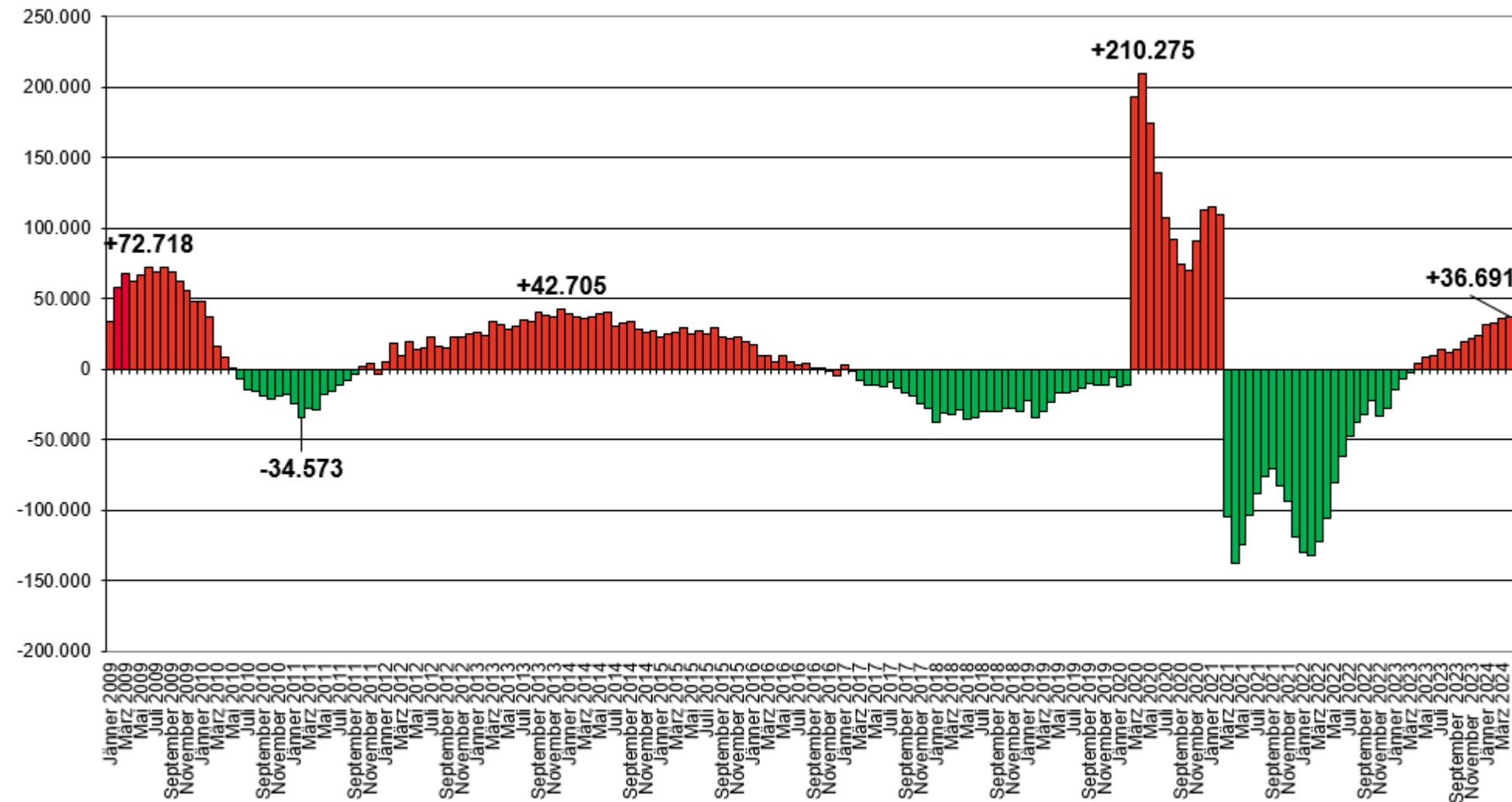


Vorbei sind die leichten Tage: Die Komplexität der modernen Personalarbeit in Österreich

