



SAP SuccessFactors 

Fix the Basics

Skills-basierte Organisationen, agile Teams und der Einsatz von ChatGPT in der HR – so schafft man dafür die richtigen Grundlagen

Jakob Kibböck, Rufino de Guzman, Ulrich Santner, Elisabeth Ullmann
Loipersdorf, am Dienstag 16. Mai 2023

SAP SuccessFactors 

HXM

Putting people at the
center of work



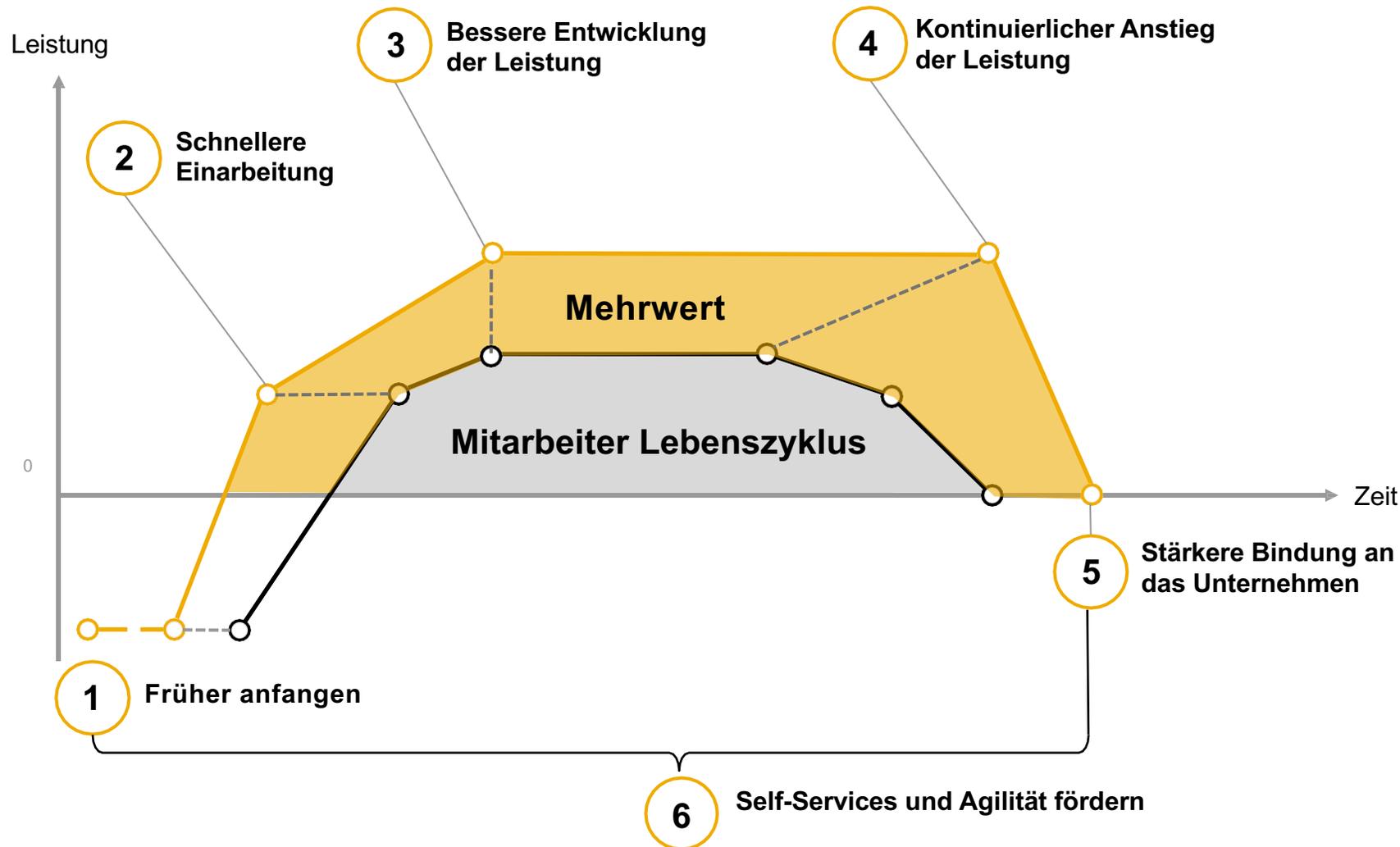
Fix the Basics

Die richtigen Grundlagen schaffen

- Klar definierte End-to-End Prozesse in der HR Arbeit
- Zentrale und saubere HR Stammdaten
- Automatisierte Reporting Möglichkeiten für Core KPIs und Berichte
- Self-Services für Mitarbeiter & Manager
- Compliance & laufende Sicherstellung Einhaltung gesetzlicher Rahmenbedingungen

