
Innovation

Disruption

Meine Disruption

27.01.1971



Dr. Thomas Písar

Keynote Speaker | Executive Advisor
Autor | Physiker



www.thomas-pisar.com
office@thomas-pisar.com
+43 664 1358594



Nassim Taleb
Antifragilität



Marc Miletich
Wirtschafts-
dramaturgie

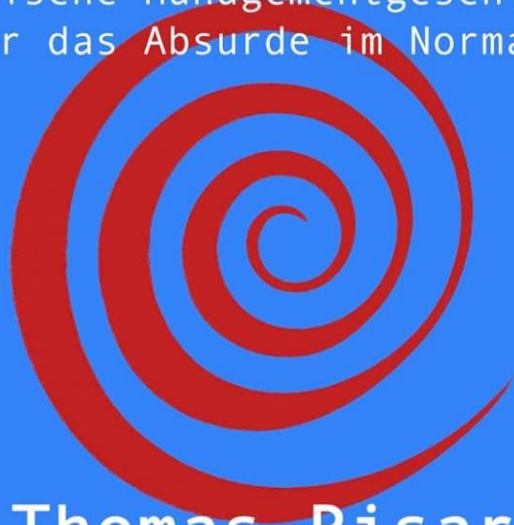


Dave Snowden
Cynefin und mehr

Die Pisar Studien Ex-Director's Cut

Bekannt aus der Gastkolumne in "Die Presse"

Satirische Managementgeschichten
über das Absurde im Normalen



Thomas Pisar

Mit zusätzlichen, bisher unveröffentlichten Studien, überarbeiteten Learnings, „Nachschärfungen“ bestehender Studien, sowie einem Vorwort von Alexander Stock und einem weiteren von Michael Köttritsch.

THOMAS PISAR

KOMPLEXITÄT

ALS

STÄRKE

März 2026
Mit einem Geleitwort von
Dave Snowden

WIE ANTIFRAGILE
ORGANISATIONEN
MIT DISRUPTIONEN
BESSER WERDEN

WILEY

G E S T Ö R T

B E S S E R

W E R D E N

Optionaalit

1

Wie sind Systeme?

2

Wie reagieren Systeme?

3

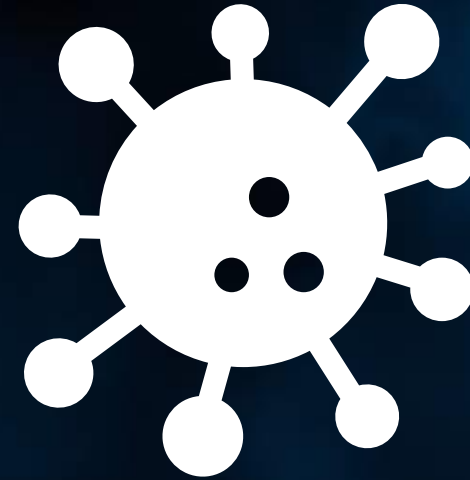
Was braucht es für Optionalität?