16.05.2024

Johannes Kopf

Die Zahl der Arbeitslosen + Schulungsteilnehmer_innen
absolute Veränderung zum Vergleichsmonat des Vorjahres
Österreich – Jänner 2009 bis April 2024



Arbeitsmarktproggnose für 2024 und 2025

	2023	2024 ¹⁾			2025 ¹⁾		
		AMS (Synthesis)	WIFO	IHS	AMS (Synthesis)	WIFO	IHS
WIRTSCHAFTSWACHSTUM reale Veränderung des BIP (in %)	- 0,8 %	+ 0,4 %	+ 0,2 %	+ 0,5 %	+ 1,7 %	+ 1,8 %	+ 1,5 %
ARBEITSKRÄFTEANGEBOT Veränderung zum Vorjahr absolut	+ 50.276	+ 33.100	+ 25.100	+ 34.100	+ 30.600	+ 32.000	+ 5.700
UNSELBSTÄNDIG BESCHÄFTIGTE Veränderung zum Vorjahr absolut	+ 42.624	+ 17.200	+ 10.000	+ 10.200	+ 38.500	+ 40.000	+ 19.500
ARBEITSLOSIGKEIT Veränderung zum Vorjahr absolut	+ 7.652	+ 15.800	+ 15.000	+ 23.900	- 7.900	- 8.000	- 13.800
(REGISTER-)ARBEITSLOSENQUOTE	6,4 %	6,7 %	6,7 %	6,9 %	6,5 %	6,5 %	6,6 %

Anmerkung: Aufgrund von Rundungen der Prognosedaten kann es zu Rundungsdifferenzen kommen

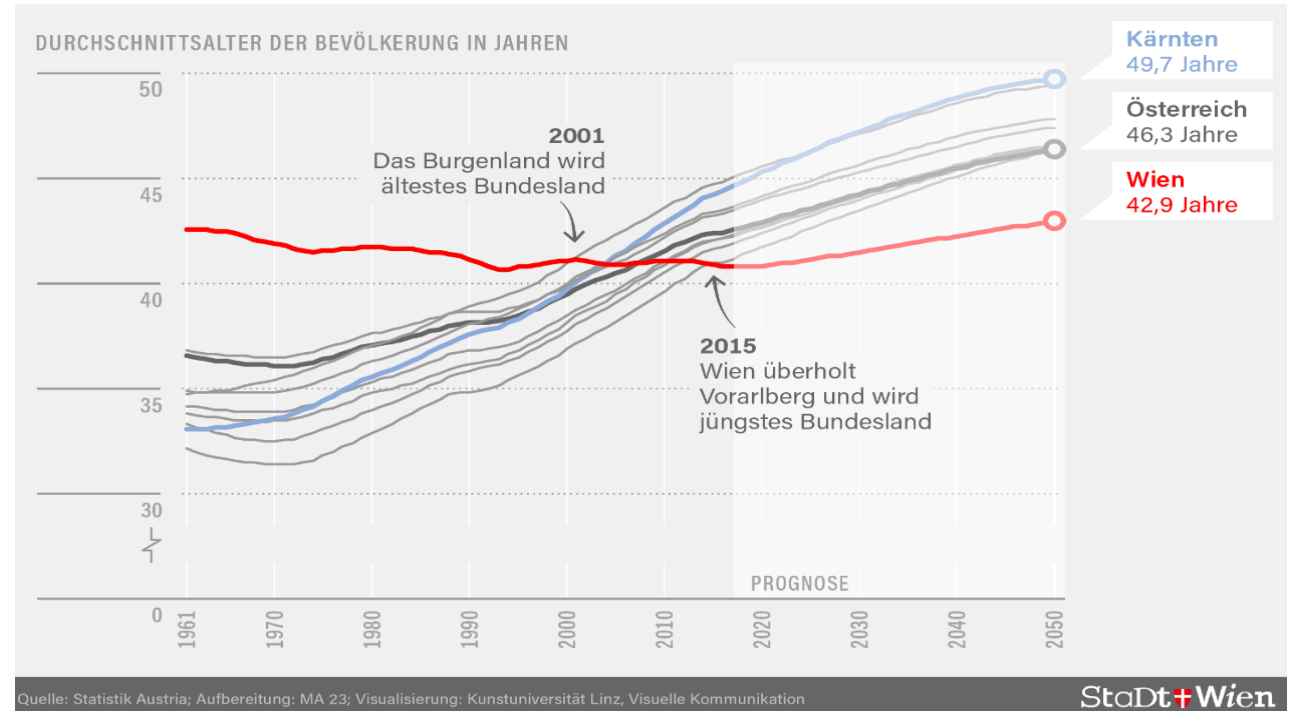
1) Synthesis-, WIFO-, IHS-Prognose: Stand März 2024

