

Employee Experience Design

Peer Coaching als Erfolgsfaktor in Entwicklungsprogrammen

Stephanie Steiner

Nikolas Strobl

Felix Rüschi



Aufwärmrunde

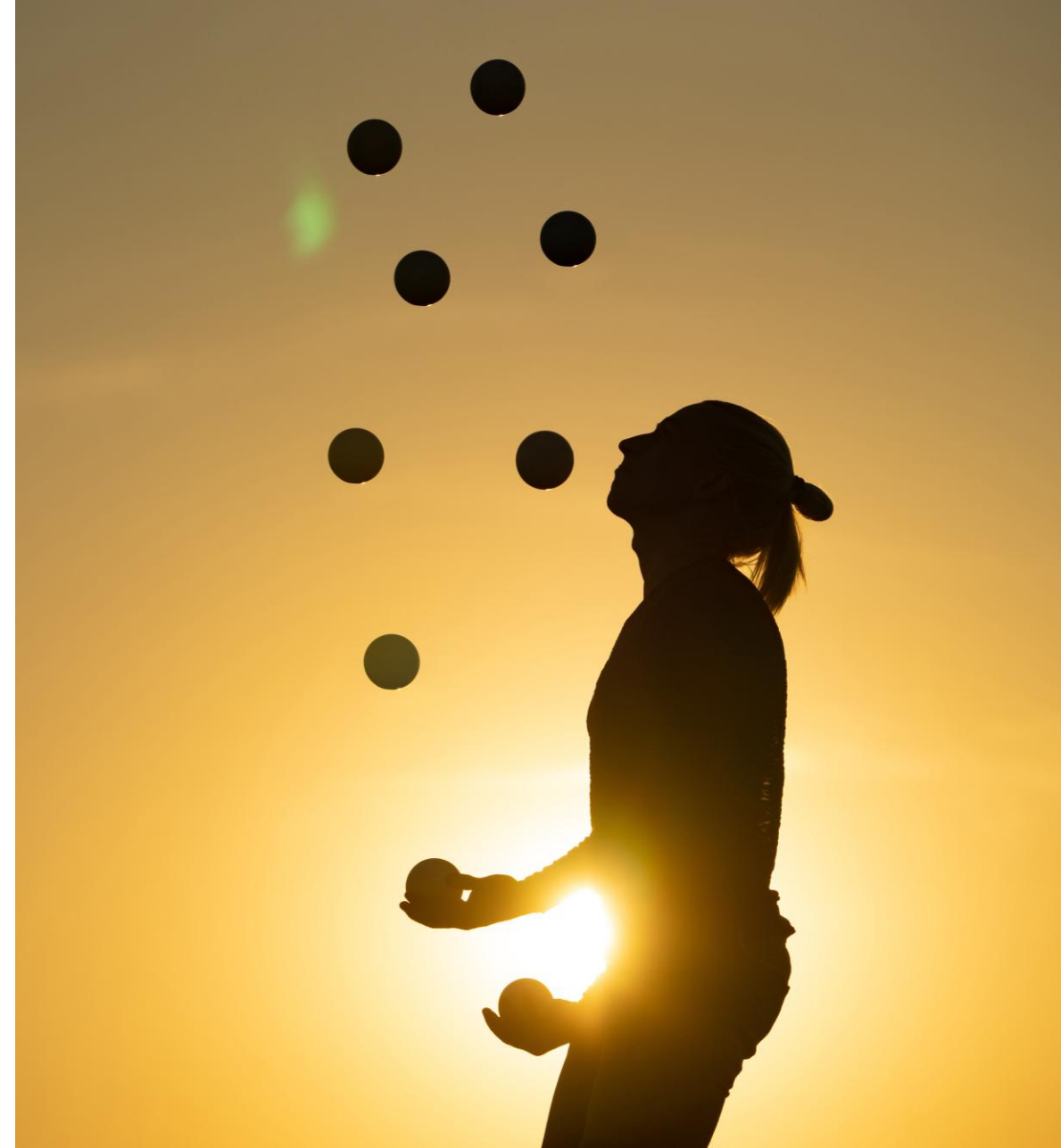
- Wer hat Erfahrung mit Peer Coaching?
- Wer war selbst schon einmal Teil einer Peer Coaching Gruppe?
- Wer hat Peer Coaching im Unternehmen erlebt/implementiert?
- Wer sagt: „Ich glaube, so was würde uns im Unternehmen gut tun.“

