BERATUNGSZONE

Wir entwickeln
Persönlichkeiten und
Organisationen

MOTIVIEREND – BEGEISTERND – KOMPETENT

- Jahrelange Zusammenarbeit
- Vielseitiges Team mit unterschiedlichen Backgrounds:
  - systemische Unternehmensberatung
  - Supervision
  - Coaching
  - HR & Personalentwicklung
  - IT
  - Prozess- & Projektmanagement
  - Pädagogik
- Breite Vielfalt an Methoden und Ansätzen
- Interaktive Seminare
- Positive Persönlichkeiten

Individualität durch Unterschiedlichkeit

Unsere unterschiedlichen Blickwinkel und Erfahrungen sind euer Mehrwert

Begeisterung durch Charisma

Wir schaffen es, euch abzuholen und dort hin zu begleiten, wo ihr hin wollt

Nachhaltigkeit durch Kurzweiligkeit

Durch inspirierende und abwechslungsreiche Methoden habt ihr auch noch Spaß an der Weiterentwicklung

5/16/23

WAS UNS BESONDERS MACHT?

UNSER PORTFOLIO

FÜHRUNGSKRÄFTE-ENTWICKLUNG

- Führungskräfte Programme
- Nachwuchsführungs-kräfteprogramme
- Führungsleitbild
- 360° Feedback
- Coaching

UNTERNEHMENS-BERATUNG

- Visions- & Werteerarbeitung
- Projekt- & Prozess-management
- Wissensmanagement

HR BERATUNG

- Potentialanalysen
- Persönlichkeitsanalysen
- Employer Branding

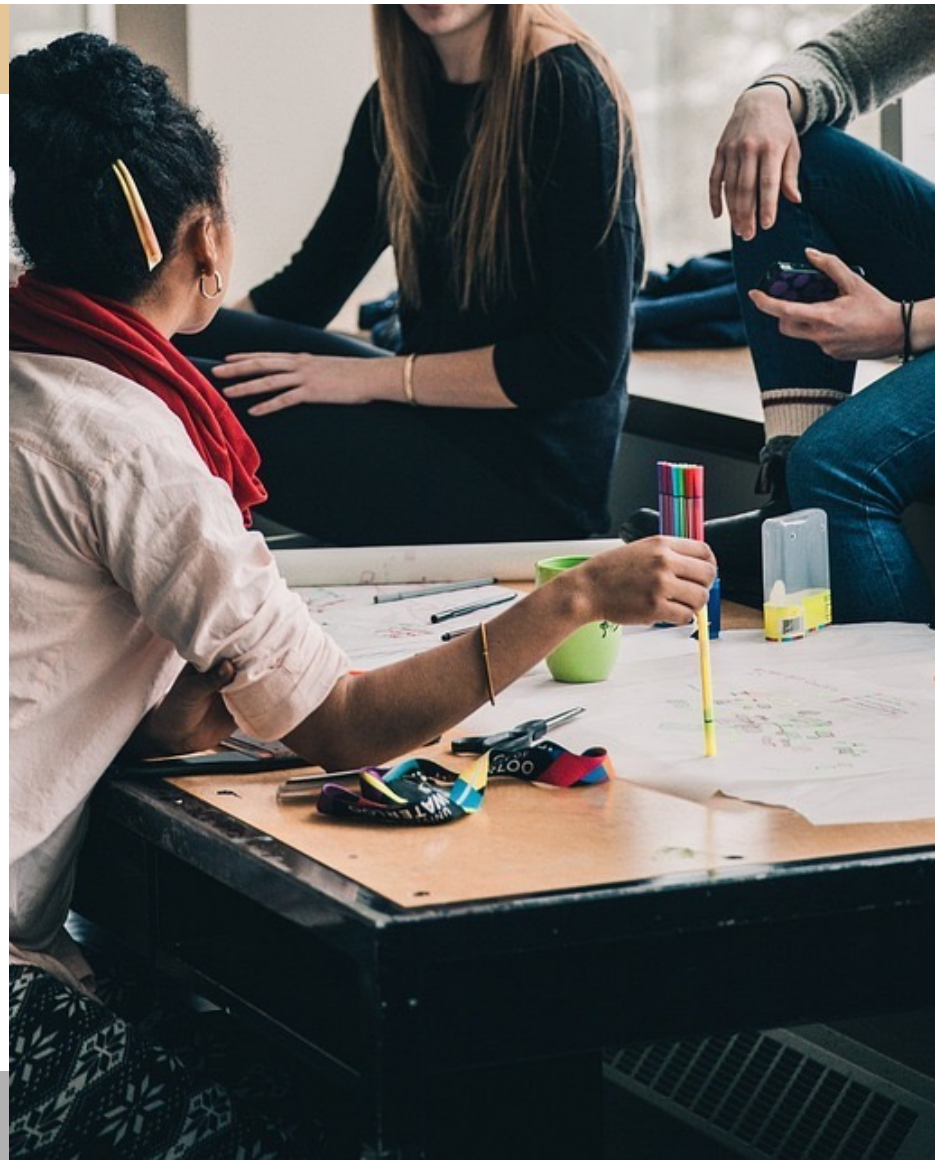
PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG

- Kommunikationstrainings
- Teamentwicklung
- Karriereberatung
- Coaching

UNSER ANGEBOT

Bei diesen Themen unterstützen wir Sie gerne ....

- Leitbildentwicklung und Wertearbeit
- Visionsprozesse und Strategieentwicklung
- Begleitung bei Teamentwicklungsprozessen
- Begleitung und Moderation von Veranstaltungen
- Prozessoptimierung und Schnittstellenarbeit
- Etablierung neuer Prozesse (360°-Feedback, MA-Gespräche, Potentialanalysen, etc.)
- Change-Begleitung
- Projekt- und Prozessmanagement
- Unterstützung bei MitarbeiterInnenbefragungen und Begleitung deren Maßnahmen
- Optimierung von Recruiting- und HR-Prozessen
- Gestaltung neuer Onboarding-Prozesse sowie MitarbeiterInnenengagement Programme
- Entwicklung von Employer Branding Konzepten



