

LEBENSPHASENORIENTIERTES ARBEITEN

EIN INVEST IN DIE ZUKUNFTSFÄHIGKEIT ODER
PURE SOZIALROMANTIK?

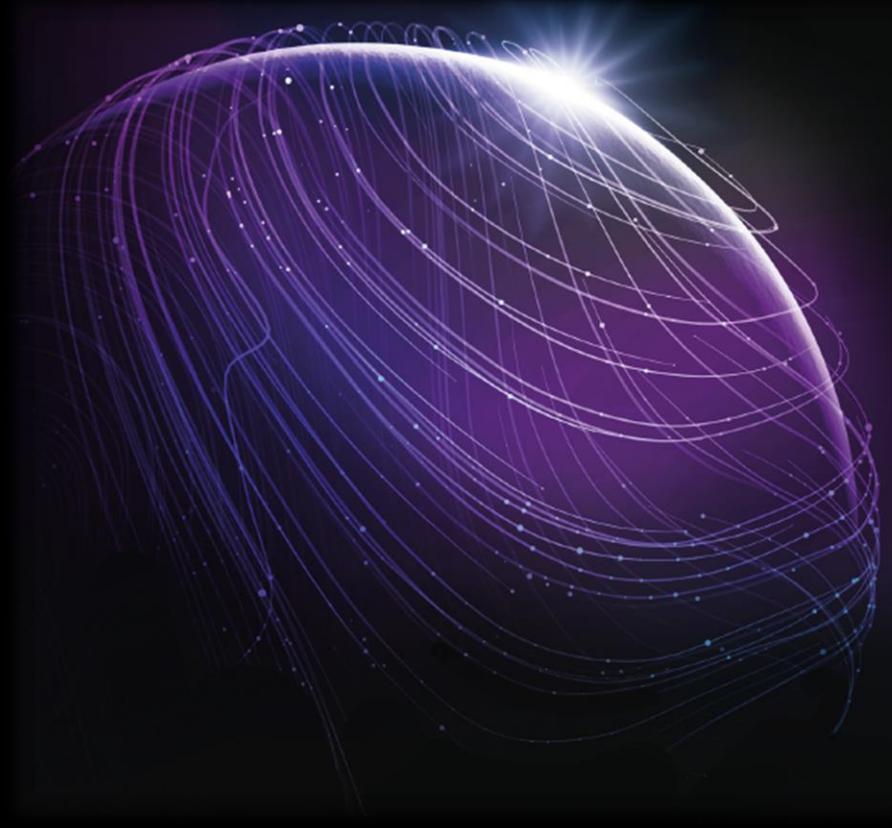
FUTURE OF WORK WEST

Kaprun, 18.09.2024

Ing. Alexander Hochmeier, BA MA

Kathrin Gerauer

FACC AG



KATHRIN GERAUER

- Expert IT Shared Services @ FACC AG
- WOMENinICT Botschafterin beim Verband Österreichischer Software Innovationen

ALEXANDER HOCHMEIER

- Vice President Information Technology & Security @ FACC AG
- WOMENinICT Botschafterin beim Verband Österreichischer Software Innovationen
- Mitglied des People & Technology Advisory Boards des HR Inside Summits
- Autor bei HRweb.at
- Speaker



FACC AG ÜBERBLICK

COMMITTED TO THE SKY -

AT ALL LEVELS



100%



Leichtbauteile für Luftfahrtbranche

Turn Key



3 Segmente (Struktur, Engine, Interior) und globale MRO Services

400



Ingenieur*innen

Tier-1



Partner für alle Luftfahrt OEMs



3.600



Mitarbeiter*innen aus > 50 Nationen

Global



Netzwerk von über 15 Ingenieur- & Produktionsstandorten

100%



Exporte weltweit

All



Vertreten auf jedem modernen Flugzeug

Fachkräftemangel: No way out?

