



GrECo,
matter of trust.

ZuckerIn mit Zukunft.
Mehrwert schaffen ohne Mehrkosten
Employee Benefits in Zeiten knapper Budgets

Future of Work | 17.- 18. September 2025

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



Für das **Gesamtjahr 2025** wird eine **Stagnation der Wirtschaftsleistung** erwartet (–0,1 %), was bedeutet, dass Österreich das dritte Jahr in Folge in einer – wenn auch schwachen – Rezession ist.



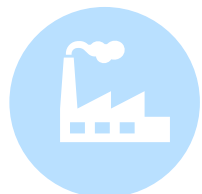
Die schwache Wirtschaftsentwicklung erschwert die Budgetkonsolidierung, da sie das Wachstum der Steuereinnahmen dämpft und die **Ausgaben im Arbeitsmarktbudget erhöht**.



Die **Inflation bleibt mit 2,9 % weiterhin hoch** und wird erst **ab 2026 sinken**.



Das **Budgetdefizit** wird sich **2025 nur geringfügig auf 3,5 % des BIP verbessern**, was die Maastricht-Grenze von 3 % überschreitet.



Die **Industrie** in Österreich bleibt aufgrund **hoher Energiepreise** und **anhaltender Unsicherheiten** auf den **internationalen Märkten** weiterhin unter **Druck** (Zölle, Kriege, Budgetkonsolidierungen).

*Quelle: OeNB Report 2025/5



Fachkräftemangel ist das dominierende Thema

71 %

der Unternehmen sehen **Fachkräftemangel** als großes Risiko.

71 %

der Unternehmen haben **Schwierigkeiten, neue** und ausreichend **qualifizierte Mitarbeitende** zu finden.

65 %

der Unternehmen sehen eine **potenzielle Rezession** als Risiko.

