

A close-up portrait of a young woman with dark, curly hair, freckles, and nose piercings (a hoop in her left nostril and a stud in her right nostril). She is smiling broadly, showing her teeth. The background is a solid blue color.

onlyfy
by XING

Was sie sich wünschen, was
sie fordern und wie Sie die

Talente überzeugen

FUTURE OF WORK, Zell am See / Kaprun
Siegfried Götzinger, 20.09.2023

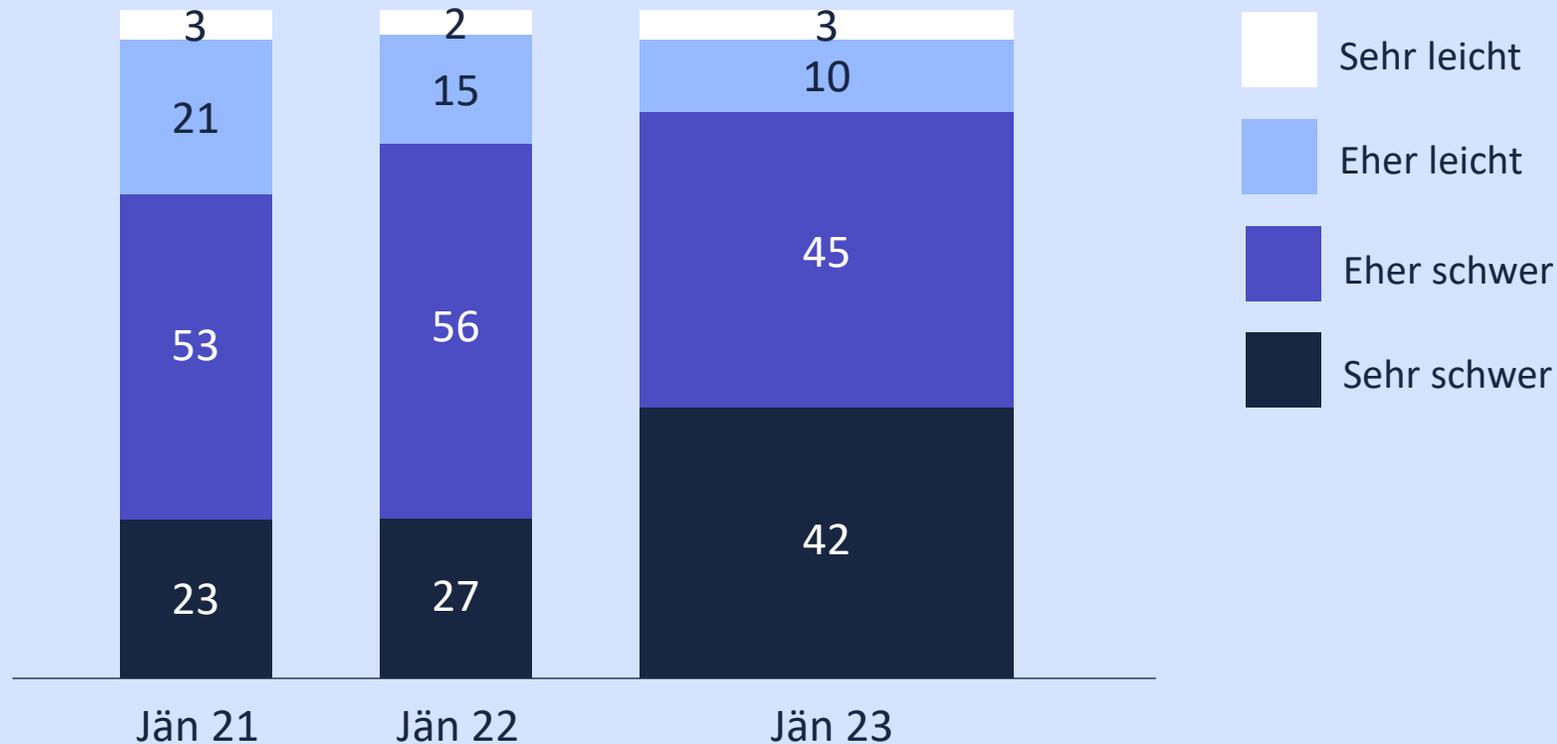


Die Welt ist nicht mehr dieselbe

- Digitalisierung
- Generationswechsel
- Wertewandel

Schwierigkeiten im Recruiting...

