



**Edenred**

# **Mehr Geld ist nicht drin?**

**Benefits als Alternative zur Gehaltserhöhung**

Christoph Monschein, Edenred

„Take care of your employees, and they'll take care of your business. It's as simple as that. Healthy, engaged **employees are your top competitive advantage.**“

Richard Branson



# Agenda

## 1. Vorstellung & Welcome

2. Intro zum Thema

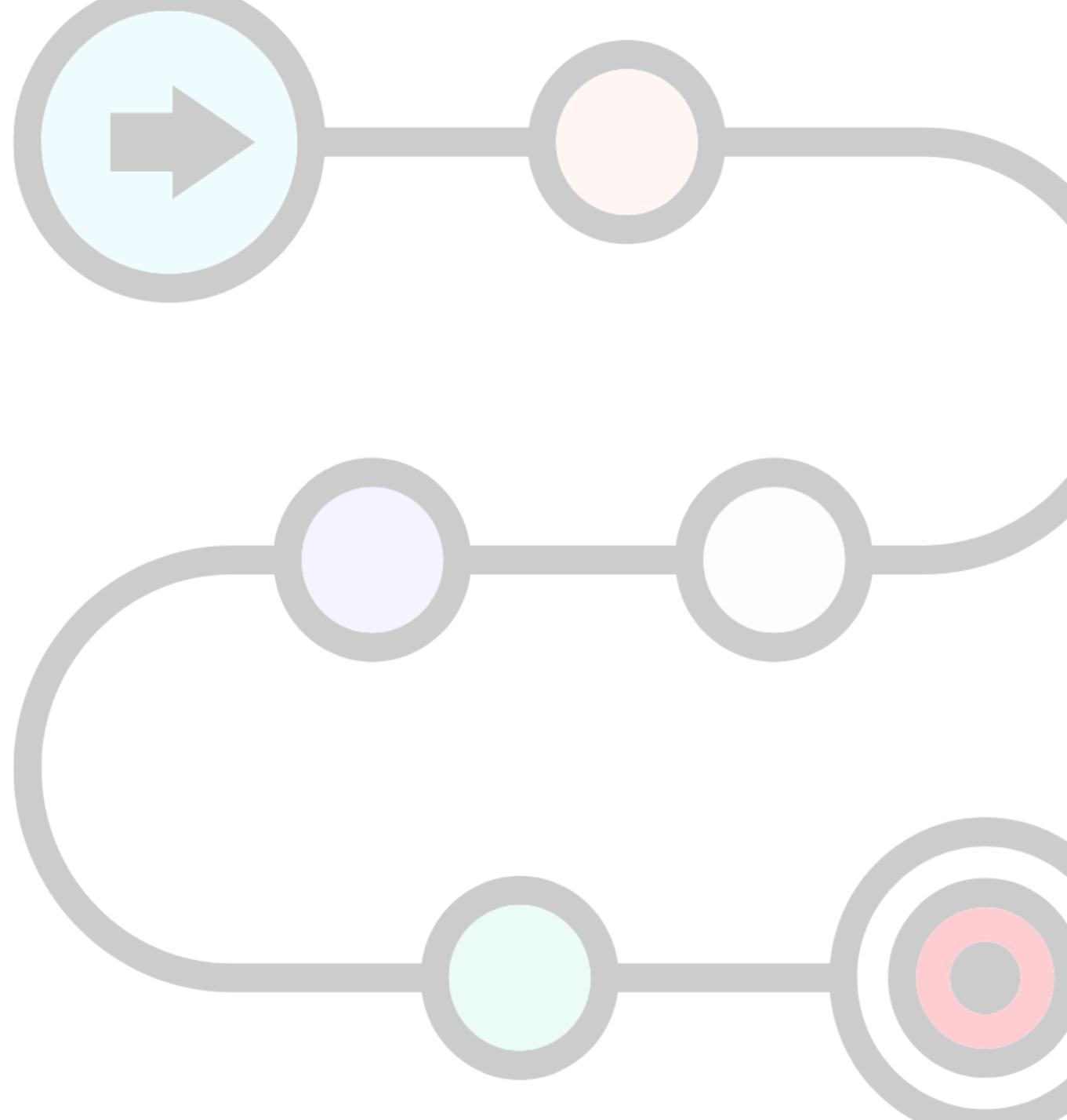
3. Erwartungshaltung

4. Benefits

5. Flexibles Arbeiten

6. Steuerfreie Benefits

7. Praxisbeispiel



# Christoph Monschein

## Ausbildung

- Bachelor BWL Uni Graz
- Master Financial & Industrial Management, Uni Graz
- Master Management and International Business, Uni Graz
- MBA INSEAD
- Auslandsstudium in USA, Singapur, Frankreich



## Jobs

- Strategy Consulting: 7 Jahre bei BCG & McKinsey & Co
- Novartis: 2 Jahre Business Unit Director
- Freelance Consultant: 1 Jahr
- Berufserfahrung in 17 Ländern und 15 Industrien



# Christoph Monschein

## Start-ups

- ▶ Start-up-Investor & Berater
- ▶ Start-up im Konzern
- ▶ General Manager Edenred Austria GmbH seit 2021



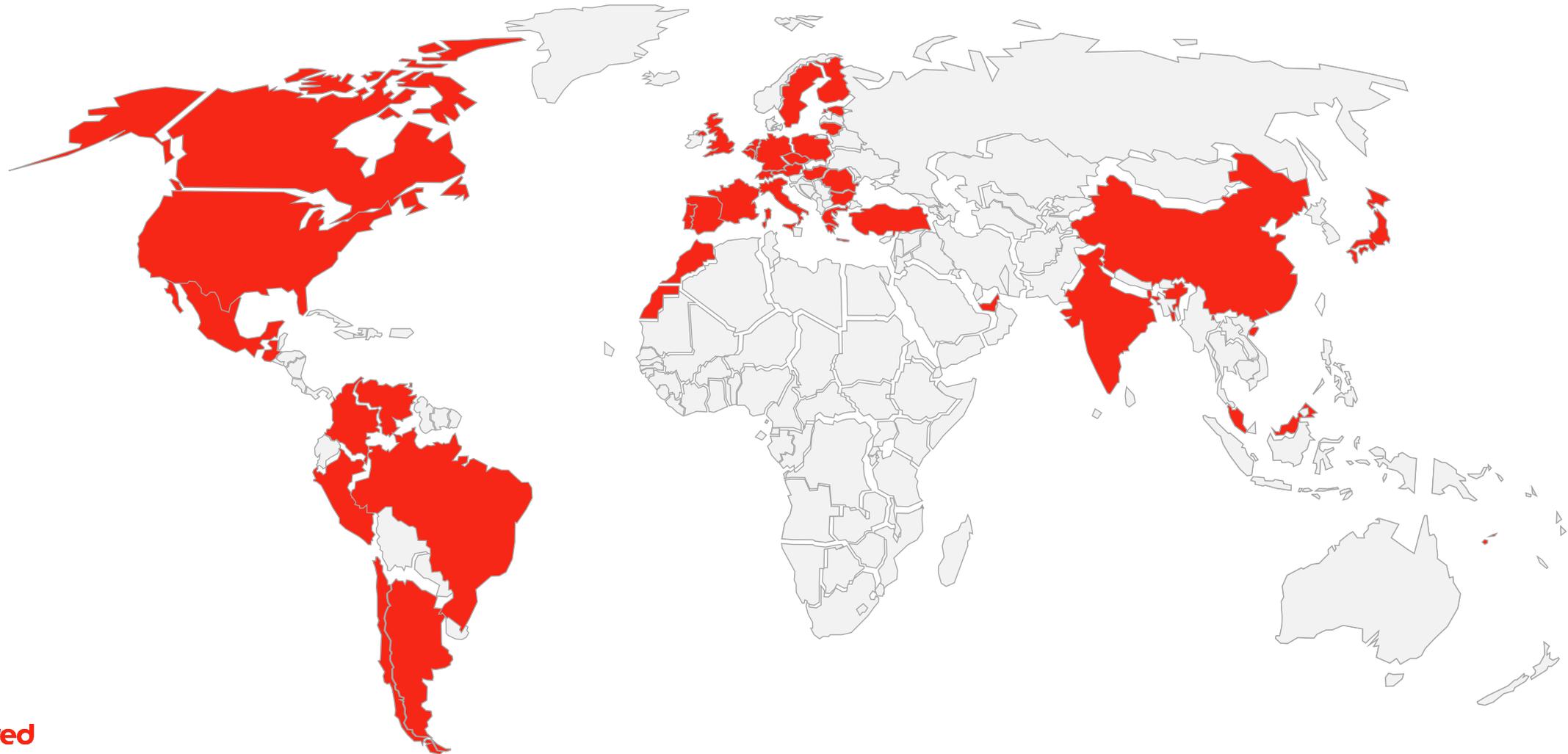
seit 2022



# Über Edenred



# Edenred ist Weltmarktführer und der tägliche Begleiter im Arbeitsleben in 45 Ländern



# Ein Geschäftsmodell, von dem alle profitieren

Profitieren Sie von unserem Know-How als **Weltmarktführer**

**Unternehmen** profitieren von erhöhter Produktivität und Arbeitgeberattraktivität

**Mitarbeiter:innen** sind motivierter und haben eine gesteigerte Kaufkraft

**Partner** steigern ihren Umsatz und freuen sich über mehr Kundenbindung



# Papier war gestern!

**Unsere Produkte: 100% digital**

## Mittagszuschuss



### Edenred Ticket Restaurant® Karte

Aus recyceltem Plastik oder als virtuelle Karte

Bis zu **8 €/Tag/MA** steuerfrei

## Lebensmittelzuschuss

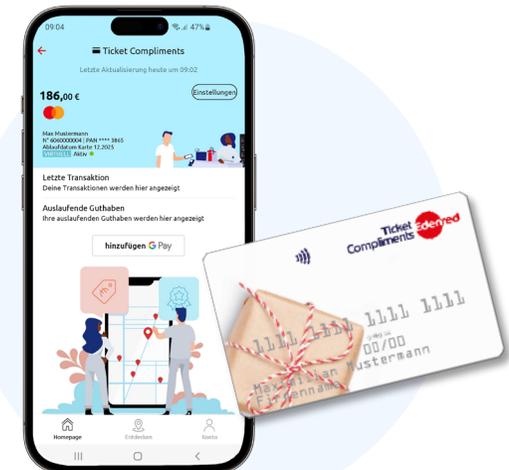


### Edenred Ticket Service® Karte

Aus recyceltem Plastik oder als virtuelle Karte

Bis zu **2 €/Tag/MA** steuerfrei

## Geschenkkarten



### Edenred Ticket Compliments® Karte

Aus recyceltem Plastik oder als virtuelle Karte bzw. in Papiergutscheinform

Bis zu **186 €/Jahr/MA** steuerfrei <sup>1</sup>



<sup>1</sup> Bei bestimmten Jubiläen zusätzliche Verdoppelung des Steuerfreibetrags

