



Global Recruitment mit Schwerpunkt auf den Philippinen

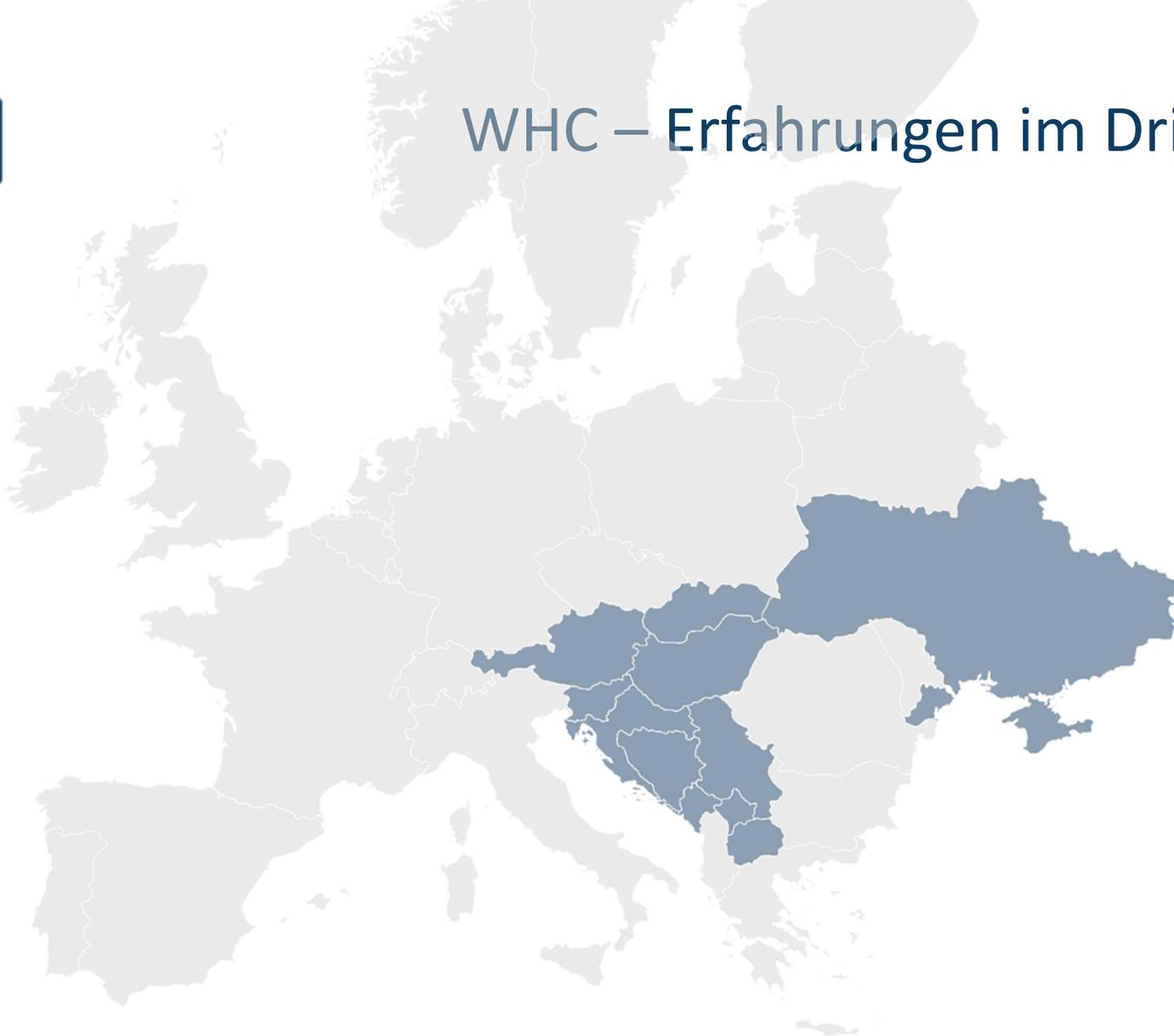
-

mit der Rot-Weiß-Rot Karte zu den passenden
Fachkräften

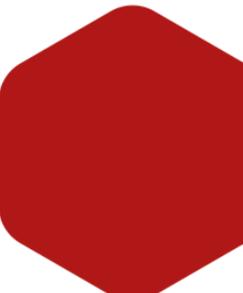
GET A GREAT TEAM



WHC – Erfahrungen im Drittstaatenrecruiting - Länderpräsenz



GET A GREAT TEAM



- 
- A decorative graphic consisting of a curved red line that starts from the top left and ends at the bottom right. Several red hexagons are scattered around the line, with five of them acting as markers for the agenda items.
- Fachkräftemangel in Österreich
 - Internationale Erfahrungen der WHC Gruppe
 - Zielländer Österreichs für gezielte Arbeitsmigration
 - Fokusland Philippinen – the perfect match
 - Eintritt in den Österreichischen Arbeitsmarkt – die Rot-Weiß-Rot Karte

Kurzdefinition Fachkräftemangel:

„ ... bestimmte Stellen können nicht besetzt werden, da am Arbeitsmarkt nicht genügend Fachkräfte vorhanden sind (Personen mit Lehrausbildung oder akademischem Abschluss)“.

