LEADERSHIP DNA

Führung neu denken, nachhaltig kommunizieren und authentisch führen.

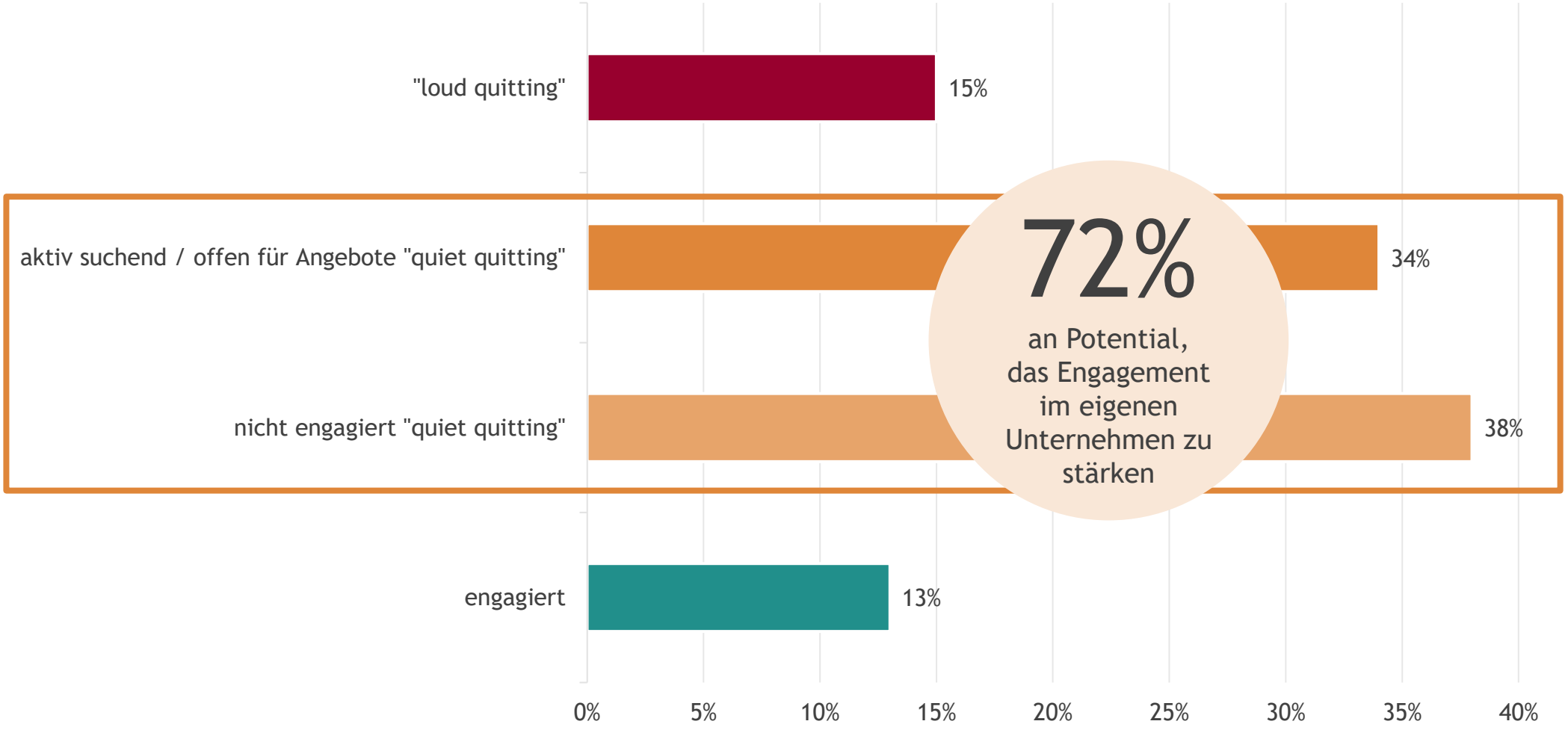
BDO

”

Wie viel % der Mitarbeiter:innen sind engaged?

