

Netzwerken & Karriereentwicklung

„Sammelst Du noch Kontakte oder
netzwerkst Du schon?“

Eva-Maria Schneider
Borealis Agrolinz Melamine

Jutta Brandt Erich Nepita
LHH | OTM Karriereberatung

18. Mai 2022

Jeder hat ein Netzwerk



Wir helfen Unternehmen und Mitarbeiter:innen bei beruflicher Neuorientierung

Career Transition & Outplacement Programme zur Neupositionierung

Unsere Berater:innen sind Spezialist:innen für **Perspektivenberatung** und **Erweiterung des Horizonts**



Genau auf die Bedürfnisse von **Führungskräften** abgestimmt



Wertschätzende und persönliche **stärkenorientierte** Beratung für die **moderne Jobsuche**



Zugang zum firmeneigenen Netzwerk: professionell geführtes Netzwerken und Weiterbildungsmöglichkeiten erschließen Möglichkeiten, auch über die bloße Jobsuche hinaus

Dr. Peter Holzmüller (CEO, OTM Karriereberatungs GmbH):

„3/4 der Jobs sind nicht ausgeschrieben.“

Johannes Kopf (Managing Director, AMS Österreich)

„Die Unternehmen werden sich zukünftig mehr um potentielle Mitarbeiter bemühen müssen.“

Tristan Horx (Zukunftsforscher):

„Vertrauen ist die Währung der Zukunft.“



Es geht um Beziehungen und um Vertrauen.

Die vier Schritte des Netzwerkens bei der Jobsuche

1. Vermitteln Ihrer Botschaft
2. Sammeln relevanter Informationen
3. Treffen von Insider:innen in Zielunternehmen
4. **Kontaktaufnahme zu Entscheidungsträger:innen**

Arten von Netzwerken

Gespräche



1:1-Meetings

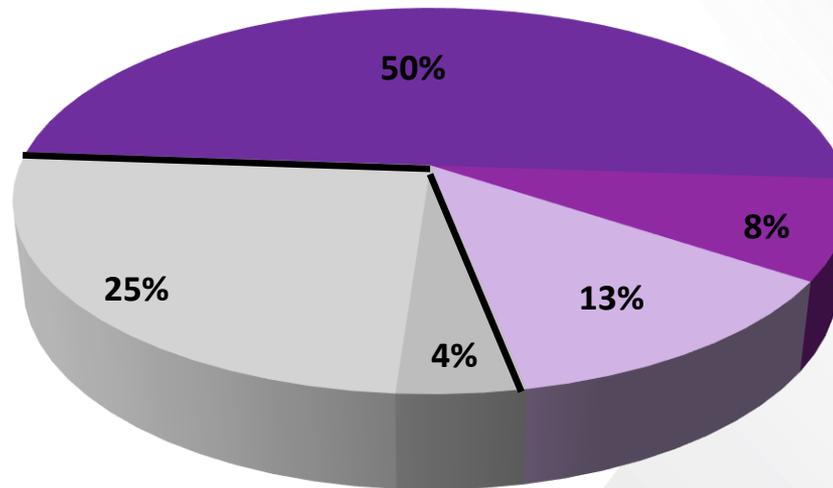


Veranstaltungen



7 von 10 Führungskräfte finden übers Netzwerken den nächsten richtigen Job

Zugang zur neuen Stelle



70% sind via Kontaktnetz erfolgreich!

- Netzwerke
- Social Media
- Direktansprache
- Personalberatung/Headhunter
- Stellenanzeige