Frage: „Wie leicht oder schwer fällt es Ihnen Mitarbeitende zu finden?“

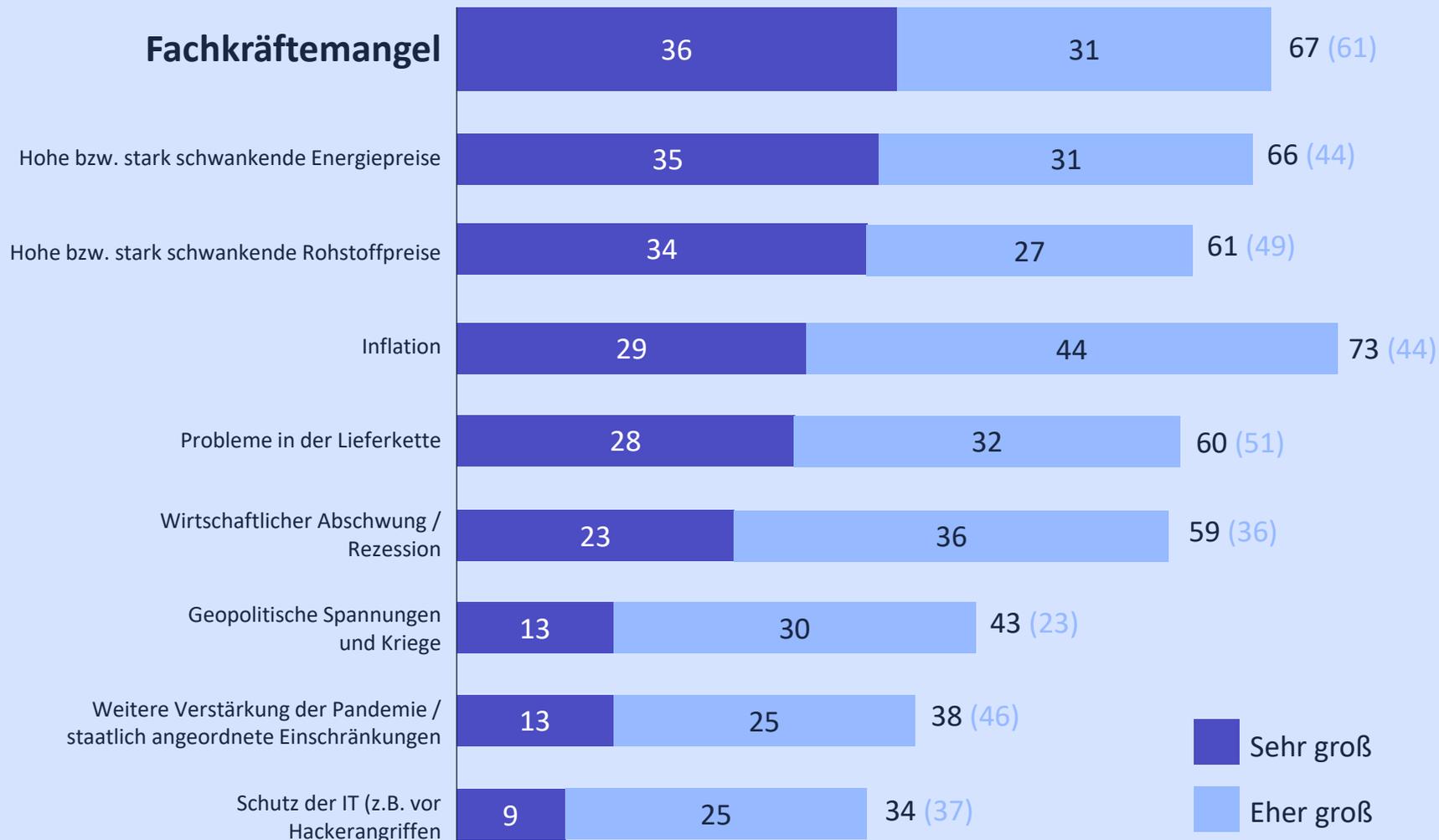


87%

haben im Mittelstand Probleme bei der Besetzung offener Stellen.



Fachkräftemangel größtes wirtschaftliches Risiko



67%

der mittelständischen Unternehmen geben an, dass für sie der Fachkräftemangel das größte wirtschaftliche Risiko darstellt.

Bundesweite Mangelberufe: Nicht-akademische Fachkräfte gesucht

1. Schwarzdecker/innen
2. Landmaschinenbauer/innen
3. Dachdecker/innen
4. Techniker/innen mit höherer Ausbildung (Ing.) für Starkstromtechnik
5. Diplomingenieur(e)innen für Starkstromtechnik
6. Pflasterer/innen
7. Techniker/innen für Starkstromtechnik
8. Betonbauer/innen
9. Techniker/innen mit höherer Ausbildung (Ing.) für Datenverarbeitung
10. Zimmerer/innen

