

HUMAN FRIENDLY  
AUTOMATION

# Human Friendly Automation

Das Versprechen. Die  
Umsetzung. Die Bewegung.

Employee Experience Summit | Wien 13. November 2025

Dr. Lars Schatilow

Vorsitzender des Vorstands

Human Friendly Automation Alliance e.V.

Starten wir mit einer Frage...



# Wirkung von KI verstehen...



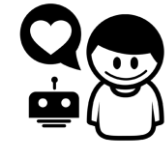
Nutzen

Tätigkeiten

Individuen

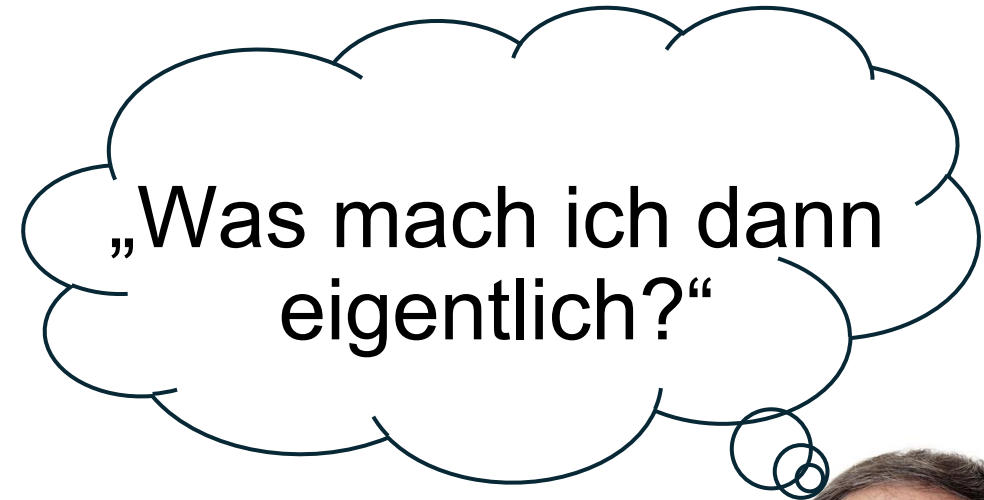
[https://www.google.com/maps/dir/M%C3%B6nchengladbach/Wien,+%C3%96sterreich/@49.5640131,6.1006691,6z/data=!4m14!4m13!1m5!1m1!1s0x47b8ac984c06469:0x5445cd8ac7bfc85012m2!1d6.4315393!2d51.1941686!1m5!1m1!1s0x476d079e5136ca9f:0xfdc2e58a51a25b46!2m2!1d16.3713095!2d48.2080696!3e0?entry=ttu&g\\_ep=EgoyMDI1MTUwNC4iKXMDSoASAFQAw%3D%3D](https://www.google.com/maps/dir/M%C3%B6nchengladbach/Wien,+%C3%96sterreich/@49.5640131,6.1006691,6z/data=!4m14!4m13!1m5!1m1!1s0x47b8ac984c06469:0x5445cd8ac7bfc85012m2!1d6.4315393!2d51.1941686!1m5!1m1!1s0x476d079e5136ca9f:0xfdc2e58a51a25b46!2m2!1d16.3713095!2d48.2080696!3e0?entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTUwNC4iKXMDSoASAFQAw%3D%3D)

# Wirkung von KI auf menschliche Arbeit

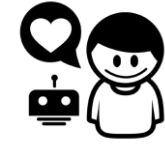


Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.

Massive  
Zeitersparnis =  
Massiver  
Zeitgewinn



# Wirkung von KI auf menschliche Arbeit

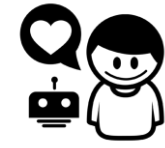


Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.

Maximale  
Automatisierung =  
Maximale Entwertung

„Aber **ICH** wusste  
doch, wie das  
geht!“





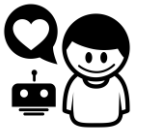
# Das KI-Risiko der gesellschaftlichen Spaltung

“[...], we document that between 50% and 70% of the overall changes in the U.S. wage structure over the last four decades are **driven by automation.**”

Daron Acemoglu, Department of Economics MIT, 2022

Pascual Restrepo, Department of Economics, Boston University, 2022

# Der Wandel durch KI ist nicht irgendwann...



HUMAN FRIENDLY  
AUTOMATION

SUCCESS · A.I.

## Tech leaders at Anthropic, IBM, and Meta warn that AI is coming for software developer jobs

BY PRESTON FORE

March 14, 2025 at 1:33 AM GMT+1



Anthropic CEO [Dario Amodei](#) had a bold prediction this week that could kill thousands of jobs in software development, an industry that has historically boasted of record growth.

