

**Deloitte.**



Deloitte  
Digital Readiness  
Report 2022

10.10.2022



# Daten zur Studie

## Erhebungszeitraum:

August bis September 2022

## Zielpopulation:

CIO, CISO/CSO, CDO,  
Abteilungsleitungen

## Stichprobenumfang:

n = 118

## Datenerhebungsmethode:

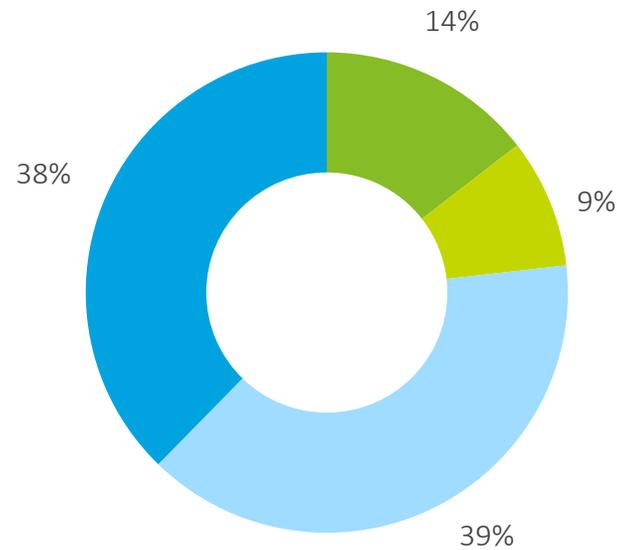
Online Fragebogen

