



Was sie sich wünschen, was
sie fordern und wie Sie die
Talente
überzeugen

FUTURE OF WORK, Bad Loipersdorf
Leonie Welp, 17.04.2023



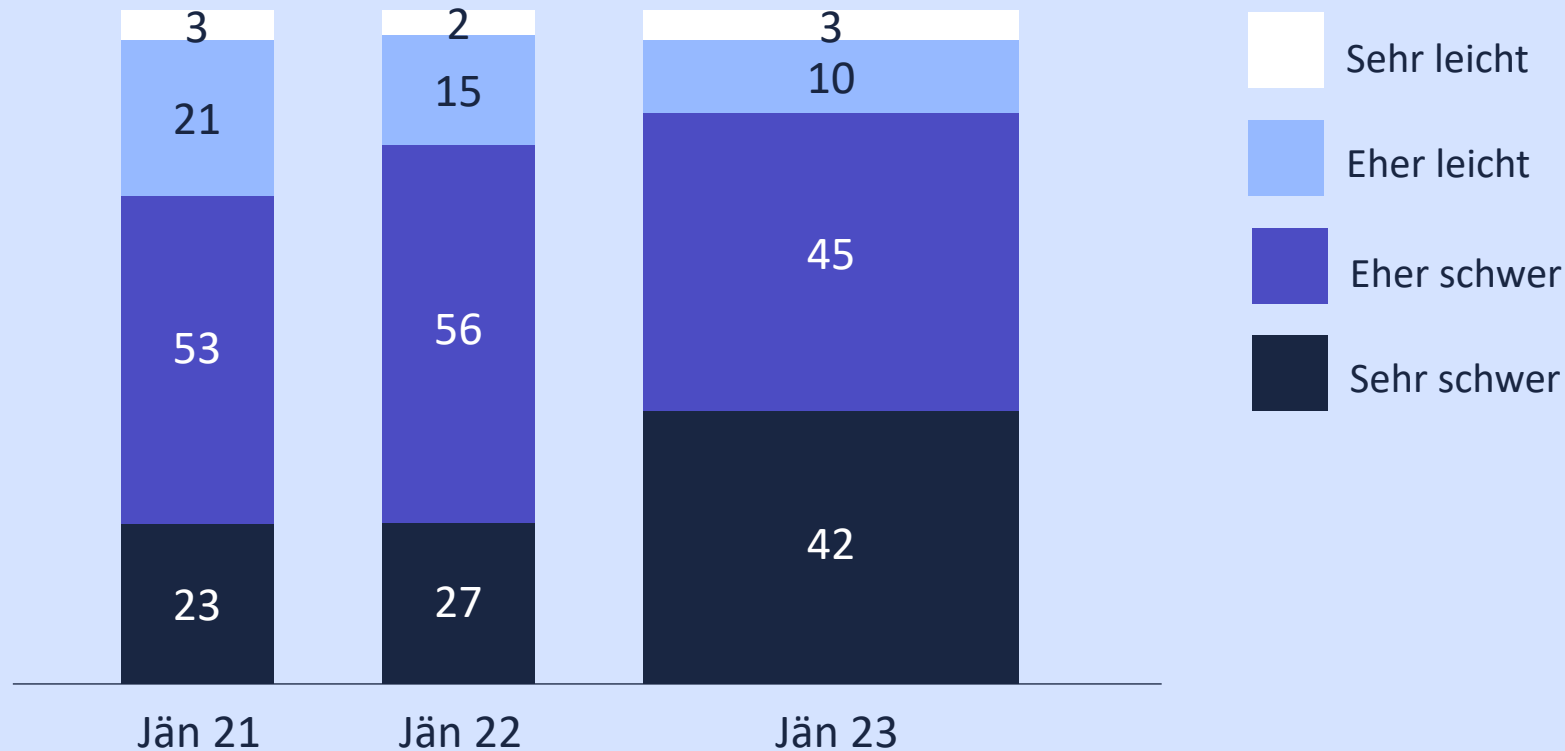


Die Welt ist nicht mehr dieselbe

- Digitalisierung
- Generationswechsel
- Wertewandel

Schwierigkeiten im Recruiting...