Quellen: interne Statistik, letzte 100 Kandidat:innen

Netzwerk nutzen und ausbauen



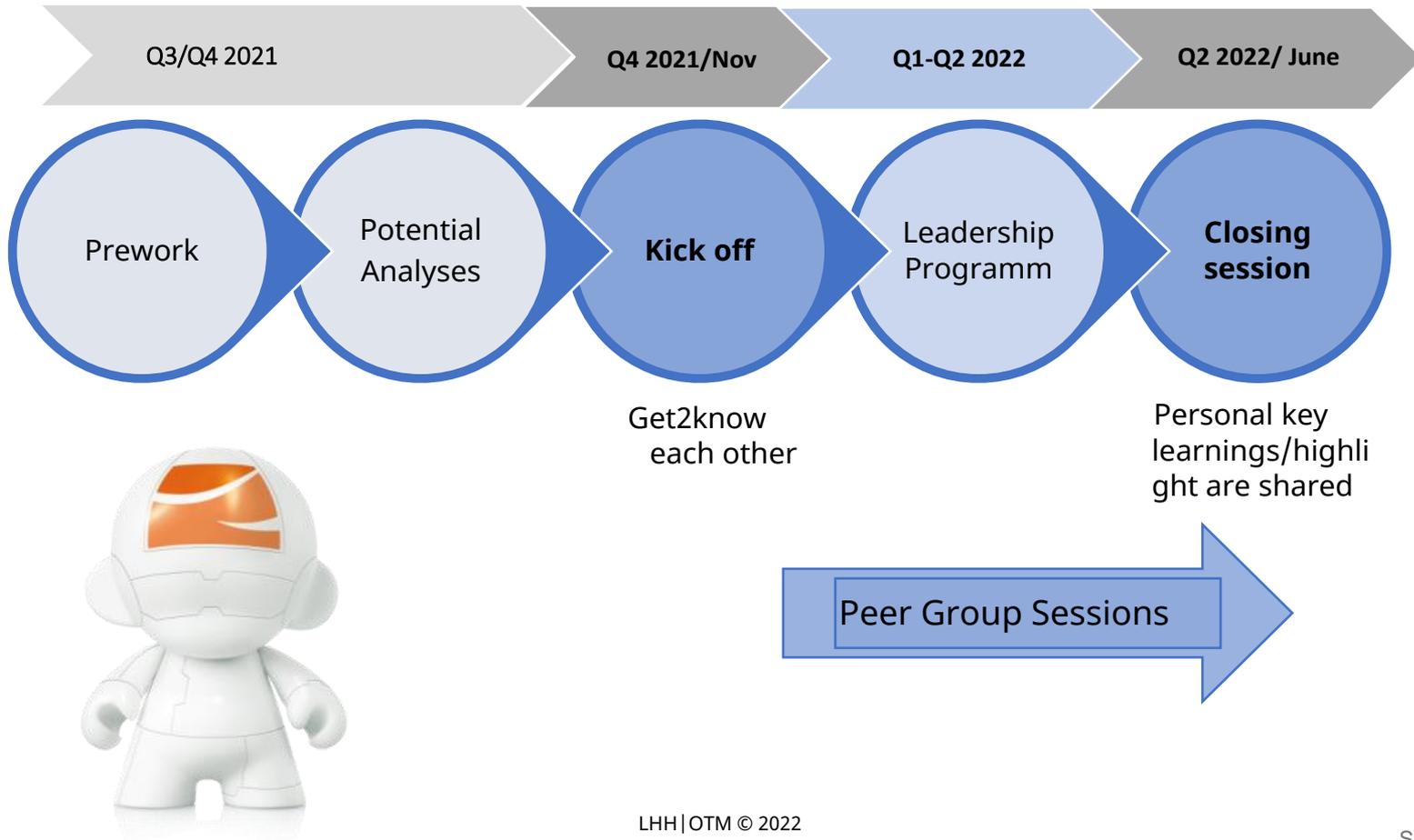
Talent Pool 2 Programme – One Nitro Borealis nitrogen business



- ▶ Leadership
- ▶ Netzwerk außerhalb des Unternehmens
- ▶ Umsetzung der Learnings durch die ganze Gruppe

Talent Pool Programm 2

Concept 2021 – Borealis Nitrogen Business



Phasen von Netzwerken



Der übergeordnete Zweck

Es geht um meine Karriere.
Ich suche einen Job.



*Was sind Ihre Herausforderungen?
Ich kann einen Beitrag leisten.*

Wir suchen
Mitarbeiter:innen

*Wir wollen uns für die kommenden
Herausforderungen gut aufstellen und sind
interessiert an interessanten Profilen.*

Wer bin ich? Wofür stehe ich?
Was sind meine Themen?
Was kann ich bieten?

Einzelübung Positionierung

Aktives Netzwerken

2 x 2 Minuten Vorstellen

- ▶ Wer bin ich? Wofür stehe ich?
- ▶ Was sind meine Themen?
- ▶ Was kann ich bieten?

2 x 2 Minuten Tauchen & Referenzen

- ▶ Mit wem solltest du reden!
- ▶ Wer sind interessante Kontakte für Dich?

Nutzen Sie die Future of Work!



Wie aus Kontakten Zusammenarbeit wird

- ▶ Klarheit: Seien Sie kurz und prägnant in Ihrer Vorstellung
- ▶ Neugierde: Erkunden und erkennen Sie gemeinsame Interessen
- ▶ Relevanz: Finden Sie einen übergeordneten Zweck
- ▶ Authentizität: Finden Sie Ihren eigenen Weg und bleiben Sie, wie Sie sind
- ▶ Partnerschaftlich: Was können Sie geben? Kommunizieren Sie Ihre Erwartungen
- ▶ Konkretheit: Fokus auf Lernen und Wissensaustausch
- ▶ Initiativ: Machen Sie Terminvorschläge, ergreifen Sie die Initiative

Für nähere Informationen
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!



Eva-Maria Schneider
People Development, HR

eva-maria@borealisgroup.com
+43 664 88452677



Mag.a Jutta Brandt
Business Development Partner
Senior Consultant

jutta.brandt@lhhaustria.at
+43 664 573 93 19



Erich Nepita
Geschäftsführer, Executive Berater

enepita@lhhaustria.at
+43 660 669 76 96