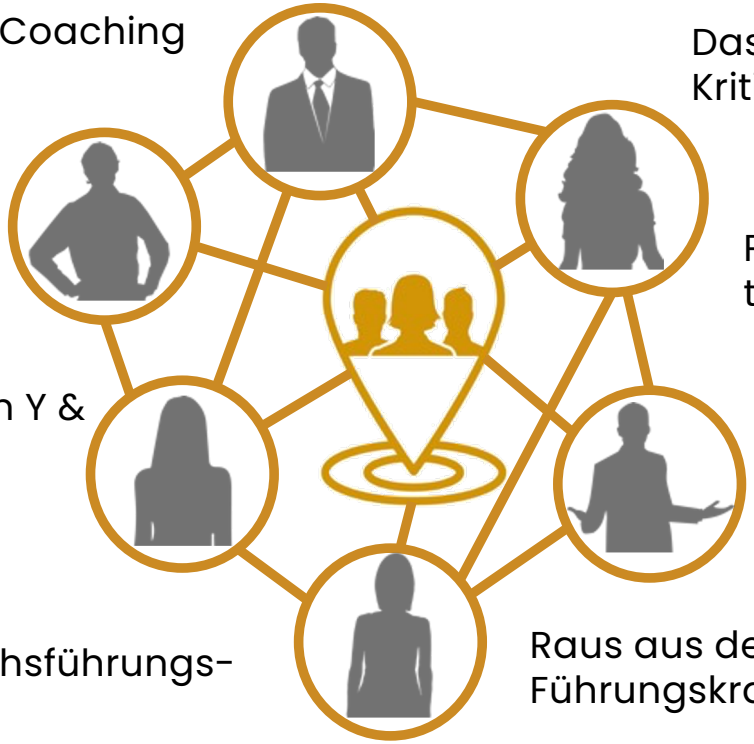
UNSER ANGEBOT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Führungskräfte Coaching

Führungskraft als Mentor & Coach

Leadership 4.0 – Wie Generation Y & neue Arbeitsmodelle unser Führungsverhalten verändern

Entwicklung von Nachwuchsführungs-kräfteprogrammen



Das professionelle Feedback- & Kritikgespräch

Persönlichkeitsanalyse – So ticken mein Team und ich

Mitarbeiter- & Teamentwicklung

Raus aus dem Stress – Wie kann ich als Führungskraft Energie und Kraft tanken

UNSER WEG IM COACHING

Um die Ergebnisse auch messbar zu machen, legen wir großen Wert auf eine klare **Zieldefinition** und eine Analyse des Ist-Zustandes. Somit gelingt es, fokussiert und auf ein Ergebnis hin zu arbeiten.

Stärken, Potentiale und Ressourcen, aber auch **Unterstützerkreise** sind dabei im Mittelpunkt, anhand derer neue Strategien entwickelt werden bzw. Bewährtes manifestiert wird.

Modelle, die menschliches Verhalten erklären und oft für einen „Aha-Effekt" sorgen und hilfreiche Werkzeuge etwa aus dem Bereich der Kommunikation fließen mit ein.

Das größte Hauptaugenmerk liegt natürlich im **Alltagstransfer und der Nachschärfung** neuer Verhaltensweisen in der Praxis. Lernfelder und Erfahrungen werden dabei reflektiert, ganz im Blick auf die neuen Ziele.

UNSERE ARBEITSWEISE

Ziel in unserer Arbeit ist es, **nachhaltige Veränderungen** bei unseren KundInnen zu initiieren und zu begleiten.

Um bestmöglich an die Handlungsfelder der TeilnehmerInnen anzuknüpfen und auch praxisnah zu agieren, bevorzugen wir eine **Mischung** aus **fachlichen Inputs** und **handlungsorientierten Übungssequenzen**.

Diese bieten den Vorteil, dass Lernprozesse im aktiven Tun die Arbeitswirklichkeit abbilden und somit **hochwertige Lernerfahrungen** ermöglicht werden – anders als wenn dies nur vortragend passieren würde. Die TeilnehmerInnen sind somit vollinhaltlich in den Prozess miteingebunden, erleben die Veränderung und werden aktive Gestalter der Organisations- und Kommunikationskultur.

Dabei legen wir höchsten Wert auf einen entsprechenden **Alltagstransfer**, um die unter den Workshopbedingungen gesammelten Erfahrungen wirkungsvoll im Arbeitsalltag einzusetzen und zu einer langfristigen und nachhaltigen Veränderung beizutragen.

Führungskräfte-entwicklung

- Wozu?

87%

BERATUNGSZONE

Wir entwickeln Persönlichkeiten
und Organisationen

Führungskräfteentwicklung wozu?

- **87%** der MitarbeiterInnen geben an, dass sie sich eher engagieren würden, wenn ihr/e Vorgesetzte/r eine gute Führungskraft wäre

67%

BERATUNGSZONE
Wir entwickeln Persönlichkeiten
und Organisationen

Führungskräfteentwicklung wozu?

- **67%** der MitarbeiterInnen glauben, dass ihr/e direkte/r Vorgesetzte/r den größten Einfluss auf ihre Zufriedenheit am Arbeitsplatz

86%

BERATUNGSZONE

Wir entwickeln Persönlichkeiten
und Organisationen

Führungskräfteentwicklung wozu?

- **86%** der befragten Führungskräfte und **84%** der HR-Experten sehen Führungskräftetraining als wichtigen oder sehr wichtigen Faktor für den Erfolg des Unternehmens.

5 Schritte zur Führungskräfteentwicklung

www.beratungszone.at

5/16/23

5 SCHRITTE ZUR FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

KONZEPTIONSWORKSHOP
- Teilnehmer:innen
- Ablauf
- Zeitplan

BEFRAGUNG
- Befragung aller MA & FK zum Thema Werte & Führung
- Wiederholung der Befragung nach einigen Monaten um Veränderung messbar zu machen

WERTE WORKSHOP
- mit FK und MA
- gemeinsame Definition der Werte & Rollen
- Wie ist der IST Stand?
- Wo wollen wir hin?