Die gewohnte Welt

Zielgruppe:

- Souveräne Führungskräfte
- Starke Führungskompetenz
- Besitzen zentrale Tools, wissen sie anzuwenden

ZEIT ist ihr knappes Gut –
Lernen muss sich **SOFORT** lohnen.



Der Aufbruch

- Trotz Erfahrung – Grenzen spürbar
- Stetige Transformation, neue Kontexte, neue Zielgruppen/Generationen – alte Muster, die keine Wirkung zeigen

Skepsis: Noch ein Seminar? Ein Workshop?

- Der Ruf nach einem Design, das über Wissensvermittlung hinausgeht
- Der Wunsch nach echter Relevanz, Austausch und Reflexion



Die Gefährten & ihr Equipment

1. Keine Führung ohne Selbstführung
2. Best Practices
3. Peer Coaching und Netzwerk
4. Laufende Begleitung



Das Abenteuer und warum die Begleitung so wichtig ist

- Neugierig, aber zurückhaltend
- Im Raum und in der Gruppe Ankommen
 - Stimmungsbild
 - Theoretischer Impuls
- Ein fundierter Prozess, der ernst genommen wird und sich von Session zu Session festigt



Neue Verbündete & Erkenntnisse

- Kolleg:innen werden zu Verbündeten und echten Sparring Partner:innen
- Nicht die Theorie steht im Zentrum, sondern das gemeinsame Erleben
- Es entstehen neue Perspektiven und Lösungsansätze
- Hier entsteht ein echter Nutzen – nicht durch Konsum, sondern durch Beteiligung
- Die Lösungen kommen nicht von außen, sie entstehen in der Gruppe
- Das Ergebnis: neue Klarheit, neue Energie, neue Handlungsoptionen, ein neues und starkes Netzwerk

