

Inklusiver Employee Life Cycle – HR-Insights bei der Inklusion von Menschen mit Behinderungen

Future of Work West, 21. September 2023 – Sebastian Brettl

OFFIZIELLER PARTNER VON



International
Labour
Organization



Zero Project
For a world without barriers



business
disability
international



**The
Valuable
500**

”

Wir schaffen gemeinsam mit der Wirtschaft eine
barrierefreie und chancengerechte Gesellschaft.

Gregor Demblin
Gründer myAbility





Link zum Video: (1) WeThe15 - YouTube

Die unterschiedlichen Facetten von Behinderung sind zum Großteil nicht sichtbar



Bewegungseinschränkung
14,1%



Mehrfache Beeinträchtigung
7,3%



Psychische Erkrankung
3,7%



Seheinschränkung
3,9%



Höreinschränkung
2,1%



Lernschwierigkeiten
0,8%



Sprechprobleme
0,4%

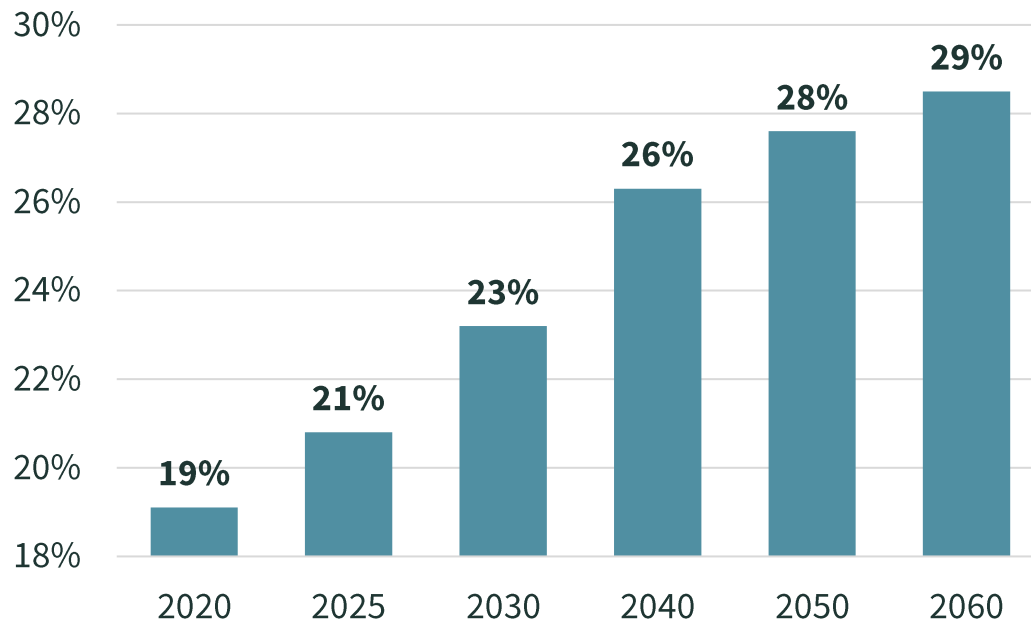


RollstuhlnutzerInnen
0,5%

Inklusionsverständnis



Alterspyramide: **DisAbility** ist ein Zukunftsthema - Anteil der über 65-jährigen Bevölkerung wächst stark



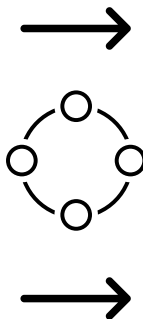
Quelle: Statistik Austria (2019) – Bevölkerungsprognose über 65 Jahre

Medizinisches & soziales Modell von Behinderung



Medizinisches Modell – Behinderung als Problem

- Behinderung als individuelles Schicksal
- Behinderung einer Person steht im Vordergrund
- Individuelles Problem



Soziales Modell – Gesellschaftliche Barrieren als Problem



- Behinderung durch Barrieren in der Umwelt
- Gesellschaftliche Barrieren steht im Vordergrund
- gesellschaftliches Problem

3 Stadien und 3 Fragestellungen



Inklusion im Sourcing und Recruiting



Inklusion im Onboarding und der Personalentwicklung



Inklusion in der MA-Bindung und Trennung

- Welche HR-Maßnahmen fördern Inklusion im jeweiligen Stadium?
- Welche Chancen ergeben sich daraus für das gesamte Unternehmen?
- Welche Probleme und Vorbehalte kann es geben?



... "BEHINDERTE" ODER "MENSCHEN
MIT BEHINDERUNG"... WIE NENNT
IHR EUCH DENN SELBER?

