



HWSchool

**Modernes Learning und Skillmanagement
im Produktionsunternehmen**

Birk Alwes | 22.10.2020

AUSGANGSLAGE HAI – THROWBACK

FUTURE OF WORK 2017



- Seminarerfassung und Management nur in Excel
- Skillmanagement und Planung auf Anfrage und unregelmäßig



- Schlechte Informationsbereitstellung an die Mitarbeiter
- Kommunikation an die Führungskräfte nur per e-Mail



- Ausschließlich Präsenztrainings für die Mitarbeiter
- Hohe Ressourcenbindung durch interne Trainer für Standards



- Hohe Trainingskosten
- Hoher Zeitlicher Aufwand für die internen Trainer



- Nur Ad-Hoc Auswertungen
- KEIN People Analytics



UNSERE PRODUKTE

HIGH-TECH PROFILE FÜR DIE AUTOMOBILINDUSTRIE



Wir stellen unter anderem für die Automobilindustrie eine ganze Palette von High-Tech Profilen her.

UNSERE MITARBEITER

DIE STANDORTE

BESCHÄFTIGTE
HAI Gruppe

~ 1.500

70%



RANSHOFEN



GEESTHACHT



SPROCKHÖVEL



ATTENDORN/OLPE



SOEST



SANTANA



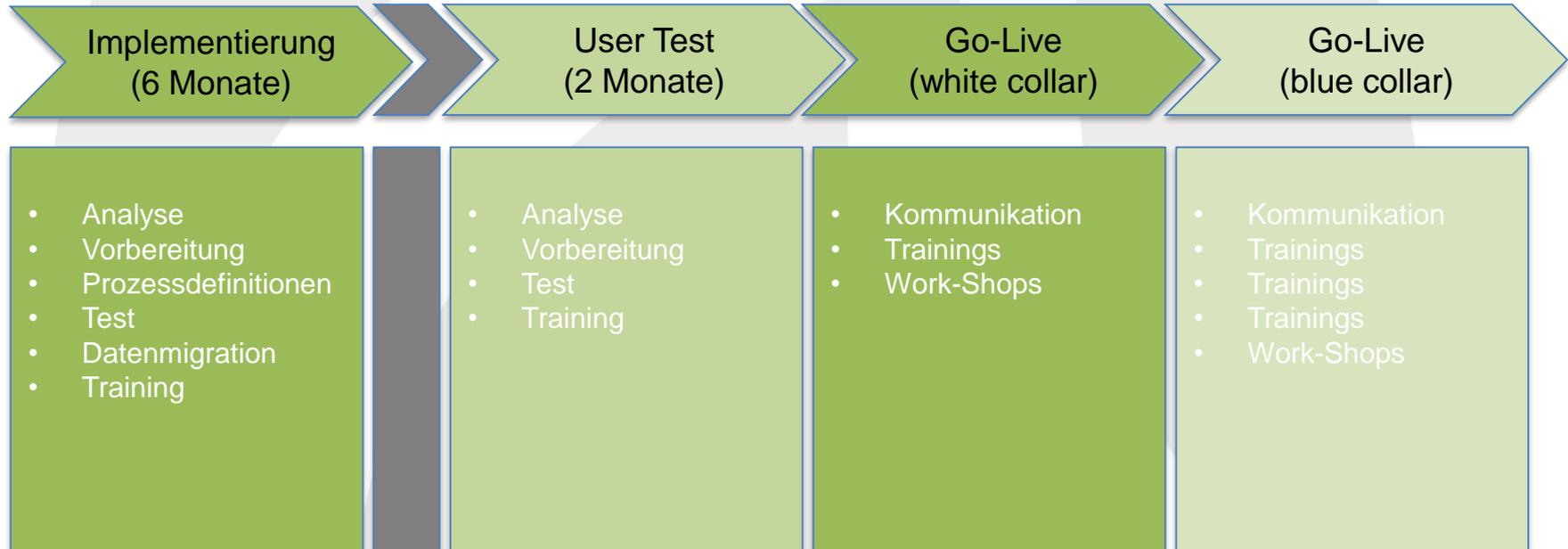
CHISINEU-CRIS



GLOGOW



EINFÜHRUNG LMS & SKILLMANAGEMENT





🕒 68 Abgeschlossene...

🕒 55 Stunden

🏆 0 Abzeichen

Ihre Themen Hinzufügen

Sie haben noch keine Themen angegeben. Fügen Sie ein paar Themen hinzu, um bessere Empfehlungen zu...

