# Karriere & Kompetenzen

## im Wandel

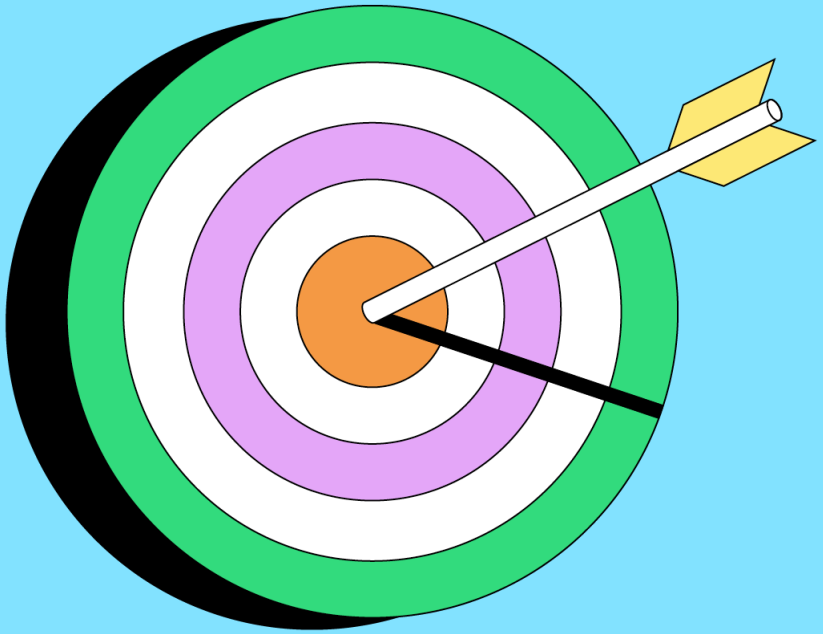
Georg Konjovic

karriere.at

# Brand Film

Link

karriere.at



- Karriere ist mehr als Beförderung.
- Fach- ergänzen Führungskarrieren.
- Skill-based Recruiting eröffnet neue Zielgruppen.
- Wer unflexibel ist verliert.

karriere.at

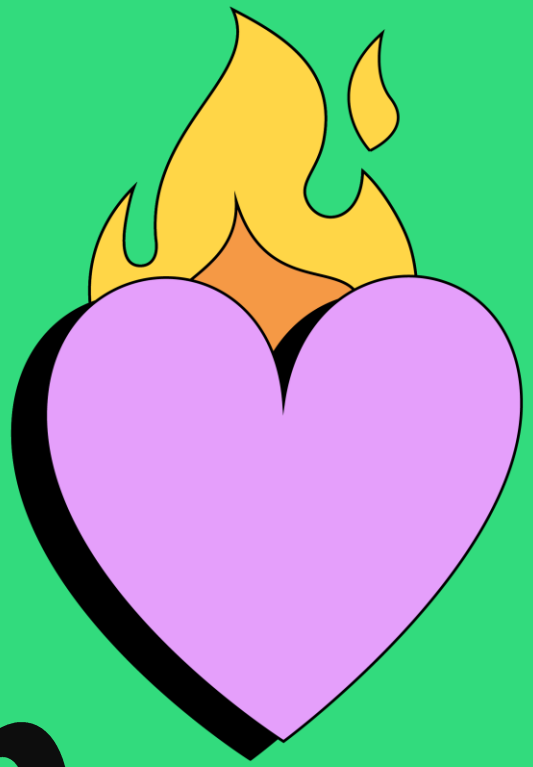
YOU'RE THE BOSS

CAREER. GOALS.