## Feldpartner:

LSZ

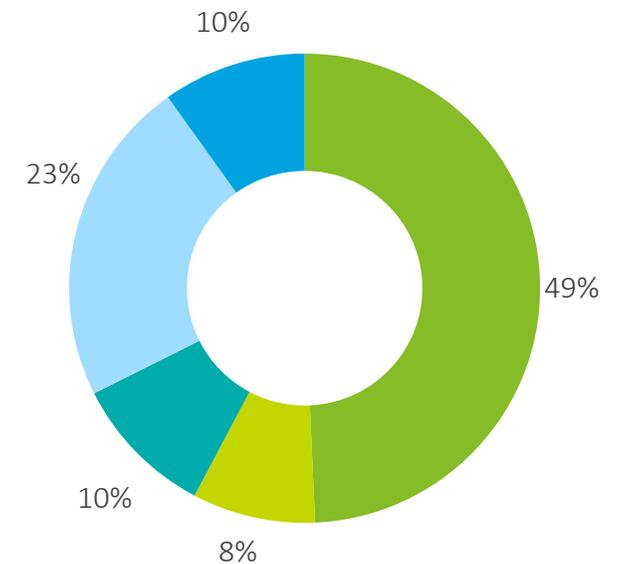
## Größe der befragten Unternehmen

- Kleinunternehmen
- Mittleres Unternehmen
- Großunternehmen
- Konzern



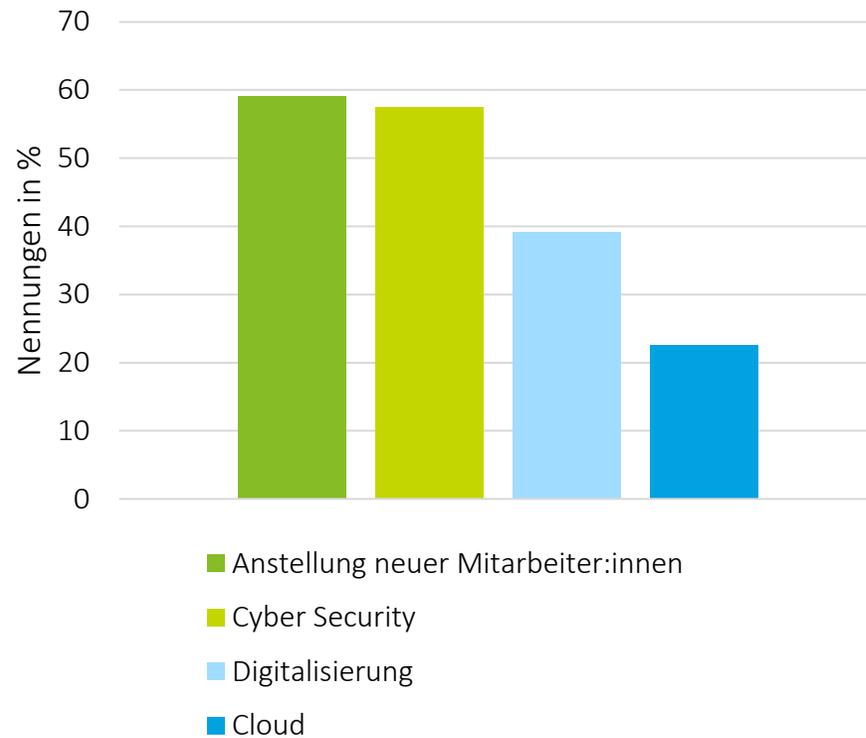
## Befragte Personen

- CIO
- CISO/CSO
- CDO
- Abteilungsleitung

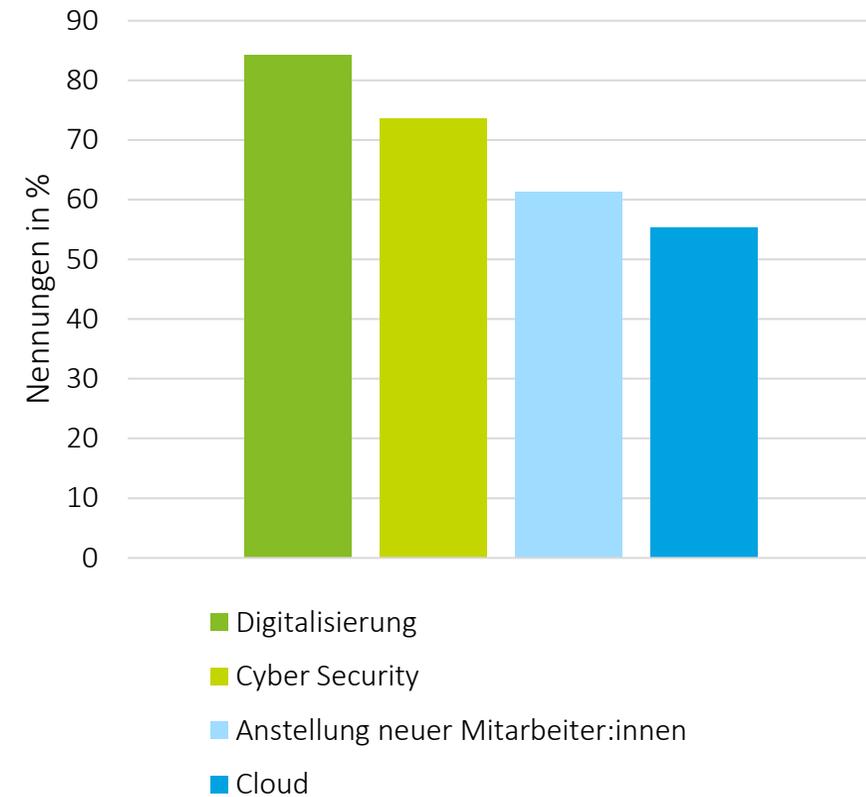


