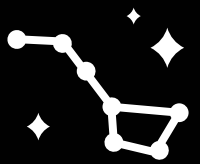


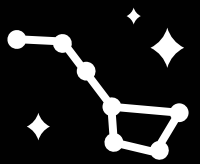
13 . 800 . 000 . 000



4.500.000.000



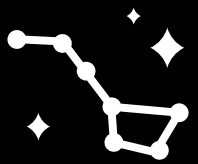
3.500.000.000



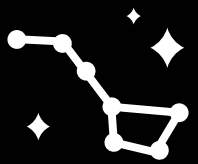
66.000.000



250.000



10.000



18



2,5





75
Jahre



2
Monate

Disruption

Meine Disruption

27.01.1971



Dr. Thomas Písar

Change-Experte
Wirtschaftsdramaturgie-Integrator
Physiker

Keynote Speaker
Consultant | Trainer | Autor



www.thomas-pisar.com
office@thomas-pisar.com
+43 664 1358594

Die Pisar Studien Ex-Director's Cut

Bekannt aus der Gastkolumne in "Die Presse"

Satirische Managementgeschichten
über das Absurde im Normalen



Thomas Pisar

Mit zusätzlichen, bisher unveröffentlichten
Studien, überarbeiteten Learnings,
„Nachschärfungen“ bestehender Studien, sowie
einem Vorwort von Alexander Stock und einem
weiteren von Michael Köttritsch.

