

Entgelttransparenz in der Praxis -

Umsetzung mit System und
und Know-How





Julian Mauhart
Deloitte



Erwin Laber
Sage DPW

Full-Service Anbieter



Über 50 Jahre Erfahrung



Rund 600.000 abgerechnete
Dienstnehmer



Über 1.000 zufriedene
Kunden



Smart und intuitiv



Hochwertig und
gesetzeskonform



Maximale Flexibilität und
Datensicherheit in der Cloud

Kunden, die wir betreuen dürfen



Wir haben alles, was Sie brauchen!

Sage DPW – Ihre Gesamtlösung für die Personalverrechnung und alles, was dazu gehört

[Sage DPW Cloud – die effiziente Software für alle HR-Themen](#)

Sage DPW HR-Gesamtlösung

Personalverrechnung

Reisekostenabrechnung

Zeiterfassung

Personaleinsatzplanung

Personalcontrolling

Digitaler Personalakt

Personalkostenplanung

HR-Workflow

Personalentwicklung

Mitarbeitergespräch

Bewerbermanagement

Kompetenzmanagement

ESS/MSS + Mobility

Wie intensiv haben Sie sich bereits mit der
EU-Entgelttransparenzrichtlinie
beschäftigt?

Welche **Vorbereitungen** in Hinblick auf die Einführung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie haben Sie bereits getätigt?

Was könnte die größte **Hürde** bei der Einführung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie in Ihrer Organisation sein?

Welche **Nutzen** sehen Sie in der Einführung und Umsetzung der Richtlinie?

Jobarchitektur – aktuelle Trends

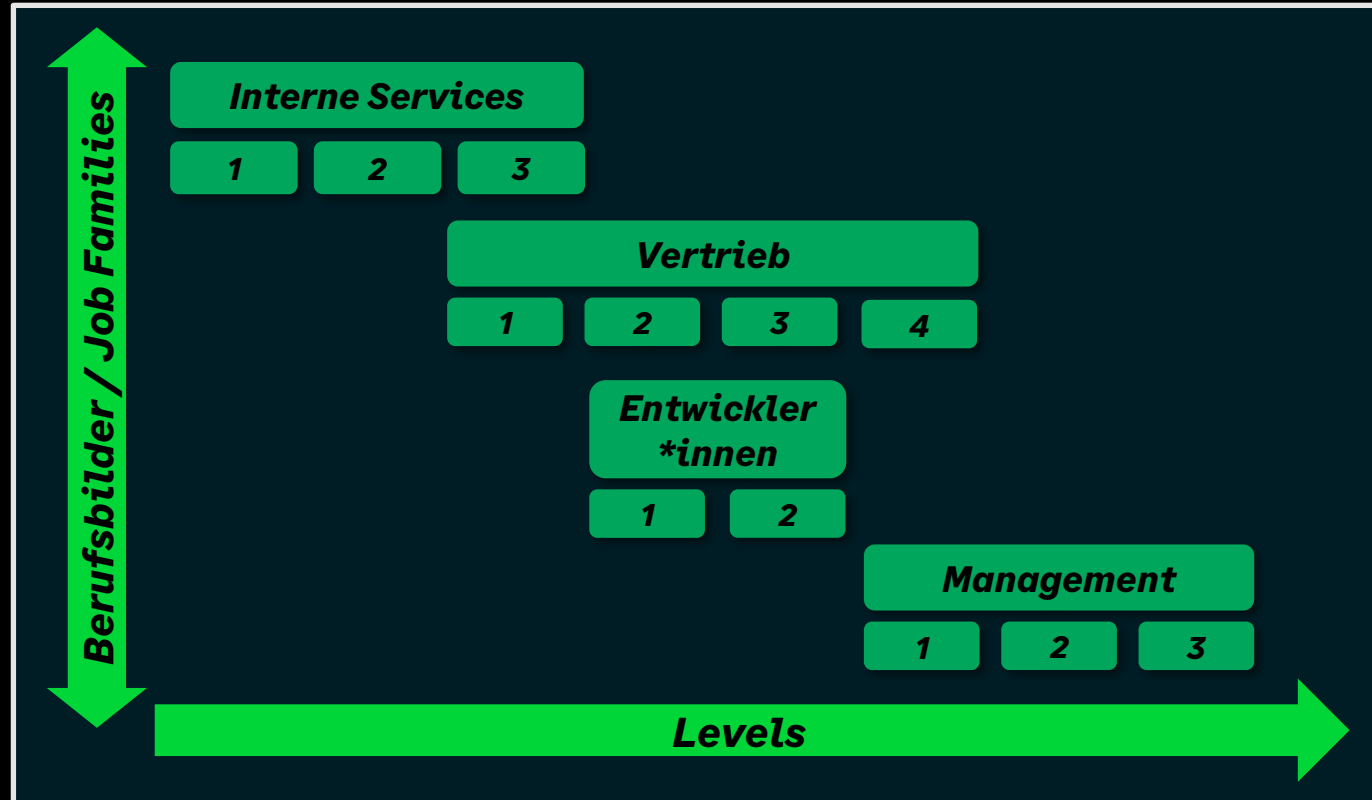
- Schafft einheitliches Verständnis von Jobs innerhalb der Organisation
- Bietet gemeinsame Plattform, um HR-Prozesse zu strukturieren
- Unterstützt interne Mobilität und Planung von benötigten Qualifikationen, Skills und Kompetenzen