Frage: „Wie leicht oder schwer fällt es Ihnen Mitarbeitende zu finden?“



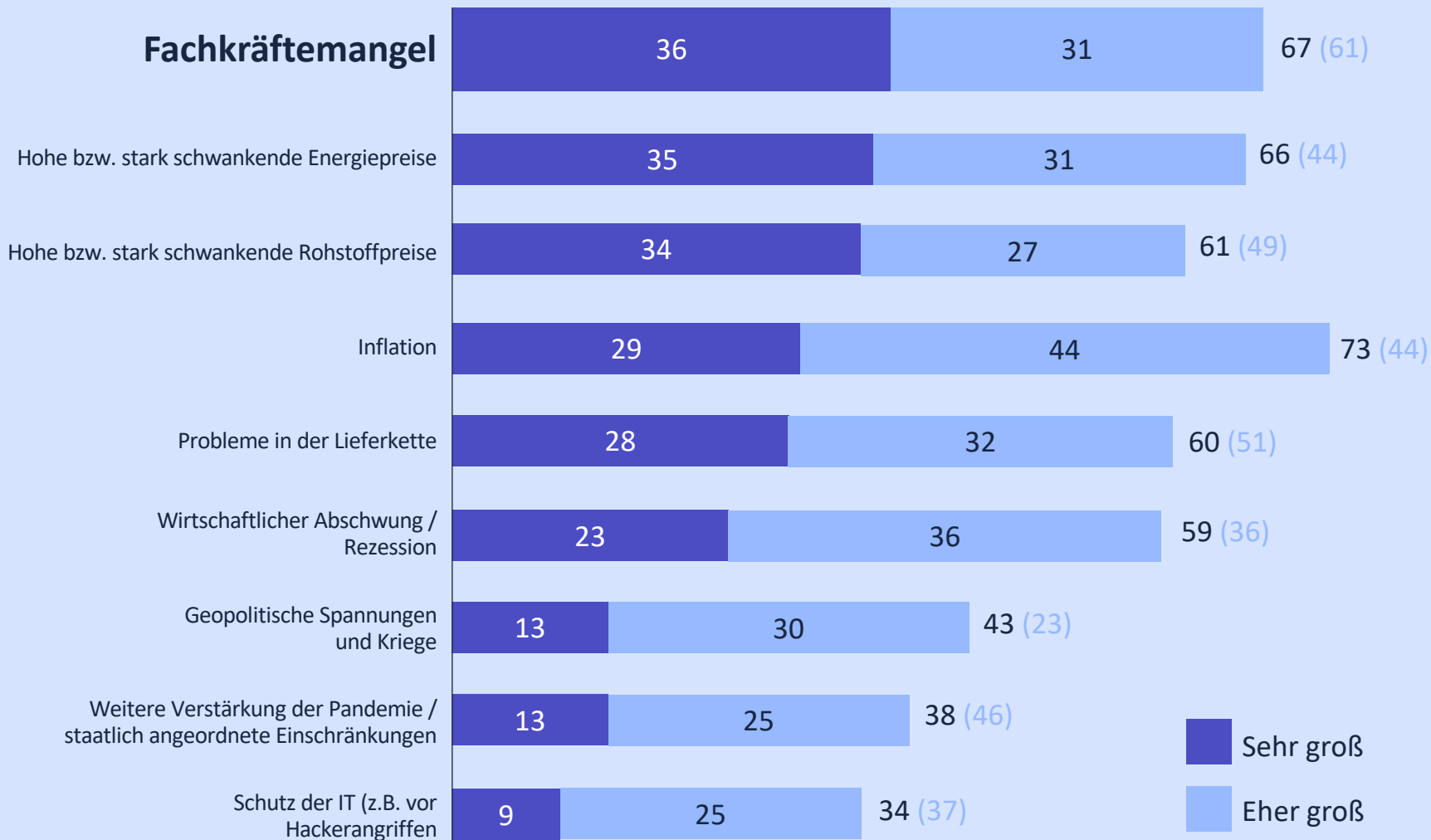
87%

haben im Mittelstand Probleme bei der Besetzung offener Stellen.

Fachkräftemangel größtes wirtschaftliches Risiko

67%

der mittelständischen Unternehmen geben an, dass für sie der Fachkräftemangel das größte wirtschaftliche Risiko darstellt.