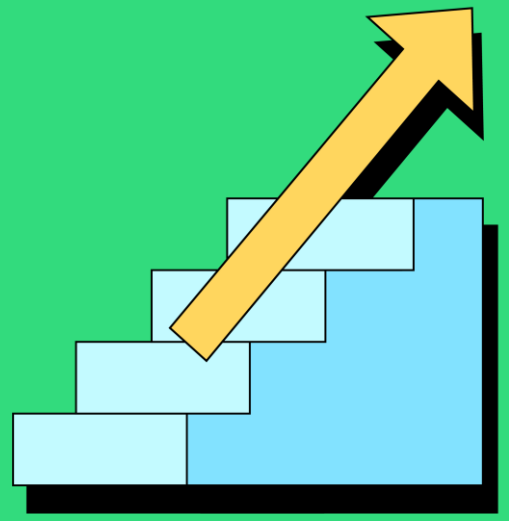
UP
UP

I'm making you CEO.

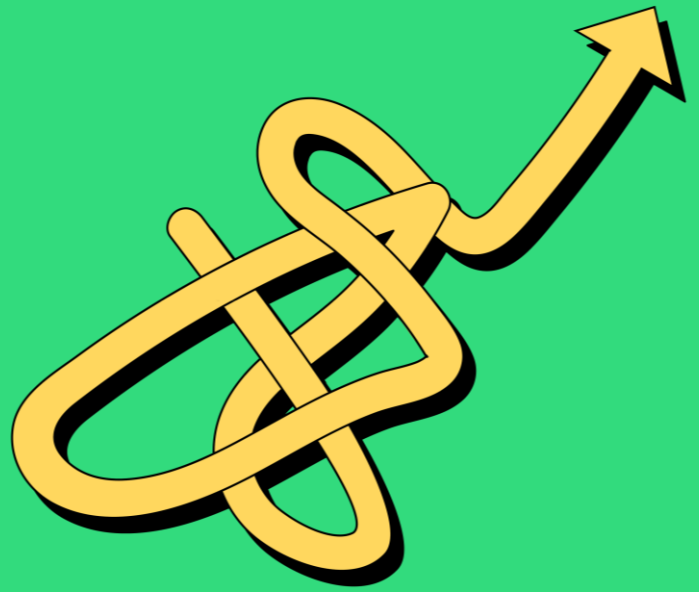
# Karriere = ~~Beförderung~~ Erfüllung im Job