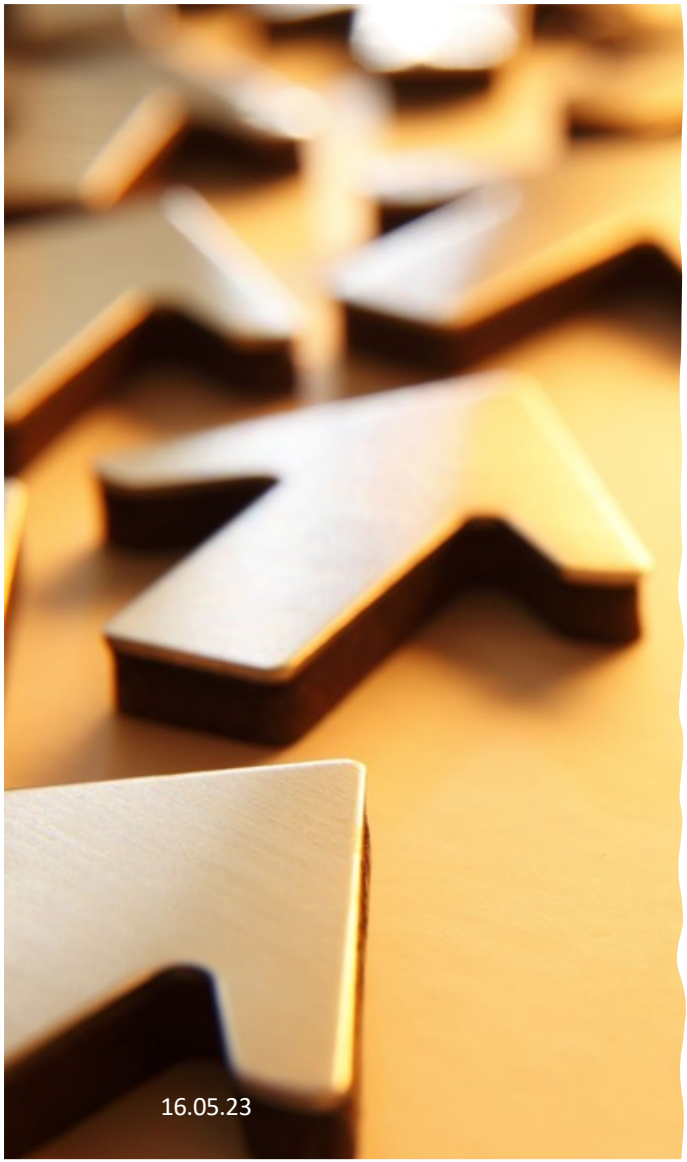
START FÜHRUNGSAKADEMIE
- Gemeinsam mit allen FK
- Leadershipskills
- Inhalte bezogen auf Werte & Rollen
- 2 Tage

FÜHRUNGSMODULE
- 3 - 4 Module & Themen
- zur Auswahl für die FK
- Je 1 – 2 Tage

Teams bilden

1. Konzeptionsworkshop

- Ziel?
  - Prozess so aufzusetzen, dass die Betroffenen zu Beteiligten werden
  - MultiplikatorInnen nutzen
  - Unterschiedliche Sichtweisen einholen
  - Interesse wecken



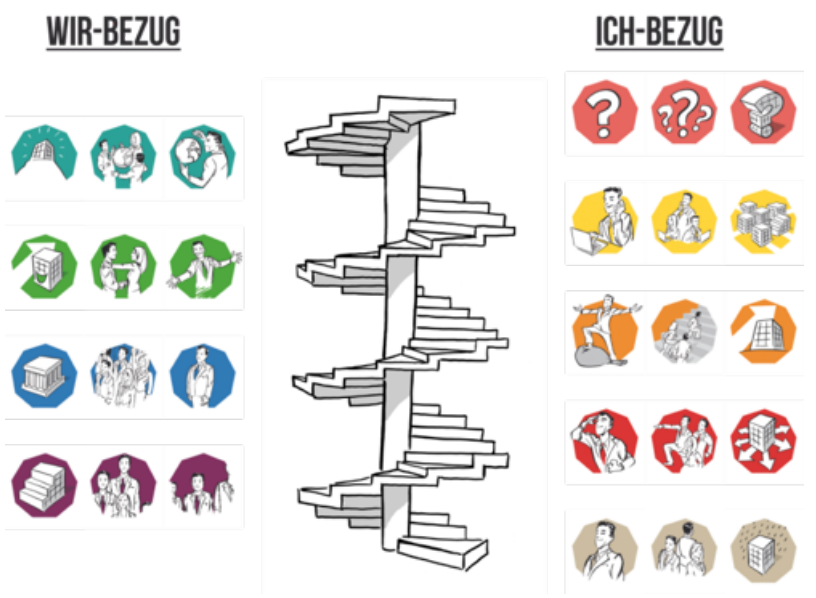
1. Konzeptionsworkshop
Brainstorming

- **TeilnehmerInnen**
  - Wer soll beim Workshop dabei sein?
  - Wie wichtig ist der/die CEO in diesem Prozess?
  - Wer sind unsere MultiplikatorInnen?
  - Wer sind kritische Stimmen?
- **Ablauf**
  - Setting (Wo, Wie, Wann)
  - Inhalte festlegen
  - Warum ist eine FK-Entwicklung für uns wichtig? Warum jetzt?
  - Erwartungen unserer FK & MA?
- **Unternehmenskultur**
  - Was ist unsere Vision? Wo soll die Reise hingehen?
  - Ist – Zielbild
  - Wie passt MA- & FK Entwicklung zu unserer Unternehmensstrategie?
  - Wie sind unsere FK? Werte ? Skills?

2. Befragung
Tools

- Survey Monkey oder Werte basiert mit 9 Levels

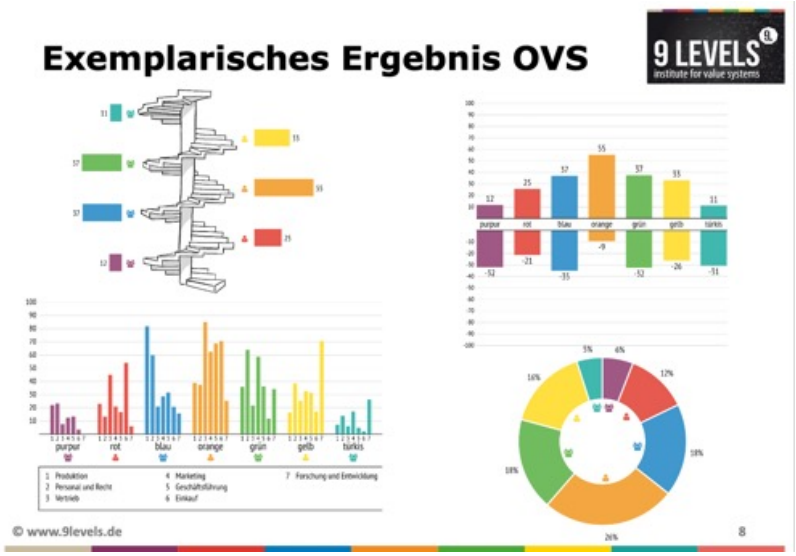
- **WAS IST 9 LEVELS?**
    - 9 Levels ist ein diagnostisches Analysetool, das basierend auf der Forschung von Clare W. Graves **Wertesysteme von Einzelpersonen, Teams und ganzen Organisationen** sichtbar und damit nutzbar macht.
- **WARUM WERTE MESSEN?**
    - Das **Wissen um diese Wertesysteme** ist von unschätzbarem Wert für jede/n, der/die mit Menschen, Teams und Organisationen arbeitet. Es ermöglicht ein ganz **neues Bewusstsein für Werte zu schaffen,** um **Veränderungen** ganz pragmatisch, aber hochwirksam anzustoßen und zu begleiten.