- Unterstützt Karriereplanung und effektivere Personalplanung
- Schafft einheitliche Sprache, um Anforderungen innerhalb der Organisation zu verstehen
- Unterstützt Transparenz und erleichtert Kommunikation

Ausprägungen Job Architektur

In **Berufsbildern / Job Families** werden Funktionen mit ähnlichen Arbeitswelten, Laufbahnen, Arbeitsmärkten, Arbeitsbedingungen, Gehaltssystematiken etc. zusammengefasst.



Mit Hilfe von **Job Family Levels / Berufsbildlevels** werden Funktionen ähnlicher Komplexität zusammengefasst und u.U. Entwicklungsstufen abgebildet. Je höher die Anforderungen an eine Funktion, d.h. je höher die Funktionswertigkeit, desto höher das Level der Einstufung.

Definition: Bereich | Bezeichnung | Level

Sage DPW Benedikt Führer ▾ SB Rolle ▾ Copilot 🔔 ⏻

Abwesenheiten Budget **Info** Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links 🔍

Home > FairPay > FairPay Verwaltung > **FairPay Definition**

FairPay Definition

Einstellungen Definitionen Entgeltbereiche

FairPay Bereich

Suchen... 🔍

Fairpay Bereich ↑	Beschreibung		
Engineering	Software Entwicklung	📄	✕
Expert Services	Professional Services	📄	✕
Neuanlage_Bereich	Neuanlage_Besch	📄	✕

Datensätze: 3

FairPay Bereich Neuanlage

FairPay Bezeichnung

Suchen... 🔍

Fairpay Bezeichnung ↑	Beschreibung		
Consultant	Consultant	📄	✕
Consultant2	Consultant2	📄	✕
QA Engineer	Tester	📄	✕
Software Engineer	Entwickler	📄	✕

Datensätze: 4

FairPay Bezeichnung Neuanlage

FairPay Level

Suchen... 🔍

Fairpay Level ↑	Beschreibung		
Associate	Associate	📄	✕
Associate2	Associate2	📄	✕
Senior	Senior	📄	✕