karriere.at



What I expected my career to look like



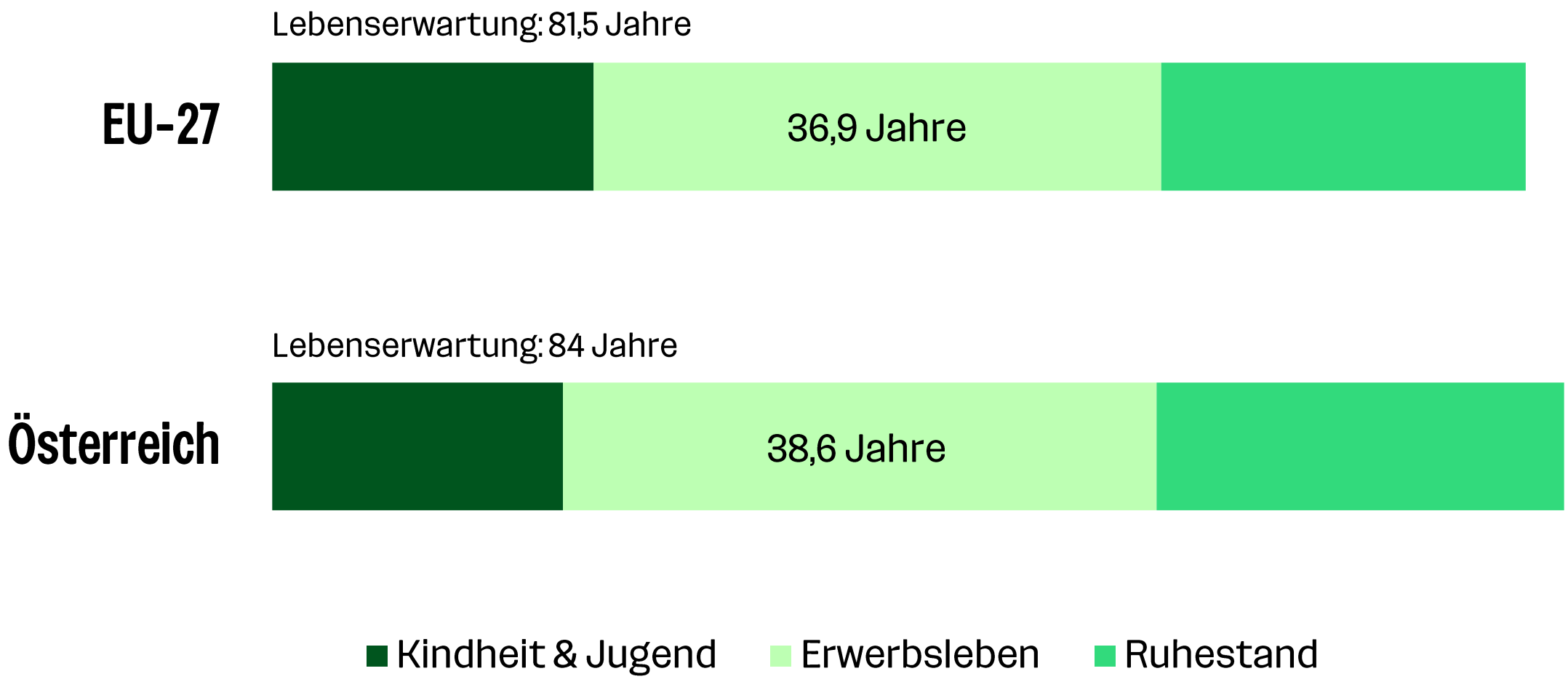
What my career actually looks like

karriere.at

These 1

# Karriere ist mehr als Beförderung.

karriere.at



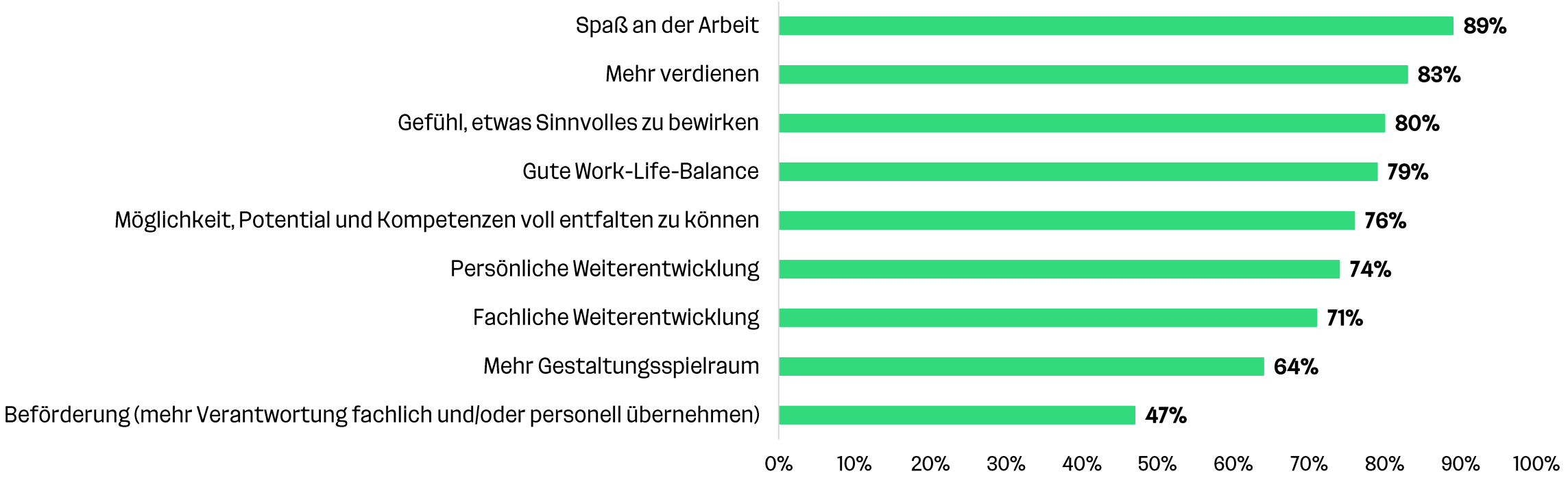

Quellen: Eurostat, Statistik Austria

karriere.at

Spaß an der Arbeit
ist wichtiger als
Gehaltserhöhung
und Beförderung.

