

18. Mai 2022

Future of Work

MUT ZUR UNVERNUNFT!

Generationen begeistern und zielgruppengerecht binden

Christina Draxler

Head of HR | Systemischer Coach

WER SIND WIR?

- NAME
- JOB
- UNVERFNÜNFTIGSTE ENTSCHEIDUNG
MIT POSITIVEM AUSGANG

Wir geben das Wort gegenseitig weiter, jeder der sich bereits vorgestellt hat setzt sich, bitte!

EINE FRAGE HABE ICH ...

Würdet ihr einer "frischen" Absolventin im Alter von 23 Jahren die Verantwortung über die Personalabteilungen in einem Großunternehmen mit knapp 1.000 Mitarbeitenden anvertrauen?



TJA ...

Ich hatte 6 Monate
praktische Erfahrung im
Personalmanagement und
noch kein abgeschlossenes
Studium ...

FRAGEN ÜBER FRAGEN



Aber ich kann doch noch nicht Vollzeit arbeiten?



Ich habe doch noch nie Menschen geführt?



Die sind doch alle älter und viel erfahrener als ich?

Aber ich kann doch noch nicht Vollzeit arbeiten?

Ich habe doch noch nie Menschen geführt?

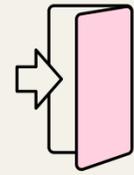
Die sind doch alle älter und viel erfahrener als ich?

Dann starten wir eben geringfügig ...

Dann bekommst du eine Mentorin!

Erfahrung und Alter kommen von allein - Empathie und neues Wissen bringst du!

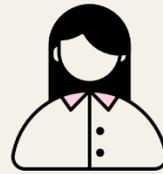
UNSERE GENERATIONEN IM ÜBERBLICK



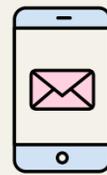
**Silver Worker oder auch
"Nachkriegsgeneration"**
(1945 - 1955)



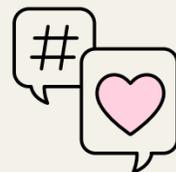
Baby Boomer oder auch "Boomer"
(1956 - 1964)



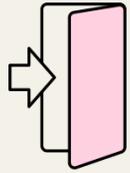
Generation X
(1965 - 1980)



Generation Y oder auch "Millennials"
(1981 - 1995)



Generation Z
(ca. ab 1996)



**Silver Worker oder auch
"Nachkriegsgeneration"**
(1945 - 1955)

Teilweise noch in
Aufsichtsräten,
Stiftungen usw. aber
nicht mehr aktiv im
Arbeitsleben

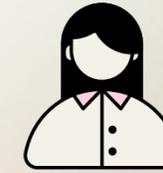
ABER: Ihre Werte haben
unsere Arbeitswelt
gebaut!



**Baby Boomer oder auch
"Boomer"**
(1956 - 1964)

Besetzen gemeinsam mit
Gen X einen Großteil der
Führungspositionen

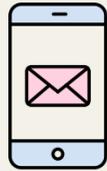
Sehr gut vernetzt und
geprägt von der
Erfahrung und den
Werten der
Nachkriegsgeneration



Generation X
(1965 - 1980)

Strebt nach Wohlstand
und ist sehr
karriereorientiert. Großes
Sicherheitsbewusstsein.

Besitzen die Fähigkeit im
Netz zu recherchieren
und können Fakten von
Fake News
unterscheiden.



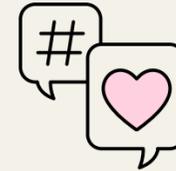
Generation Y oder auch "Millennials"

(1981 - 1995)

Generation WHY - Eine Generation die Fragen stellt und vieles (kritisch) hinterfragt. Im Wesentlichen die Kinder der Baby Boomer.

Besser ausgebildet als jede Altersgruppe zuvor und in Unternehmen die "Mindchanger". Vereinbarkeit ist enorm wichtig.