Hier suchen

PARLAMENTSKORRESPONDENZ NR. 473 VOM 16.05.2024

Kraker: Österreich braucht Gesamtstrategie gegen den Fachkräftemangel

Nationalrat debattiert Rechnungshofberichte zu Fachkräftemangel, Rot-Weiß-Rot-Karte und Austrian Business Agency

Wien (PK) – In seiner "Bestandsaufnahme Fachkräftemangel" empfiehlt der Rechnungshof die Ausarbeitung einer Gesamtstrategie auf Basis einer soliden Datenbasis. Die Abgeordneten debattierten den Bericht des Prüforgans in der heutigen Sitzung des Nationalrats und nahmen ihn einstimmig zur Kenntnis.

https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2024/pk0473

News Branchennews Interessenvertretung Internationales

"IT-Fachkräftemangel ist Wachstumsproblem für den Wirtschaftsstandort Österreich"

Österreichischer Infrastrukturreport 2024 zeigt prekäre Lage bei der Verfügbarkeit von IT-Fachkräften

Lesedauer: 1 Minute

<https://www.wko.at/oe/oesterreich/it-fachkraeftemangel-ist-wachstumsproblem-fuer-den-wirtschaft>

Unterstützung Abo Immosuche Jobsuche

Karriere International Inland Wirtschaft Web Sport Panorama Kultur Etat Wissenschaft Lifestyle Diskurs Immobilien Zuk

160 Postings

FACHKRÄFTEMANGEL

IT-Branche fordert Maßnahmen gegen Fachkräftemangel

Der neue Branchenbericht zeigt eine große Lücke zwischen Personalbedarf und

<https://www.derstandard.at/story/3000000209590/it-branche-fordert-massnahmen-gegen-fachkraeftemangel>

IT-Fachkräftemangel wird immer größer

Von Holger Schmidt 23.04.2024, 10:02 Lesezeit: 1 Min.

IT-Fachkräftelücke vervierfacht sich

2040 werden über alle Sektoren hinweg etwa 663.000 IT-Fachkräfte fehlen, Entwicklung der IT-Fachkräftelücke bis 2040 in Millionen

● IT-Fachkräfteangebot ● IT-Fachkräftelücke ● IT-Fachkräftebedarf

<https://www.faz.net/pro/d-economy/transformation/it-fachkraeftemangel-wird-immer-groesser-19657109.html>

Mit Menschenzentriertheit zum Erfolg



Nur wer es schafft, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und Bedürfnisse der Menschen ernst nimmt, kann im Arbeitskräftemangel bestehen und erfolgreich sein.

Mit Menschenzentriertheit zum Erfolg



Why?

Mein Purpose: Ich fördere die Vielfalt und erreiche dadurch Erfolg für Menschen und Unternehmen!

DAS WERTESYSTEM HINTER MEINEM PURPOSE

LEISTUNG

MENSCHLICHKEIT

LOYALITÄT

FAIRNESS

WERT-
SCHÄTZUNG

UNAB-
HÄNGIGKEIT

1. Wer keine Leistung bringt, lebt auf Kosten anderer

2. Wer dabei auf die Menschen vergisst, lebt auf Kosten anderer

It's all about the ECO-System,
team spirit and joint success...



CONCLUSIO: 1. ECO vor EGO 2. EGO für ECO

How does this succeed?



**It is not about the
one beautiful flower!
It is about the bouquet.**



Erfolg durch Wollen vor Können



Lebensphasenorientiertes Arbeiten im Rampenlicht



Diversität für Ideenvielfalt u.a. mit Fokus auf Women in IT



Frische Impulse durch Quereinsteiger*innen



Nachwuchsförderung und Erfahrung vereint



Die Menschlichkeit in der IT-Welt



Brückenschlag vom Business zur IT



Erfahrung als Fundament für Fortschritt



Internationale Perspektiven nutzen

Alles schön, alles gut, aber ...

Why?

... wo sind jetzt Leistung und Erfolg?