# Edenred Österreich

 in Zahlen



**3.000**

**Unternehmen & Behörden**  
vertrauen auf uns  
und unsere vielseitigen  
Lösungen

  
  
seit 1993

**20.000**

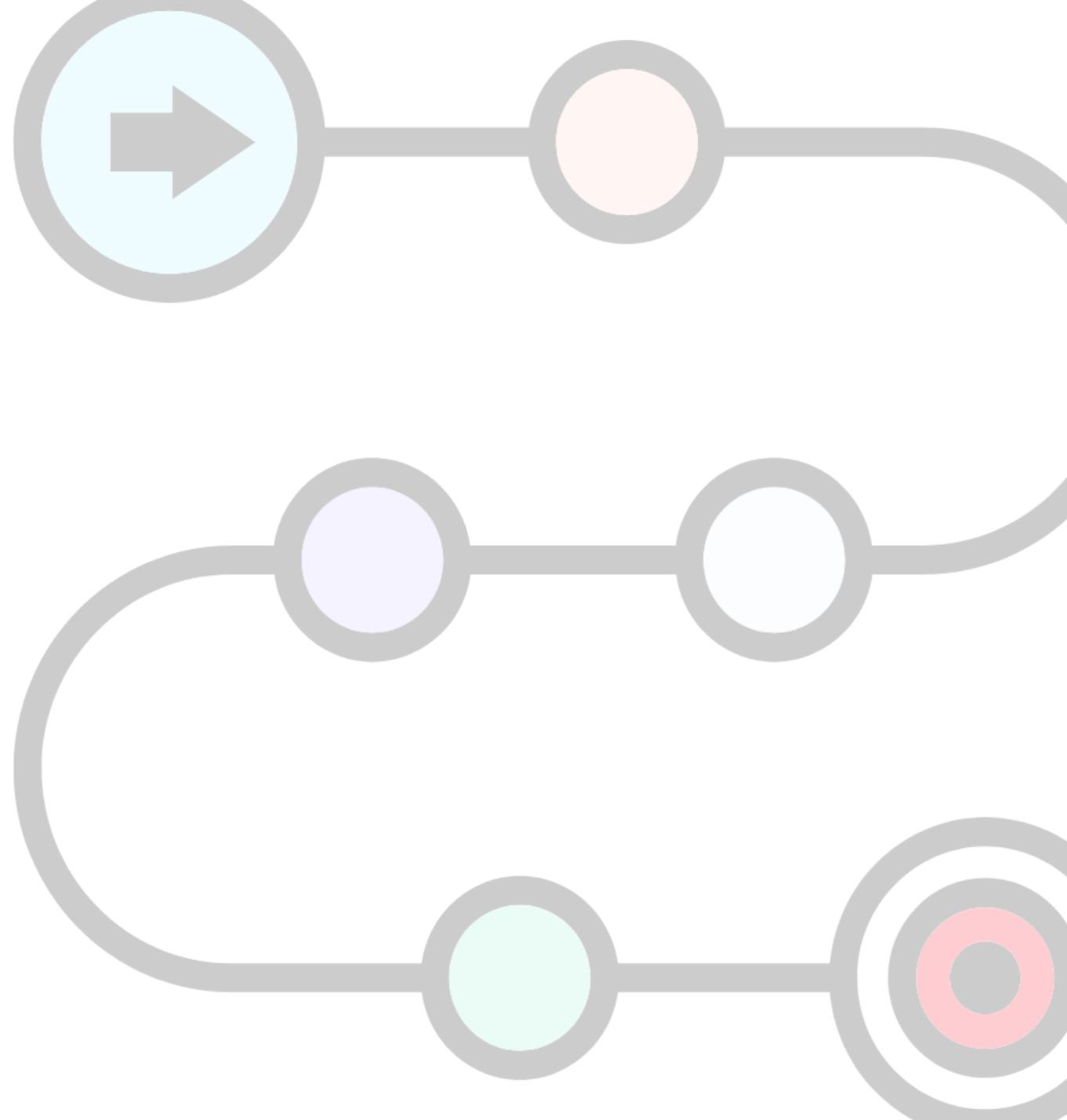
**Akzeptanzpartner**  
in ganz Österreich sorgen  
für ein flächendeckendes  
Netz an  
Einlösestellen

**300.000**

**User:innen**  
nutzen unsere steuerfreien  
und innovativen  
Produkte

# Agenda

1. Vorstellung & Welcome
- 2. Intro zum Thema**
3. Erwartungshaltung
4. Benefits
5. Flexibles Arbeiten
6. Steuerfreie Benefits
7. Praxisbeispiel



# Was passiert jetzt gerade?

40%

der weltweiten Arbeitnehmer:innen erwägen, ihre:n Arbeitgeber:in in diesem Jahr zu verlassen

55%

der Arbeitnehmer:innen haben im Laufe ihrer Karriere das Beschäftigungsmodell gewechselt (z. B. Vollzeitbeschäftigung, Freiberufler) oder werden dies wahrscheinlich tun

**ABER**

75%

der Arbeitnehmer:innen geben an, dass sie eher in ihrer derzeitigen Position bleiben würden, wenn ihr:e Arbeitgeber:in weiterhin flexible Arbeitsregelungen anbietet

15%

der ausgeschriebenen Jobs sind „remote“

**UND**

55%

aller Bewerber:innen sind für diese remote Jobs

23%

der heutigen Arbeitsplätze werden sich bis 2027 verändern

**UND**

mehr als 60 % aller Arbeitnehmer:innen müssen umgeschult werden



51%

der Arbeitnehmer:innen sind heute gestresster als noch vor einem Jahr

**UND**

mehr Frauen haben im vergangenen Jahr ihren Arbeitsplatz verlassen als in den Jahren 2020 und 2021 zusammen, wobei Flexibilität ein wichtiger Faktor ist

46%

der Gen Z und 39 % der Millennials sind die ganze oder die meiste Zeit gestresst

**UND**

77%

der Gen Z und 75 % der Millennials würden sich nach einem neuen Arbeitsplatz umsehen, wenn ihr:e Arbeitgeber:in von ihnen verlangen würde, dass sie Vollzeit vor Ort sind

# Was passiert jetzt gerade?

300M



neue Arbeitsplätze können bis 2050 geschaffen werden, indem der Aufstieg der Green Collar Workforce genutzt wird, um die Chance der Dekarbonisierung zu ergreifen und den Übergang für alle zu ermöglichen

UND

80%

der Qualifikationen, die für umgewandelte und neue Netto-Null-Arbeitsplätze kurz- bis mittelfristig erforderlich sind, werden heute verwendet

75%

der C-Ebene  
Führungskräfte

UND

64%

der Manager

UND

60%

der Arbeitnehmer:innen

würden ernsthaft in Erwägung ziehen, ihren **Arbeitsplatz** zu **verlassen**, um einen Arbeitsplatz zu finden, **der ihr Wohlbefinden besser unterstützt**

70%



der **Führungskräfte** sagen, dass der Mangel an Talenten ihr Unternehmen dazu zwingt, bei der Suche nach Qualifikationen kreativ zu werden und nicht nach Berufserfahrung zu suchen

