

THERMAL
PROCESSES

EBNER®

EED

Gautschi®

HAZELETT

HPI

GNA

CRIC

TPS®

EQMS

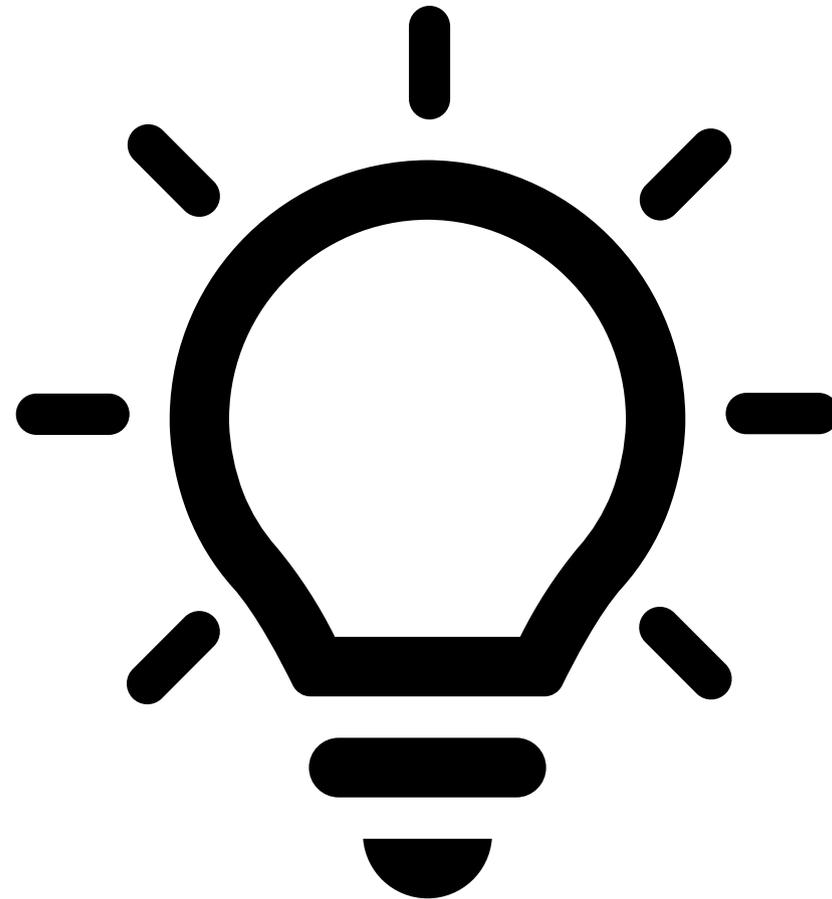
EBNER®

Leadership Excellence

Herausforderungen und Chancen bei der Führungskräfte-Entwicklung







Interaktionale Führung

durch Führungskraft wird direkt Einfluss genommen

Strukturierte Führung

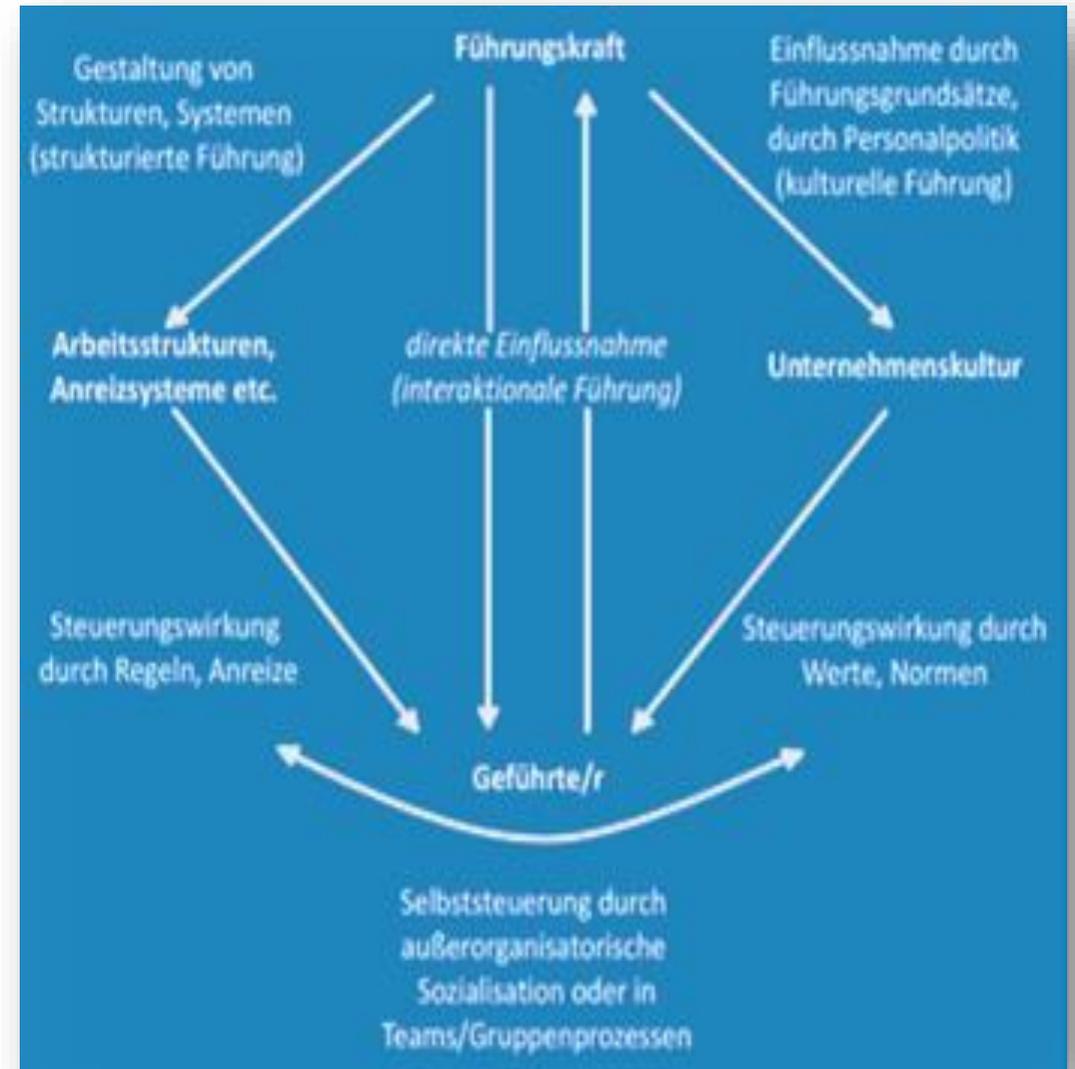
über die Erstellung bzw. Gestaltung von Arbeitsstrukturen und Systemen wird indirekt Einfluss genommen

Kulturelle Führung

über die Unternehmenskultur und durch die Führungs- und Personalpolitik wird indirekt Einfluss genommen

Selbststeuerung

auf der Grundlage vorhandener, extern erworbener oder intern entwickelter Werte und Normen



Quelle: Ueberschaer, N. (2014)

Management by Objectives

Management by Exception

Management by Delegation

Management by Decision Rules

Management by Systems

Management by Motivation

...



