

Willst du.

Kannst du.

karriere.at

ÖSTERREICHS GRÖSSTES JOBPORTAL



FLEXIBEL TRANSPARENT GLAUBWÜRDIG

Die 3 Merkmale attraktiver Arbeitgeber

FLEXIBEL

bei Arbeitszeit und Arbeitsort



70 %

erwarten von ihrem
Arbeitgeber eine **flexible,
selbstständige Zeiteinteilung**
sowie **flexible Arbeitszeiten**
(z.B. Gleitzeit).



JA

70 %

erwarten von ihrem Arbeitgeber eine **flexible, selbstständige Zeiteinteilung** sowie **flexible Arbeitszeiten** (z.B. Gleitzeit).



29 %

der Arbeitgeber **bieten** Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten.

JA



ABER

70 %

erwarten von ihrem Arbeitgeber eine **flexible, selbstständige Zeiteinteilung** sowie **flexible Arbeitszeiten** (z.B. Gleitzeit).



45 %

IT, EDV

9 %

Gastro

JA



ABER



Jede*r Zweite



erwartet sich vom
Arbeitgeber die Möglichkeit,
teilweise im **Homeoffice**
zu arbeiten.

JA

Jede*r Zweite



erwartet sich vom
Arbeitgeber die Möglichkeit,
teilweise im **Homeoffice**
zu arbeiten.

In 17 %

der Stellen wird
Homeoffice
angeboten.

JA



ABER

Jede*r Zweite

erwartet sich vom
Arbeitgeber die Möglichkeit,
teilweise im **Homeoffice**
zu arbeiten.



33 %
IT, EDV

4 %
Produktion,
Handwerk

JA



ABER



TRANSPARENT

beim Gehalt





Für 55 % der Erwerbsfähigen

ist ein **höheres Gehalt** ein
Grund für einen Job- oder
Arbeitgeberwechsel.

JA



Für 55 % der Erwerbsfähigen

ist ein **höheres Gehalt** ein Grund für einen Job- oder Arbeitgeberwechsel.

In 11 %

der Stellen wird das Gehalt **nicht (in Zahlen)** angegeben.

