

**DER MENSCH IST MITTEL.
PUNKT.**

VS

**DER MENSCH IST
MITTELPUNKT.**

Birgit Moser-Kadlac, ProSiebenSat.1 PULS 4
Christoph Monschein, Edenred Austria



X



The war for talent is over.
Talent won.

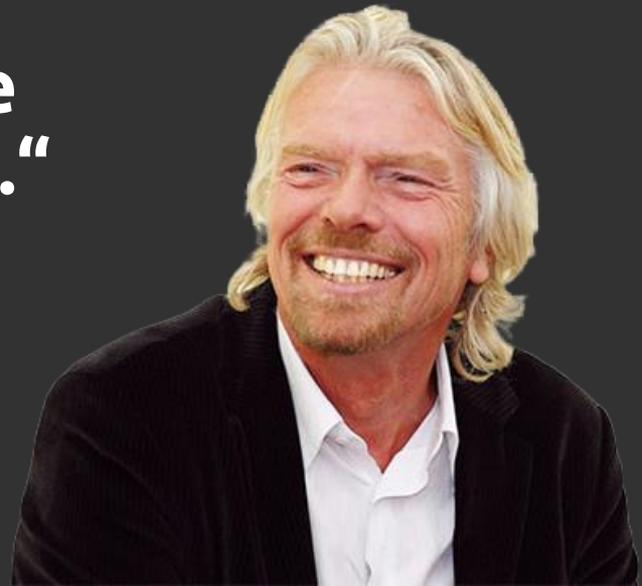
Tim Ryan
US chair & senior partner, PwC



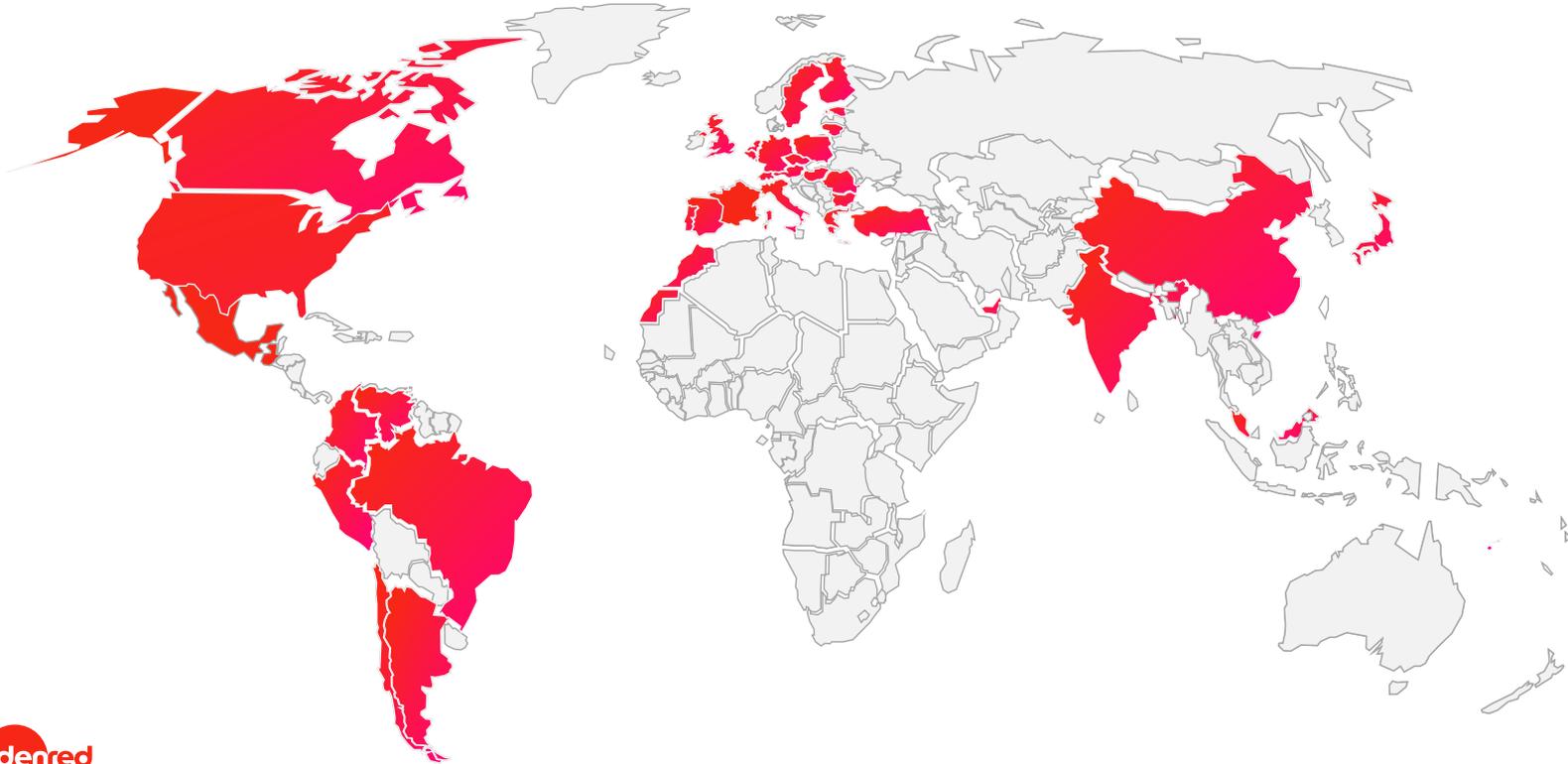
„Take care of your employees,
and they'll take care of your business.
It's as simple as that.

