



avie
Work

GESUNDE UNTERNEHMENSKULTUR: WIE VERTRAUEN UND PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT DEN UNTERNEHMENSERFOLG BEEINFLUSSEN

Workshop, am 18.09.2024

DEFINITION: PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

Psychologische Sicherheit bezeichnet eine **vertrauensvolle Atmosphäre**, in der alle Teammitglieder sich **offen äußern** können, ohne beschämt, abgewiesen, oder sonst wie negativ sanktioniert zu werden.

Amy Edmonson





Daniel Cokic, MSc
Mavie Work



Gerhard Gigler
Walter Group

- **Spedition**
- **Mobile
Raumlösungen**
- **Real Estate**
- **Leasing**
- **Innovation &
Beteiligungen**

Kufstein
Tirol

Wiener Neudorf
Nähe Wien

Eckdaten.

2.400+

Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter

3,6 Mrd.

Umsatz in EUR

329.000+

to CO₂ reduziert / Jahr

40 +

Nationen unter ‚einem Dach‘

35+

Sprachen

GP2W

Certified



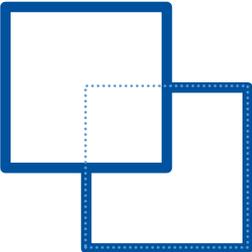
Werte.

Teamwork

Miteinander



OFFENHEIT



TRANSPARENZ



VERTRAUEN

Nachhaltigkeit

Verantwortung

CHECKLISTE: PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT

	Aussage	stimme zu	stimme nicht zu
1.	Wenn man in diesem Team einen Fehler macht, wird einem das meiste nicht übel genommen.		
2.	Die Mitglieder dieses Teams sind in der Lage, Probleme und schwierige Themen anzusprechend.		
3.	Leute in diesem Team lehnen andere niemals ab, weil sie anders sind.		
4.	Es ist sicher, in diesem Team ein Risiko einzugehen.		
5.	Es ist einfach andere Mitglieder dieses Teams um Hilfe zu bitten.		
6.	Niemand in diesem Team würde absichtlich in einer Weise handeln, die meine Bemühungen untergräbt.		
7.	Bei der Arbeit mit Mitgliedern dieses Teams werden meine einzigartigen Fähigkeiten und Talente geschätzt und genutzt.		

Psychologische Sicherheit ist gegeben, wenn ich allen Aussagen voll und ganz zustimmen kann.

A magnifying glass is held over a computer screen displaying the Google logo. The logo is in its multi-colored font. Below the logo, there are two buttons: 'Google-Buche' and 'Auf gut GIDok!'. The magnifying glass is positioned to focus on the logo.

Google-Buche

Auf gut GIDok!

Psychologische Sicherheit war mit Abstand **die wichtigste der fünf Schlüsseldynamiken**, die wir gefunden haben. Sie war Grundlage der anderen vier.

- Julia Rozovsky

Google People Analytics Manager

*Die fünf Schlüssel zu einem
erfolgreichen Team bei Google*

ALLES GUTE WEITERHIN!

Mavie



Daniel Čokić, MSc
daniel.cokic@maviework.care

MAVIE.CARE

HAFTUNGSAUSSCHLUSS

- **Wichtig:** Der folgende Haftungsausschluss gilt für diese Präsentation der Mavie Work GmbH ("Mavie Work") ("Präsentation") und es wird Ihnen empfohlen, diesen Haftungsausschluss sorgfältig zu lesen. Mit dem Zugriff auf die Präsentation erklären Sie sich damit einverstanden, an die folgenden Bedingungen gebunden zu sein, einschließlich aller zukünftigen Änderungen, die Sie von uns erhalten. Die Präsentation der Mavie Work ist nur für den Adressaten bestimmt.
- **Einschränkung des Inhalts:** Die in dieser Präsentation enthaltenen Informationen dienen nur der allgemeinen Orientierung zu Angelegenheiten von Interesse. Alle Informationen in dieser Präsentation werden "wie besehen" zur Verfügung gestellt, ohne Garantie für Vollständigkeit, Genauigkeit, Aktualität oder für die Ergebnisse, die durch die Verwendung dieser Informationen erzielt werden. Mavie Work ist in keiner Weise verpflichtet, Änderungen vorzunehmen oder bei späteren Änderungen oder Entwicklungen Informationen zur Verfügung zu stellen. Unter keinen Umständen dürfen die in dieser Präsentation enthaltenen Informationen als Angebot zum Verkauf oder Aufforderung zur Abgabe eines Angebots zum Kauf verwendet oder betrachtet werden, noch als öffentliches Angebot von Anlageinstrumenten.
- **Keine Gewährleistung:** Mavie Work oder eine*n ihrer jeweiligen Mitarbeiter*innen und Kooperationspartner*innen gibt keine Zusicherungen oder Gewährleistungen oder sonstigen Verpflichtungen (ob aus Vertrag, unerlaubter Handlung oder anderweitig), weder ausdrücklich noch stillschweigend, in jedem Fall in Bezug auf diese Präsentation, einschließlich der Genauigkeit, Richtigkeit oder Vollständigkeit des Inhalts dieser Präsentation, Inhalte, die in dieser Präsentation enthalten sind, oder anderer Dokumente oder Informationen (schriftlich, mündlich, digital).
- **Elektronische Kommunikation:** Die Präsentation wurde, wie vereinbart, in elektronischer Form an Sie gesendet. Sie werden daran erinnert, dass Dokumente, die über dieses Medium übermittelt werden, während des Prozesses der elektronischen Übermittlung geändert oder verändert werden können, und folglich übernimmt weder Mavie Work noch ein*e Mitarbeiter*in oder ein verbundenes Unternehmen irgendeine Haftung oder Verantwortung in Bezug auf Unterschiede zwischen der Ihnen in elektronischer Form verteilten Präsentation und der verfügbaren Papierversion. Sie erklären sich damit einverstanden, die in der Mavie Work-Präsentation enthaltenen Informationen und alle anderen Informationen, die Ihnen von Mavie Work zur Verfügung gestellt werden, vertraulich zu behandeln. Diese Präsentation und ihr Inhalt sind streng vertraulich und dürfen keiner anderen Person als dem vorgesehenen Empfänger zur Verfügung gestellt oder auf irgendeine Weise zur Verfügung gestellt werden.