Demografische Entwicklung

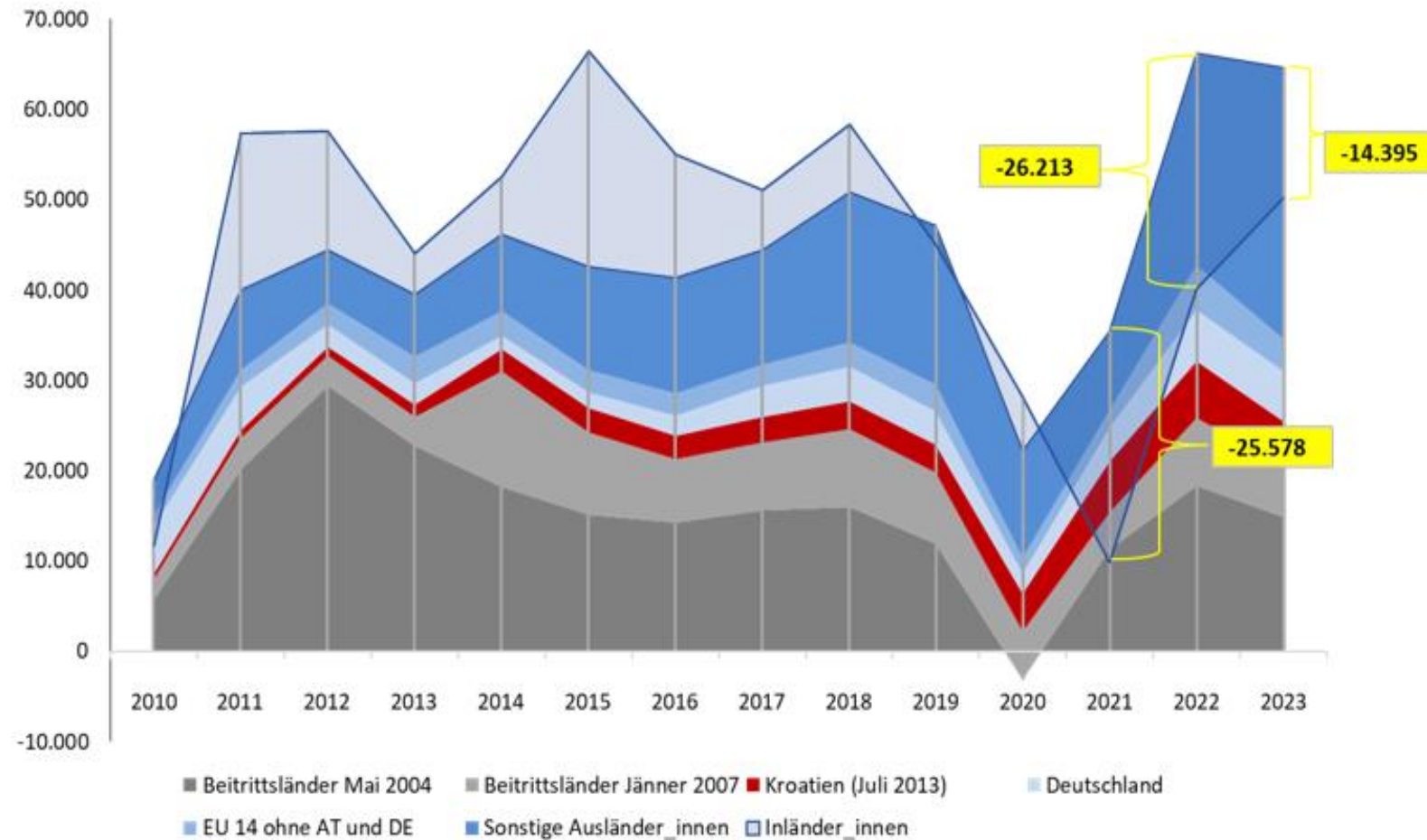
- ▶ Rückläufige Bevölkerung im Alter von 15 bis 64 Jahren in Höhe von -2,3% bis zum Jahr 2030 bzw. -4,1% bis zum Jahr 2050 im Vergleich zum Jahr 2023 in allen Bundesländern ausgenommen Wien.
- ▶ Verhältnis 15- bis 64-Jährige zu Personen 65+: im Jahr 2000 4,4, im Jahr 2030 2,7 und im Jahr 2050 2,1
- ▶ Europäische Union: Bevölkerungsentwicklung der 15- bis 64-Jährigen bis zum Jahr 2050: Rückgang insbesondere in Lettland, Litauen, Griechenland, Bulgarien, Rumänien, Portugal, Polen, Kroatien; Anstieg in Schweden, Luxemburg, Malta