**Healthy, engaged employees are
your top competitive advantage.“**

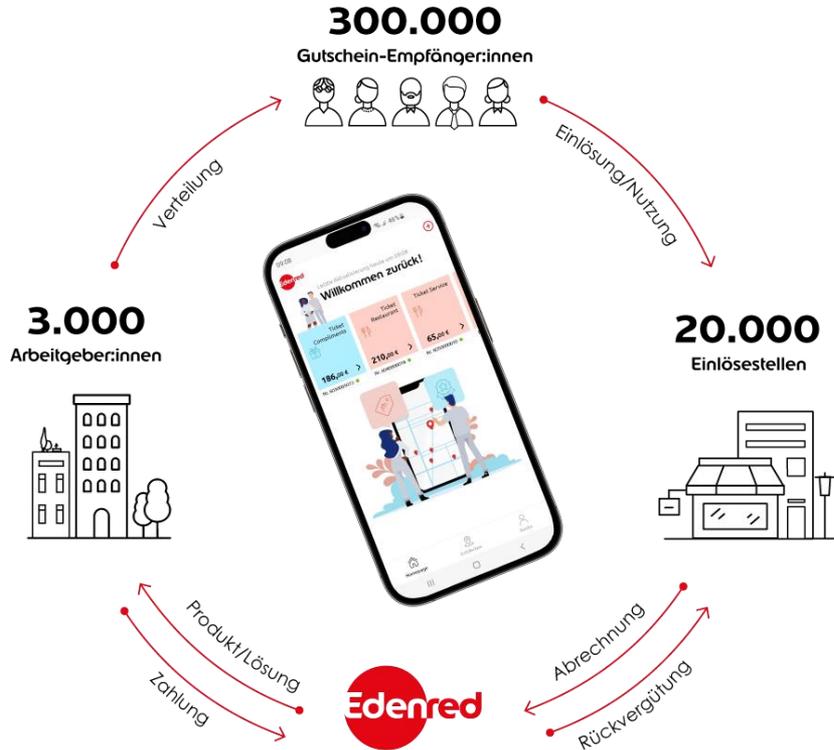
Richard Branson



EDENRED IST WELTMARKTFÜHRER UND TÄGLICHER BEGLEITER IM ARBEITSLEBEN IN 45 LÄNDERN



EIN GESCHÄFTSMODELL, VON DEM ALLE PROFITIEREN



Mitarbeiter:innen

sind **motivierter** und haben eine **gesteigerte Kaufkraft**

Unsere Partner

steigern ihren **Umsatz** und freuen sich über **Kundenbindung**

Für Unternehmen

Employer Branding & Mitarbeitermotivation