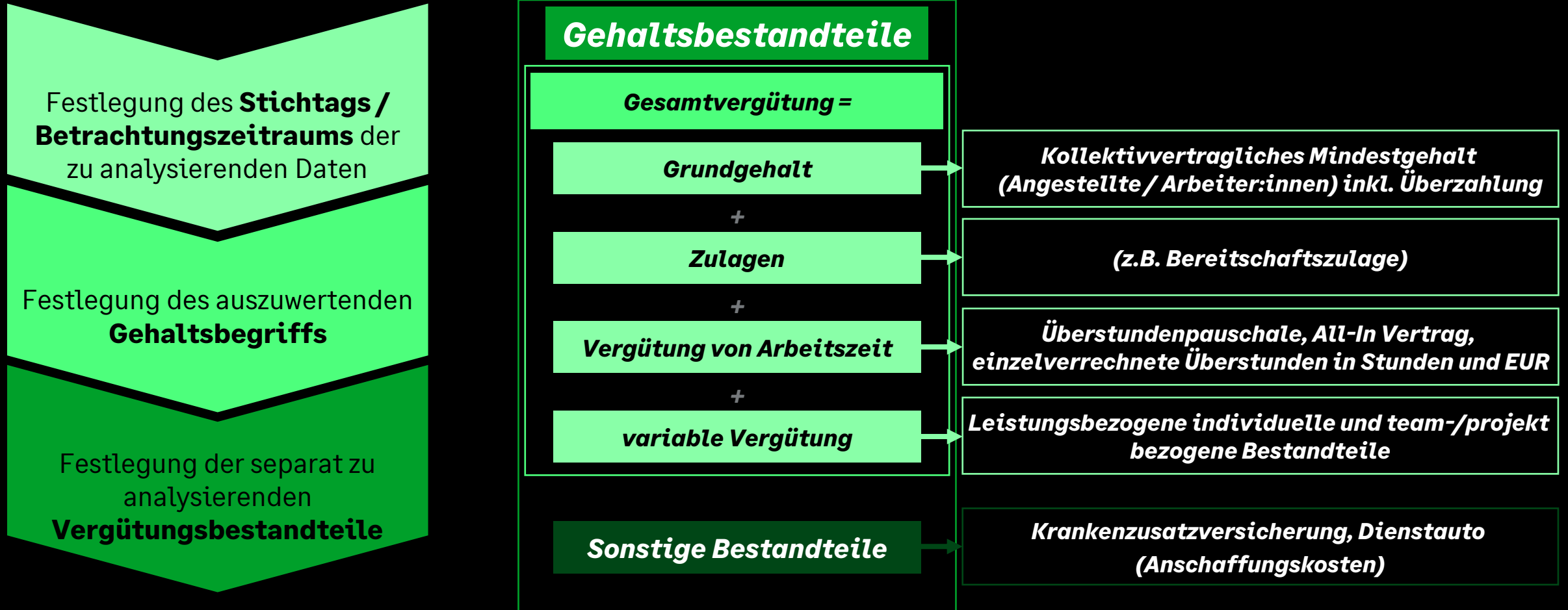
Datensätze: 3

FairPay Level Neuanlage

[FairPay Zuordnungen](#) ? 📄 🔒

Sage © 2025 Sage Software

Datengrundlage als Basis der Berichterstattung



Pay Gaps in Abteilung nach Geschlecht

Sage DPW Erwin Laber ▾ SB Rolle ▾ Copilot 🔌

Abwesenheiten Budget **Info** Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links 🔍

Home > FairPay > FairPay Mein Team

FairPay Gender Pay Gap

Errechnete Werte

Berechnungszeitraum: 01-01-2024 - 31-12-2024 ▾

Suchen... 🔍 Filter löschen Gruppierung nach: FairPay Bereich - Bezeichnung - Level ▾ ↑ Exportieren als Excel

Geschlecht	Anzahl	Minimum Bezug	Minimum PayGap	Median Bezug	Median PayGap	Durchschnitt Bezug	Durchschnitt PayGap	Maximum Bezug	Maximum PayGap
▶ Engineering - QA Engineer - Associate									
▶ Engineering - QA Engineer - Senior									
▼ Engineering - Software Engineer - Associate									
männlich	4	48.231,00	0,00%	50.107,50	0,00%	50.746,00	0,00%	54.538,00	0,00%
weiblich	3	45.175,00	6,34%	46.036,00	8,13%	47.555,33	6,29%	51.455,00	5,65%
▶ Engineering - Software Engineer - Senior									
▶ Expert Services - Consultant - Associate									

◀ ◁ 1 ▷ ▶ ▶▶ 15 Elemente pro Seite Datensätze: 7

Pay Gaps in Abteilung nach Geschlecht

Sage DPW Erwin Laber SB Rolle Copilot

Abwesenheiten Budget Info Lohn

Home > FairPay > FairPay Gender Pay Gap

FairPay Gender Pay Gap

Engineering - QA Engineer - Associate - männlich

Startzeitraum: 01.01.2024 - 31.12.2024 Max. Vergleichszeiträume: 2 Art: Liniendiagramm