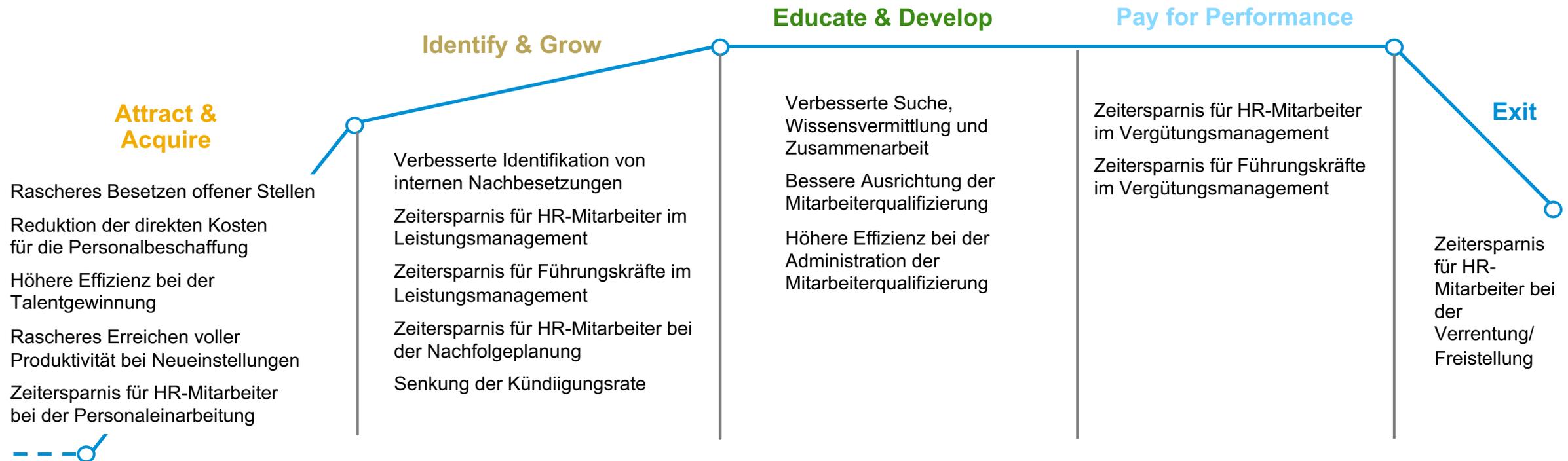


Die richtigen Grundlagen der HR schaffen Mehrwert entlang des kompletten Lebenszyklus eines Mitarbeiters im Unternehmen



- 1 Source, engage, and hire die besten Talente mit einer umfassenden und dennoch einfachen Lösung, die allen Beteiligten bei jedem Schritt Orientierung bietet
- 2 einen **strategischen, umfassenden Ansatz** für das **Onboarding** neuer Mitarbeiter und interner Versetzungen bieten
- 3 einen **modernen, persönlichen und messbaren Ansatz** für die **Entwicklungs- und Karriereplanung** zu bieten, der das Engagement verbessert und die Komplexität und Kosten reduziert
- 4 Bieten Sie **mehrere Vergütungsmodelle und Vergütungsprogramme** an und motivieren Sie Ihre Mitarbeiter mit einer strategischen Vergütungslösung.
- 5 **Ausweitung und Skalierung Ihrer Personalnachfolge- und -entwicklungsmaßnahmen** unter der Annahme eines flexibleren und strategischeren Ansatzes im Einklang mit den Geschäftsanforderungen.
- 6 **Ausstattung der Mitarbeiter mit modernen Werkzeugen:**
 - Self-Services zur Förderung von Effizienz und Selbstwirksamkeit
 - Automatisierte Arbeitsabläufe und mobiler Zugriff für Mitarbeiter ohne Büroarbeitsplatz

Was sind die Mehrwerttreiber der HR Prozessbereiche?