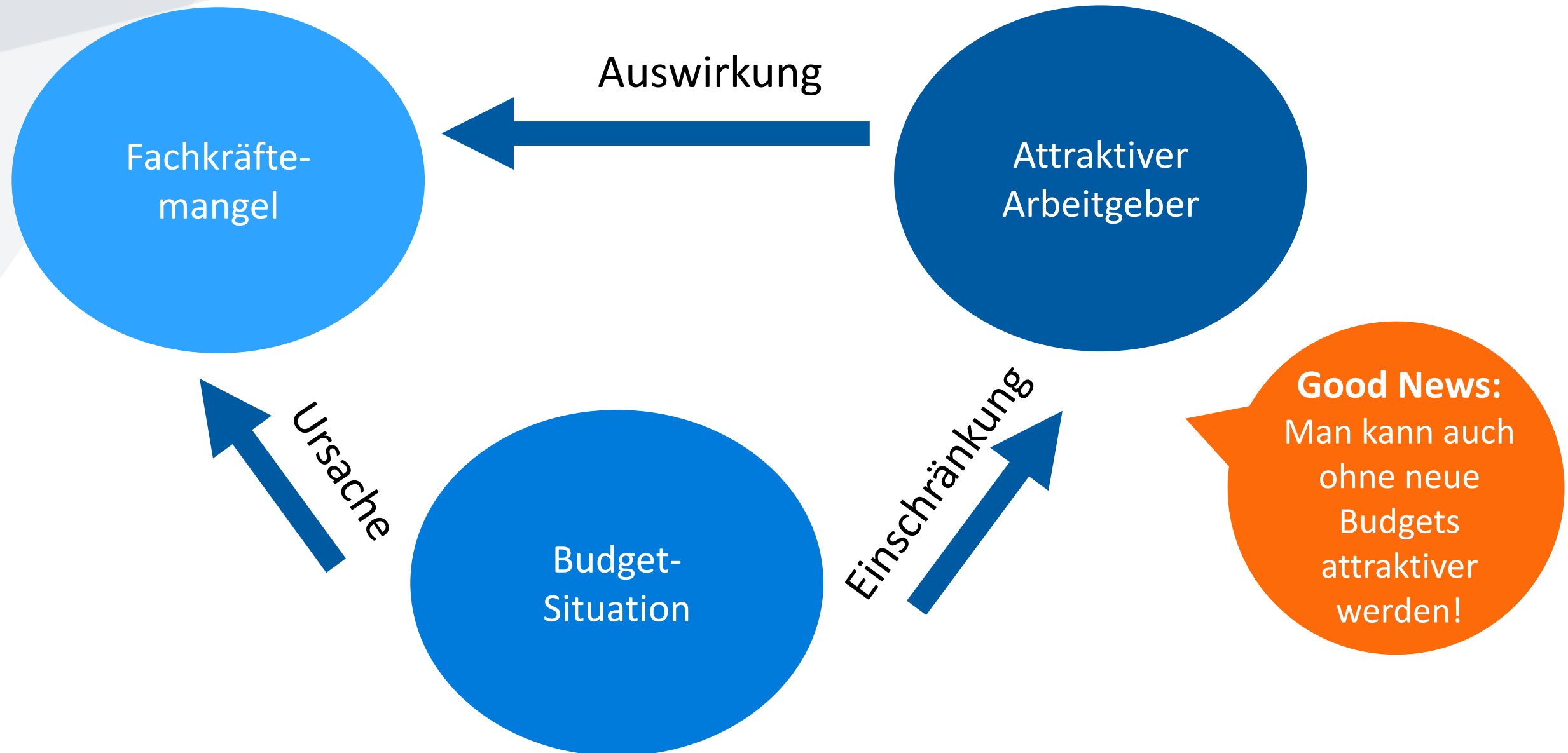
61 %

der Unternehmen betrachten **hohe Energiepreise** als Risiko.

62 %

der Unternehmen sehen die **Inflation** als zentrales Risiko

Aktuelle Herausforderung für Arbeitgeber



Top-Mitarbeiter-Benefits: Betriebliche Vorsorge führt die Liste an

Attraktive Arbeitgeberaspekte bei der Jobsuche



*Quelle: GrECO Survey 2024



Unsere Soziale Verantwortung

 **Pensionsversicherungsanstalt**
Landesstelle Oberösterreich
Terminal Tower, Bahnhofplatz 8
4020 Linz, Österreich
www.pv.at

Telefon: +43 (0)5 03 03-27 994
Telefax: +43 (0)5 03 03-36 850
pva-iso@pv.at



Frau



Versicherungsnummer

0275

Kontomitteilung

September 2025

Sehr geehrte Frau

Wir informieren Sie über den aktuellen Stand Ihres Pensionskontos.

Pensionswert zum 01.01.2025

Wir haben aus Ihren bis **31.12.2024** vorliegenden Versicherungsmonaten und Beitragsgrundlagen nachstehenden **Pensionswert** ermittelt:

monatlich **EUR 1.216,99**

inklusive Frühstarterbonus:

monatlich **EUR 13,68**

Anzahl der **Versicherungsmonate**:

336

Der Pensionswert ist die Höhe Ihrer monatlichen **Bruttopension**, wenn Sie keine weiteren Versicherungszeiten mehr erwerben, die Mindestversicherungszeit erfüllen und zum Regelpensionsalter (65. Lebensjahr) in Pension gehen.

Die Voraussetzungen für die Alterspension sind zum Stichtag 01.03.2040 bereits erfüllt.

Abschläge für einen eventuellen Pensionsantritt vor dem 01.03.2040 sind nicht berücksichtigt.

Kontostand zum 01.01.2025

Die **Gesamtgutschrift** auf Ihrem Pensionskonto beträgt: **EUR 16.846,33**

 **Pensionsversicherungsanstalt**
Landesstelle Oberösterreich
Terminal Tower, Bahnhofplatz 8
4020 Linz, Österreich
www.pv.at

Telefon: +43 (0)5 03 03-27 994
Telefax: +43 (0)5 03 03-36 850
pva-iso@pv.at



Herr



Versicherungsnummer

0275

Kontomitteilung

September 2025

Sehr geehrter Herr

Wir informieren Sie über den aktuellen Stand Ihres Pensionskontos.

Pensionswert zum 01.01.2025

Wir haben aus Ihren bis **31.12.2024** vorliegenden Versicherungsmonaten und Beitragsgrundlagen nachstehenden **Pensionswert** ermittelt:

monatlich **EUR 2.601,44**

inklusive Frühstarterbonus:

monatlich **EUR 13,68**

Anzahl der **Versicherungsmonate**:

378

Der Pensionswert ist die Höhe Ihrer monatlichen **Bruttopension**, wenn Sie keine weiteren Versicherungszeiten mehr erwerben, die Mindestversicherungszeit erfüllen und zum Regelpensionsalter (65. Lebensjahr) in Pension gehen.

Die Voraussetzungen für die Alterspension sind zum Stichtag 01.03.2040 bereits erfüllt.

Abschläge für einen eventuellen Pensionsantritt vor dem 01.03.2040 sind nicht berücksichtigt.

