

17. MAI 2023

**FEMALE
LEADERSHIP**
statt Personalmangel

Gabriele Strodl Sollak, MA



Perspektive der HR

Häufige Kennzahlen:

- Fluktuationsrate
- Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit
- Personalbeschaffungskosten
- Ausbildungskosten
- Durchlaufzeit der Personalbeschaffung
- Schulungskosten/Mitarbeiter:in
- Mitarbeiter:innenleistung
- Personalverhältnis
- Diversitäts- und Gleichstellungskennzahlen
- uvm.

90 % der Arbeitgeber:innen bereitet MA-Bindung Sorgen



Female Leadership

"Das ist für uns selbst ein großes Thema.
Wir haben gerade **im letzten Jahr** sehr viele
weibliche Vorbilder in unserem Unternehmen
verloren. Leider.

Ich würde gerne Tipps beisteuern ...
Aber **ich sollte lieber im Publikum sitzen
und zuhören.**"

Kandidatinnen von
außen rekrutieren

Innerhalb der
Organisation
Potenziale
ausschöpfen



Frauen-Perspektive

51% der Frauen
sind offen für
einen Jobwechsel

Quelle: Forsa Online-Umfrage zur Wechselbereitschaft
im Auftrag von onlyfy by XING im Jänner 2023 unter
3.216 volljährigen Erwerbstätigen in D/A/CH



Frauen-Perspektive

Kinderbetreuung

25 % der Frauen wünschen sich Unterstützung vom Arbeitgeber.

67 % der Frauen arbeiten Teilzeit aus Vereinbarungsgründen.

Quelle: Forsa Online-Umfrage ebd

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.



Frauen-Perspektive

Entgeltgleichheit

55 % der Frauen nennen ein zu niedriges Gehalt als Grund für Jobwechsel-Wunsch.

Quelle: Forsa Online-Umfrage ebda

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.

Frauen-Perspektive

Aufstiegschancen

34 % der Frauen nennen fehlende Aufstiegschancen als Grund für Jobwechsel-Wunsch.

Quelle: Forsa Online-Umfrage ebda

“Mein Chef hat gekündigt und ich habe eine neue Chefin **vor der Nase gesetzt bekommen**, obwohl ich meine Tätigkeit eigenverantwortlich und ganz ohne Chef ausgeübt habe.

Ich fühle mich ungerecht behandelt und möchte das Unternehmen am liebsten schnellstmöglich verlassen, idealerweise **für eine leitende Stelle woanders.**”

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.

Frauen-Perspektive

Flexible Arbeitszeit

68 % der Frauen wünschen sich mehr davon.

Quelle: Forsa Online-Umfrage ebda

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.





Frauen-Perspektive

Zusammenhalt
fördern - Teamgeist

70 % der Frauen wünschen sich mehr davon.

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.



Frauen-Perspektive

Sinnhaftigkeit

32 % der Frauen sind der Meinung, dass ihr aktueller Job keine Bereicherung für ihr Leben darstellt. (vergleichsweis: 25 % der Männer).

Quelle: Forsa Online-Umfrage ebda

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.



"Hallo, mich interessiert alles rund um den **Umgang mit Männern**, bzw. die erfolgreiche Kommunikation mit ihnen in einer "männerdominierten Branche", in der ich mich als Frau dennoch **behaupten und durchsetzen** muss."

Frauen-Perspektive

Weiterbildung

74 % der Gen Y und Z kündigen aufgrund mangelnder Weiterbildungsmöglichkeiten.

- Sie wollen ihre Talente und Fähigkeiten einbringen
- Gezielte Förderung in Männerdomänen

Quelle: LinkedIn Learning Workplace Learning Rep. 2023 DACH-Raum

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.

A photograph of three business professionals in a meeting. One person in the foreground is writing on a document with a pen. The background is slightly blurred, showing other participants. A large yellow arrow-shaped graphic points from the top left towards the center of the image.

Strategie und Commitement

- Verankerung in den Zielen, Mission
- Verknüpfung mit den KPIs (z.B. Beförderung von Frauen)
- If you can't measure it, you can't manage it
- Stellen Sie sicher, dass Sie die Männer nicht verlieren durch "No danger Signale", z.B. als Sponsoren

Sie möchten den mündlich vorgestellten Maßnahmenkatalog?
Dann schreiben Sie mir auf office@sollak.at und schon bekommen sie ihn.

Social
Recruiting
durch
Storytelling

Job-Inserate
20 Benefits
statt
Anforderungen

Recruit
a
Friend

Kooperation
mit
Weiterbildungs-
institut



ES IST SCHON EINIGES ERREICHT, ABER

MISSION
ACCOMPLISHED?

DAS SCHAFFEN WIR
GEMEINSAM.

Für dem mündlich besprochenen
MASSNAHMENKATALOG
schreiben Sie mir gerne auf office@sollak.at
und Sie bekommen ihn.

GABRIELE STRODL-SOLLAK, MA

+43 | 664 | 434 28 64

office@sollak.at

www.sollak.at

Join the
BOOST
CLUB



SOLLAK
KOMMUNIKATIONSARCHITEKTEN