

TALENTS FOR IT FUTURE

Mercur Versicherung - IT – Entwicklung

Mittwoch, 08. November 2023



“Modernization was and will always be one of our company’s most important priorities!”

ALEXANDER SEIFERT

HEAD OF IT DEVELOPMENT,
MERKUR VERSICHERUNG



Zuverlässigkeit:

- Pünktlichkeit und Einhaltung von Terminen.
- Verlässlichkeit bei der Erfüllung von Aufgaben und Projekten.

Kommunikationsfähigkeiten:

- Klare und effektive Kommunikation mit Kollegen, Vorgesetzten und Kunden.
- Fähigkeit, Ideen und Informationen verständlich zu vermitteln.

Teamarbeit:

- Fähigkeit, gut im Team zu arbeiten und Konflikte konstruktiv zu lösen.
- Bereitschaft, Wissen und Erfahrungen zu teilen.

Eigenverantwortung:

- Selbstmotivation und Eigeninitiative.
- Verantwortungsbewusstsein für eigene Aufgaben und Projekte.

Flexibilität:

- Anpassungsfähigkeit an Veränderungen und neue Herausforderungen.
- Offenheit für neue Ideen und Herangehensweisen.

Fachkenntnisse:

- Die erforderlichen fachlichen Qualifikationen und Fähigkeiten für die jeweilige Position.
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zum Erlernen neuer Fähigkeiten.

Kreativität:

- Fähigkeit, kreative Lösungen für Probleme zu finden.
- Innovationsbereitschaft und Offenheit für neue Ideen.

Selbstbeherrschung:

- Fähigkeit, unter Druck ruhig zu bleiben.
- Emotionale Intelligenz und die Fähigkeit, konstruktiv mit Stress umzugehen.

Integrität:

- Ehrlichkeit und ethisches Verhalten.
- Einhaltung von Unternehmensrichtlinien und -werten.

Kundenorientierung:

- Verständnis für die Bedürfnisse und Erwartungen der Kunden.
- Bemühen, exzellenten Service zu bieten.

QUALITÄTSANSPRUCH HERZBLUT
INDIVIDUELL VERLÄSSLICH SELBSTÄNDIGKEIT WISSEN
TEAMFÄHIG ZIELE COACHING WEISS WAS MAL WILL
PÜNKTLICH UNTERSTÜTZEN EINFALLSREICH ABSCHLÜSSE
ZIELORIENTIERT LANGFRISTIG EINSATZBEREITSCHAFT
STABIL LUSTIG INNOVATIVE NETTE EINSATZ HILFE GELD
LEISTUNGSORIENTIERT FOKUS PERSPEKTIVEN PERSPEKTIVE
GESUNDHEITSBEWUSST NACHHALTIG GENAU KREATIV
SELBSTBEWUSST AGIL WEITERBILDUNG
AUSBILDUNG INTERESSE TERMINTREU TEAMPLAYER
LEIDENSCHAFT BEREITSCHAFT LERNBEREITSCHAFT
WEITERENTWICKLUNG TELLERRAND SCHAUEN

QUALITÄTSANSPRUCH
INDIVIDUELL VERLÄSSLICH SELBSTÄNDIG
TEAMFÄHIG ZIELE COACHING
PÜNKTLICH UNTERSTÜTZEN EINFACH
ZIELORIENTIERT LANGFRISTIG
STABIL LUSTIG INNOVATIV
LEISTUNGSORIENTIERT
GESUNDHEITSBEWUSST
SELBSTREINER
AUSBILDUNG
LEIDENSCHAFTLICH
WEITERENTWICKELN
HERZLICH
WILLIG
GEGEN
HILFE GELD
PERSPEKTIVE
KREATIV
WEITERBILDUNG
HONORAR
MINTREU TEAMPLAYER
LERNBEREITSCHAFT
TELLERRAND SCHAUEN



Agil
Teamorientiert



IT – Entwicklung – Überblick

- Individualität
- Coaching

- 35 Personen
 - 2 Lehrlinge
 - 4 Bootcamp
- 15 bis 67 Jahre
- Durchschnittsalter ca. 37 Jahre
- Lehrlinge – Junior – Experienced – Professional – Senior
- Externe Mitarbeit von ExpertInnen in Projekten



- EntwicklerInnen, TesterInnen, ProzessbetreuerInnen, Scrum Master, Projektmanagement



- Agil
- Teamorientiert



- enge Zusammenarbeit mit Fachbereich



- Oracle – Adabas – SQL
- Eclipse – IntelliJ
- Java – Natural
- GIT
- Jira / Confluence



Aktuelle Themen

Digitaler Versicherungsprozess

- Erhöhung Kundenportalnutzung
- Online – Einreichungen
- Buchungsprozesse

KI / AI

- Automatisierungsgrad
- Coding

Organisation

- agile Prozesse
- Technologie Stack
- Fusion



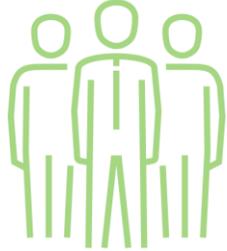
Dunkelverarbeitung

- Erhöhung Automatisierungsgrades im Antragsprozess
- Erhöhung automatisierte Freigabe bei Krankenhausleistungsabrechnung
- Erhöhung automatisierte Freigabe bei Krankenhausleistungsabrechnung

Security

- Cloud
- Datenschutz
- Sensible Daten

IT – Entwicklung



```
{
  "Betreff": "Software EntwicklerIn (w/m/d)",
  "Anforderungen": [
    "interessiert an Frontend und/oder Backend",
    "lernbereit und wissbegierig",
    "Senior oder Junior",
    "teamfähig",
    "hohe IT Affinität",
    "abgeschlossene technische Ausbildung im IT Bereich"
  ],
  "Ort": [
    "Merkur Campus Graz",
    "Home Office"
  ],
  "Abteilungsinfo": {
    "Name": "IT Entwicklung (O30)",
    "Werte": [
      "aktuelle Technik, aber nicht jeden Hype mitmachend",
      "gemeinsame Entwicklung durch individuell abgestimmtes Coaching",
      "viele Freiheiten innerhalb gewisser Grenzen",
      "Kollegialität statt Profilierungssucht"
    ]
  },
  "MitarbeiterIn": {
    "Rollen": [
      "EntwicklerIn",
      "Scrum (Agile) Master",
      "TesterIn"
    ]
  },
  "Erfahrungslevel": [
    "Junior",
    "Senior",
    "Lehrling"
  ]
}
```



```
"Applikationen": [
  "Versicherungsangebot und -antragssystem",
  "Kunden- und Vertragsverwaltung (Bestandsführung)",
  "Kundenportal und Leistungseinreichung",
  "Leistungsabrechnung"
],
"Technologieübersicht": {
  "Projektmanagement": [
    "Jira",
    "Confluence"
  ],
  "Versionsverwaltung": "Git",
  "Sprachen": [
    "Java",
    "Natural",
    "VPMS",
    "Typescript",
    "SQL",
    "CSS",
    "HTML"
  ],
  "Frameworks": [
    "Spring",
    "Angular",
    "Selenium",
    "Tosca"
  ],
  "Datenbanken": [
    "Oracle",
    "Adabas"
  ],
  "IDEs": [
    "IntelliJ",
    "Eclipse"
  ]
}
}
```



DANKE