# Karriereziele

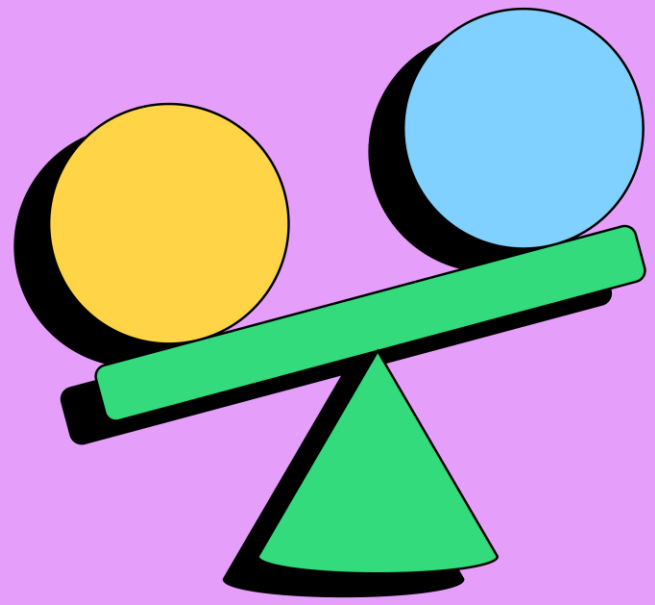
## „Wie wichtig sind Ihnen folgende Karriereziele?“ Sehr/eher wichtig




Quelle: Marketagent für karriere.at 02/2024 | Basis: Berufstätige Personen zwischen 18-60 Jahren | n = 1.003