Manage Workforce

Verbesserungen in HR-Reporting und -Analyse

Reduzierte Anzahl manueller HR-Transaktionen

Reduzierter Administrationsaufwand für Mitarbeiter

Reduzierter Administrationsaufwand für Manager

Reduktion der Kosten für HR-Compliance

SAP SuccessFactors Solution Suite (HXM End-2-End)

provides the foundation for creating meaningful people experiences

Workforce Data



Reporting and Insights



Metrics and Benchmarks



Predictions and Planning



“X Data”: Feedback and Sentiment

Talent Management



Recruiting



Onboarding



Learning



Performance & Goals



Compensation, Commissioning



Succession & Development

Core HR



EMPLOYEE CENTRAL
Employee Recordkeeping,
Organizational Management



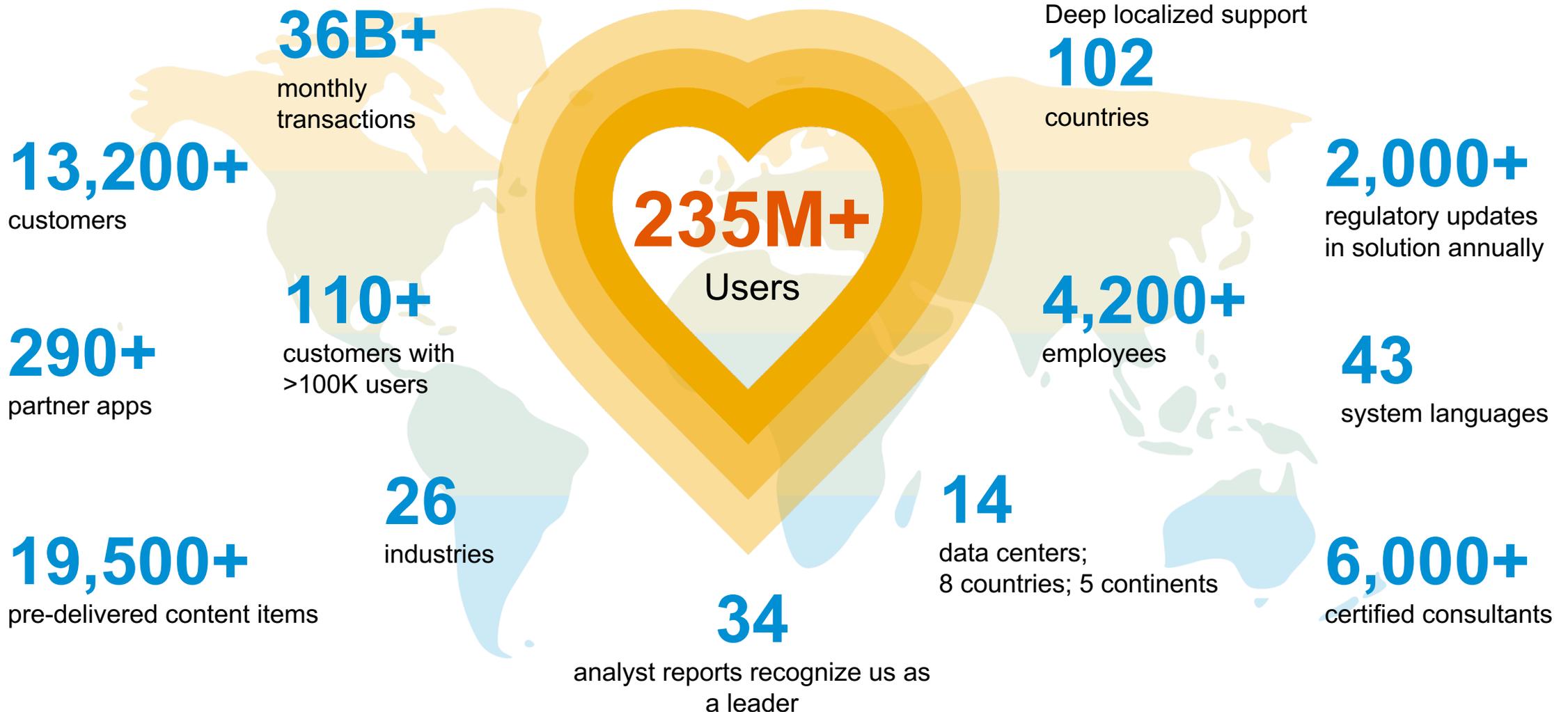
TIME MANAGEMENT
Time & Attendance



PAYROLL and
Global Benefits

SAP SuccessFactors HXM is **Leading the Way in HR**

Connecting people to purpose around the world



“SAP
SuccessFactors
Launches Its
Biggest Release
In A Decade”

- Josh Bersin -



Das Whole Self Model – Den Menschen als Ganzes betrachten

CAPABILITIES

- **Bildung und bisherige Erfahrung** sind wahrscheinlich aus dem Lebenslauf eines Mitarbeiters bekannt.
- **Fähigkeiten**, die von Mitarbeitern in aktuellen und früheren Rollen entwickelt wurden, werden **sich wahrscheinlich nicht widerspiegeln**, es sei denn, sie sind für ihre aktuelle Rolle erforderlich.
- **Nachweise** wie Patente, Zertifizierungen und andere können **unvollständig oder veraltet** sein.