MITARBEITER:INNEN ENGAGEMENT

Nur 13% der Mitarbeiter:innen fühlen sich ihrem Unternehmen verbunden



**Gallup Index 2023, MA:innen Engagement in Europa*

URSACHEN FÜR GERINGES MITARBEITER:INNEN ENGAGEMENT

Und warum Sie es steigern sollten.

39%
der MA empfinden täglich Stress am Arbeitsplatz

14%
der MA empfinden täglich Wut & Ärger am Arbeitsplatz

92%
der MA wünschen sich mehr Empathie von FK

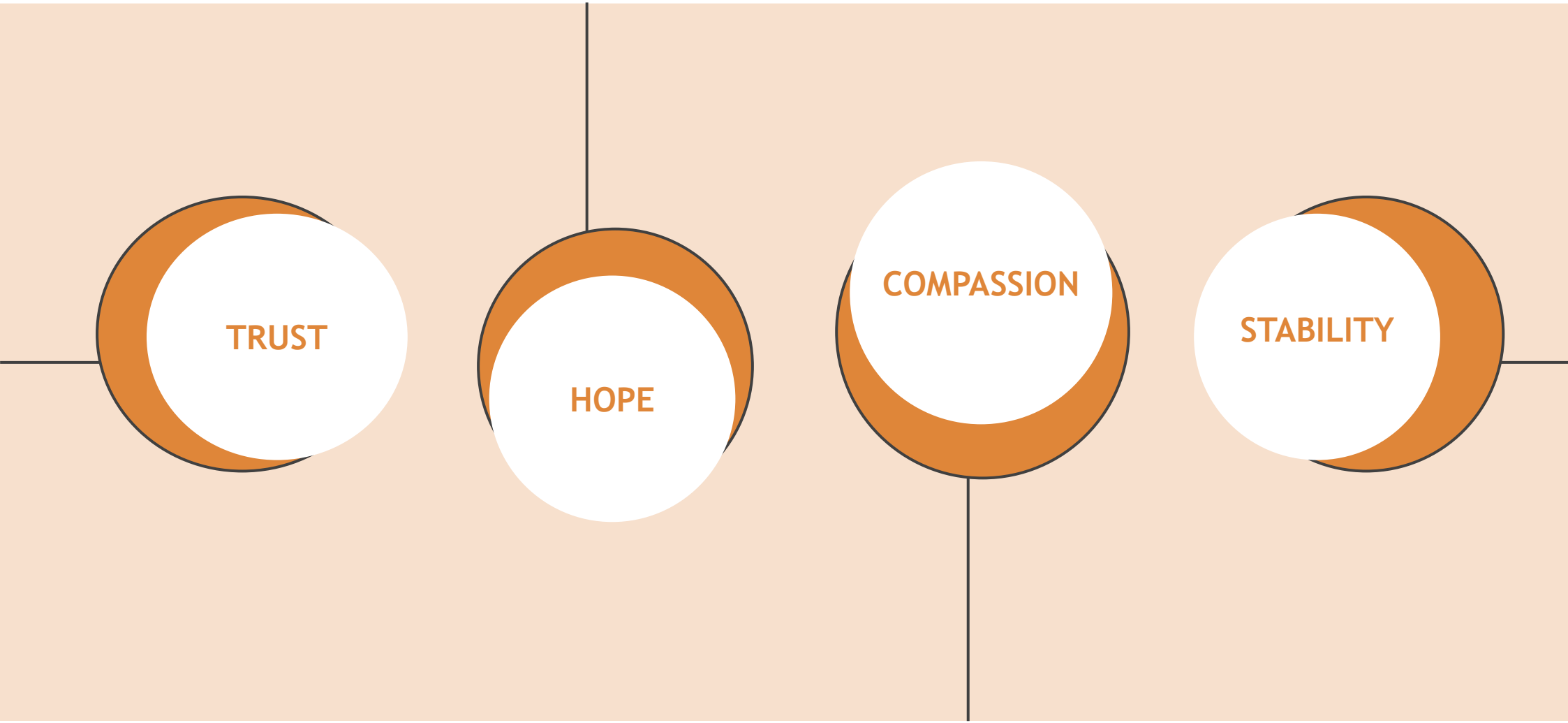
Steigerung des Engagements von
8 – 18 %
nach Führungskräftetraining

36%
der MA gehen, aufgrund von **Unzufriedenheit** mit der **Führung**

**Gallup Engagement Index 2023 | Gallup, State of the Global Workplace, 2023*

LEADERSHIP DIMENSIONEN DER ZUKUNFT

Durch New Leadership das MA-Engagement steigern. Was sich Mitarbeiter:innen von ihrer Führungseben wünschen.