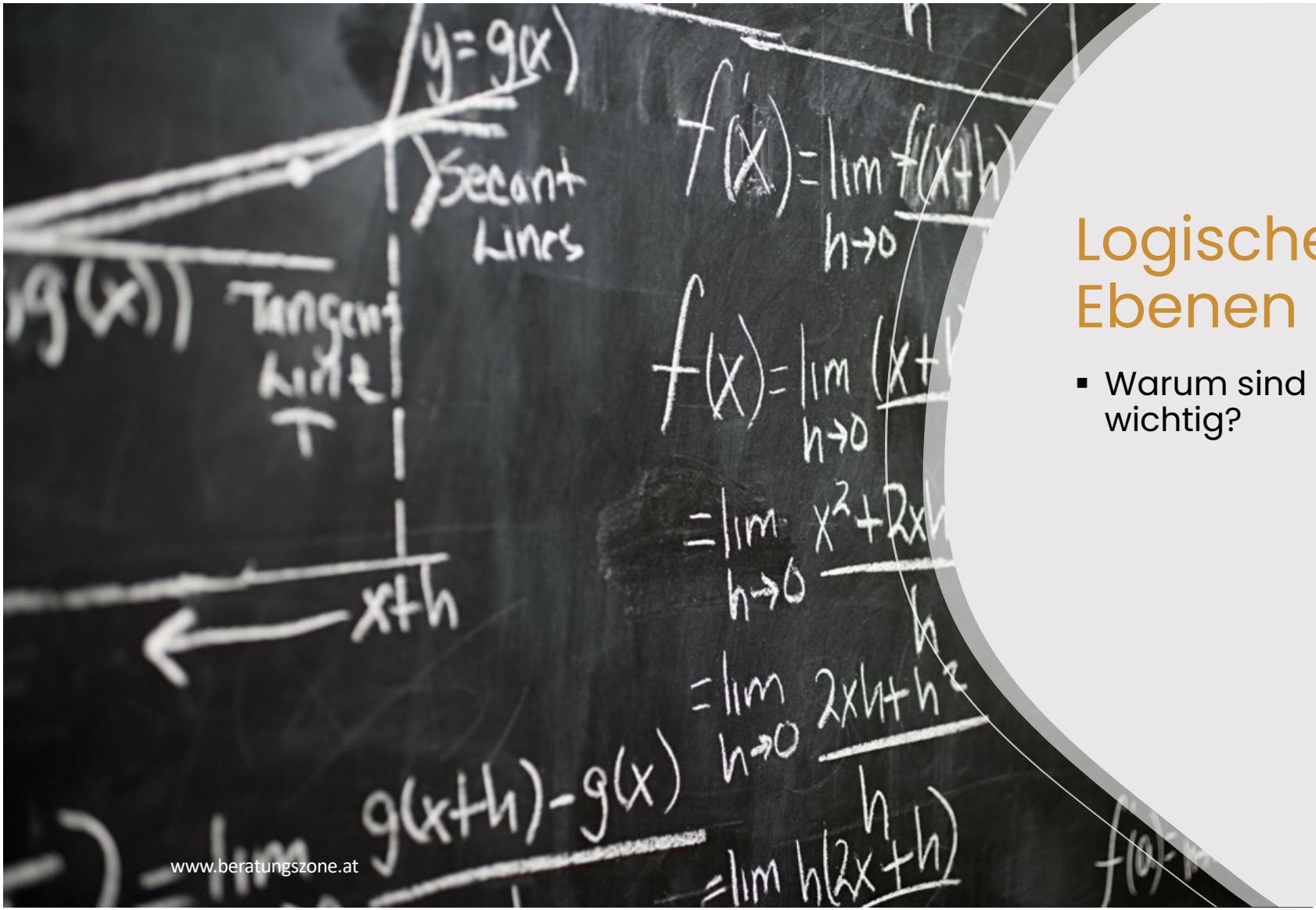


2. Befragung
Tools

- **WARUM 9 LEVELS IN DER FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG?**
- Sensibilisierung der Führungskräfte zu unterschiedlichen Werte-Levels von MitarbeiterInnen
- Werteorientiertes Führen als Basis für MitarbeiterInnenbindung und Zielerreichung
  - Warum erreicht ein/e MitarbeiterIn seine/ihre Ziele nicht?
  - Was ist der Grund für den Konflikt zwischen zwei MitarbeiterInnen oder Teams?
  - Weshalb wird der anvisierte Wandel von den Beteiligten nicht mitgetragen?

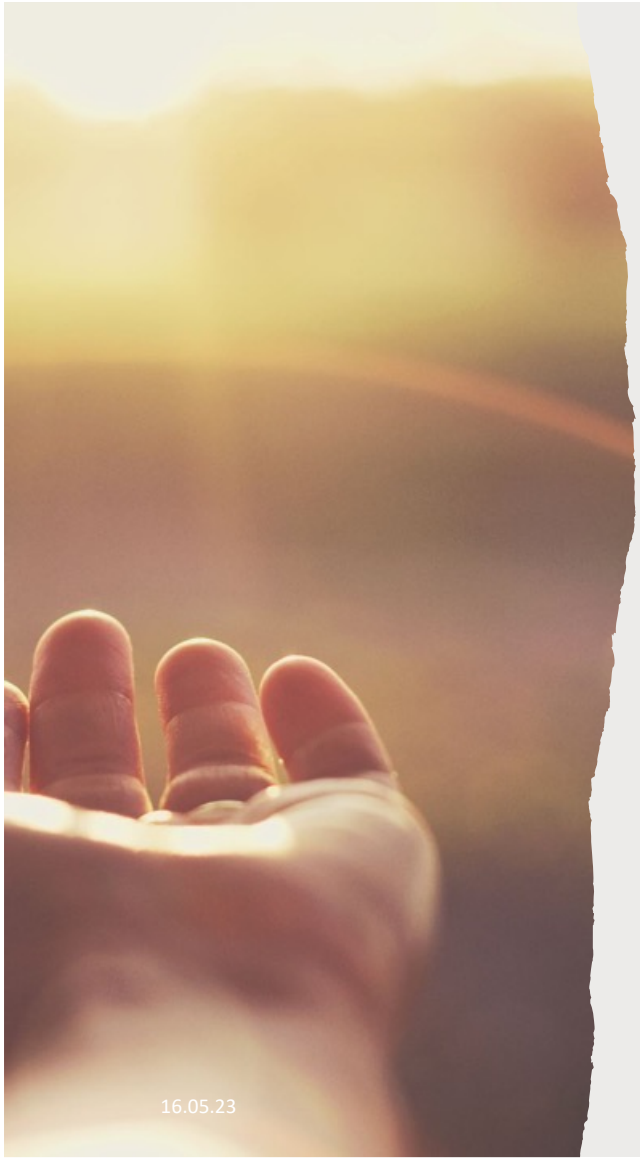
- Aktives Arbeiten mit Werten ermöglicht den Führungskräften, ihre MitarbeiterInnen individuell und werteorientiert zu führen.





