

Auf der Suche nach dem Cultural Fit

Worauf es Talenten bei der Jobrecherche ankommt

Nina Zimmermann
CEO kununu

kununu 



Wie kommt es zum Fit?



Warum ist der Fit so wichtig?



**Eine der wichtigsten
Entscheidungen**



**Ein kritischer
Erfolgsfaktor**

Wie kommt es zum Fit?

Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen
lernen sich kennen



**Wie stellen
sich viele
Arbeitgeber
dar?**



Employer Branding

Dieselben Buzzwords,
keine Differenzierung.

Quelle:
Employer Telling,
Studie „Club der Gleichen – Edition Stellenanzeigen“, 2018

Top 10 Buzzwords

- 1 weltweit
- 2 führend
- 3 international
- 4 Technik
- 5 innovativ
- 6 erfolgreich
- 7 Leidenschaft
- 8 Produkte
- 9 Innovation
- 10 Service

„Unser Team ist
respektvoll und offen.

Da ist es egal, ob du
Mann oder Frau bist,
wir sind alle gleich und
niemand wird
ausgegrenzt!“

„Wir sind überzeugt:
Eine **leistungs-**
orientierte Kultur und
verantwortungsvolles
Handeln gehören
zusammen.“

„Unser Team besteht
aus rund 130.000
kreativen Köpfen in
über 140 Standorten
rund um die Welt, die
alle eines gemeinsam
haben: **Leidenschaft!**“

„Unser Team ist **respektvoll und offen**. Da ist es egal, ob du Mann oder Frau bist, wir sind alle gleich und niemand wird ausgegrenzt!“

RWE

„Wir sind überzeugt:
Eine **leistungs-orientierte Kultur** und verantwortungsvolles Handeln gehören zusammen.“

Deutsche Bank

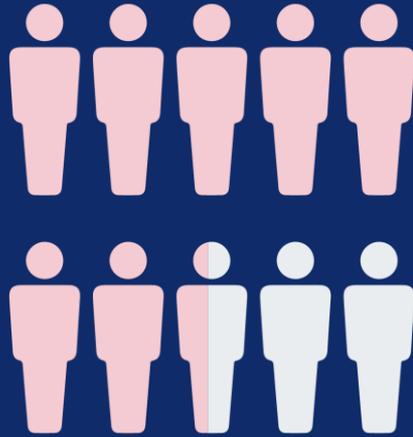


„Unser Team besteht aus rund 130.000 **kreativen Köpfen** in über 140 Standorten rund um die Welt, die alle eines gemeinsam haben: **Leidenschaft!**“

**BMW
GROUP**

**Arbeit-
nehmer:innen
suchen andere
Informationen**





74 %

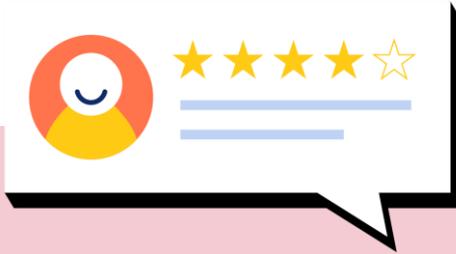
**informieren sich über Arbeitgeber auf
Bewertungsplattformen.**

Abgabe von Bewertungen

33 % der aktuell
Berufstätigen haben schon
einmal ihren Arbeitgeber
online bewertet.



kununu Workplace Insights für Jobsuchende



Bewertungen

Arbeitgeber-Bewertungen von Bewerbern und Mitarbeitenden anhand mehrerer Dimensionen



Gehaltsdaten

Gehaltsinformationen für tausende Jobpositionen verglichen mit Branchen-Benchmarks



Firmenkultur

Einschätzungen von Mitarbeiter:innen zu Aspekten wie Führungskultur und Arbeitsatmosphäre

Wie werden Arbeitgeber auf kununu bewertet?



53 %

der Nutzer:innen
bewerten mit 4 bis 5
Sternen.



3,6 Ø

beträgt der
durchschnittliche
Score auf kununu.



**Wie verarbeiten
Jobsuchende die
Informationen?**



Arbeitgeber-Infos im Widerspruch

Studie der Wirtschaftsuniversität Wien &
IMC FH Krets unter **445 Berufseinsteiger:innen**

Untersuchung der **Verarbeitung von
Informationen** in der Arbeitgeberrecherche

Basis: **Arbeitgeberpräsentation eines
internationalen Unternehmens**

Das Set-up

1

Karrierewebsite

2

**Karrierewebsite
& kununu-
Bewertungen**

3

kununu-Bewertungen

”

*Erfahrungsberichte von Mitarbeitern und Ex-Mitarbeitern **sind einfach glaubwürdiger**.
Durch ihre Perspektive erfährt man sowohl positive als auch negative Gesichtspunkte.*