# Aktuelle Herausforderungen und Maßnahmenpakete

## Die größten Herausforderungen der Unternehmen

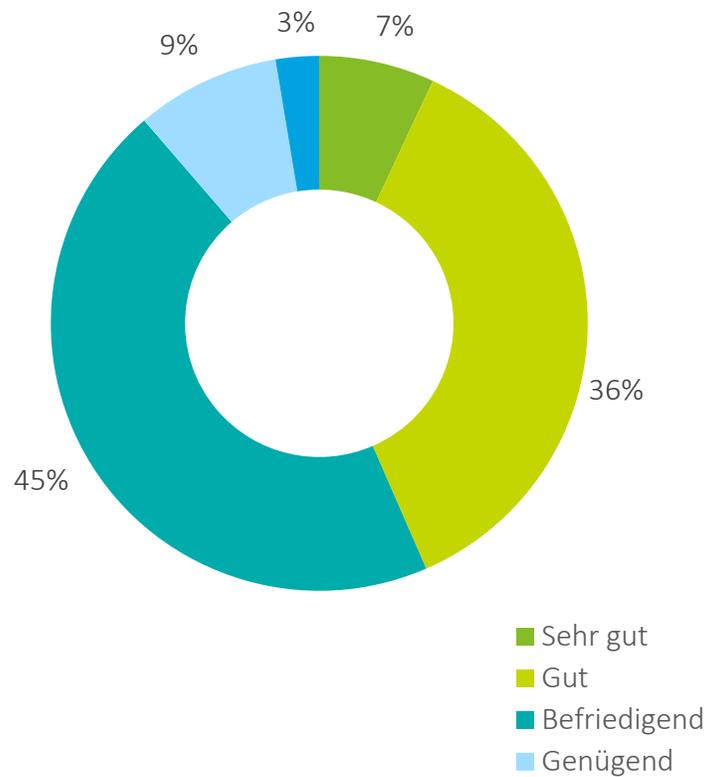


## Gestartete Initiativen

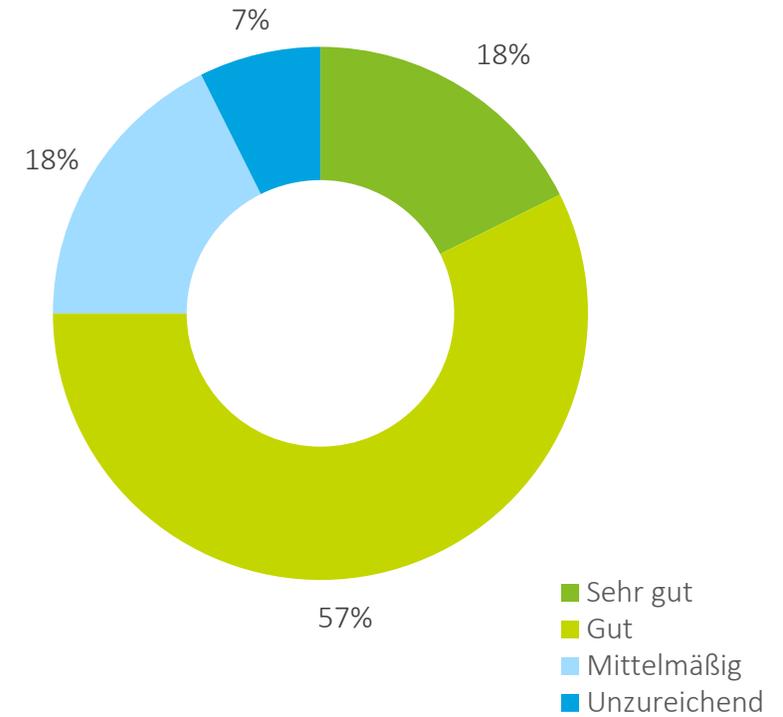


# Reifegrad bei Digitalisierung und Cyber Security

## Reifegrad der Digitalisierung



## Reifegrad