PAPIER WAR GESTERN! HEUTE IST: 100% DIGITAL VIRTUELL ODER KARTE AUS RECYCELTEM PLASTIK



Edenred Restaurant

bis 8 €/Tag/MA steuerfrei



Edenred Lebensmittel

bis 2 €/Tag/MA steuerfrei



Edenred Geschenk

bis 186 €/Jahr/MA steuerfrei



 ProSiebenSat.1
PULS4

THE COMPANY 4 GAMECHANGERS



**Willkommen
bei den Gamechanger:innen!**

UNSERE MARKEN

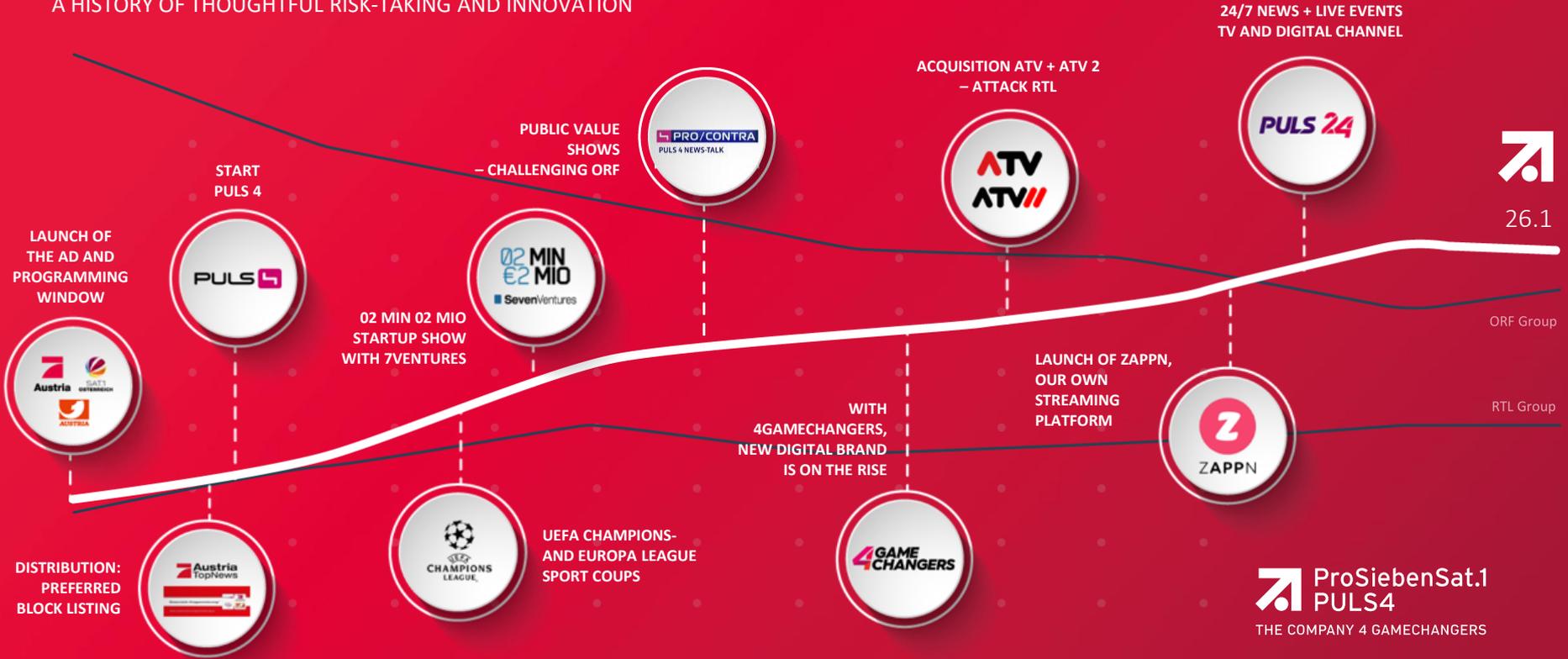


THE COMPANY 4 GAMECHANGERS



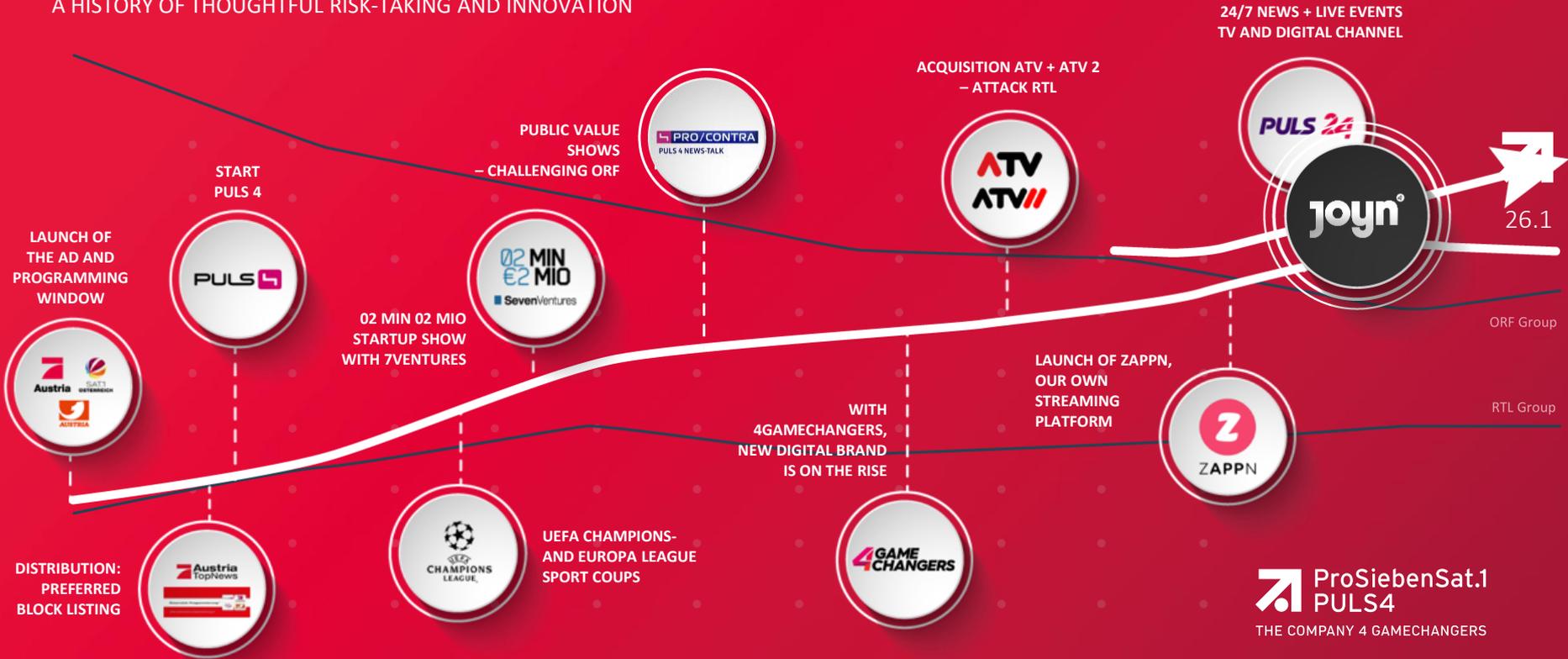
THE PATH TO MARKET LEADERSHIP