Logische Ebenen

- Warum sind Werte so wichtig?



3. Werte Workshop

- Was ist unsere Vision?
- Welche Unternehmens- & Führungskultur wollen wir haben?
- Was ist unser Ziel?
- Welche Werte brauchen wir dafür?
- Welche Werte leben wir derzeit? Welche Werte brauchen wir?
- Woran erkennen unsere KundInnen und MitarbeiterInnen eine Veränderung?
- Wie kommen wir vom IST zum Ziel?

Trends

- Was kommt in den nächsten Jahren auf uns zu?
  - Digitalisierung
  - Generation
  - Pensionswelle
- Wie beeinflusst das unsere Führungskräfteentwicklung?

4. Führungskräfteakademie
Ablauf

- Dauer?
- Anzahl Module?
- Potentialanalyse?
  - Wo stehen unsere FK?
  - Wie entwickeln sich unsere FK?
- 360-Grad Feedback – was hat sich verändert?
  - Was bringt es? Was sagen die MitarbeiterInnen?
- Persönlichkeitsanalysen

4. Führungskräfteakademie

Skills

- Welche Skills brauchen eure FK, damit wir zum Ziel kommen?

Führungskompetenzen der Zukunft

1. Vertrauen (geben und erhalten)
2. Kommunikationsfähigkeit
3. Empathie
4. Delegationsfähigkeit
5. Planungs- und Organisationsfähigkeit
6. Kompetenzentwicklung von Mitarbeitenden
7. Medienkompetenz
8. Fürsorgeverhalten
9. Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden
10. Konflikt und Konsensfähigkeit
11. Kritikfähigkeit
12. Fachwissen

https://www.kodekonzept.com/blog/neue-studien-diese-kompetenzen-sind-jetzt-besonders-gefragt/

5. Führungskräfteakademie

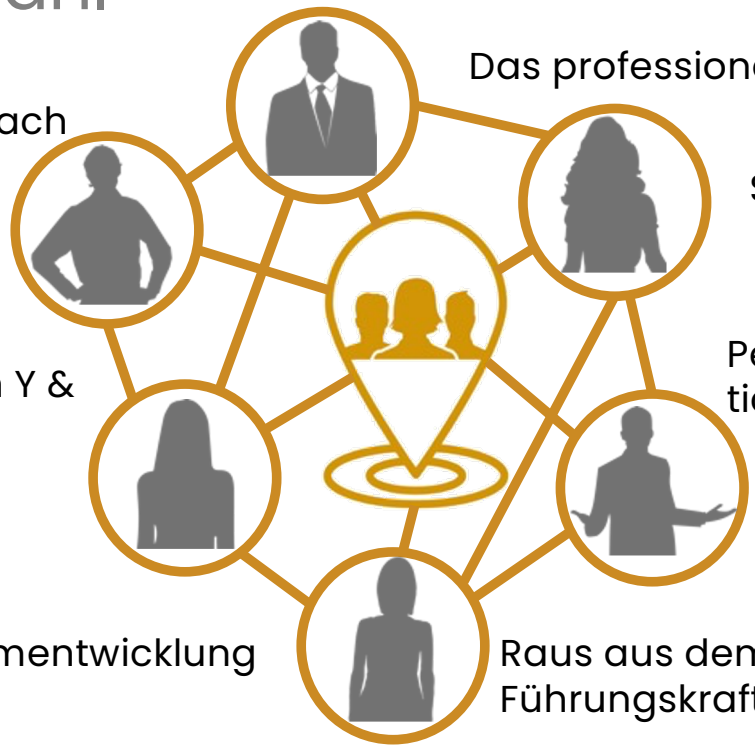
Module zur Auswahl

Führungskraft als Mentor & Coach

Selbstmanagement & -reflexion

Leadership 4.0 – Wie Generation Y & neue Arbeitsmodelle unser Führungsverhalten verändern

MitarbeiterInnen-& Teamentwicklung



Das professionelle Feedback- & Kritikgespräch

Situatives Führen

Persönlichkeitsanalyse – So ticken mein Team und ich

Innovationsmanagement

Raus aus dem Stress – Wie kann ich als Führungskraft Energie und Kraft tanken

ÜBERBLICK DER INHALTE

Modul 1:

Selbstmanagement & -reflexion

- Start – FK & HR Frühstück
- Entwicklungsziele
- Individuelle Stärken erkennen und Ressourcen aktivieren
- Eigenen Antreiber & Werte
- Reflexion des eigenen Verhaltens
- Persönlichkeitsanalyse – Structogram
- Eigene Ziele & Prioritäten richtig setzen
- Eigenverantwortliches Handeln
- Zeit- & Stressmanagement
- Projektarbeit & Organisatorisches

Modul 2:

Situatives Führen

- Führungsrolle & Führungsverständnis
- Führungstypen & Führungsstile
- Ziel- und ergebnisorientiert führen
- Situativ richtig führen
- Merkmale erfolgreicher Leader
- Leadership 4.0
- Vom Kollegen zur Führungskraft
- Delegieren
- Entscheidungen nachhaltig treffen
- Führungsgrundsätze des Unternehmens

Modul 3:

Mitarbeiterkommunikation

- Kommunikationsmodelle
- Gesprächsführung (MitarbeiterInnen-, Feedback-, Vorstellungsgespräche)
- Konfliktverhalten und Lösungsstrategien
- Mein Auftritt und die Wirkung meiner Worte
- Konstruktiv Feedback geben
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Sachliche Kritik & Anerkennung üben

ÜBERBLICK DER INHALTE

Modul 4:

Mitarbeiter- und Teamentwicklung

- Modelle zur Teambildung, Teamentwicklung, Teamführung
- So motiviere ich mein Team zu Bestleistungen
- Respektvoller & verantwortungsbewusster Umgang
- Mitarbeiterbeurteilungen
- Demotivation vermeiden
- Bedürfnisgerecht motivieren und entwickeln
- Entwicklungsziele feststellen und vereinbaren
- Vertrauen schenken & Grenzen setzen

