



Nachhaltiges HR auf Schiene –

Wie die ÖBB-Infrastruktur HR nachhaltig, sozial und erfolgreich gestaltet

HEUTE. FÜR MORGEN. FÜR UNS.

Zugfahren ist klimafreundlicher



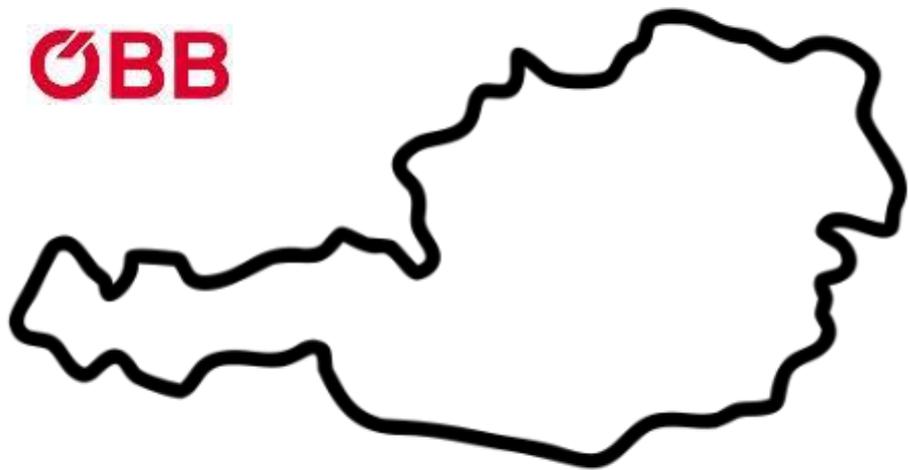
30x



50x



OBB



Eines der
größten Klimaschutzunternehmen
im Mobilitäts- und Logistikbereich in
Österreich



2025

klimaneutrale
Mobilität



2050

konzernweite
Klimaneutralität



Nachhaltigkeits- berichterstattung

- seit 2006
- gesteigerte Transparenz
- mehrfache Auszeichnungen



Dekarbonisierungsziele

- ambitionierte Ziele zur Reduktion von CO₂-Emissionen

Elektrifizierung des Schienennetzes

- bis 2035
- Elektrifizierungsgrad auf + 89 %

Grüner Bahnstrom

2025

30%

Eigenproduktion

bis **2030**

80%

Eigenproduktion

Klimaschutz

bis **2030**

**6 Milliarden
Euro**

Investment in
neue Züge und
grüne Mobilität

Biodiversität & Artenvielfalt

**ÖBB
Schienen-
bienen**

**ÖBB
Blühwiesen**

OOH Sujets



Pollenbar (HBF Wien)



MegaBoard (Out of Frame)



Schienenhonig (50g)



Stele (mit Video und Duft)



Hauptbienenstationen (Auswahl)

Biodiversität & Artenvielfalt

ÖBB Schienen- bienen



Die ÖBB
wurden in der
Markenwert Studie des European Brand Institute
zum fünften Mal in Folge als
nachhaltigste Marke Österreichs
ausgezeichnet.

ÖBB Arbeitgeberattraktivität 2023 / IFES



sicherheitsbewusst
nachhaltig
umweltbewusst

“One key element stood out above all else as a critical driver of organizational resilience:

people and culture

The human element of resilience was consistently identified by respondents as the key foundation of resilience”.