Ihre Sprache(n) ▼

Schulungsübersicht Anzeigen

0	0	22
ÜBERFÄLLIG	BALD FÄLLIG	ZUGEWIESEN / KEIN FÄLLIGKEITSDATUM

ZUGEWIESEN / KEIN FÄLLIGKEITSDATUM

Fit4DSGVO Light

Aktiv

⋮ Starten

fundamentAI-6: The Path to ASI Certification

Angemeldet

⋮ Starten

Fit4DSGVO Light

Aktiv

⋮ Starten

fundamentAI-6: The Path to ASI Certification

Angemeldet

⋮ Starten

Hallo Birk! Was möchten Sie heute lernen?

🔍 Nach Lernmaßnahme suchen

Weiter lernen



Onlinekurs
Fit4DSGVO Light

Aktiv

⋮ Starten



Video
inspirationAI-3: Human Rights

Angemeldet

⋮ Starten



Video
inspirationAI-2: Performance

Angemeldet

⋮ Starten



Video
conversationAI-7: Thomas Greigerit

Angemeldet

⋮ Starten

Top-Auswahl für Birk



Curriculum
Sicherheitsgrundschulung

⋮



Veranstaltung
Konfliktmanagement - Souverän in

⋮



Onlinekurs
Wie virtuelles Kaffeetrinken den

3 Minuten

⋮



Onlinekurs
Build Your Brand

2 Minuten

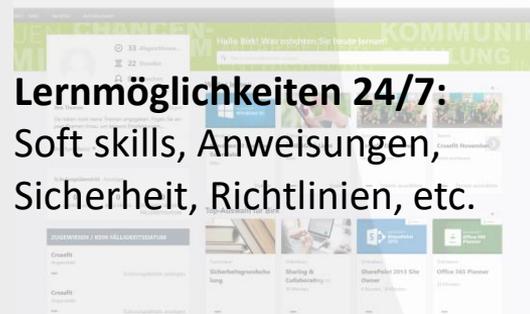
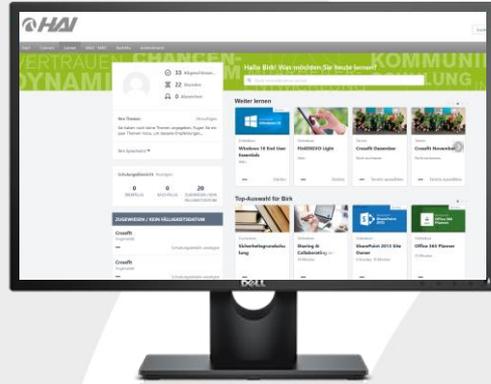
⋮

Trends für Ihre Position

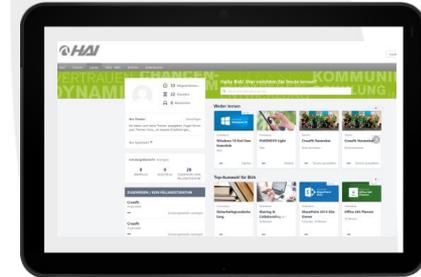


Material

LERNMÖGLICHKEITEN



Lernmöglichkeiten 24/7:
Soft skills, Anweisungen,
Sicherheit, Richtlinien, etc.



Eigener Content

- Sicherheitsgrundschulung
- Mülltrennung
- *in Planung: KVP*

„Massen“ Content

ca. 1500 e-learnings

- Makro – Learning
- Micro – Learning



Individueller Content

- Skype
- Fit4Cyber
- Fit4DSVGO

Arbeitsanweisungen

- Bedienung von Maschinen

Interne Richtlinien

- Reisekosten
- CoC





Qualifikationsmatrix

Hallo Birk! Was möchten Sie heute lernen?

Suche Lernmaßnahme suchen

	Gießer Stufe 1	Gießer Stufe 2	Gießer Stufe 3	Gießer Anlermer
Cast Arb1	✓	✓	✓	✓
Cast Arb2	✓	⏸	!	!
Cast Arb3	⏸	!	!	!
Cast Arb4	✓	⏸	✓	!
Cast Arb5	✓	✓	⏸	!



QUALIFIKATIONSMATRIX

AUSGANGSLAGE

PROBLEM

- Keine einheitliche Darstellung -> jeder Bereich führt seine „eigene“ Qualifikationsmatrix
- Keine einheitlichen Skills und Bewertungskriterien
- Teilweise sehr generelle/allgemeine Skills
- Unregelmäßige Bewertung (nur zu Audits)

RISIKO

Personal hat keinen Einblick auf Qualifikationen

- Haben wir genügend Schlüsselkräfte?
- Wie entwickeln wir unser Personal weiter?
- Wie sehen die Qualifikationen in 2, 5, 10,... Jahren aus?
- Welche Qualifikationen benötigen wir in den kommenden Jahren?

