

ERP(-Projekte) – Fitnessprogramm für Unternehmen

Masterclass

Schruns, 11. März 2026

Agenda

01 Ziele, Ablauf, kurze Vorstellung

02 ERP Implementierungs-Framework

03 ERP-FAQ

04 Abschluss & Diskussion

Agenda

01 Ziele, Ablauf, kurze Vorstellung

02 ERP Implementierungs-Framework

03 ERP-FAQ

04 Abschluss & Diskussion



Ziele für heute

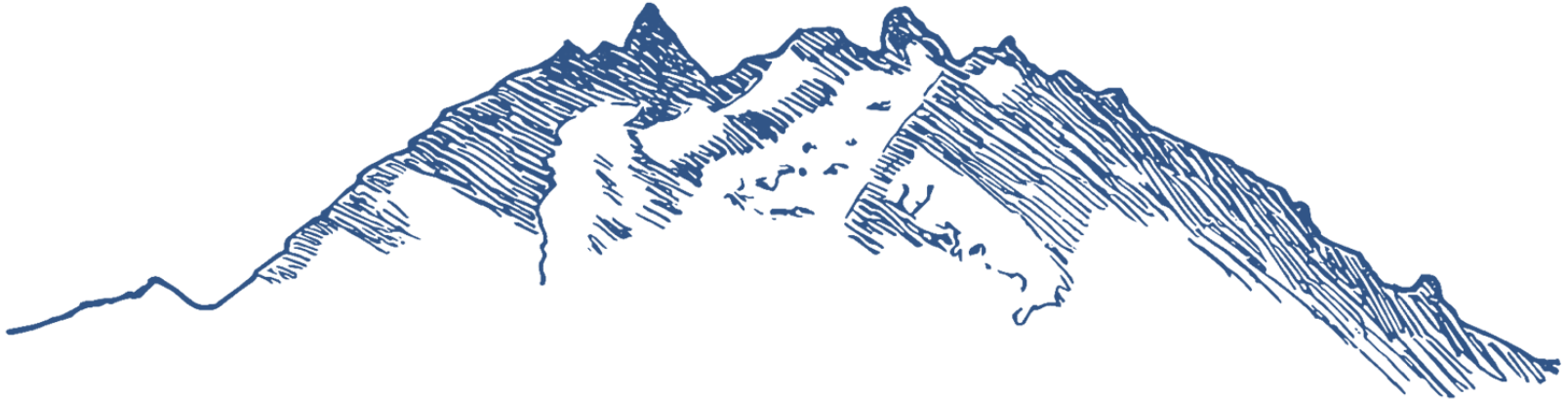
Wir möchten praxisnah und relevanten Input geben.

- Alle **relevanten Fragen der Teilnehmenden** wurden adressiert und beantwortet.
- **Bewährte Leitprinzipien im ERP-Kontext** und praxisnahe Beispiele wurden besprochen.
- Das Verständnis für die **Notwendigkeit gut, ausgearbeiteter E2E-Prozesse** wurde geschärft.
- Wir haben den **Austausch innerhalb der Runde** gefördert.

Im FAQ-Format besprechen wir vier Themenschwerpunkte.

| Uhrzeit | |
|---------|---|
| 12:00 | Ziele, Ablauf, Vorstellung und eure Fragen |
| 12:15 | Einführung ERP-Implementierungs-Framework 🍀 |
| 12:35 | ERP-FAQ Teil 1 |
| | – Wie können wir die Organisation erfolgreich auf ein ERP-Projekt vorbereiten? |
| 12:50 | Ende Teil 1 |
| 15:00 | ERP-FAQ Teil 2 |
| 15:05 | – Wie sieht ein geeignetes Projektsetup aus? |
| 15:20 | – Wie läuft ein ERP-Projekt ab? |
| 15:35 | – Welche Leitprinzipien haben sich bewährt? |
| | – ... |
| 15:50 | Ende Teil 2 |





Wer ist Poesis Consulting?