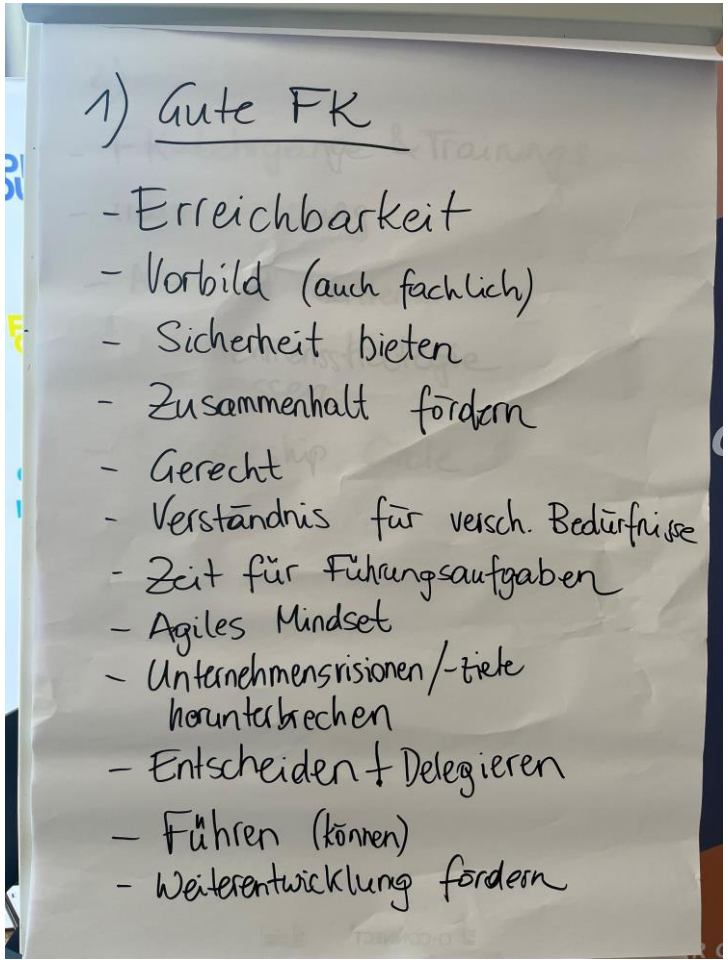
*Gallup Engagement Index 2022, Germany

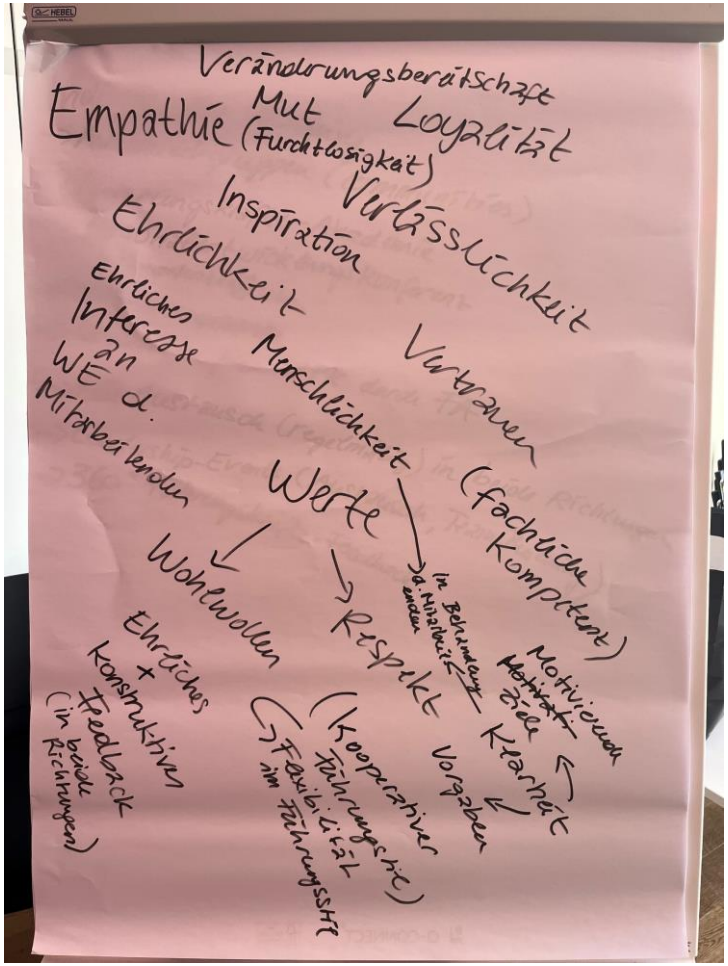
Diskussion

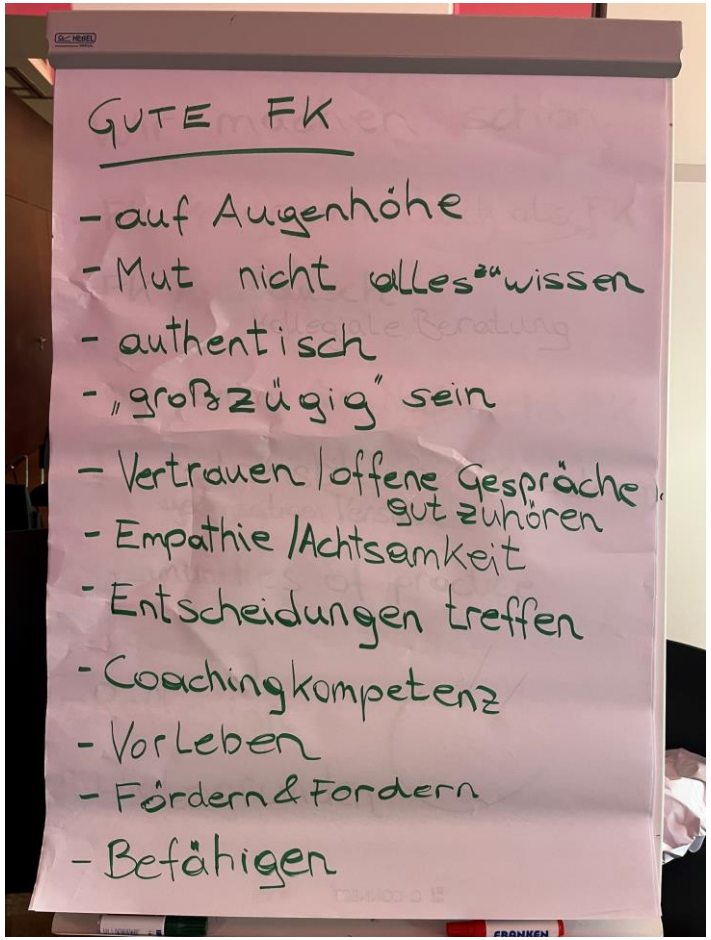
Diskutiere in der Gruppe folgende Fragen und sammle Stichwörter auf einem Flipchart:

- Was macht eine gute Führungskraft im Jahr 2023 aus?
- Was tut dein Unternehmen bereits im Bereich (New) Leadership Development?