A HISTORY OF THOUGHTFUL RISK-TAKING AND INNOVATION



THE PATH TO MARKET LEADERSHIP

A HISTORY OF THOUGHTFUL RISK-TAKING AND INNOVATION





DER ARBEITSMARKT



ARBEITS- & FACHKRÄFTEMANGEL | GROBES RISIKO IN ÖSTERREICH

SITUATION DER UNTERNEHMEN

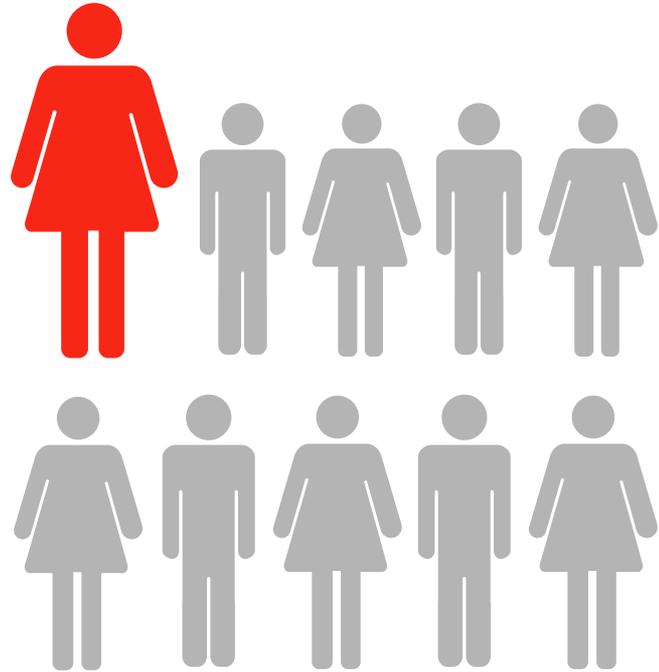
- 82 %** beklagen Fachkräftemangel
- 45 %** verlieren Umsätze durch Mitarbeitermangel
- 18 %** planen Stellenstreichungen
- 51 %** leiden unter gestiegenen Recruiting-Kosten