Kontostand zum 01.01.2025

Die **Gesamtgutschrift** auf Ihrem Pensionskonto beträgt: **EUR 36.228,70**

Unsere Soziale Verantwortung



Ihr Berechnungsergebnis

PENSIONSALTER	ANTRITTSDATUM	BRUTTO PENSION	NETTO PENSION
mit 63 Jahren	01.03.2038	2.259,13 €	1.935,51 €
mit 65 Jahren	01.03.2040	2.715,10 €	2.191,32 €
mit 68 Jahren	01.03.2043	3.475,30 €	2.660,64 €

Bei vorzeitigem Pensionsantritt wird die Pension mit einem Abschlag von 0,425% pro Monat (5,1% pro Jahr) und bei Pensionsantritt nach dem Regelpensionsalter mit einem Zuschlag von 0,425% pro Monat (5,1% pro Jahr, maximal 15,3% gesamt) berechnet.

Ihre Angaben

Frau, geboren bis 30.06.1968
 Geburtsdatum **Nein** **02.1975**
 aktuelles Einkommen **5.600,00 € monatlich (14x)**
 Kontogutschrift **16.846,00 € zum 01.01.2025**



Ihr Berechnungsergebnis

PENSIONSALTER	ANTRITTSDATUM	BRUTTO PENSION	NETTO PENSION
mit 63 Jahren	01.03.2038	3.681,24 €	2.776,80 €
mit 65 Jahren	01.03.2040	4.329,00 €	3.142,13 €
mit 68 Jahren	01.03.2043	5.388,46 €	3.739,66 €

Bei vorzeitigem Pensionsantritt wird die Pension mit einem Abschlag von 0,425% pro Monat (5,1% pro Jahr) und bei Pensionsantritt nach dem Regelpensionsalter mit einem Zuschlag von 0,425% pro Monat (5,1% pro Jahr, maximal 15,3% gesamt) berechnet.

Ihre Angaben

Frau, geboren bis 30.06.1968
 Geburtsdatum **Nein** **02.1975**
 aktuelles Einkommen **6.450,00 € monatlich (14x)**
 Kontogutschrift **36.228,00 € zum 01.01.2025**

Statistik Austria 2023: durchschn. Bruttopension Männer → 2.374 Frauen → 1.409 Euro d.h. Frauen haben somit 40 % weniger Pension



Unsere Soziale Verantwortung

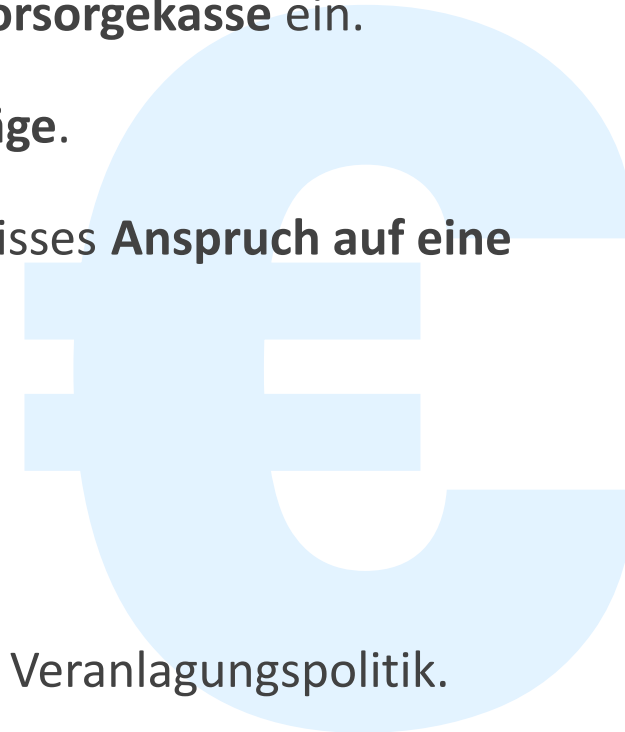
	w - geb. 02.1975	m - geb. 02.75	GAP
Versicherungsmonate	336	378	- 42
akt. Pensionswert 01.01.2025	1.216,99	2.601,44	- 1.384,45
Berechnungsergebnis zum 65.			
Brutto	2.715,10	4.329,00	- 1.613,90
Netto	2.191,32	3.142,13	- 950,81

