

ESG – WHAT DOES IT ACTUALLY MEAN

24. April 2023

WO SOLL ESG IM UNTERNEHMEN VERANKERT SEIN?

ESG FRAMEWORK: FIVE FOCUS AREAS

CO2-Reduktion
 Energieeffizienz
 Erneuerbare Energien
 Zirkularität und Life-Cycle-Management
 Grüne Mobilität
 Biodiversität und verantwortungsvolle
 Flächennutzung

Ökologische und soziale Auswirkungen
 entlang der Lieferkette



Kundenorientierung
 Sozial nachhaltiger Lebensraum

Mitarbeiterentwicklung
 Diversität und Chancengleichheit
 Mitarbeiterzufriedenheit
 Gesellschaftliches Engagement

SOZIAL NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE UND MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Mitarbeiterentwicklung

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Förderung von Mitarbeitern in deren aktuellen und zukünftigen Rollen

Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit
Hohes Engagement und Motivation der Mitarbeiter
Talentmanagement
Potenziell fehlende Innovationskraft
Potenzielle Steigerung der Fluktuationsrate

Richtlinien und Verpflichtungen

Performance-Management
Leistungsbeurteilung der Mitarbeiter
Training und Developmentprogramme

Ziele und Vorgaben

Mitarbeiter durch Karriere- und Nachfolgeplanung befähigen, in ihren aktuellen und zukünftigen Rollen erfolgreich zu sein

Gesetzte Maßnahmen

Lehrlingsprogramm
Programm für junge Nachwuchskräfte
Leadership Curriculum

Relevante Kennzahlen

GRI 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten
GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe
GRI 404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten

GRI 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

GRI 401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden

GRI 401-3 Elternzeit
EPRA Emp-Training, Emp-Dev

SOZIAL NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE UND MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Diversität, Chancengleichheit und Inklusion

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Kulturelle Vielfalt

Stärkung der Innovationskraft und Lösungsfähigkeit durch diverse Teams

Erhöhte Produktivität und Motivation

Stärkung des Teamgefühls

Förderung von Chancengleichheit

Verhinderung sozialer Diskriminierung

Richtlinien und Verpflichtungen

Unternehmenskodex

Ziele und Vorgaben

Ein Prozentanteil von mindestens 33% Frauen in Führungspositionen mit direkter Berichterstattung an den Vorstand (B-1) bis 2025

Gesetzte Maßnahmen

Sicherstellung geschlechtsspezifischer und nationaler Diversität in der gesamten Organisation auf Konzern- und lokaler Ebene

Analyse der geschlechterspezifischen Verdienstunterschiede (Gender Pay Ratios)

Relevante Kennzahlen

GRI 401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden

GRI 401-3 Elternzeit

GRI 405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten

GRI 405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern

GRI 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen

EPRA Diversity-Emp, Diversity-Pay

SOZIAL NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE UND MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



Gender Pay Ratio

		2022	2021
EPRA/ GRI-Code	Geschlechterspezifischer Verdienstunterschied	Vergütungssatz	Vergütungssatz
	<u>IMMOFINANZ</u>	1,18	1,36
	<u>Mitarbeiter nach Kategorien</u>		
Diversity-Pay	County Manager	1,05	1,01
GRI 405-2	Department Heads	1,18	1,22
	Teamleiter	1,13	1,37
	Nicht-Führungskräfte ¹	1,32	1,33

SOZIAL NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE UND MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Mitarbeiterzufriedenheit

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Zufriedenheit mit der Unternehmenskultur und der eigenen Tätigkeit

Gutes Betriebsklima

Mitarbeiterbindung und Stärkung der Mitarbeitergesundheit

Identifikation mit dem Arbeitgeber

Ausgeglichene Work-Life-Balance

Potenzielle Steigerung der Abwesenheitsrate

Richtlinien und Verpflichtungen

Flexible Arbeitszeitregelung und Teilzeit-Modelle

Gesundheitsmanagement mit Fokus auf Gesundheitsvorsorge und Förderung von Sportangeboten

Kollektivvertrag für Angestellte bei Immobilienverwaltern sowie zusätzliche Betriebsvereinbarungen

Ziele und Vorgaben

Durchführung einer Umfrage zum Mitarbeiterengagement (Employee Engagement Survey, EES) alle zwei Jahre ab 2023

Inkrafttreten der Remote-Working-Richtlinie bis 2022

Gesetzte Maßnahmen

Ausrollung der Remote-Working-Richtlinie

Relevante Kennzahlen

GRI 401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation

GRI 401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden

GRI 401-3 Elternzeit

EPRA H&S-Emp, Emp-Turnover

SOZIAL NACHHALTIGE ARBEITSPLÄTZE UND MITARBEITERZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Gesellschaftliches Engagement