24 % Personalwachstum
bei nach wie vor
geringer Fluktuation

Erfolg durch Wollen vor Können

~20 % Teilzeitquote
(davon w:50% / m:50%)
und Jobsharing etabliert

Lebensphasenorientiertes Arbeiten im Rampenlicht

Impact Award 2023 für
Diversity in IT&S,
♀-anteil ~15 % -> ~24 %

Diversität für Ideenvielfalt u.a. mit Fokus auf Women in IT

~46 % sind keine
gelernten
IT-ler*innen

Frische Impulse durch Quereinsteiger*innen

Alters-/Erfahrungsmix
~22 % \geq 50
~16 % \leq 25

Nachwuchsförderung und Erfahrung vereint



Die Menschlichkeit in der IT-Welt

~30 % Umsteiger*innen
aus Fachabteilungen in
die IT&S integriert

Brückenschlag vom Business zur IT

~70 % über 5 Jahre dabei,
~51 % über 10 Jahre
Median 10 Jahre

Erfahrung als Fundament für Fortschritt

Teamaufbau Kroatien,
unterschiedliche
Migrationsbiografien

Internationale Perspektiven nutzen

Flugzeugzulieferer FACC vor massivem Jobabbau

Oberösterreichisches Unternehmen erwartet Corona bedingt bis zu 165 Millionen Euro Verlust im Gesamtjahr, bis zu 700 Jobs wackeln

20. August 2020, 09:09

FACC

[Flugzeugzulieferer FACC vor massivem Jobabbau - Wirtschaft - derStandard.at](#) › Wirtschaft

WIRTSCHAFT | WIRTSCHAFTSRAUM OÖ

74,4 Millionen Euro Verlust: FACC erlitt deutlichen Umsatzeinbruch

Von [nachrichten.at/apa](#), 25. Februar 2021, 08:25 Uhr



[74,4 Millionen Euro Verlust: FACC erlitt deutlichen Umsatzeinbruch](#) | [Nachrichten.at](#)

SOZIALPLAN IST FIXIERT

Bei FACC beginnen morgen die Tage der Wahrheit

[Oberösterreich](#) | 17.09.2020 14:00

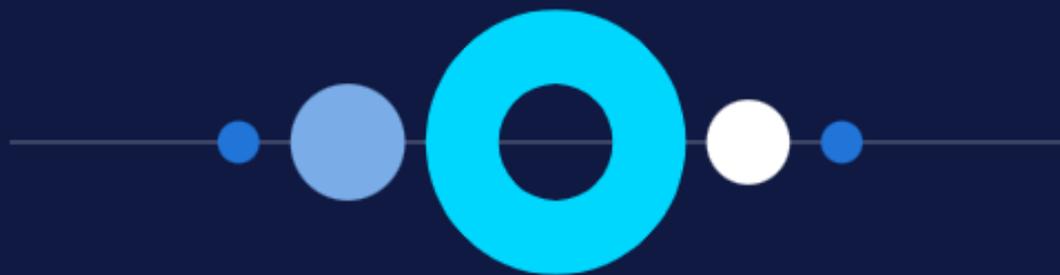


Die coronabedingte Krise in der Luftfahrtbranche hat enorme Auswirkungen auf FACC. (Bild: FACC)

[Sozialplan ist fixiert - Bei FACC beginnen morgen die Tage der Wahrheit](#) | [krone.at](#)

Randstad Employer Brand Research 2024.

Über 4.300 Österreicher:innen haben die heimischen Top 150 Unternehmen nach Attraktivität als Arbeitgeber bewertet. Die Ergebnisse der "Randstad Employer Brand Research 2024" finden Sie [hier](#).



Gewinner Österreich 2024

1. AVL List
2. Siemens
3. Porsche Holding
4. Infineon
5. BMW Österreich
6. FACC
7. Ordensklinikum Linz
8. Rosenbauer
9. Voestalpine
10. Borealis

