

hbreavis

Onsite Culture

Wie matchen People
und Office wieder?

November 2024



Kurz zu uns

Goßmann

Matthias

Head of Leasing

HB Reavis Germany GmbH

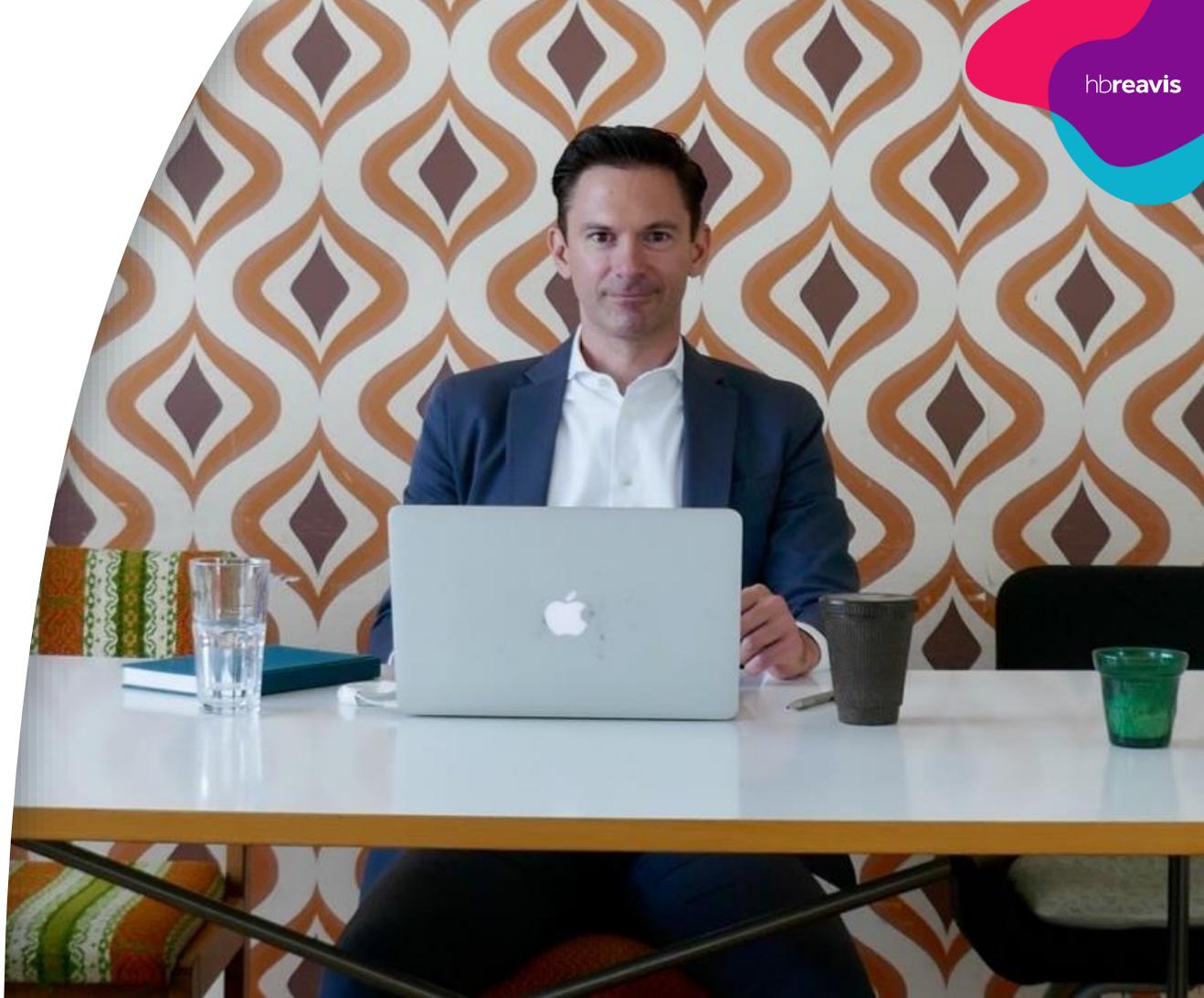


Kurz zu uns

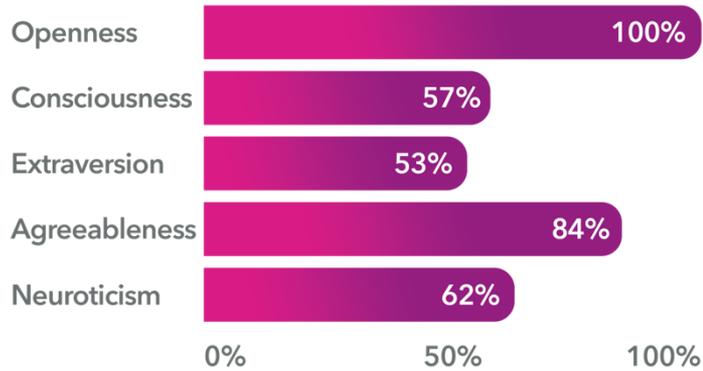
Dr. Wenzlaff

Oliver

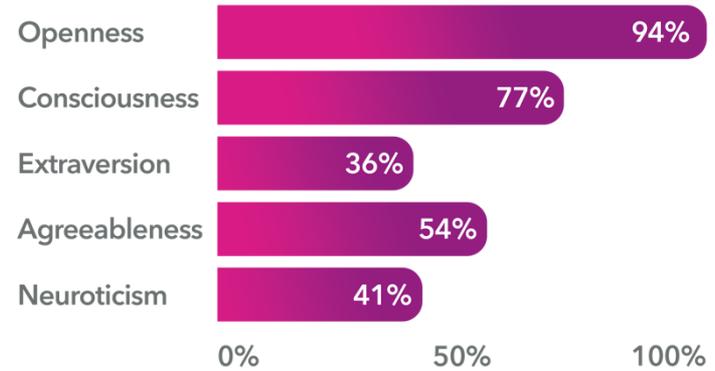
Team-Lead Text und Redaktion
PB3C GmbH



Menschen sind vielfältig



vs



Tätigkeiten sind vielfältig



Vielfalt nach BIG 5



https://www.iz.de

IMMOBILIEN ZEITUNG
FACHZEITUNG FÜR DIE IMMOBILIENWIRTSCHAFT

Experte
»Digital Plus«
Meine Leistungen

UNTERNEHMEN PROJEKTE MÄRKTE PERSONEN Archivsuche

Home > Meinung

Menschen sind wichtiger als Design

Ein Kommentar von
Matthias Goßmann aus Ausgabe IZ 5/2023

Donnerstag, 02. Februar 2023

Quelle: HB Reavis Germany



Die Begeisterung über schicke neue Bürolandschaften blendet die individuellen Bedürfnisse der arbeitenden Menschen aus, kritisiert Matthias Goßmann, Head of Leasing bei HB Reavis.



Vielfalt nach BIG 5

https://www.iz.de

Menschen sind grundverschieden. Diese Vielfalt wird von vielen Büroflächenplanern aber meist nicht berücksichtigt – sie führen oft nur Workshops mit wenigen ausgewählten Vertretern der späteren Nutzer durch. Dabei bräuchte es zusätzlich Einzelgespräche und Interviews im großen Stil.