1

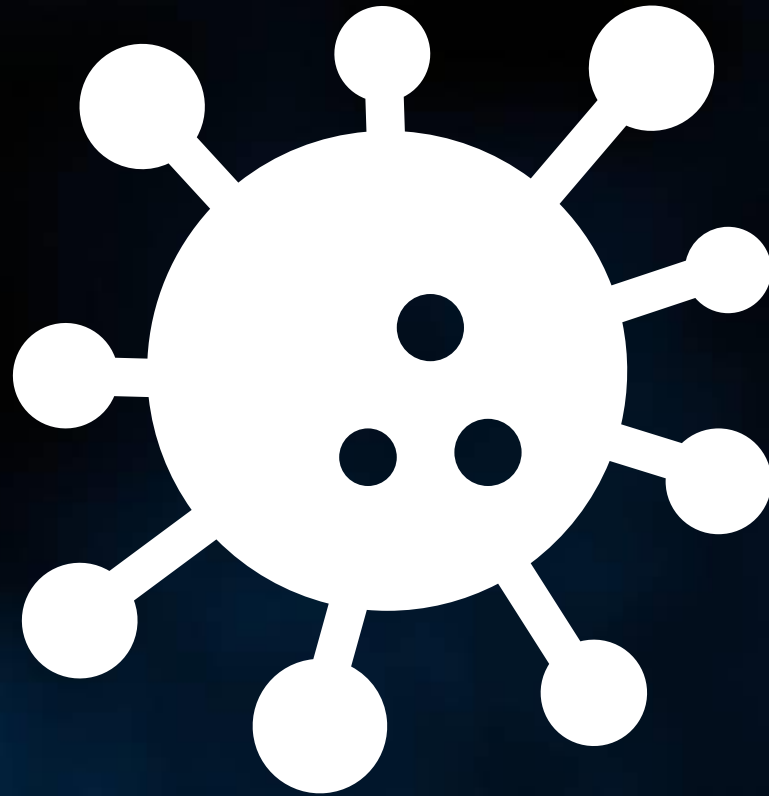
**Wie sind
Systeme?**



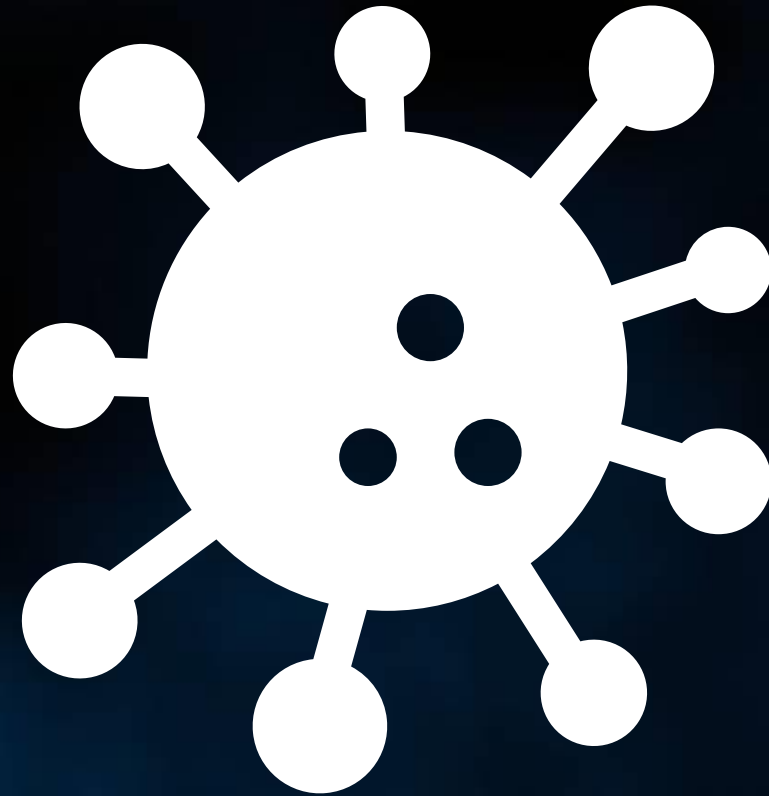
Kompliziert



Komplex



Komp1ex



Komplex-adaptiv

2

Wie reagieren Systeme?



Fragil



Fragil



Fragil



Robust



Fragil



Robust



Fragil



Robust



Resilient



Fragil



Robust



Resilient



Fragil



Robust



Resilient



Fragil



Robust



Resilient



Antifragil



Fragil



Robust



Resilient



Antifragil

Die **Resilienz** widersteht Stößen und
bleibt gleich,

die **Antifragilität** wird besser.

Nassim Taleb

Was

braucht es für
Optionalität?



Dezentralisierung



Diversifizierung



Redundanzen



Modularität



**Dynamische
Freiräume**

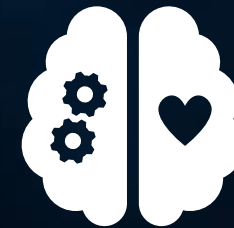


Signale

Innen | Außen | Schwach



**Chaos
Immunsisierung**



**Lern- & Merk-
fähigkeit**



Anpassungsfähigkeit

1



Komplex-adaptiv

2



Resilient Antifragil

3

- Dezentralisierung
- Diversifizierung
- Redundanzen
- Modularität
- Dynamische Freiräume
- Signale Innen | Außen | Schwach
- Chaos Immunisierung
- Lern- & Merkfähigkeit



Anpassungsfähigkeit

Optionaaliit

**Wie können
Organisationen
reagieren?**



Fragil



Robust



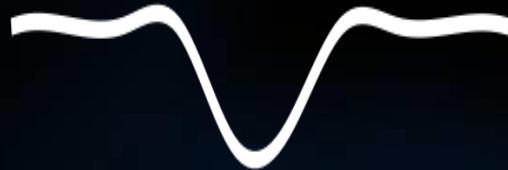
Resilient



Antifragil



Robust



Resilient



Antifragil



Robust

Absorption

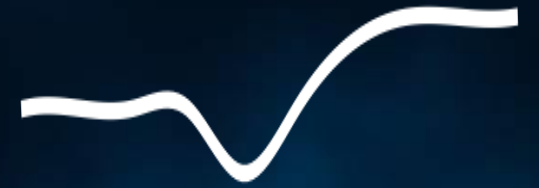
Wir überstehen die Störung –
ohne uns zu verändern



Resilient

Stabilisierung

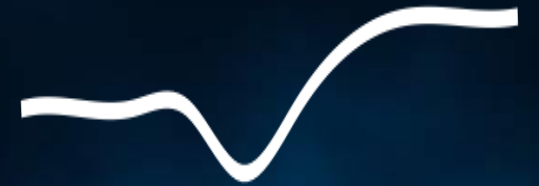
Wir reagieren gezielt –
um den Normalzustand wiederherzustellen



Antifragil

Adaption

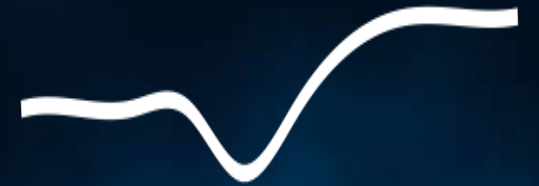
**Wir lernen aus der Störung –
und passen uns an**



Antifragil

Innovation

**Wir nutzen die Störung als Impuls
für etwas ganz Neues**



Antifragil

Transformation

Wir erfinden uns neu –
weil die Störung uns dazu zwingt oder
inspiriert

Fazit

Wir forcieren
Eigenschaften, um
Optionen für mögliche
Reaktionen
zu entwickeln

Wir erhöhen damit
Komplexität in der
Organisation

Es gibt keine
antifragile
Organisation

Die Pisar Studien Ex-Director's Cut

Bekannt aus der Gastkolumne in "Die Presse"

Satirische Managementgeschichten
über das Absurde im Normalen



sar

röffentlichen
earnings,
Studien, sowie
stock und einem
tritsch.

THOMAS PISAR

KOMPLEXITÄT

ALS

STÄRKE



März 2026
Mit einem Geleitwort von
Dave Snowden

IFRAGILE
SATIONEN
RUPTIONEN
WERDEN

Let's connect