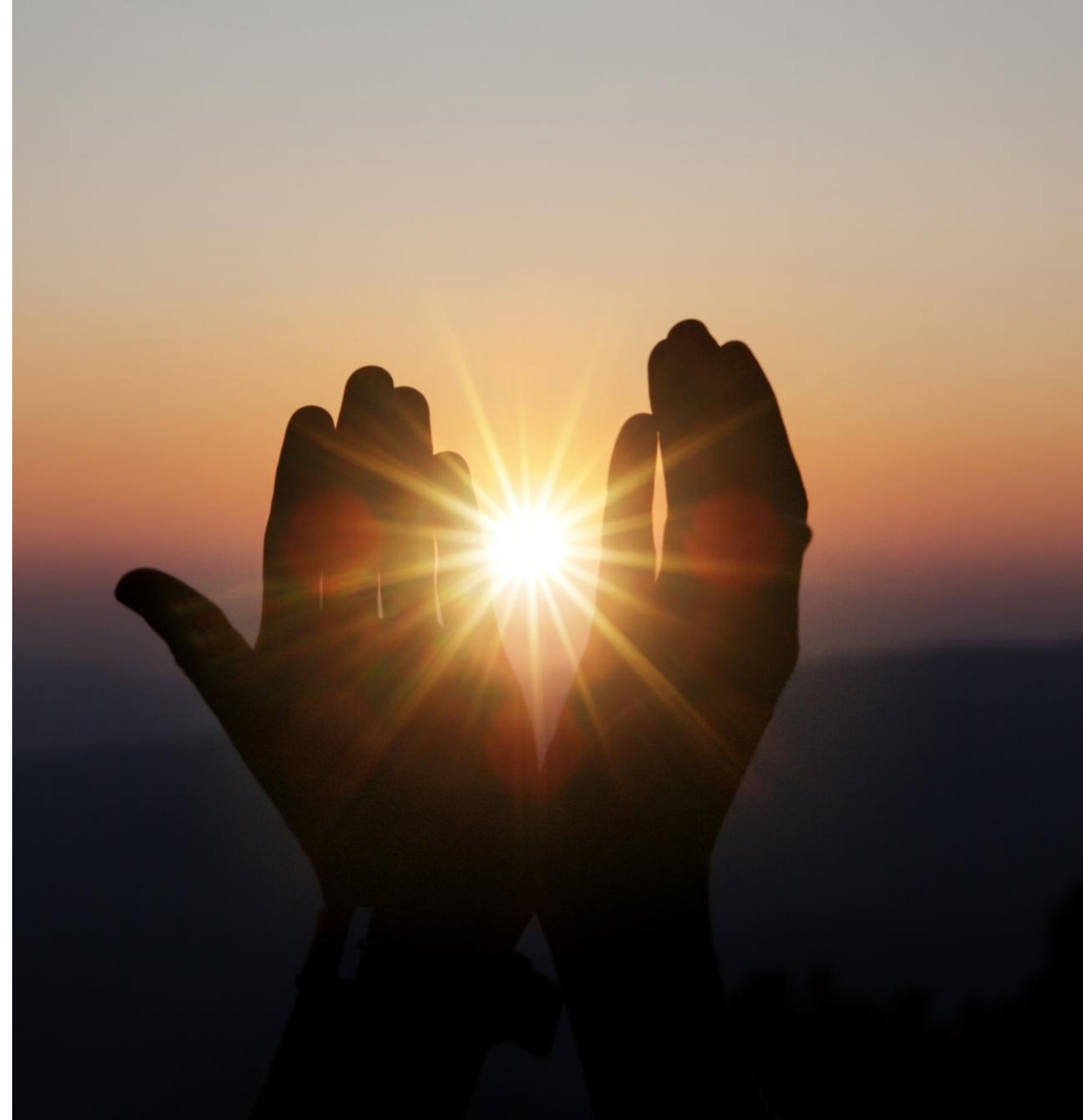
Die Rückkehr

- Unsere Teilnehmenden kehren zurück in ihren Führungsalltag – mit mehr als Impulsen.
- Sie kehren zurück als Multiplikatoren, die das Format und die Haltung weitertragen.
- Weil sie nicht nur etwas gelernt, sondern etwas verändert haben.



Strategische Vorteile von Peer Coaching für L&D

- Förderung von Lernen & Entwicklung mit direktem Transfer
- Verbesserung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit und Kommunikation
- Stärkung von Führungskompetenzen durch Selbstwirksamkeit
- Kosteneffizienz
- Unterstützung agiler Arbeitsweisen



*Erfahrene Führungskräfte
brauchen keine neuen Tools.*

*Sie brauchen neue Designs mit
unmittelbarer Wirkung.*



Peer Coaching „Kompakt“

OBERWASSER Unternehmensberatung OG

Felix Rüsç

Founding Partner | Head Coach

M: felix@oberwasser.cc

T: +43 (0) 676 / 789 99 03

Nikolas Strobl

Managing Partner | Head Coach

M: nik@oberwasser.cc

T: +43 (0) 676 / 604 56 10

www.oberwasser.cc

Oberwasser **in-house** im Detail

Max. 7 Teilnehmer:innen pro Gruppe

Der Kunde wählt ...

Module



1. Interne
Peergroups

2. Laufzeit

3. Anzahl der
Peergroup
Meetings

4. Module

- Kickoff: Führung und Selbstführung
- Bedürfnisse verstehen und Konflikte lösen
- Die eigene Rolle gestalten
- Freiraum durch Feedforward
- Mehr Aufgaben in weniger Zeit erledigen
- Mentale Stärke auf- und ausbauen
- Entscheidungsprozesse im Team effektiver gestalten
- Resilienz kultivieren

➔ Jedes Modul mit Tagesthema und Peer Coaching