59%

Der weltweiten Arbeitnehmer:innen sind **“Quiet Quitting” (nicht engagiert)**

MIT

70%

in Europa

68%

in Südostasien

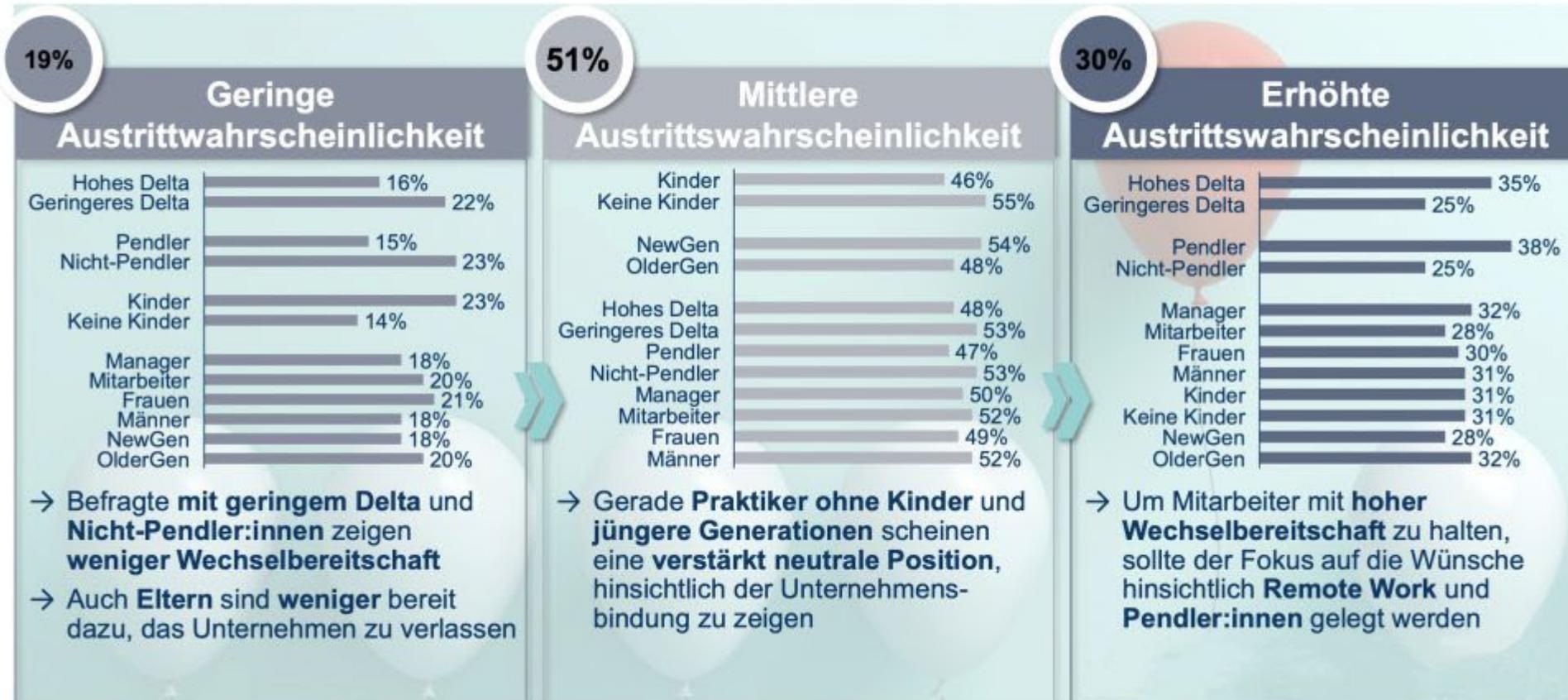
62%

in Nahost & Nordafrika

52%

in Amerika

# > 80% der Österreicher:innen geben eine mittlere bis erhöhte Austrittswahrscheinlichkeit an



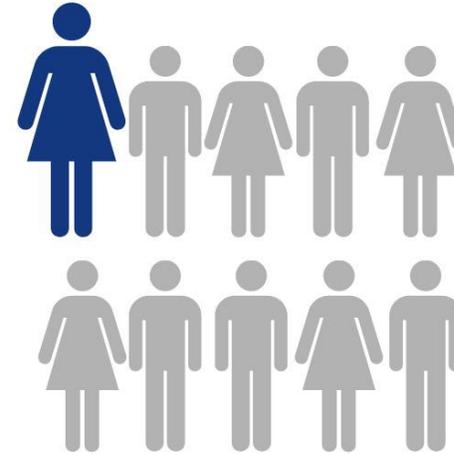
1 - Quelle: CI Institute – Studie "New Work" 05/2023 - Österreich

# Nur 11% der Mitarbeiter:innen sind voll „involviert“



Only **13%** of the workforce  
in Europe (11% in Austria)  
**feel engaged in their Jobs!**

(Gallup State of the Global Workforce  
Report 2023)



**That makes 1 in 10!!!**

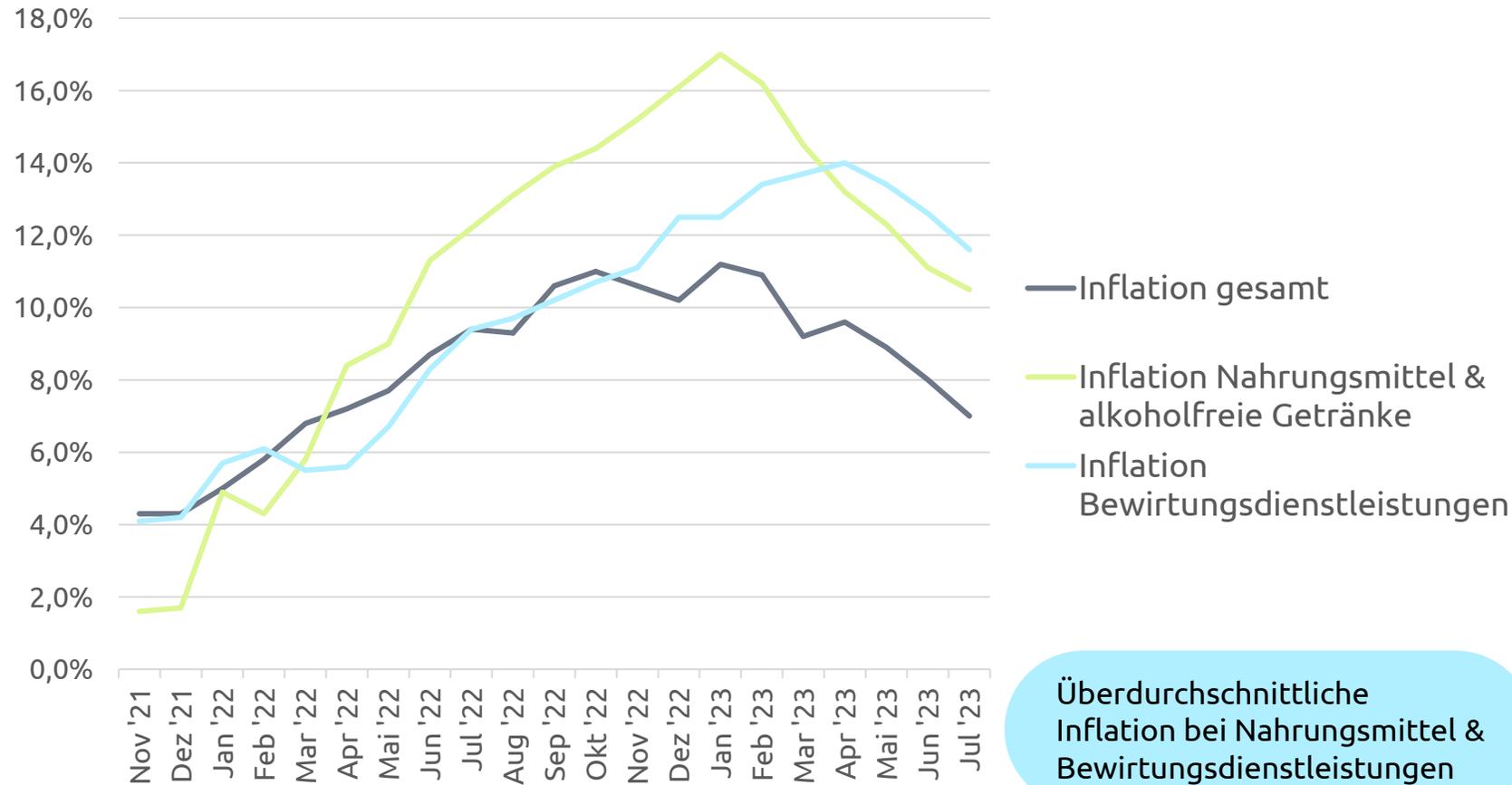
**Engaged employees** find their work meaningful and  
**feel connected to the team and the organisation.**

They feel **proud of the work they do**, take **ownership**  
and are willing to go the **extra mile!**

1 - Quelle: MDI



# Die Inflationsrate in Österreich bleibt hoch für Nahrungsmittel und Bewirtungs-DL

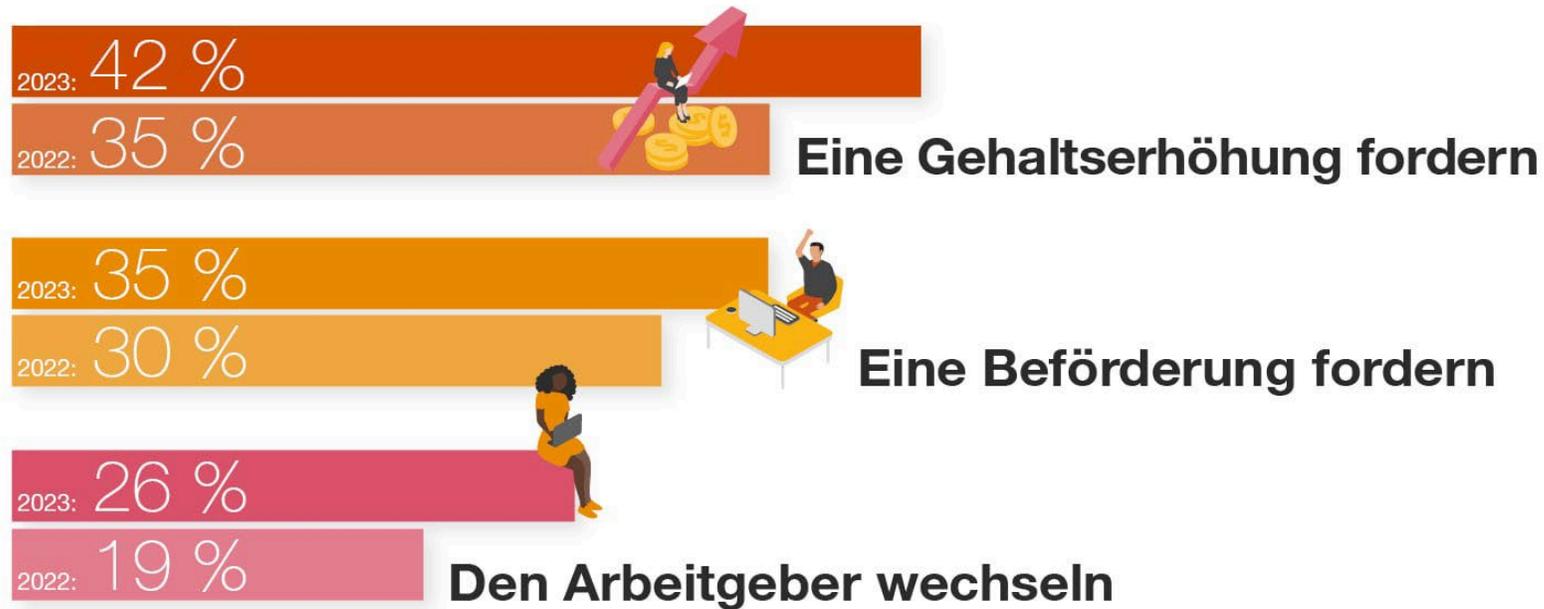


Überdurchschnittliche  
Inflation bei Nahrungsmittel &  
Bewirtungsdienstleistungen