Cyber Security



# Journey to Cloud noch am Beginn

Cloudanwendungen allgemein **etabliert**

Großteil der Unternehmen **auf dem Weg Richtung Cloud**

Einige Unternehmen **noch am Beginn der Cloud Journey**

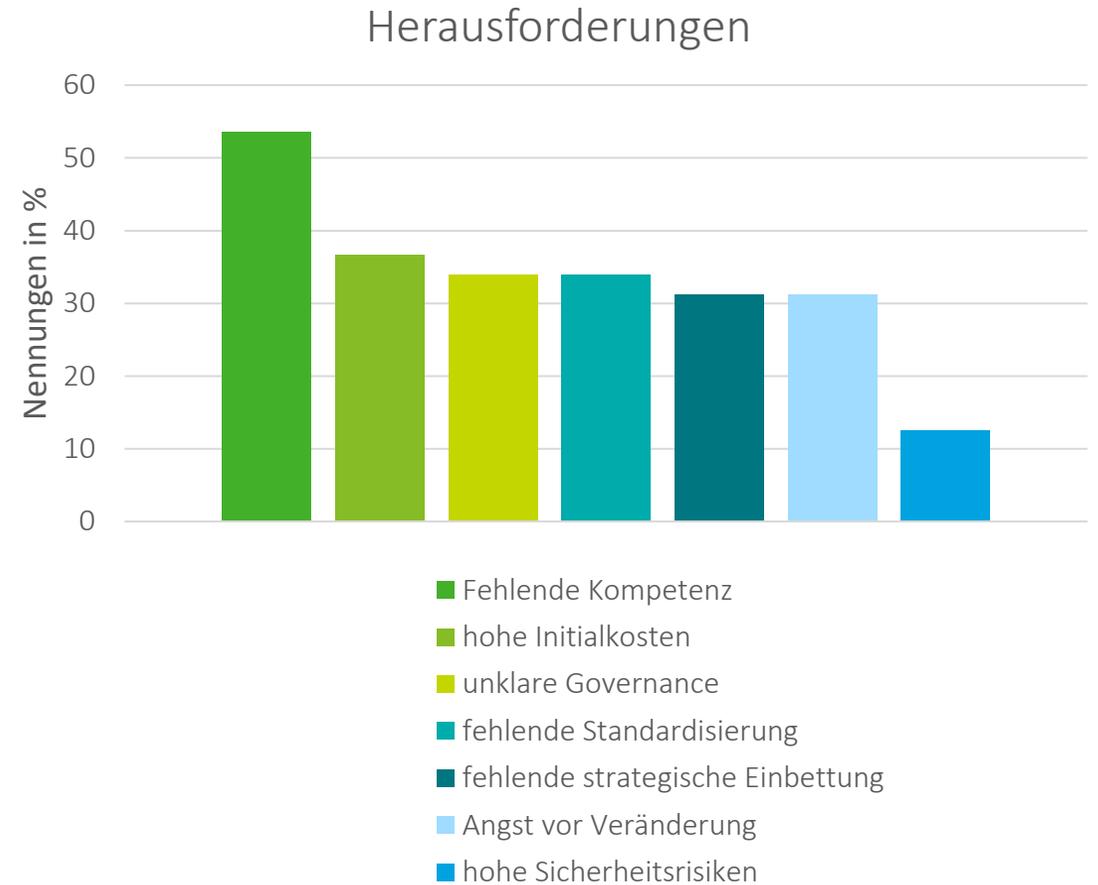
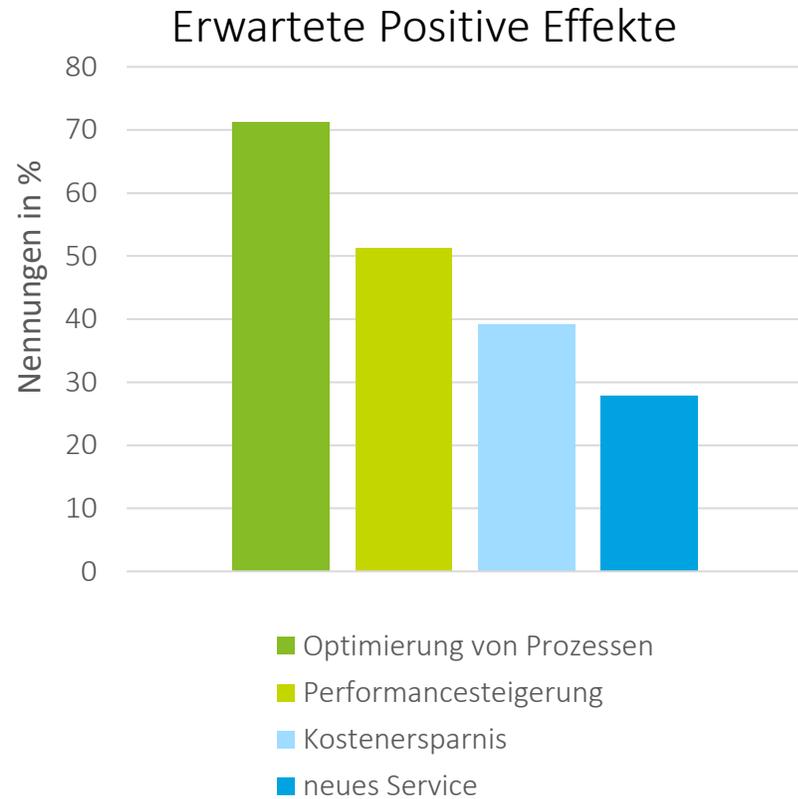
Cloud als **Herausforderung**