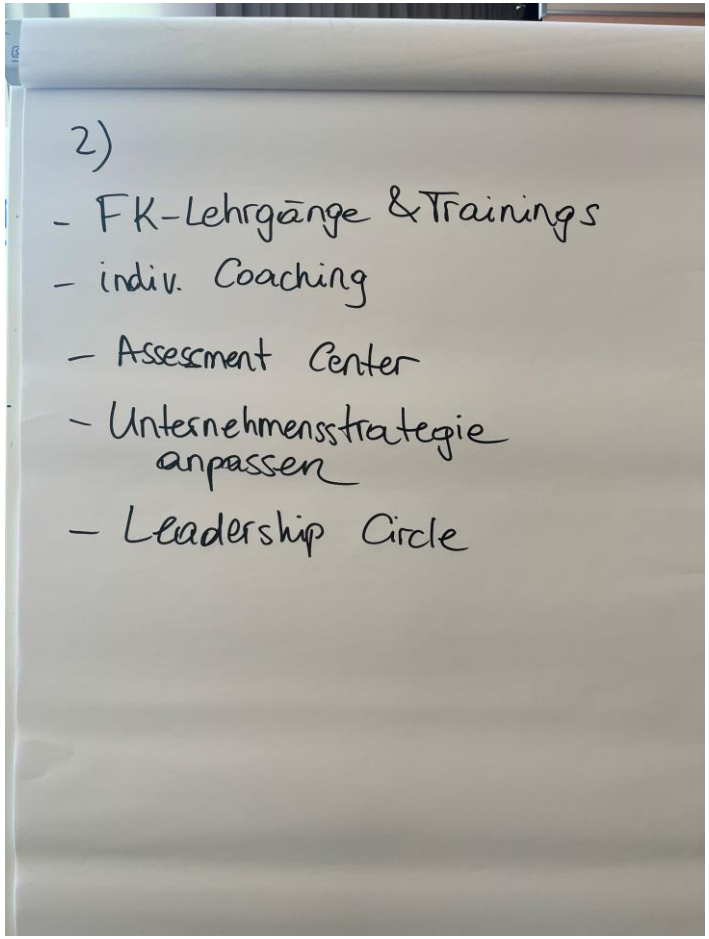
WAS MACHT EINE GUTE FÜHRUNGSKRAFT IM JAHR 2023 AUS?

