

Purpose vs. Payment – spielt Geld für Mitarbeiter:innen überhaupt noch eine Rolle?



Martina Ernst

WU Executive Academy (Faculty & Career Partner)

SalaryNegotiations (Founder & CEO)

Christof Stögerer

WU Executive Academy, Head of Continuing Education

Mai 2022



Hallo erstmal...

- **Leitung Executive Education** (WU EA)
- **Leidenschaft für Lernen**, Leadership, Strategie und Digitale Transformation, etc.
- **Div. Marketing & Vertriebsrollen** (Alondo Bio.k., Merz, Maresi, A.C. Nielsen, Wewalka)
- **Gründer Social-Lounge.com** (Online Plattform mit 20.000 Mitgliedern)

Menschen und Organisationen dabei zu helfen sich weiter zu entwickeln und zu wachsen!



Mag. Christof Stögerer

WU Executive Academy...warum gibt es uns?

Wir wollen Menschen glücklich machen und einen positiven Impact auf die Entwicklung der Gesellschaft haben!



Wie wir das machen...?

- Wir helfen **Menschen und Organisationen** dabei, ihre Aufgaben noch besser erfüllen zu können und das **21. Jahrhundert positiv zu gestalten**.
→ **We CARE for impact!**
- Wir **inspirieren Menschen und Organisationen** dazu, dass **lebenslanges Lernen** Schlüssel und Voraussetzung für **zukünftigen Erfolg** ist.
→ **We INSPIRE for impact!**
- Wir schaffen einen **Rahmen für Beziehungen**, um mit und von einander zu lernen, und **Menschen und Organisationen miteinander zu verbinden**.
→ **We CONNECT for impact!**



Was wir anbieten...Know-how to succeed!

WU Executive Academy

MBA/Law Programs

- Executive MBA
- Professional MBA
- Master of Laws

Universitätslehrgänge

- Dipl. BetriebswirtIn
- Logistics & SCM
- Marketing & Sales
- Tourism & Event Management
- Risk & Insurance Management

Kompaktprogramme

- People & Culture Management
- Employer Brand Management
- Leadership Programme
- Organizational Design
- Digital Transformation
- Blockchain
- Data Science
- Etc.

Custom Programs

- Maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen
- Co-Creation
- Alles ist möglich

Nochmals halo...



Martina Ernst

- **Gründerin SalaryNegotiations.**
- **Faculty & Career Partner** (WU EA)
- **Leitung HR** (Erste Bank)
- **Globale HR Rollen** (UniCredit)
- **Geschäftsführerin CSE Europe & AR-Vorsitzende** (Berlitz)
- Systemische Beraterin Neuwaldegg
- Business Coach ICF
- Executive MBA & Controller Diplom

Unser Purpose für Unternehmen...



pays off ...

... weil Ihr Unternehmen und Ihre MitarbeiterInnen es Ihnen wert sind

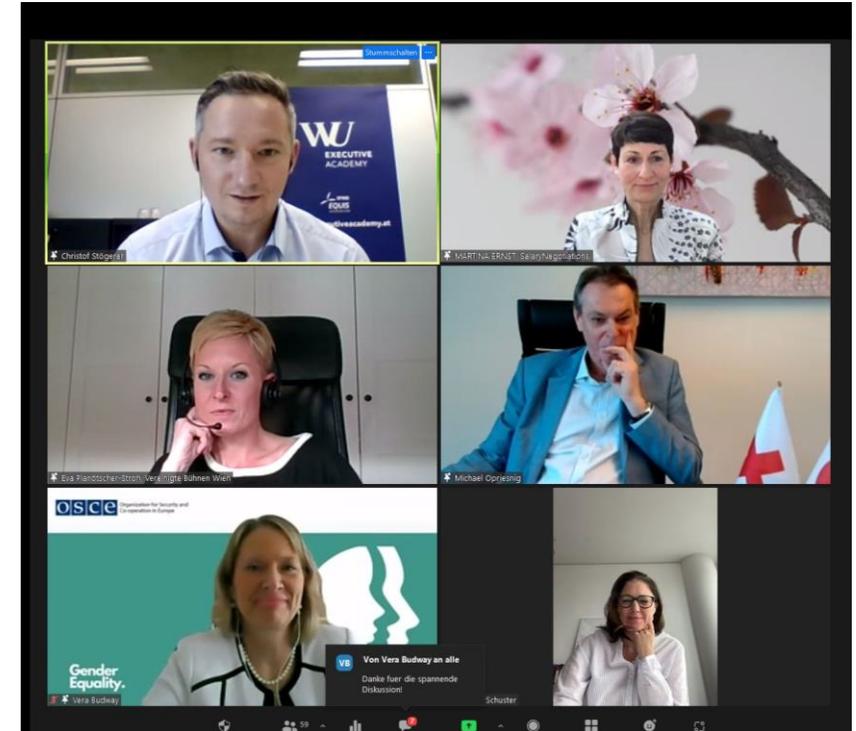
Auf dem Weg zum Employer of Choice ...