THOMAS PISAR

KOMPLEXITÄT

ALS

STÄRKE

März 2026

WIE ANTIFRAGILE
ORGANISATIONEN
MIT DISRUPTIONEN
BESSER WERDEN

WILEY

1 Wie sind Systeme

2 Wie sind Organisationen

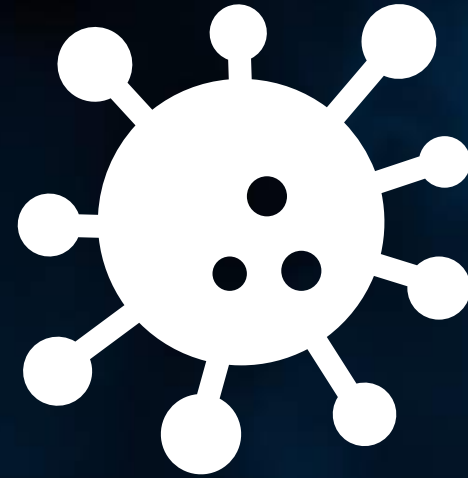
3 Was ist Change

1

Wie sind Systeme



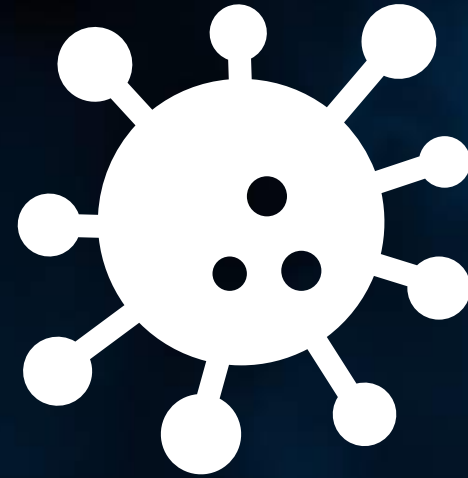
Geordnet



Ungeordnet



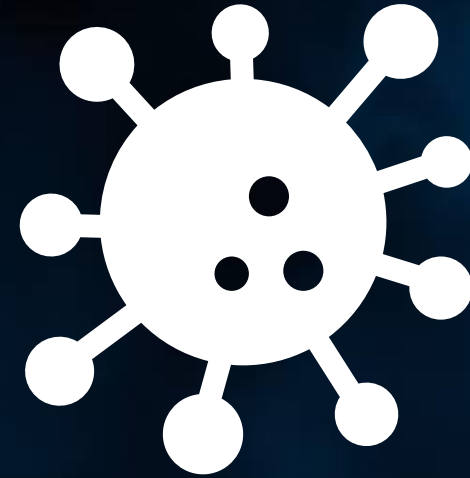
Kompliziert



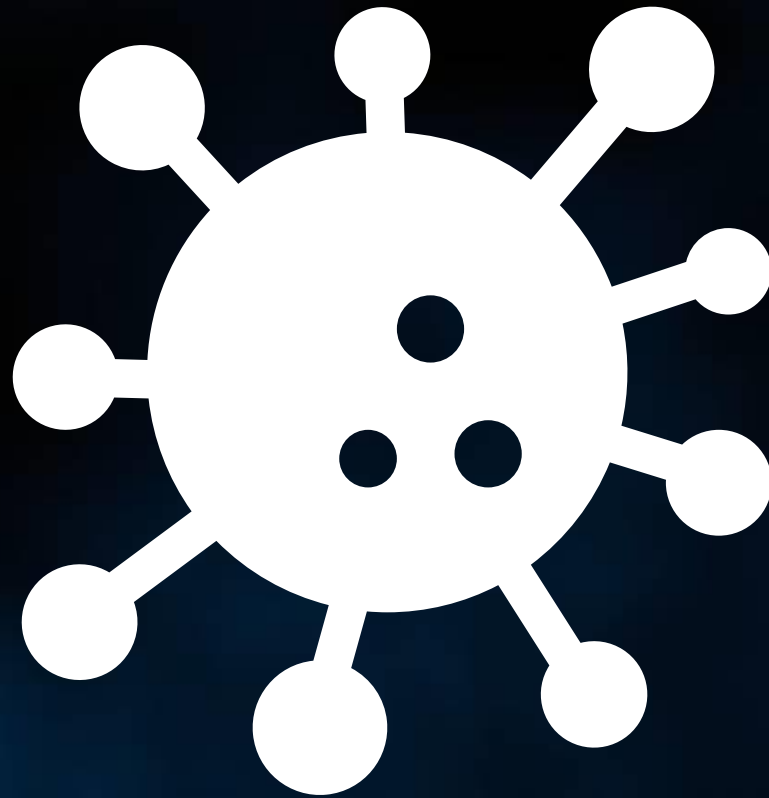
Komplex



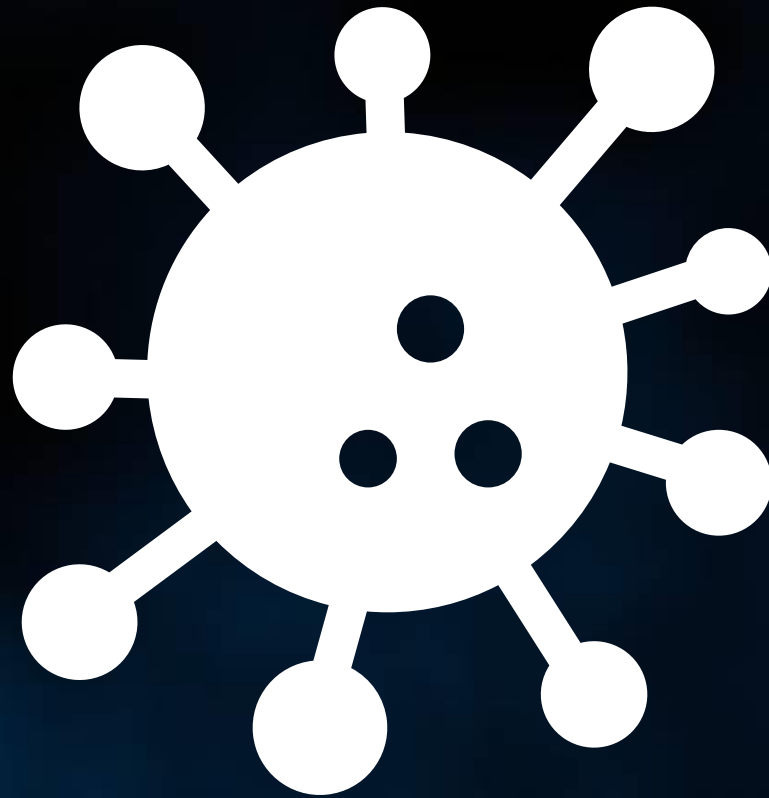
Analysieren



Probieren



Komplex



Komplex-adaptiv

Wie sind

Organisationen

ASO

Adaptives Systemmodell von Organisationen

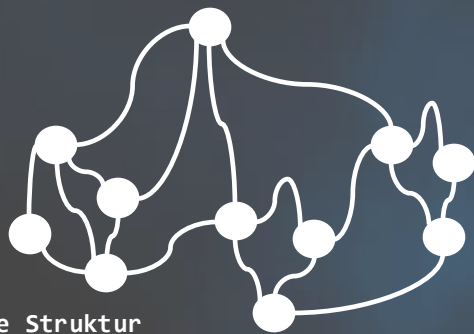
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System