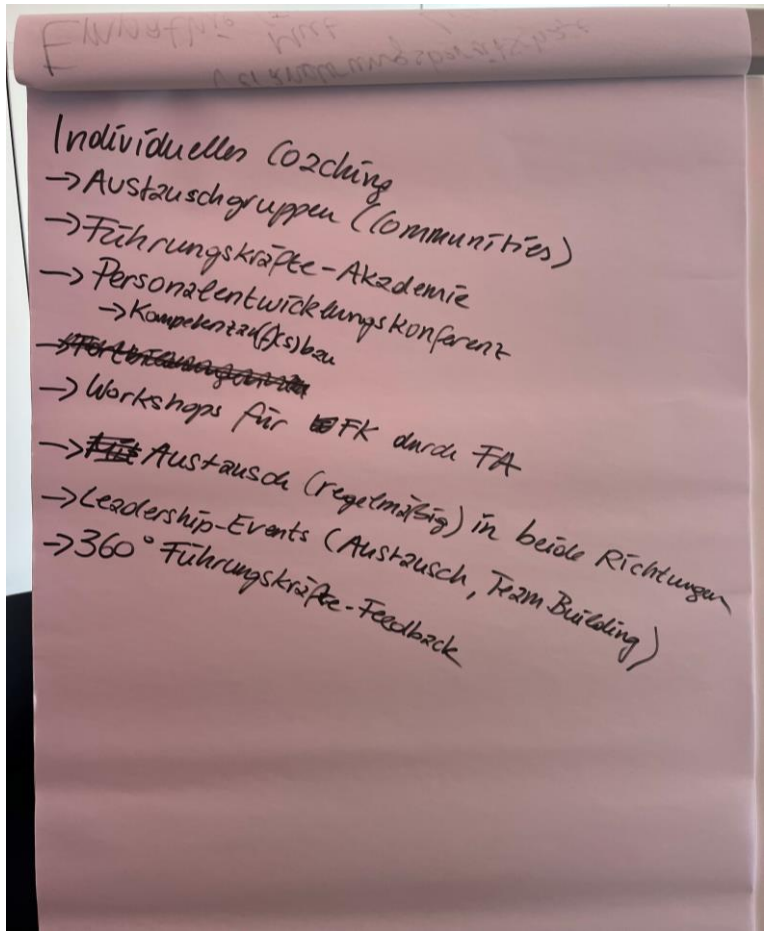


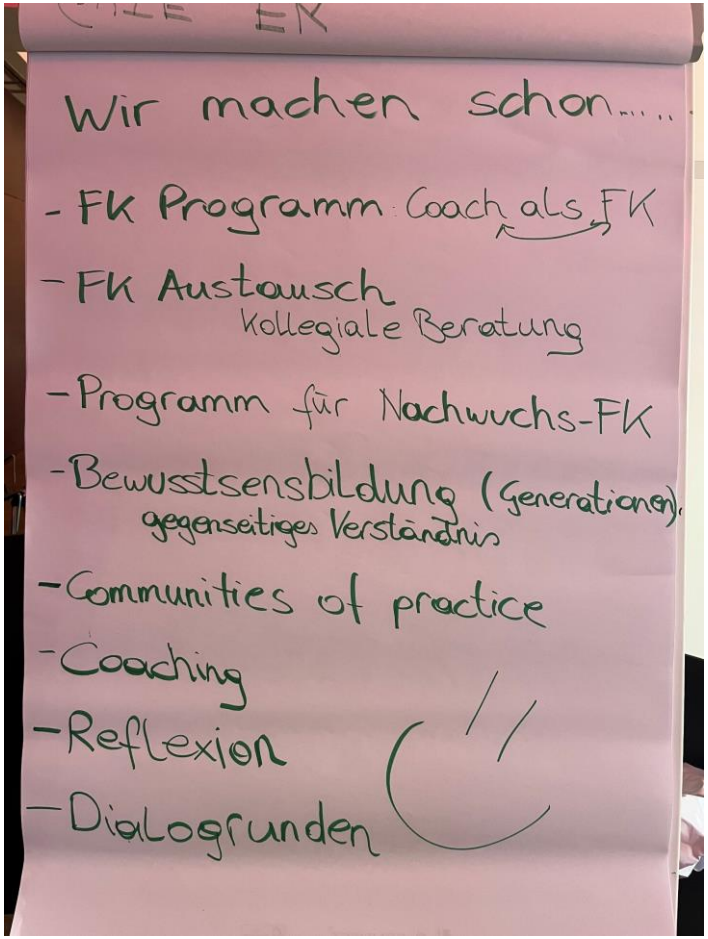




WAS TUT IHR BEREITS IM BEREICH (NEW) LEADERSHIP DEVELOPMENT?







WIE SCHAFFEN WIR DAS?

Mit einer starken Führungsidentität, zu höherem Mitarbeiter:innen Engagement

INTERAKTION
Überall wo Menschen zusammenkommen geschieht Interaktion. Verbal & nonverbal. Bewusstsein über Aktion - Reaktion - Wirkung schaffen und in laufender Reflexion, die Kommunikation zu sich selbst und im Team stärken.

KULTUR
Bewusstsein der unterschiedlichen (Sub-) Kulturen & der Umgang dieser.

ENTWICKLUNG
Potentiale erkennen & fördern - bei sich selbst und im Umfeld.

