



BERATUNGSZONE

Wir entwickeln Persönlichkeiten und Organisationen

Shared Leadership: Gemeinsam führen, gemeinsam wachsen

Wie eine Doppelspitze Teams stärkt, Klarheit schafft
und Potenziale entfaltet



Wer wir sind ...



Kerstin Schmitl-Ohr
Claudia Koglbauer-Elia



Manuela Vorwerk

- 17 Jahre HR Erfahrung
- Seit 2021 Co-Founderin der Beratungszone

Bekannt?

- Wer hat ein Duo in Shared Leadership im eigenen Unternehmen?
- Wer kennt es von einem anderen Unternehmen / Umfeld?
- Wer hätte es gerne im eigenen Unternehmen?

23.05.25



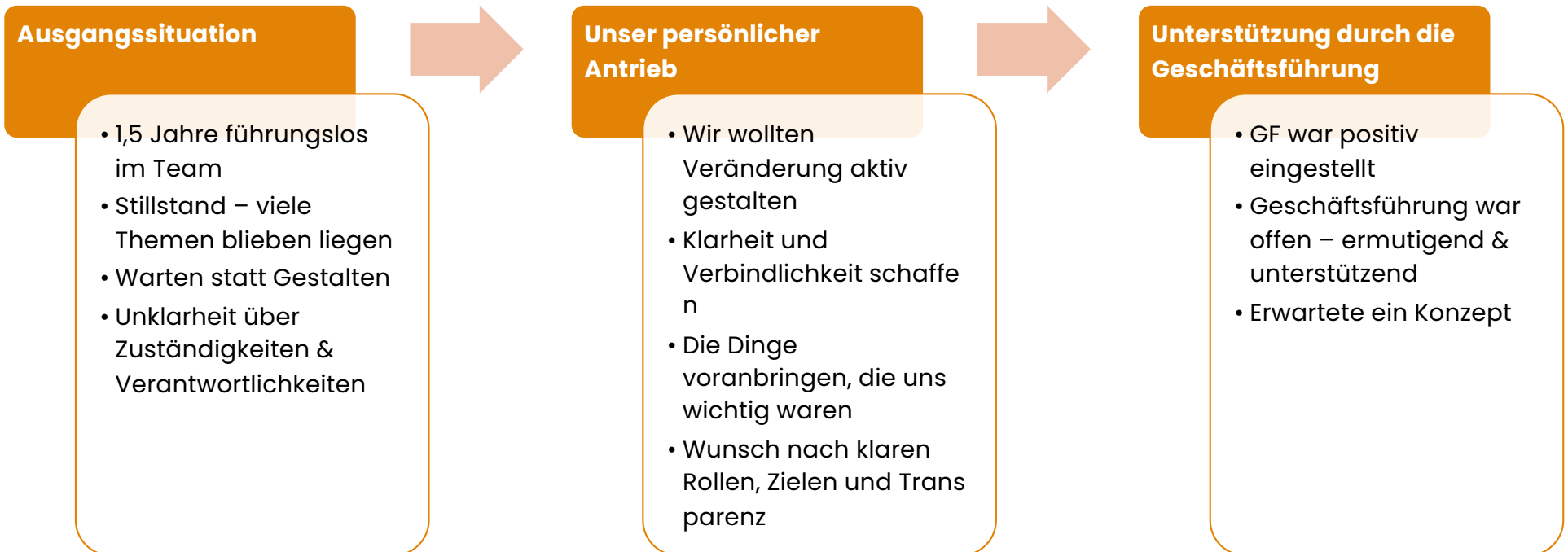


Chance oder Risiko?

Was verbindet ihr spontan mit Shared Leadership:

- Wo seht ihr Chancen?
- Wo seht ihr Risiken?

Wie ist es entstanden?



Wie waren die ersten 100 Tage?

Was war besonders herausfordernd?

- **Neue Rolle, neue Aufgaben – alles doppelt:**
Führungskraft, Business Partner & Vorstand – und gleichzeitig das Team neu strukturieren
- **Vom Kollegen zur Führungskraft:**
 - Die plötzliche Rollenveränderung
 - Die Unsicherheit im Team, wie mit uns umzugehen ist
 - Austausch war nicht mehr so locker

Unser Umgang damit:

- Wir haben **offen kommuniziert**, dass wir **immer noch dieselben Menschen** sind
- Wir waren **stabil & verlässlich** – das hat Vertrauen geschaffen
- **Externe Begleitung war uns wichtig** – das wurde früh klar



Was waren erste Aha-Momente & positive Überraschungen?



23.05.25

www.beratungzone.at

Was hat uns positiv überrascht?

- **Hohe Akzeptanz** im Unternehmen
- **Wertschätzung und Freude** aus anderen Abteilungen
- Die Idee von Shared Leadership wurde als **frischer Wind** gesehen
- Ermutigung: **Man kann sich im Unternehmen wirklich weiterentwickeln**

Unser persönlicher Meilenstein:

- Seit Jänner sind wir alle richtig gut zusammengewachsen
- Vertrauen war von Anfang an hoch
- **Ergänzende Persönlichkeiten und klare Aufgabenteilung** – das hat es rund gemacht

Wie war die externe Begleitung?

Teamworkshop

- Kennenlernen
- Erwartungen
- Juni 24

Teamworkshop

- Gemeinsame Regeln
- Zusammenarbeit
- Prozesse / Aufgaben
- Q3

Teamworkshop

- Potentiale im Team
- Kommunikation
- HR Strategie
- Q4

Regelmäßige persönliche 1:1 mit Kerstin & Claudia



Welche Vorteil haben die ergänzenden Persönlichkeiten?