2023: In der Cyber-Security sind wir nun Best in Class



Austria's Leading Companies

WORKSHOP

A) Interaktive Gruppenarbeit

Austausch und Entwicklung praktischer Ansätze anhand von Leitfragen

B) Diskussionsrunde

anhand konkreter Praxisbeispiele – Q&A



Erfolg durch Wollen vor Können



Lebensphasenorientiertes Arbeiten im Rampenlicht



Diversität für Ideenvielfalt u.a. mit Fokus auf Women in IT

TAKE AWAY #1

**It is all about
the pains!**



TAKE AWAY #2



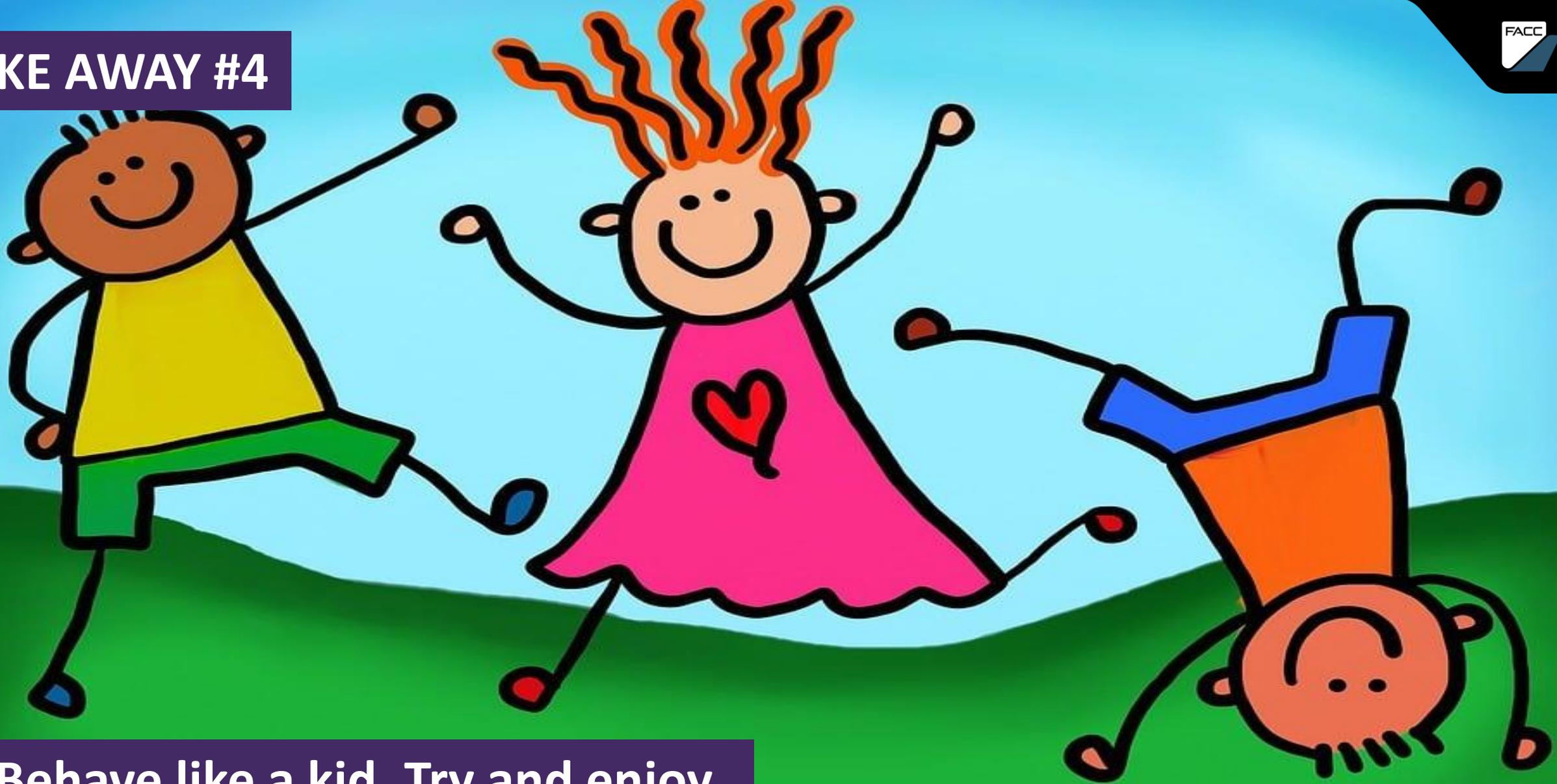
**Be brave. Become a superhero.
The mission impossible is yours!
Do not walk alone!**

TAKE AWAY #3

**Only if you act inclusive
you will succeed!**



TAKE AWAY #4



**Behave like a kid. Try and enjoy.
Fail fast, learn, adapt, succeed!**



Make your role models visible, because seeing is believing!

Why?



**Erfolg durch Vielfalt: It is all about purpose and passion.
WEIL ES UM DIE MENSCHEN UND DIE UNTERNEHMEN GEHT.**



THANK YOU!

KONTAKT:

A.HOCHMEIER@FACC.COM
ALEXANDER HOCHMEIER | LINKEDIN

K.GERAUER@FACC.COM
KATHRIN GERAUER | LINKEDIN