**Attraktivierung
des
Arbeitsumfeldes**

LÖSUNGEN

- 56 %** bieten flexible Arbeitszeitmodelle, Aus- und Weiterbildungen
- 46 %** bieten attraktive Benefits
- 33 %** kooperieren mit Bildungseinrichtungen

ENGAGEMENT DER MITARBEITER:INNEN IN ÖSTERREICH



Nur **1 von 10 Mitarbeiter:innen**
ist **voll im Job involviert**

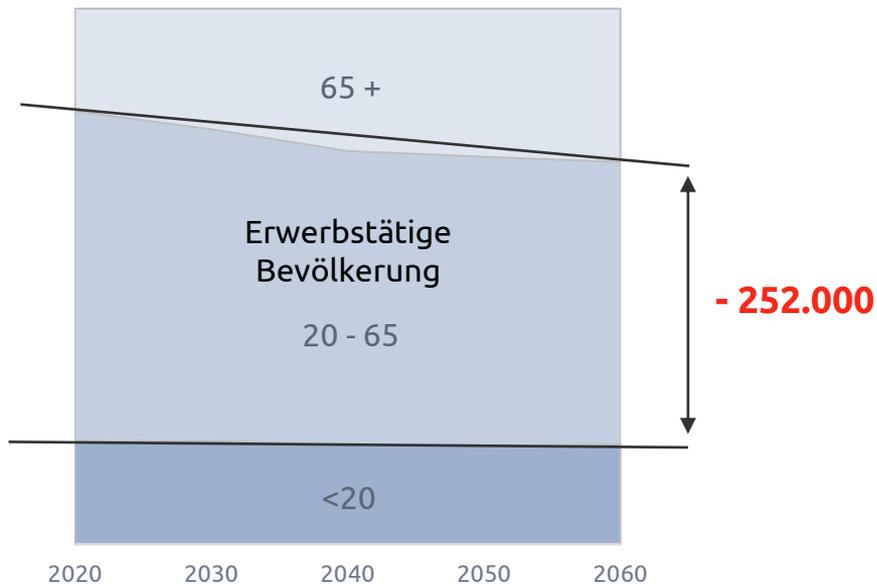


Involvierte Mitarbeitende empfinden
deren Arbeit als **sinnstiftend**, fühlen sich
ins Unternehmen und ihr Team **integriert**.