"Generation der Erben"



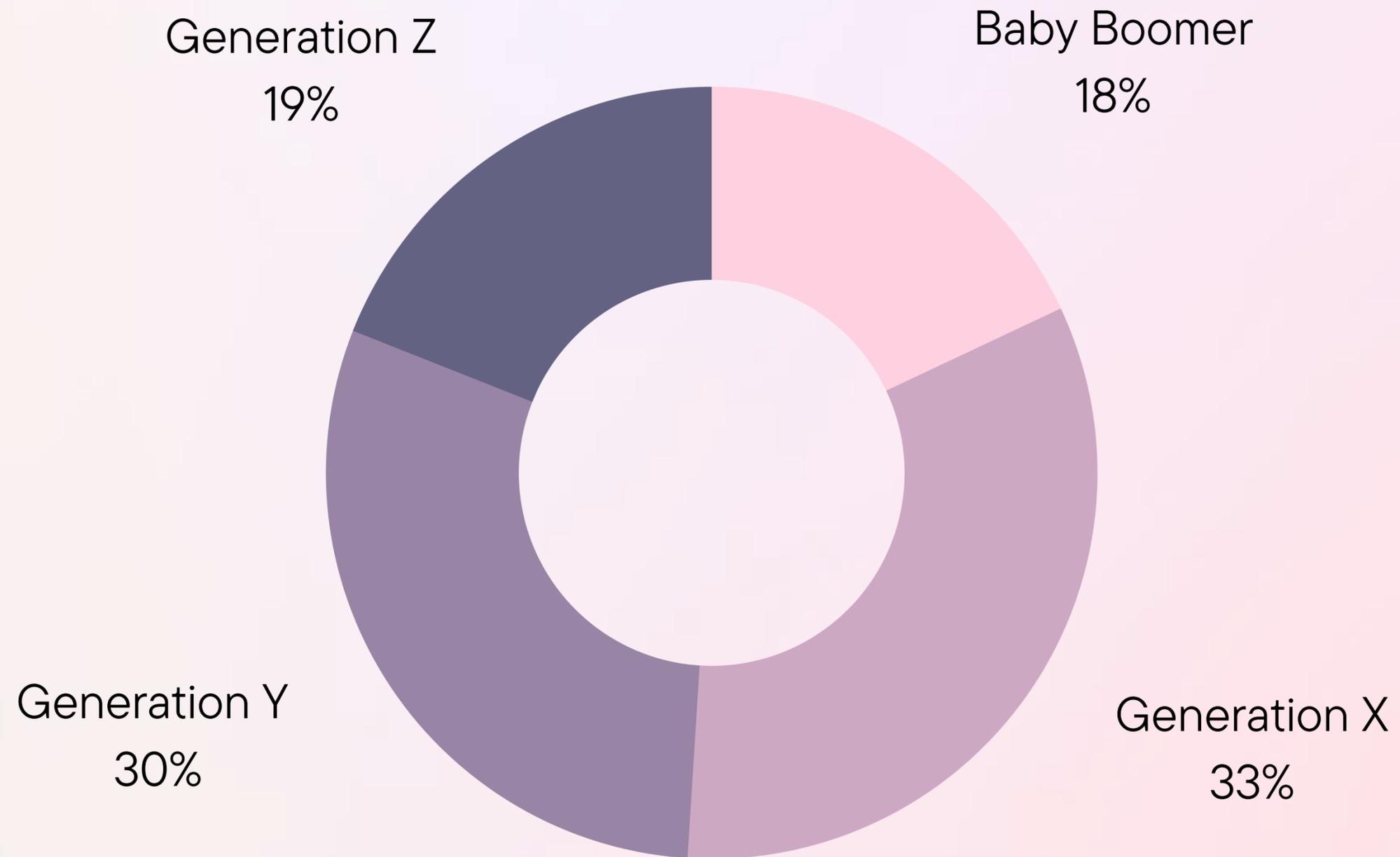
Generation Z

(ca. ab 1996)

Aufgewachsen mit Internet und Handy

Im Wesentlichen die Kinder der Generation X und befinden sich erst teilweise in der Berufswelt bzw. stecken noch mitten in der Ausbildung.