In just three to six months, AI will be writing 90% of all the code produced, Amodei [tells](#) the *Council on Foreign Relations*. “In 12 months, we may be in a world where AI is writing essentially all of the code.”

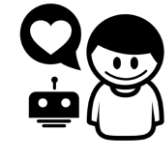
Programmers will still need to be around to dictate specific conditions, parameters, and goals, but he says that too may soon be outsourced to technology.

BREAKING

## IBM Will Stop Hiring Humans For Jobs AI Can Do, Report Says

Quelle: [IBM Will Stop Hiring Humans For Jobs AI Can Do, Report Says](#)

Quelle: [Tech leaders at Anthropic, IBM, and Meta warn that AI is coming for software developer jobs | Fortune](#)



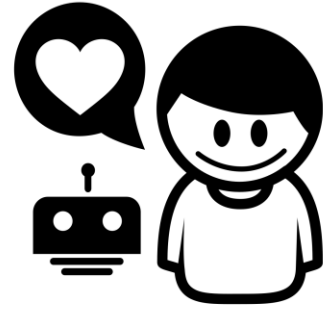
# **KI kann viel – aber es ist nur ein „Werkzeug“.**

Es hat das Potenzial die Lebensqualität der Menschen zu verbessern oder zu verschlechtern.

**Human Friendly Automation ist das Versprechen und die**

**Haltung, die Folgen durch KI für jedes Individuum**

**konsequent zu bedenken und die Verbesserung zu verfolgen.**

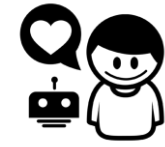


HUMAN FRIENDLY  
AUTOMATION

**Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.**



# Was wir machen



Human Friendly Automation Alliance e.V.

## HFA Website



## HFA Events: HFA Days & Meetups



Forschung & Publikationen

## Ehrungen



### HUMAN FRIENDLY AUTOMATION

Ausgezeichneter Ort zum Erhalt würdevoller und wertstiftender menschlicher Arbeit im Zeitalter von KI und Automatisierung.

Ein Initiativ der  
Technischen Universität München

UNIVERSITÄT DÜRCH

HUMAN FRIENDLY  
AUTOMATION

## Wertefundament

Die HFA Werte-Charta: Nukleus der HFA Alliance



### Menschlichkeit & Autonomie

1. Namen, Gesichter und Geschichten sind wichtiger als Prozesse, Kennzahlen und Geschäftspläne.
2. Sinnstiftende und selbst-bestimmte Arbeit ist wichtiger als Prozessoptimierung.
3. Die Zusammenarbeit zwischen Menschen ist wichtiger, als Mensch-Maschinen-Interaktion.

### Offenheit & Transparenz

4. Relevante Inhalte klar und empathisch zu kommunizieren ist wichtiger als diplomatische Informationsbereitstellung.
5. Ziele mit Betroffenen im Dialog entwickeln ist wichtiger als vollendete Tatsachen.
6. Ehrlichkeit über eine offene Zukunft ist wichtiger als utopische Versprechungen.

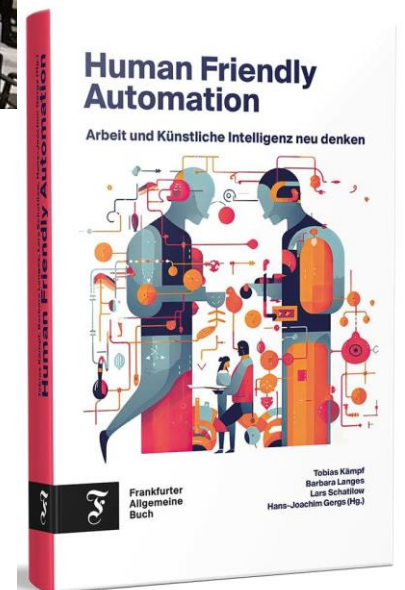
### Entfaltung & Befähigung

7. Fähigkeiten von Menschen erweitern ist wichtiger als Kostensenkungen.
8. Mitarbeitende mitmachen und gestalten lassen ist wichtiger als detaillierte Anleitungen.
9. Widerstände von Mitarbeitenden aktiv aufgreifen ist wichtiger als das Befolgen von Zeitplänen.

### Ganzheitlichkeit & Langfristorientierung

10. Nachhaltige Innovationen für die Zukunft sind wichtiger, als kurzfristige ökonomische Ziele.
11. Die lernende Organisation ist wichtiger als die automatisierende Organisation.
12. Gesellschaftliche Verantwortung ist wichtiger als ein einseitiger Fokus auf Beschleunigung und technische Machbarkeit.