Bundesweite Mangelberufe: Nicht-akademische Fachkräfte gesucht

1. Schwarzdecker/innen
2. Landmaschinenbauer/innen
3. Dachdecker/innen
4. Techniker/innen mit höherer Ausbildung (Ing.) für Starkstromtechnik
5. Diplomingenieur(e)innen für Starkstromtechnik
6. Pflasterer/innen
7. Techniker/innen für Starkstromtechnik
8. Betonbauer/innen
9. Techniker/innen mit höherer Ausbildung (Ing.) für Datenverarbeitung
10. Zimmerer/innen

Talent Centricity: Ein Blick auf die Talente

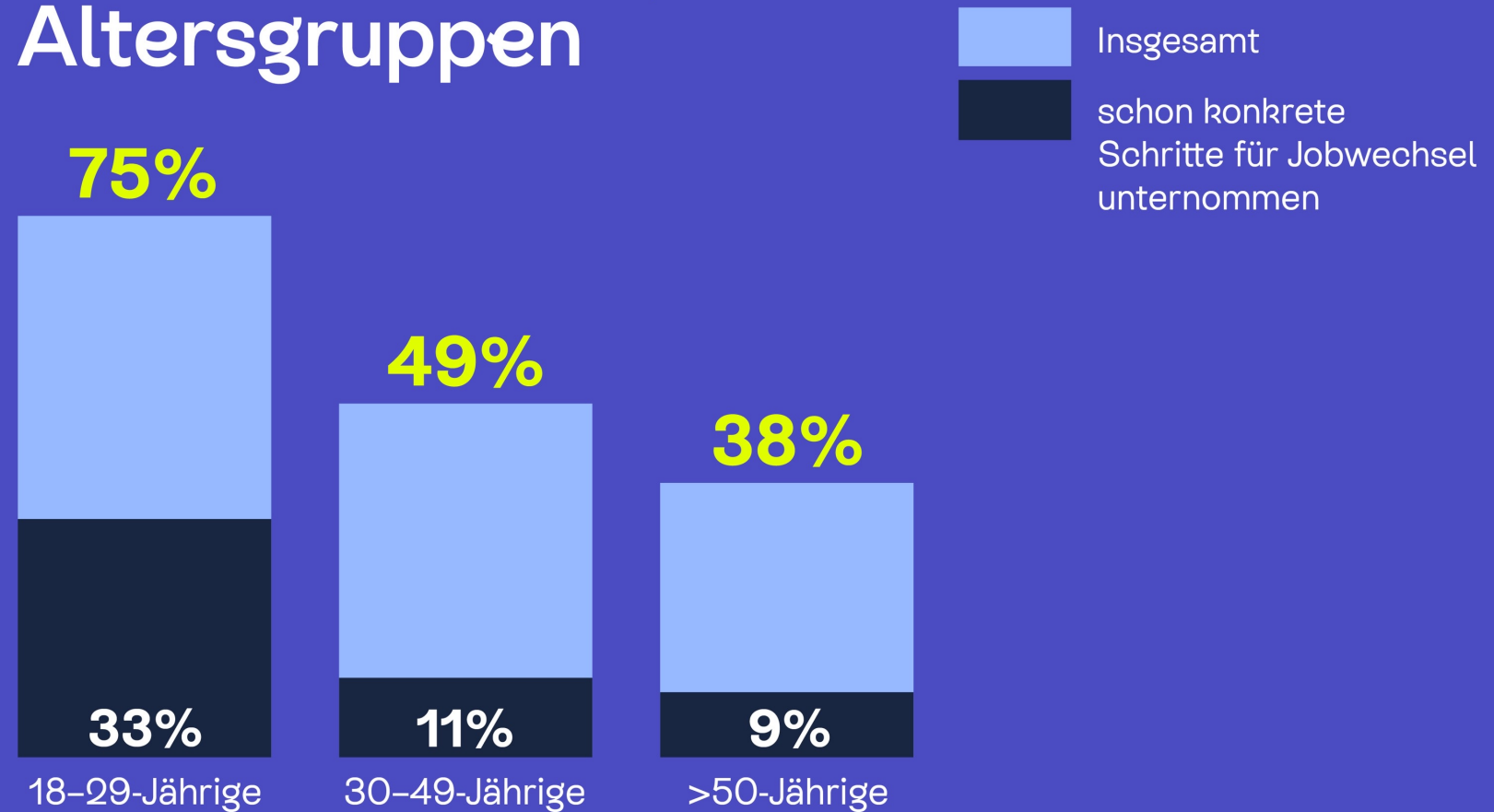


Job-Wechselbereitschaft der Österreicher

52%



Die Job-Wechselbereitschaft der Österreicher nach Altersgruppen

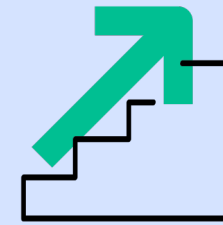
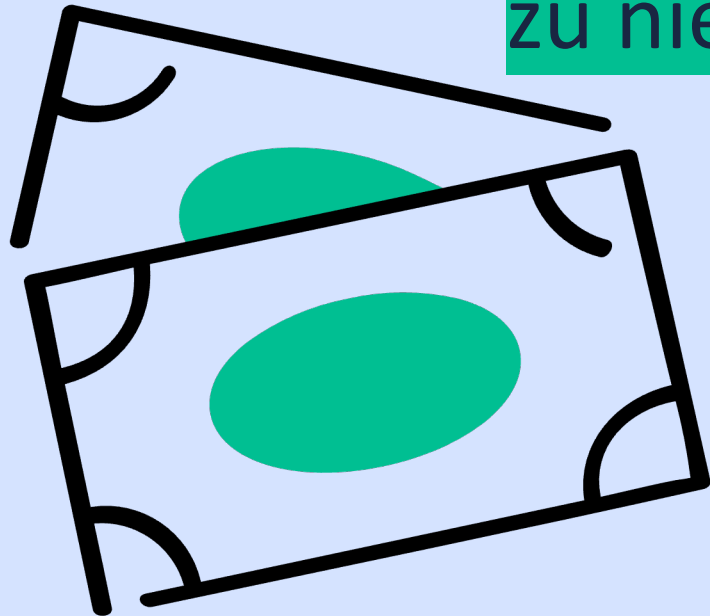