Autoritärer Führungsstil

Patriarchalischer Führungsstil

Charismatischer Führungsstil

Partizipativer Führungsstil

Konsensualer Führungsstil

Laissez-Faire Führungsstil

Bürokratischer Führungsstil

Transaktionaler Führungsstil

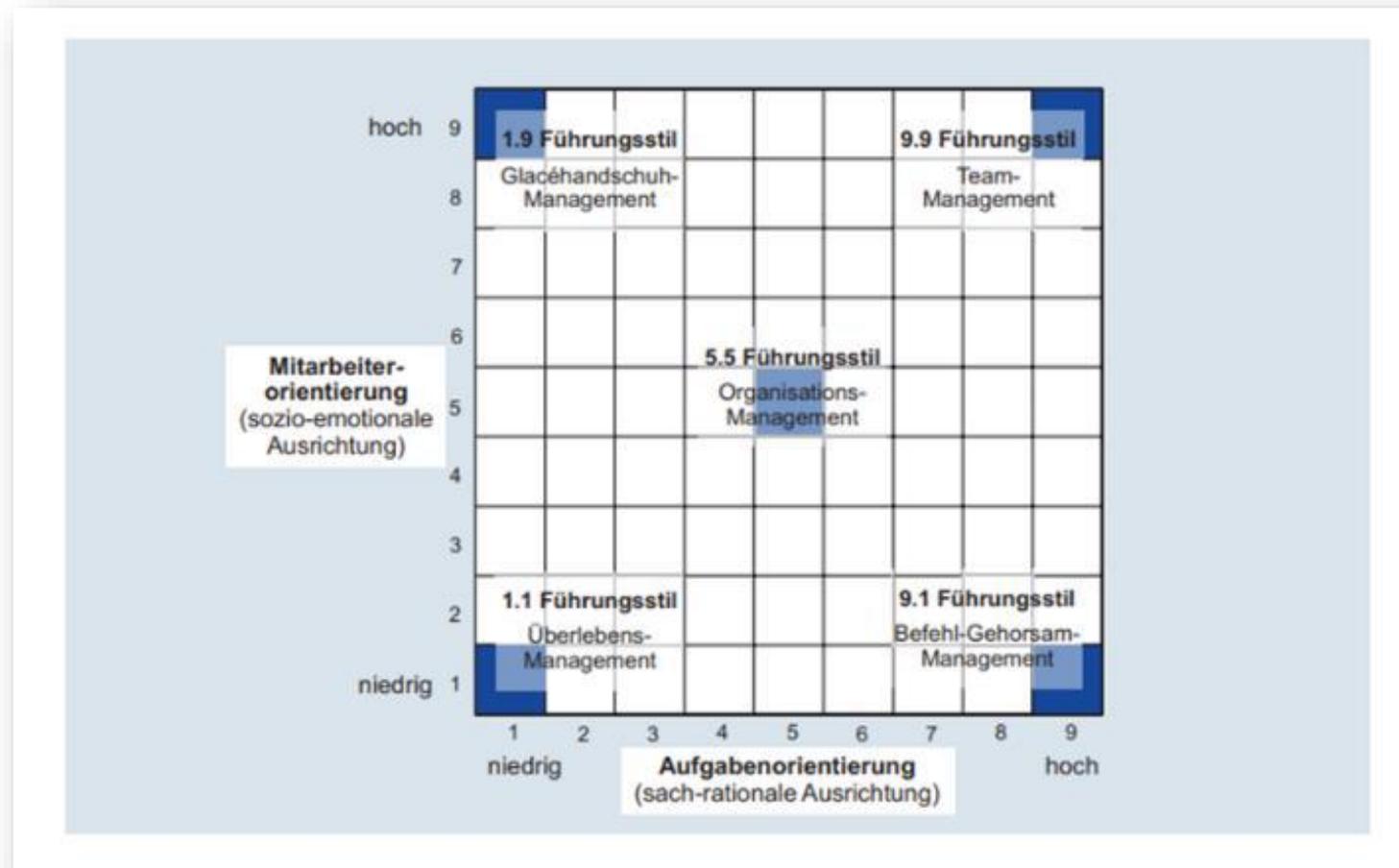
Transformationaler Führungsstil

...