Talent Centricity:
Ein Blick auf
die Talente

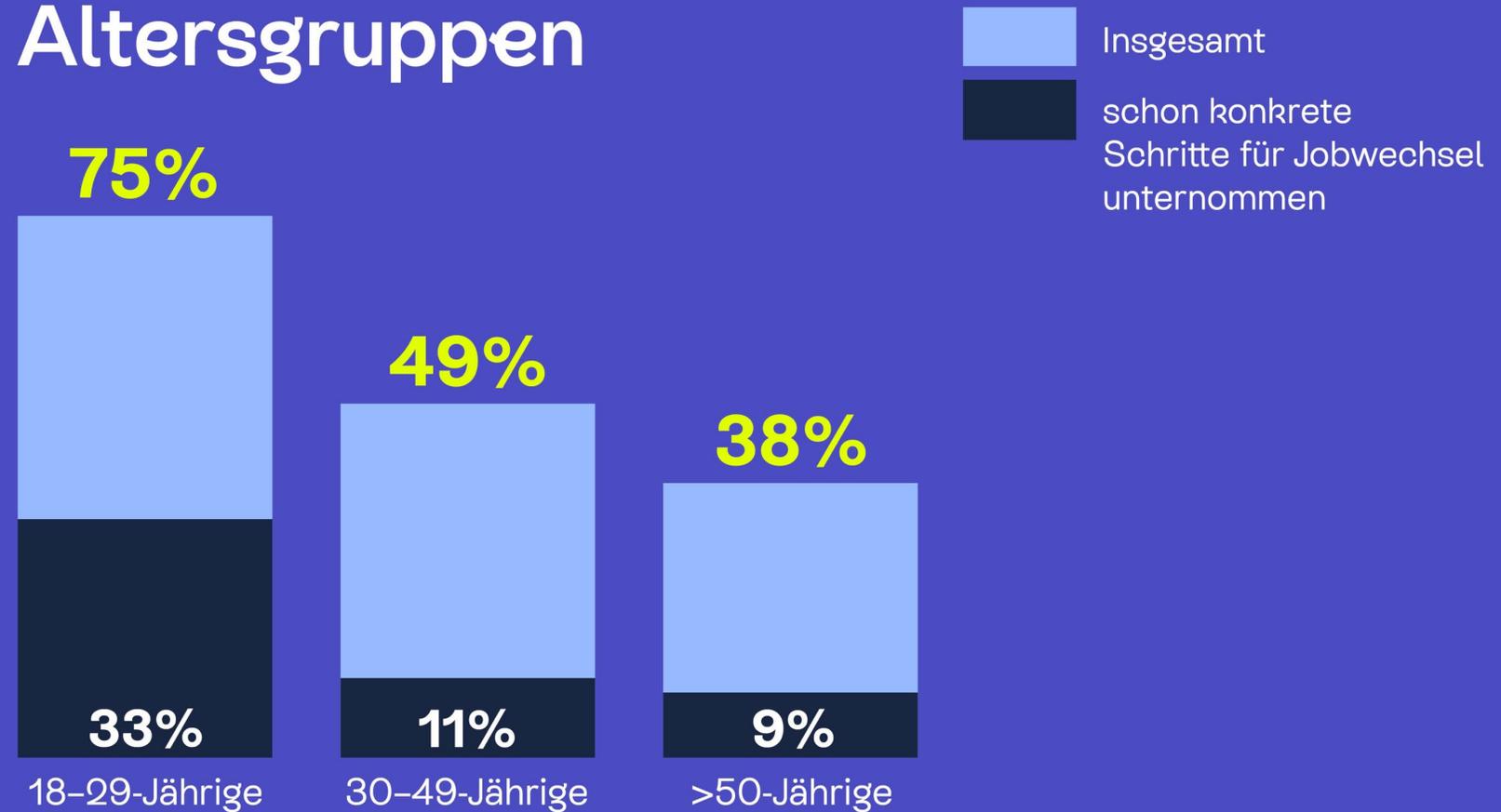


Job-Wechselbereitschaft der Österreicher

52%



Die **Job-Wechselbereitschaft** der Österreicher nach Altersgruppen