Gehalt als Top-Treiber der Wechsel-Motivation

Weitere Faktoren holen auf.

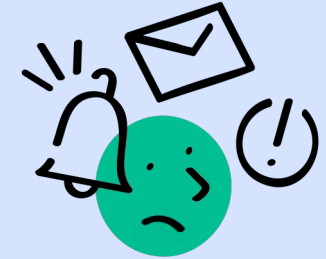
51%

zu niedriges
Gehalt



31%

keine / wenig
Aufstiegchancen



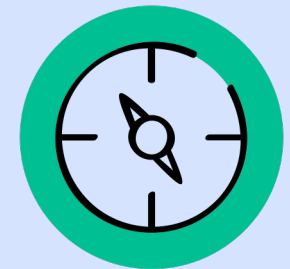
30%

hohes
Stresslevel



26%

unzufrieden mit
Führungskraft

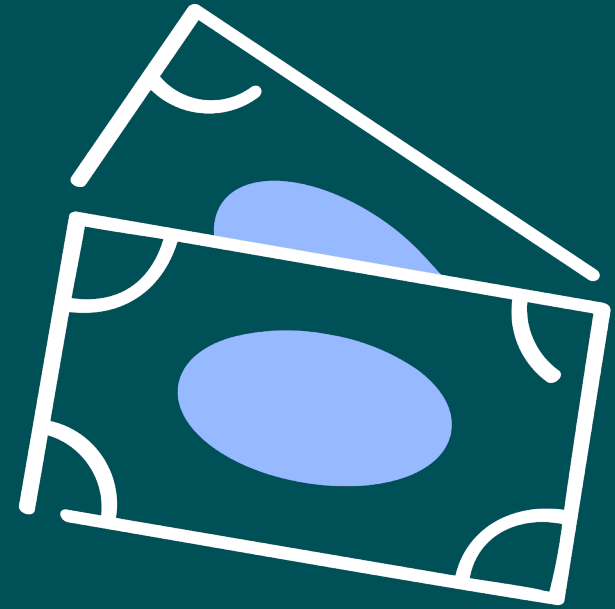


24%

unzufrieden mit der
strategischen
Ausrichtung des
Unternehmens

Was Talente suchen

Softe Faktoren immer wichtiger.



69%

höheres
Gehalt



67%

Zusammenhalt
unter den
Kollegen



61%

Flexible
Arbeitszeit-
Einteilung



57%

sinn-
erfüllenden
Job



52%

Gutes
Führungs-
verhalten

Neuartige Maßnahmen gefragt

So wichtig sind flexible Arbeitszeiten, 4-Tage-Woche und co.