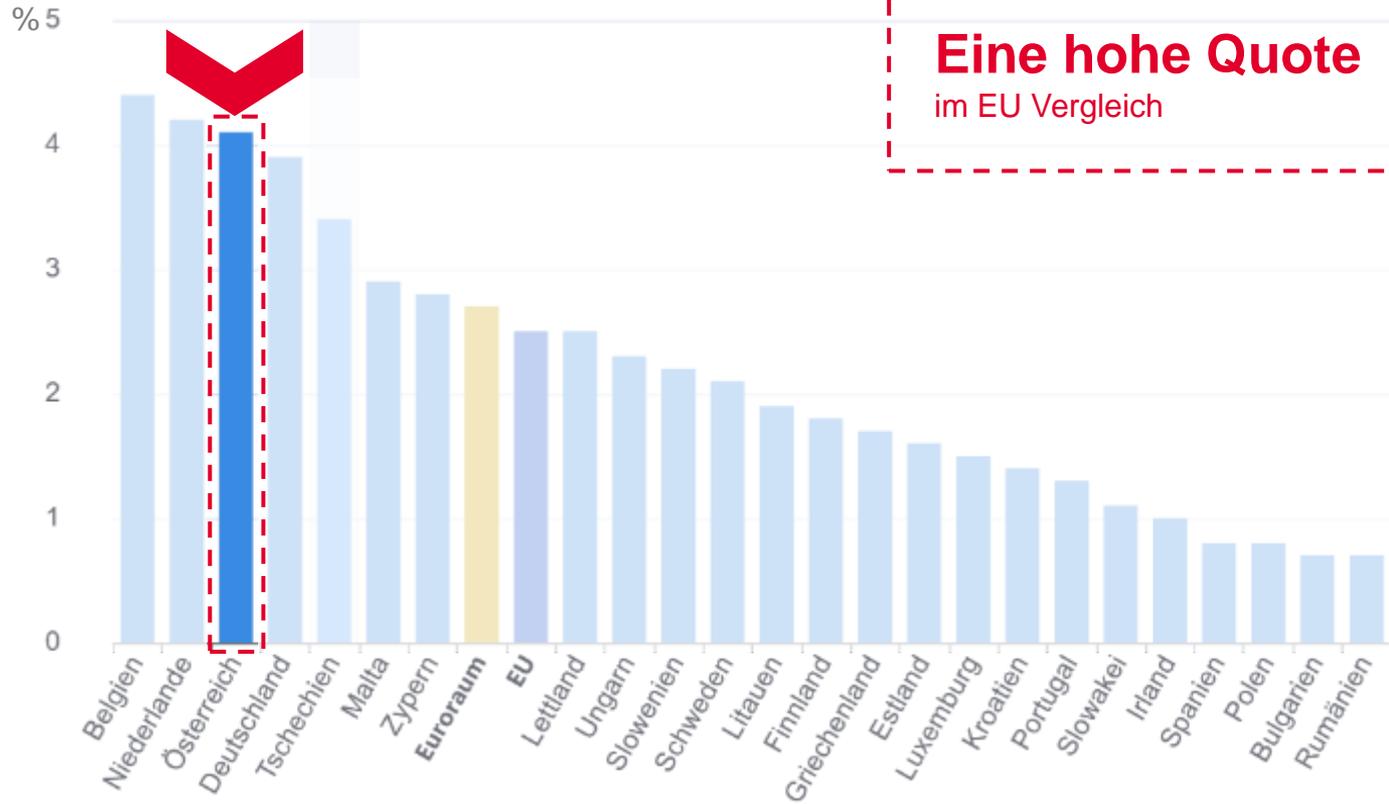


Arbeitnehmer:innen- lücke



rd. 170.000

offene Stellen in Österreich



**Generational
Shift**

40%



20%

ÖBB INFRA

**Generational
Shift**

**Wettbewerb um
Nachwuchskräfte**

**Nachfrage um
spezialisierte
Qualifikationen**



Mitarbeitende im Unternehmen halten und entwickeln
als zentrale Aufgabe für den weiteren Unternehmenserfolg

1 von 5



der Angestellten fühlen
sich **nicht** an ihre:n
Arbeitgebende:n gebunden



45%

davon sind offen für einen
Wechsel oder aktiv auf der
Suche

Engagierte und motivierete Mitarbeiter:innen

sind essenziell für den
Unternehmenserfolg



15%

der Angestellten fühlen
sich in ihrem täglichen
Berufsalltag engagiert

Die fünf größten Unternehmen Österreichs nach Anzahl der Mitarbeitenden im Jahr 2024