”

*Ich glaube auch nicht, dass es ausreicht, nur zwei oder drei [Bewertungen] zu lesen, sondern dass man **viele lesen muss**.*

”

*Natürlich ist das auch SEHR subjektiv.
Aber es gibt positive und kritische
Kommentare, denn **ich glaube nicht, dass
ein Unternehmen auf seiner Website
etwas Negatives von sich sagen wird.** Und
das findet man auf der Bewertungsplattform.*



Learnings

- **Kombination beider Informationsquellen** liefert Jobsuchenden wertvollen Mehrwert.
- **Positive als auch kritische** Bewertungen sind wichtig für ein ausgewogenes Bild des Unternehmens.
- Die Teilnehmenden fanden es interessant, wie ein **Unternehmen auf Kritik reagiert**.

kununu Rat an Arbeitgeber

- 1 **Mut zum Profil** - mit sowohl Stärken als auch Schwächen
- 2 **Persönlichkeit zeigen** - was Sie als Arbeitgeber ausmacht
- 3 **5,0 ist nicht entscheidend** - kein Arbeitgeber ist perfekt



**Stellenanzeigen mit integrierten
Arbeitgeber-Bewertungen wurden
von mehr als**

80 %

der Befragten angeklickt.

Unternehmen, die

durchschnittlich

bewertet sind,

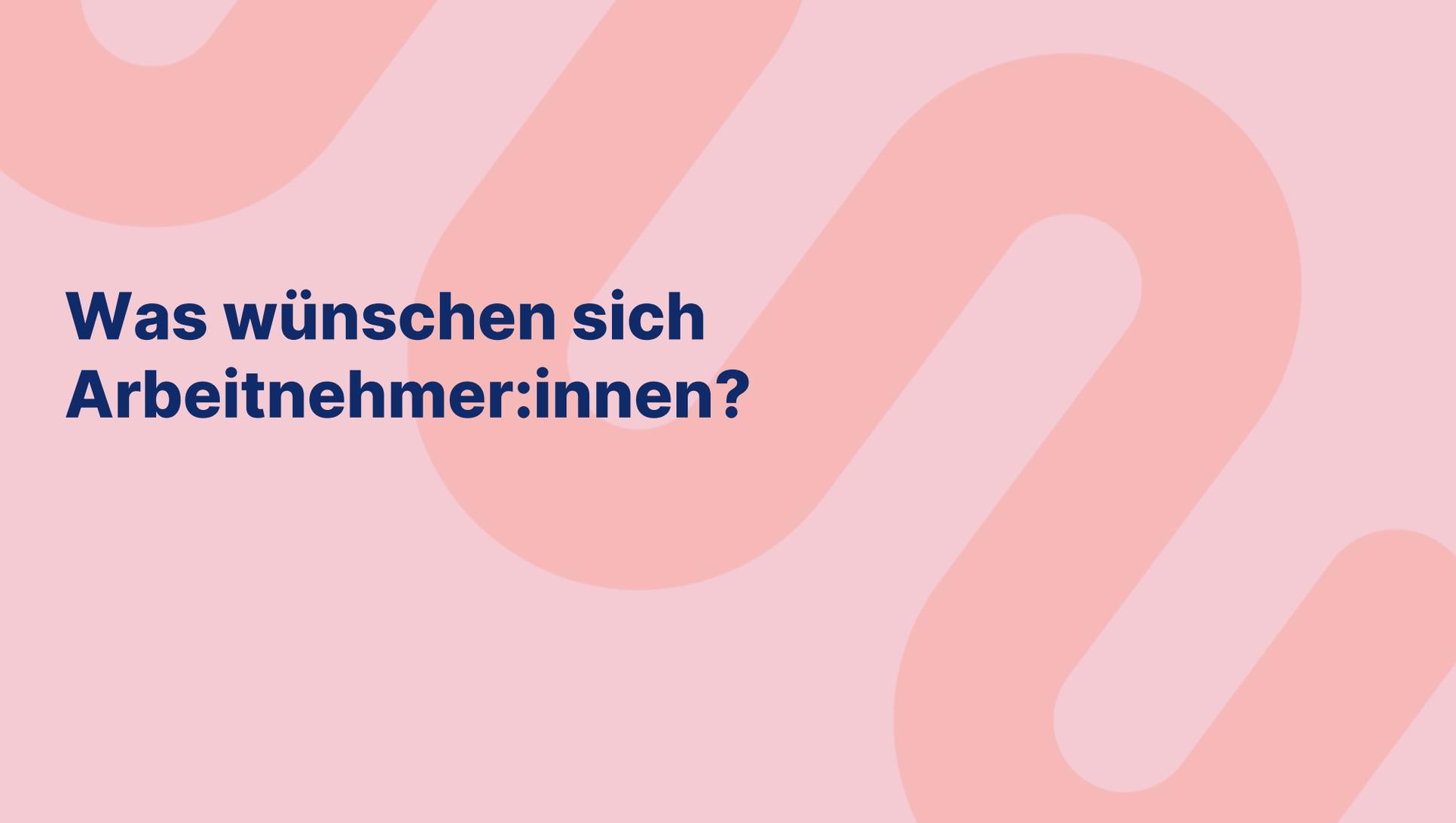
wurden von den Probanden als

besonders verlässlich

eingeschätzt.



