



Arbeiten nach Corona



Warm up

Kurze Aufwärmrunde zum Kennenlernen
Besuchen Sie www.menti.com und
verwenden den Code: 2747 1341

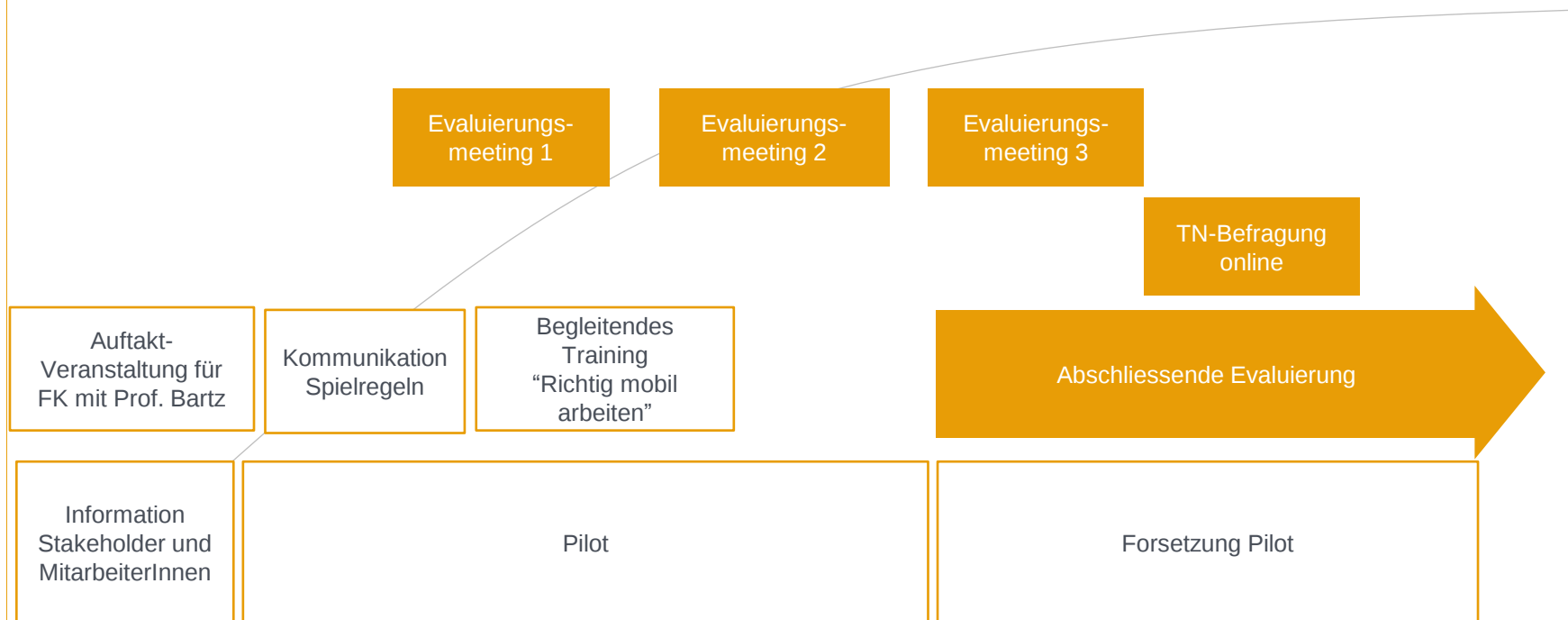
Oder einfach scannen:



got the drive?

Pilotprojekt Mobiles Arbeiten 2019

KNOW HOW



Jan 2019

Februar bis Mai 2019

Juni bis August

Internal

got the ^{ZEIT} drive?

Gruppenarbeit

- ▶ Was gilt es bei hybridem/mobilem Arbeiten zu beachten?

got the drive?

Die Top 10 für hybrides Arbeiten



Mobiles Arbeiten 2.0

Grundsätze zum New Normal bei Volkswagen

VOLKSWAGEN
AKTIENGESellschaft

Hybrid Work als Organisationsprinzip

Bei Volkswagen werden wir zukünftig hybrid zusammenarbeiten – also die Kombination aus mobiler Arbeit und Arbeit im Büro. Wir verbinden das Positive aus beiden Welten.

Selbstbestimmtes Arbeiten auf Teamebene

Jedes Team gestaltet die hybride Zusammenarbeit auf Basis der Teamaufgaben, Teambedürfnisse und der persönlichen Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Auftrag an die Teams, mit den Führungskräften zu diskutieren, wie hybrid jede*r Einzelne zukünftig arbeiten möchte und gemeinsam festlegen, in welcher Form Arbeitsinhalte zukünftig im Team bearbeitet werden. (Tipp: Nutzung Infos und Guideline aus den Wiki-Seiten „Office 2025“)

Wir sagen weiterhin „ja“ zum Büro

Das Büro bei Volkswagen ist auch im „New Normal“ ein Ort für Begegnung, kreatives Arbeiten, Kommunikation und Kollaboration. Es steht jedem/jeder frei zur Entscheidung, welche Aufgabe er/sie im Büro oder an einem anderen Ort erledigt. Das Büro muss dabei nicht das Büro bleiben: Wir nutzen künftig die Synergie- und Effizienzvorteile, die sich aus verringerten Flächenbedarfen ergeben.