Quelle: [https://www.statistik.at/persoenerlicher\\_inflationsrechner/](https://www.statistik.at/persoenerlicher_inflationsrechner/)

# Die Anforderungen ändern sich angesichts der steigenden Lebenserhaltungskosten

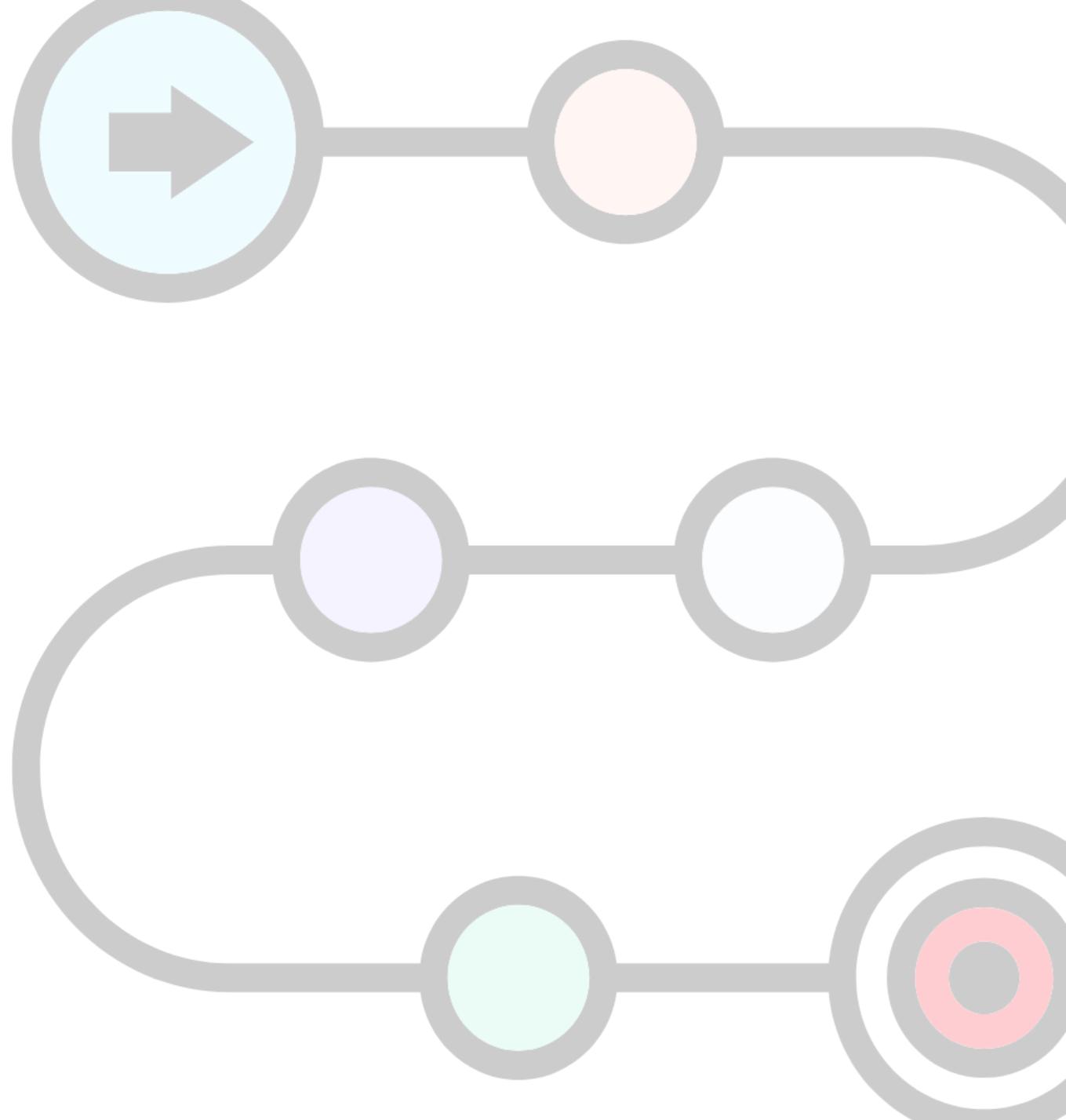
Wie wahrscheinlich ist es, dass Sie in den nächsten 12 Monaten die folgenden Maßnahmen ergreifen werden?



Quelle: PwC Hopes & Fears Survey 2023. Alle Rechte vorbehalten.

## **Agenda**

1. Vorstellung & Welcome
2. Intro zum Thema
- 3. Erwartungshaltung**
4. Benefits
5. Flexibles Arbeiten
6. Steuerfreie Benefits
7. Praxisbeispiel



# Bewerber:innen von heute suchen sich ihre:n Arbeitgeber:in aus

## Angebot & Nachfrage



- ✓ Flexibles Arbeiten / hybrid & remote eröffnet Möglichkeiten fern der Heimat
- ✓ Vielzahl an Bewerber:innen, da viele sich "aktiv oder passiv umsehen"

## Fazit:

Arbeitgeber:in bewirbt sich heutzutage bei Arbeitnehmer:innen!

## Beispiel „Lisa“



- ✓ 15 Bewerbungen bei allem was in FMCG Rang und Namen hat
- ✓ 14 Einladungen, 14 x 2nd round
- ✓ "nur 1 Tag Homeoffice" = out!
- ✓ „da gibt es mehr Benefits“
- ✓ Hoch pokern & gewinnen

# Arbeitnehmer:innen von heute

erwarten sich mehr...

## Arbeitsumfeld



Schaffung eines modernen und **wohltuenden Arbeitsumfeldes**

- ✓ Zeitgemäße **Büroraumgestaltung**, z.B. mit Begegnungs- und Entspannungszonen
- ✓ Bürohunde
- ✓ Firmeninterne **Kinderbetreuung**
- ✓ **Förderung der Gesundheit** der Arbeitnehmer:innen, z.B. durch Obstkörbe, Essensgutscheine, firmeninterne Fitnessprogramme oder -challenges etc.
- ✓ Ein von Wertschätzung geprägtes **Betriebsklima**

## Kultur



**Teilhabe an der Mitentwicklung** des Unternehmens

Auf die Individualität der Arbeitnehmer:innen stärker Rücksicht nehmen

- ✓ Notwendigkeit, sich mit seinen Mitarbeiter:innen stärker auseinanderzusetzen und die **Bedürfnisse eines/einer jeden Einzelnen zu berücksichtigen** – Was brauchen und wollen sie?
- ✓ Dadurch **Potenzial** eines/einer jeden Einzelnen voll **ausschöpfen**

Nicht nur die Mitarbeiter:innen müssen sich mit dem Unternehmen identifizieren, sondern auch das Unternehmen mit seinen Mitarbeiter:innen

# ... und wollen etwas verändern!

## Purpose



Der Purpose **stiftet Sinn und Motivation**

- ✓ Was ist die Philosophie des Unternehmens?
- ✓ Wofür gehe ich jeden Tag zur Arbeit?
- ✓ Unternehmen müssen Sinn bzw. **sinnstiftende Arbeit** bieten
- ✓ Unternehmen müssen einen Purpose definieren und einen **klaren Weg vorgeben**

## Corporate Social Responsibility



Thema **Nachhaltigkeit** rückt zunehmend in den Vordergrund

Wird (insbesondere bei jüngeren Generationen) immer wichtiger

Welche Schritte setzt mein:e Arbeitgeber:in im Hinblick auf **Klimaschutz** etc.?

# Der Purpose stiftet Sinn und Motivation

## Die Fakten

2/3

aller Befragten gaben an, während der Pandemie den eigenen „Purpose“ zu hinterfragen

70 %

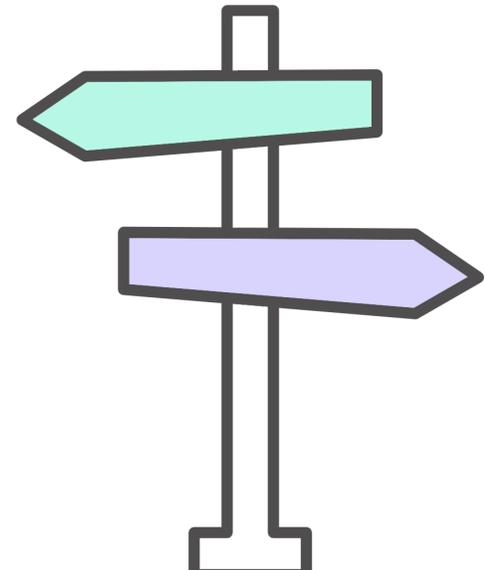
geben an, dass der eigene Purpose stark von der Arbeit geprägt ist

## Die Bedeutung

- Der Unternehmens-Purpose muss im **Einklang** mit jenem der Mitarbeiter:innen sein, um zu motivieren und das Beste hervorzurufen.
- Der **Purpose wird zum Kriterium**, anhand dessen sich Bewerber:innen ihre:n Arbeitgeber:in aussuchen.