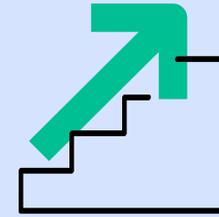
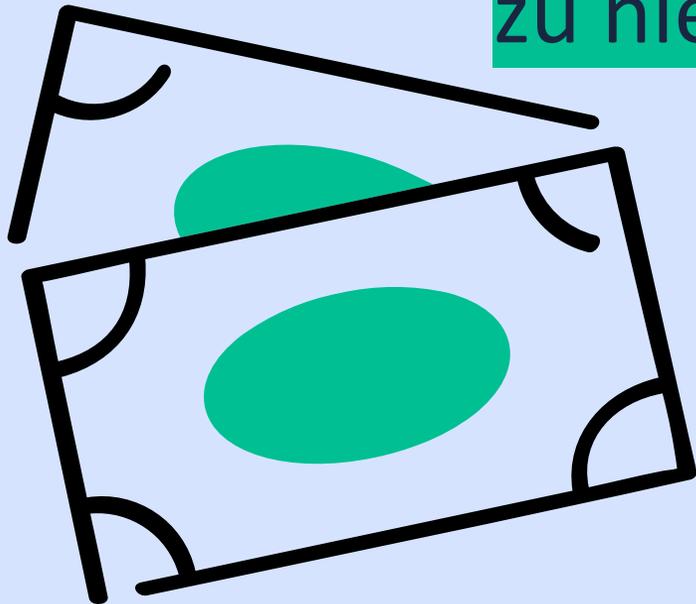


Gehalt als Top-Treiber der Wechsel-Motivation

Weitere Faktoren holen auf.