karriere.at

# Beförderung = ~~Führung~~ Mehr Verantwortung



fachlich und/oder personell

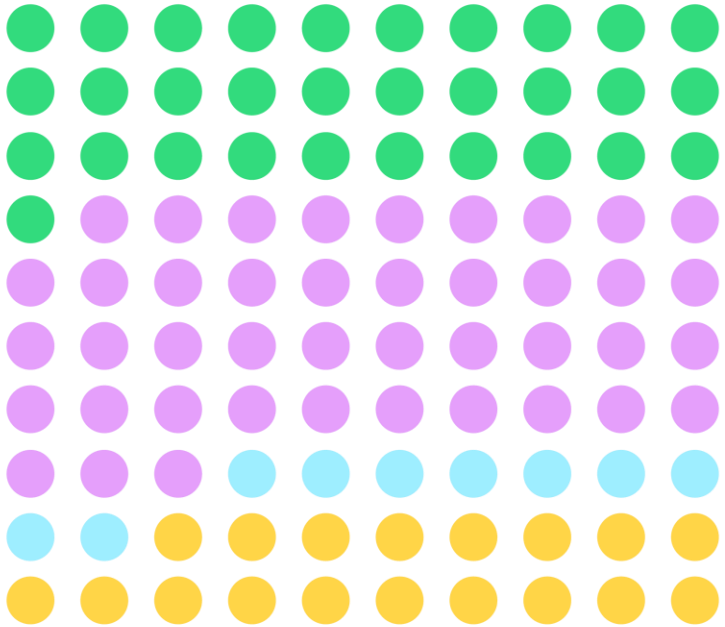
karriere.at

These 2

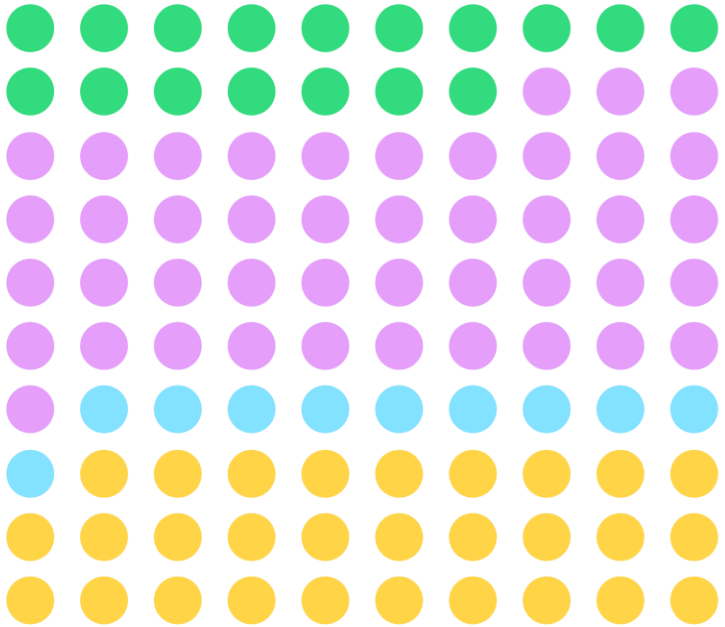
# Fach- ergänzen Führungskarrieren.

karriere.at

## Männer



## Frauen



möchte Führungs-verantwortung übernehmen

möchte sich in fachlicher Rolle entwickeln

weiß es noch nicht

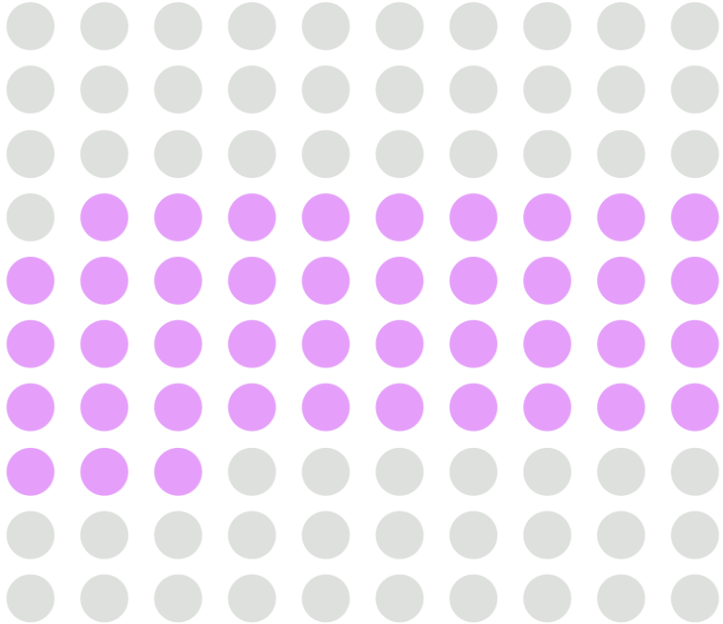
strebt keine Beförderung an

# Wer möchte wie befördert werden?

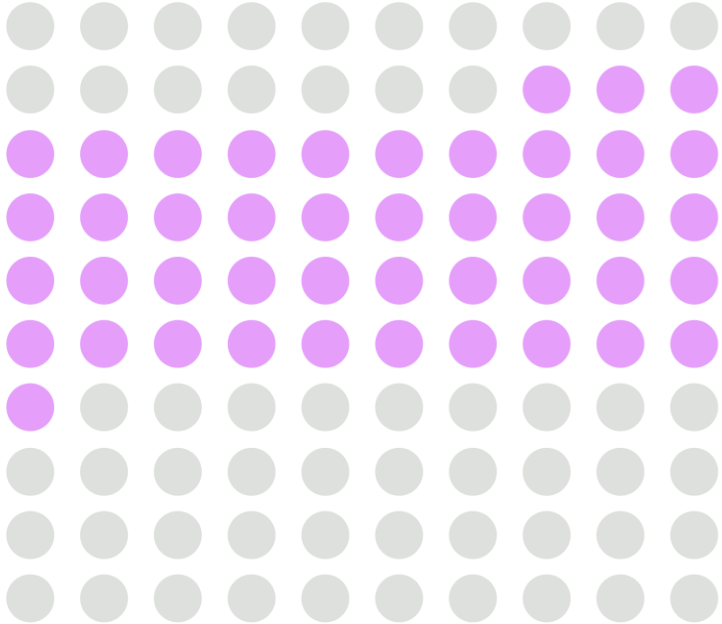
Quelle: Marketagent für karriere.at 02/2024 | Basis: Berufstätige Personen zwischen 18-60 Jahren | n = 1.003