Cloud erhöht **Unternehmenssicherheit**

Cloud steigert **Unternehmensattraktivität**



# Robotics & Artificial Intelligence



# Mitarbeitende als Schlüsselfaktor

Allgegenwärtiger **Fachkräftemangel**

Demographischer **Wandel**

Neue **Arbeitswelten**

Veränderte **Ansprüche und Erwartungen**

Alternative Arbeitsmodelle als **Chance**

**Cyber Security Expert:innen** sind gefragt wie nie

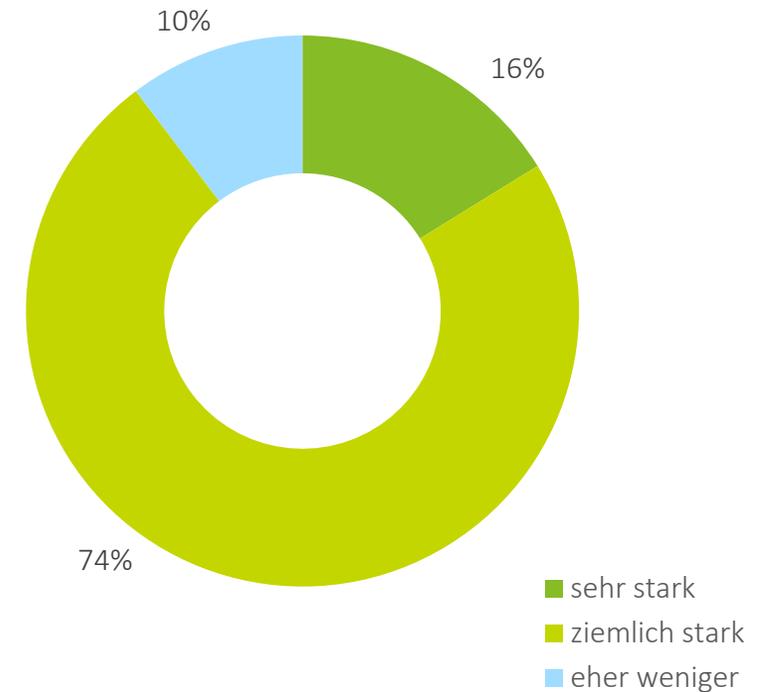


# Tech Skills: Geschwindigkeit ist entscheidend



Die Halbwertszeit von Skills nimmt ab – ein ständiges Lernen, Verlernen und Neu-Lernen ist essenziell.