Flexibilität bedeutet Geben und Nehmen

Wir nutzen die Möglichkeiten der BV „Mobile Arbeit“ für ein Höchstmaß an Flexibilität. Wir wissen, dass Flexibilität keine Einbahnstraße ist. Geben und Nehmen ist die gemeinsame Geschäftsgrundlage.

Leadership on a Next Level

Wir passen unsere Führungskultur und unsere Führungsinstrumente an das New Normal an. Führungskräfte & Teams müssen die neue hybride Kollaboration leben und die Potenziale heben, die damit verbunden sind. Unsere Führungskräfte fördern die Teamfähigkeit und den Zusammenhalt in der hybriden Arbeitswelt.

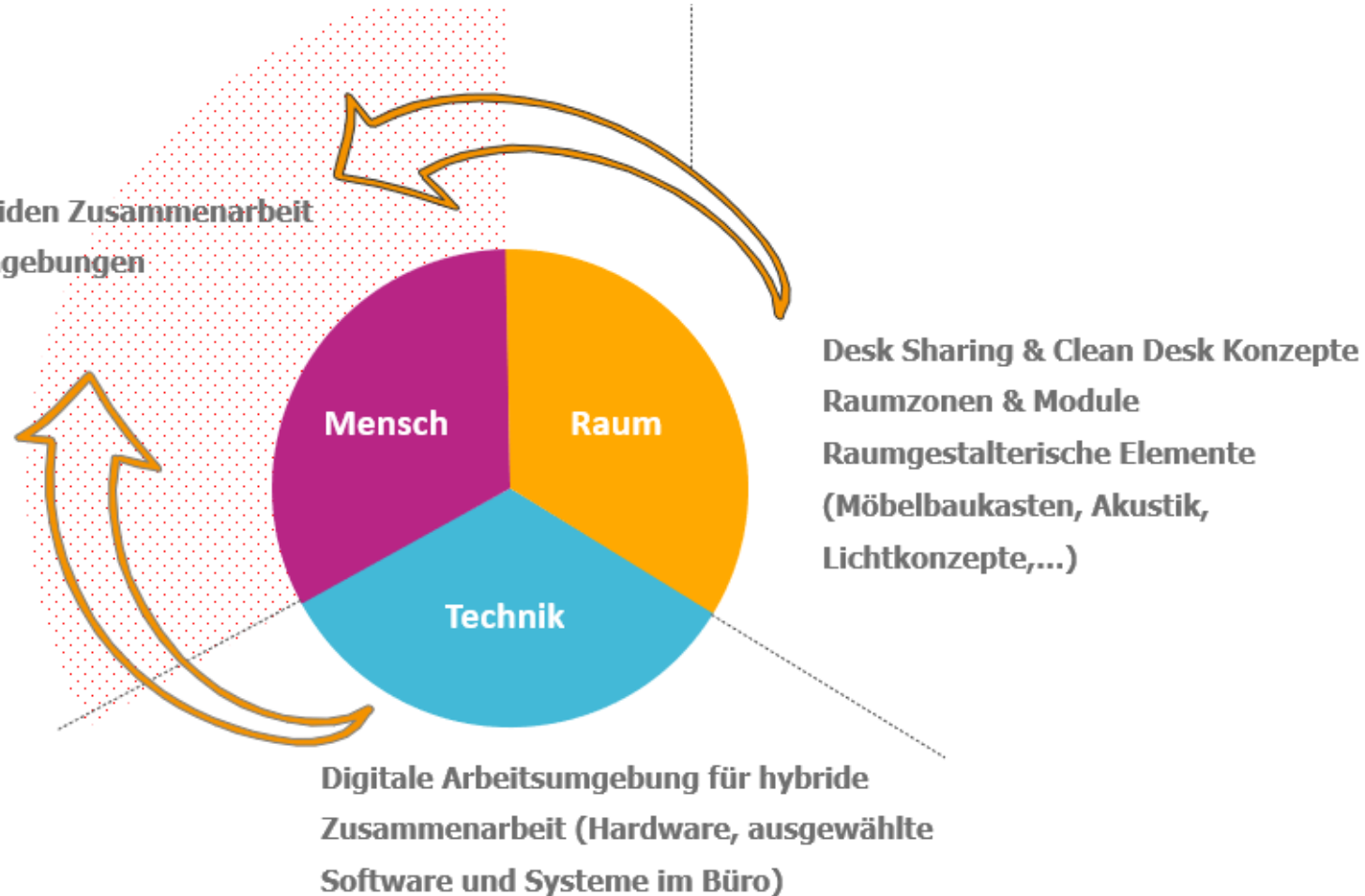
Digitale Inklusion als Aufgabe für Alle

Durch digitale Möglichkeiten inkludieren wir alle, sodass sich jede*r gesehen und gehört fühlt. Gute Technik ist hierfür die Basis: Mimik und Gestik sowie eine stabile Audioverbindung sind Voraussetzungen für hybride Meetings. Wir müssen sicherstellen, dass unsere Mitarbeiter*innen mit der Technik umgehen können und sich sicher in der Handhabung fühlen.

got the drive?

Zusammenspiel Mensch, Raum, Technik

Wahrnehmung der hybriden Zusammenarbeit
in modularen Arbeitsumgebungen



got the drive?

Ihre Fragen

got the drive?

Buchtipp



got the drive?



Eveline Breitwieser-Wunderl

Innovative Ways of Work & Diversity
Management@Porsche Holding