poesis

Consulting

DAS IST POESIS CONSULTING

Gegründet **2007**

In **2+ Standorten** in
Österreich, Liechtenstein und
„Deutschland“

Team aus rund **20 Menschen**

Im Schnitt **36 Jahre** alt

WIR LEBEN DEN SPIRIT DES UND

präzise
originell
energiegeladen
souverän
integer
sportlich

**WIR KÖNNEN
LÖSUNG.**

DAS SIND UNSERE KUNDEN

Über **60 Kunden**
Über **20 Branchen**
Über **300 Projekte**

**WIR LIEBEN
UNTERNEHMEN.**

Strategie und Organisation
Geschäftsfeldentwicklung
The „Next BIG Thing“

Prozessmanagement
Projektmanagement
ERP-Projekte

Trainings

**VITALERE UND
WERTVOLLERE
UNTERNEHMEN**

**DURCH 3
DISZIPLINEN**

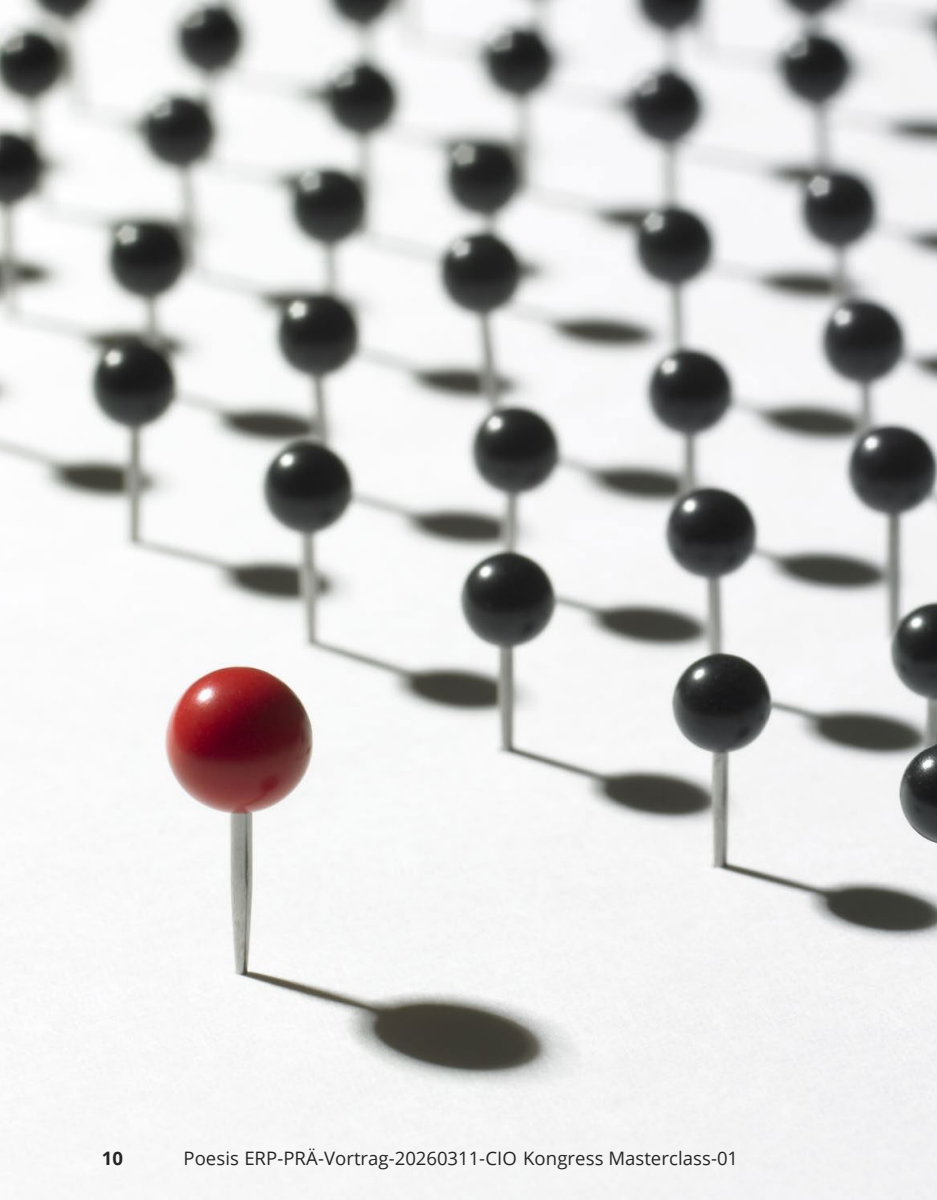
Wir möchten Unternehmen vitaler machen!





Wir sind Poesis.





Vorstellung Teilnehmende

Bitte stellt euch kurz vor!

- Bitte nennt euren **Namen, Position und eure Firma!**
- Welche **Fragen** beschäftigen euch rund um das **Thema ERP?**
- Was sind **eure Tipps**, die ihr bereits in der Runde teilen möchtet?
- **ERP: Fluch oder Segen?**

Bernd ist Gründer und Managing Director von Poesis – seine Themen: Strategie, ERP, neue Geschäftsmodelle,...

Nach den Studien der Physik an der ETH Zürich studierte Bernd Postai Psychologie an der Universität Wien und in Helsinki. Im Anschluss nahm er eine Lehr- und Forschungstätigkeit an der Universität Wien an. 1999 begann er seine Karriere als Berater bei GCN Consulting in Bregenz und wurde 2003 schließlich Partner und Gesellschafter. 2008 gründete er sein eigenes Beratungsunternehmen – Poesis Consulting – und ist mittlerweile als Geschäftsführer verantwortlich für 15 Mitarbeiter und dutzende Projekte.