Erwartete Veränderung der benötigten Skills in den kommenden Jahren

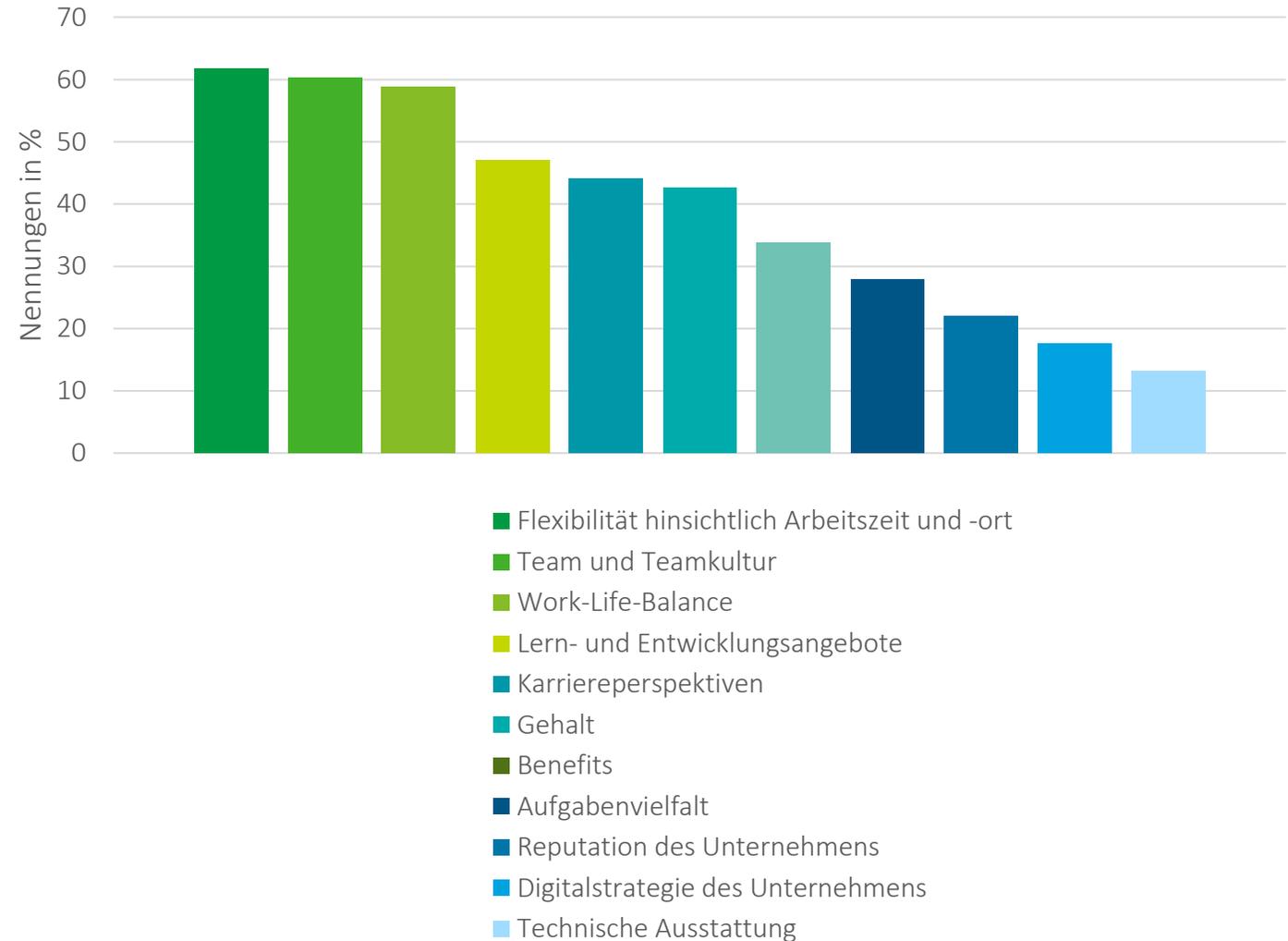


# Finden ist erst der Anfang



Die Wechselbereitschaft hat sich drastisch erhöht – Fokus sollte auf Flexibilität, dem Eingehen auf individuelle Bedürfnisse und dem persönlichen Wohlbefinden liegen.