Facts and figures:

- rund 2/3 der Unternehmen haben aktuell Probleme, das passende Personal zu finden
 - Über 80% davon sprechen von Arbeitskräftemangel, über 60% von einem Mangel an Fachkräften
- Knapp 70% der Unternehmen rechnen mit einer Verschärfung der Situation in den nächsten drei Jahren
- In konkreten Zahlen fehlten Mitte 2023 bereits knapp 210.000 Fachkräfte in Österreich quer durch alle Branchen
- Innerhalb der EU ist Österreich gemeinsam mit Belgien jenes Land, dass die größte Knappheit an Arbeitskräften hat
- Mangelberufsliste seit 2022 von 66 auf über 100 Berufe adaptiert

Betroffene Branchen:

- Gewerbe und Handwerk (u.a. Metall, Elektro, Holz)
- Tourismus
- IT
- Pflege

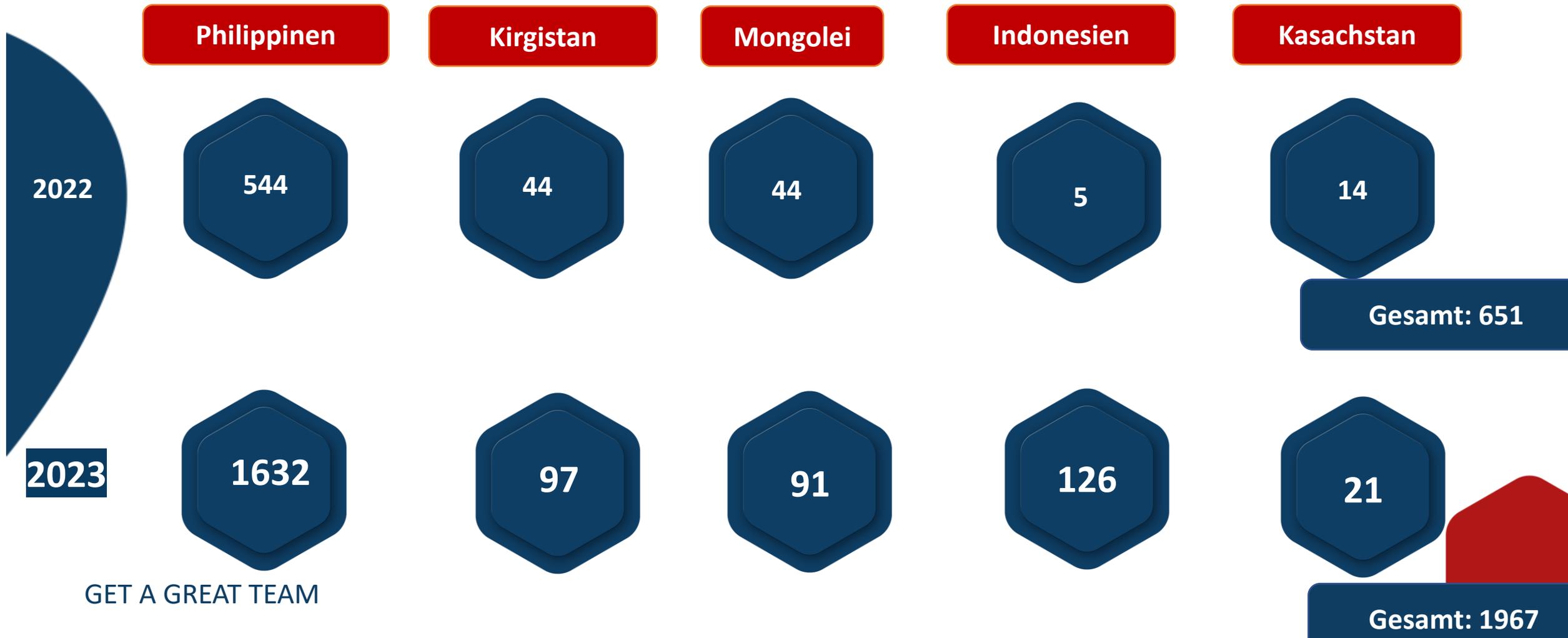
Lösungsmöglichkeiten:

- Mehr Vollzeit statt Teilzeit
- Weiterbildung (Lehrausbildungen, interne Fortbildung, etc.)
- Employer Branding
- KI im Recruiting
- **Fachkräfte aus dem Ausland**