Employee Benefits – Beispiele für „Mehrwert ohne Mehrkosten“








Beispiel 1: Betriebliche Vorsorgekassen (Abfertigung Neu) - Basics

- **Einführung:** Reform des Abfertigungsrechts im Jahr 2003.
- **Arbeitgeber** zahlen **monatlich 1,53 % des Bruttolohns** in eine **Vorsorgekasse** ein.
- Vorsorgekassen verwalten und **verzinsen die Abfertigungsbeiträge**.
- **Arbeitnehmer:innen** haben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Anspruch auf eine Abfertigung**.
- **Auftrag:**
 - Sicherung und Verwaltung der Abfertigungsansprüche.
 - Information der Arbeitnehmer über ihre Ansprüche und die Veranlagungspolitik.
 - Auszahlung der Abfertigung im Leistungsfall



Nettoperformance der österreichischen Vorsorgekassen

OeKB-Performance	ALLIANZ	APK	BONUS	BUAK	Fair Finance	NÖVK	VALIDA	VBV	
22 Jahre (2003-2024)	1,99%	2,28%	2,08%	2,39%	-	2,20%	2,22%	2,55%	 0,56%
Rang	7	3	6	2	-	5	4	1	
10 Jahre (2015-2024)	1,23%	1,86%	1,05%	1,65%	1,08%	1,60%	1,47%	1,82%	 0,81%
Rang	6	1	8	3	7	4	5	2	
5 Jahre (2020-2024)	0,94%	1,72%	1,00%	1,86%	0,53%	0,99%	1,16%	1,44%	 1,33%
Rang	7	2	5	1	8	6	4	3	
3 Jahre (2022-2024)	-0,10%	0,80%	-0,08%	1,53%	-0,50%	0,02%	0,38%	0,36%	 2,03%
Rang	7	2	6	1	8	5	3	4	
2024	4,76%	6,01%	3,91%	5,38%	2,76%	5,64%	5,27%	4,35%	 3,25%
Rang	5	1	7	3	8	2	4	6	



Vergleich zwischen Best-Performer und Schlusslicht – 1 Berufsleben

- **fiktiver Beitritt zur BV-Kasse: 2003**
(Betrachtungszeitraum 2003-2024)
 - Jahresbruttobezug damals: € 45.000,-- /
Gehaltssteigerung: 2,5% p.a.
 - Startkapital: € 0,-
-
- **fiktive Hochrechnung bis 2043** (Pension)
 - angenommene Nettoperformance ab
2025: geometr. Ø 2003-2024,
Beitragsverwaltungskosten und
Barauslagen Krankenversicherungsträger
Stand 2025, Guthaben per 31.12.2024:
siehe vorige Vermögenstabelle

Vorsorgekasse	Vermögen zum 31.12.2024	Rang	Differenz
Schlusslicht	EUR 22.825	7	EUR -1.346
Bestplatziert	EUR 24.171	1	

Vorsorgekasse	Vermögen zum 31.12.2034	Rang	Differenz zu Bestbieter
Schlusslicht	EUR 64.786		EUR -7.775
Bestplatziert	EUR 72.561	1	

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



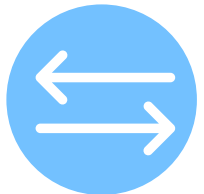
Die **Vorsorgekassen** sind ein **kapitalgarantierte Veranlagungsform**, bei der das **Kapital jederzeit zur Verfügung steht**.



Performance-Unterschiede sind aufgrund der Kapitalgarantie nicht enorm, aber zwischen den Top-Performern und den Nachzüglern doch deutlich.



Jeder Cent zählt. Über Jahre gerechnet, ergeben 0,5 % Zinsunterschied durch den Zinseszinsseffekt mehrere tausend EUR.



Ein **Wechsel** ist für **Unternehmen und Mitarbeitende kostenfrei**.



Der **Aufwand** eines Wechsels für Unternehmen ist **minimal** und wird von uns begleitet.

Beispiel 2: Steuerfreie Zukunftssicherung - Basics

Was ist das 300€ Modell?

Das **300 € Modell** (auch bekannt als "**Steuerfreie Zukunftssicherung**") ist Teil der betrieblichen Altersvorsorge.

Mit dem 300 € Modell **unterstützen** Sie Ihre **Mitarbeiter:innen** beim Aufbau einer **Zusatzpension**. Sie können damit Ihren Mitarbeiter:innen Gutes tun, Ihre Wertschätzung zeigen und dabei Ihr Image als Arbeitgeber stärken.

Aufgrund von Steuervorteilen ist es das **attraktivste Altersvorsorge-Instrument in Österreich**.