Außendarstellung klar im Vordergrund (Social Media).



Quelle: Statistik Austria; Stand 1.1.2022

FINDET EUCH
BITTE IN
GRUPPEN
ZUSAMMEN - EINE
GENERATION -
EINE GRUPPE!

UND JETZT MAL
EHRlich:
WELCHER
GENERATION
FÜHLT IHR EUCH
WIRKLICH
ZUGEHÖRIG?

DA WAR NOCH WAS: LEBENSPHASENORIENTIERUNG

Elternschaft

Traumatische Ereignisse
(zB. Todesfall in der Familie)

Pflegeaufgaben

Außerberufliches Engagement (zB
Hobby, Ehrenamt, Nebentätigkeit)

Persönliche Erkrankungen

Arbeitssituation des Partners

TIPP:

MACH DIR EIN BILD ÜBER DIE
GENERATION UND
LEBENSPHASE DEINER
MITARBEITER UND
VISUALISIERE ES!

Name	Alter	Generation	Lebensphase	Lebensphase Notiz	Details Lebensphase
Franz Huber	60	Baby Boomer	Pflege	Pflegt die Schwiegermutter	Vor kurzem Pflegefall geworden durch Sturz, Frau nicht in der Lage, Schiegermutter wohnt 20 Minuten entfernt
Roswitha Heinzl	55	Generation X	Arbeitssituation des Partners	Schichtarbeiter (hauptsächlich abends/nachts)	keine Kinder mehr im Haus, wenig Zeit mit dem Partner, spricht oft von Einsamkeit und neigt dazu abends immer sehr lange im Büro zu bleiben, ob Arbeit da ist oder nicht
Leander Sacher	32	Generation Y	Elternschaft	Vor kurzem Vater geworden	vor kurzem zum ersten Mal Vater geworden, wirkt seit dem in Gedanken verloren und springt bei jedem Anruf auf und verlässt jeden Termin
Lisa Mayer	29	Generation Y	Elternschaft	Unerfüllter Kinderwunsch	seit mittlerweile zwei Jahren ein unerfüllter Kinderwunsch, oftmals Krankenstand, arbeitet in der Personalabteilung
Saskia Redl	15	Generation Z	Persönliche Erkrankung	Starke Allergie gegen Frühblüher	sehr viel Krankenstand jedes Jahr im Frühjahr, wenn vor Ort: oftmals Niesattacken kombiniert mit tränenden Augen - für sie sehr unangenehm

HATTET IHR MOMENTE IM
LEBEN WO IHR EUCH EUREM
ARBEITGEBER SO RICHTIG
ZUGEHÖRIG GEFÜHLT HABT?

17%

... haben eine hohe emotionale Bindung
zum Unternehmen.

69%

... haben eine geringe emotionale
Bindung zum Unternehmen.

14%

... haben keine emotionale Bindung zum
Unternehmen.

WERTSCHÄTZUNG

Empathie

Toleranz

Höflichkeit

Respekt

Aufmerksamkeit

VERANTWORTUNG

... IST IMMER GEKOPPELT MIT VERTRAUEN!