Wien ist das jüngste Bundesland Österreichs

Während die anderen acht Bundesländer altern, verändert sich das Durchschnittsalter in Wien zwischen 1961 und 2050 nur wenig.



Veränderung des Arbeitskräftepotentials nach Nationalitäten gegenüber dem Vorjahr



Quelle: AMS

- ▶ Länger arbeiten
- ▶ Frauenbeschäftigung
- ▶ Ausländische Staatsangehörige
 - Ukraine – KON/SUB
 - Drittstaatsanwerbung
- ▶ Personen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- ▶ (Lehrlings-)ausbildung
- ▶ Eigene Belegschaft (Qualifizierungsförderung für Beschäftigte)
- ▶ Arbeitslose Personen
- ▶ Automatisierung, KI

Arbeitgeberattraktivität

40 000 Berufsmusiker als Opfer der Technik arbeitslos!

Kann mechanische Musik und Musik-Übertragung die **lebendige Musik** vollwertig ersetzen?

Nein!
Niemals!

Nicht Tonfilm ..
Nicht Rundfunk
Nicht Grammophon

bieten wirkliche Musik mit natürlichem Ton

Darum fordere man
im **Kino**
im **Café**
im **Restaurant**

Musik vom lebenden Orchester
nur sie hat guten Klang!

Druck: Gebr. Cramer, Berlin SW 11.

Deutscher Musiker-Verband, Berlin SW 11, Bernburger Straße 19.