## Zitat

“For any group or organization to function well, its **work principles** must be aligned with its members’ **life principles.**”  
(Ray Dalio)



# Die junge Generation von heute ist „anders“

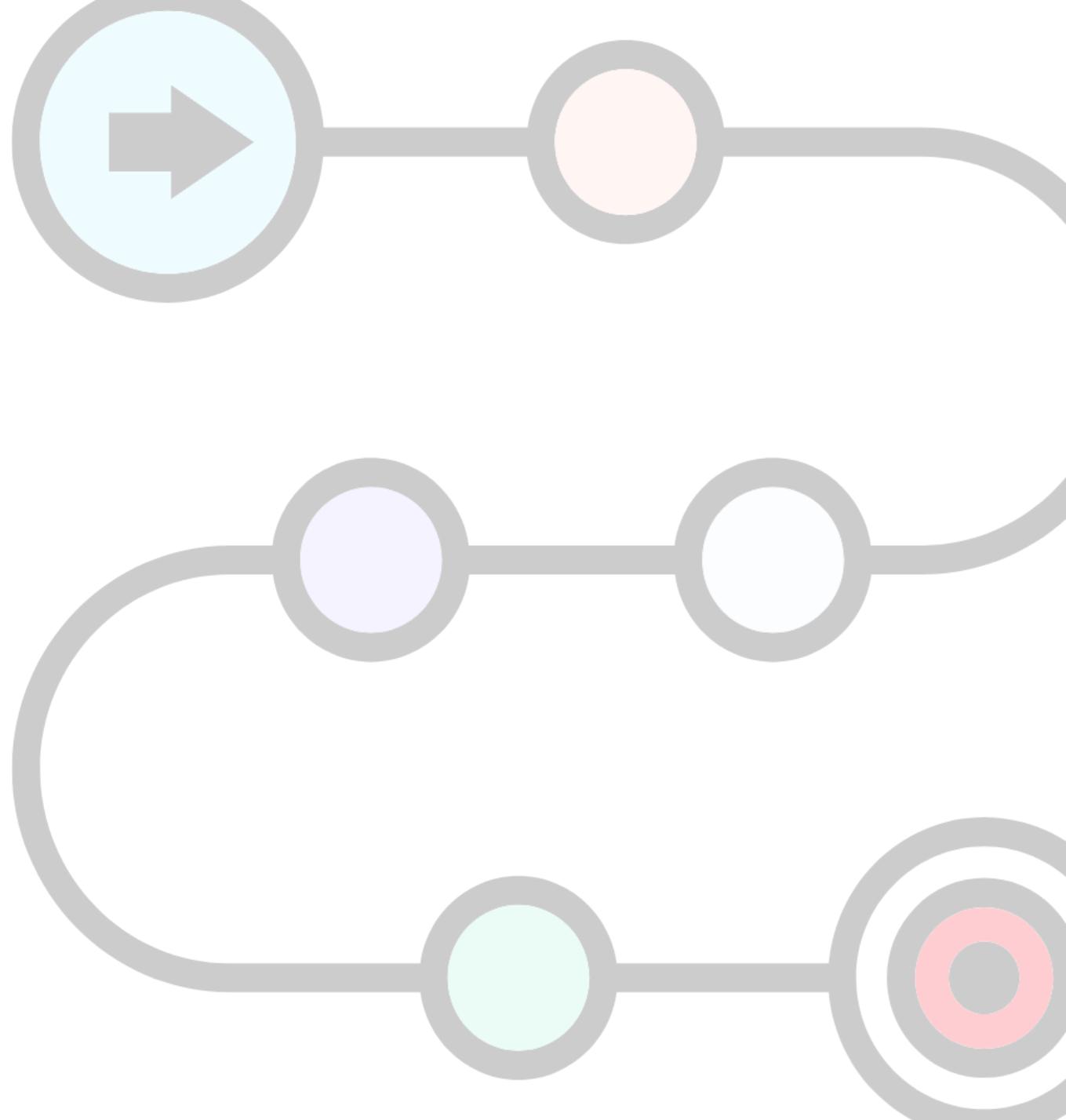
““This generation isn’t like previous generations, they know, they want to **make an impact**,” he said. “They want to **connect with leaders**, they want to be interacted with, they want it **to be very personal** and very intimate.”“

**(Don Robertson, EVP HR Northwestern Mutual)**

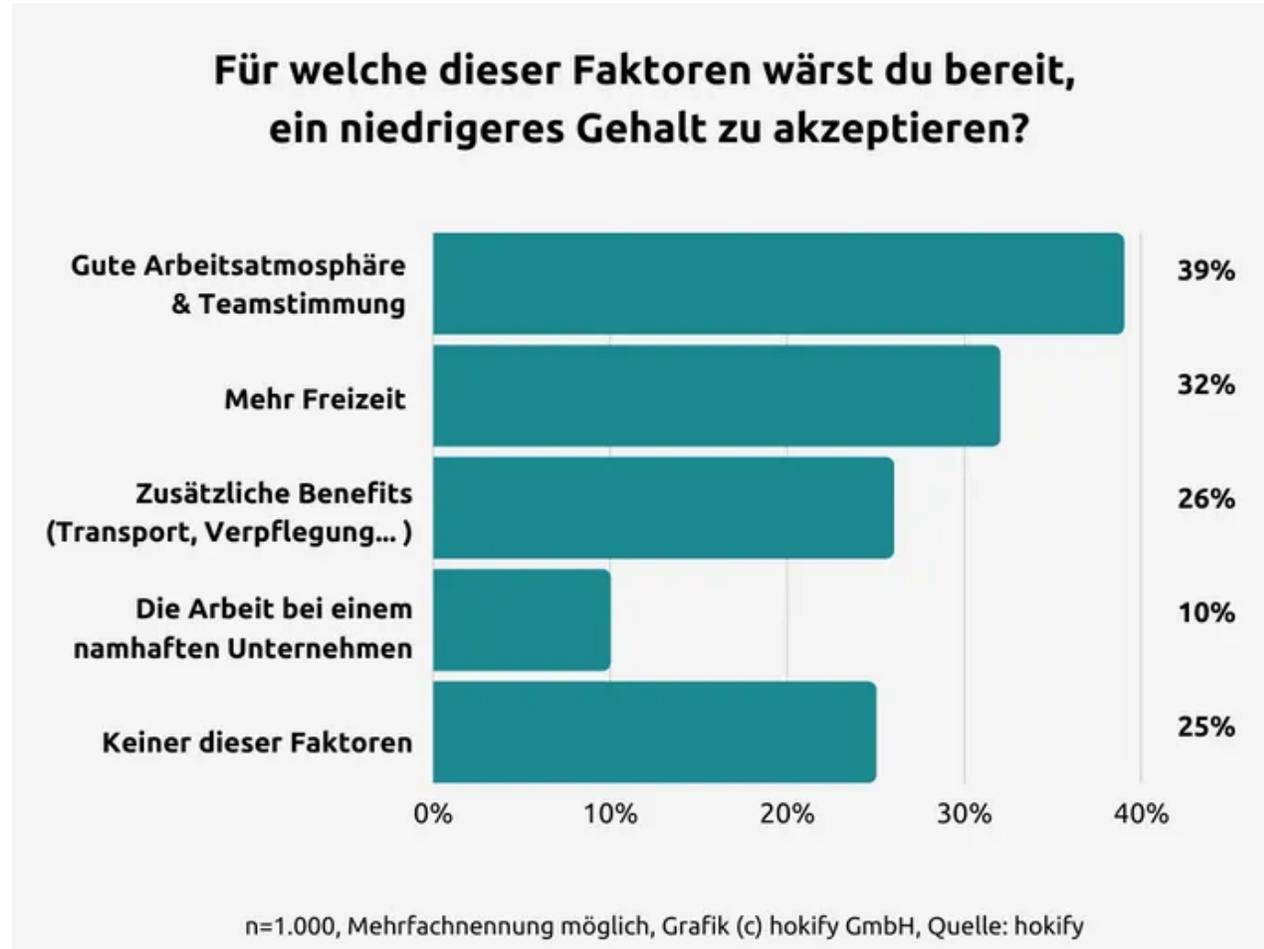


## Agenda

1. Vorstellung & Welcome
2. Intro zum Thema
3. Erwartungshaltung
- 4. Benefits**
5. Flexibles Arbeiten
6. Steuerfreie Benefits
7. Praxisbeispiel



# Gehalt ist NICHT Alles!



# Ein Package ist mehr als nur ein Gehalt

## Work-Life-Balance

Homeoffice  
Remote Work  
Flexible Zeiteinteilung  
4-Tage-Woche  
Flexibilität bieten

## Moderne Arbeitsplätze

Desk-Sharing bietet Platz für neue Räumlichkeiten  
Telefonboxen  
Beschreibbare Wände  
Raum zur Erholung & kreativen Entfaltung

## Vertrauen

Kontrolle abgeben  
Selbstständiges Arbeiten im Vordergrund  
Eigeninitiative & Motivation stärken  
Room to fail

## Steuerfreie Benefits

Im Kampf gegen die Inflation  
Mittagszuschuss  
Öffi-Ticket  
Unterstützung zur sportlichen Betätigung  
Altersvorsorge



# Benefits werden zum Hygienefaktor

## Relevanz von Benefits steigt.

- Mitarbeiterzufriedenheit ist mehr als nur ein Gehalt
- Relevanz von Benefits steigt seit 2018 kontinuierlich
- Unternehmen, die keine Benefits anbieten, haben es generell schwieriger, Mitarbeiter:innen zu gewinnen
- Unternehmen, die bereits Benefits anbieten, haben es generell leichter, neue Mitarbeiter:innen zu gewinnen



Quelle: epunkt – Studie "Warum wir im Recruiting mit Benefits nicht mehr punkten"

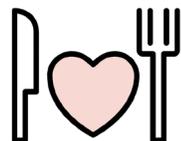


# Die Welt der Benefits - Welche gibt es eigentlich?



## Sportliche Unterstützung

Finanzielle Unterstützung bei lokalen Sportanbietern kann sich positiv auf die Gesundheit der Mitarbeiter:innen auswirken.  
#sportistnichtmord



## Zuschuss zum Mittagessen

Ihr Team wird regelmäßiger und ausgewogenere Mittagespausen machen – das stärkt den Teamgeist und erhöht die Motivation!