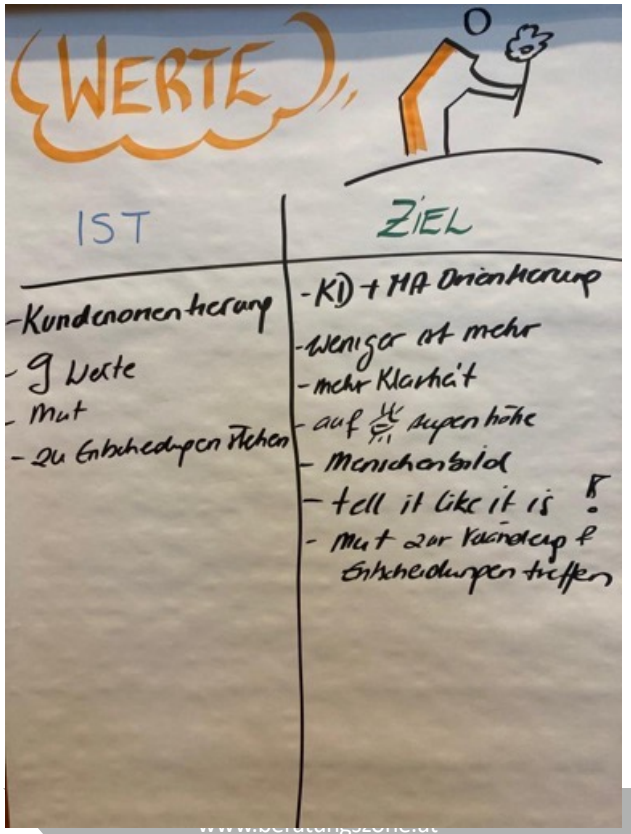
Modul 5:

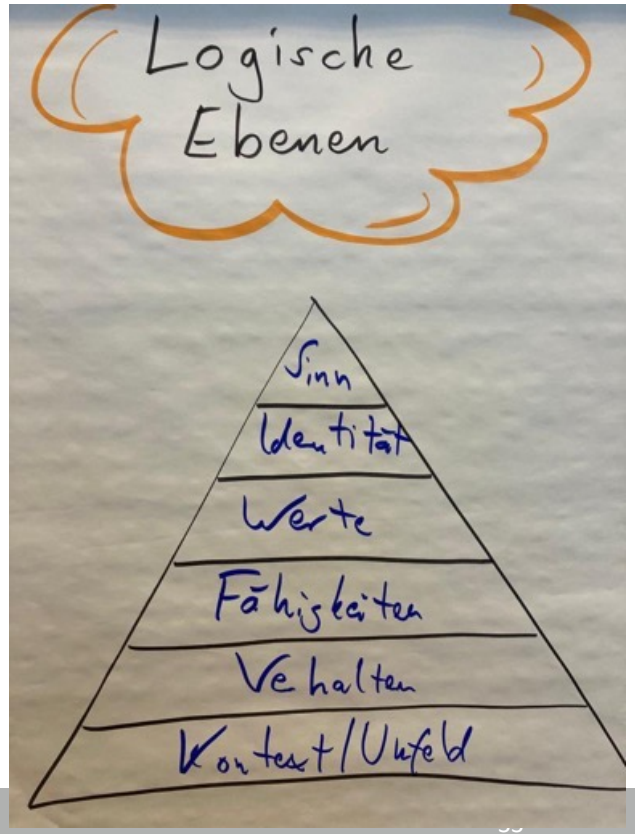
Innovationsmanagement

- Innovationen anstoßen und Teams zu kreativen Ideen animieren
- Innovations- und Veränderungsprozesse professionell meistern
- Verhaltensmuster in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerstand im Change Prozess
- Präsentation Projektarbeiten
- Feierlicher Abschluss