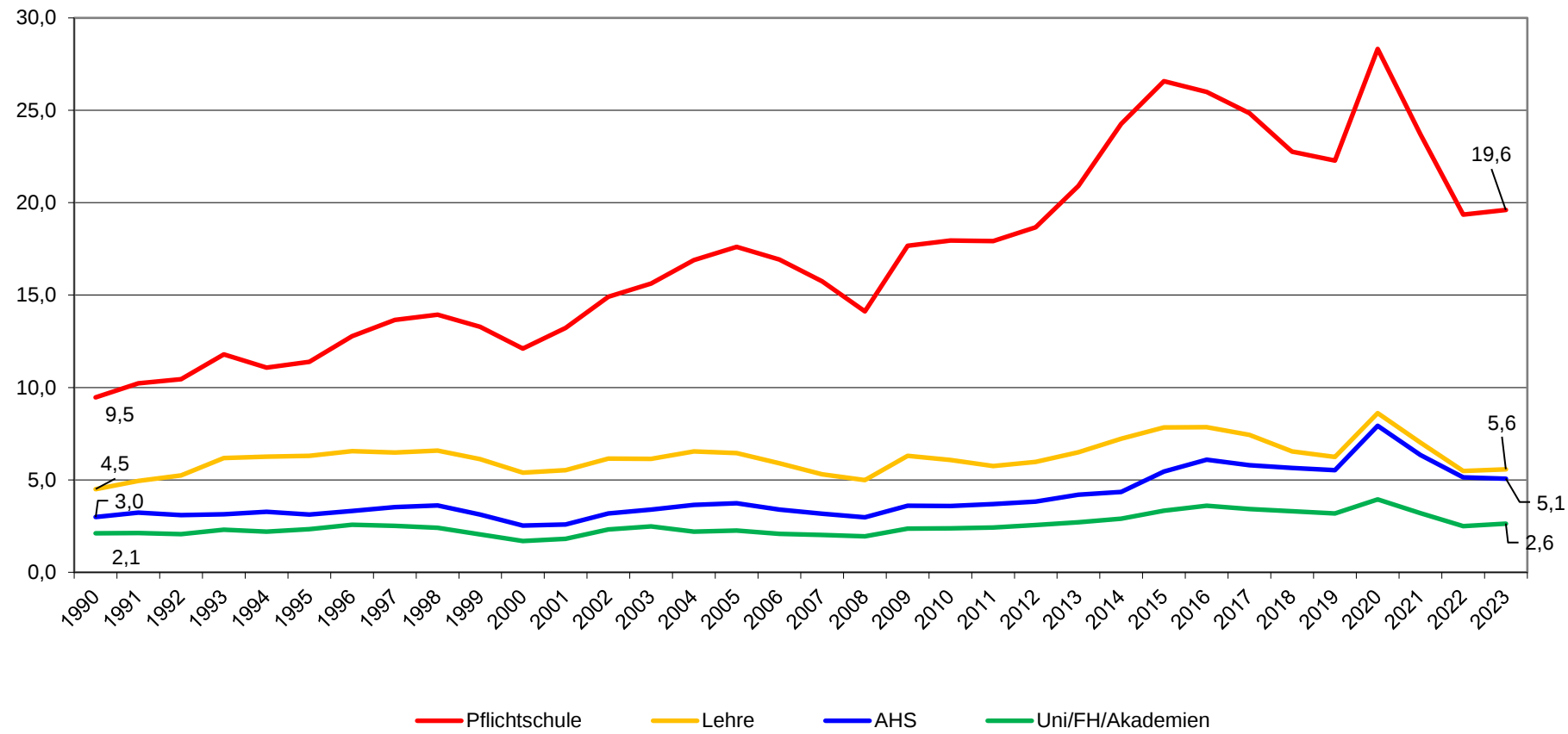


Wie werden wir morgen arbeiten?



flexibler – digitaler – internationaler - ökologischer

Arbeitslosenquoten nach Bildungsabschluss 1990 – 2023



Herausforderungen in einem Arbeitnehmer_innenmarkt

neue Werte

Arbeitszeitflexibilisierung



Work-Life-Blending

neue fachliche
Anforderungen

Sinn-Ökonomie

neue Zielgruppen



Digital Literacy

Green Transition

- ▶ **Nachhaltiges Personalmanagement**
- ▶ **Green Jobs:** werden erstmals auf der Business Tour beworben und sind ab sofort auf alle jobs.at zu finden.
- ▶ **Das Kompetenzmatching des AMS**



© singkham / depositphotos.com