## Faktoren für Talentfindung und -bindung

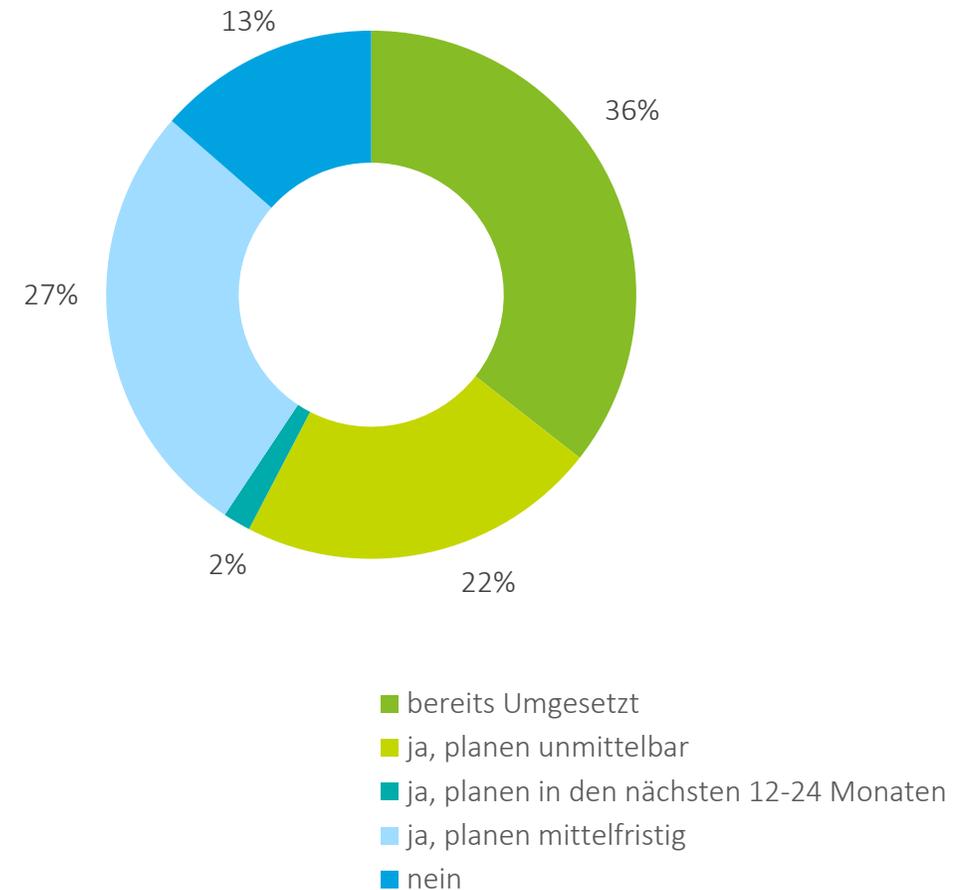


# Das Neudenken von Organisationen

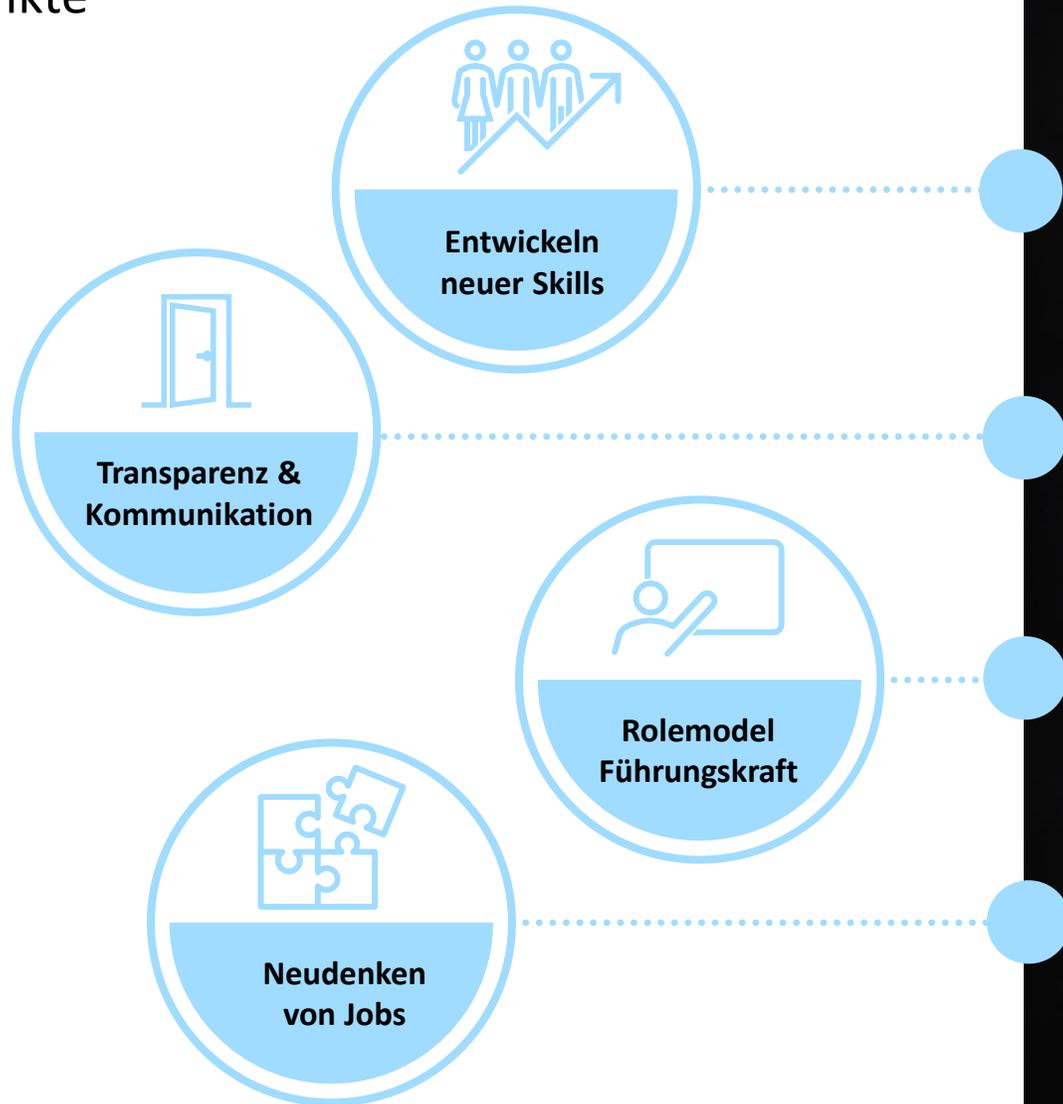


Agilität bedeutet sowohl neue Anforderungen an Organisationsmodelle, Prozesse und Systeme wie auch eine Veränderung von Aufgaben, Rollen und Kompetenzen der Mitarbeiter:innen.

Plant Ihre Organisation agil zu werden?



# Angst als Innovationsbremse: mögliche Ansatzpunkte



# Fazit

## **Hoher Grad an Digitalisierung**

Mehrheit der CIOs sieht Unternehmen bei digitalem Reifegrad auf einem guten Weg.

**Cyber Security** ist nach wie vor eines der drängendsten Themen auf den Agenden der CIOs.

## **Mangel an Tech Skills**

Der technologische Wandel und die Situation am Arbeitsmarkt erfordern schnelles Handeln und große Flexibilität.

## **Akzeptanz bei den Mitarbeiter:innen ist essenziell**

Das Zusammenspiel von Mensch und Technologie im Unternehmen ist notwendig für die Bewältigung der bevorstehenden Veränderungen.



# Kontakt



**Karin Mair**

Managing Partner | Financial Advisory & Risk Advisory |  
Deloitte Österreich

[kmair@deloitte.at](mailto:kmair@deloitte.at)



**Anna Nowshad**

Partnerin | Consulting | Deloitte Österreich

[anowshad@deloitte.at](mailto:anowshad@deloitte.at)

Zum digitalen  
Download der  
Studie:





Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenyi, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory sowie Risk Advisory. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500® Unternehmen. "Making an impact that matters" – mehr als 345.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Dieses Dokument enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Die Informationen in diesem Dokument sind weder ein Ersatz für eine professionelle Beratung noch sollten sie als Basis für eine Entscheidung oder Aktion dienen, die eine Auswirkung auf Ihre Finanzen oder Ihre Geschäftstätigkeit haben. Bevor Sie eine diesbezügliche Entscheidung treffen, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen. Deloitte Mitgliedsfirmen übernehmen keinerlei Haftung oder Gewährleistung für in diesem Dokument enthaltene Informationen.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie Deloitte Financial Advisory GmbH.  
Gesellschaftssitz Wien | Handelsgericht Wien | FN 199744 t