Ausbildung

- Physik | ETH Zürich, Universität Wien
- Psychologie | Universität Wien und Universität Helsinki

Relevante Berufserfahrung

- Gründer Veranstaltungsreihe „Get Transformation Done“
- Partner | GCN Consulting
- Lehr- und Forschungstätigkeit | Universität Wien

Consulting Superpower

- Visionär

Leidenschaft

- Berge und Philosophie



Agenda

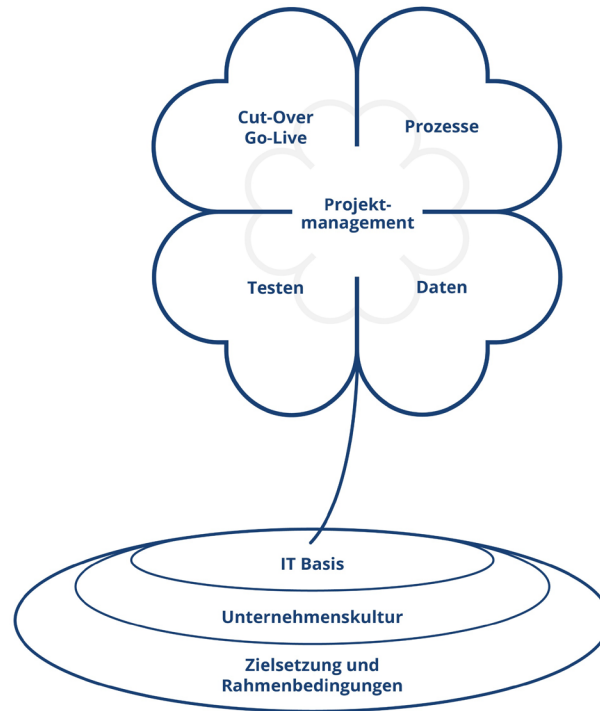
01 Ziele, Ablauf, kurze Vorstellung

02 ERP Implementierungs-Framework

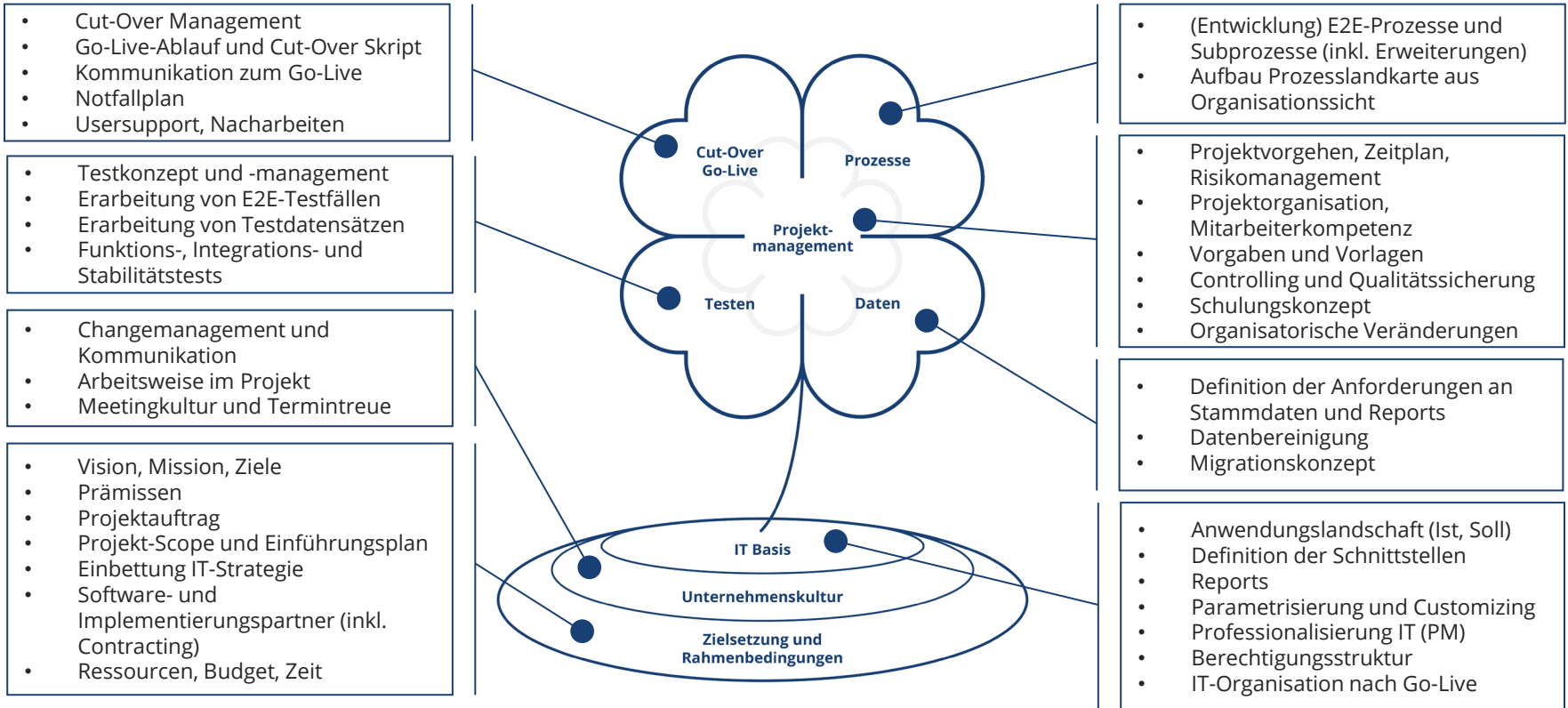
03 ERP-FAQ

04 Abschluss & Diskussion

Damit ein ERP-Projekt nicht auf Glück angewiesen ist.