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Gesellschaftliches Engagement als unternehmerische Verantwortung

Förderung gemeinnützigen Einsatzes

Bestandteil der Unternehmenskultur

Mittel- und langfristige Schaffung eines Nutzens für das Unternehmen und unsere Communities

Richtlinien und Verpflichtungen

Erarbeitung einer „Community Investment Strategy and Guideline“ bis 2023

Ziele und Vorgaben

Definition der Kernthemen der IMMOFINANZ für die kommunale Investitionsförderung

Aufbau einer Struktur für die Nothilfe bis 2023

Gesetzte Maßnahmen

Projekte und Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen

Soforthilfe für Betroffene des Krieges in der Ukraine

Relevante Kennzahlen

Werden als Teil der ESG-Strategie künftig in das Reporting integriert

GRI 413-1 Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen

SOZIAL NACHHALTIGE LEBENS-RÄUME UND KUNDENZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Kundenorientierung

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Mieterbindung und Gewinnung neuer Mieter durch hohe Kundenzufriedenheit

Verringerte Nachfrage nach nicht nachhaltigen Produkten

Ungünstige Umgebungen beeinträchtigen Gesundheit und Wohlbefinden der Nutzer

Richtlinien und Verpflichtungen

Hohe Kundenorientierung und proaktives Vermietungsmanagement

Kriterienkataloge für Gestaltung, Ausstattung und Design

Investitionen in die Qualität der Immobilien und die Weiterentwicklung innovativer Produkte

Temporäre Unterstützungsvereinbarungen im Krisenfall, zum Bsp. Mietreduktionen

Gesetzliche Bau- und Sicherheitsvorschriften

Durchführung regelmäßiger Bewertungen der Kundenzufriedenheit

Ziele und Vorgaben

Kundenorientierter Betrieb mit angepassten Serviceleistungen für unsere Mieter

Konsequente Ausrichtung auf Kundenbedürfnisse und Nachhaltigkeitsanforderungen

Gesetzte Maßnahmen

Innovatives Immobilienportfolio;

Breiter Mietermix und bedarfsorientierte, individuelle Immobilienlösungen;

Regelmäßige Mieterbefragungen und regelmäßiger Austausch

Relevante Kennzahlen

GRI 416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit

GRI 416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit

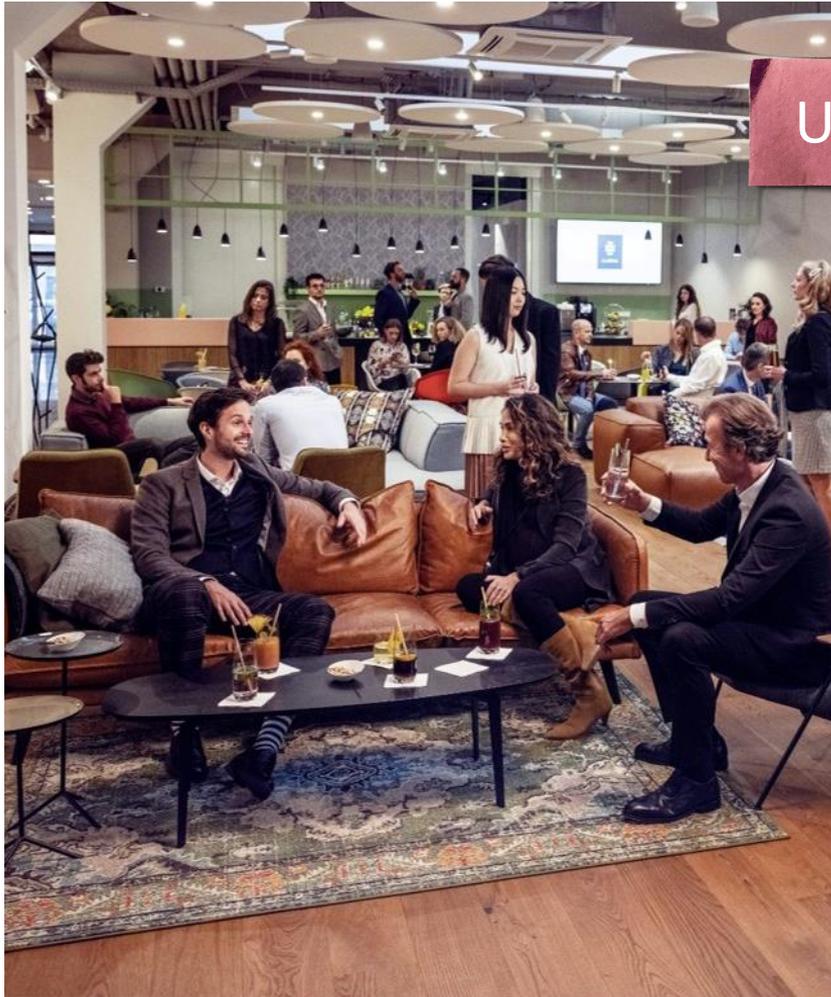
EPRA H&S-Asset



myhive

URBAN GARDEN

Und die lebendige Community?