Sie sind **stolz** auf ihre Arbeit, **übernehmen
Verantwortung** und geben gerne mehr als
erforderlich.

BEVÖLKERUNG UND LEBENSERWARTUNG IN ÖSTERREICH

Bevölkerung



Lebenserwartung





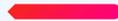
“**This generation isn’t like previous generations,**
they know, they want to **make an impact**,...

...they want to **connect with leaders**, be interacted
with, they want it to be very personal and very intimate.”

Don Robertson, EVP HR Northwestern Mutual



UNSERE AUFGABE



ZUKUNFT DER ARBEIT



WHO
"Arbeitskräfte"
Kategorie Talent



WHAT
"Arbeit"
Automatisierungsgrad

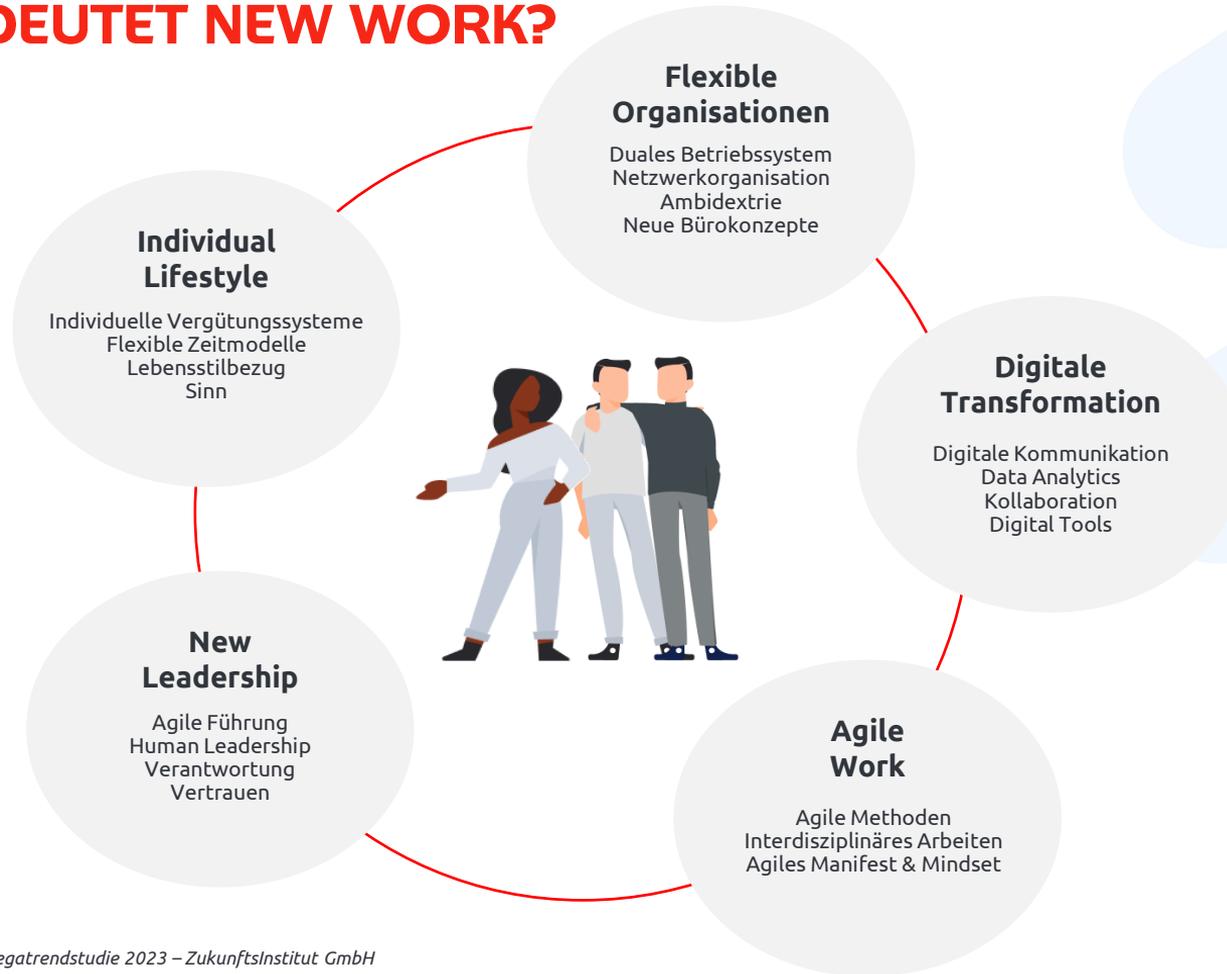
WHERE
"Arbeitsplatz"
Physische Nähe

**Bessere Arbeit
für Menschen
&
Bessere Menschen
bei der Arbeit**

Voneinander abhängig
verändern sich immer
gemeinsam

- Wesen der Arbeit
- Arbeitskräfte
- Arbeitsplatz

WAS BEDEUTET NEW WORK?





“For true sustainability, organizations need to **create value for all people** connected to them. Its not just a nice idea – it’s central to better outcomes for organizations and humanity”

WIE BEREITE ICH MICH AUF DIE ZUKUNFT DER ARBEIT VOR?

- 1 Einstellung nach Fähigkeiten**
nicht nach spezifischen Zeugnissen
- 2 Frauen engagieren und unterstützen**
zB Kinderbetreuung
- 3 Unterstützung von historisch übersehenen Bevölkerungsgruppen**
zB Home Office & Älteren den Zugang zur Arbeit erleichtern
- 4 Pipelines aufbauen**
Gezielte Bildung aufbauen
zB Lehrlingsausbildungsprogramme
- 5 Kompetenzen entwickeln**
Investitionen in Weiterbildungs- und Umschulungsprogramme
- 6 Erforschung neuer Arbeitsmodelle**
analog der Bedürfnissen der Arbeitnehmer:innen
zB Hybrid, Vier-Tage Arbeitswoche