Damit ein ERP-Projekt nicht auf Glück angewiesen ist.



Was bedeutet Code Prompting im ERP-Umfeld und wie verändert es unsere zukünftigen Strategien?

Agenda

01 Ziele, Ablauf, kurze Vorstellung

02 ERP Implementierungs-Framework

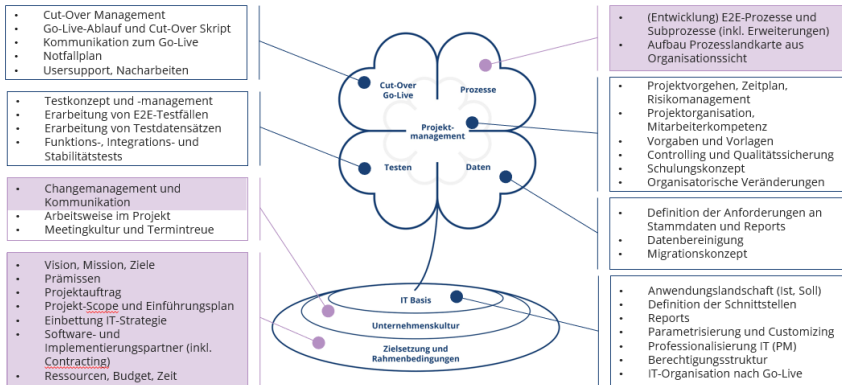
03 ERP-FAQ

04 Abschluss & Diskussion

Wie können wir die Organisation erfolgreich auf ein ERP-Projekt vorbereiten?

Prozesse können als Übersetzer und Diskussionsgrundlage zwischen IT und Fachbereichen dienen.

Wie können wir die Organisation erfolgreich auf ein ERP-Projekt vorbereiten?