Errechnete Werte

Berechnungszeitraum: 01-01-2024 - 31-12-2024

Suchen... Filter

Geschlecht	Anzahl
Engineering - QA Engineer - Associate	
Engineering - QA Engineer - Senior	
Engineering - Software Engineer - Associate	
männlich	4
weiblich	3
Engineering - Software Engineer - Senior	
Expert Services - Consultant - Associate	

1 15 Elemente

Schließen

FairPay Kennzahlen Entwicklung im Zeitverlauf

Entwicklung zentraler Paygap-Kennzahlen im Zeitverlauf

Period	Minimum Paygap	Median Paygap	Durchschnitt Paygap	Maximum Paygap
01.01.2023 - 31.12.2023	~14.5%	~10.0%	~10.0%	~6.0%
01.01.2024 - 31.12.2024	~7.0%	~1.0%	~1.0%	~1.0%

Entwicklung der Bezugs-Kennzahlen im Zeitverlauf

Period	Minimum Bezug	Median Bezug	Durchschnitt Bezug	Maximum Bezug
01.01.2023 - 31.12.2023	~46,000.00	~48,500.00	~48,500.00	~51,000.00
01.01.2024 - 31.12.2024	~46,500.00	~50,000.00	~50,000.00	~53,000.00

Maximum	
PayGap	0,00
	5,65
Datensätze:	7

Pay Gaps nach Team

Sage DPW Erwin Laber ▾ SB Rolle ▾ Copilot 🔌

Abwesenheiten Budget Info Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links 🔍

Home > FairPay > FairPay Mein Team

FairPay Mein Team

Errechnete Daten Fairpay Zuordnungen

Berechnungszeitraum: 01-01-2020 - 31-12-2020

Suchen... 🔍 Filter löschen Gruppieren nach: Bereich - Bezeichnung - Level ↑ Gruppieren Spalten ausblenden ▾ Exportieren als Excel

Name	Firma	PersNr	Geschlecht	Jahresbrutto	Pay Gap	Minimum Vorgabewert	Maximum Vorgabewert	Durchschnitt Vorgabewert	Median Vorgabewert	Minimum Errechnet	Maximum Errechnet	Durchschnitt Errechnet	Median Errechnet
▶ Engineering - QA Engineer - Senior													
▼ Engineering - Software Engineer - Associate													
Amma Ulrike		55	107 weiblich	45.175,00	17,17% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Ausweger David		55	395 männlich	49.359,00	9,50% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Arnautovic Nihad		55	3512 männlich	54.538,00	0,00% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Baumgartner Helga		55	6109 weiblich	49.920,00	8,47% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Babic Kristijan		55	3086 männlich	48.231,00	11,56% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Kegelmann Kathrin		5	9523 weiblich	50.207,00	7,94% ⓘ	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00

1 15 Elemente pro Seite Datensätze: 14

Pay Gaps nach Team

Sage DPW Erwin Laber SB Rolle Copilot

Abwesenheiten Budget **Info** Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links

Home > FairPay > FairPay Mein Team

FairPay Mein Team

Errechnete Daten Fairpay Zuordnungen

Berechnungszeitraum: 01-01-2020 - 31-12-2020

Suchen... Filter löschen Gruppieren nach: Bereich - Bezeichnung - Level Gruppieren Spalten ausblenden **Exportieren als Excel**

Name	Firma	PersNr	Geschlecht	Jahresbrutto..	Pay Gap	Minimum Vorgabewert	Maximum Vorgabewert	Durchschnitt Vorgabewert	Median Vorgabewert	Minimum Errechnet	Maximum Errechnet	Durchschnitt Errechnet	Median Errechnet	
► Engineering - QA Engineer - Senior														
▼ Engineering - Software Engineer - Associate														
Ammar Ulrike Ausweger David verdient um 9,50% weniger als der Bestverdiener innerhalb der FairPay Zuordnung Engineering - Software Engineer - Associate											5.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Ausweger David		55	395	männlich	49.359,00	9,50%	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Arnautovic Nihad		55	3512	männlich	54.538,00	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Baumgartner Helga		55	6109	weiblich	49.920,00	8,47%	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Babic Kristijan		55	3086	männlich	48.231,00	11,56%	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00
Kegelmann Kathrin		5	9523	weiblich	50.207,00	7,94%	0,00	0,00	0,00	0,00	45.175,00	54.538,00	49.840,71	49.920,00