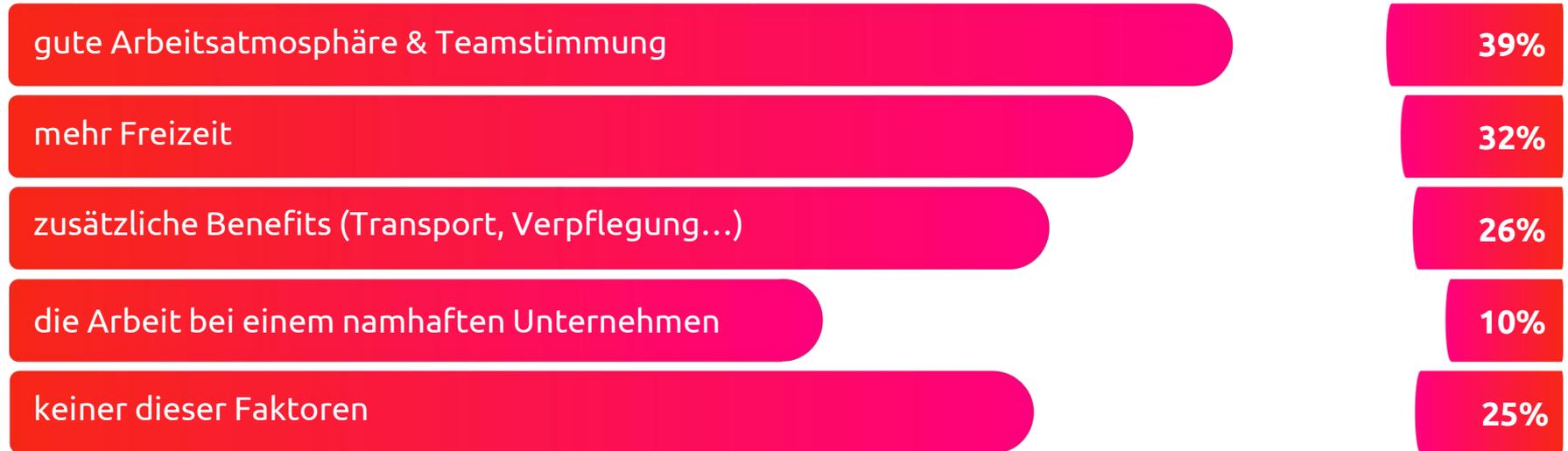


THE IMPACT OF TRUST

“ Workers in high-trust companies are 50% **less likely to leave**, 180% more likely to be **motivated**, are 140% more likely to take on extra responsibilities, and are generally **more productive**, **more satisfied** with their jobs, and **healthier**. ”

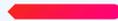
GEHALT IST NICHT ALLES!

Ich akzeptiere ein niedrigeres Gehalt für...





WAS WIR GEMACHT HABEN



UNSER PURPOSE

Enrich connections.
For good.

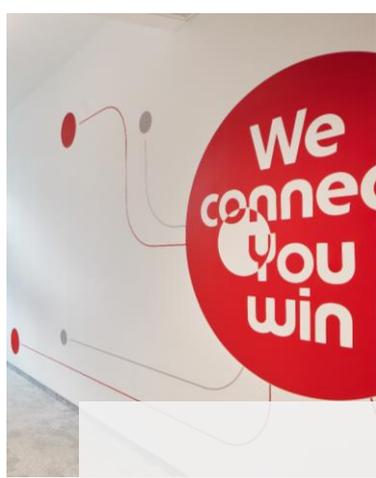
▼

Wir schaffen

nachhaltige Verbindungen

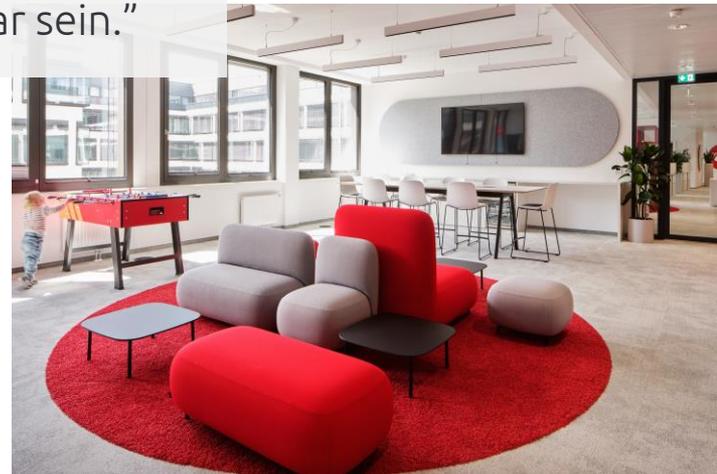
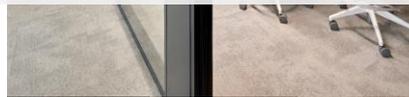
statt kurzfristige Transaktionen





Das Office Flagshipstore der Firmenkultur

"Der Purpose soll im Office greifbar sein."



VOM KOLLEKTIV-LOHN-ZAHLER ZUM ATTRAKTIVEN ARBEITGEBER

UNSERE MASSNAHMEN

Flexibles Arbeitszeitmodell

optionale 4-Tage-Woche, Workation, Arbeitszeitreduktion

Steuerfreie Benefits

Lunch, Öffi-Ticket, Geschenkgutscheine, Zuschuss zu Sportaktivitäten

Purpose-driven culture

Gehälter erhöhen, wo längst nötig!

Office 2.0

Flagshipstore der Unternehmenskultur

ERGEBNIS





80% Engagement

+47% seit 2021

83% Identifikation mit Purpose

+28% seit 2021

77% empfehlen uns als Arbeitgeber

+30% seit 2021

83% Work-Life-Balance

+48% seit 2021

UNSERE MASSNAHMEN ZEIGEN WIRKUNG GREAT PLACE TO WORK

Austria Benchmark
Best Workplaces 23

92%

97%

Sehr guter
Arbeitsplatz



90%

Gesamtergebnis