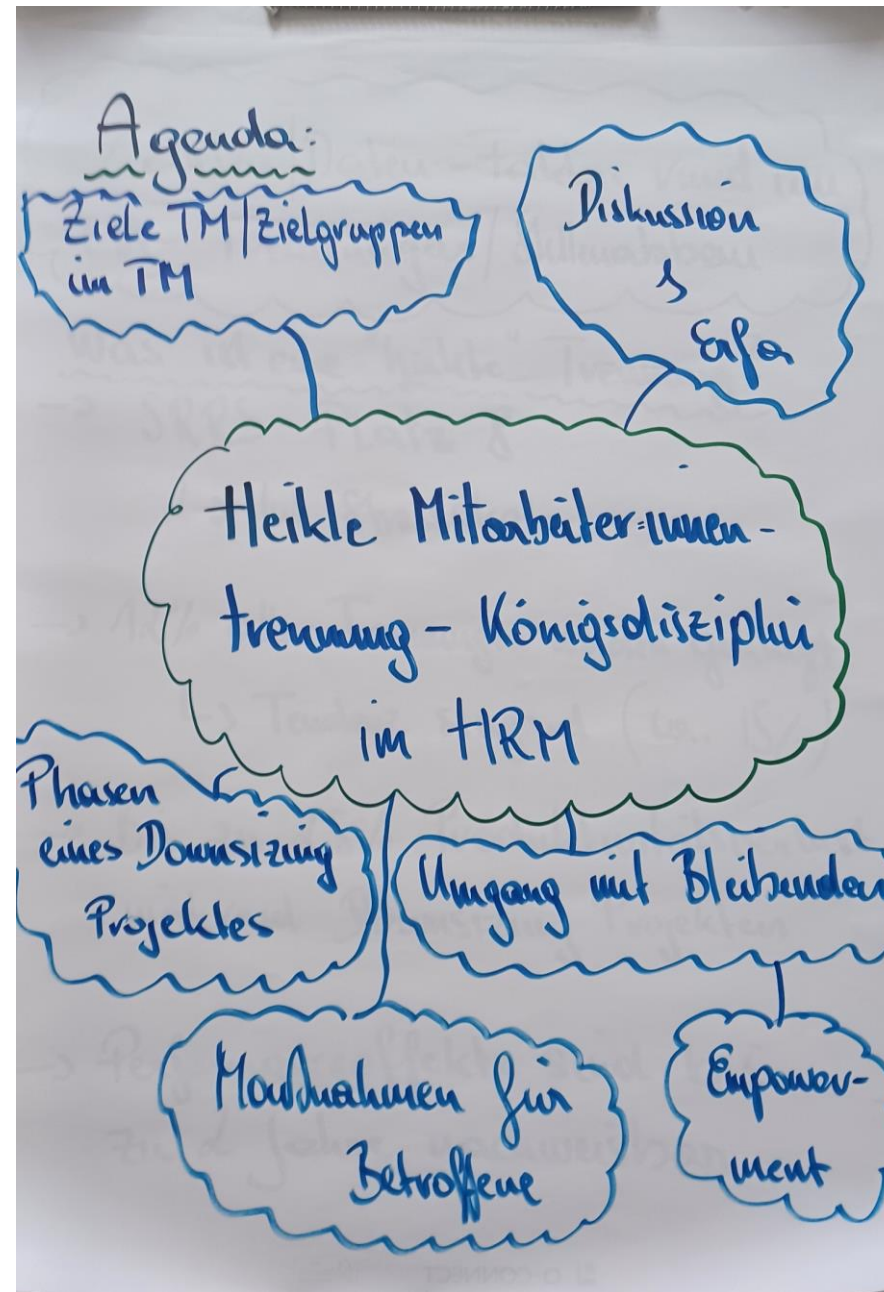


Agenda Personalabbau



Phasen Downsizing

Phasen Downsizing

1) Entscheidung:

- Situationsanalyse Ngmt.
- Bildung d. Trennungsg^{Komitee}gmt.
- Vertraulichkeitserkl.
- Projektplanung

2) Vorbereitungsphase:

- Announcement
- AMS - Meldung
- Start Sozialplanung.

3) Zwischenphase:

- Tür & Angelgespräche
- Up to date Infos
- Pos. Events:
 - Einladung AMS
 - Präsentation NPB / Foto...

4) Gesprächsphase:

- Trennungsgespräche
- Survivor mgmt
- Krisenintervention

5) Nachsorge:

- Folgetermine
- Aufwiegengespräche

6) Neuansichtung:

- Start NP
- Abschiede
- Evaluation

Social Readjustment Rating Scale

Das Trennungsgespräch

- auf d. SRRS nach Holmes/Rahe
Liegt die Trennung v. einem Untertanen
bzw. d. Verlust d. Arbeitsplatzes:

	Pkt.
1.) Tod d. Ehepartners	100
2.) Scheidung	73
3.) Haftstrafe	63
...	
8.) Verlust d. Arbeitsplatzes	47

▶ < 150 niedriges Stresslevel

▶ ab 300 Gefahr von Erkrankungen

! Lebenssituation d. Betroffenen !

Zahlen Daten Fakten PA

Zahlen/Daten-Fakten rund um
MA-Trennungen/Stillkündigungen

Was ist eine "heikle" Trennung?

→ SRRS Platz 8

↳ int. Stressskala

→ 12% aller Trennungen werden geklagt

↳ Tendenz steigend (ca. 15%)

→ Bis zu 25% Produktivitätsverlust
während Downsizing Projekten

→ Performanceeffekte sind bis
zu 2 Jahre nachweisbar

Zielgruppen TM