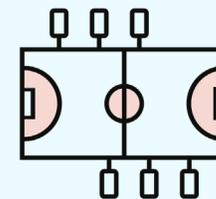
## Freie Zeiteinteilung / 4-Tage-Woche

Die Arbeit muss sich an das Leben anpassen und nicht umgekehrt – für viele bereits Voraussetzung!



## Weiterbildungen

Ein jährliches Trainingsbudget, motiviert nicht nur, sondern bringt neues Wissen und stärkt bestehendes!



## Office Vibe

Kreieren Sie einen Arbeitsplatz an dem sich Mitarbeiter:innen wohl fühlen. Bieten Sie Raum für Austausch & Spaß!



## Öffentliche Verkehrsmittel

Übernehmen Sie die Kosten von öffentlichen Verkehrsmitteln um einen Kostenpunkt Ihrer Mitarbeiter:innen zu eliminieren.



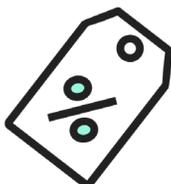
## Remote Work

Im Büro, zu Hause, im Café oder am Strand – lassen Sie Ihr Team an Wohlfühlorten arbeiten. Das steigert die Leistung!



## Teamevents

Regelmäßige Events stärken die Teamzusammenhalt. Nicht vergessen: Auch Erfolge gehören gefeiert!  
#workhardpartyharder



## Discounts

Ihre Mitarbeiter:innen bekommen die vertriebenen Produkte zu einem rabattierten Preis – versteht sich von selbst, oder?



## Altersvorsorge

Erstellen Sie eine betriebliche Altersvorsorge für Ihr Team. Mit einer Sorge weniger, arbeitet es sich gleich viel besser!



## Geschenke

Weihnachten, Hochzeit, Jubiläum! Zu besonderen Anlässen sollte niemals geizt werden. So zeigen Sie Ihrem Team Wertschätzung.

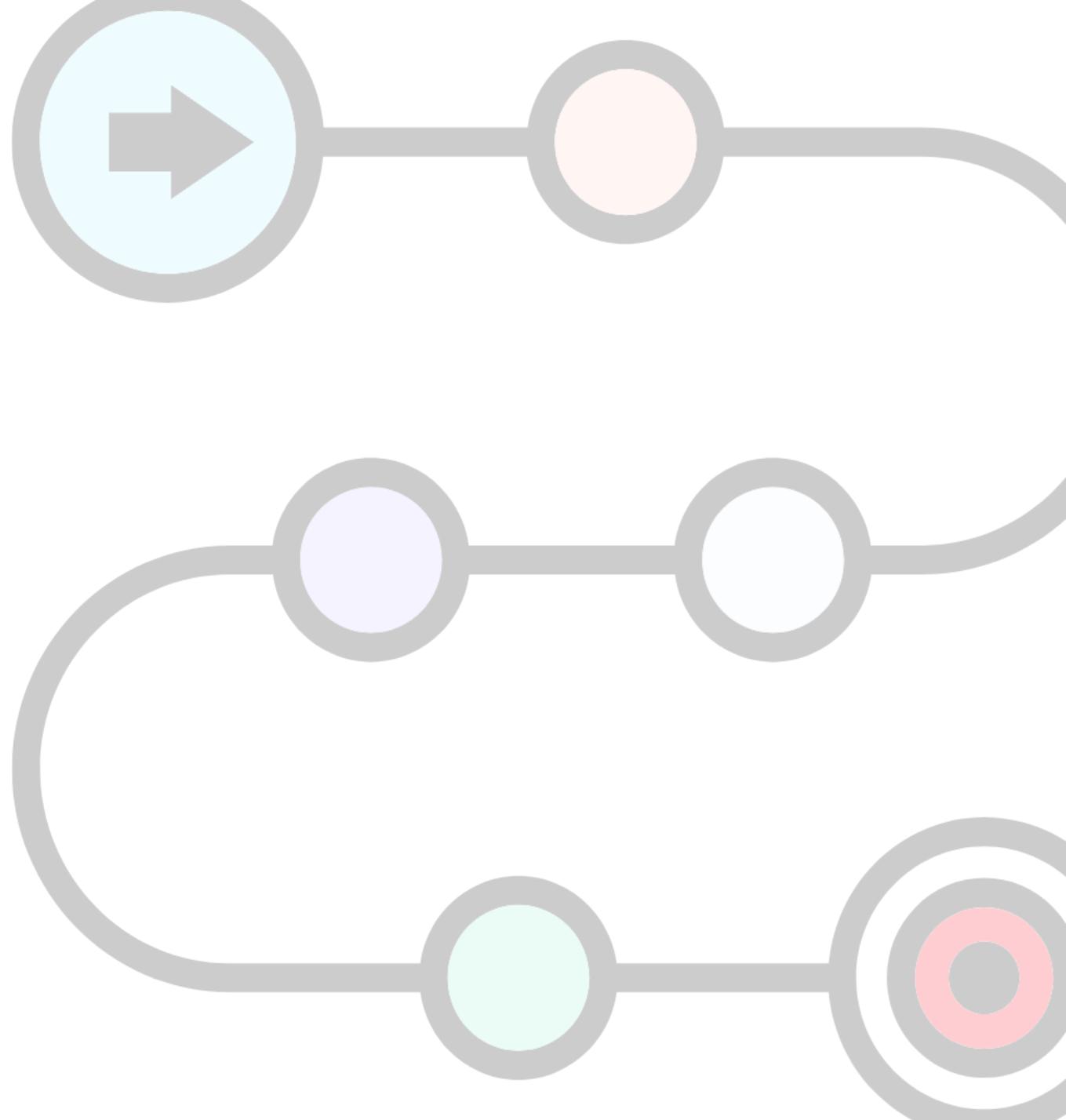


## Urlaub

Bieten Sie Urlaubstage, die über das gesetzliche Mindestmaß hinausgehen – ausgeglichene Mitarbeiter:innen sind zufriedene Mitarbeiter:innen.

## Agenda

1. Vorstellung & Welcome
2. Intro zum Thema
3. Erwartungshaltung
4. Benefits
- 5. Flexibles Arbeiten**
6. Steuerfreie Benefits
7. Praxisbeispiel



# Wie würdest du gerne arbeiten?



Thomas Gaar · 2.  
Karriere Strategie & Ex...  
4 Tage · 🌐

+ Folgen

Kurze Umfrage: Wie würdest du gerne in 2023 arbeiten? #job #karriere



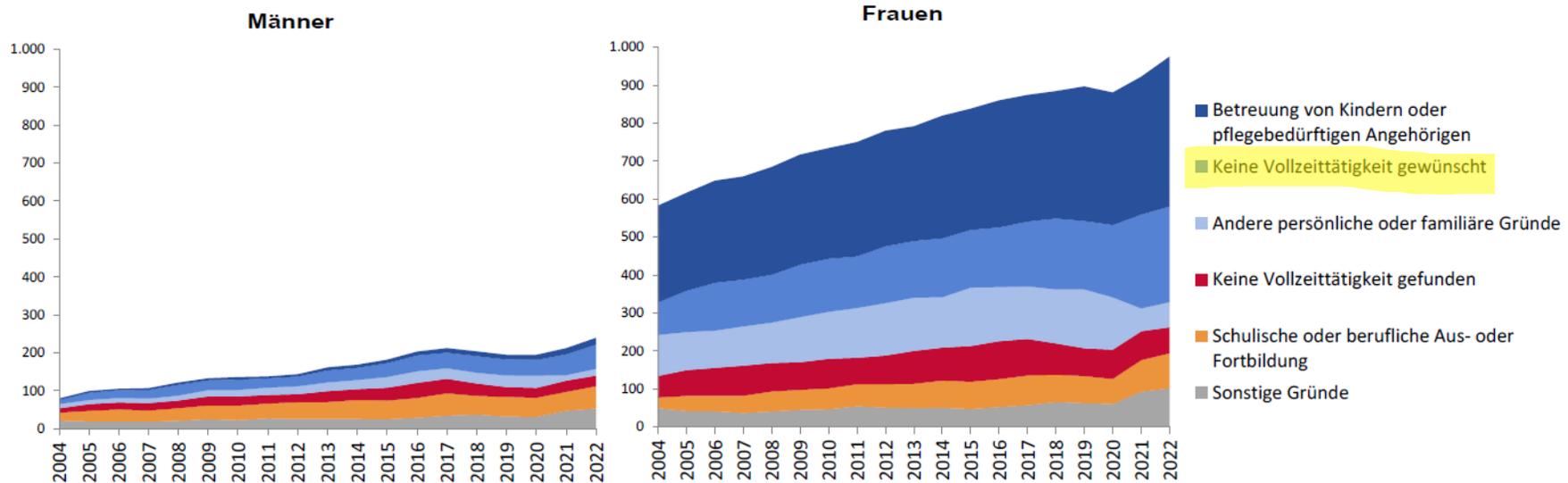
 6.684 300 Kommentare · 3 direkt geteilte Beiträge

## Reaktionen

Alle 6.685  4.741  1.146  646  143  6  3

# Teilzeit oder Vollzeit?

Abbildung 2: Gründe für Teilzeitbeschäftigung, Entwicklung seit 2004



„Die so starke Zunahme an Teilzeitarbeit führt dazu, dass obwohl heute mehr als 100.000 Menschen mehr arbeiten als vor Corona (2019), der Arbeitskräftemangel deutlich spürbar ist. Die gesamt geleistete Menge an Arbeitsstunden hat sich nämlich reduziert und hier vor allem bei den Männern.“, so Dr. Johannes Kopf, L.L.M.