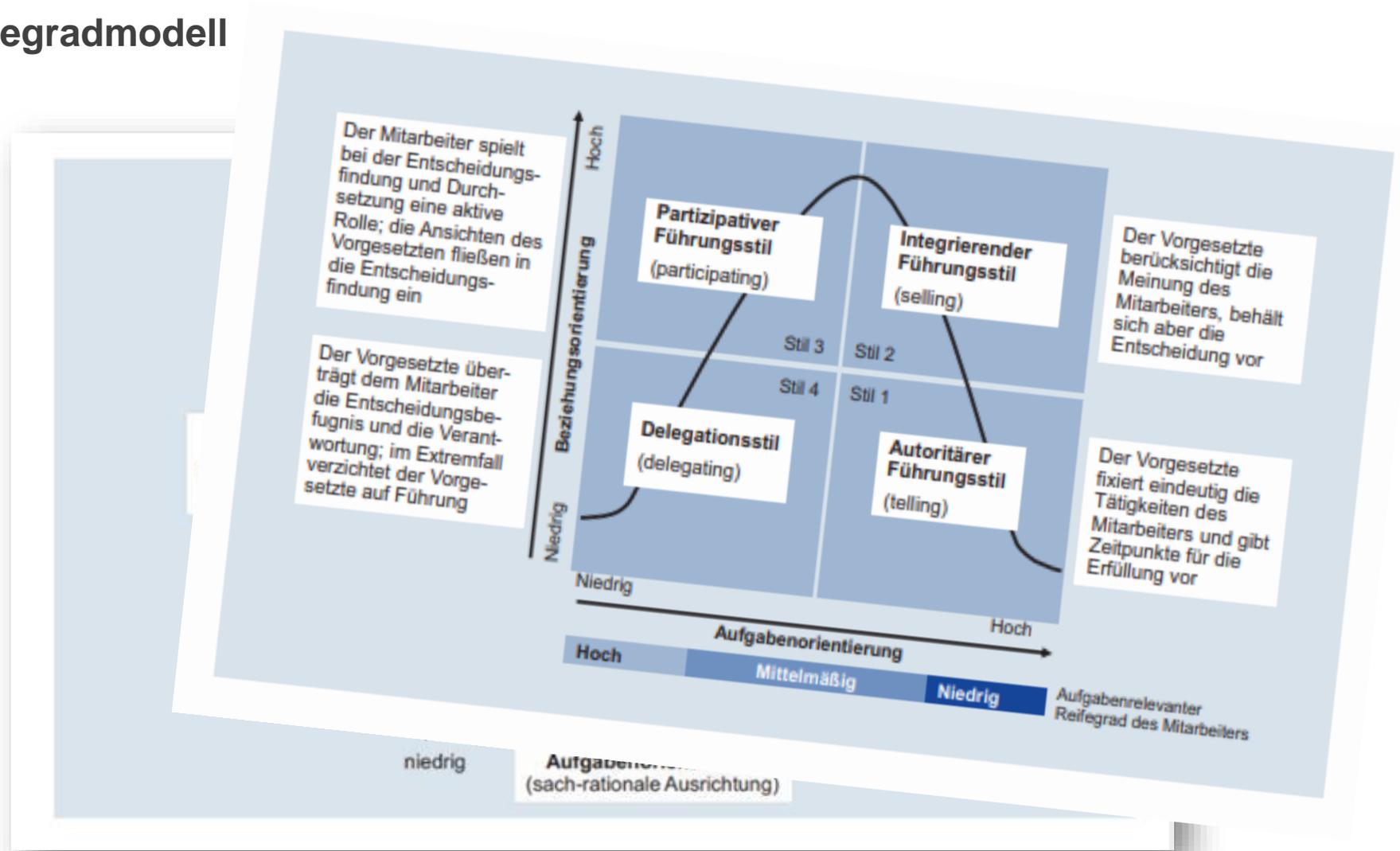


- Managerial Grid



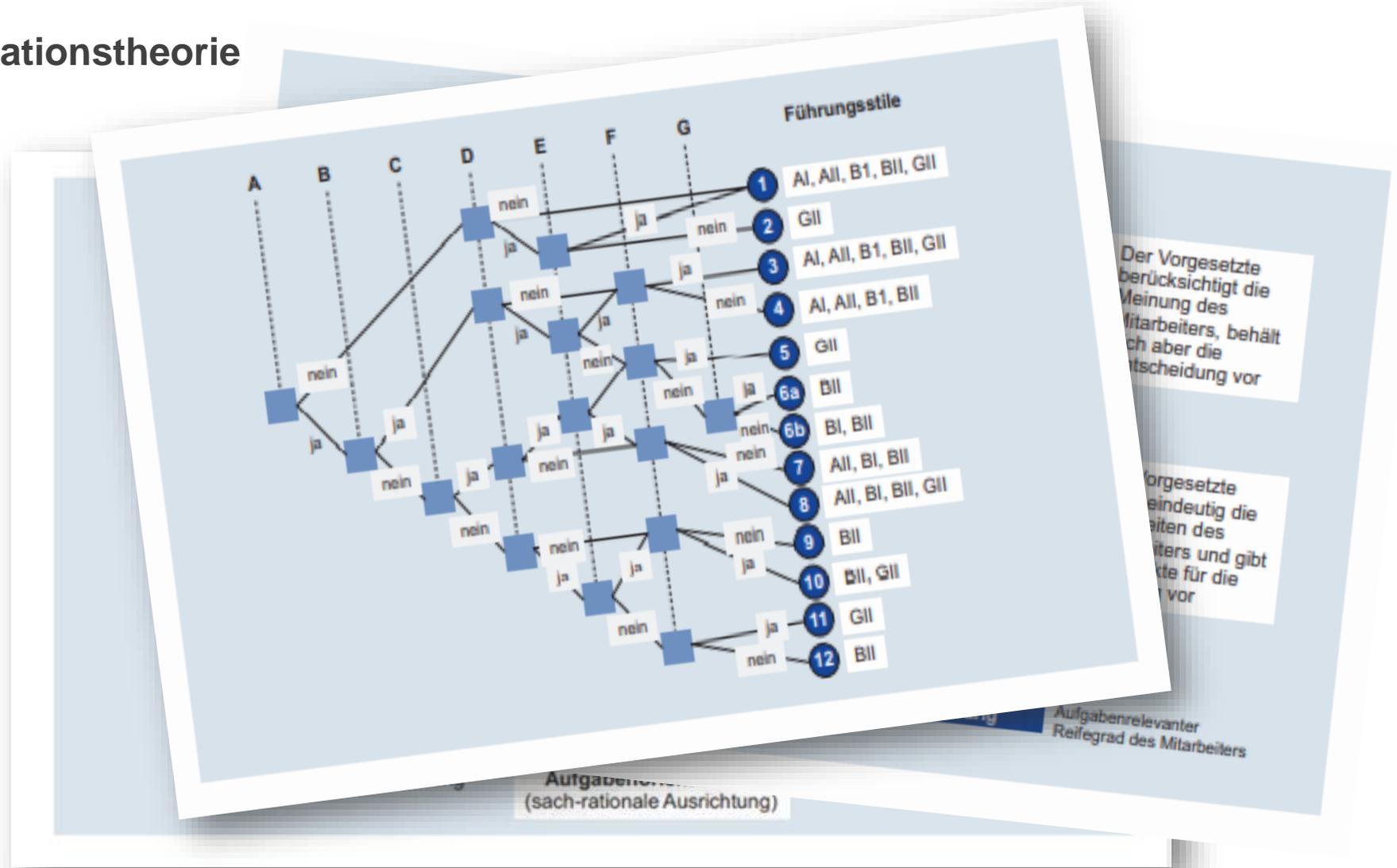
Quelle: Lippold (2019)

- Reifegradmodell



Quelle: Lippold (2019)

- Situationstheorie



Quelle: Lippold (2019)





Heterogene Führungssituation

- Erfahrung der Führungskraft
- Hierarchie-Ebene & Führungsspanne
- Qualifikations-Niveau der Mitarbeiter