Kunden-Problem

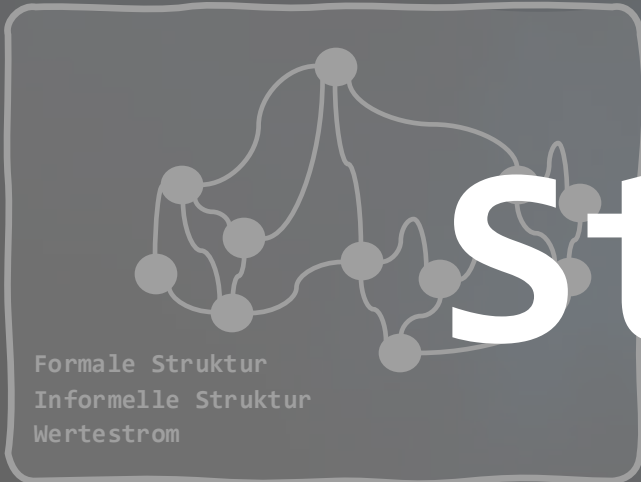
Gleichgewicht

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



KI System



Technik System



Stabilität

Kunden-Problem

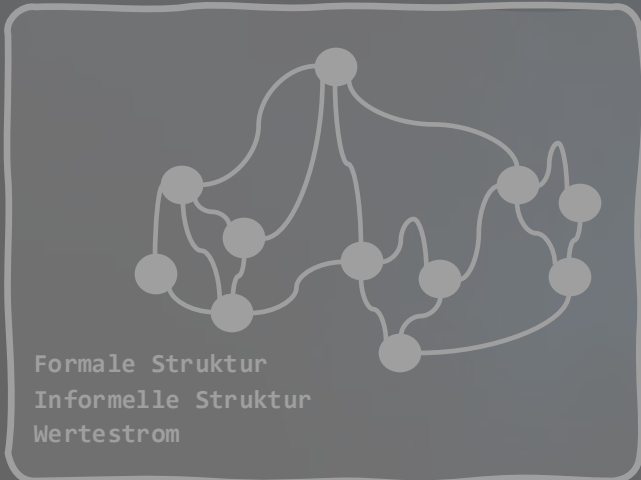
Ungleichgewicht

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

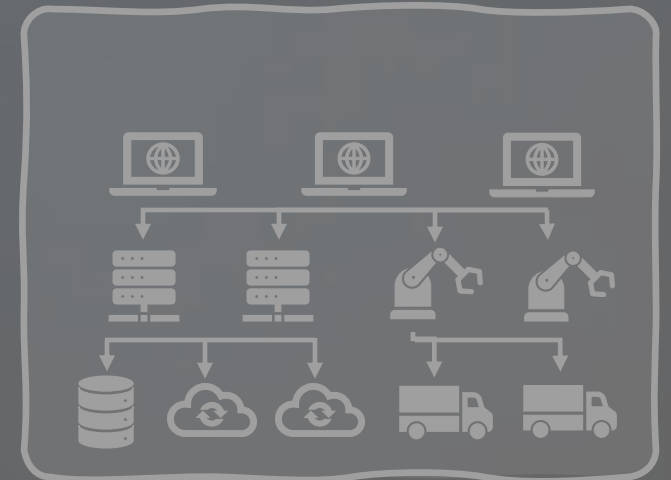
Soziales System



KI System

Change

Technik System



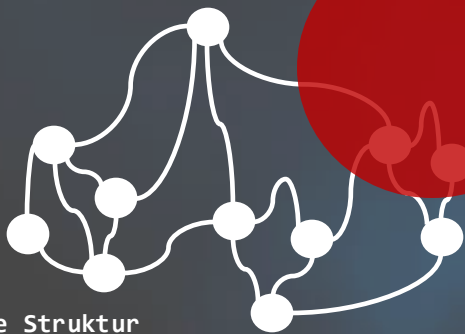
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System



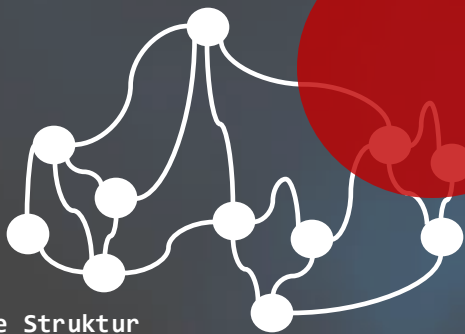
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System



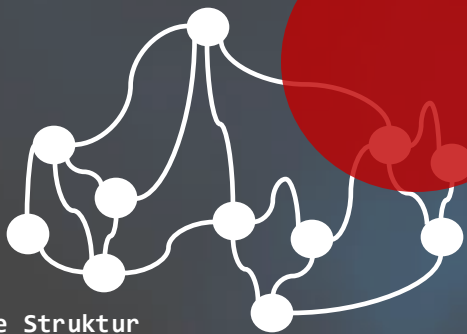
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System