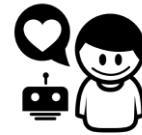
[www.HumanFriendlyAutomation.com](http://www.HumanFriendlyAutomation.com)



# Unsere Handlungsfelder

Wissenstransfer zwischen  
Mitgliedern

Bewusstseinsbildung  
in der Gesellschaft

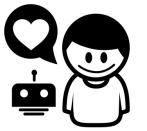


HUMAN FRIENDLY  
AUTOMATION

Wir setzen uns ein für **würdevolle und wertstiftende Arbeit** im Einklang mit wirtschaftlichen Zielen im **Zeitalter von Künstlicher Intelligenz und digitaler Automatisierung**

Lösung von HFA-Challenges  
gemeinsam als Alliance

Konkrete Umsetzungsideen  
durch Sounding & Auditierung



# Die HFA Werte-Charta: Nukleus der HFA Alliance

## Menschlichkeit & Autonomie

1. Namen, Gesichter und Geschichten sind wichtiger als Prozesse, Kennzahlen und Geschäftspläne.
2. Sinnstiftende und selbst-bestimmte Arbeit ist wichtiger als Prozessoptimierung.
3. Die Zusammenarbeit zwischen Menschen ist wichtiger, als Mensch-Maschinen-Interaktion.

## Offenheit & Transparenz

4. Relevante Inhalte klar und emphatisch zu kommunizieren ist wichtiger als diplomatische Informationsbereitstellung
5. Ziele mit Betroffenen im Dialog entwickeln ist wichtiger als vollendete Tatsachen.
6. Ehrlichkeit über eine offene Zukunft ist wichtiger als utopische Versprechungen.

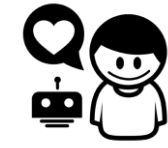
## Entfaltung & Befähigung

7. Fähigkeiten von Menschen erweitern ist wichtiger als Kostensenkungen.
8. Mitarbeitende mitmachen und gestalten lassen ist wichtiger als detaillierte Anleitungen.
9. Widerstände von Mitarbeitenden aktiv aufgreifen ist wichtiger als das Befolgen von Zeitplänen.

## Ganzheitlichkeit & Langfristorientierung

10. Nachhaltige Innovationen für die Zukunft sind wichtiger, als kurzfristige ökonomische Ziele.
11. Die lernende Organisation ist wichtiger als die automatisierende Organisation.
12. Gesellschaftliche Verantwortung ist wichtiger als ein einseitiger Fokus auf Beschleunigung und technische Machbarkeit.

# Unsere Mitmach-Community



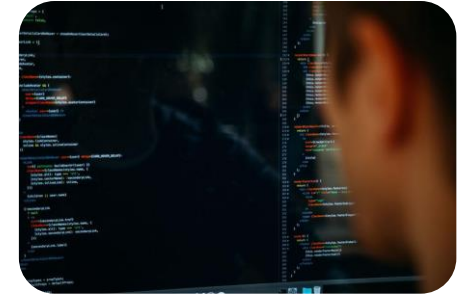
**Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.**



**HFA strategisch verankern**



**HFA operativ umsetzen**



**Zukunft der KI**



**HFA Führung bei KI**

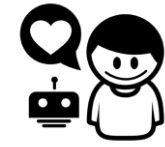


**HFA im Arbeitsmarkt &  
Gesellschaft**



**Weitere Challenges?**

# Vorstand der HFA Alliance e.V. & Kernteam



Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.



Dr. Lars  
Schatilow  
Vorsitzender



Barbara  
Langes  
Stell. Vorsitzende



Martin  
Födisch  
Vorstand, Kassenwart



Dr. Hans-  
Joachim Gergs  
Vorstand



Prof. Dr.  
Tobias Kämpf  
Vorstand



Thi Lan  
Pham  
Vorstand



Peter  
Bönisch  
Vorstand

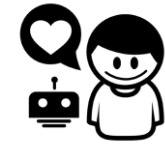


Prof. Dr.  
Verena Nitsch  
Vorstand

**Kernteam / HFA Office:** Patricia Sliwinski, Tilman Nols, Daniel Ludewig, Marta Szpindor, Sarah Tittes und Dr. Dirk Eichler.



„Human Friendly Automation ist Arbeit am  
Mindset der Gesellschaft.“



**Human  
Friendly  
Automation  
Alliance e.V.**



**HERZLICHEN DANK FÜR  
EURE AUFMERKSAMKEIT!**