- Disziplinäre vs. Fachliche Führung

Auswahl von Führungskräften

- Interne vs. externe Nachbesetzung
- Kronprinzen-Regelung, standardisiertes Auswahlverfahren, systematische Nachfolgeplanung

Führungskultur

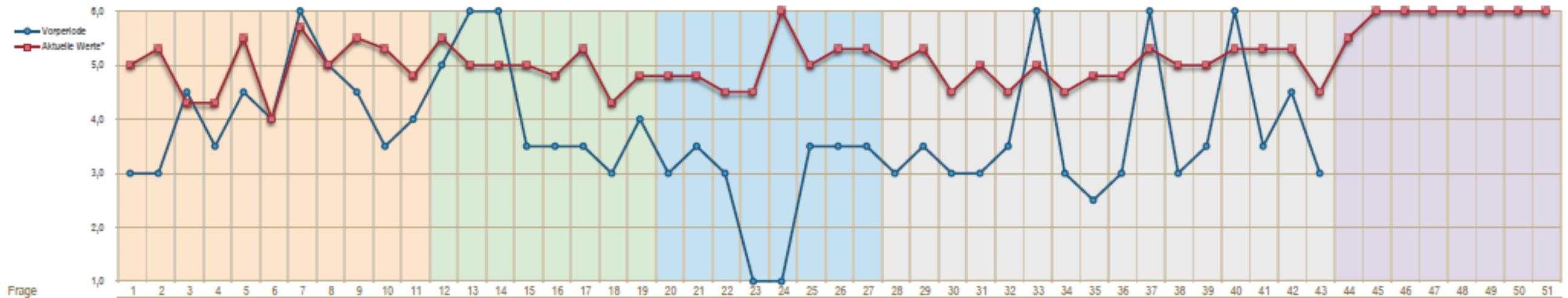
- Führungsstil
- Transparente Kommunikation vs. Gerüchteküche
- Fehlerkultur
- Entscheidungsfreudigkeit
- Kontrolle vs. Vertrauen