● „Die Option auf **2 Tage Home Office** pro Woche wird als **gleich wertvoll wie 8% Gehaltserhöhung** bewertet.“

Nick Bloom, Stanford University



„Den neuen Job haben wir wahlweise für 30 oder 35 oder 38,5 Wochenstunden ausgeschrieben. Niemand wollte Vollzeit bei uns arbeiten.

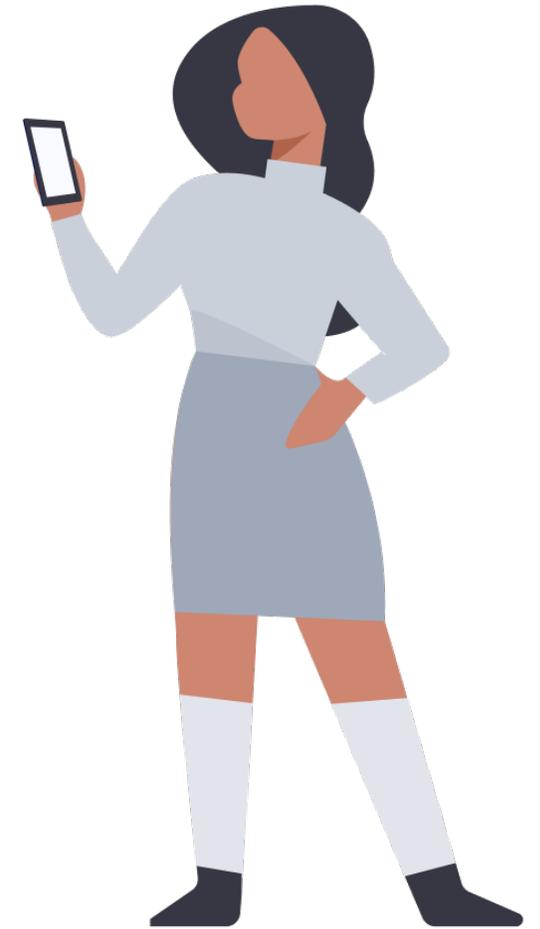
Teilzeit, auch zu entsprechend weniger Gehalt, war allen Interessenten völlig ausreichend.“

Typische Wortmeldungen aus HR-Abteilungen



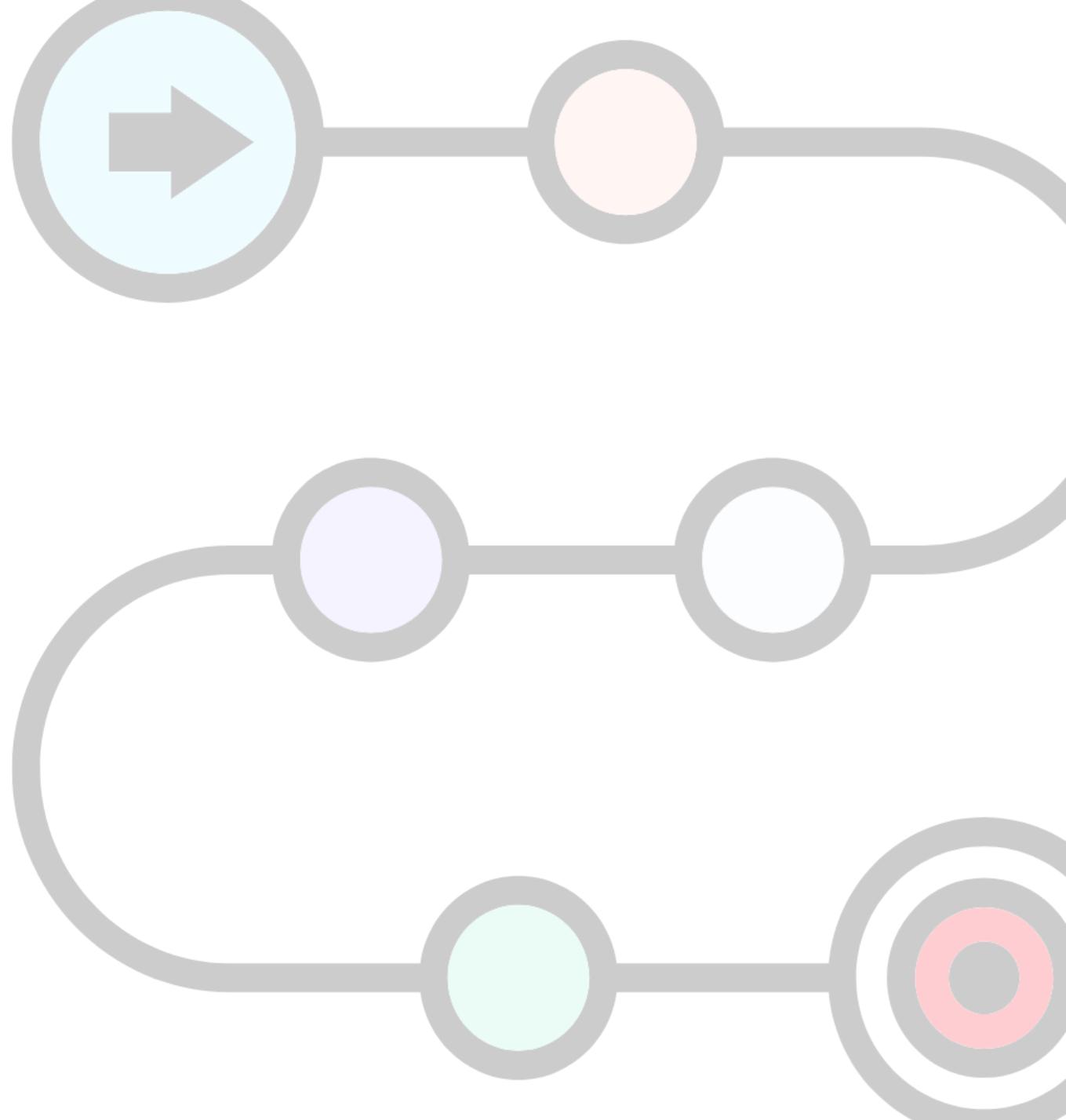
„Jene Unternehmen, die jetzt wieder in einen Arbeitsablauf wie vor Corona zurückkehren möchten, haben massive Probleme. Remote Work – flexibel und arbeitnehmerfreundlich – ... wird als Hygienefaktor vorausgesetzt.“

Matthias Schulmeister, CEO Schulmeister Management Consulting



## Agenda

1. Vorstellung & Welcome
2. Intro zum Thema
3. Erwartungshaltung
4. Benefits
5. Flexibles Arbeiten
- 6. Steuerfreie Benefits**
7. Praxisbeispiel



# So unterstützen österreichische Unternehmen heute

61%



Planen oder bieten bereits **Unterstützung** angesichts der **Inflation** z.B. durch Essensgutscheine oder den Teuerungsbonus

52%



sind möglichst **flexible Arbeitsbedingungen** bei der Attraktivität des Betriebs die wichtigste Kategorie

95%



bieten arbeiten am **Home-Office Arbeitsplatz** an – 65% jedoch nur für gewisse Mitarbeitergruppen, 2-3 Tage Anwesenheitspflicht im Büro

30%



bietet **Workation** im EU-Ausland an – 20% im außer-europäischen Ausland

50%



Ziehen die **4-Tage Woche** in Erwägung, für 40% ist sie kein Thema

# Teuerungsprämie 2024

## Was ändert sich?

Viele Unternehmen haben in den Jahren 2022 & 2023 ihre Mitarbeiter mit bis zu 3.000 € steuerfrei\* unterstützt.

- Die Teuerungsprämie wird es in 2024 nicht mehr geben.
- Viele Unternehmen stehen nun vor den Fragen: "Wie können wir weiterhin unsere Mitarbeiter:innen motivieren und effektiv unterstützen? Sind Bruttogehaltserhöhungen der einzige Weg?"

**Good News:** In Österreich gibt es weiterhin Möglichkeiten, Arbeitnehmer:innen nachhaltig und einfach in vergleichbarer Höhe steuerfrei zu unterstützen!



# > 2.000 EUR<sup>2</sup> steuerfrei als Mittagszuschuss in 2024

Ihre Steuerersparnis pro Mitarbeiter:in pro Monat

Mit dem steuerfreien Mittagszuschuss bleibt sowohl Ihnen als Arbeitgeber:in als auch Ihren Mitarbeiter:innen mehr im Börserl.