So wünschen sich **extravertierte Menschen** oft **beruhigende, stark begrünte Büroabschnitte** für nur wenige Kollegen – für mehr Arbeitsfokus als Gegenpol zu ihrer eigenen geselligen Ader. **Neurotiker** fühlen sich eher von **schreienden Farbwelten** unterstützt, die ihren lautstarken inneren Kritiker übertönen helfen. **Erfahrungsoffene Menschen** nehmen positive Reize durch **Kunst und außergewöhnliches Design** besonders stark auf, also für sie bitte keine Möblierung von der Stange. **Harmoniebedürftige Menschen** wiederum freuen sich über neue Raumkategorien wie **Familien- oder Spielzimmer**, über die **Weinbar im Büro** und über **haustierfreundliche Bereiche**. Für die **Gewissenhaften** hingegen kommt es eher darauf an, dass sie direkt an das "Gesamtsystem Arbeitsplatz" andocken und loslegen können. Es muss ruhig sein und der Weg zum Essen, zu Getränken und Information kurz. **Thinktanks** direkt neben **Teeküche und Bibliothek** beispielsweise.

Für die eher stillen Charaktere mit geringerem Nähebedürfnis bieten sich Arbeitsinseln an, die nicht zu groß sind und bei offenen Bürostrukturen eher am Rand als im Zentrum

