

HR BarCamp 2024

 **hr pioneers**
agile.people.

Agile Capability & Skill Management Framework

Berlin, 06. November 2024

Irina Zimmerer & Mona Dehling

Ausgangssituation

Kund:innen fragen verstärkt agiles Kompetenzmanagement an

Dabei stehen u.a. folgende Fragen im Raum:

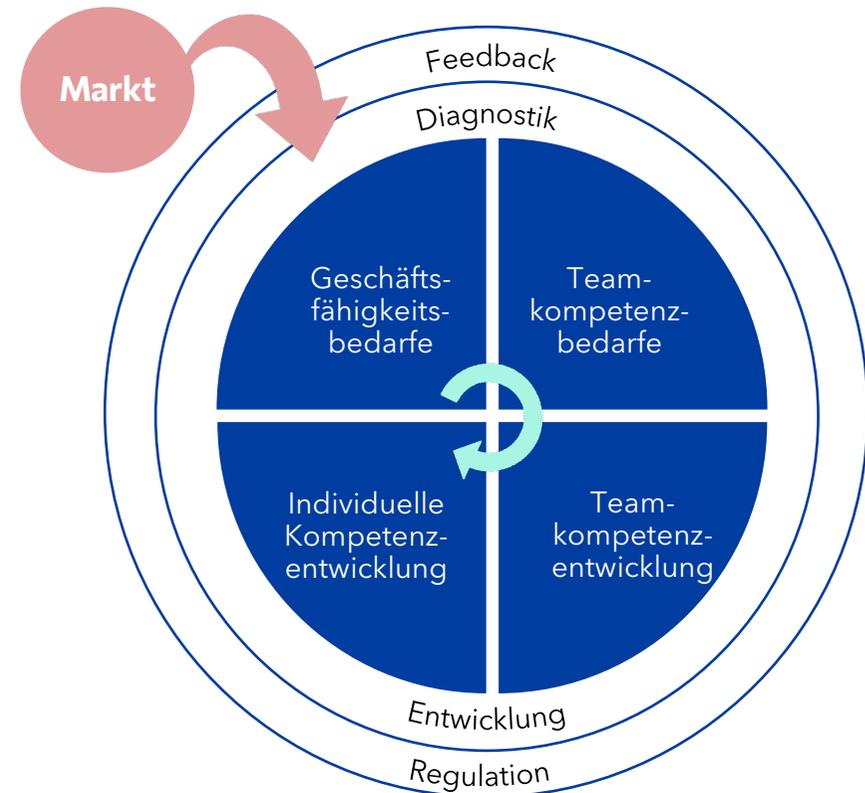
- Wie bauen wir ein zukunftsfähiges Kompetenzmodell?
- Wie bleiben wir im HR am Zahn der Zeit, indem wir neue Kompetenzbedarfe schnell erkennen und decken?
- Wie schaffen wir es im Zeitalter des „War of Talents“, unsere personellen Ressourcen durch Up- und Reskilling gezielt weiterzuentwickeln?
- Wie sollte Entwicklung stattfinden, sodass wir ständige Anpassungsfähigkeit sicherstellen können?



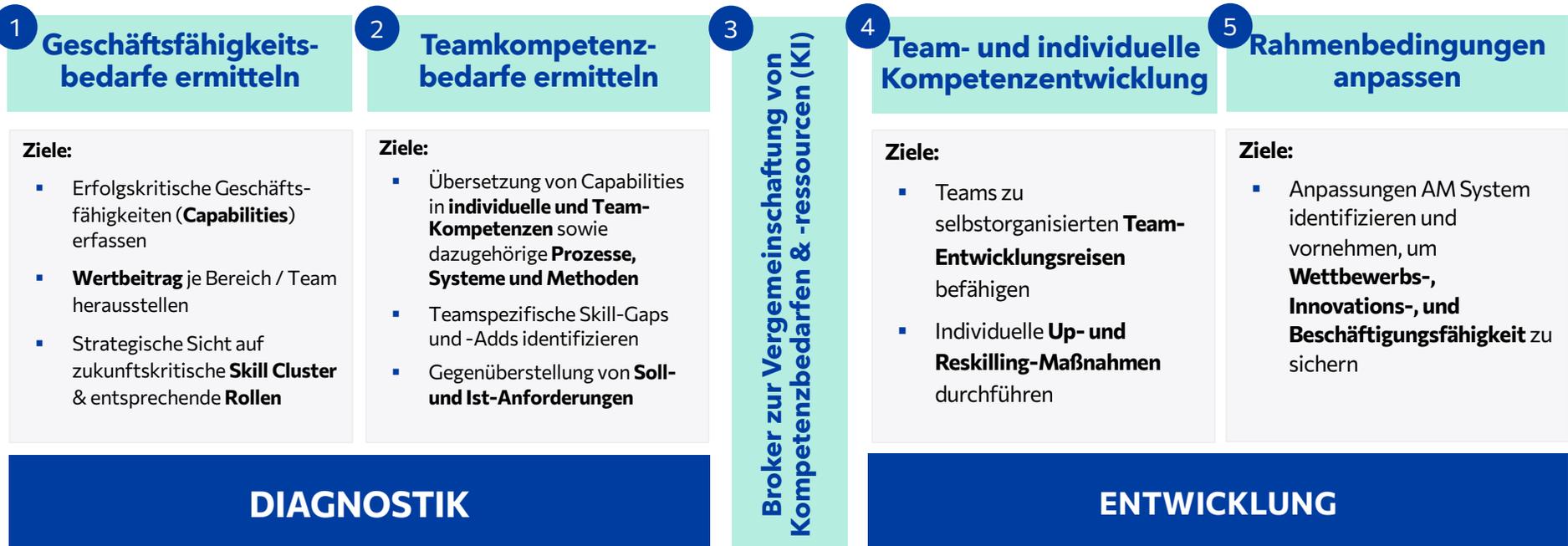
Orientierung für Mensch und Organisation