Rewe International AG

Spar Österreich

Strabag SE

Voestalpine AG

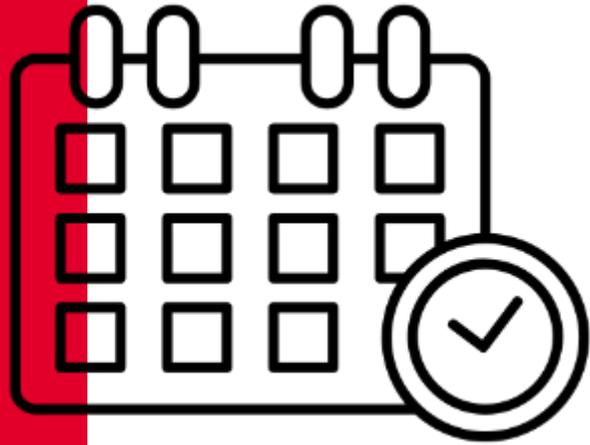


ÖBB

45520

0 10000 20000 30000 40000 50000 60000 70000 80000 90000 100000

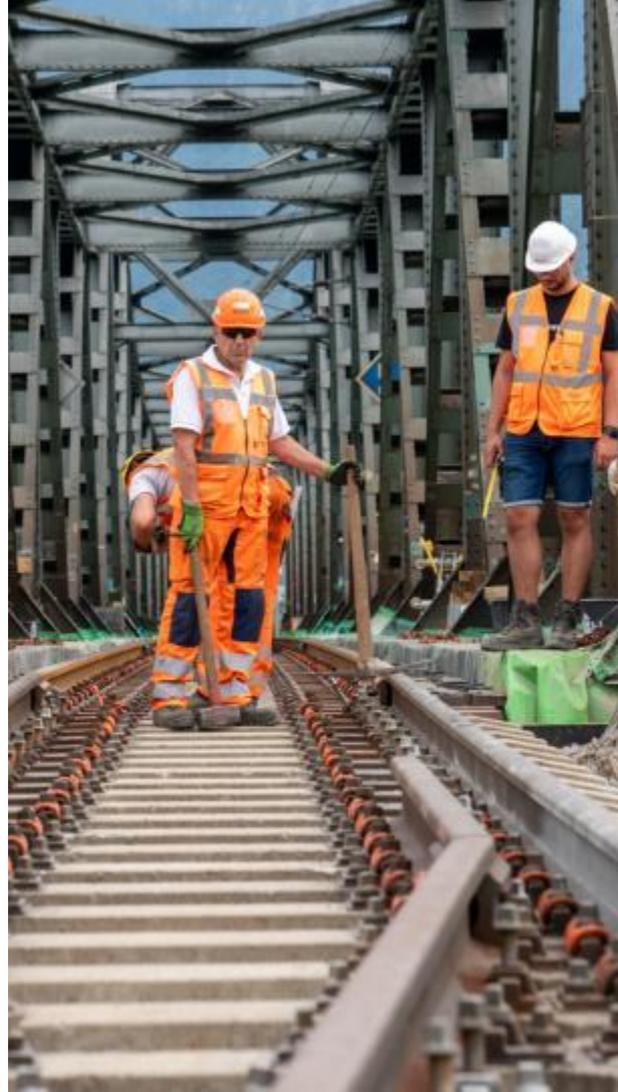
■ Mitarbeitende



Jährlich + 4.100
neue Kolleg:innen



Die ÖBB bieten in den kommenden Jahren
über 24.500 Jobs
am österreichischen Arbeitsmarkt.



Recruiting

Neue Mitarbeitende gewinnen



Retention Management

Mitarbeitende langfristig binden

Retention Management

Mitarbeitende langfristig binden

Gezielte Maßnahmen

für verschiedene Geschäftsbereiche

+

Zufriedenheit &
Motivation

+

Mitarbeitenden-
bindung

Retention Reloaded



Bedarf erfassen



Projekte und neue Datenquellen gewinnen



Hypothesen bilden

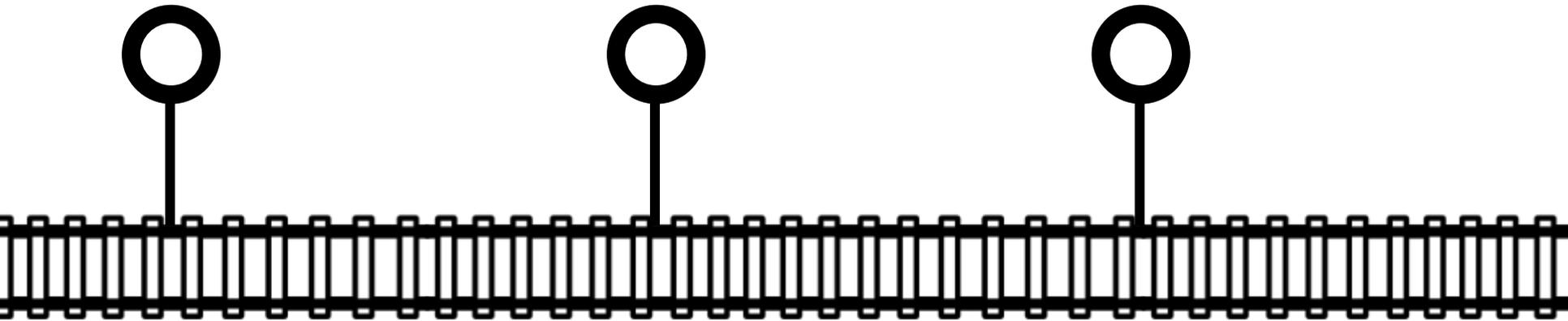


Fluktuationstreiber reduzieren



Retention Reloaded

Unsere Reise bisher ...



„Hier muss

nachhaltige Personalarbeit

ansetzen, um die **Mitarbeitendenbindung** zum Unternehmen zu stärken und dadurch

Engagement, Motivation und

Leistungsbereitschaft der Belegschaft zu sichern.“