Mit unserer digitalen Lösung wird die Einführung des 300 € Modells erleichtert und der administrative Aufwand deutlich reduziert. Diese steht für Unternehmen kostenfrei zur Verfügung.

Zwei Varianten für die Arbeitgeber:innen zur Auswahl

1. Gehaltserhöhung

Das Unternehmen kann für Mitarbeiter:innen **300 €** pro Jahr in eine **Vorsorgelösung** einzahlen – als Österreichs steuerschonendste Form der Gehaltserhöhung.

2. Gehaltsumwandlung

Das Unternehmen kann Mitarbeiter:innen anbieten, jährlich 300 € ihres bestehenden Gehalts in eine Vorsorgelösung einzuzahlen – durch den Steuervorteil ist es sehr attraktiv für Mitarbeiter:innen und gleichzeitig ohne Kosten für die Arbeitgeber:in.

Wie funktioniert das 300 € Modell als Gehaltsumwandlung?



*Beispiel: MitarbeiterIn mit 3.200@ Bruttogehalt pro Monat

Vorteile Arbeitgeber:in

- Arbeitgeberimage stärken & Mitarbeiter:innen Wertschätzung zeigen
- Kein finanzieller Aufwand für Arbeitgeber
- Entfall von Lohnnebenkosten
- Steuermindernde Betriebsausgabe

Vorteile Mitarbeiter:in

- Steueroptimale Ansparung (Lohnsteuer entfällt und Wertentwicklung KEST-frei)
- Günstiger und ertragreicher als private Vorsorge
- Auszahlung ebenfalls steuerfrei

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



Das **300 € Modell** ermöglicht es Mitarbeitenden, zum Zweck der betrieblichen Vorsorge **Steuervorteile zu lukrieren**.



Bei Umsetzung des Modells gewährt der Arbeitgeber seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich **freiwillig** für das Modell zu entscheiden. Keine verpflichtende Teilnahme.



Für **Unternehmen** entsteht **kein budgetärer Aufwand** (Mitarbeitende wandeln selbst um) – man erspart sich als Arbeitgeber einen Teil der Lohnnebenkosten (p.a. ca. 21 EUR)



Mit der steuerfreien Zukunftssicherung unterstützen Unternehmen Mitarbeitende beim zusätzlichen Aufbau von Leistungen aus der betrieblichen Vorsorge. Dies zeigt **Wertschätzung** und stärkt das **Image als Arbeitgeber**.

Beispiel 3: Überprüfung bestehender Benefits



Sind die **Kosten gerechtfertigt?**
Vergleich Anbieter



Wird das **Angebot auch angenommen?**



Werden auch **nur die Benefits gedeckt** oder **auch kostenintensive Mehrleistungen?**



Letztes Mittel → wie kommt man aus bestehenden Benefits raus?

- Stichtagsregelung
- Einschränken, Aussetzen oder Widerruf



Health & Benefits Umfrage 2025

Jetzt teilnehmen!





GrECo Gewinnspiel

**Gewinnen Sie
einen E-Scooter
mit GrECo.***

Voraussetzung der Teilnahme:
Einwurf Ihrer Visitenkarte bis
Donnerstag, 18. September 2025, 12.30 Uhr

Persönliche Anwesenheit bei der
**Ziehung im Rahmen der Schlussworte des
FoW um ca. 13.25 Uhr.**

*Eine Barablöse ist nicht möglich.

GrECo,
matter of trust.





Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Gunther Kappel

+43 664 962 39 60

g.kappel@greco.services



Daniel Rösch

+43 664 888 44 720

d.roesch@greco.services



GrECo,
matter of trust.

GrECo International AG

Versicherungsmakler und
Berater in Versicherungsangelegenheiten
Elmargasse 2-4 | A – 1190 Wien

Tel. +43 5 04 04-0 | Fax +43 5 04 04-11 999 | office.at@greco.services
HG Wien, FN 249231 t | Firmensitz: Wien | GISA Zahl 24158374
www.greco.services

Alle Rechte an dieser Ausarbeitung sind vorbehalten. Das Werk einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Die darin enthaltenen Informationen sind vertraulich. Die Ausarbeitung und ihre Inhalte dürfen ohne ausdrückliche Zustimmung der GrECo International AG nicht verwendet, übersetzt, verbreitet, vervielfältigt und in elektronischen Systemen verarbeitet werden. Insbesondere ist eine Weitergabe an jegliche Dritte nicht gestattet.