JA



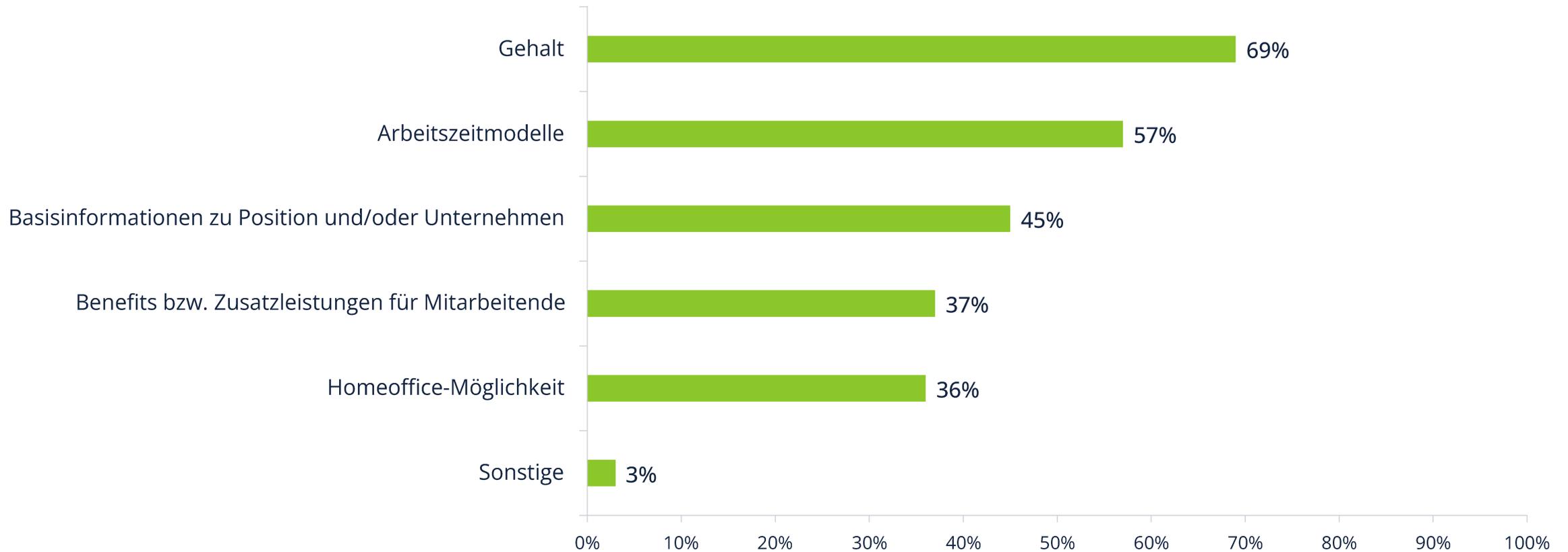
ABER

„Ihr Gehalt werden wir auf Grundlage Ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen **marktkonform** vereinbaren.“

„Basierend auf dem kollektivvertraglich vorgeschriebenen Mindestgehalt, **orientiert sich** das tatsächliche Gehalt für diese Position an der beruflichen Qualifikation und Erfahrung.“

„Für diese Position ist ein Gehalt der Kategorie 2 laut Bezugstabelle Kollektivvertrag XY **vorgesehen**. Abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung ist unsere Bereitschaft zur Überzahlung gegeben.“

Informationen, die am häufigsten in der Stellenanzeige vermisst werden







Jobsuchende bewerben sich
eher auf Inserate, die eine
Gehaltsangabe in Form einer

Von-bis-Angabe

enthalten.

JA

Gehalt als Von-bis-Angabe

BIST DU INTERESSIERT?

Für diese Position bieten wir dir je nach kollektivvertraglicher Einstufung ein attraktives Entgelt. Aus gesetzlichen Gründen weisen wir darauf hin, dass ein KV-Mindestgehalt von EUR 3.455.- brutto (Vollzeitbasis 38,5h/Woche) pro Monat gilt. Dein tatsächliches Gehalt ist abhängig von deiner Qualifikation und Erfahrung, üblicherweise bewegt es sich für die ausgeschriebene Stelle im Bereich von EUR 3.455.- bis EUR 5.000.- brutto pro Monat.





Jobsuchende bewerben sich **eher** auf Inserate, die eine Gehaltsangabe in Form einer **Von-bis-Angabe** enthalten.

In 9 %
der Stellen wird
das Gehalt als **Von-bis-Angabe**
(„Range“) angegeben.