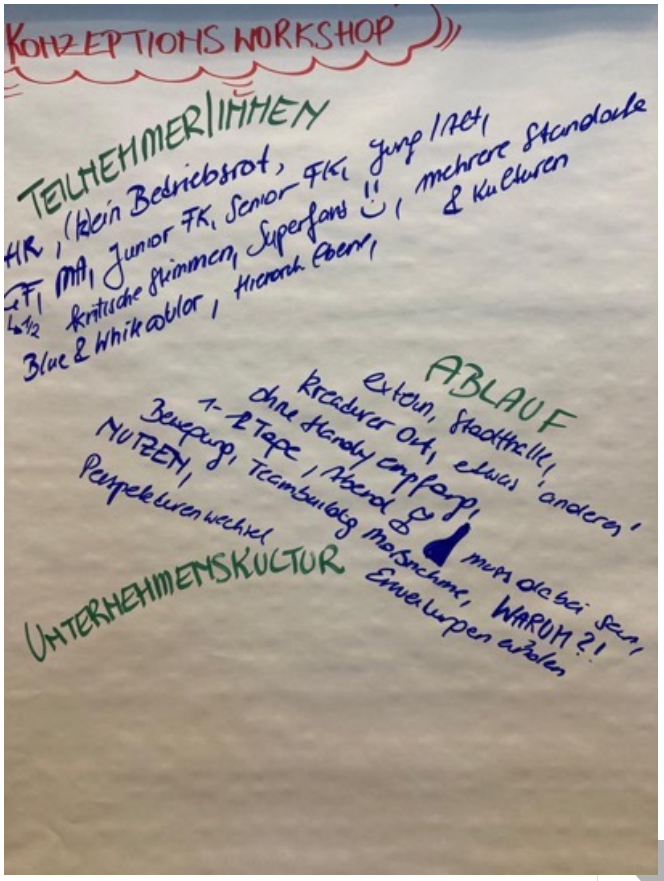
NACHWUCHSFÜHRUNSKRÄFTE-PROGRAMM

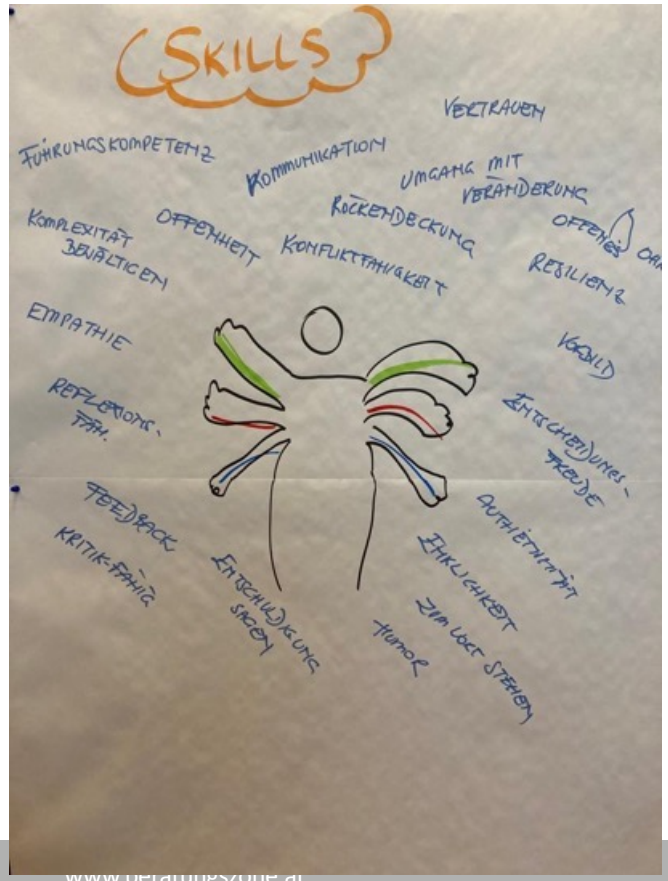
FOW 23 – Bilder



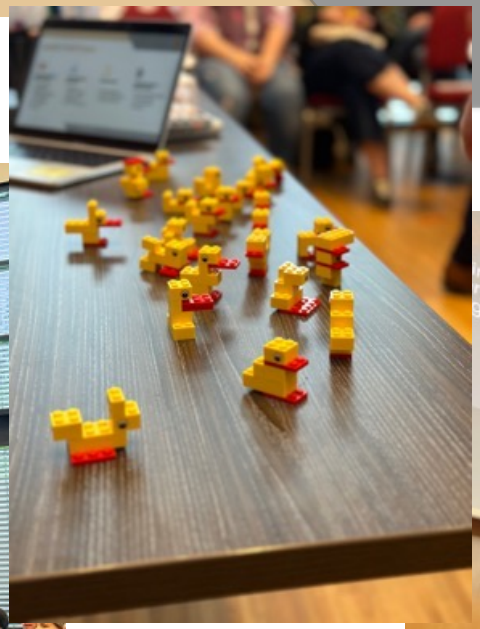


FOW 23 – Bilder

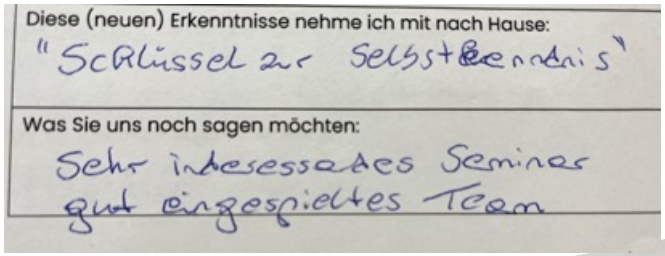


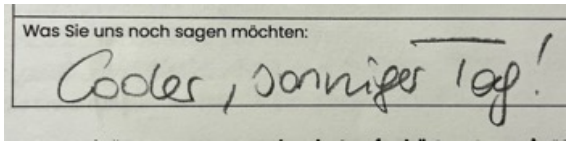


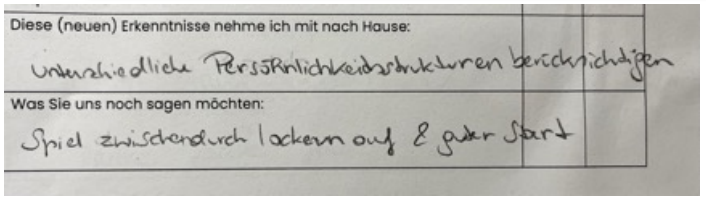
FOW 23 - Bilder

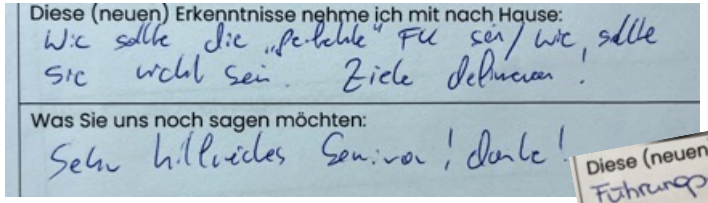


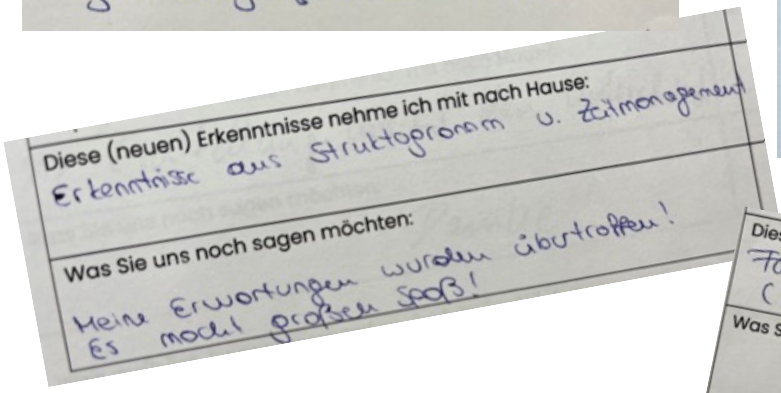
FEEDBACK UNSER KUNDEN

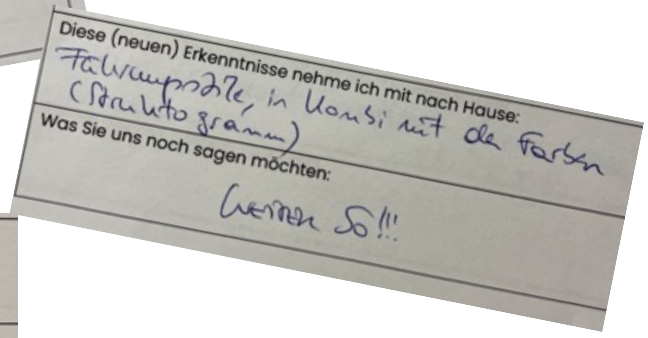


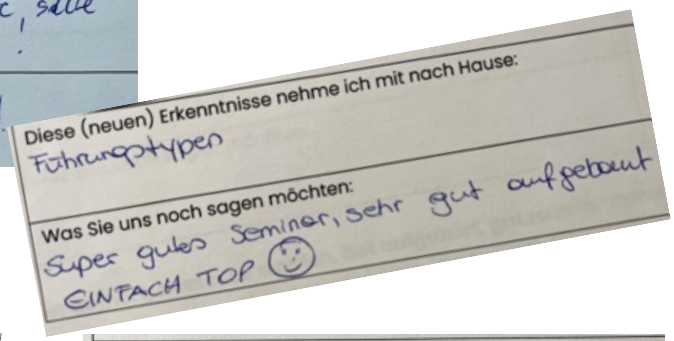


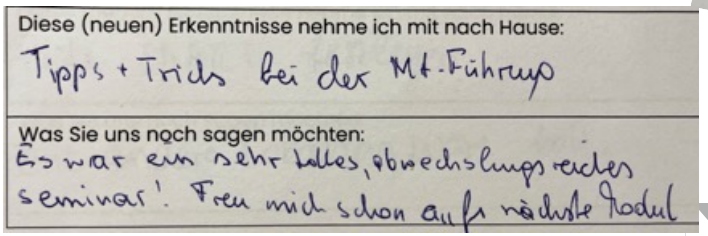


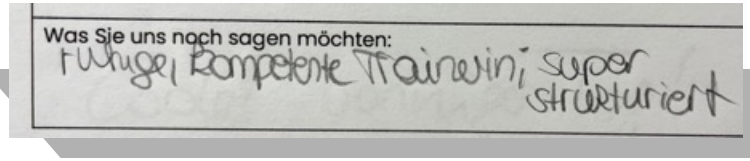


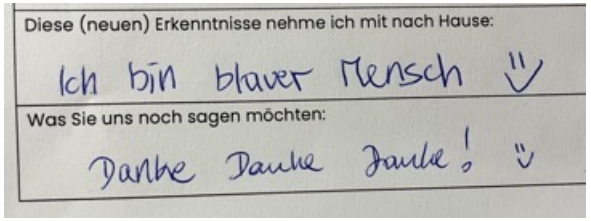




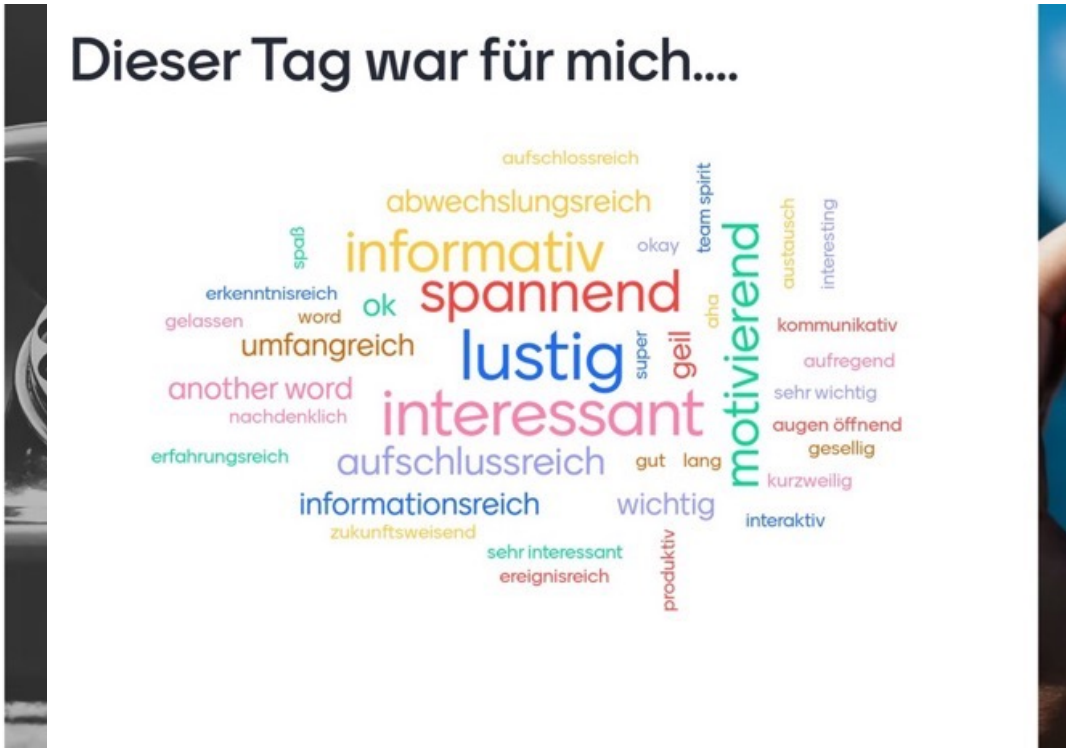








FEEDBACK UNSER KUNDEN



Beratungszone Jahresrückblick

Was 2022 alles geschah...

- 28 unterschiedliche Kunden
- 115 Teamcoachings
- 3 Recruiting Konzepte
- 2 Bewerbungs-Trainings
- 53 Workshop Tage
- 2 HR Konferenzen
- 2 Online-Seminare
- 6 Masterthesis-Interviews
- 1 Nachwuchsführungskräfteprogramm
- 35 Persönlichkeits-Analysen
- 3 Recruiting- und Employer-Branding-Konzepte