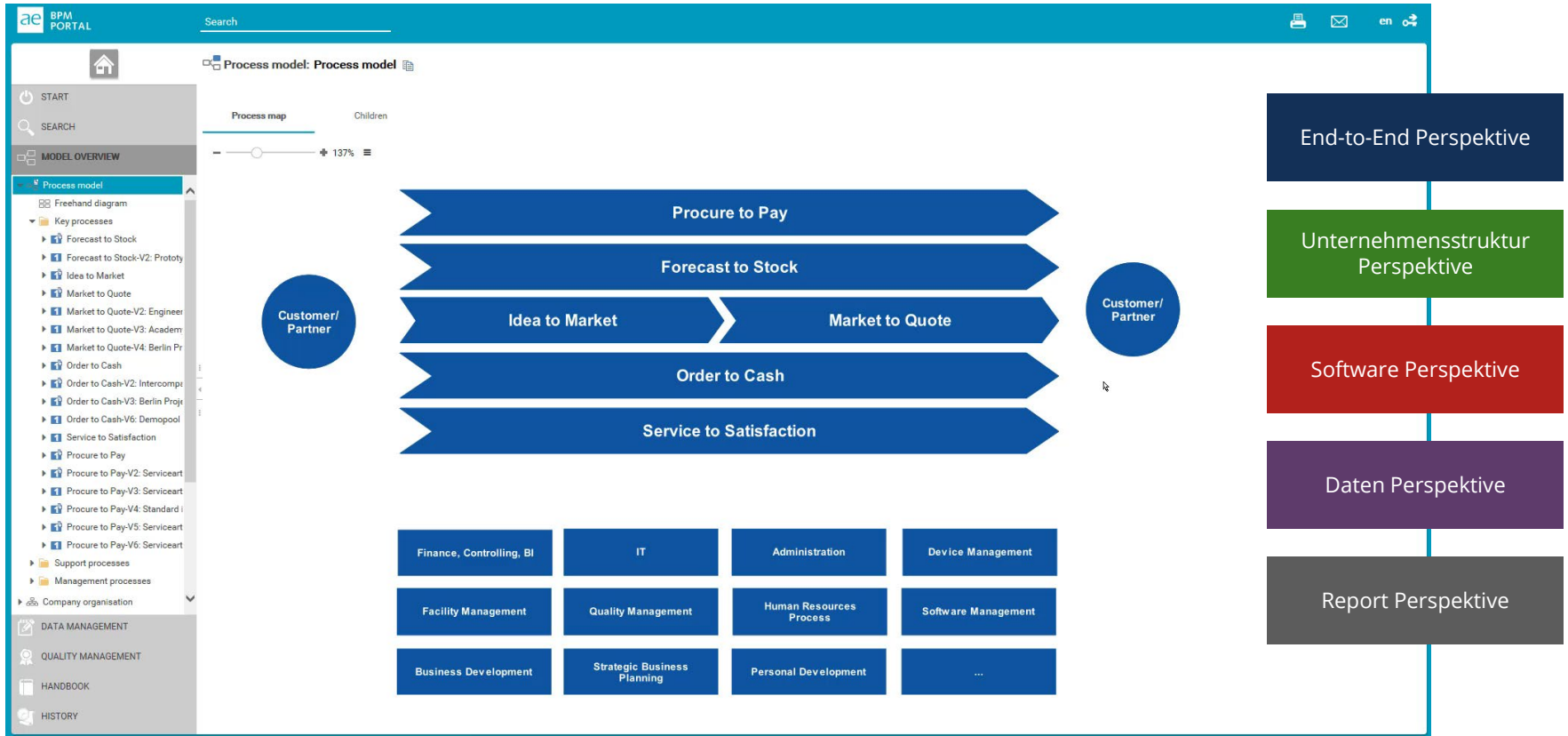
Empfehlungen

- **Klare Ziele und Prämissen** sowie Management-Commitment als Fundament für ein erfolgreiches Projekt
- ERP-Projekt **als OE-Projekt** und nicht als IT-Projekt
- **Prozessmanagement** als Basis
- ...

Konkrete Lösungsansätze

- **Verschriftlichung Projektauftrag**
- **Modellierung der Prozesse** in einem Tool
- **Diskussion von Grundsatzfragen** mit dem Fachbereich (z.B. Planungsansatz)
- Ziel Anwendungslandschaft, Umsysteme
- ...

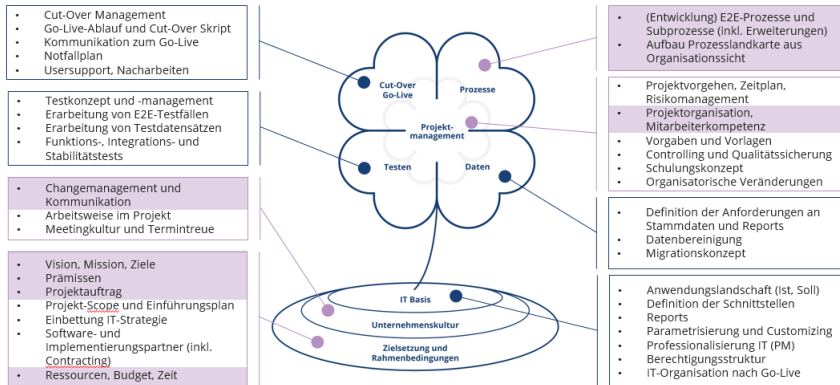
Prozesse bilden das Fundament des Projekts und sind der Booster im Fitnessprogramm der Organisation.



Wie sieht ein geeignetes Projektsetup aus?

„Kein ERP-Projekt scheitert an zu viel Organisation – aber sehr viele an zu wenig!“

Wie sieht ein geeignetes Projektsetup aus?



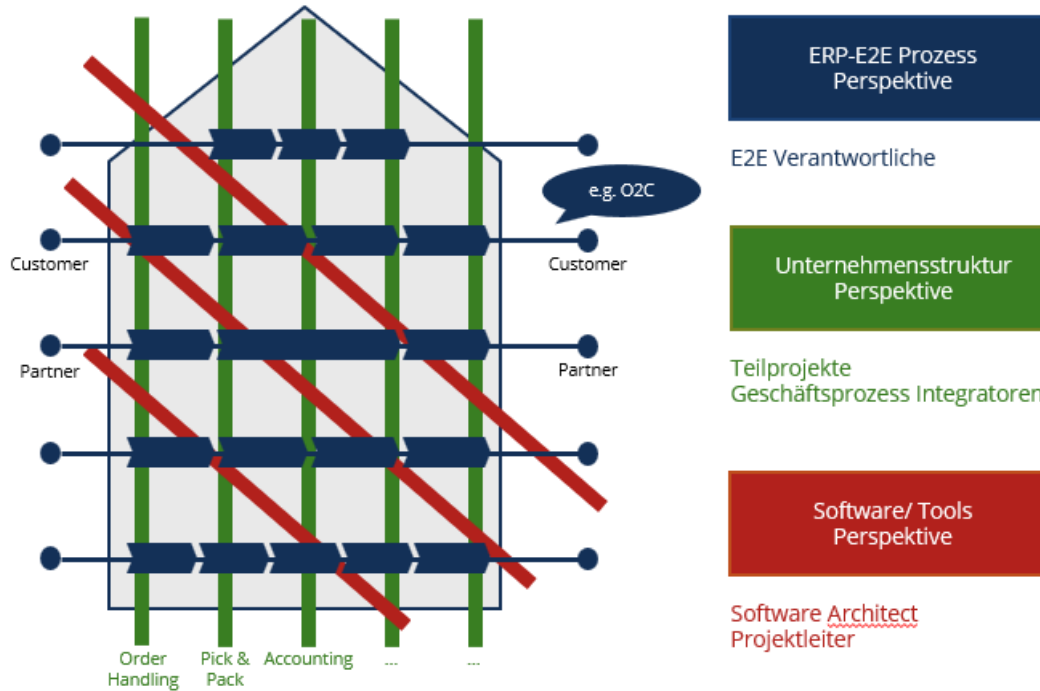
Empfehlungen

- Definition **E2E-Prozessverantwortung** aus den Fachbereichen
- Formulierung richtungsweisender **Projektprämissen**
- **Zusätzliche Ressourcen** aufbauen, Projektmitglieder aus dem Tagesgeschäft für das Projekt freistellen
- **Contracting mit Implementierungspartner...** in Schritten

Konkrete Lösungsansätze

- Vorbereitung der **richtigen Methodik**:
 - Ansatz (agil? – NIE!!)
 - Tooling
 - ...
- **Vorbereitung der Teams**
- ...