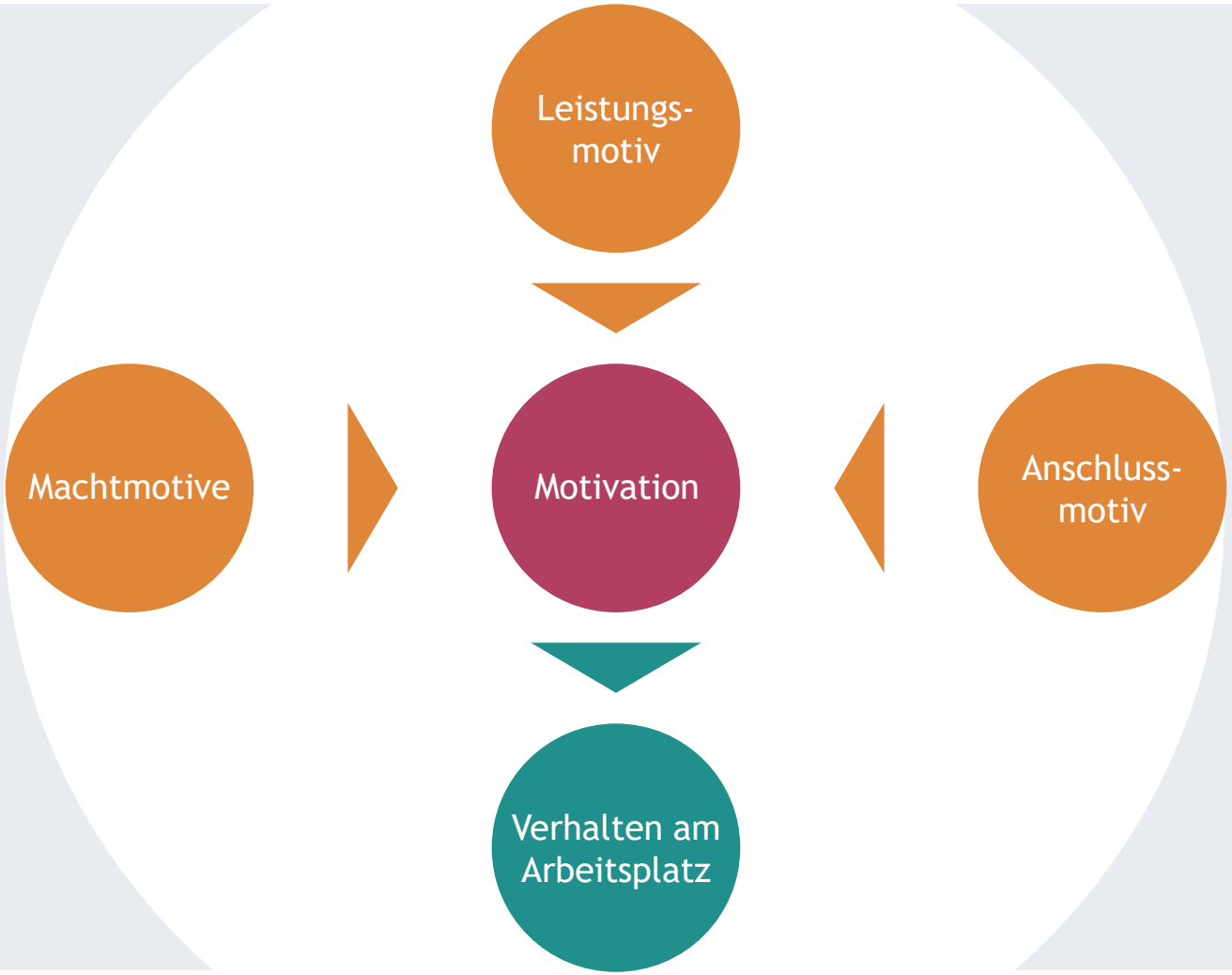
MOTIVATION
Erkennen & Steuern von Bedürfnissen und Motiven unserer eigenen Verhaltensweisen. Mitarbeiter:innen bedürfnisorientiert motivieren und begeistern.

HANDELN
Eine Umgebung der Sicherheit & Stabilität schaffen. Konflikte können und werden offen kommuniziert und gemeinsam gelöst.

Nur wer sich **selbst führen kann,**
kann auch andere führen.

MOTIVATION

Warum handelt eine Person auf bestimmte Art und Weise? Was bewegt sie zu ihren Verhaltensweisen, welche Motive stecken dahinter?



Diskussion

Zu zweit/dritt zusammen gehen und gegenseitig befragen:

- Was motiviert mich? Welches der vorherigen Motive könnte mein Leitmotiv sein? Woran erkenne ich das?
- Was motiviert meine Mitarbeiter:innen und mein Team?
- Wie könnte ich Motivatoren zukünftig nutzen?