Das Design, der Service und die Infrastruktur der **myhive** Community fördern die Kommunikation und Zusammenarbeit und schaffen so eine florierende internationale Community über alle **myhive** Standorte hinweg.

- Ein **engagierter Community Manager** knüpft wertvolle Kontakte.
- Die **vielseitige Infrastruktur** fördert die Kommunikation zwischen den Mietern.
- Community Manager organisieren **Events, Kurse, Wettbewerbe, Märkte usw.**
- Die **myhive App** ermöglicht es den Mietern, miteinander zu kommunizieren.
- **myhive** Mieter können **an allen myhive Standorten Veranstaltungen besuchen.**





Was macht myhive flexibel?

Die myhive Produkte sind ideal für moderne Unternehmen jeder Größe. Ob maßgeschneidertes Office mit eigenem Zugang, ein eigener Büroraum oder ein Arbeitsplatz im Coworking-Space: myoffice, myroom, mydesk und myflex sind unsere **flexiblen Office-Lösungen** – großzügige Büroinfrastruktur inklusive.

Was macht myhive flexibel?

- Sie können **Arbeitsplätze in jeder Größe buchen** – von 1 Schreibtisch bis zum ganzen Gebäude
- Sie können myhive Member werden und **zahlen nur für die Zeit, in der Sie den Platz nutzen.**
- Sie können von jedem myhive in **jedem Land** aus arbeiten.
- Sie können **unsere Standard-Ausstattung** an Ihre Bedürfnisse **anpassen.**
- Sie können entscheiden, ob Ihr Arbeitsplatz **ausgestattet und serviert** werden soll.
- Sie können einen Arbeitsbereich mieten, der sofort genutzt werden kann („**plug and work**“).
- Sie haben volle Planbarkeit, wenn Sie sich für eine **monatliche All-inclusive-Miete** entscheiden.
- Sie können den Zugang zu mycowork **bereits ab 1 Tag** buchen.

SOZIAL NACHHALTIGE LEBENSÄRÄUME UND KUNDENZUFRIEDENHEIT



Managementansatz - Sozial nachhaltige Lebensräume

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Klimawandel

Bodenversiegelung

Mangel an sozialer Interaktion vermindert Zugehörigkeitsgefühl und Teilhabe

Vernachlässigung sozialer Aktivitäten kann zu Reduzierung der Leistung führen

Richtlinien und Verpflichtungen

Green-Lease-Strategie

Ziele und Vorgaben

Entwicklung einer Green-Lease-Strategie und Ausrollung bis 2023

Entwicklung von Kriterien für nachhaltige und gesunde Lebensräume bis 2024

Top-Gebäudezertifizierungen im gesamten Portfolio und Angleichung an die EU-Taxonomie

Aktive Mitarbeit bei der Entwicklung und Ausrichtung der Gebäudezertifizierung

Gesetzte Maßnahmen

Aufbau einer Mieter-Community

Ausrollung und Green-Lease-Pilotprojekt in 2023

Erlangung Top-Gebäudezertifizierungen und Rezertifizierungen

Relevante Kennzahlen

GRI 203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen

Wie sieht die vielseitige Infrastruktur aus?

Eine anpassungsfähige Infrastruktur bereitzustellen bedeutet, die Bedürfnisse unserer Mieter zu erfüllen. Von verschiedenen Lokalen über Konferenzräume bis hin zu Spinden und Duschen – wir haben an alles gedacht, was das Leben unserer Mieter erleichtert.

- **Restaurants** mit vielfältigen und exzellenten Speisen
- **Cafés** für Kaffee und Snacks
- **Loungebereiche**, innen und im Freien für Arbeit und Freizeit
- **Konferenzzentren** für große Meetings und Schulungen
- **Eventbereiche** für noch größere Versammlungen in tollen Locations
- **Fitnessräume** für Trainerkurse oder private Workouts
- **Fahrradräume** mit Duschen und **Spinden**
- **Parkgaragen** mit E-Car-Ladestationen






myhive
AM WIENERBERG

Urban Garden

myhive

my
hive



vizpeople



myhive
OFFICE MEETS LIFE

directory







ESG – WHAT DOES IT ACTUALLY MEAN

24. April 2023