karriere.at

## Männer



## Frauen



möchte Führungsverantwortung übernehmen

möchte sich in fachlicher Rolle entwickeln

weiß es noch nicht

strebt keine Beförderung an

# Wer möchte wie befördert werden?

Quelle: Marketagent für karriere.at 02/2024 | Basis: Berufstätige Personen zwischen 18-60 Jahren | n = 1.003

karriere.at

~~Akademische~~

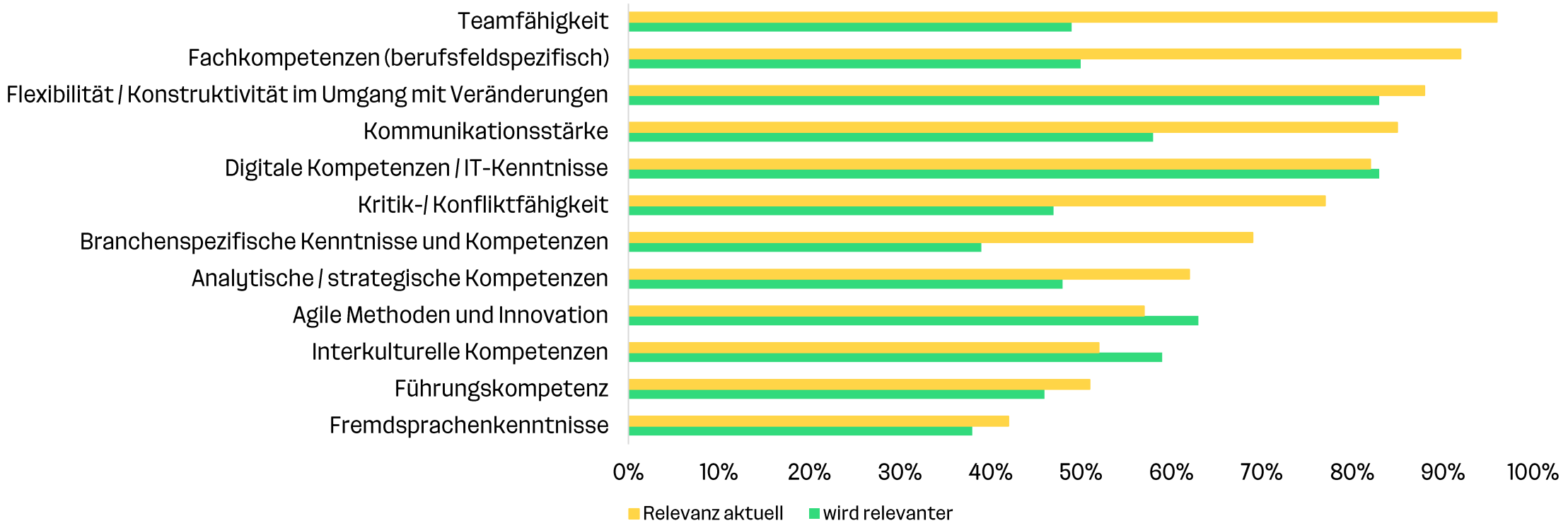
~~Titel~~

# Kompetenz

karriere.at

# Relevante Kompetenzen

## Heute und in Zukunft




Quelle: karriere.at-Umfrage unter 398 Personalverantwortlichen

karriere.at

# Credential-based Recruiting

- Fokus auf Abschlüsse und Zertifikate
- Standardisierung, schnelles Ausschlussverfahren
- Schließt Personen ohne formale Abschlüsse aus