JA

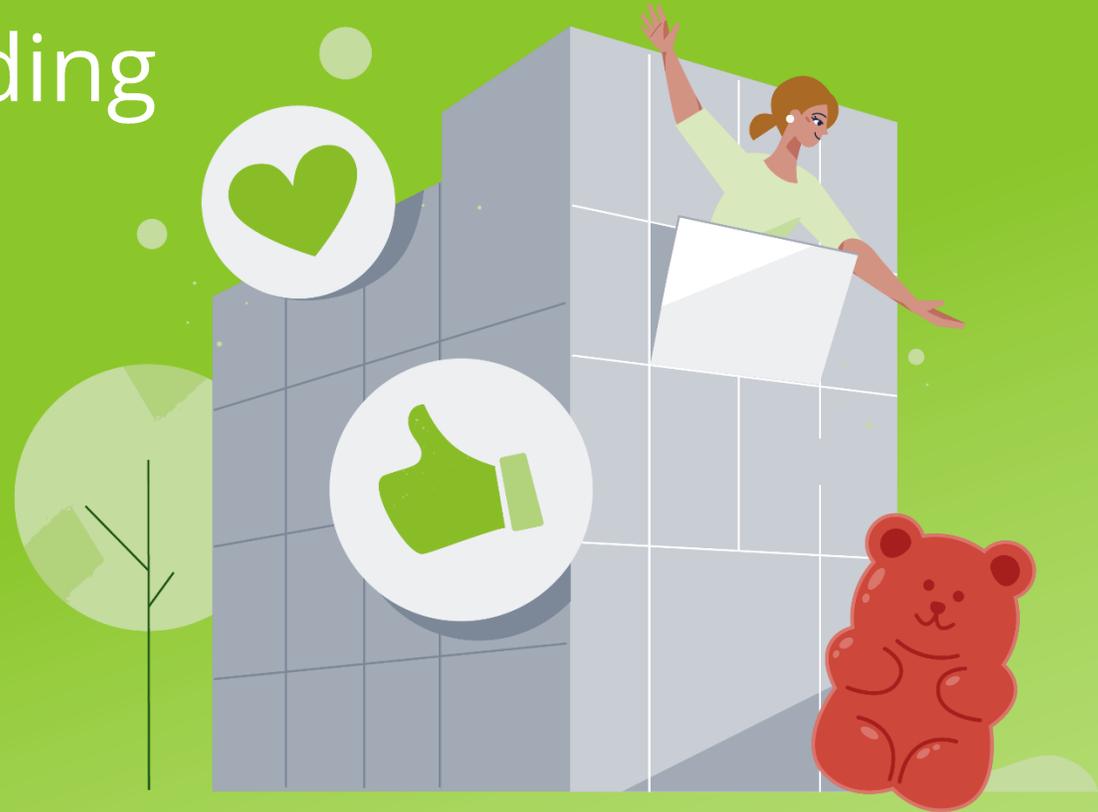


ABER



GLAUBWÜRDIG

beim Employer Branding





Jede*r Dritte

hat sich schon mal nicht auf eine
Stellenausschreibung beworben,
weil **zu wenige** Infos über ein
Unternehmen verfügbar
waren.

JA



Jede*r Dritte

