

Willst du.

Kannst du.

karriere.at

ÖSTERREICHS GRÖSSTES JOBPORTAL

Stell
dir vor...



90 %
unterbewusst

System 1

Schnell, automatisch, immer aktiv,
emotional, stereotypisierend

- > Bis zu 80.000 Infos / Sek
- > 10.000 Mal schneller

10 %
bewusst

System 2

Langsam,
anstrengend,
selten aktiv,
logisch,
berechnend



karriere.at

CHANCENGLEICHHEIT AM ARBEITSMARKT

Erfahrungsaustausch
zu Diversity, Equity & Inclusion
in Unternehmen

Wer sind wir?



Florian Hochhauser
Teamlead Talent Acquisition
karriere.at



Stephan Hofer
Teamlead Events
karriere.at

Was verstehst du unter Diversity, Equity & Inclusion?

- Welche Ausprägungen hat das Thema?
- Welche Gruppen sind davon betroffen?
- Was sind wichtige Schlagwörter?



Diversity, Equity & Inclusion

- **Diversity:** kulturelle, soziale und ethnische Vielfalt
- **Equity:** faire/gleiche Behandlung aller Personen
- **Inclusion:** allen Mitarbeiter*innen ermöglichen, einen sinnvollen Beitrag zu leisten



Die Arbeitswelt verändert sich rasant...

- Anteil der Menschen mit **nichtdeutscher Muttersprache** im Arbeitsmarkt steigt
- **Mehr ältere Arbeitnehmer*innen und mehrere Generationen** innerhalb eines Unternehmens
- Menschen mit **Behinderung** streben Jobs am 1. Arbeitsmarkt an
- **LGBTIQ-Community** sichtbarer als früher
- **ABER AUCH: Frauen** leisten den Großteil der Care-Arbeit im privaten Umfeld und sind in Führungspositionen unterrepräsentiert



Umfrage

Wie würdest du dein Unternehmen einschätzen?

- Wie stark ist Diversität in deinem Unternehmen ausgeprägt?
- Welche Relevanz hat das Thema aktuell bei euch im Unternehmen?
- Sind hierzu konkrete Maßnahmen passiert?



Future of Work - Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (2)

Jeder kann antworten, Anonym

1. Wie stark ist Diversität in deinem Unternehmen ausgeprägt?

6.0



15 Antworten

< 1/3 >

Future of Work - Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (2)

Jeder kann antworten, Anonym

2. Welche Relevanz hat das Thema aktuell im Vergleich zu anderen Themen im HR

5.5



15 Antworten



Future of Work - Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (2)

Jeder kann antworten, Anonym

3. Sind hierzu konkrete Maßnahmen passiert?

5.2



15 Antworten

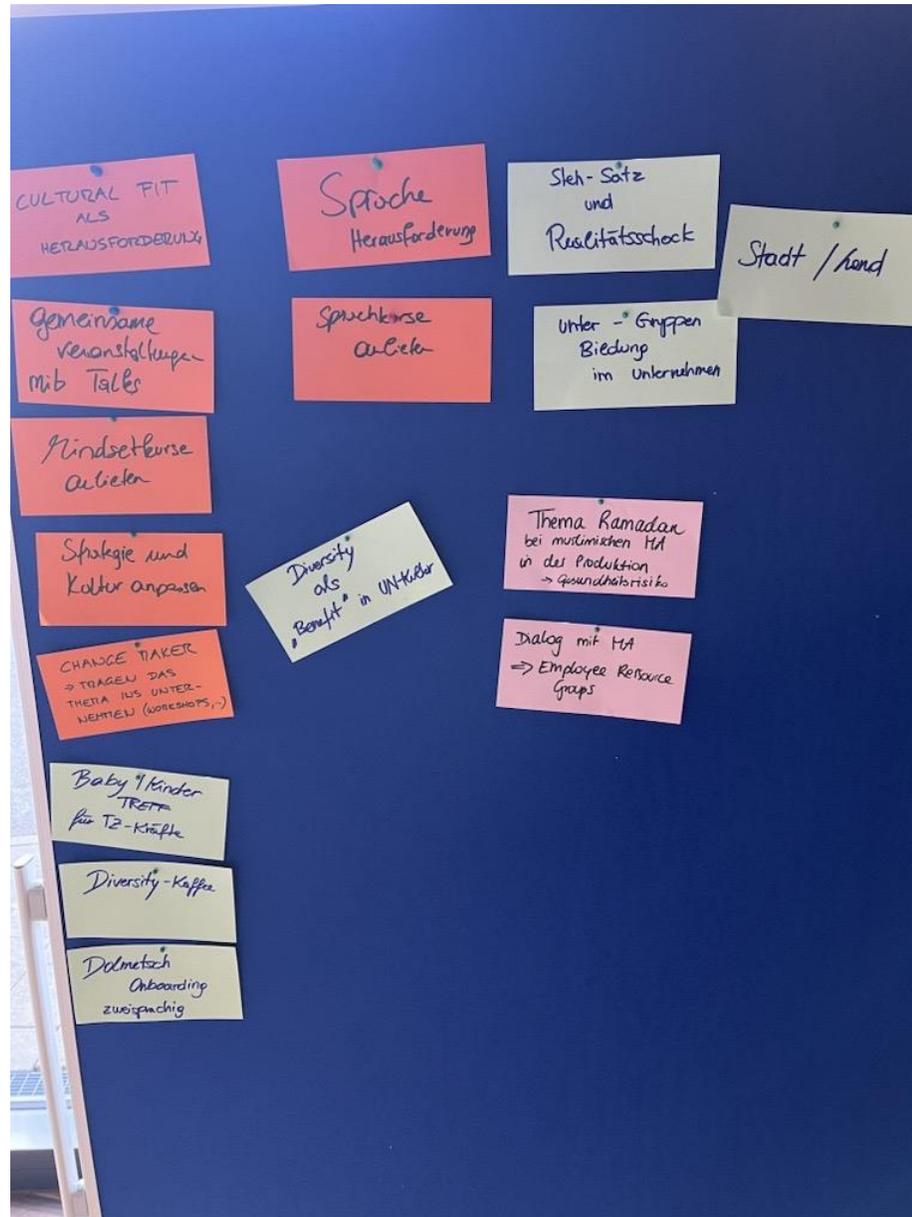
< 3/3 >

Erfahrungsaustausch in Gruppen

- Best Practices
- Erfahrungen
- Herausforderungen



Ihr habt
15 Minuten
Zeit



Mögliche Maßnahmen

- Top-Sharing
- Väter-Karenz normalisieren
- Mehrere Unternehmenssprachen
- Barrierefreiheit
- Generationenübergreifendes Arbeiten
- Bias-Schulungen für Führungskräfte
- Mentoring-Programm
- Flexibles Arbeitszeitmodell



**Der neue
Podcast**
rund um die
Arbeitswelt
in Österreich.

zeit ausgleich



karriere.at/zeitausgleich



Frauen können Technik und Führung

Speaker*innen:

Gertrude Schatzdorfer-Wölfel,
Geschäftsführerin Schatzdorfer Gerätebau

Petra Hums,
Kaufmännische Geschäftsführerin Wiener Linien

**Jetzt
reinhören!**
Überall wo es
Podcasts gibt



Willst du.

Kannst du.

karriere.at

ÖSTERREICHS GRÖSSTES JOBPORTAL