# Skill-based Recruiting

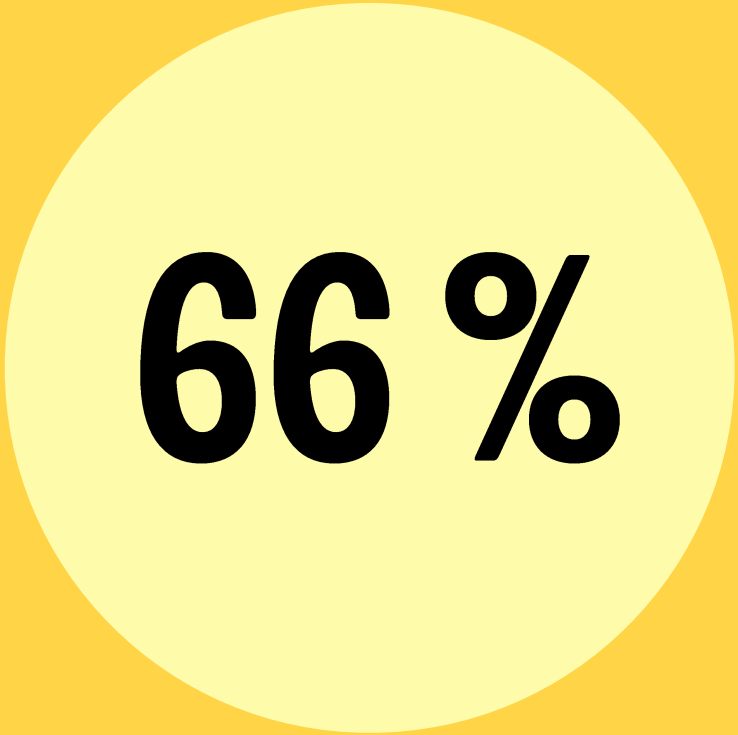
- Fokus auf (nachweisbare) Fähigkeiten
- Individualisierbar; praktische Tests, szenariobasierte Interviews
- Inkludiert auch Personen ohne formale Abschlüsse

karriere.at

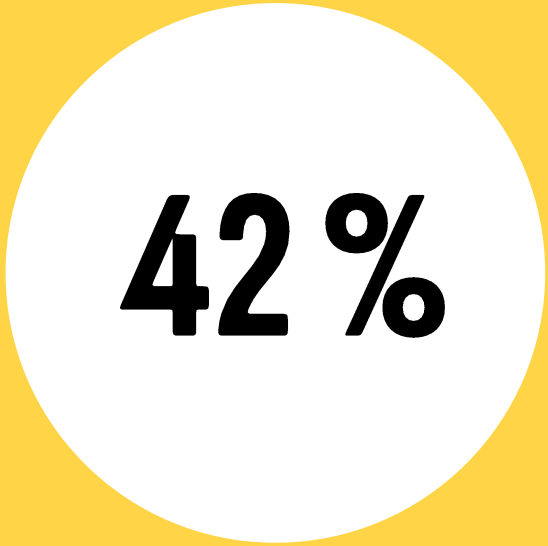
These 3

# Skill-based Recruiting eröffnet neue Zielgruppen.

karriere.at




erkennen in Quereinsteiger*innen ein **(sehr) großes Potential** für zusätzliche Arbeitskräfte