Prämissen

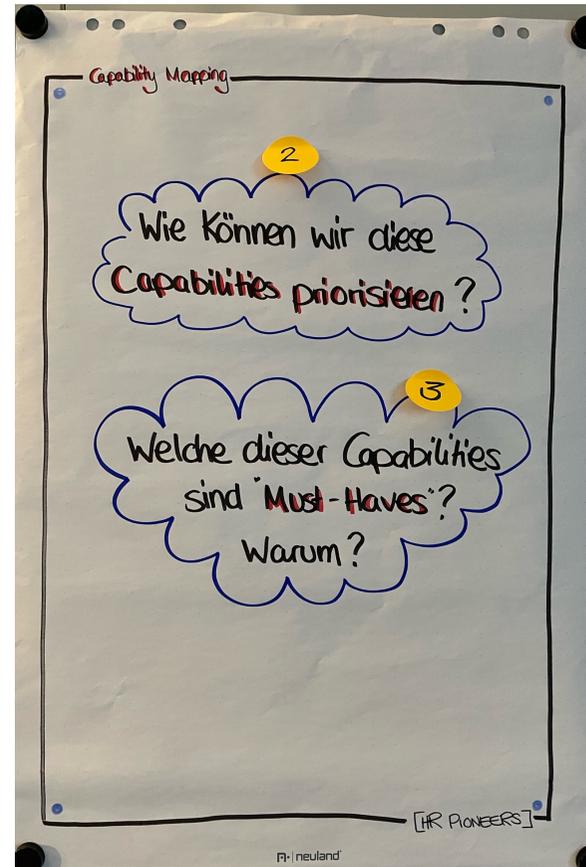
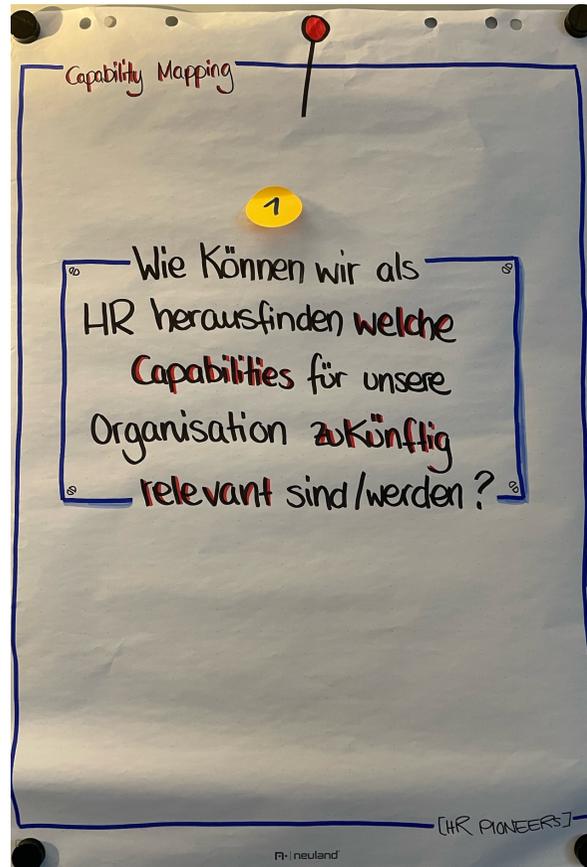
1. Der **Markt** ist dynamisch und stellt immer neue Anforderungen an das Business – damit ändern sich auch Kompetenz-Anforderungsprofile rasant
2. **Geschäftsfähigkeiten (Capabilities)** werden in **Kompetenzanforderungen** übersetzt (Diagnostik)
3. **KI** kann bei der **Vergemeinschaftung** von zentralen Kompetenzbedarfen unterstützen
4. Das **Team** ist die Basis für **Entwicklungsinitiativen**
5. **Feedback** ist integraler Bestandteil für Entwicklung
6. Entwicklung steht **vor Neueinstellung** (mehr „Make“ als „Buy“)
7. (Agiles) Kompetenzmanagement ist nicht die Lösung für alles – an einigen Stellen braucht es **Anpassungen AM System**