- 2 Unternehmens-Potenzialanalysen
- 35 Führungskräfte- & Karriere-Coachings
- 38 Beratungszone-Meetings

Wir freuen uns auf 2023!

2021 – WAS ALLES GESCHAH

25 Workshop Tage

2 HR Konferenzen

1 Nachwuchs-führungskräfte Programm

345 E-Mails

28 Beratungszone Meetings

2 Zeitungs-beiträge

3 Maserthesis Interviews

10 Blog Beiträge

8.000 Stunden Spaß und Inspiration

2 Bewerbungs-trainings

18 Teamcoachings
3 Teambuildings

1 Employer Branding Konzept

2 Online Seminare

43 Coachings

15 unterschiedliche Kunden

3 Recruiting Konzepte

viele Social Media Beiträge

WIR LIEBEN WAS WIR TUN!

Entdeckt mit uns eine neue Welt der Weiterentwicklung

- Inspirierend
- Interaktiv
- Individuell

KONTAKT

BERATUNGSZONE

Wir entwickeln Persönlichkeiten
und Organisationen

office@beratungszone.at

www.beratungszone.at

Jürgen Gerether
juergen@beratungszone.at
0676/428 86 42

Manuela Vorwerk
manuela@beratungszone.at
0650/615 25 08

David Kupfer
david@beratungszone.at
0676/929 60 25

Michaela Kupfer
michaela@beratungszone.at
0676/929 64 33

Petra Peischl
petra@beratungszone.at
0664/250 97 57