		Arbeitsplätze										
		Schichtführer	SBZ 1	SBZ 5-6	MAKA	Chiron 2 - 6	SS	BIE 1	ST 4	VPK 2	WASCH1	Q-Wall
12345	Mitarbeiter A	x	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3
12346	Mitarbeiter B				1		3	1				
12347	Mitarbeiter C				1		2				3	
12348	Mitarbeiter D				1	1	3				2	

QUALIMATRIX „NEU“

	Gießer Stufe 1	Gießer Stufe 2	Gießer Stufe 3	Gießer Anlerner
 Cast Arb1				
 Cast Arb2				
 Cast Arb3				
 Cast Arb4				
 Cast Arb5				

DETAILBETRACHTUNG EINER KOMPETENZ

Qualifikations-Matrix



Cast Arb3

Aktualisiert: 13.12.2019 06:18



Aktiv

Gießerei Stufe 1

Startdatum: Vollständiges Protokoll

Enddatum: Nie

Zuweisung: Dynamisch



Farbewilligung für Stapler und Kran

Letzte Aktualisierung: 13.12.2019 06:18



SA06

Material Intern

SA06 Casting

Letzte Aktualisierung: 13.12.2019 06:15

Status: Abgeschlossen



BEWERTUNGSKRITERIEN EINES SKILLS

Qualifikations-Matrix



Cast Arb1

Aktualisiert: 19.12.2019 07:36



Aktiv

Gießer Stufe 2

Startdatum: Vollständiges Protokoll

Enddatum: Nie

Zuweisung: Dynamisch



Anlagenbedienung Gießer

Letzte Aktualisierung: N/Z



Selbstständig arbeiten Gießer

Letzte Aktualisierung: 19.12.2019 07:36

Kompetenzbeurteilung: Gießer Stufe 2



Kompetenzdetails

Beschreibung:

Kann selbstständig die Arbeiten ausführen (Rüsten, Kalibrieren, Aufbau wechsel, Ausbau der Barren, Alpur Filter bedienen)

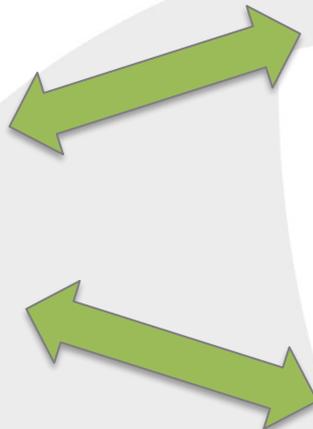
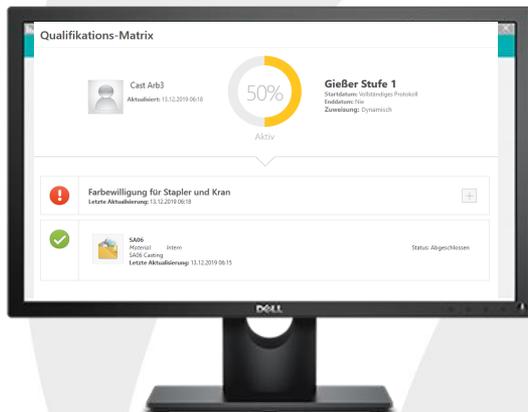
Elemente:

- Mitarbeiter kann selbstständig rüsten
- Mitarbeiter kann selbstständig kalibrieren
- Mitarbeiter kann selbstständig den Aufbau wechseln
- Mitarbeiter kann selbstständig die Barren ausbauen
- Mitarbeiter kann selbstständig Alpur Filter bedienen

Keine Schulung verfügbar



SKILLMANAGEMENT UND LMS



MA:
e-learning
Präsenz

Extern:
HR
Trainer
...



PROJEKTZIELE

Zentrales System für Qualifikationen
Einfache Handhabung der Matrizen

Gruppenweit einheitliche
Bewertungskriterien

Frühzeitiges Erkennen von
kritischen Skills

Strategische Personalplanung



Auf Fakten Basierte Vergütung und
Personalentwicklung – People Analytics

ERFOLGSFAKTOREN



HR ist der Treiber der agilen Einführung – Aber Stakeholder einbeziehen



Verlässliche Implementierungspartner – Stabiles System



Ausreichende interne Ressourcen – Projekt nicht oben drauf setzen



Top Down Approach – Mitarbeiter folgen der Geschäftsführung



Content ist Key – Gekaufte e-learning sind ein Quick Win



Dramatische Geschichten können helfen



MEHRWERT FÜR DAS UNTERNEHMEN



Risikominimierung



Kosteneinsparungen



Steigerung der Zufriedenheit besonders bei GEN Y & Z



VIELEN DANK!

BIRK ALWES

Head of Human Resources HAI Group

birk.alwes@hai-aluminium.com

www.linkedin.com/in/birkalwes

www.xing.com/profile/Birk_Alwes

@ironbirk