Erwartungshaltung

- Team schützen (Themen abfedern)
- Informationsfluss gewährleisten
- Richtung/Ziele vorgeben & Strukturen schaffen
- Mitarbeiter begeistern & motivieren
- Teamleistung darstellen (sell, sell, sell)



- Anonyme Beurteilung der direkten Führungskraft
- Durchführung findet 2x jährlich statt
- Abwicklung über das interne Kommunikations-Tool
- Beantwortung von 51 Fragen zu Information, Beteiligung, Problemlösung, Zusammenarbeit und Arbeitssicherheit
- Durchsprache der Ergebnisse im Team ist obligatorisch
- Ableitung von Maßnahmen zur Verbesserung der IST-Situation





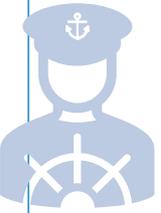
**Grundlehrgang
Führungskompetenz**



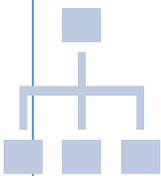
Interne Info-Sessions



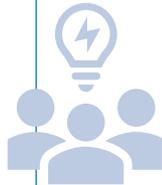
FK-Stammtisch



Führung @ EBNER



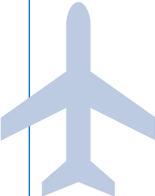
**Management-
Lehrgang**



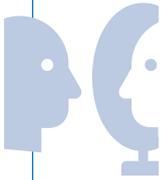
**Jährliches
Schwerpunktthema**



**Firmenübergreifender
Austausch**



**Internationaler
Einsatz**



Individuelles Coaching





Bildung von 3er-Gruppen



15 Minuten Zeit



Vorstellung der Ergebnisse im Plenum



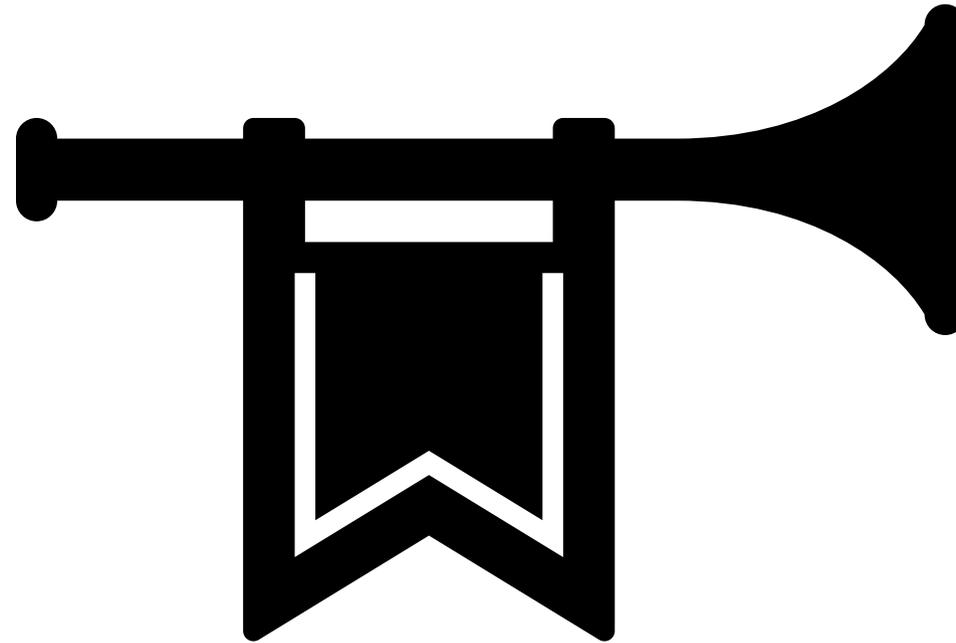
Vorstellung Führungssituation im eigenen Betrieb



Identifikation von Unterschieden bei der
Führungskräfte-Entwicklung



Ableitung der größten drei Herausforderungen &
der größten drei Chancen



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

- Ueberschaer, N. (2014). *Führung - Kompaktes Wissen - Konkrete Umsetzung - Praktische Arbeitshilfen*. München: Carl Hanser.
- Lippold, D. (2019). *Theoretische Ansätze der Personalwirtschaft (2. Aufl.)*. Berlin: Springer Gabler.