”

Das nehme ich mir heute mit

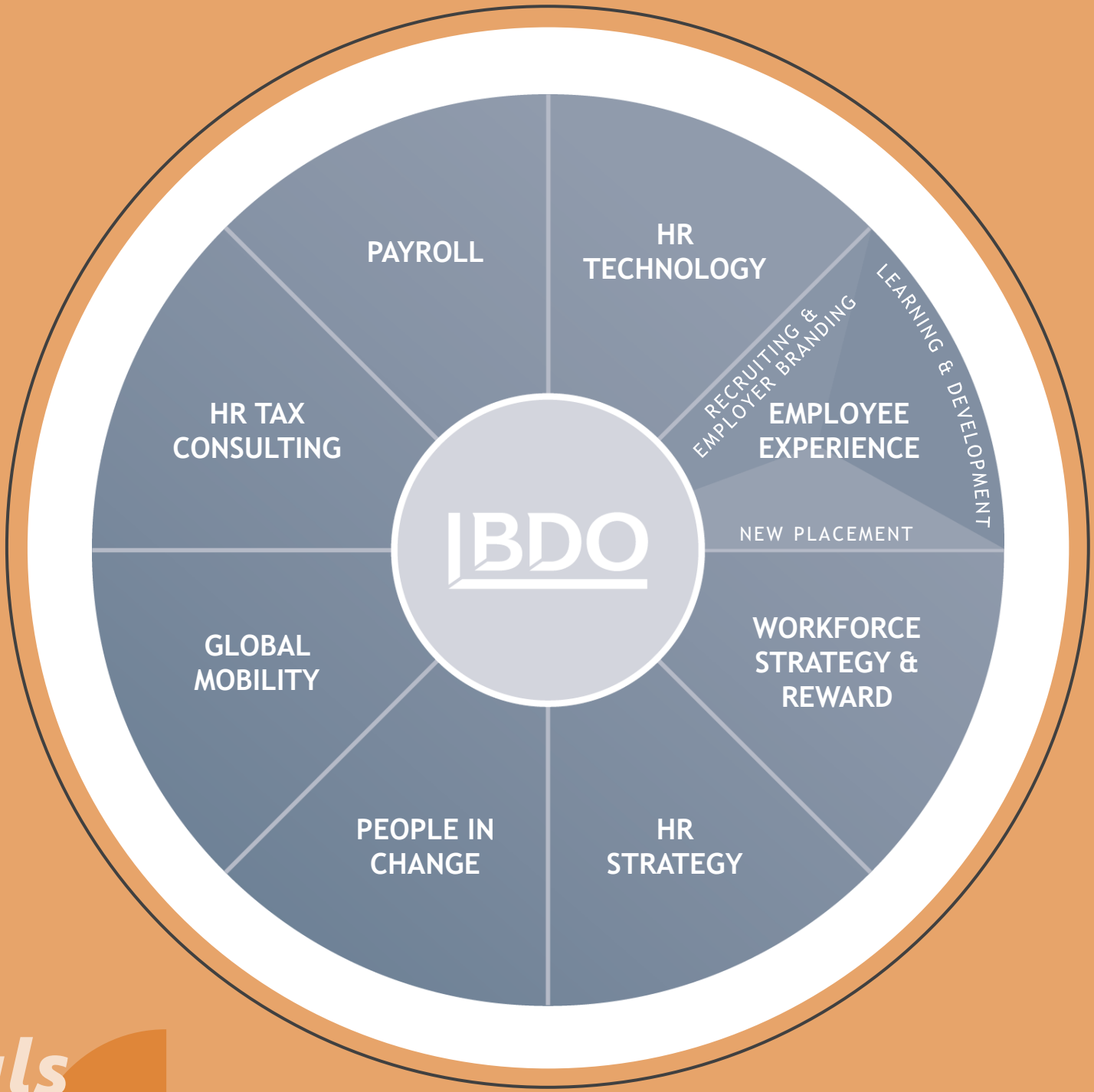
ANSPRECH-PERSON

Lisa Knotzer
Senior Consultant
Learning & Development

+43 5 70 375 - 1725
+43 664 60 375 - 1725
Lisa.knotzer@bdo.at

UNSERE EXPERTISE

PEOPLE & ORGANISATION



#peopleimpuls

BDO – IHR PARTNER FÜR HR-LÖSUNGEN DER ZUKUNFT

WE SEARCH FOR GREATNESS.

BDO