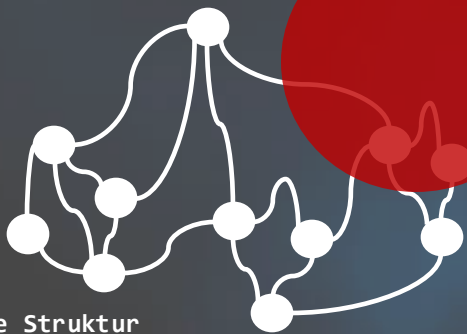
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System



3

Change

Change

Change

– Warum –

13.800.000.000

4.500.000.000

3.500.000.000

66.000.000

250.000

10.000

18

2





Change ist der
Normalzustand



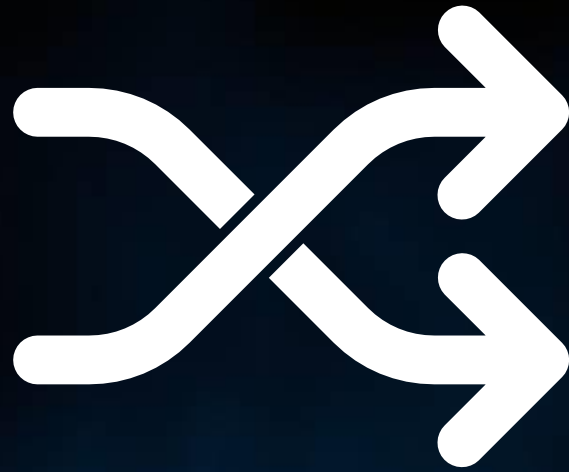
Change ist
Selbstschutz

Change

– Was –



Widerstand



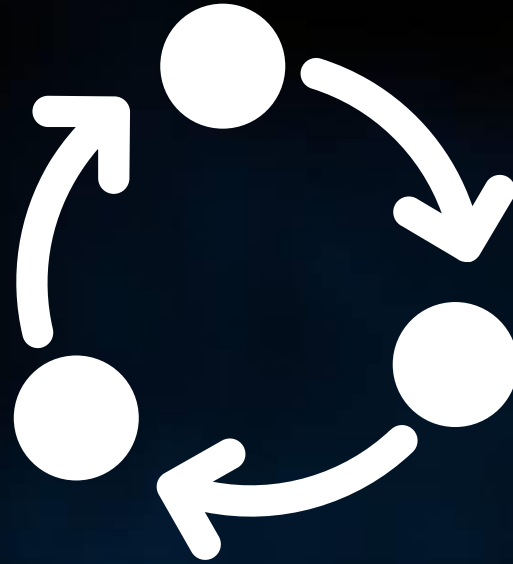
**Verhaltens-
veränderung**



**Kultur-
veränderung**

Change

– wie –



Kohärentes Ist-Bild



Kommunikation



Struktur- veränderung



Verhaltens-
veränderung

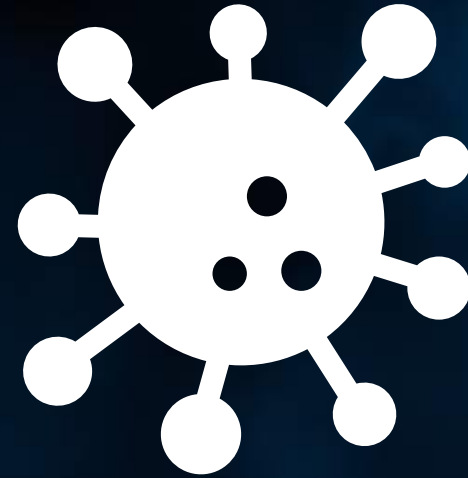


**Kultur-
veränderung**

Summary



Kompliziert



Komplex

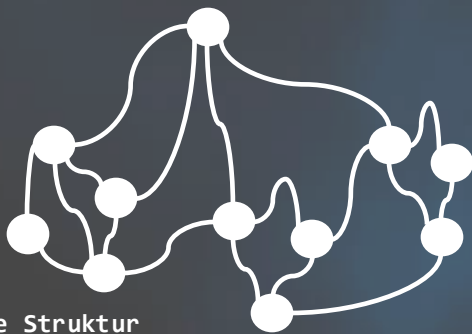
Kunden-Problem

Geschäftsmodell

Betriebsmodell

Organisation

Soziales System



Formale Struktur
Informelle Struktur
Wertestrom

KI System



Technik System







Let's connect