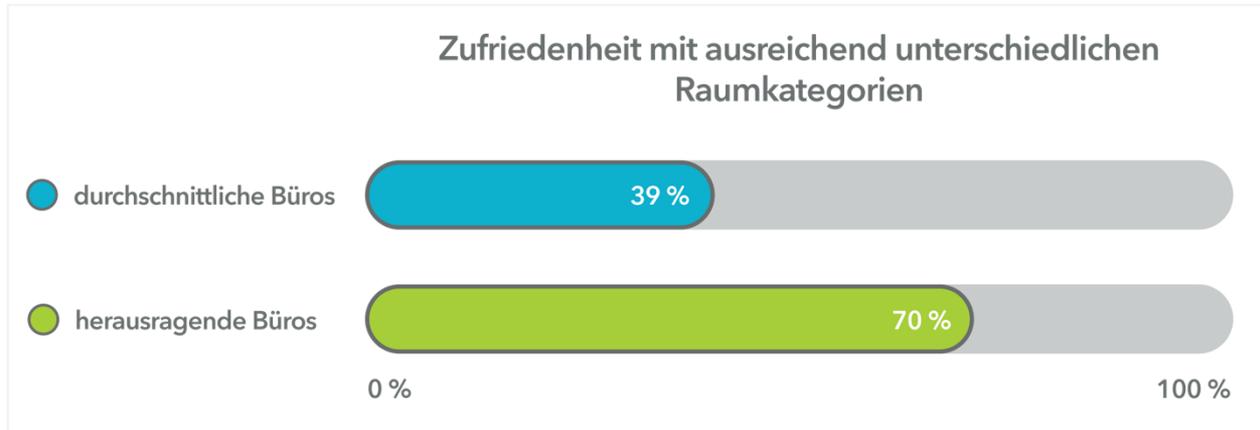
https://www.iz.de

Für die eher stillen Charaktere mit geringerem Nähebedürfnis bieten sich Arbeitsinseln an, die nicht zu groß sind und bei offenen Bürostrukturen eher am Rand als im Zentrum liegen. Herrscht bei den stillen Charakteren vielleicht eine vermehrte Telefonangst vor? Können zusätzliche Telefonboxen helfen, in denen man auch länger isoliert arbeiten kann und möchte?

Gerade hier wären bei der Büroplanung einzelne Interviews besonders wichtig, denn die stillen Charaktere sind erwiesenermaßen die Menschen, die am liebsten weiterhin im Homeoffice bleiben. Um sie vom Büro als Ort der gemeinsamen Unternehmenskultur zu überzeugen, muss man ihre individuellen Bedürfnisse erkennen und diese eben unter anderem auch innenarchitektonisch spiegeln und in die künftige Bürolandschaft einplanen.

Fazit: Selbst in kleinen Unternehmen kommen hunderte verschiedenster Menschentypen zusammen. Auch wenn nicht sämtliche Bedürfnisse erfüllbar sind, kann man sich durchaus um ein optimales Ergebnis bemühen. Das geht aber nur, wenn man dieses klar vor Augen hat. Es liegt in der Verantwortung der dienstleistenden Büroflächenplaner, die Mitarbeiterbedürfnisse im mietenden Unternehmen mindestens genauso gut zu kennen wie die Personalabteilung und Geschäftsführung des Kunden.

Einfalt regiert statt Vielfalt



Standard statt Individualität



Standard auch im Design

hbreavis



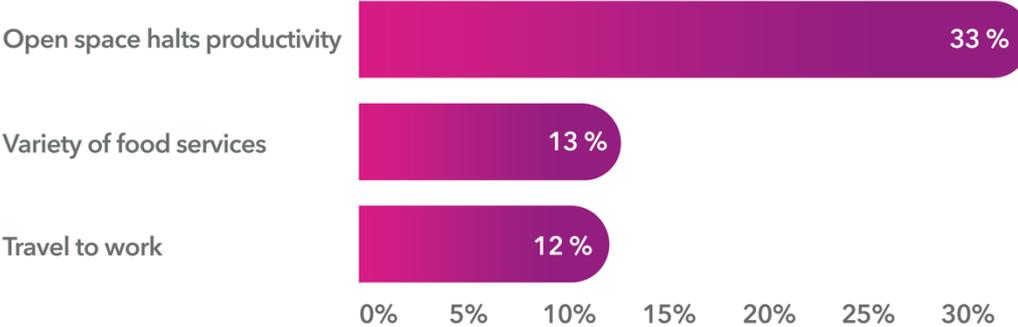
Ghost-Office durch Home-Office





Kenntnis für Grundriss & Design

Größte Sorgen der Mitarbeiter:
Lautstärke, Essensangebot, Fahrradabbindung



Kenntnis für Grundriss & Design



Kenntnis für Grundriss & Design



Kenntnis für Grundriss & Design



Kontakt



Matthias Goßmann
Head of Leasing
HB Reavis Germany GmbH
matthias.gossmann@hbreavis.com



Dr. Oliver Wenzlaff
Team-Lead Text und Redaktion
PB3C GmbH
wenzlaff@pb3c.com