Rechenbeispiel <sup>1</sup>	Monatliche Brutto-Gehaltserhöhung	Monatlicher Zuschuss mit Ticket Restaurant®
<b>Auszahlung Arbeitgeber:in</b>	278,11 €	144,00 €
Arbeitgeberanteil Sozialversicherung	- 58,36 €	0,00 €
Kommunalsteuer	- 8,32 €	0,00 €
Beitrag zu Mitarbeitervorsorgekasse	- 4,24 €	0,00 €
Dienstgeberbeitrag zum Familienlastenausgleichsfond	- 10,27 €	0,00 €
Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag	- 1,06 €	0,00 €
<b>Abgaben Arbeitgeber:in</b>	82,25 €	0,00 €
<b>Mitarbeitervorteil Netto</b>	144,00 €	144,00 €



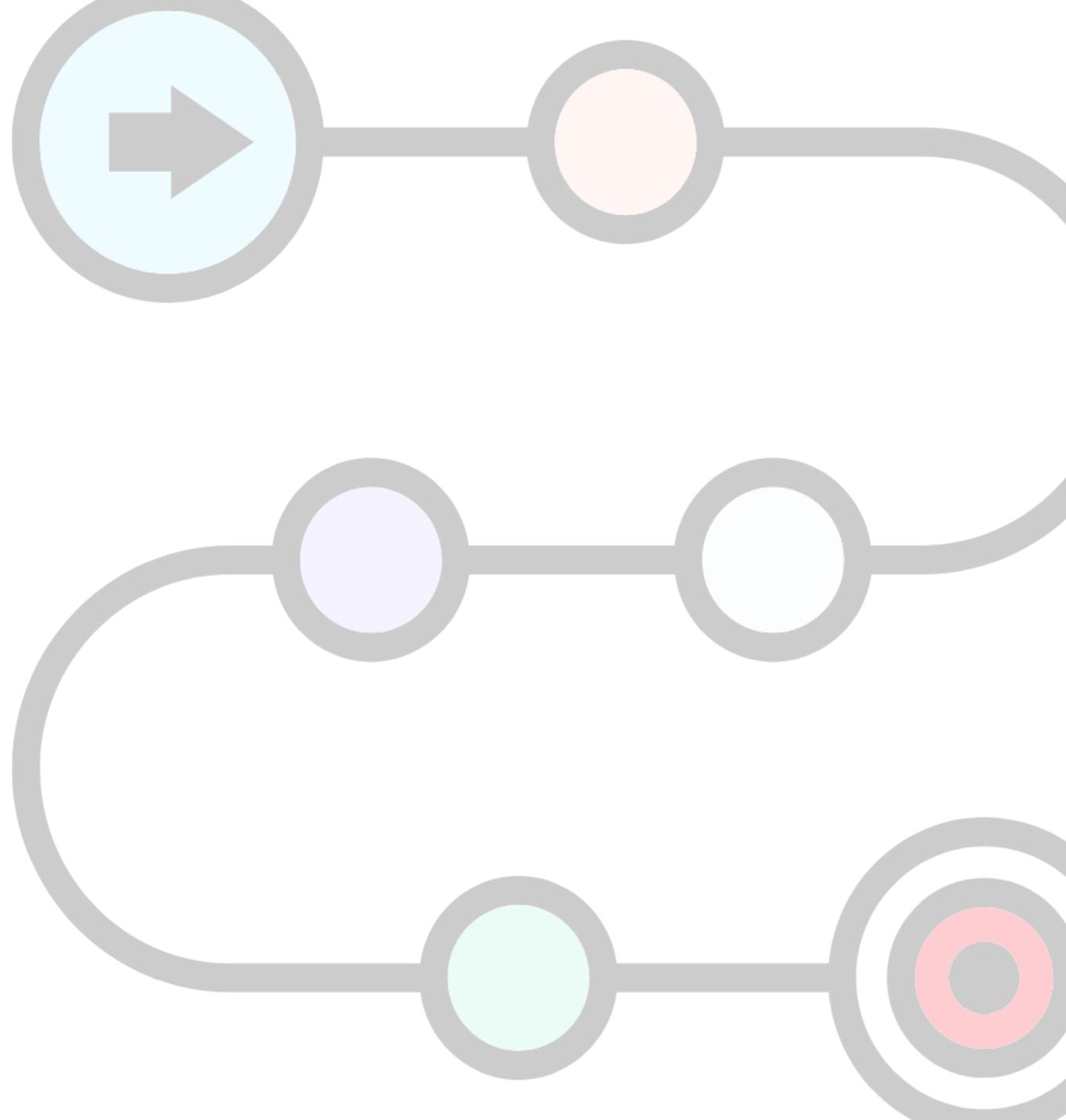
<sup>1</sup> Berechnung auf Basis eines Brutto-Gehalts von 2.200€.

<sup>2</sup> 1.760 € p.a. Mittagszuschuss + 186 € Geschenkgutschein, darüber hinaus zB Jahresticket Wiener Linien 365 €



# Agenda

1. Vorstellung & Welcome
2. Intro zum Thema
3. Erwartungshaltung
4. Benefits
5. Flexibles Arbeiten
6. Steuerfreie Benefits
- 7. Praxisbeispiel**



# Skavenarbeit für einen

## Skavenlohn war gestern

### Employer Branding - von Kollektiv-Lohn-Zahler:in zum/zur attraktiven Arbeitgeber:in (am Beispiel Edenred Austria)

- Flexibles Arbeitszeitmodell inkl. Option 4-Tage-Woche, Workation, Arbeitszeitreduktion
- Steuerfreie Benefits – Lunch, Öffi-Ticket, Geschenkgutscheine, Zuschuss zu Sportaktivitäten
- Goodies im Büro – Obst, Manner-Schnitten, Waterdrop, SodaStream, ...
- Purpose-driven culture: Initiativen durch Mitarbeiter:innen unterstützen, ...
- Fail first: Fehlerkultur – darüber sprechen & lernen
- Work from anywhere, Work-Life-Integration
- Gehälter erhöhen, wo längst nötig!
- Office 2.0(22) – Flagshipstore der Unternehmenskultur



## Unser Purpose

Enrich connections.  
For good.



Wir schaffen **nachhaltige**  
**Verbindungen** statt  
kurzfristiger Transaktionen



Enrich  
connections.

Edenred



For good.

# Unsere Werte definieren

## unsere Zusammenarbeit

LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN RESPEKT FANTASIE UNTERNEHMERGEIST  
ASIE UNTERNEHMERGEIST LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN EINFACHHEIT  
UNTERNEHMERGEIST FANTASIE EINFACHHEIT LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN  
TERNEHMERGEIST FANTASIE RESPEKT LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN E  
T EINFACHHEIT LEIDENSCHAFT FÜR UNSERE KUND:INNEN FANTASIE  
ANTASIE UNTERNEHMERGEIST RESPEKT LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN E  
KT FANTASIE UNTERNEHMERGEIST LEIDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN EINF  
ÜR KUND:INNEN FANTASIE RESPEKT EINFACHHEIT UNTERNEHMERGEIST FA  
NTASIE LEIDENSCHAFT FÜR UNSERE KUND:INNEN RESPEKT UNTERNEHMER  
INFACHHEIT UNTERNEHMERGEIST LEIDENSCHAFT FÜR UNSERE KUND:INNEN  
IDENSCHAFT FÜR KUND:INNEN RESPEKT FANTASIE UNTERNEHMERGEIST E

# Wir legen Wert auf soziale und ökologische Verantwortung



Alle seit 2021 produzierten Plastik-Karten bestehen zu einem Großteil aus **recyceltem PVC**.

Neu seit 2022 - nachhaltiger denn je: Jetzt alle Edenred Produkte auch als **virtuelle Karten**.

**0% Papier. 0% Plastik. 100% Digital.**  
[edenred.at/virtuelle-karte](https://edenred.at/virtuelle-karte)

Alle Aktionen unter [edenred.at/csr](https://edenred.at/csr)

Bei Geburtstagen und besonderen Anlässen erhalten unsere Mitarbeiter:innen Budget für das Pflanzen von Bäumen in **Aufforstungsprojekten** auf der ganzen Welt - und das jedes Jahr. Seither wächst Monat für Monat unser kleines aber feines Edenred Wäldchen vor sich hin. Bis jetzt konnten dadurch **776 Bäume** mit einem **CO2-Einsparungspotenzial von 121.09 Tonnen** gepflanzt werden.

Edenred ruft seine Kund:innen seit 2006 jedes Jahr dazu auf, für die Spontanhilfe des **Österreichischen Roten Kreuzes** zu spenden. Insgesamt wurde 2021 erneut eine Rekordsumme in Höhe von **50.000 Euro** gesammelt.

Die jährlich stattfindende **Edenraid Challenge** animierte auch 2022 alle rund 10.000 Edenred Mitarbeiter:innen weltweit 1.000.000 Kilometer zurückzulegen und so **Ärzte ohne Grenzen** mit 40.000€ zu unterstützen.

Seit 2021 ist Edenred Austria Partner von Glacier, einer Community, die lösungsorientierte Ansätze zum **Klimaschutz** bietet und diesen als festen Wert in der **Firmenkultur** verankert.

# Webinar

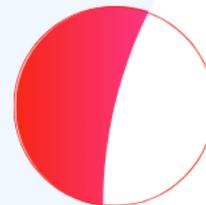
## Benefits – Wie Sie mit den richtigen Zusatzleistungen bei Jobsuchenden punkten

in Kooperation mit

**karriere.at**

**19.10.23, 11:00-12:00**

Jetzt anmelden:



Bei Fragen gerne  
 melden bei ...



**Christoph Monschein**  
General Manager

[christoph.monschein@edenred.com](mailto:christoph.monschein@edenred.com)

 [linkedin.com/in/christophmonschein/](https://www.linkedin.com/in/christophmonschein/)

**Edenred Austria GmbH**

Am Tabor 42, 1020 Wien

T: 01 815 0800

[sales-AT@edenred.com](mailto:sales-AT@edenred.com)

[www.edenred.at](http://www.edenred.at)



The background features a grid of small blue dots with various colored lines (blue, green, red, purple) connecting them in a network pattern. On the right side, there are stylized leaf graphics: a large teal leaf with a white outline and a smaller red leaf with a white outline, both overlapping the grid.

**Edenred**

**Enrich connections.  
For good.**