WHC – Erfahrungen im Drittstaatenrecruiting

Rekrutierungszahlen 2022-2023



Hauptaugenmerk vor Projektstart:

- Vergleichbarkeit der Ausbildung im Zielland
- Kultureller Fit
- Sprache bzw. Lernwilligkeit hinsichtlich Spracherwerb
- Verfügbarkeit von Arbeitskräften
- Rechtliche Möglichkeiten

Derzeitige Zielländer in der Unternehmensgruppe:



Die Fokusbänder der Internationalen Fachkräfte-Offensive



WKÖ-Analyse



Albanien

- Hohe Mobilitätsbereitschaft
- 2 HTLs im IT-Bereich nach AT Curriculum mit Unterrichtssprache Deutsch
- Exzellenter Ruf ATs, gute Handelsbeziehungen



Brasilien

- D-sprachige Community, viele BR mit EU-Pass
- Gute Soft Skills in Dienstleistungen & Service, insbesondere im Tourismus
- Einreise in die EU ohne Visum möglich



Indonesien

- Immenses Humankapital
- AT ist mit Bildungseinrichtungen bereits vor Ort vertreten
- Staatliches Interesse ins Ausland zu vermitteln



Kosovo

- Junge Bevölkerung, gut in IT & Handwerk
- D-Kenntnisse häufig, frühe Anerkennung von Bildungsabschlüssen durch AT
- Hohe Mobilitätsbereitschaft, große AT Diaspora



Mexiko

- Hoher Bekanntheitsgrad ATs, positives Image sowie kulturelle Verbundenheit
- Gute Ausbildung im technischen Bereich
- Einreise in die EU ohne Visum möglich



Philippinen

- Anerkannte Pflegeausbildung
- Staatliches Vermittlungsinteresse ins Ausland & hohe Mobilitätsbereitschaft
- Gute Rekrutierungsinfrastruktur & kulturelle Kompatibilität

Überblick: Länder und Fachkräfte nach Branchen



● Erste Pilot-Mangelberufe ○ Potenzial für spätere Phase

| | Albanien | Kosovo | Brasilien | Indonesien | Philippinen | Mexiko |
|-----------------------------|----------|--------|-----------|------------|-------------|---|
| Elektroinstallateur | ● | ● | ● | ○ | ○ | <div style="border: 1px solid teal; padding: 5px; text-align: center;"> insbesondere technische Berufe </div> |
| Fräser, Dreher, Schweißer | ○ | ○ | ○ | ● | ○ | |
| IT-Fachkräfte | ● | ● | ● | ● | | |
| KFZ-Mechaniker | ○ | ○ | | | ○ | |
| Koch | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | |
| Maschinenbauer | ○ | ○ | | ● | ○ | |
| Maurer | ○ | | | | | |
| Schlosser, Spengler | ○ | | | ○ | ● | |
| Tischler | ○ | ○ | | ● | | |
| Zimmerer, Dachdecker | ○ | | | ○ | | |
| Diplomierte Pflegefachkraft | | | ○ | | ● | |

Evaluierungsphase

Zielland und rechtliche Gegebenheiten:

- Bevölkerung: 109 Mio Einwohner, Durchschnittsalter ~ 26 Jahre
- Arbeitsmigration als Chance für mehr Wohlstand
- Gut ausgebildetes Personal, Lernwilligkeit von neuen Sprachen
- Kultureller Fit mit Österreich
- Bilaterales Abkommen zwischen Österreich und den Philippinen – Zielland der WKO

Erfahrungen und große Pluspunkte der Filipinos:

- Hohe Lernwilligkeit in Betrieben
- Niedrige Krankenstandsquote
- Extrem niedrige Fluktuation (1632 Einstellungen, 14 Austritte in 2023) → 0,1%
- Extrem hohe Produktivität

Fakten zur R-W-R-Karte:

- Aufenthalts- und Arbeitsgenehmigung für zwei Jahre bei einem/r bestimmten ArbeitgeberIn
- Beantragung für Drittstaatsangehörige, wenn Beruf auf Mangelberufsliste
- Punktrechner zur Orientierung online
- Erleichterungen und Beschleunigungsversuche seit 1.10.2022 in Kraft

Erfahrungen aus der Praxis:

- Bearbeitungsprozess sehr unterschiedlich (nach regionaler Abwicklung)
- Zeitdauer hängt von Dokumentenverfügbarkeit und Ressourcen der Behörde ab (8-10 Wochen realistisch)
- Bürokratieaufwand im Zielland und in Österreich weiterhin hoch
- Kosten für Übersetzungen/Beglaubigungen oft Hindernis
- Hilfestellungen/strukturierte Prozesse vorhanden

Wir freuen uns über regen Austausch!

Erand Rica
Projektmanager IFO



Christoph Braunstorfer
CEO WHC Austria