68%

Flexible
Arbeitszeit-
gestaltung



67%

4-Tage-Woche
bei vollem
Lohnausgleich



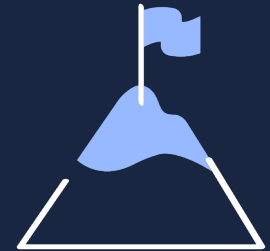
46%

Home
Office



25%

Gehalts-
transparenz



19%

Möglichkeit für
Sabbatical /
längere Auszeit

**Was bedeuten diese
Erkenntnisse für Ihr
Recruiting?**



Permanent wachsende Herausforderungen im Recruiting

- ⚡ Zu wenige personelle Ressourcen
- ⚡ Ungenutzte Digitalisierungspotenziale
- ⚡ Ungenügende Kenntnisse über den Talentmarkt
- ⚡ Fehlender Zugang zu den Talenten

→ Immer längere Besetzungszeiten

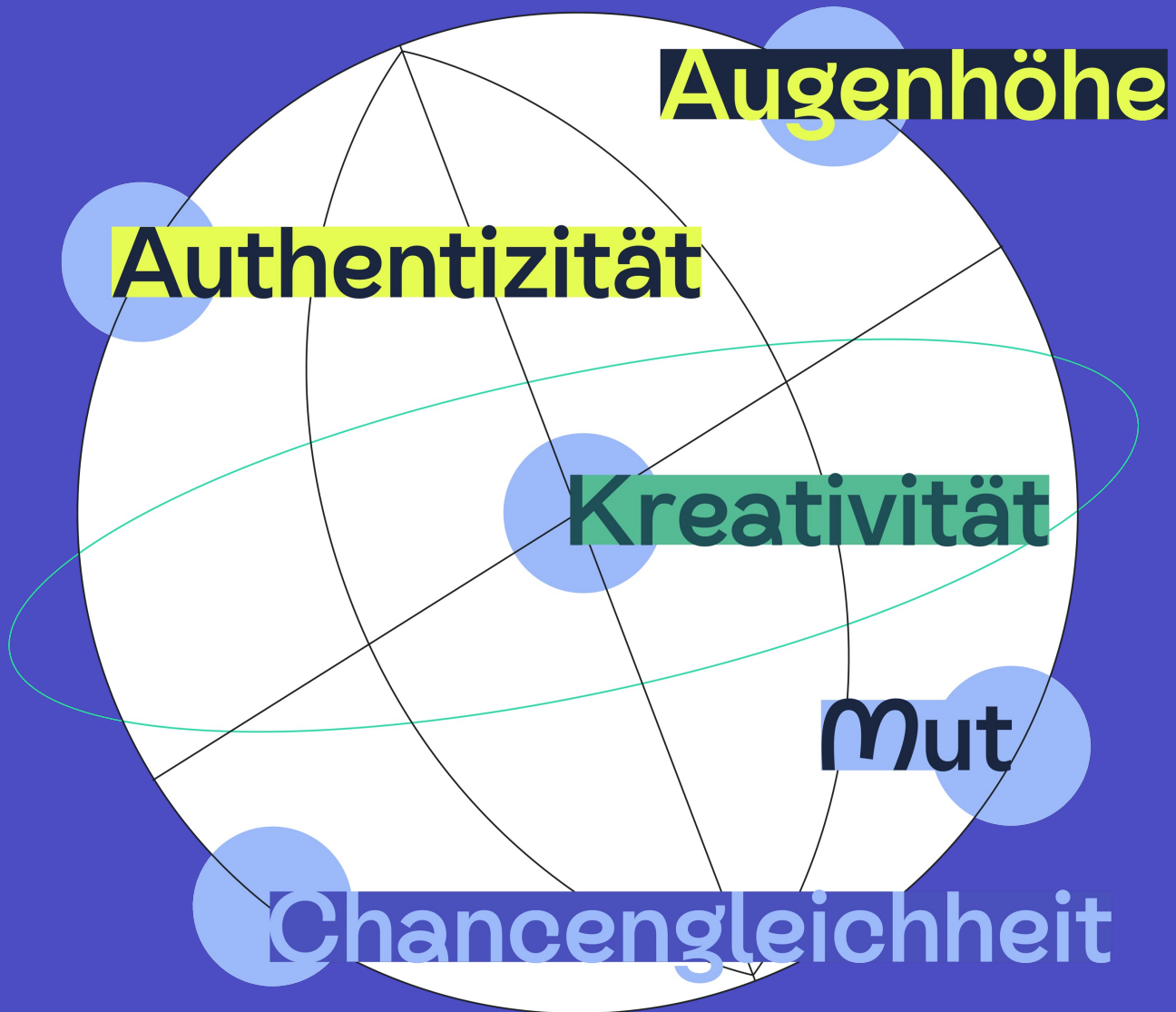


NEW HIRING

**Ein neues
Bewusstsein
im Recruiting**



1. Im NEW HIRING steht das Talent im Fokus

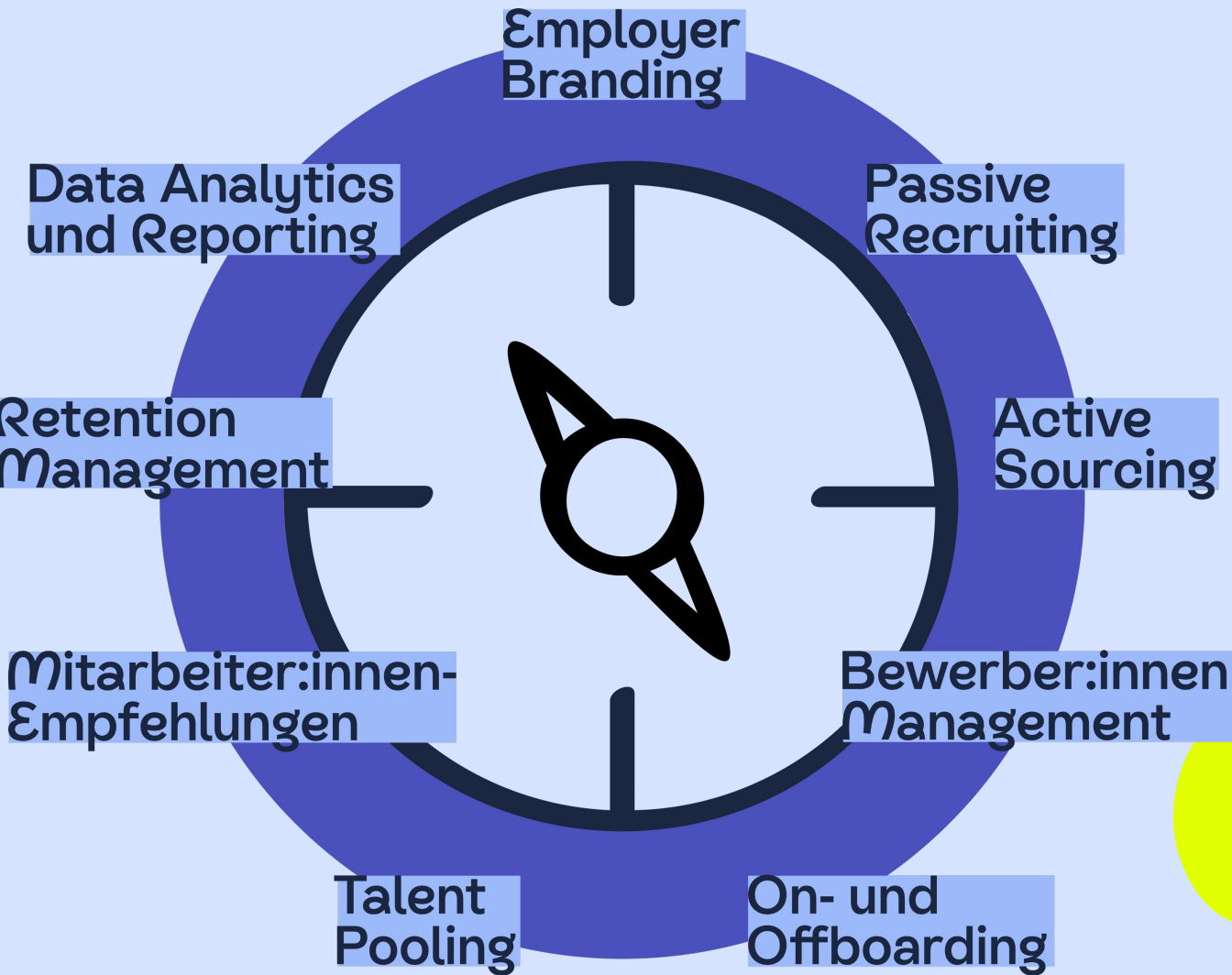


2.
NEW HIRING
braucht ein
neues Mindset



3.

Im NEW HIRING ist Talent Acquisition Unternehmens- sache



4. NEW HIRING verbindet sämtliche Recruiting-Disziplinen



5. Im NEW HIRING ist Digitalisierung das Bindeglied



Thank you

onlyfy

New Hiring
Solutions by XING