hat sich schon mal nicht auf eine
Stellenausschreibung beworben,
weil **zu wenige** Infos über ein
Unternehmen verfügbar
waren.

Jedes dritte

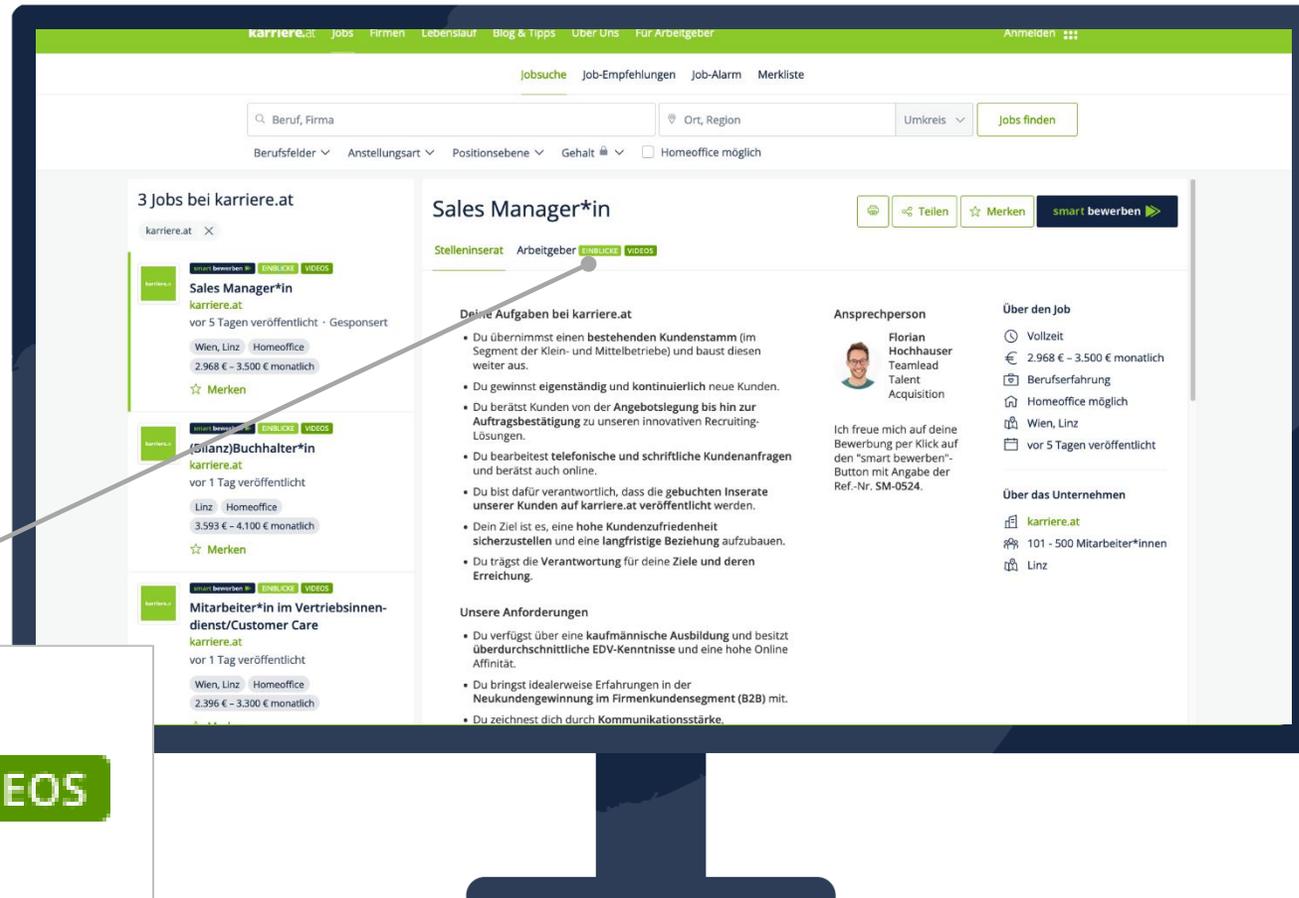
Unternehmen auf
karriere.at
hat **kein ausgefülltes
Arbeitgeberprofil.**