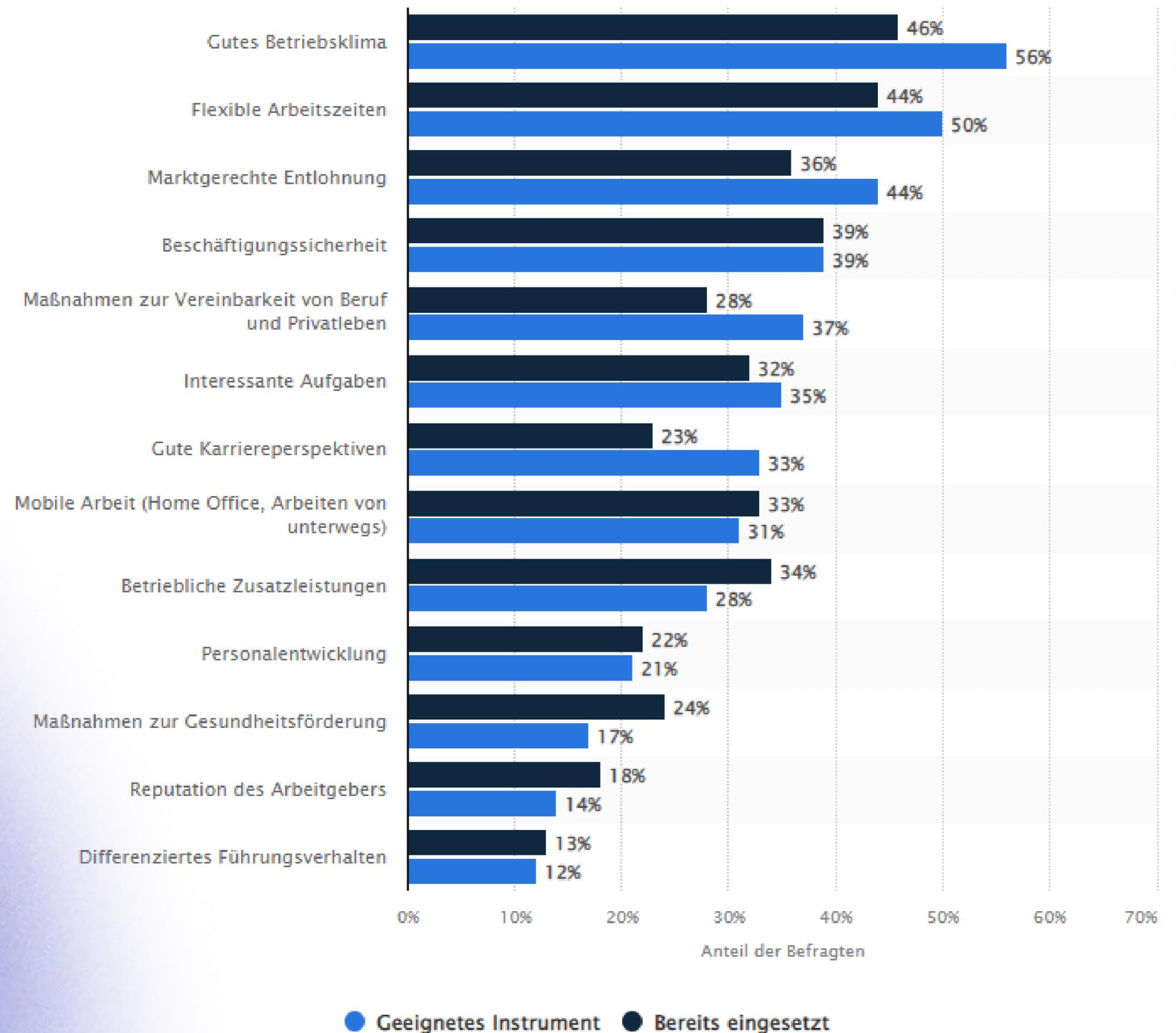
Ich bin der Überzeugung JEDER will
Verantwortung übernehmen - solange Fehler
zugelassen werden!

KOMMUNIKATION

... UNTERSCHIEDLICHE MENSCHEN KOMMUNIZIEREN AUF
UNTERSCHIEDLICHEN EBENEN!

Wir müssen die Typen / Generationen /
Lebenssituationen kennen, um
Kommunikation im Team managen zu
können.

MASSNAHMEN ZUR MITARBEITERBINDUNG



MAL EHRlich:
WAR EURE
PARTNERWAHL
IMMER VERNÜNFTIG?

ICH FREUE MICH ÜBER
EIN VERNETZEN AUF
LINKEDIN!