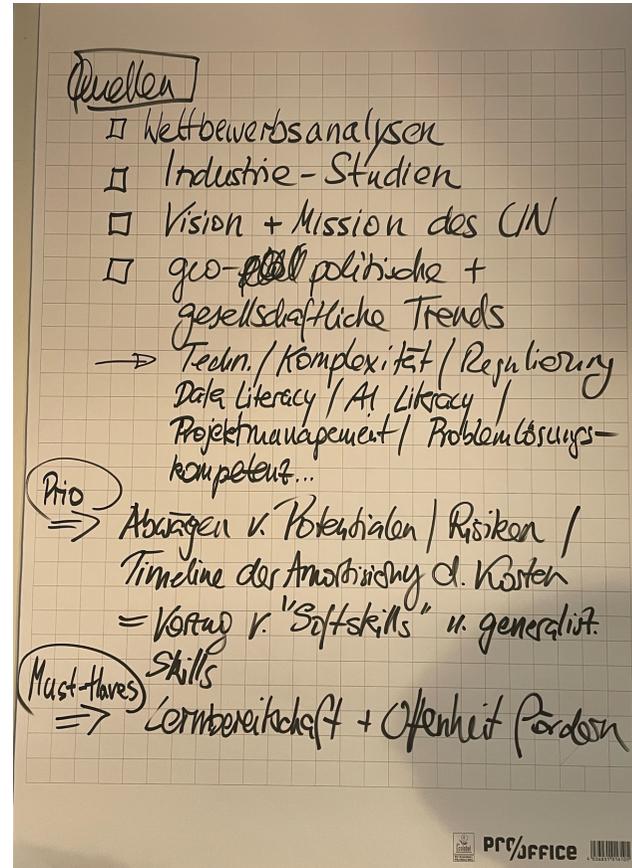


Beschreibung der Felder

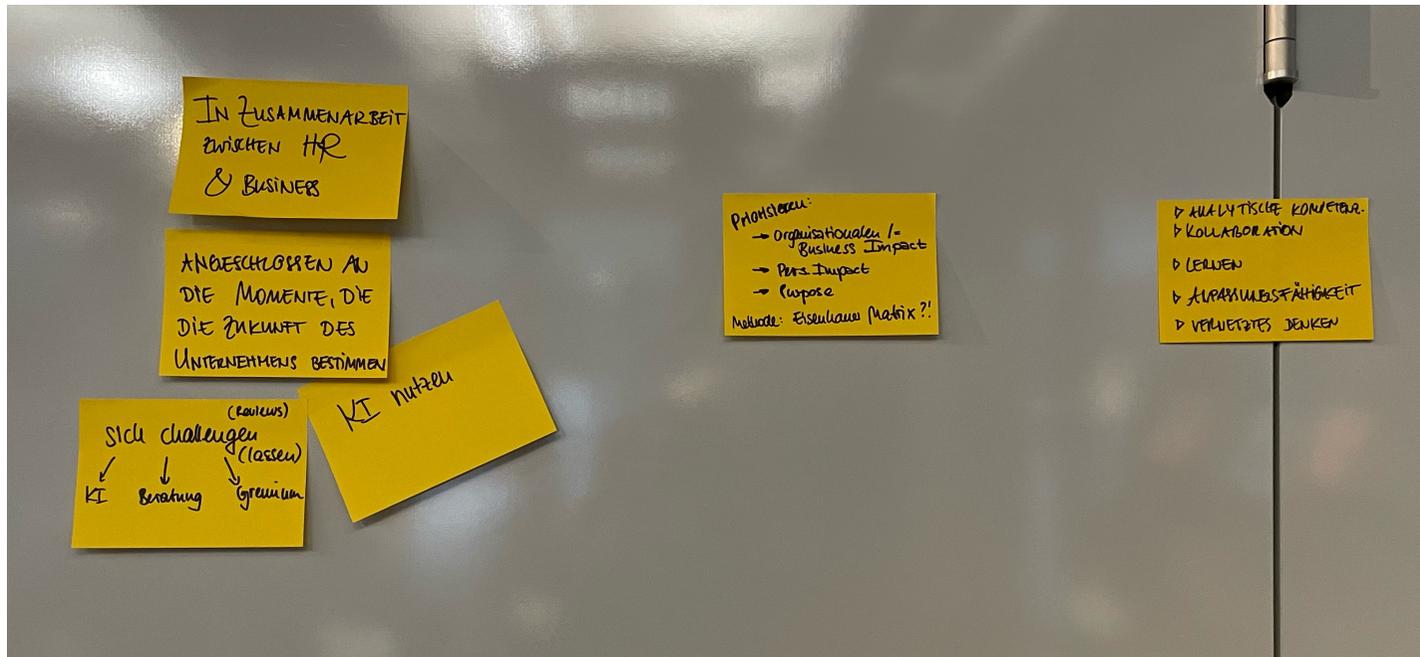


Leitfragen für die Gruppenarbeit





Ergebnisse Gruppe 2



Ergebnisse Gruppe 3