JA



ABER

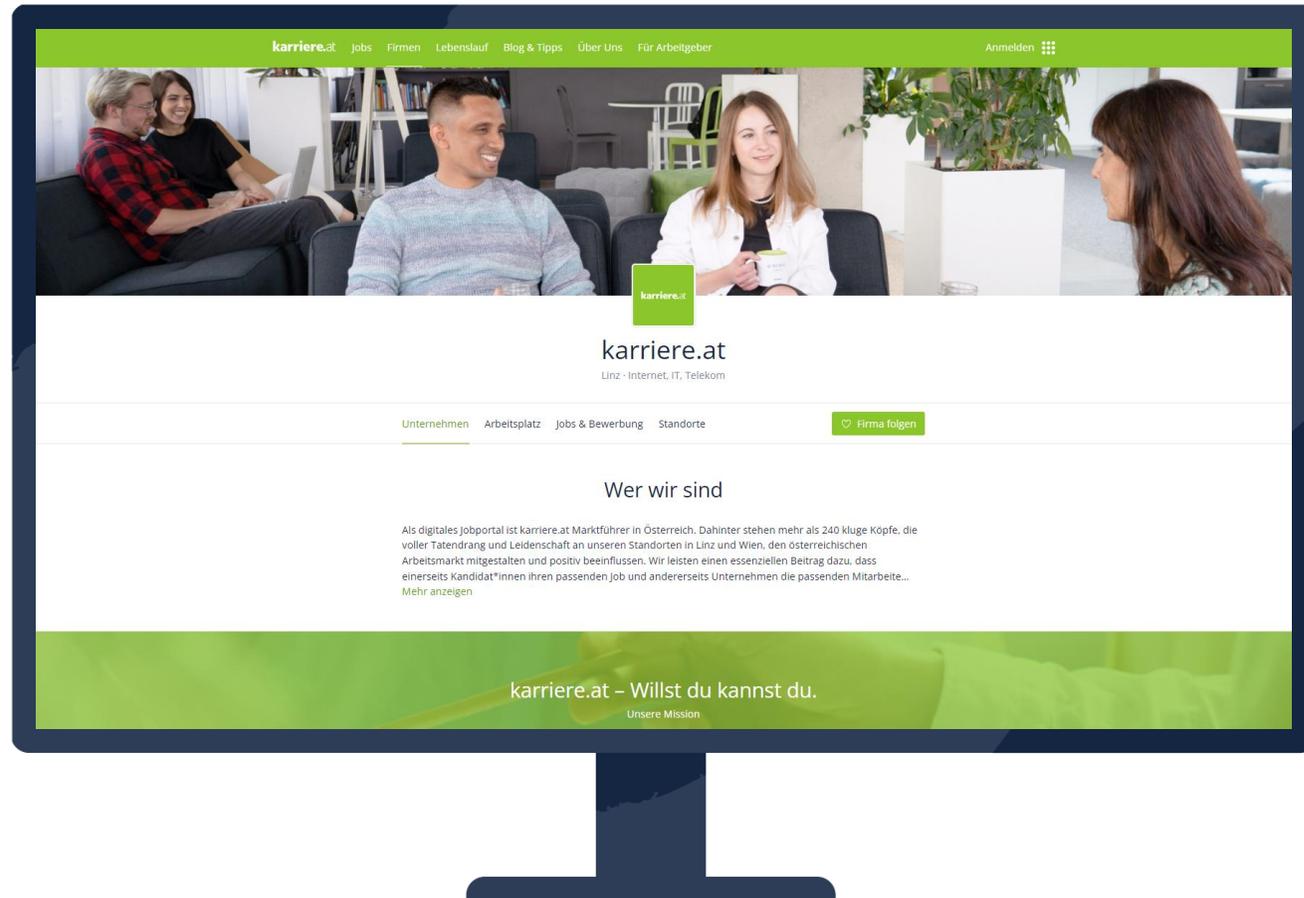
Das karriere.at Arbeitgeberprofil



Arbeitgeber **EINBLICKE** **VIDEOS**



Das karriere.at Arbeitgeberprofil



83 %



ist es wichtig, einen Einblick
hinter die Kulissen eines
potenziellen Arbeitgebers
vor einer Bewerbung
zu bekommen.

JA

83 %



ist es wichtig, einen Einblick
hinter die Kulissen eines
potenziellen Arbeitgebers
vor einer Bewerbung
zu bekommen.

24 %

der Arbeitgeberprofile
auf [karriere.at](https://www.karriere.at)
enthalten
Fotos.

JA



ABER

83 %



ist es wichtig, einen Einblick
hinter die Kulissen eines
potenziellen Arbeitgebers
vor einer Bewerbung
zu bekommen.

31 %

der Arbeitgeberprofile
auf [karriere.at](https://www.karriere.at)
enthalten
Benefits.