- Aufgaben nach Stärken und Potentiale aufgeteilt
- Ergänzung statt Konkurrenz
- Ganzheitliche Sicht auf Menschen & Themen
- Bessere Entscheidungen durch unterschiedliche Blickwinkel

„Unsere Unterschiedlichkeit ist unser größter gemeinsamer Nenner.“

23.05.25



www.beratungszone.at

Wie tauscht ihr euch aus?

- **Tägliche Abstimmungen:**
 - Morgens & abends, oft auch zwischendurch „auf Zuruf“
 - Regelmäßige fixe Termine für Führungsthemen
- **Transparente Ablage:**
 - Gemeinsames Laufwerk nur für unsere Führungsaufgaben
- **Offene Kommunikation:**
 - Wir beziehen Mitarbeitende aktiv ein
 - Austausch ist offen, wertschätzend und ehrlich

Unsere Spielregeln

- Wer entscheidet, wird nicht öffentlich infrage gestellt
- Abstimmung intern – gegenüber dem Team eine Linie
- Gemeinsam erarbeitete Regeln der Zusammenarbeit
- Team Dailys

„Wir müssen nicht immer einer Meinung sein – aber wir stehen immer gemeinsam hinter Entscheidungen.“



Wie hat das Team reagiert?



Die ersten Reaktionen

- Vor allem langjährige Mitarbeitende brauchten Zeit zur Orientierung
- Anfangs Unsicherheit: „Zu wem gehe ich jetzt?“
- Workshops & Teamregeln haben geholfen, Rollen & Erwartungen zu klären

Heute – ein eingespieltes Team

- Mitarbeitende erleben: „Es läuft, es geht was weiter.“
- Spürbare Erleichterung & Stolz im Team
- Klarheit darüber, wer was macht
- Ständige Ansprechbarkeit & Verlässlichkeit durch Vertretung
- Mehr Orientierung und Sicherheit
- Zwei Sichtweisen = mehr Perspektiven für das Team

Was waren die Schritte zum Erfolg?



- Unser Mindset
- Gegenseitiges Vertrauen
- Austausch & Feedback
- Offene/klare Kommunikation
- Externe Begleitung
- Potentiale nutzen

Do's

- Führungsduo gezielt auswählen (ergänzende Stärken & Vertrauen)
- Rollen, Prozesse und Verantwortlichkeiten klar definieren
- Gemeinsame Vision und Werte schaffen
- Kommunikation offen, regelmäßig und transparent halten
- Team frühzeitig einbinden
- Commitment der Geschäftsleitung sichern



Don'ts

- Ohne strategische Planung einsteigen
- Unklare Zuständigkeiten oder Konkurrenz zulassen
- Modell gegenüber Mitarbeitenden nicht erklären
- Schlechte Kommunikation



Ist unser Unternehmen dafür bereit?

Checkliste: Ist mein Unternehmen bereit für Shared Leadership?

- (Selbstreflexion – 1 = trifft gar nicht zu, 5 = trifft voll zu)

Je höher die Summe, desto eher ist Ihr Unternehmen bereit für Shared Leadership.

Aussage	1	2	3	4	5
Es gibt Führungspersönlichkeiten mit ergänzenden Kompetenzen					
Vertrauen und offene Kommunikation sind im Unternehmen gelebter Wert					
Die Geschäftsleitung würde ein solches Modell unterstützen					
Klare Strukturen für Rollen- und Aufgabenverteilung sind etabliert					
Das Team ist offen für neue Führungsmodelle					
Feedback wird als Entwicklungschance verstanden					
Es gibt bereits Erfahrung mit Tandems, Jobsharing oder Co-Leads					

1. Wo in eurem Unternehmen könnte Shared Leadership sinnvoll sein?
2. Welche Potenziale seht ihr darin?
3. Was wären erste Schritte in Richtung Umsetzung?



SEMINAR

SEMINAR: **HR MIT WEITBLICK** **MENSCHEN VERSTEHEN –** **POTENZIALE ENTFALTEN – WIRKSAM** **KOMMUNIZIEREN**

Erkenne was Menschen wirklich bewegt – und wie du diese Erkenntnisse gezielt in deiner HR-Arbeit nutzen kannst.

Entdecke deine eigenen Stärken und lerne die Potenziale anderer besser zu erkennen & nutzen. Gewinne Klarheit über unterschiedliche Persönlichkeitsstrukturen und erfahre, wie du Kommunikation typgerecht und wirksam gestaltest – authentisch, überzeugend und auf Augenhöhe.

Ob in Recruiting, Personalentwicklung, Führung oder Change-Prozessen: Wer Menschen besser versteht, kommuniziert erfolgreicher, trifft bessere Entscheidungen und stärkt Beziehungen nachhaltig.



30.9. & 1.10.2025



südlich von Wien

INFOS & ANMELDUNG:

Manuela Vorwerk
manuela@beratungszone.at
+43 650 615 25 08

INVESTITION:

€ 690,00 excl. USt

**Bei Anmeldung bis 25. Juni
gibt es 10% Rabatt**



Lasst uns in Kontakt bleiben



Kerstin Schmitl-Ohr
Claudia Koglbauer-Elian



Manuela Vorwerk

- manuela@beratungszone.at
- +43 650 615 25 08

