



CHANGE

HOW TO MANAGE THE GOOD, THE BAD & THE UGLY

LSZ GESUNDHEITSKONGRESS
03. JULI 2024
DR. THOMAS PISAR

13.800.000.000



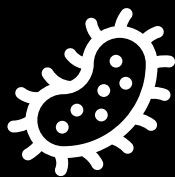
4.500.000.000



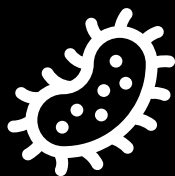
3.500.000.000



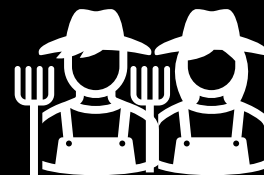
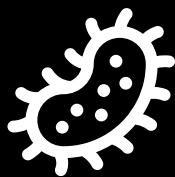
66.000.000



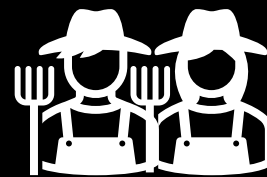
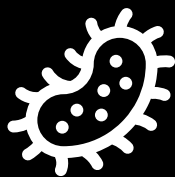
250.000



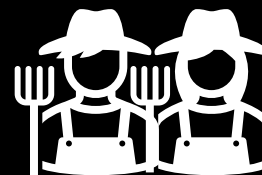
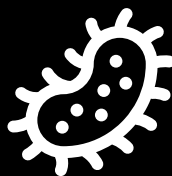
10.000



17



2





Dr. Thomas Pisar

**Anpassung ist
nicht notwendig.
Überleben ist
nicht zwingend
erforderlich**

W. Edwards Deming

27.Jänner 1971

Dr. Thomas Pisar

Director TEC Transformation & interner Berater @ A1 Telekom Austria

Keynote Speaker

Permanent Guest Speaker in „Agiler Senf“ und weiteren Podcasts

IT, IT Strategy, Change, Enterprise Architecture, Agile@Scale,
Organizational Development, Business Intelligence

office@pisar.at
+43 664 6620361

www.pisar.at



 linkedin



#change

**Die zentrale Frage
ist niemals
Strategie, Struktur
oder Kultur. Es geht
darum, das
Verhalten der
Menschen zu
ändern.**

John Kotter







THE GOOD



THE BAD



AND THE UGLY



THE GOOD



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



THE GOOD



THE BAD



AND THE UGLY



THE BAD

AND THE UGLY



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dringlichkeit



Führungscoalition



Vision/Ziel



Kommunikation



Befähigung



Schnelle Erfolge



Erfolge festigen



Kulturverankerung



Dr. Thomas Pisar

**Anpassung ist
nicht notwendig.
Überleben ist
nicht zwingend
erforderlich**

W. Edwards Deming



Dr. Thomas Pisar

Director TEC Transformation & interner Berater @ A1 Telekom Austria

Keynote Speaker

Permanent Guest Speaker in „Agiler Senf“ und weiteren Podcasts

IT, IT Strategy, Change, Enterprise Architecture, Agile@Scale,
Organizational Development, Business Intelligence

office@pisar.at
+43 664 6620361

www.pisar.at



 linkedin