JA



ABER



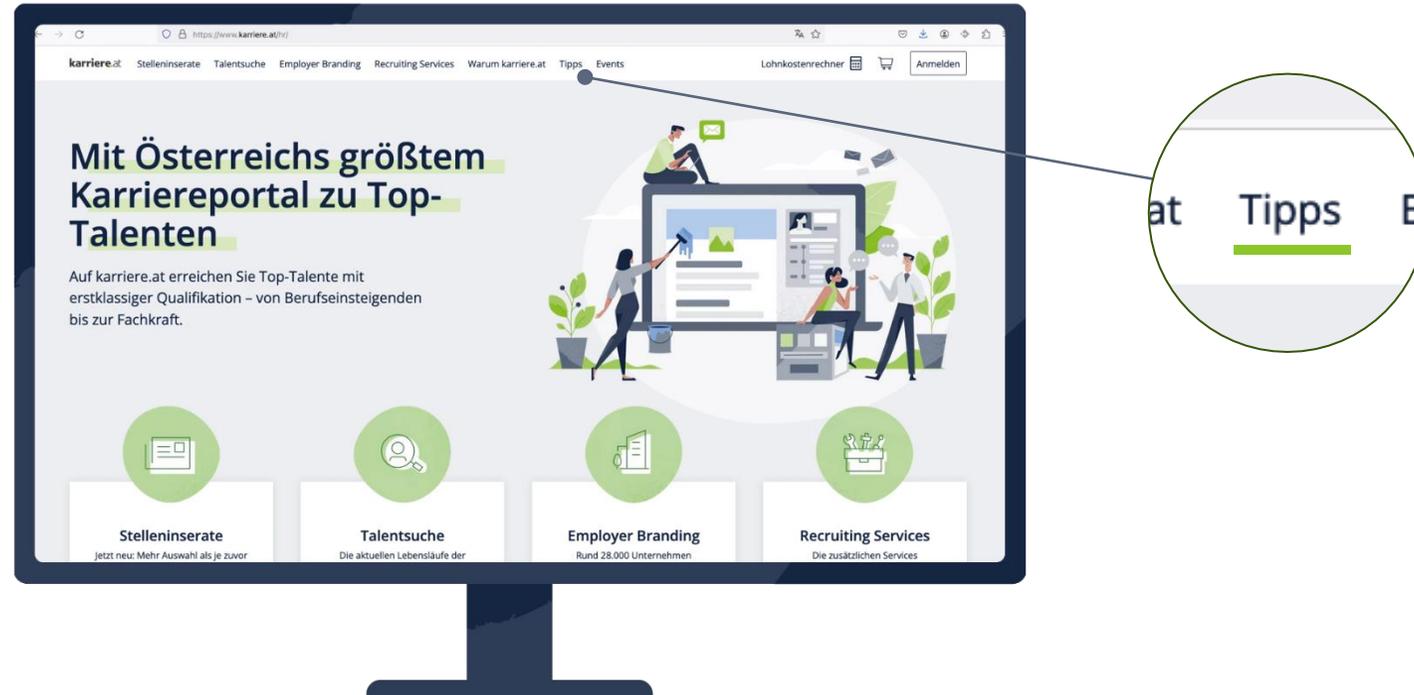




Weiterführende Quellen

- [Factsheet „Arbeitszeit im Wandel. Wie viel Menschen heute arbeiten wollen“](#)
- [Factsheet „Benefits. Wie Sie mit den richtigen Zusatzleistungen bei Jobsuchenden punkten“](#)
- [Whitepaper „Passende Kandidat*innen mit Employer Branding“](#)
- [Whitepaper „Das perfekte Stelleninserat“](#)
- [Factsheet „Verbindliche Angaben im Stelleninserat“](#)

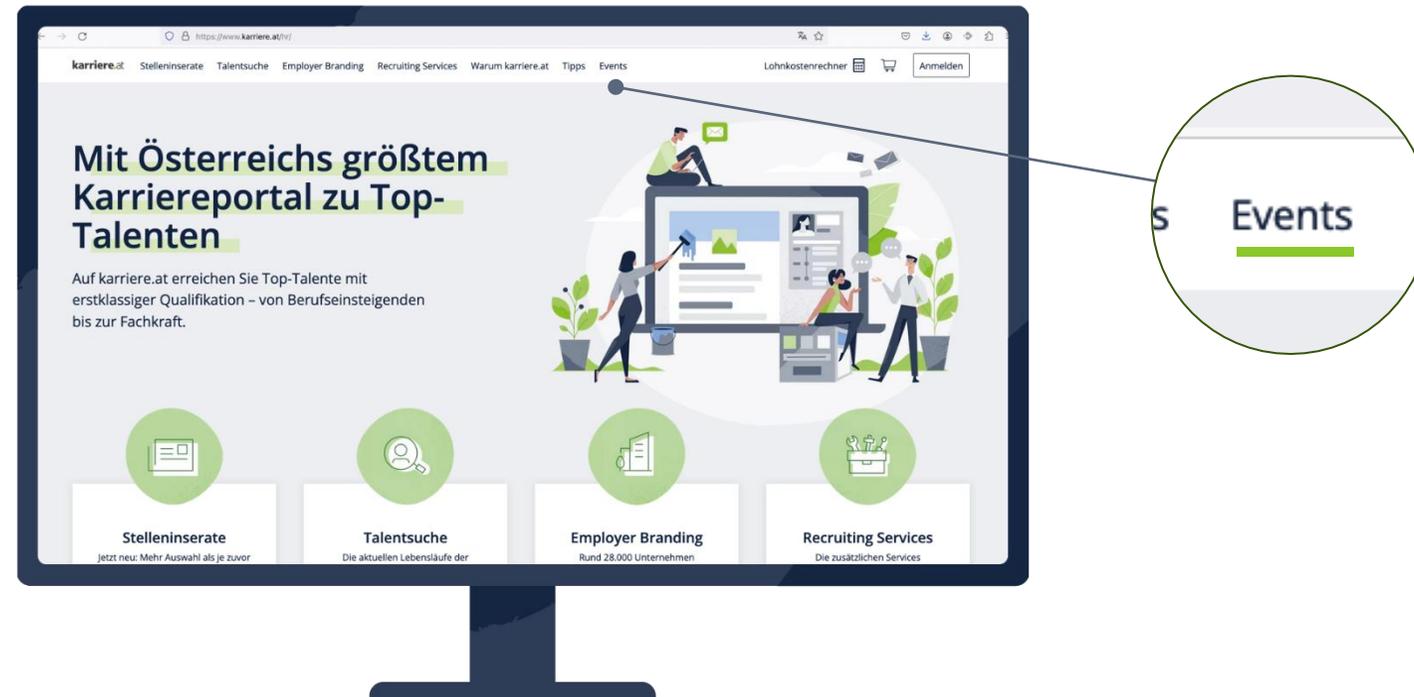
Weiterführende Quellen



www.karriere.at/hr/tipps

karriere.at

Aktuelle Business Events



www.karriere.at/hr/events

karriere.at



Willst du.

Kannst du.

karriere.at

ÖSTERREICHS GRÖSSTES JOBPORTAL