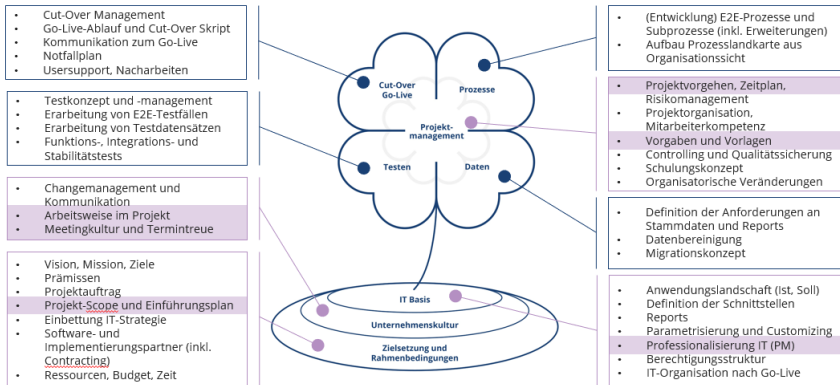
ERP-Projekte sind nicht nur IT-Projekte, sondern betreffen das ganze Unternehmen.



Wie läuft ein ERP-Projekt ab?

Erfolg ist das Ergebnis der Qualität des Projektmanagements.

Wie läuft ein ERP-Projekt ab?



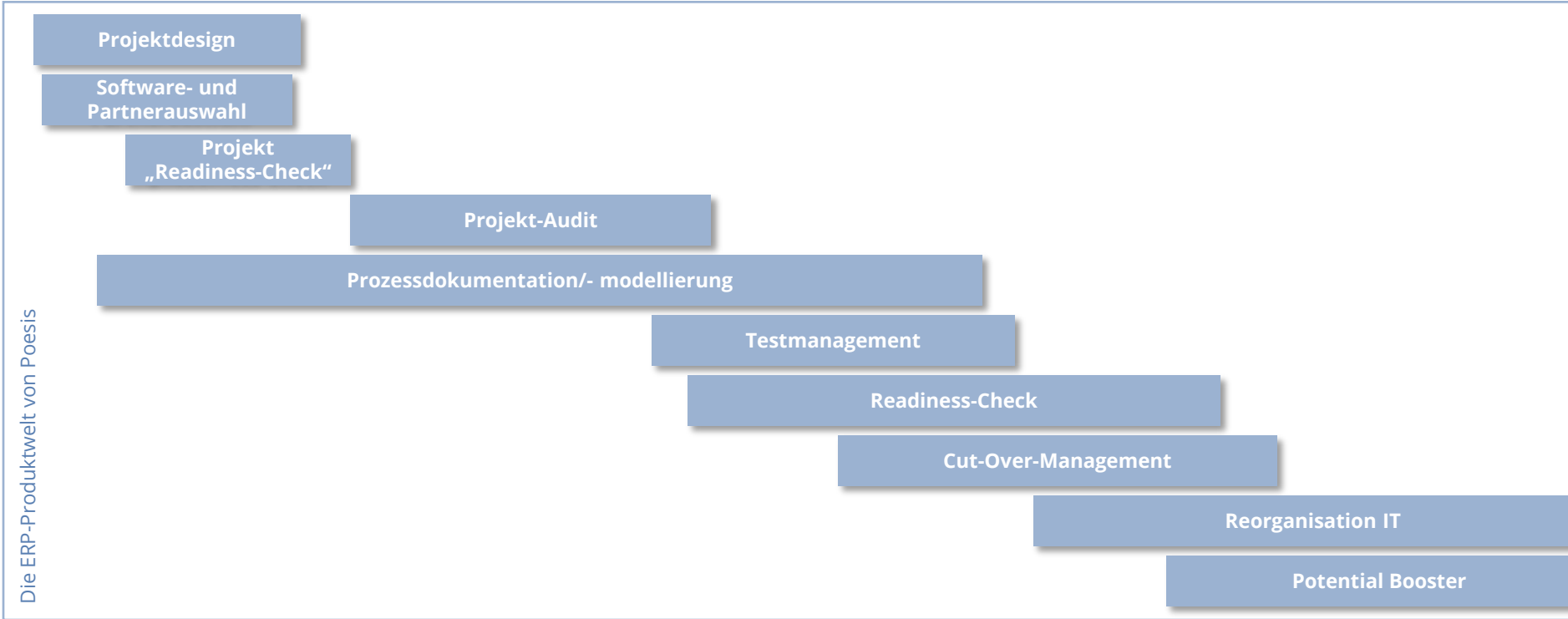
Empfehlungen

- Bewusste **Gestaltung der Phasenübergänge**
- **Keine „Bugwelle“ zulassen** – Dinge entscheiden, abschließen, umsetzen
- Immer wieder auf **Meta-Ebene wechseln** – zu einzelnen Themen (Setup, Testen, nächste Phase,...)
- ...

