

These: Onsite Teams sind produktiver – wie erreichen wir eine stärkere Vor-Ort-Zusammenarbeit in Teams

Notizen des „Klienten“/von Wolf auf Flipchart

- Mitarbeiterbefragung „Warum kommt ihr nicht?“
- Was passiert mit Kollegen, die im Einstellprozess die Zusage für „remote“ arbeiten erhalten haben?
- Präsenz Arbeit ist auch ein Bedürfnis von Kollegen. „Remote fans“ sollten nicht alleine bestimmen, wie Arbeit im Team erbracht wird.
- Wenn Teams bereits heute standortübergreifend zusammen arbeiten, wie können Vorteile der Zusammenarbeit vor Ort entstehen?
- Sind Teams gut genug geschult, um erfolgreich remote zusammen zu arbeiten? -> Schulungen bei Onboarding und Team-Zusammenstellung vornehmen
- Passt remote Arbeit zum Framework des Zusammenarbeitsmodells?
- Best practice von erfolgreichen remote Teams teilen
- Anreize schaffen, dass Mitarbeiter häufiger ins Büro kommen (z.B. bei 3 und mehr Tagen -> eigener Schreibtisch; Mittagessenangebot;...)