1 15 Elemente pro Seite Datensätze: 14

Pay Gaps nach Team

Sage DPW Erwin Laber SB Rolle Copilot

Abwesenheiten Budget Info Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links

Home > FairPay > FairPay FairPay Mitarbeiter Detailansicht

FairPay Mein Team Ausweger David - Berechnungszeitraum: 01.01.2024 - 31.12.2024 Engineering - Software Engineer - Associate


Errechnete Daten Fairpay Zuordn

Berechnungszeitraum: 01-01-20

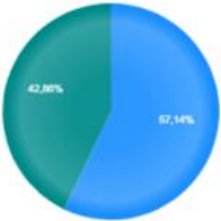
Suchen...

Name	Firma
Engineering - QA Enginee	
Engineering - Software En	
Amma Ulrike	A
Ausweger David	
Arnautovic Nihad	
Baumgartner Helga	
Babic Kristijan	
Kegelmann Kathrin	

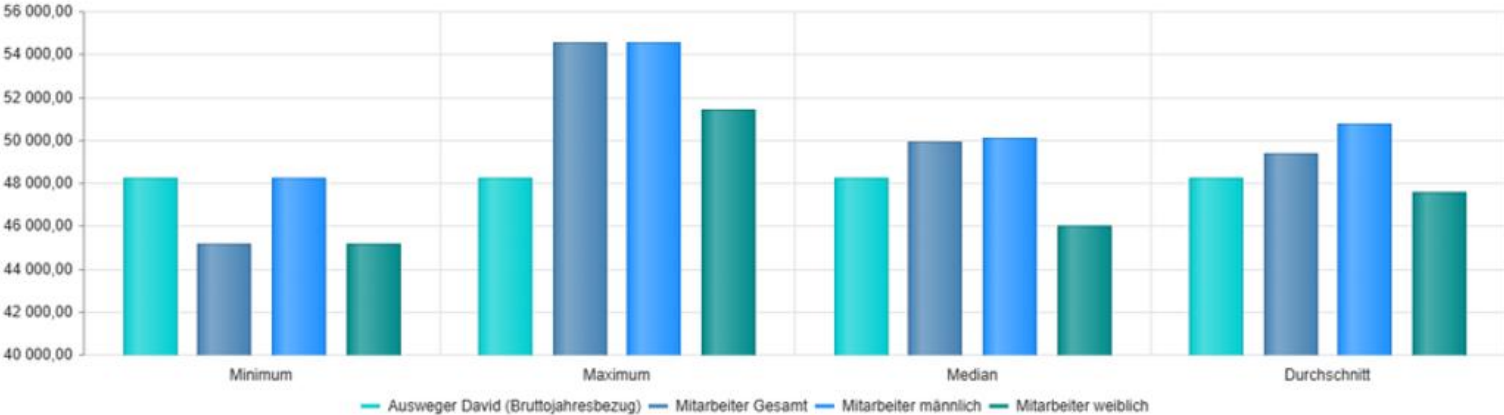
Firma 55
 PersNr 395
 Mitarbeiter/in seit 01.08.2009
 Bruttojahresbezug 48.231,00
 Paygap Median 1.689,00 (3,38%)
 Paygap Durchschnitt 1.147,57 (2,32%)



Anzahl Mitarbeiter männlich: 4
 Anzahl Mitarbeiter weiblich: 3



Bezugskennzahlen je Geschlecht im Berechnungszeitraum 01.01.2024 - 31.12.2024
 Engineering - Software Engineer - Associate



Entwicklung des Bruttojahresbezuges im Verlauf

Schließen

	Durchschnitt Errechnet	Median Errechnet
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00
538,00	49.840,71	49.920,00