- Management & Führungskräfte unterstützen
- MitarbeiterInnen einbinden
- Mit dem APP-basierten Fair & Equal PAY Assessment sofort die richtigen Schritte setzen zu attraktiver Vergütung

... im Einklang mit Unternehmens-Purpose, Vision und Kultur

Warum das Thema Purpose & Payment?

- Wir merken es bei **unseren Kunden**, dass beides ein **großes Thema** ist, aber auch intern haben wir uns intensiv damit beschäftigt.
- **WU Executive Morning Talk** am 7. April → Spannender Talk mit spannenden Gästen, wo wir Purpose & Payment (inkl. weiterer Themen) intensiv diskutiert haben.
- Wir haben das Thema so interessant gefunden, dass wir auch einen Workshop daraus gemacht haben und mit euch eure Erfahrungen und Situationen diskutieren wollen!



Wie hängen Purpose & Payment eigentlich zusammen?

WOMIT HABEN WIR ES ZU TUN?

PAY



...ist nur die Spitze des Eisbergs

WOMIT HABEN WIR ES ZU TUN?

PAY

An iceberg metaphor where the word 'PAY' is the tip above the water line, and various business challenges are listed below the water line.

Innovation & Digitalisierung

Steigender Wettbewerb

**Permanente Transformation/
Reorganisation**

Arbeitnehmerinnenmarkt

Kostendruck

**Leistungsdruck/
Top-Performance**

WOMIT HABEN WIR ES ZU TUN?

PAY

Innovation & Digitalisierung

Steigender Wettbewerb

Permanente Transformation/
Reorganisation

Arbeitsnehmerinnenmarkt

Kostendruck

Leistungsdruck/
Top-Performance

MitarbeiterInnen
Unsicherheit



Loyalität &
Engagement??

Wie geht es euch mit Purpose & Payment?

WAS MITARBEITERINNEN BEI PAY ERWARTEN

Traditional Pay

Bezahlung

- KV-Orientierung

Karriere:

- Unklares Regelwerk
- Nur mit SponsorIn

Wir-Denken:

- Einzelperformance

Fair & Equal Pay

Bezahlung

- Markt-Orientierung

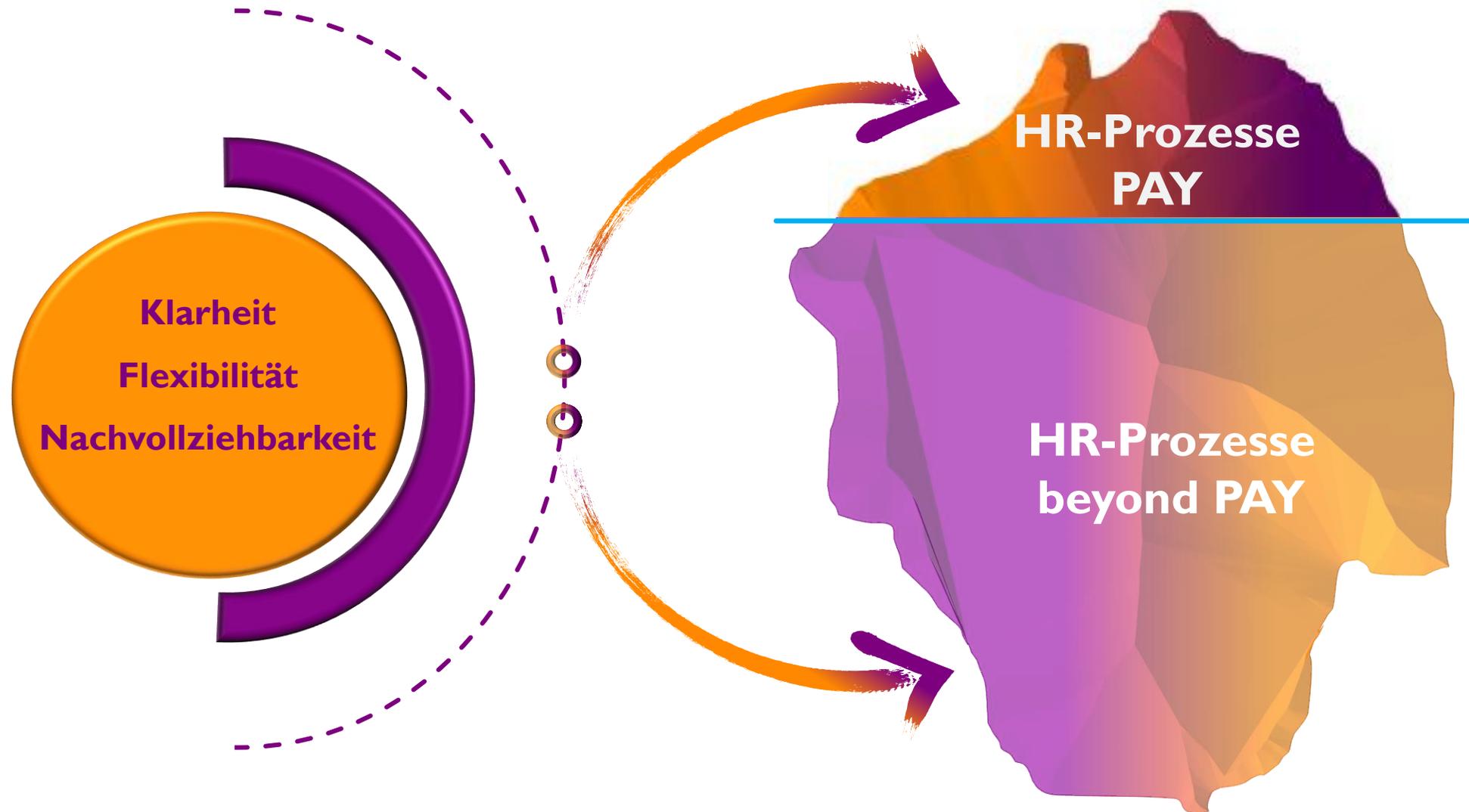
Karriere:

- Klare, transparente Regeln
- Kompetenz-Orientierung

Wir-Denken:

- Gleiches Gehalt für gleiche Leistung
- Einzel- UND Team-Performance

WIE SCREENEN WIR FAIR & EQUAL PAY



Aber...

„Der CEO muss die Leute auf die Reise mitnehmen und auch sagen warum man die Reise macht!“

- Was tun wenn der CEO nicht mitspielt?
- Was kann HR tun?
- Warum haben Firmen so sehr Angst vor dem Thema Vergütung?

Für Interessierte...



SalaryNegotiations. EXECUTIVE
ACADEMY



- Start Herbst 2022
- Update für erfahrene People ManagerInnen
- Mix aus Wissenschaft & Praxis
- Heiße Themen:
 - Purpose & Payment
 - Employee Experience
 - New Work
 - E-HRM
 - Skills Management
 - Green HRM

SalaryNegotiations.



proudly presents its app

Fair&Equal



<https://executiveacademy.at>

<http://www.salarynegotiations.at>

Vielen Dank!!! 😊