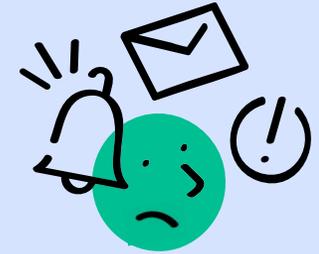
51%

zu niedriges
Gehalt



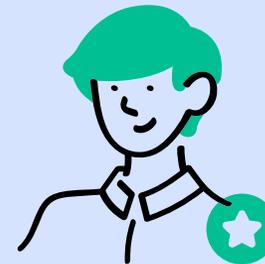
31%

keine / wenig
Aufstiegchancen



30%

hohes
Stresslevel



26%

unzufrieden mit
Führungskraft



24%

unzufrieden mit der
strategischen
Ausrichtung des
Unternehmens

Was Talente suchen

Softe Faktoren immer wichtiger.



67%

Zusammenhalt
unter den
Kollegen



61%

Flexible
Arbeitszeit-
Einteilung



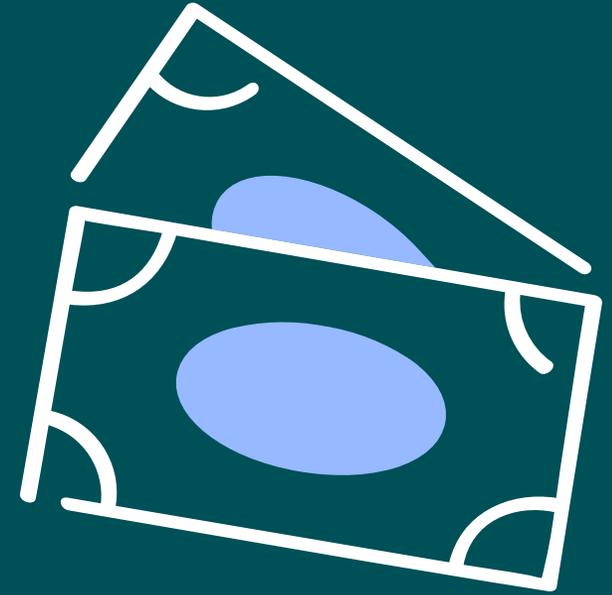
57%

sinn-
erfüllenden
Job



52%

Gutes
Führungs-
verhalten



69%

höheres
Gehalt

Neuartige Maßnahmen gefragt

So wichtig sind flexible Arbeitszeiten, 4-Tage-Woche und co.



68%

Flexible
Arbeitszeit-
gestaltung



67%

4-Tage-Woche
bei vollem
Lohnausgleich



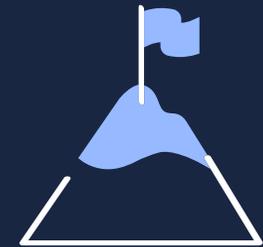
46%

Home
Office



25%

Gehalts-
transparenz



19%

Möglichkeit für
Sabbatical /
längere Auszeit

**Was bedeuten diese
Erkenntnisse für Ihr
Recruiting?**



Permanent wachsende Herausforderungen im Recruiting

- ⚡ Zu wenige personelle Ressourcen
- ⚡ Ungenutzte Digitalisierungspotenziale
- ⚡ Ungenügende Kenntnisse über den Talentmarkt
- ⚡ Fehlender Zugang zu den Talenten