Datensätze: 14

Gehaltsmanagement

- Gute dezentrale Entscheidungen in einem gemeinsamen Rahmen
- Enabling der Führungskräfte – auch zu Entscheidungen und ihrer Begründung
- Orientierung am Personalbedarf und aktive Marktpositionierung
- Bei Kostendruck: Mut zur Differenzierung
- Weniger Toleranz für interne als für externe Unterschiede
- Fixe, meist jährliche Zeitpunkte für Gehaltsrunden
- Variable Elemente als Mittel zum Zweck, nicht „Motivator“

Gehaltsmanagement

Sage DPW Erwin Laber SB Rolle Copilot

Abwesenheiten Budget **Info** Lohn Portal Reise Technik Zeit Meine Menüs Sage Links

Home > FairPay > FairPay Verwaltung

FairPay Verwaltung

Einstellungen Definitionen **Entgeltbereiche** FairPay Berechnungen

FairPay Entgeltbereich

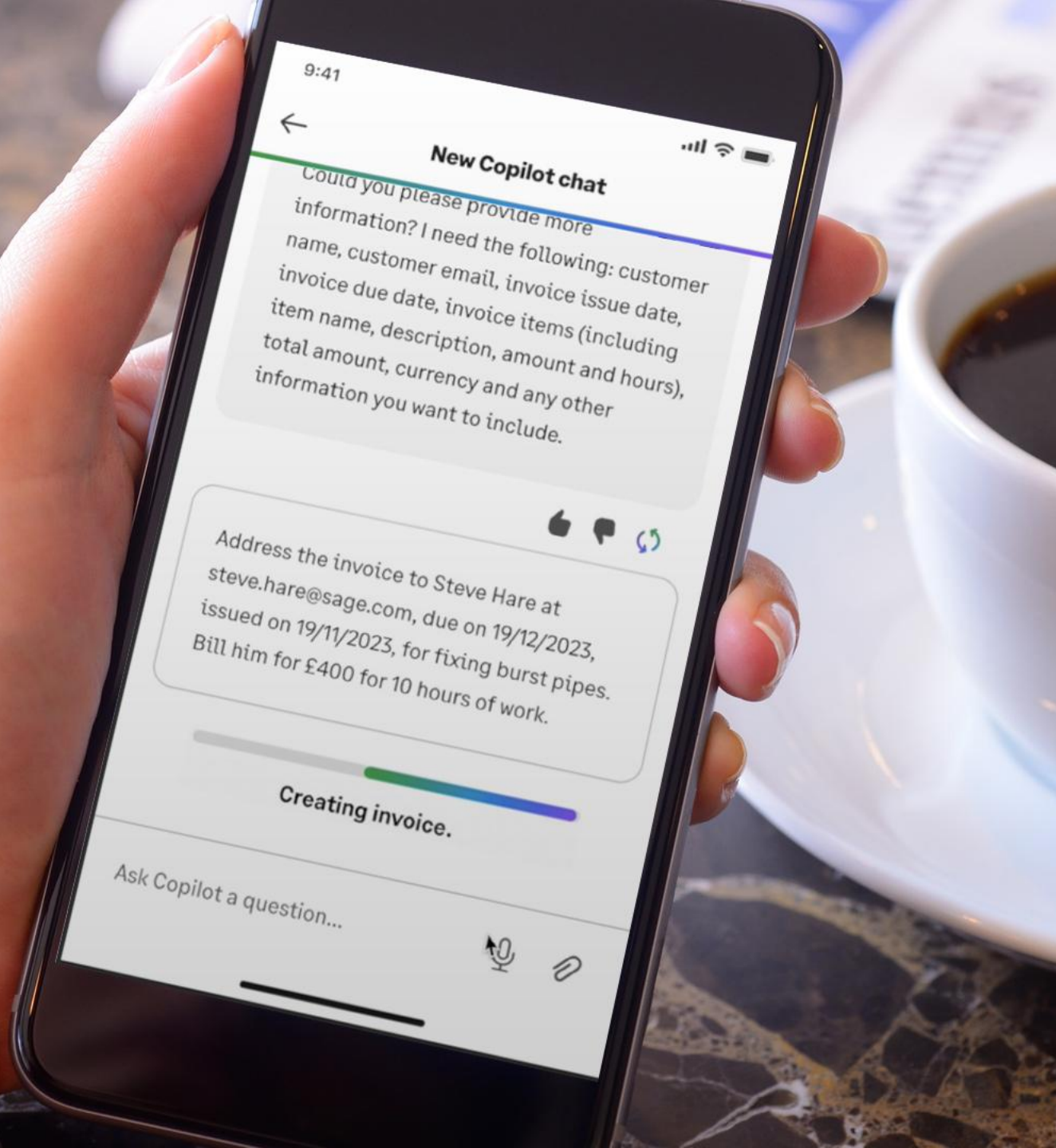
Search...