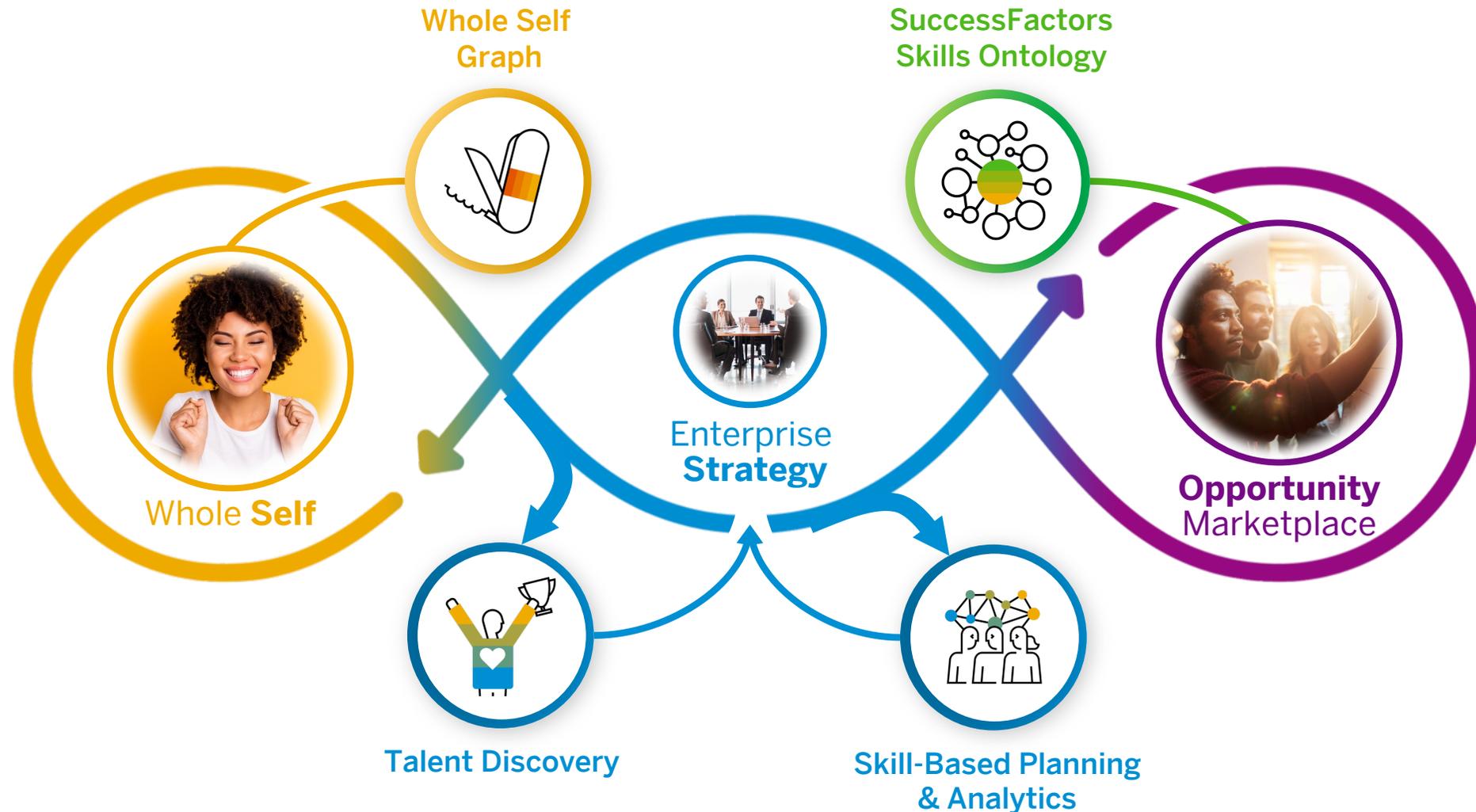
EXPRESSIVE PREFERENCES

- **Aspekte, Motivationen und Präferenzen** können Kollegen oder direkten Vorgesetzten bekannt sein, sind jedoch in der Organisation **wahrscheinlich nicht bekannt oder gespeichert**

STRENGTHS & STYLES

- **Stärken und Stile** können Kollegen oder direkten Managern bekannt sein, sind jedoch in der Organisation **wahrscheinlich nicht bekannt oder gespeichert**.

How HR technologies have the potential to make us more human and build skills-based, agile and people-centric organizations



Let's **Fix the Basics** together.



Elisabeth



Uli



Rufino



Jakob