Die **authentische Arbeitgeberdarstellung** und Präsenz wirkt wie ein **Filter und ein Magnet**



**Was wünschen sich
Arbeitnehmer:innen?**

Authentisches Stimmungsbild

69 % sind der
Meinung, dass Arbeitgeber
Bewertungen regelmäßig
fördern sollten.

Quelle: Uni Innsbruck & Trendence / Basis: 1.656 Befragte



Rufen Sie regelmäßig zu Bewertungen auf



- Rufen Sie Ihre Mitarbeiter:innen **immer neutral** zu einer Bewertung auf
- Passen Sie den **richtigen Moment** ab
- Erklären Sie Ihren Mitarbeiter:innen, warum auch sie **von einer Bewertung profitieren**

Auf Bewertungen reagieren

Für **60 %** beeinflusst die Reaktion eines Arbeitgebers auf eine kritische Bewertung die eigene Bewerbungsentscheidung.

Quelle: Uni Innsbruck & Trendence / Basis: 1.656 Befragte



Feedback und Kritik aufnehmen



- Versetzen Sie sich in die **Lage der Kritikgebenden**
- Setzen Sie sich mit Kritik **intern auseinander**
- **Analysieren** Sie die Kritik und prüfen Sie, was Sie im Unternehmen **optimieren** können

Ressourcen für Arbeitgeber

Ressourcen für den effektiven Umgang mit kununu stehen Arbeitgebern auf dem **kununu Arbeitgeberportal** zur Verfügung

arbeitgeberportal.kununu.com



Jetzt neu bei kununu

Benutzerverwaltung für Arbeitgeberprofile

Artikel [kununu Präsenz](#)

Erstmals erhalten Sie eine Übersicht über alle Benutzer:innen mit Bearbeitungs- bzw. Kommentarrechten für Ihr kununu Unternehmensprofil.



BITE Bewerbermanager

So profitieren Sie von den kununu Bewertungen

Artikel [Arbeitgeberbewertungen](#)

Der Bewerbermanager von BITE hilft Unternehmen bei der Suche, Verwaltung und Bewertung der besten Kandidat:innen. Wie Sie die Software auch für kununu Bewertungen nutzen, zeigen wir Ihnen hier.



Recruitee

So fordern Sie Feedback von Bewerber*Innen und neuen Mitarbeiter*Innen an

Artikel [Arbeitgeberbewertungen](#)

Mit der Integration von kununu in die Recruiting-Software Recrutee ist das Einholen von Feedback nun noch einfacher.



kununu und freudIn

Wir suchen die familienfreundlichsten Unternehmen

Artikel [kununu Präsenz](#)

Gemeinsam mit freudIn zeichnet kununu im sechsten Jahr in Folge die familienfreundlichsten Arbeitgeber in Deutschland und Österreich aus.



Prescreen

So aktivieren Sie die kununu Integration

Artikel [Arbeitgeberbewertungen](#)

Erfahren Sie, wie Sie über Prescreen sowohl Feedback von Bewerber:innen als auch von neu eingestellten Mitarbeiter:innen automatisiert einholen können.



Recruiting

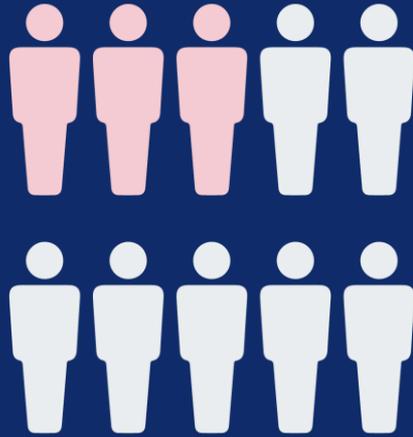
So laden Sie Bewerbende dazu ein, den Bewerbungsprozess zu bewerten

Artikel [Arbeitgeberbewertungen](#)

Oftmals noch vernachlässigten Arbeitgeber den aktiven Aufruf, den Bewerbungsprozess zu bewerten. Dabei sind die Vorteile vielfältig.



Der **Cultural Fit** ist ein Wettbewerbsvorteil, denn...



30 %

**verlassen das Unternehmen nach 90 Tagen
nach Antritt wieder**

Vielen Dank!

kununu 