Fairpay Bereich	Fairpay Bezeichnung	Fairpay Level	Von	Bis	Minimum	Maximum	Median	Durchschnitt		
Engineering	QA Engineer	Senior	01-01-2024		10.000,00	20.000,00	12.500,00	15.000,00		
Engineering	Software Engineer	Senior	01-01-2024	31-12-2024	45.000,00	85.000,00	60.000,00	65.000,00		
Engineering	Software Engineer	Senior	01-01-2025		55.000,00	95.000,00	70.000,00	75.000,00		
Expert Services	Consultant	Associate	01-01-2024	31-12-2024	30.000,00	70.000,00	40.000,00	50.000,00		
Expert Services	Consultant	Associate	01-01-2025		45.000,00	85.000,00	50.000,00	65.000,00		
Expert Services	Consultant	Senior	01-01-2024		40.000,00	80.000,00	50.000,00	60.000,00		

1 Datensätze: 6

FairPay Entgeltbereich Neuanlage

Welche offenen Fragen haben Sie?



9:41



New Copilot chat



Could you please provide more information? I need the following: customer name, customer email, invoice issue date, invoice due date, invoice items (including item name, description, amount and hours), total amount, currency and any other information you want to include.



Address the invoice to Steve Hare at `steve.hare@sage.com`, due on 19/12/2023, issued on 19/11/2023, for fixing burst pipes. Bill him for £400 for 10 hours of work.

Creating invoice.

Ask Copilot a question...



Sage Copilot

Sage KI Strategie



Ihr Kontakt



Ing. Erwin Laber
Sales Manager New Business
Sage DPW

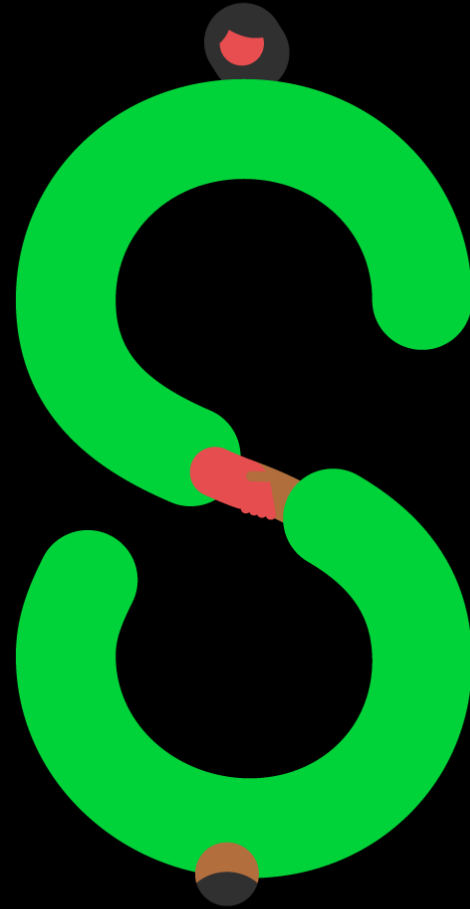
Mobil: +43 664 326 9838
E-Mail: erwin.laber@sage.com
www.sagedpw.at



Mag. Julian Mauhart
Partner
Deloitte

Mobil: +43 1 537 00 2620
E-Mail: jmauhart@deloitte.at
<https://www.deloitte.com/at/de.html>





Sage Deloitte.

**Mit Transparenz eine faire
Zukunft gestalten!**

© 2025 The Sage Group plc or its licensors. All rights reserved. Sage, Sage logos, and Sage product and service names mentioned herein are the trademarks of Sage Global Services Limited or its licensors. All other trademarks are the property of their respective owners.