... RAINER.

... UND ICH
BIN DIE SABINE.



Über myAbility



Wir gestalten eine inklusive Wirtschaft – mit Euch!

Wir sind myAbility – ein innovatives und **etabliertes Social Business**. Wir stehen für einen selbstbewussten, **modernen Umgang** mit Behinderung.

Wir sind ein **Beratungs- und Schulungsunternehmen** und helfen Unternehmen zum **Thema Behinderung & Inklusion**.

Strategieberatung

Barrierefreiheit

Trainings

Inklusives Recruiting

Gemeinsam mit mehr **als 350 Partnerunternehmen** schaffen wir durch unterschiedliche Projekte Chancengleichheit für **15,6 Mio. Menschen mit Behinderungen im DACH-Raum**.

Wir wurden mehrfach ausgezeichnet

Wir leben Inklusion

Wir schaffen wirtschaftliche Vorteile



Inklusives Team: **42% der Mitarbeitenden** lebt selbst mit einer Behinderung

Die Wirkung unserer Arbeit bei myAbility

my**A**bility

Wissen zum
Thema
Inklusion &
Barrierefreiheit

Klarheit
über die
notwendigen
Maßnahmen

Stärkeres
Bewusstsein
für Inklusion &
Barrierefreiheit



Unternehmen & Mitarbeiter:innen

Besserer
Zugang zur
Zielgruppe
(MmB)

Bessere
Karrierechancen

Stärkeres
Selbstvertrauen

Besserer
Zugang zu
Produkten &
Dienstleistungen



Menschen mit Behinderungen

Unsere Welt ist voller Barrieren für Menschen mit Behinderungen

Menschen mit Behinderungen sind eine zentrale Zielgruppe.

Im Umgang mit Menschen mit Behinderungen gibt es verschiedene Arten von Barrieren, Vorurteilen und Ängsten.

16 %

der Menschen weltweit leben mit einer dauerhaften Behinderung.

(WHO, 2022)



Unzureichende digitale
Barrierefreiheit



Vorurteile &
Ängste



Fehlendes
Wissen

70 %

der Behinderungen
sind unsichtbar.

(American Institutes for Research)



Mangelnde
bauliche
Barrierefreiheit



Sprachliche
Unsicherheit

Produktübersicht von myAbility

DisAbility Beratung

Sehen Sie DisAbility Management ganzheitlich :

- Datenbasierte Entscheidungsgrundlage und Benchmarking durch den **DisAbility Kompass** schaffen
- Menschen mit Behinderungen als Kund*innen gewinnen und einen **nachhaltigen Business Case** aufbauen
- Individuelle **Projekte und Kampagnen** unter Einbezug der Zielgruppe umsetzen
- Laufende Begleitung zur **Qualitätssicherung** Ihres DisAbility Managements



DisAbility Awareness

Schaffen Sie Bewusstsein und eine inklusive Kultur:

- Berührungspunkte durch **Disability Awareness Trainings** schaffen und Vorurteilen durch die **Sensing Journey®** abbauen
- Unternehmensevents mit **Keynotes und Fachvorträgen** aufwerten
- Unternehmensübergreifender Austausch im B2B-Netzwerk des **myAbility Wirtschaftsforums**
- Sensibilisierung durch **Leadership Nuggets**



DisAbility Recruiting

Machen Sie Ihr Recruiting „disAbility friendly“:

- Job-Inserate und Employer Branding auf der **inkluisiven Online-Jobbörse myAbility.jobs**
- Partnerschaft im **myAbility Talent® Programm** – das Karriereprogramm für Studierende mit Behinderungen
- Spezifischer Know-How Aufbau im Recruiting-Team durch **DisAbility Recruiting Workshops**
- Wirtschaftlichen Mehrwert durch **professionelles Fördermanagement** lukrieren



Barrierefreiheit

Erhöhen sie die Barrierefreiheit in Ihrer Organisation:

- Ausbau der digitalen Barrierefreiheit auf Basis der Analyse durch den **myAbility Web-Check**
- Inklusive und Barrierefreie Kommunikation in **Marketing-Workshops** lernen
- Barrierefreie Arbeitsplätze gestalten und **bauliche Barrierefreiheit** erhöhen
- Produkte und Services mit den **Usability-Test** zugänglicher machen





Sebastian Brettl

Head of
Inclusive Business Development
sebastian.brettel@myAbility.org
+43 (660) 865 51 50



Wolfgang Kowatsch

Chief Growth Officer & Co-Founder
wolfgang.kowatsch@myAbility.org
+43 (664) 41 42 244

myAbility