Konkrete Lösungsansätze

- **Fixe Terminraster**
- Definierte und **dedizierte Arbeitszeit** für Teams
- **Fortschritt und Kostencontrolling**
- Laufende **Anpassung der Projekt-Methodiken** und Einsatz von geeigneten Instrumenten je Phase
- ...

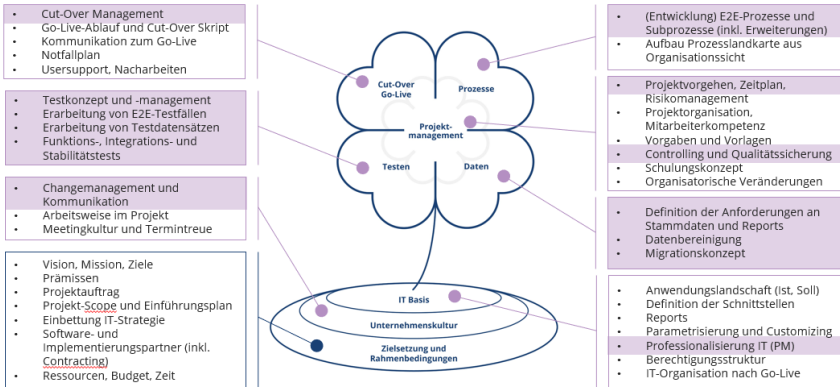
Es braucht die richtigen Instrumente zur richtigen Zeit.



Welche Leitprinzipien haben sich bewährt?

Auch wenn die Zeit eng wird, sollte sie nicht beim Testen eingespart werden.

Welche Leitprinzipien haben sich bewährt?



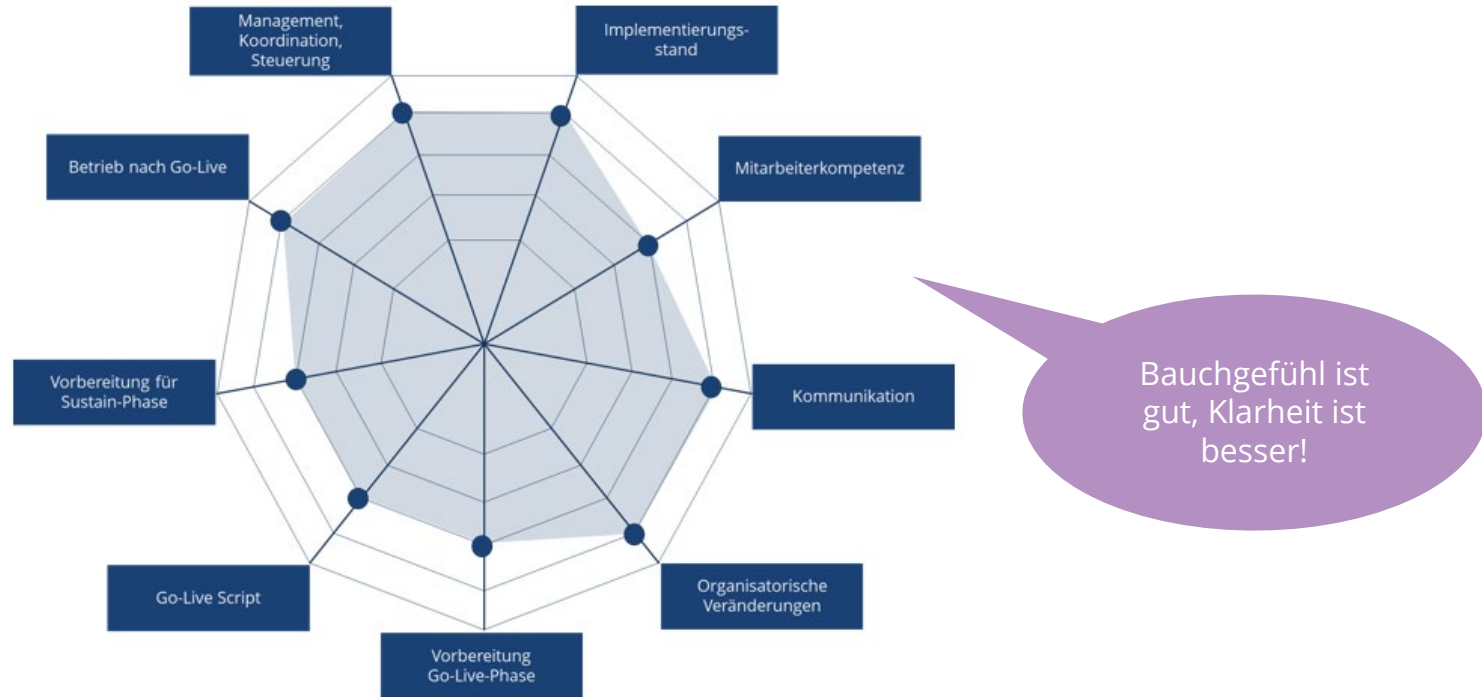
Empfehlungen

- **Implementierungsstrategie** klar machen: z.B. so schnell wie möglich ins System und testen
- Frühes Auseinandersetzen mit **Stammdaten, Datenqualität, Datenmigration,...**
- Zu jedem Zeitpunkt so konkret wie möglich – Aufbau Datenbasis, konkrete Use Cases etc.
- Top-Management involvieren...