→ Immer längere Besetzungszeiten



Talent Retention /
Acquisition ist der
strategische
Erfolgsfaktor
Nummer 1 / 2



Diese
Herausforderungen
bedingen neue
Fähigkeiten und
frisches Denken

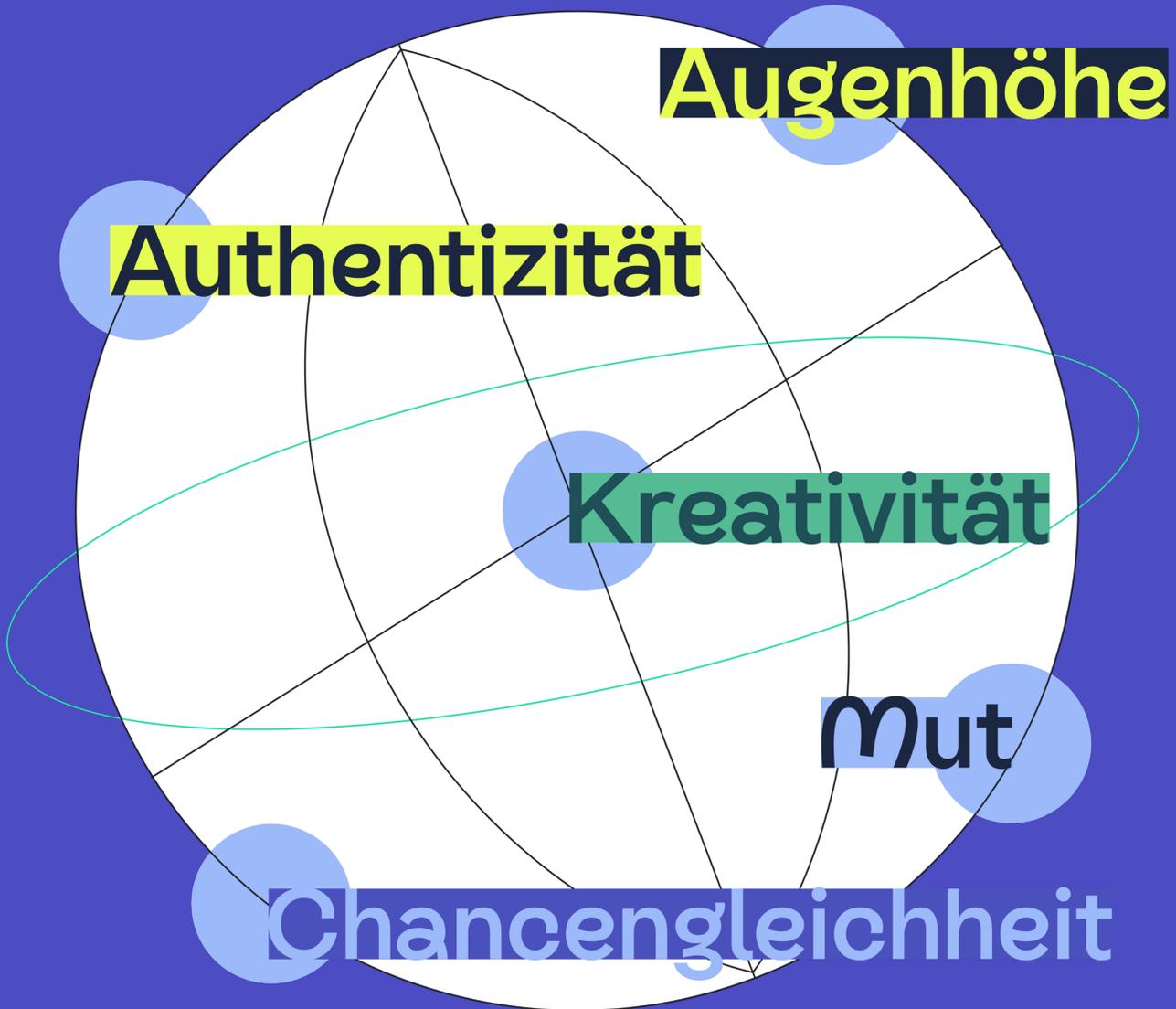


NEW HIRING

**Ein neues
Bewusstsein
im Recruiting**



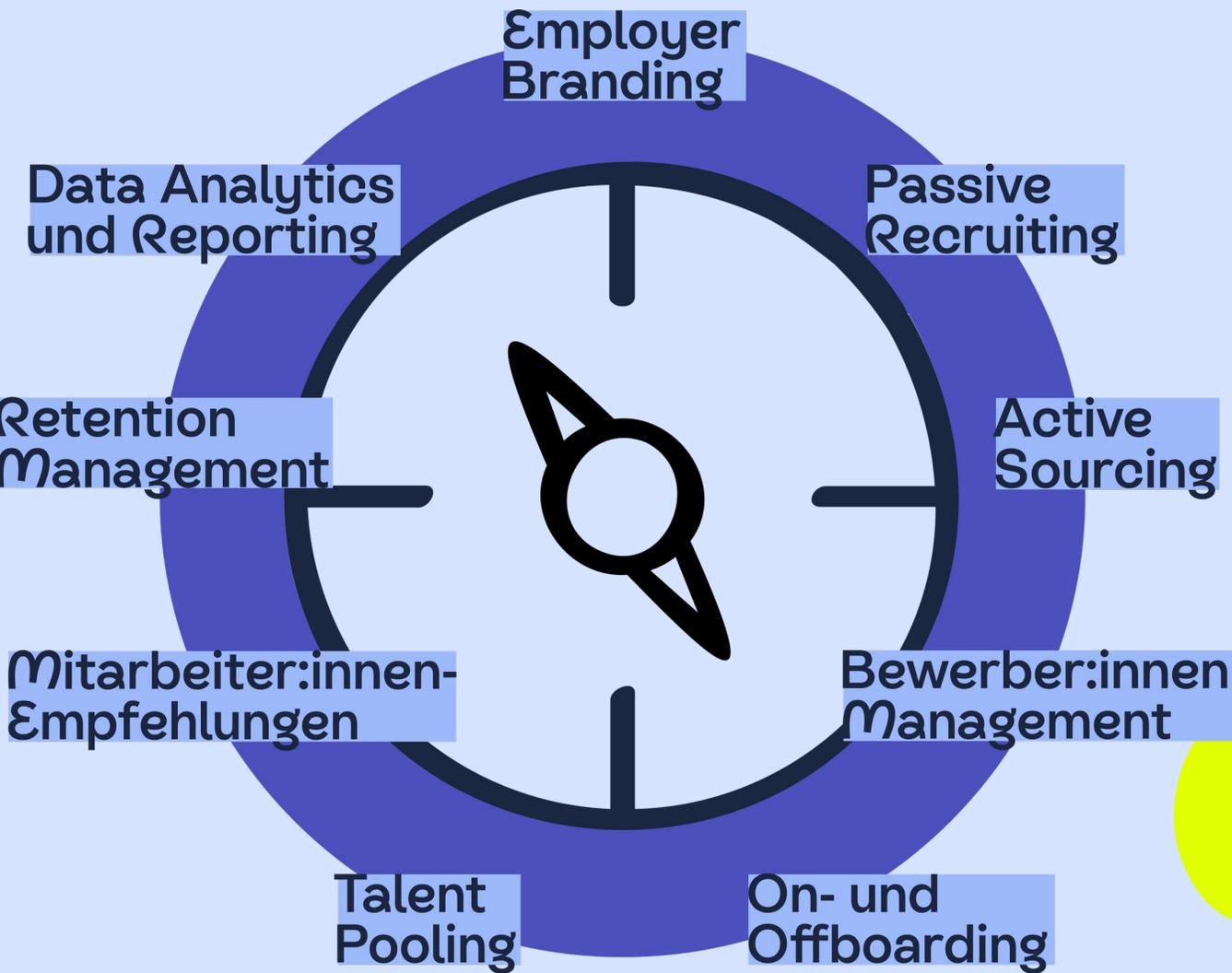
1.
Im NEW HIRING
steht das Talent
im Fokus



2.
NEW HIRING
braucht ein
neues Mindset



3. Im NEW HIRING ist Talent Acquisition Unternehmens- sache



4.
 NEW HIRING
 verbindet
 sämtliche
**Recruiting-
 Disziplinen**



5. Im NEW HIRING ist Digitalisierung das Bindeglied

330 Seiten
kostenfrei
für Sie!



Jetzt Buch kostenfrei
downloaden!

onlyfy



Thank you

onlyfy

New Hiring
Solutions by XING