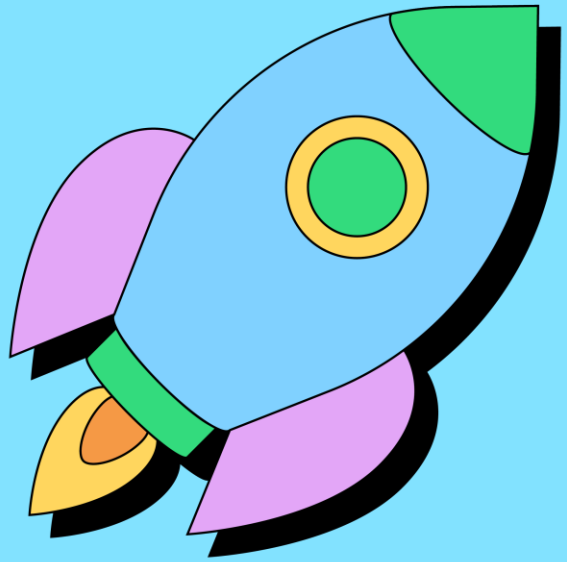



**unterstützen** Quereinsteiger*innen gezielt und/oder **sprechen diese aktiv an**

Quelle: karriere.at-Umfrage unter 398 Personalverantwortlichen

karriere.at

~~„Das haben wir immer schon so gemacht.“~~



„Die einzige Konstante ist die Veränderung.“

karriere.at

These 4

# Wer nicht flexibel ist verliert.

karriere.at

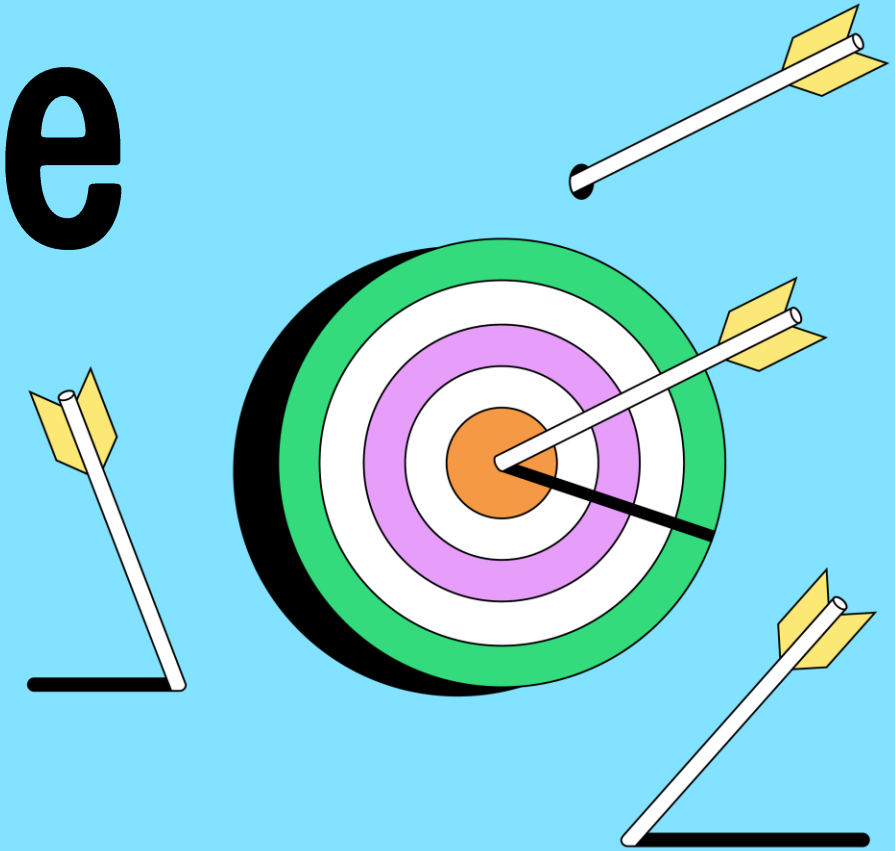
# Gemeinsam Großes erreichen.

Willst du. Kannst du.

karriere.at

Factsheet

# Karriereziele



Was Arbeitnehmer*innen im Berufsleben erreichen möchten.

**Gleich downloaden!**

karriere.at