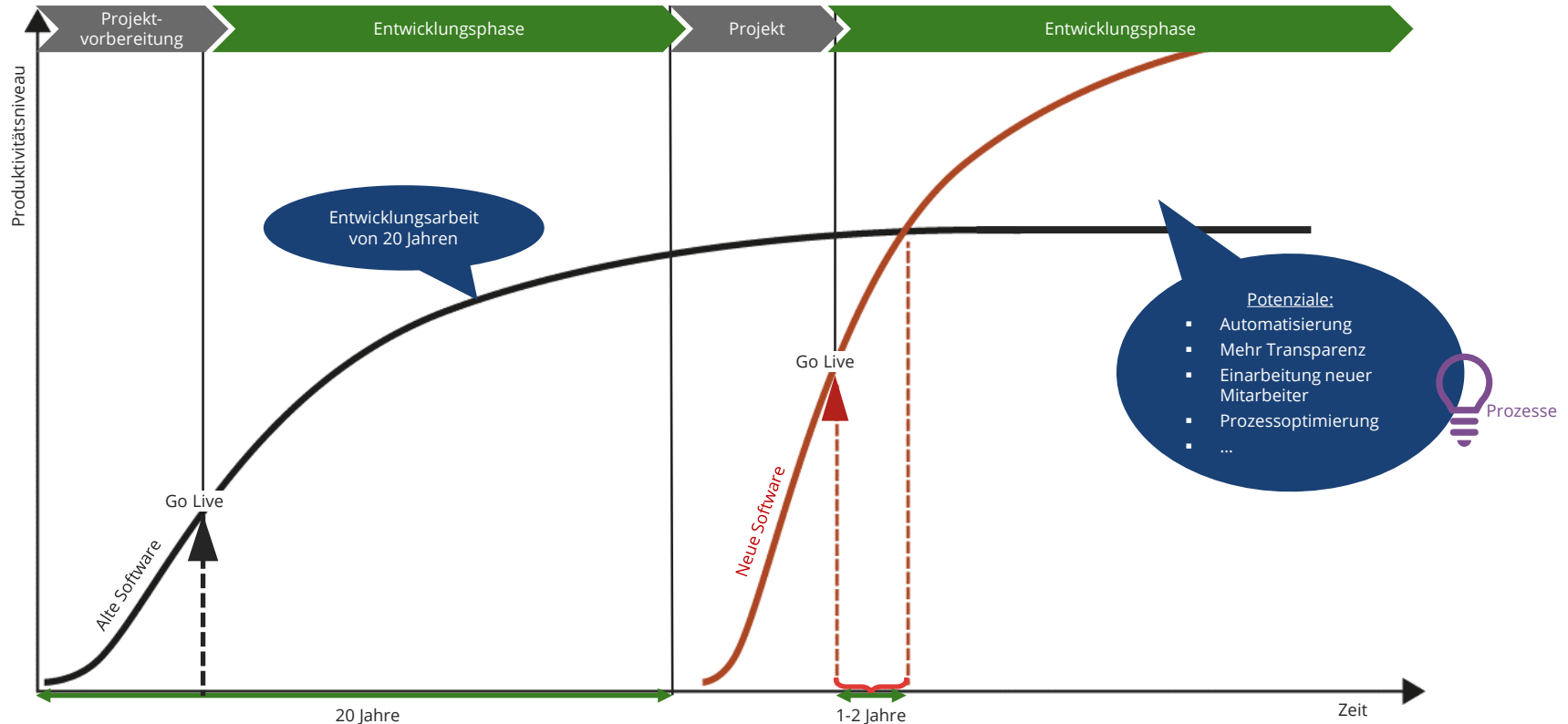
Konkrete Lösungsansätze

- Über transparentes Controlling das Projekt zum Instrumentenflug machen
- Go-live Readiness ist mehr als ein funktionierendes System: Readiness Check

Die Einschätzung zur Go-Live Fähigkeit wird systematisch, abgefragt und wird somit zur Entscheidungsgrundlage.



Das Projekt legt die Grundlage für die Potentialentfaltung, macht nicht auf Anhieb alles besser.



Agenda

01 Ziele, Ablauf, kurze Vorstellung

02 ERP Implementierungs-Framework

03 ERP-FAQ

04 Abschluss & Diskussion

Sind Fragen offen geblieben?



Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit.



Mag. Bernd Postai
Managing Partner
bernd.postai@poesis.at



Susanne Janetzki, Ass. Iur.
Management Consultant
Susanne.janetzki@poesis.at

Vielen Dank!

poesis
Consulting

Poesis Consulting GmbH

Treietstraße 17 | M2
6833 Klaus
Österreich

office@poesis.at
+43 5523 69 175

www.poesis.at